

质量部工作述职报告(精选5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

质量部工作述职报告篇一

在股份公司我主管技术和质量工作[]xx年是股份公司市场占有率提升、销量、产量持续加的一年，是质量稳中有升的一年[]xx年我主要做了如下工作：

，而是粗放的模糊描述，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我约束，自我控制，导致发动机出厂以后才暴露出大量的问题。基于前车之鉴[]xx年我们采取动态检查质量，动态评定质量，动态解决质量问题，用准确的数据描述并预测未来用户使用的质量。 ，适时分析出质量的状态和要改进的方面；工艺纪律的针对性检查和未定的评审，解决当前热点问题使生产过程可靠控制；将过去经常存有的问题警示化发给基层，强调控制的重点。厂内周质量故障分析会，与车厂的信息绿色通道等措施，均对质量的即时、准确、存放、有数控制起到了积极的作用。

xx年的质量指标(外场在线故障率、厂内试车故障率、废品损失率、三包故障率)中，前三项xx年较以前有长足的进步，但三包故障率指标完成的不好，究其原因一方面与三包故障期的延长相关，而更重要的一方面是我们新产品的可靠性和寿命确定还有较大的差别，需要我们不懈努力。

xx年新品的研制项目比较多，既有对现有新产品的改型换代长远发展的新产品，如xxx发动机和xx系列前驱动变速器，又

有研制和生产同时实行的，如超短发动机新产品，在新产品研制上，除了教育干部职工提升对新产品的高度理解外，主要强调了制定计划的科学性、合理性、现实性；强调执行计划的严肃性；年初在制定计划时深入细致的分析研究，使计划比较符合实际，在执行过程中即时检查，协调出现的问题，强调任何单位、任何个人不能以任何理由不按计划完成试制任务，提升了计划的严肃性。另外，定期与工具厂的新品例会等即时解决出现的问题，保证计划的顺利实现。

xx年完成xx样机1台的研制，超短发动机批量生产，前驱变速器主要零部件均在制造过程中□xx变速器改进五档型进入批量生产。

技术准备工作先行于生产，技术准备工作要有预见性，要有前瞻性，敏感地准确预测市场的变化，做好前期的水平储备，为生产量的提升留下一定的提前期。对发动机从零件到装试线实行生产线和逐工序测评，并结合新产品结构调整和经济性分析，对生产线实行补充完善，专项技术改造，涉及组织结构调整和新产品结构调整的生产线实行坚决的调整，对204车间齿轮线实行调整和专项技术改造，对207和212车间曲轴线实行合并调整，对211和213车间冲压焊接线实行了合并调整，这些，均使资源实行了优化配置，发挥了资源的效益。

完成1.95亿元xx二期双加工和零部件生产的新产品规划工作，配合x研究院完成可行性研制报告，实行初步设计。对零部件的生产和生产线实行反复的调研和设计，并与国内外厂家实行大量的交流，即将建成前驱变速器壳体线，齿轮线和xx发动机的毛坯生产线。

对超短机的专用零部件实行生产线的设计，建成缸体专用补充生产线，机油泵壳体生产柔性线和吸气管柔性线，超短机的装配试车线。完成前驱变速器的装配线。新的缸体线协调，厂内安装和调试。

了保证或消除部分障碍。牵头与韩国两家公司实行了合资的谈判工作。的不到位，成效不显著。技术进步工作还比较薄弱，技术进步给生产和经营带来的贡献不大。技术人材的培养，开发技术的掌握、新项目新技术的掌握还有较大的差别。

首先要抓好上产量的质量稳定和质量稳中提升工作，对外场的主要故障要解决好，其次抓好新新产品的研制和新新产品生产准备建线工作。重点抓好xx前驱动变速器的工作。抓好生产线的整体规划工作——新新产品建线，老产品进一步提升生产水平，日产达1300~1500台；老线的新产品结构调整工作。抓好新缸体线转产工作。

述职人：

20xx年xx月xx日

质量部工作述职报告篇二

回顾一年，我对作为部门主管的认识和理解有了进步，对部门的管理工作更加深入。同时在处理事务的过程中也发现自己很多在管理工作上的不足，现汇报如下。

1. 质量管理部的职能工作

1.1.1 质量管理工作

1.1.1.1 质量体系审核工作

在1月份组织各部门迎接装备承制单位资格审查的第一次监督和换版审查，配合审核组完成审核工作，并督促各部门按期整改完成，交由驻厂军代表及审核组长审核材料，保障此次审核顺利通过。

在6月份策划、组织了本年度第一次内审，协助审核组完成审

核工作，按时完成了本部门不符合项的闭环工作。在12月份策划、组织了第二次内审，协助审核组完成审核工作。在审核先后与内审组进行了充分讨论，给予指导意见。

今年在审核时发现我部门在监视测量过程、质量目标实施过程以及成文信息的控制方面存在问题。针对监视测量过程的问题，我新编了《q/ncb41-20xx过程绩效监视和测量控制程序》，完善了工厂的《过程监视和测量项目表》，并要求各部门按程序文件要求分解、落实本部门的过程监视和测量项目，按照规定的频次实施检查并保留记录。针对质量目标实施的问题，除本部门按时整改外，也发现其他部门在策划质量目标时有对标准不清楚的情况，因此我与外聘老师沟通有针对性的实施了质量培训。针对成文信息控制的问题，我按时完成了整改并举一反三，发现了产品检验记录不规范的问题。因此，重新制定了记录表进行了印刷，并分发给各检验组和技术人员，再次梳理处理不合格品处理流程。现已实施了3个月，有一定改善效果，但闭环管理上还需要继续努力。

1.1.1.2质量类管理工作

今年，我部门按照gjb9001c-20xx标准及工厂质量管理体系要求，完成了本部门的质量目标以及相关工作。

10-11月我策划了“质量月”活动以及质量征文比赛，评选出质量先进个人和集体，以及征文的一、二、三等奖，大大激励了各级员工的积极性，对现场检查出的问题也进行了跟踪，收到好评。其中我指导部门技术员写的论文获得了二等奖，大大激励了人员的积极性。

年初我编写了管理评审计划，11月为管理评审组织了针对性的培训工作，随后下发了准备通知，审查了各部门的报告并督促完善，完成本部门质量工作报告及年度审核报告，汇总各部门问题，一起交给最高管理者审阅。在本年度督促相关部门完成了20xx年管理评审改进项的落实情况，并提高相关

素材给管理者代表和综合办、生产部。

其中，今年对以下几项部门工作中进行了改进。

a.过程控制工作

今年我继续推动首件检验结果记录的工作，尤其针对外协厂家，要求其必须按照gjb9001c标准8.5.1o[]条的要求对首件进行控制，并保留实测记录，零件随产品回厂后由检验员进行复验。现基本已能够按要求提供数据，但我们也发现还存在记录不规范、不全、不实的问题。针对此情况[]20xx年我将持续对此项工作进行推进，通过不断沟通以期提高效果。

b.培训工作

今年的培训重点还是持续贯彻gjb9001c标准，去年进行换版、运行之后，工厂各部门还存在各种对标准理解不到位的情况，针对在审核以及日常工作时发现的薄弱环节，我经过调研邀请了外聘老师有重点的对相关人员实施了培训，并进行交流，参考优秀单位的案例进行改进。培训对中层以上干部、内审员进行了有重点的专题培训，分别进行了“过程绩效的监视和测量”、“风险管理和质量目标的建立、落实”、“内部审核”和“管理评审”的主题培训，通过培训，增进了对质量体系的理解，促进了体系要求的落实。每次培训前后负责和老师进行沟通，并将培训资料发送到相关人员手中。

对部门内部的培训依然是宣贯本部门质量职能相关的文件，在学习讨论过程中也发现了文件的不适宜并进行了修正。

另外，我安排xxx[]xxx[]xxx[]xxx作为授课老师配合工厂参与了两期ag型号的操作培训。

c.供方复查工作

今年在生产部的组织下，我部门参与了对路多、龙超、淳泰、锋达、煜京、江阴香江、海创、鼎爵等供方的现场复查，涉及机械加工、光学加工、表面处理工作，我作为部长积极参与此项工作，编制了考核表并深入现场进行考察，回厂后将考核情况绘制成表。在现场复查的过程中，对外协供方的生产能力和质量保证能力进行了考察，对合格供方的复评提供了有效的依据。在过程中，我和相关人员将质量要求面对面的传递到供方，尤其对首件的控制以及记录提了明确的要求。通过现场复查，我们发现了普遍的问题是大部分的外协供方硬件条件能够满足我厂的需要，但工艺能力有所欠缺。我厂生产的产品不论是机加工还是光学加工都是多品种、小批量、精度高，因此在外协工序时，需要我厂技术工艺员多与外协厂家进行沟通，将我厂的要求以及外协厂家的设备进行有效的融合才能够生产出合格的产品。其中对于外协喷漆（海创）的产品，我部门进行了重点控制，安排漆工检验员下厂指导和验收，有效的提高了合格率。

d.质量信息管理工作

今年在相关部门的支持下，我们较好的发挥质量联络员的作用，对发生的质量信息进行跟踪。我结合工艺人员的考核，要求各产品主管技术员对产品过程中发现的所有质量问题都必须进行跟踪直至闭环，这样也提高了主管技术人员的业务能力和沟通能力。同时，利用微信群等方式互通信息，及时处理和反馈问题。

1.1.1.3质量奖惩情况

今年对工厂内部质量处罚9份12人次，共3000元。其中有金工操作出错、工艺编写不完善、错漏检问题以及管理问题。今年突显出在生产和软件管理环节的薄弱，说明“人”的因素还是造成质量问题的最重要的因素，要提高各级职工的质量意识，还是需要完善制度并监督制度的落实情况。我作为质管部部长，对每张处罚单都亲力亲为了解情况，安排质管员

形成记录并给予处理意见，对责任人也开展谈心谈话的活动。尤其是涉及到部门处罚的事项，均多次与该部门领导深入谈话，使得他们理解并支持本部门工作。

本年度督促生产部对外包产生的不合格品进行扣款，共计36853.96元，涉及机加、光学外协以及材料外购供方12家，并将扣款说明反馈给我部门。

本年度申请质量奖励3份28人次，共9000元。主要为内审人员的奖励以及“质量月”活动（包括征文比赛）的奖励，为近年来最多。说明各级领导发挥了积极作用，尤其是厂领导对质量工作的大力支持，对工厂未来质量工作营造了较好的环境。

1.1.2质量检验工作

从今年的生产任务可知，产品的种类近两年来都在不断上升，但都是小批量产品，但进度要求却非常紧张，产品的质量形势日益严峻。面对甲方的要求，工厂内部产能并不能满足，只能够大量外协，导致检验的难度不断增加。截至11月底，金工零件（厂内）检验平均错、漏检率0.01%；金工零件（外协）检验平均错、漏检率0.66%；光学检验平均错、漏检率0.08%。可以看到外协的错漏检率比较高，现在大量工序外协之后回厂的任务重，时间紧。在这样的情况下，我注意加强和检验组的沟通，通过协调技术人员、计量人员或者增加检测工具等方式解决外协件回厂后的不易检的项目，以降低错漏检的可能性。同时要求检验时发现的质量问题必须保留数据，严格控制不合格品处理后方可转入下一道工序。

1.1.3计量管理

计量器具检定工作：内部计量的量具等按周检计划定期交计量室进行计量检定，对于外校的计量器具按计划请相关服务供方进行计量，周检率100%。

根据厂领导的安排，由我负责部队计量器具的检定工作，现已为青海96742、南阳96763、洛阳96764部队服务过多次，从合同签订到付款完成全程跟踪，受到部队的好评。

2. 部门日常管理工作

部门按工厂要求持续跟踪考核部门技术人员，此前部门技术人员对于考核的态度比较消极，为激励员工，我积极建言献策，推进人员考核办法的修订，于9月起正式实施。结合工厂要求，我细化要求，重点对技术人员提出跟进计划和闭环质量问题的要求。现已实行3个多月，有一定改善效果。

对于工厂的计划要求，我部门均努力完成，通过协调通知单、内部任务反馈单的登记，完成部门之间的沟通，未按计划进行时，及时反馈。

为补充人员缺口，我积极向厂领导申请人员，今年我部门新增了1名计量技术员湛承东和1名金工检验员陈国庆，为培养好新员工，均为其指定了带教老师。为xxx申请了三坐标机的培训，同时在厂领导和相关部门的帮助下，将多申请的1个名额安排给金工检验员xxx为人员做储备，也提高检验人员的业务水平。为xxx申请了质量检验员的培训和取证。经过5个月的实习，现两人均能够适应本岗位工作。

今年新厂长上任后，对制度建设非常重视，按要求我们完成了本部门制度的整理工作，我作为部门主官配合完成了安全类的制度梳理。

由于外部施工原因，金检组的房屋存在安全隐患，在厂领导的支持下，搬迁到了原金工车间研磨组，大大改善了工作环境。

3. 党支部工作

作为年轻的党支部书记，我对党支部工作的开展还在学习和摸索，所幸，在大家的帮助下顺利的开展了工作。今年3月确立了xxx为预备党员。由于该同志11月起调离我部门，组织关系也将调整□xxx于8月份正式调入我部门，组织关系也随即调整。

今年党支部的工作重心主要是开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，按照厂党委的要求，我支部把握“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，我组织集中学习 and 自学了《“不忘初心、牢记使命”优秀共产党员先进事迹选编》等材料。积极参与厂党委组织的参观活动以及培训。11月积极展开谈心活动，收集大家对支部以及部门工作的意见建议。按要求形成了支部和个人对照检查材料。12月召开了支委组织生活会以及支部大会，通报支委组织生活会内容，点评各党员的对照检查材料，积极开展批评和自我批评。

在20xx年，我将履行好岗位职责，尽力发挥员工工作积极性，重点改进以下几个方面。

a□在过程控制方面，今年我部门主要推动首件检验控制过程，有一定成效，但也发现在落实时有记录不全、不实的问题，对这块的考核也没有实施，因此这将作为20xx年的工作重点。同时推进批产零件质量跟踪卡的工作，要求检验员严格把关。

b□今年的培训主要是对标准的解读，但对业务能力的培训有所欠缺，有些错漏检的原因就在于检验员甚至是技术员对产品涉及的相关标准或者检验方法不了解或把握的不到位。因此，明年部门内部的培训重点就是要求技术人员自学相关标准和要求并给检验员授课，共同提高认识。

c□今年对供方的下厂考察次数较多，在沟通中我们也总结了外协的优、缺点，因此后续的工作除继续走访外，还要对外协供方进行制约，在帮助其提高能力的同时，对于合格率低

的供方进行剔除或者经济处罚，以保证外协产品的质量。

d□参与制度汇编，完善岗位考核。配合工厂相关制度，完善部门制度，提高人员利用率，帮助工厂平衡人员管理。

质量部工作述职报告篇三

本人，自被公司任命为质检负责人以来，主要分管公司产品质量、外购件检测及安装告知检验工作，现就任职这段时间的具体情况述职如下：自20xx年元月份一来，在公司的领导下，深入学习了公司的精神理念：团结进取、感恩尽责、执行到位、决不放弃，不断改进了部门之间沟通协作能力，更进一步加强了各项管理制度有效的执行。

始终保持部门之间目标一致，公司才能更好的蓬勃发展。工作中牢记“严把质量关、廉洁自律、执行到位”。

1、遵循上下级关系进行开展工作，接受领导的指令和监督，重要的工作进行请示、汇报和沟通。

2、按“计划、实施、检查、改进”的工作流程开展工作。从原材料进厂到整机产品出厂每道工序逐项进行检查，落实责任人，对反馈提出的产品质量分析原因制定改进措施。

3、按“落实岗位责任制、责任到人”的方法，制定了相应的岗位职责、考核制度、考核办法等。

4、按“与相关部门沟通和配合”的方式开展部门间的协作，努力保证各工作环节的紧密联系，尽可能减少工作中的脱节和疏漏。

一、20xx年，在公司领导及相关部门的大力支持与配合下，工作完成情况.重点如下：

1. 顺利完成了部门制定的质量指标；
2. 重新梳理了部门的检验流程及岗位工作责任制度；
3. 顺利通过了质量体系换证和换版准备资料工作；
4. 完成了省质监局和市质监局抽查检验，准备资料工作；
5. 完成了公司生产许可增项和电动葫芦取证，准备资料工作；
6. 全年共探伤桥门式起重机46台，探伤焊缝总长度760米，不合格返修43米；
7. 自营业务安装检验34台；

1. 在与外部和内部因工作沟通方面，需要进一步改进；
2. 工作态度需要改善；
3. 解决问题的方式方法不够全面；

在20xx年的工作总结基础上□20xx年我还要在以下几方面更要加强：

1. 加强内外部工作沟通；
2. 及时收集和分析客户反馈的质量问题，采取相应的纠正措施；
3. 做好公司质量培训和取证工作；
4. 出现问题需要领导解决时，自己要先提出几个解决方案；
5. 多和特检所沟通缩短资料审批时间，争取在最短的时间内下发监检证书；

6. 做好自营业务安装检验工作；
7. 外购外协件及成品检验一次检验合格率达到98%；
8. 严格执行公司各项管理制度及流程；
9. 提升自我工作能力，努力学习更多先进的质量管理理念。
10. 落实计量器具使用和校对管理工作；

回顾即将过去的一年，让我看到了自己在工作中处理复杂、疑难问题的能力，但有许多不足和遗憾之处，缺乏新的理念。我也想了一些新的思路和办法，在今后工作中一定要计划实施。

只有不断创新、持续改进，产品质量才能得到用户的认可。

以上是我任职期间的述职报告妥否，请予审议。

质量部工作述职报告篇四

对我的信任以及各部门

领导

和同事在工作上对我的支持和帮助。能够加入这个对企业长期负责的团队，是我莫大的荣幸。我的职务是技术质量部经理，主要工作是在总工程师的指导下，具体负责公司技术质量管理工作。一年来，根据上级

领导精神

，在各位同志的支持帮助下，我按照分工创造性的开展工作，能认真履行职责，忠于职守，务实工作，圆满完成了

领导

交予的各项工作任务。回顾一年的工作，从德、能、勤、绩、廉四个方面对自己

总结

，以便

总结

经验、弥补不足、更新观念、与时俱进，争取在新的一年里取得更好的成绩，为公司的发展贡献力量。 ，

思想

作风端正，工作作风踏实，干预坚持原则，求精务实，切实履行岗位职责，立足服务，强化管理，全面提高人员服务水平检测中心作为一类服务型行业，服务质量的好坏直接影响着中心的形象。技术质量部作为中心质量控制部门，着力强化三种意识管理。 和客户满意。

2、强化责任意识，就是要求每位检测人员都必须以高度负责的

精神

对待每一项检测工作，高标准、严要求、创造性地做好每一项试验。通过强化责任意识，分工落实，我们每个同志都能明确自己担负的职责，自觉地按照职责履行职能。

3、强化形象意识，就是要用一流的工作态度、一流的业务素质、一流的工作业绩来塑造路通检测中心的形象，维护中心权威，赢得客户信赖。通过形象的塑造，在中心内部形成了一重人人都互相学习、互相帮助、宽松和谐的工作和学习环

境。

查询，购买最新版本的相关技术标准和规范，不断更新中心现有的标准资料，并在总工的指导下对标准进行了查询、更新，结果证实中心采用的标准是持续和有效的。

2、认真有效执行上级

领导

的各项决议及工作安排，

提供

落实意见并组织实施。组织进行了管理体系内部审核，依据《实验室资质认定评审准则》的规定以及公司

20xx

年内审实施计划的安排，于

20xx

年9月对本实验室质量管理体系的运行情况进行了集中式的全面审核。本次内审工作做了较充分的准备，由6位内审员组成的内审小组，依据《内审检查表》，于9月14日开始对质量管理体系覆盖的部门实施了全面的审核，各位内审员对各个部门、各个检测岗位、档案文件等进行了认真细致的检查和审核，审核和元通过现场查看、询问以及查验证实材料、相关记录等，将发现的不符合项记录到《内审检查表》中。在内审末次会议上，进行认真的讨论、分析，对不符合项进行了汇总，不符合项分布在记录的控制、人员、环境、样品处置、质量控制、仪器设备等方面。对发现的不符合项，要求各受审核部门在规定的时限内，认真分析产生不符合发生的原因，

采取切实有效的措施，并认真地实施纠正。已完成内审报告的编写。

3、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质，努力提高人员业务素质。为了落实质量体系的运行工作，分别组织了作业指导书、试验现场操作、仪器操作、维护及技术理论的培训学习，培训采用了提问、讨论和现场操作的形式，通过培训，使检测人员掌握了质量体系的要求，加深对质量手册、程序文件和作业指导书的执行能力。

自担任技术质量部经理以来，我始终保持着工作的激情和向上的活力。敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展。

1、仪器设备是整个检测过程的核心，计量仪器设备是否准确直接影响检测结果的准确性。按照量值溯源程序要求，对检测过程中使用的有直接影响的151台仪器进行检定，所有检测仪器设备均已通过省计量院进行检定和校准，确保在有效期内使用。按计划规定程序对5台大型设备进行期间核查，使检测结果得到有效的控制，使检测数据更具有公正性、合法性。设备使用责任人根据检定校准证书进行了溯源结果确认。仪器设备溯源确认表录入仪器设备档案。对检定确认合格的仪器设备依据期间核查计划进行了核查，并加强对结果有重要影响的仪器设备管理，监督设备责任人定期进行保养、维护和检查，以保证检测设备符合规定的要求。

，并统一存放档案室。

3、根据中心

领导

提出的“将单纯绩效考核转变为绩效管理，突出绩效经营和管理目标”的建议，技术质量部制定完善了绩效考核管理办法，在中心

领导

的指导下、考核小组共同努力下，顺利完成了11月份员工绩效考核工作。

20xx

年中心全年检测各类建筑材料16898批次，包括：金属材料2334批次；混凝土6889批次；胶凝材料318批次；砂浆272批次；砌体材料322批次，土工材料143批次；沥青材料1071批次；防水材料410批次；化学分析类材料127批次；加固材料19批次；环境检测30批次；道路结构检测4358批次；水务工程材料27批次；主题结构检测307批次；钢结构检测174批次。合格率为99.4%，检测报告准确率达99%，实现经营性收入1220万元。圆满完成了上级下达的经济任务。

对我的期望。

一年的工作，有成绩也有不足，我们要在公司质量管理体系文件规定和组织框架下，认真、积极、有效地工作，发扬优点，改正缺点和不足，将质量保证和质量控制工作有序管理起来，做到有计划、有目标、有文件、有记录、有准则、有程序、紧紧围绕检测机构实验室能力认证备案，把我们的工作做好做细作出成绩，为公司的发展壮大不断地努力。

质量部工作述职报告篇五

我厂坚持以科学发展观为指引，严守各项法律、政策规定，靠信誉，积极开拓市场；靠质量，赢得了公司旺盛的生命力；靠优质的服务，取得了广大消费者的信赖，在我厂生产、加工、销售的各个环节中运用发展的观点解决各种难题，促进本厂的全面发展和整体协调推进。

本厂成立初期及经营期间，为严格生产企业落实质量安全主

体责任，保障酱油、醋质量安全，依据《中华人民共和国食品安全法》及其实施条例、《国务院关于加强食品等产品安全监督管理的特别规定》、《食品生产加工企业质量安全监督管理实施细则》、《食品生产企业落实质量安全主体责任监督检查规定的通知》等文件精神，严格各项规章制度的落实，切实有效的维护了企业的正常生产，保证了企业的生产条件、技术设备、产品质量、销售服务达到了规定的标准。

(一)是严把人员关。我厂在进行员工招聘时，必须出具卫生防疫部门签发的卫生健康证明方可招聘，新员工在岗前培训合格后才能正式聘用。在生产过程中严格落实生活区和生产区等其他区域隔离、分开的规定，实施全封闭、全隔离、定期清洗消毒的生产模式。由化验、检验人员不定期对工作人员遵守食品生产卫生规定和生产环境卫生状况进行全面检查考核，发现问题按照公司生产卫生管理办法进行处理，造成损失承担连带责任，并与个人效益挂钩。

(二)是严把原料采购、收购关。我厂根据生产实际建立健全收购采购制度，在保证质量的前提下进行收购。原料的收购由收购、化验、检验人员依据检验的国家标准进行严格的感观、理化、生化技术指标检验，经检测达到规定标准值的收购，达不到标准值的坚决不予收购。并对采购的产品实行严格的质量信息考证，产品样品和有权威检验机构出具的产品检验报告。确保达到公司生产产品达到国定标准规定的技术要求和技术标准。

(三)是严格生产控制关。依据国家食品企业生产、加工过程中的关键控制点，结合生产实际，制定的生产过程中各个环节的详细操作规程、操作参数、生产自检方法和重点环节控制及注意事项，并根据生产过程中生产运行原料的变化对各个环节进行机械技术、个数值，并按规定进行规范填写记录，对运行记录按要求保存原始采购、运行、生产、化验检验、出厂销售、退回售后等生产资料，认真按规定进行登记统计产品追溯系统的相关统计数据，详细记录了从采购、生产、

质量、检验、销售、退回等各个阶段的详细数据记录。

(四)严禁使用各类非食品添加剂。我厂在成立时就明确过质量标准，在我厂所涉及的产品中绝不添加任何非食品添加剂。在实际的生产运行过程中，本厂所生产的系列产品也从未添加过任何以改变产品属性的非食品添加剂。

是严格按照食制品企业建设标准规划进行场址的选择、厂区建设和项目改造，做到厂区建设与办法规定相统一，厂区建设与生产流程、生产设备相配套，项目改造与整体相配套，严格各个流程、环节、设备、工艺隔离，防止发生交叉污染。

(一)是定期对检测化验设备进行技术检测。主动接受上级监督部门对本厂检验化验设备进行检测，本厂对将要超过检测有效期的检测设备及时送到检测机关进行复检检测，确保本厂生产使用的器具检测数值准确。

(二)是按规定标准对采购、收购的原辅料进行化验检验，经化验检验合格后方可入库加工、生产、使用和销售，经化验检验不合格的批次产品严格按照规定、按合同要求进行退回、拒收和销毁。

一是紧紧围绕食品生产企业的生产标准、生产条件扎实开展工作，落实各项制度和规定，确保本厂生产经营在法律法规规定的范围内依法运行。二是对产品的质量进行严格控制，对本厂生产所涉及的检验化验物品实行严格的使用消耗管理，并进行合计统计，防止因保管使用不当发生问题。针对近年来食品问题不断出现实际情况，本厂向各级质量监督管理部门承诺不使用任何非食品添加剂。保证了产品的质量。三是严格食品售后服务体系建设，本厂针对产品的实际情况制定了切实可行的召回、退回产品管理规定，对本厂生产、保存、销售各个环节产生有瑕疵的产品一律实行召回或退回处理，并进行理化分析检测处理。对消费都购买的过期的有误解的进行更换或解释，达到双方满意的效果。

以上是本厂根据生产活动中所涉及的原材料采购、质量信息认证、生产控制、关键控制点控制、添加物质使用情况、质量监测检验等方面就如何落实食品安全法和企业主体责任进行了履责报告。结合落实食品安全法和企业主体责任在保证食品安全方面我们做了不少工作，但还存在以下问题，对企业的产品质量和企业建设存在制约因素。

- 1、我厂在生产过程中，部分设备的更新与区域产业原料供应监测还有一些差距。
- 2、我厂的产品在销售运输过程中物流管理不够规范，产品有被损坏和缺失的风险。
- 3、我厂的生产运行配套设施还不够完善，对稳定产品的性状还有一定影响。

为了使本厂又好又快的发展，把本厂产业做大做强，制造生产出让消费者放心的产品。结合本厂实际，制定科学详实的发展规划，研究制定科学的生产、加工、管理方法，在发掘本厂内部潜力和积极开拓市场的同时，本厂还制定了中长期发展规划和今后工作整改实施计划。

以上是我公司贯彻落实[食品安全法]所做的履责报告，不足之处请各位领导和代表提出宝贵意见，我将虚心接受并坚决纠正。

述职人：

20xx年xx月xx日