

# 最新党委自查自纠报告(优秀10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 党委自查自纠报告篇一

自年月日开展“岗位作为”大讨论主题活动以来，按照上级党组织要求及大讨论活动安排，按照街道为深入贯彻落实街道“岗位作为”大讨论活动，进一步激发全街道上下凝心聚力、干事创业、科学发展的积极性、主动性和创造性，推进石臼又快又好发展的要求，我进一步武装了头脑，更新了观念，振奋了精神，政治素质有了进一步的提高，对照组织和街道人民群众的希望，按照科学发展观的要求，围绕工作进行对照检查，看到了不足，找到了差距，进一步增强了发展的紧迫感和自觉性。为加强自身建设，牢记岗位职责、与时俱进、争取在平凡的岗位上有更大的作为，现将我的自我剖析情况报告如下：

### 一、存在的主要问题

#### 1、思想作风

我在思想作风上执政为民意识不够，政治敏感性欠强，自强不息精神缺乏，改革创新决心不坚，奋力拼搏勇气不够，存在“小绩即满、因循守旧”。履行职责上，有在其位不谋其政，怕担责任的现象，职责范围内的事情抓得不紧、管得不严。

#### 2、学风

我在学风上主要是学习理论的广度和深度有所欠缺。我虽然制定了学习制度和学习计划，利用空闲时间记学习笔记和写学习心得，但由于工作忙，有时便产生了以干代学的思想，

放松了学习，没有学深学透。

### 3、工作作风

我在工作作风上不够扎实，虽然工作中取得了一定的成绩，但是树立为经济发展服务意识不够深刻，特权思想时有存在，工作不深入。具体表现在对自己工作标准要求不高、工作计划性不强；工作上存在本位思想，大局意识不够强。存在工作不够务实、管理不够到位的情况，没有不折不扣地执行上级行制定的制度规定。

## 二、产生问题的原因

1、我在思想上未能引起高度重视，学习目的和计划性不够明确，学习时缺乏认真思考和钻研精神，工作缺乏创新和务实精神。

2、我开拓进取精神不强，满足于维持现状，大局意识不够强，考虑局部问题较多。工作自满自足，坐井观天，没有看到飞跃发展的形势对我的工作不断提出新要求。

3、我思想不够端正，总认为在执行上级关于街道工作规定方面不错，没有违法违规的事，对自身建设要求不严，没有严格按照共产党员的标准要求自己，拼搏进取意识不强。

## 三、今后的努力方向和整改措施

### 1、勤奋学习

我作为一名社区党支部书记、居委会主任，要勤奋学习，必须首先学好科学发展观理论，吃透其精神实质，以便更好地把握、理解岗位与作为的新思路、新战略联系。勤奋学习是贯彻落实科学发展观，增强党性、提高本领，做好工作的前提。要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种政治责任，

一种精神追求，一种思想境界，带头学习先进理论和科学知识，弘扬良好学风，提高思维层次。在学好政治理论的同时，还要努力学习科学文化和业务知识，特别是本行的各种纪律与规章制度，增强自己做好各项工作的本领。

## 2、牢记党的宗旨，全心全意为人民群众服务

我作为街道社区干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之事”。联系到具体工作实际，深怀爱民之心，就是要求我情系人民群众，把思想感情牢牢系在人民群众的利益上，时刻为人民群众着想；恪守为民之责，就是要求我忠于职守，认真履职，严格执法，不怕得罪人，不计较个人得失，敢抓敢管向党负责向人民群众负责；善谋富民之策，就是要求我权为民所用，做到无私奉献、廉洁奉公，不滥用\*权，不以权\*私，任何时候都不能用手中的权力为个人牟取私利；多为利民之事，就是要求我利为民谋，围绕人民群众最现实、最关心、最直接的问题，发奋搞好工作，为群众谋取最大利益。

## 3、思维创新

我作为街道要做到思维创新，不能用老眼光、老经验、老办法做工作，要增加创新意识，从思维上进行更新，有创新的思想，创新的方法。要以求真务实的工作作风，创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把街道各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，做出我应有的努力与贡献。

## 党委自查自纠报告篇二

根据《中共x县委组织部关于开展基层党建重点任务落实情况自查工作的通知》文件要求，局党组高度重视、迅速行动、安排部署，现将自查情况报告如下：

### 一、基本情况

x县住房和城乡建设局设党组x个、党总支x个、党支部x个，共有党员x个，其中：住建局机关支部党员59个、房管局支部党员x个、质安站支部党员x个、代建办支部党员x个、退休支部党员x个。

## 二、工作成效

，住建局党组严格按照县委党建工作要求，不断加强党员思想组织作风和党员干部队伍建设，充分发挥了住建局基层党组织战斗堡垒核心作用和党员先锋模范作用。

（一）强化学习教育，创建学习型党组织，不断加强党的思想工作。一年来，组织党组、局属各支部、党员领导干部学习n次x学时，组织收看《镜鉴》《警钟》《永远在路上》等教育片x次，在局属x个支部和帮扶村、联系村、社区上党课x课。对党的知识及建设法律法规知识进行讲课x次，培训内容涉及信访、房产处遗、建设执法、规划管理等。通过学习，全体党员干部进一步统一了思想，提高了认识，政治素养得到了明显提高；各级基层党组织进一步意识到学习的重要性和紧迫感，学习型党组织建设得到明显加强。

（二）规范工作制度，发挥战斗堡垒作用，不断推进基层组织建设。一是加强了领导班子建设。由于机构改革与调整，局党组及时对党组成员进行了分工调整，确定了每名党组成员联系一个支部，并对基层各支部党组织进行了调整、补选、换届，确保各级党组织领导班子健全，开展组织生活程序合规。二是严格落实“三会一课”制度。截至目前，机关支部召开支委会x次、党员大会x次、党小组会x次；党组班子成员到机关支部参加组织生活x次，其中过主题党日x次，参加专题学习讨论x次；组织党员干部、党务工作骨干培训x次，参训x人次。三是坚持谈心谈话和交心制度。坚持不失时机地与党员干部谈心、交心，要求党组书记要谈到每名党组成员、党组成员要谈到每名中层干部、中层干部要谈到每名

工作人员，党风廉政建设、关键岗位人员要随时关注，及时了解党员干部的思想、学习、工作、生活等方面的情况，及时帮助党员干部职工解决问题、克服困难、疏通思想。四是深入推进“进村入户、问情连心”、“双报到”、党员义工日等工作，常态化开展“走基层”活动，扎实做好抓党建促脱贫攻坚工作，到x镇x村现场指导脱贫攻坚工作x余次。

（三）狠抓工作落实，丰富活动载体，不断促进党员干部作风建设。今年住建局结合行业特点，持续开展“中梗阻”、“吃拿卡要”和“不作为，慢作为”等正风肃纪专项治理活动，要求每名党员领导干部签定了严肃换届工作纪律、不参加非直系亲属的升学宴、党风廉政建设责任等承诺书。通过机关作风整顿来严格工作制度和 work 纪律，坚持用制度管人、管事、管钱，严格执行机关干部作风行为规范“四要十不准”规定，增强机关干部的执行能力，推动各项工作。

（四）注重教育引导，强化廉洁自律意识，不断加强党风廉政建设工作。一是强化职业道德教育、素质教育和廉洁自律教育，不断提高广大干部职工的理论素养，增强党员干部拒腐防变的能力。二是扎实开展“中梗阻”、“吃拿卡要”和“不作为，慢作为”等正风肃纪专项治理活动。三是要求党员领导干部签定了严肃换届工作纪律、不参加非直系亲属的升学宴、党风廉政建设责任等承诺书。组织党组成员进行述责述廉，邀请了部分人大代表、政协委员和服务对象参加，主动接受监督。四是结合窗口服务行业工作实际，深入开展“创先争优”活动，强化党性原则和廉洁行政意识。同时，将党风廉政建设纳入综合工作目标考核管理内容，确保干部职工自身不出问题，单位建设不受影响，组织工作开展顺利有序。

### 三、存在问题

一年来，我们的工作取得了一定成效，但也存在一些不足，主要表现在：一是对党建工作重视还不够。对党建工作经费

投入不够，党建工作人员力量配备不够，对个别下属单位支部抓党建工作督促检查不够；“三会一课”制度坚持不好，支部活动不丰富。二是党风廉政监管还不到位。虽然经过这几年大力整治，但是个别人员还存在“慵懒散浮拖”等作风不实的问题，出现了黄永福等反面案例，党风廉政建设工作向深处走的力度还需加强。三是对党员干部教育培训不够。对党员干部思想教育针对性不强、质量不高，学习教育方法、形式单一，往往以会议精神传达、学文件代替学习教育，存在以干带学，以忙挤学现象。四是干部队伍业务水平较低。从事党建工作的干部和人员大部分都是“半路出家”，理论功底有限，专业水准较低。

#### 四、下步打算

下一步，我局党组将认真研究部署，持之以恒抓党建。一是认真履行党建工作主体责任。将党建工作放在心中，抓在手中。针对党建工作力量不足和支部建设有待加强的问题，进一步健全党建工作体系，将党建工作与业务工作同部署，同推进，坚持定期研究部署党建工作，书记带头上党课和参加支部活动，带头指导基层党建工作，认真组织开好组织生活会和民主生活会。二是进一步强化行业廉政监管。针对党风廉政建设出现的问题，通过内部督促自查、重点抽查、专项检查、专题教育、定期谈心谈话、定期通报等形式，强化责任清单整改。针对工程建设、质量监督管理等，持续开展“靠山吃山、插手工程”专项整治和“吃拿卡要、中梗阻”专项整治；针对规划审批、招投标管理、竣工验收等，认真开展住建系统行业典型案例警示教育活动。三是加强教育培训，打造一流“战斗堡垒”。把意识形态工作摆上重要日程，在创新意识意识形态工作方法上下功夫，把党的理论、路线、方针、政策的宣传教育与城建工作紧密结合。加强队伍建设，采取集中培训学习、在线平台自学等方式增强理论水平和专业能力。

## 党委自查自纠报告篇三

为了进一步加强基层服务型党组织建设，提高基层党组织服务群众的水平，按照围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能的要求，以保持党的先进性为主题，以建立社会主义市场经济条件下基层党组织实现好、维护好、发展好人民群众根本利益新的方式和途径，保持同人民群众的密切联系为核心，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进创新，增强基层党组织的影响力、凝聚力和战斗力，现将永丰村星级服务型党组织建设自查报告如下：

永丰村总人口1543人，九个村民小组，党员39名，入党积极分子两名，村两委成员7人，村监会成员3人。

- 2、村级维稳组织健全、民事调解工作成绩突出，没有大的矛盾发生；
- 4、每年组织党员群众对村“两委”工作进行测评，群众满意率90%；
- 6、村部设有公示栏，定期将财务、村务、政务向群众公开，接受群众监督；
- 7“四议两公开”制度落实到位，定期开展民主议政日活动；
- 8、联系群众5项制度落实到位；
- 9、认真开展冬季党员轮训会、党员参会率达到90%；
- 10，村部设有活动场地具备党员、群众议事基本功能，办公室标示清楚，各种制度健全；
- 12、村集体资产管理规范、各种办公用具登记造册，定期检

查维护，监管有效；

13、根据本村土地流转特色，成立以丁洪俊为主的农机合作社，更好地为群众服务；

16、村部设有老年活动室、图书室、党员远程教育室、方便群众娱乐活动；

17□20xx年全村人均可支配收入9300元；

20xx年9月，按规定程序，坚持公开、公平、公正的原则，永丰村完成了本村党组织班子成员的公推直选工作，实现了村党组织班子成员公推直选的全覆盖，而且在公推直选中，改进用人观念，在选人用人上大胆选拔使用政治素质好、发展能力强的干部。把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的人选进基层党组织班子中来，村两委班子更有战斗力。

1、农村党员科技素质低，带领群众致富能力差。缺乏技能培训，致富办法少，起步难度大，思想惰性大，观念比较陈旧，发展思路不清晰，农村基层组织对农民影响力逐渐呈弱化趋势。

2、农村民主管理机制有待进一步健全，村民自治有待加强。民主监督、民主决策和民主管理在农村刚刚起步，民主管理制度还不够健全，干部群众民主意识有待进一步提高；有能力、有知识的党员流失严重。

3· 服务群众的办法不多，成效不够突出，尤其是对当前存在的一些热点难点问题不能有效解决。主要表现在：群众养老问题没有得到完全解决；群众的文化娱乐要求不能得到满足；部分特殊困难群众的问题无法解决。

4、带领群众致富能力不强，创新意识不强。



5、支部班子成员学习政策理论不够透彻。

## 党委自查自纠报告篇四

根据xx委关于进一步加强后进村党组织整顿建设工作的要求，切实解决后进党支部不符合新形势发展的要求的问题，我镇认真落实后进村支部转化工作精神，狠抓落实，以党的群众路线教育实践活动为契机，现已对我镇村进行了工作整顿，现将整顿情况自查如下：

### 一、成立组织，加强领导，深入基层，制定方案。

首先，镇党委高度重视，把这项工作作为开展党的群众路线教育实践活动的一项基层性工作来抓，在整顿工作开始之初，就成了由镇党委副书记同志为组长，镇纪委副书记、监察室主任、组织员为副组长，驻村干部为成员的后进支部整顿工作领导小组，对村实际情况进行摸底排查，掌握第一手材料。其次，建立后进村组织整顿工作台账，明确整顿目标，明确驻村为后进村整顿工作联系员，负责后进村整顿的具体工作。第三，派遣村官为村“第一书记”，并召开党员及村民代表座谈会，征求群众对村支部意见及建议，定期向镇领导小组上报会议情况，帮助支部深入分析，制定出了符合村实际的整顿工作方案，用于指导下一步工作。

### 二、以换届以及党的群众路线教育实践活动为契机配齐配好村支部班子。

通过深入调研，村支部存在支部不健全，党员缺乏凝聚力的情况，为此，镇党委在去年的村级组织换届中要求后进支部要充分利用换届的有利时机，对组织不健全、战斗力不强的支部进行彻底整顿，选拔村上致富能力强，工作能力出众的党员进入支部。通过换届和镇党委安排，成功配齐配强了支部力量，焕发了新的生机和活力，在近期的各项工作中都率先完成了工作任务，显示了强大的战斗力。

### 三、坚持民主制度，增强群众信任程度。

首先，镇领导小组要求村严格执行党内各项民主规章制度，认真落实“三会一课”制度，经常召开支部大会和村民代表会，每季度为党员上一次党课，半年召开一次总结评比会议和民主生活会，广泛征求了党员和群众意见，及时开展批评和自我批评活动。其次，认真落实各项工作制度，增加工作透明度。为此，镇领导小组要求各村特别是后进整顿村对重大事项必须严格按照工作程序召开支部、两委、党员及村民代表会议讨论决定。每季度对村务及时公开，有领导小组进行专项检查，对不符合要求的进行通报批评。通过制度的落实，村的党务工作及民主管理工作取得了明显改观。

### 四、民生、工程经济发展取得实效。

通过后进支部整顿工作，村确立了经济发展目标及为民办理的实事好项目。通过不断的努力，已取得良好效果。

### 五、积极开展帮扶工作，发挥党员先进模范作用。

镇党委要求全体机关党员，建立党员帮扶计划，实行一对一的项目帮扶，帮扶对象和帮扶人要确立帮扶目标，帮扶名单公布上墙，接受群众监督，取得了良好的效果。

## 党委自查自纠报告篇五

根据市委关于进一步加强后进村党组织整顿建设工作的要求，切实解决后进党支部不符合新形势发展的要求的问题，我镇认真落实后进村支部转化工作精神，狠抓落实，以党的群众路线教育实践活动为契机，现已对我镇村进行了工作整顿，现将整顿情况自查如下：

### 一、成立组织，加强领导，深入基层，制定方案。

首先，镇党委高度重视，把这项工作作为开展党的群众路线教育实践活动的一项基层性工作来抓，在整顿工作开始之初，就成了由镇党委副书记同志为组长，镇纪委副书记、监察室主任、组织员为副组长，驻村干部为成员的后进支部整顿工作领导小组，对村实际情况进行摸底排查，掌握第一手材料。其次，建立后进村组织整顿工作台账，明确整顿目标，明确驻村为后进村整顿工作联系员，负责后进村整顿的具体工作。第三，派遣村官为村“第一书记”，并召开党员及村民代表座谈会，征求群众对村支部意见及建议，定期向镇领导小组上报会议情况，帮助支部深入分析，制定出了符合村实际的整顿工作方案，用于指导下一步工作。

## 二、以换届以及党的群众路线教育实践活动为契机配齐配好村支部班子。

顿，选拔村上致富能力强，工作能力出众的党员进入支部。通过换届和镇党委安排，成功配齐配强了支部力量，焕发了新的生机和活力，在近期的各项工作中都率先完成了工作任务，显示了强大的战斗力。

## 三、坚持民主制度，增强群众信任程度。

首先，镇领导小组要求村严格执行党内各项民主规章制度，认真落实“三会一课”制度，经常召开支部大会和村民代表会，每季度为党员上一次党课，半年召开一次总结评比会议和民主生活会，广泛征求了党员和群众意见，及时开展批评和自我批评活动。其次，认真落实各项工作制度，增加工作透明度。为此，镇领导小组要求各村特别是后进整顿村对重大事项必须严格按照工作程序召开支部、两委、党员及村民代表会议讨论决定。每季度对村务及时公开，有领导小组进行专项检查，对不符合要求的进行通报批评。通过制度的落实，村的党务工作及民主管理工作取得了明显改观。

## 四、民生、工程经济发展取得实效。

通过后进支部整顿工作，村确立了经济发展目标及为民办理

的实事好项目。通过不断的努力，已取得良好效果。五、积极开展帮扶工作，发挥党员先进模范作用。

镇党委要求全体机关党员，建立党员帮扶计划，实行一对一的项目帮扶，帮扶对象和帮扶人要确立帮扶目标，帮扶名单公布上墙，接受群众监督，取得了良好的效果。

## 党委自查自纠报告篇六

现将乡后进党组织整顿工作自查情况报告如下： 一、基本情况

乡党委下辖有21个党支部，共有党员477人。21个党支部中，有机关党支部1个、学校党支部2个，卫生院党支部1个，社区党支部1个，农村党支部15个。、乡村、位于乡东南部，距乡人民政府7公里，共233户，1063人，耕地面积1600亩，幅员面积13.2平方公里，全村共有党员29名。村是乡也是全县后进村之一，其党支部长期存在党员管理混乱、工作机制不健全、党建工作无保障等问题，需要大力整顿。

### 二、主要做法

今年以来，乡党委结合我乡基层党组织的实际情况，紧紧围绕抓党建促发展这个中心，大力推进党的基层组织建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，取得了一定成效。特别是在整顿后进党组织村党支部方面，采取了多项举措，在一定程度上实现了后进村的提档升位。

1、加强组织领导，制定整改方案。为加强对后进村整顿工作的组织领导，乡党委成立了由党委书记任组长，党委副书记、人大副主席、副乡长为成员的工作领导小组，并召开了常委会专题研究，制定了《关于整顿后进党组织村党支部的工作方案》，明确了总体思路、整顿内容、目标任务、完成时间等，为后续工作奠定了基础。

2、加强摸底调查，掌握实际情况。为全面掌握该村实际情况，后进村整顿领导小组多次深入村，重点围绕经济发展、党员管理、群众诉求等内容，进行了实地走访调查，通过调查我们发现，村主要存在以下问题：一是村党组织长期缺乏凝聚力和战斗力，二是党员队伍管理混乱，三是党建工作保障不力，四是工作思路不清晰，五是工作机制不健全，六是群众合理诉求长期得不到解决，影响村情稳定。这些都为以后的整顿工作提供了

3、加强教育培训，提高队伍素质。把提高基层党员素质作为一项硬性任务，从教育培训入手，全面提高农村基层党员的思想政治素质和科技文化素质。6月份，乡上聘请了全乡青年党员和群众进行了为期两周的创业培训。同时围绕党的群众路线教育实践活动，举办了法治宣讲、当前形势专题报告会，为全乡党员干部解析了当前发展形势和惠民政策。这些活动都加强农村党员的科学技术知识和法律知识等理论知识的教育，提高了广大基层党员的素质，不断增强他们“带头富、带领富”的本领。

4、加强工作保障，合理资源配置。一是健全村党组织领导班子。为更好的开展各方面工作，乡党委从政府机关下派了一名农村工作丰富的同志，担任村的支部书记，同时，配齐村主任、文书、专干等，领导班子得到了健全。二是建好活动阵地，合理安排一部份财政资金用于维修村“两室”，彻底解决两室破烂不堪的问题，使其能够满足党组织办公和党员开展活动的需要，同时要加强管理，配全制度和办公用品。

5、加强制度建设，确保运行规范。乡党委坚持以健全和完善基层党组织制度为根本，注重加强制度建设，在农村基层党组织中建立健全了党建工作目标管理制度、党员教育管理制度、党组织生活制度、村务和政务公开、民主管理制度等一系列基层党建工作制度，进一步完善了党的民主集中制，规范化了基层党组织和党员的行为，使农村基层党组织建设整体水平有较大提高。

6、加强工作指导，提高工作实效。根据我乡实际，我们要求

各党支部在发展新党员时，必须保证年龄在35岁以下，大专以上学历文化程度的人数，从而改变我乡党员年龄结构和文化结构。同时，我们专题学习了新党员发展细则，为各村支部书记讲解了新的要求和规定，对党员发展材料的办理进行了指导，确保了少出错、不出错。

7、加强监督检查，建立长效机制。乡党委定期对村支部的党建工作开展情况进行检查，对工作不到位的地方及时提出批评和指导意见，对工作不力导致出现问题的，追究领导责任，并及时总结不足，研究下步改进措施，真正把党建工作落到实处，有效的促进了党建工作的开展。

### 三、存在问题

1、党员年龄结构普遍偏大，导致党员队伍缺乏活动。有些年龄大的党员由于年迈体衰，丧失劳动和工作能力，无力在经济建设和社会事业中发挥重要作用。

2、党员文化程度普遍偏低，在社会主义建设中很难起到带头作用。有些年轻党员虽然在理论水平、文化素质、技术能力和生机活力等方面占有优势，但这部分党员流动性强，也难以有效发挥作用。

3、缺乏凝聚力、号召力和战斗力，缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。少数党员受拜金主义和享乐主义的影响，宗旨意识和理想信念弱化，党员意识有所退化，只顾个人小家庭，对国家和集体的事不管不问。

4、工作方法简单，缺乏实效性。不能把上级布置的党建工作任务作为推动工作的动力及有利条件，反而当成工作负担。把开展组织活动仅限于传达上级文件和中央精神，读书读报，不能把开展活动与本村、本单位的改革与发展有机结合起来深入讨论，解决实际问题，学习缺乏针对性、目的性，学习

深度不够；组织活动变成了业务工作会，失去了应有的政治性、思想性和严肃性，对党员的思想动态过问较少，思想教育的方法很少采用。

#### 四、几点建议

（一）花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整，上级党组织要及时下派优秀干部任职。同时，抓好流动党员的教育管理工作结合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育管理工作使流动党员的教育管理走上规范化的轨道。

（二）进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

（三）选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。对选人难的村党支部，选派优秀的机关干部到村任职，充实村班子；同时，在选人上做到思想解放、视野开拓，大力从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。

### 党委自查自纠报告篇七

二、党建工作的展开依照 加强党的领导、支持人民群众当家作主和依法治国相同一 的要求，切实加强党组织对基层民主政治建设的领导，积极推动基层民主政治建设。完善城乡居民自治制度，充分发挥居民代表会、村民代表会的职能作用，保证群众依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监

视。完善基层民主进一步完善了村级治理机制□xx村村级治理机制工作，牢牢围绕经济上保障农民的利益，政治上尊重农民的民主权利两大主题，进一步完善了以村党支部为核心的村民自治工作机制，构建了以村党组织为导向，村级公共管理服务组织、村集体经济组织两轮驱动，村民议事会、村民委员会、村民监事会协力治村的村级治理机制，进一步理清了村级党组织，村民自治组织和村集体经济组织的工作职能，明确了工作定位。抓好小区建设、城乡环境综合治理。

### 三、我村基层组织建设目前存在的题目

1、农村基层党员年龄、文化、性别结构不公道。一是党员年龄普遍偏大，年龄结构比例失调。二是从男女党员的比例看，女性党员偏少。三是党员文化层次较低，大专以上学历的党员少。

2、农村党员科技素质低，带领群众致富能力差。缺少技能培训，致富办法少，起步难度大，思想惰性大，观念比较陈腐，发展思路不清楚，农村基层组织对农民影响力逐渐呈弱化趋势。

3、农村民主管理机制不健全，村民自治有待加强。民主监视、民主决策和民主管理在农村刚刚起步，民主管理制度还不够健全，干部群众民主主张识有待进一步进步；有能力、有知识的党员流失严重。

4、农村基层党组织运行经费不足，工作辛劳，条件艰苦，影响了工作积极性□xx村没有收进来源，村级财务运转艰巨。党员干部工作在农村基层党组织执政能力建设情况的调研报告根据市委要求，近日，县委安排县委办公室、纪委、组织部组成联合调查组，对我县的农村基层党组织的执政能力建设情况进行了一次专题调研，本次调研共涉及12个乡镇，48个村，经过二个多月的集中调查，初步掌握了我县农村基层党组织执政能力建设的基本情况和存在问题。



一、我县农村基层党组织执政能力的现状\*\*县是一个拥有98万人口的农业大县，下辖16个乡镇，现有农民党员2万名，全县共有1909个基层党支部，其中农村支部1002个。近几年来，县委坚持以经济建设为中心，狠抓了农村基层党组织的建设，先后开展了农村基层党组织三年整顿、村级规范化建设和“三级联创”等活动。以党建促经济，使全县农村基层党组织的战斗力、凝聚力进一步加强，广大农村党员和基层干部的政治素质和业务素质得到了很大提高，为全县农村经济发展和社会稳定提供了坚强的组织保证，有力地促进了全县农村两个文明建设。但是，经过这次调研，我们发现：

随着农村改革和发展向深层次的推进和新旧体制的转换，长期形成的一些矛盾近几年逐渐暴露出来，在一定程度上影响和制约了农村基层党组织的执政能力。

（一）村干部岗位吸引力下降，优秀的“两委”班子难产生。经过这次调查我们发现，我县现有村干部4900人，且大多是年龄偏大和家中有拖累或没有什么特长的人，35岁以下的只占三分之一左右，36—50岁的占到60%以上，个别地方的村支部书记已达64岁，仍无合适人选接班，造成了农村干部队伍的青黄不接。一方面，由于全县农村集体经济普遍薄弱，75%以上的村干部工资不能当年全部兑现，工资待遇低，外出打工比在家当干部挣钱多，致使农村里年轻有为的“能人”，经济意识强于政治意识，个人意识强于团队意识，外出打工闯天下意识强于留守本土务农意识。另一方面，村干部的“官位”不大，工作量却不轻。上面千条线，下边一根针，中央的各项方针政策要在农村得到全面贯彻落实，需要做大量深入细致的工作，由于广大农民的认知水平和接受能力参差不齐，在具体工作中村干部难免会吃亏受气，所以造成了“能人不愿当干部，当干部的没能人”的现如，即使有些人勉为其难当了村干部也不安心，如郑城镇上小峪村支部书记一年最多写过5次辞职书，有的甚至不辞而别长年外出打工经商，基本上是“矮子里面选将军，选来选去难称心”。据调查了解，因工作压力大或工资收入低而辞职不干或外出打

工经商的村干部数量呈逐年上升趋势，还有的村是几名党员轮流坐庄当干部，“不是张三就是王五，谁当干部都不服”，甚至相互拆台，搞对立。由于党员干部难培养、难选拔，致使这些村里的工作比较被动，领导班子的核心作用发挥较差，严重影响了农村基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力。

学习，个人私欲膨胀，如\*\*镇颍舆一村原村支书马付贤侵吞公款54500元，在群众中影响极坏，最终受到了法律的严惩。

（三）乡村集体经济实力差，农村基层工作无钱办事的矛盾非常突出。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当部分农村基层组织经济基础较差，财务亏损和负债问题严重。经过这次调查统计，我们发现80%以上的接受调查者对村集体经济收入不满意，原来有点集体积累的村由于随着农村税费改革的不断深入，可支配的资金也在不断减少，只好寅吃卯粮，甚至靠举债维持运转，由于不能按期偿还债务，又造成了村的信用下降。集体经济日益薄弱甚至债台高筑，使农村党支部兴办各项公益事业举步维艰，村级各项开支无法正常支出，更谈不上为农民致富奔小康提供资金物质上的帮助。主要表现为：

不能得到实惠，对干部缺乏信任感，认为村支部的话不能听，从而导致党组织在群众中的威信下降，制约了农村基层党组织的执政效果。

二、加强农村基层党组织执政能力的建议和对策加强农村基层党组织的执政能力需要明确责任、创新思路、落实措施，必须长抓不懈，积极探索，建立健全符合我县实际的加强农村基层党组织执政能力的长效机制。

课、观看录像、基地实践、电化教学等多种形式开展培训，提高学习效果，让党员干部受到实实在在的教育。要制订好村干部培训计划，采取换届后集中培训与平时培训相结合的办法，分期分批进行。本着“实际、实用、实效”的原则，

强化培训内容，使村干部听得进、坐得住、用得上。同时要创新培训方式，充分利用县镇党校阵地和党员电教等手段，采取多种培训形式。努力改变存在于基层干部内心深处的亘古未变的小农经济思想的束缚，切实提高他们的自身致富能力和服务群众的本领。

（二）因地制宜发展壮大村级集体经济，解决好农村工作“无钱办事”的问题。集体经济能否发展壮大，是关系到党在农村的执政地位能否巩固的一个大问题。农村一些矛盾和问题的解决，农村干部队伍的稳定，从根本上有赖于农村经济、特别是农村集体经济的发展。因此，各级党委要积极引导村干部把工作重心放在发展农村经济，特别是发展村集体经济上来。一是确立正确的经济发展路子。要立足乡情、村情，坚持因地制宜，发展优势的原则，帮助他们确立正确的经济发展路子。大力发展种植业、养殖业和以当地农副产品为原料的加工业。结合“百村帮扶工程”、“百万农户致富工程”，积极争取上级有关部门的支持与扶助，加大农业结构调整力度，实施规模效应。二是要制定优惠政策，县乡（镇）和金融部门要在资金、人才、技术、信息等方面向贫困村实行倾斜。为他们办企业、上项目、兴修水利、开发优高农业，积极提供切实有效的扶持和援助。同时要把“输血”与构建“造血机制”相结合，教育党员干部苦干实干，自强不息，艰苦创业。三是要充分利用好现有集体资源，如水利设施、山林、矿产等，实行市场化运作，多途径增加集体收入。

（三）建立和完善农村干部任期目标考核机制，进一步调动农村干部干事创业的积极性。一是建立农村工作目标管理责任制。要根据中央提出的“五个好”村党支部的总体目标，认真研究制定农村基层党组织建设的长期规划和年度计划，立足实际，因村制宜，量力而行，合理确定各村每年组织实施的具体目标和落实措施。将经济建设、党的建设和精神文明建设目标，进行细化、量化和分解，由党委和支部签订目标责任状。二是建立健全农村干部岗位目标责任制。根据支

部工作目标，合理细化分工，分解到人，从支部书记到村两委成员，都要明确各自的岗位责任和工作目标，使两委成员在工作中各司其职，各负其责，人人头上有任务，个个肩上有压力。三是健全完善农村干部责权利相统一的考核机制。根据各支部和两委成员的年度工作目标、岗位责任目标完成情况，乡镇党委要建立严格合理的考核机制，并合理运用考核结果，做到奖惩分明，责权利统一，适当提高农村干部的政治待遇和经济待遇，充分调动广大农村干部的工作积极性，保持农村干部的相对稳定。

（四）健全和完善党支部村委会的工作运行机制，进一步规范农村干部的工作。应本着“加强党的领导、依法建制、民主有序、便于操作、分类指导”的原则，制定和完善村务管理规则，进一步规范农村干部的工作。村务管理规则要突出建立四大机制：

管理机制，促进村务按章办理。进一步规范村集体经济管理、村财务管理，明确管理权限，管理职责，作到民主公开，使村务管理由“暗箱操作”转变为“透明运作”，从“无序”管理到“按规”办事。四是建立监督机制，保证村务有序运行。进一步落实好村务民主监督机制，实行村干部任期承诺和践诺制，让村干部接受党员、村民的监督和评价，落实好对村干部的违规责任追究制度。把村干部置身于党组织和群众的监督下，促使他们按章办事，廉洁奉公，从源头上防止村干部滥用权力和以权谋私现如的发生。

下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

（完）

## 党委自查自纠报告篇八

（1）党总支部委员会每届任期三年，党支部委员会每届任期二

年，任 期届满后应及时换届；(2)作出换届选举的决定。

2、向党(工)委报告 党 支 部 书面报告内容：(1)换届的理由及时间；

(2)下届支部委员会成员及书记人选；(3)选举办法和差额的比例。

3、审查并下发批复 党(工)委

(1)审查换届理由是否充分，时间安排是否得当；委员和正、副书记 人选是否合理；选举办法是否符合《党章》、《条例》规定；(2)下发批复，同意召开党员大会换届选举。

4、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1)集体总结本届支部的工作；

(2)讨论下届支部委员会班子的初步人选；

(3)将初步入选名单向党(工)委汇报，并征得原则同意。

5、做好换届筹备工作 党 支 部

(1)成立换届筹备小组；(2)起草工作报告；(3)拟定选举办法(草案)。

6、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1)成立换届筹备小组；(2)起草工作报告；(3)拟定选举办法(草案)。

7、对党员进行换届教育 党 支 部

(1)讲清换届改选的意义、计划安排和要求；(2)组织党员学习

《党章》的有关部分。

## 8、召开全体党员大会 党 支 部

(1)超过应到会正式党员五分之四以上可以开会；(2)致开幕词；(3)通过会议议程；(4)党总支书记作工作总结。

## 9、党员讨论 党 支 部

(1)讨论工作总结，提出修改意见；(2)讨论选举办法；

(2)酝酿候选人建议名单(候选人可自下而上提名，也可由党(工)委或 上届支部在征求意见的基础上提出建议名单)；(4)推荐监票人。

## 10、党员大会选举 主 持 人

(1)通过选举办法；

(2)通过监票人，确定计票人；

(3)按选举程序进行选举，正式党员超过实到会正式党员半数以上 始得当选；(4)宣布选举结果。

## 11、召开第一次支部委员会 召 集 人

(1)由上级党组织指定召集人；(2)无记名投票选举支部正、副书记；(3)讨论各委员的具体分工。

12、向上级党委报告改选情况 主 持 人 报告内容：(1)换届改选概况；

(2)当选的支部委员和正、副书记名单以及每个人得票数。

## 13、审 批 党(工)委

(1)经集体讨论后下发关于报批单位的党总支正、副书记的批复；(2)将批复件报区委组织部备案。

#### 14、归 档 党 支 部

(1)有关改选的资料；(2)党(工)委的批复。

#### 基层党支部换届一般程序

1、在党的支部委员会任期届满之前，召开支委会，研究召开党员大会进行换届选举的有关事宜，制定工作计划，确定召开党员大会的时间、指导思想、主要议程及委员职数，并向上级党组织呈报请示。

2、召开党员大会，对党员进行换届选举的目的、意义和党的民主集中制、党员权利及义务的宣传教育；支委进行述职，并做好民主评议和民主推荐工作。

3、召开支委会，讨论本届支部的工作报告；组织酝酿、推荐下届委员会委员候选人预备人选，并报上级党组织审批。

4、召开党员大会，向全体党员报告工作并组织讨论；将经上级党组织批准的支委候选人名单提交党员大会讨论，根据多数党员的意见确定正式候选人。

5、召开党员大会进行选举。主要程序有：通过大会选举办法和选举工作人员名单、宣布正式候选人名单、投票选举出支部委员（实行差额选举）、宣布当选人名单。

6、召开第一次支委会，选举委员会书记、副书记。

7、进行支委分工，讨论制订新一届任期目标责任制，提出配套组织建设意见，将任期目标责任制提交党员大会讨论。

8、支部委员会向上级党组织报送选举结果；做好落选人的思

想工作；做好换届选举的总结和资料归档工作。

## 党委自查自纠报告篇九

半年来，局党组在县委的正确指导下切实把党建工作作为第一要务来抓，在推动基层党建工作上取得良好成绩，但还存在一下问题。

(一)机关党建文化建设无亮点。上半年我局搬入新办公楼后，投入了大量经费为党员活动室添置了桌椅、书柜等实施设备，做到了“六有”，但机关党建文化建设离县直机关工委要求的“五个文化”还有差距，特别是没有将“五个文化”与安全生产行业公号“老秘带你写材料”整理特色结合起来。机关党建文化也着重在抓学习、抓制度、抓服务等基础党建文化上，没能与精神文化、廉政文化、环境文化统筹协调，导致机关党建文化形式单一、无亮点、无特色。

(二)个别党员干部工作作风问题有所反弹。教育实践活动结束后，个别党员干部认为反“四风”、强作风的旋风刮过了，就有了松口气、歇一歇的思想，来迟走早、工作懒散、拖拖拉拉、不在状态的现象有所反弹。个别党员干部没有认识到作风建设永远在路上的重要性，对持续推进“四风”问题整改和慵懒散浮拖专项治理的认识不到位。

(三)联系服务群众不够。我局虽然出台了改进工作作风密切联系群众工作制度，对全局党员领导干部深入基层调研、走访慰问困难群众提出了相关要求，但大部分党员干部都只是将鸡苗、魔芋种送到了自己结对帮扶户的手中，忽略了平常的慰问和关怀。在局党组与英明村党支部的结对共建上，方式方法单一，仅仅只为该村解决了办公设施经费，在走访调研、谈心交心、上党课、讲政策等方面还做得不够。



## 党委自查自纠报告篇十

2、我院党建工作主要做法(1)建立基层党组织。我院建有教师党支部1个，学生党支部1个，充分有效发挥党组织的示范引导作用。

(2)明确各支部书记的主体责任，建立综合考核评价体系。严格落实党支部书记实行党建工作第1责任人制度，逐渐构成党建工作1级抓1级、层层抓落实的格局。根据上级安排展开党建工作的综合考核评价，把党建工作纳入各支部书记叙职、评议、考核的全进程，作为干部培养、使用、赏罚的重要根据。

(3)做好发展党员和党员教育管理工作。在发展党员工作中，坚持以大学生和青年教师为重点，以确保发展质量为条件，重在培养。在发展党员工作进程中，实行党总支书记联系基层党组织、参加支部大会讨论、与新党员谈话、实行会前预审和审批等规定和制度，对基层党组织不断提要求，积极沟通交换，具体加以指点，严格把关，确保发展党员的质量。

结合我院实际，通过官网□qq群、培训班等方式定期对党员进行教育管理，围绕学校教学工作以展开“党员责任岗”、“争先创优”“3亮3比3评”等活动为载体，充分发挥党员教职员工的作用，使党员教职工成为我校师德的楷模，教书育人的模范、师生的榜样。定期组织部份优秀学生和年轻教师入党积极份子培训班，进1步扩大党支部在师生中的影响。

(4)不断完善党内生活各项制度。建立健全1系列党建工作制度，如党支部工作职责制度，党员教育管理制度、党费收缴制度、“3会1课”、民主生活会、民主评议党员等党内生活制度。学院党组织积极采取措施，切实加强教师队伍的思想道德建设，引导他们用马克思主义指点教学管理工作，全面推动素质教育，把教书与育人结合起来。

3、我校基层党建工作中存在的主要问题(1)思想认识不到位，党建工作缺少规范。我校有的党组织负责人对党组织的设置不明确，对党组织作用的发挥认识不深，主动性不强，积极性不高，抓党建不够热忱。从事党务工作者主体多是辅导员，他们年轻，有工作热忱，但缺少经验，对党员发展程序不够熟练，业务能力亟待提高，整体水平有待进一步提升。

(2)党组织的作用地位不突出。有的党组织负责人对党在民办学校中究竟发挥甚么作用熟习不清，致使工作不知如何下手；有的方法落后，不知如何调剂工作方法和思路，不会展开党建工作。

(3)专职党务工作人员少。我校党务工作者多为兼职，他们大部份时间忙于教学、学生工作，很难把支部工作做到四平八稳，尽善尽美。对支部的“3会1课”制度、党员教育培养、党支部活动、党员管理等各项工作很难全部落到实处。

(4)党员作用发挥不明显。有的党员“雇工”思想严重，认为在民办学校拿了老板的工资，就应当作好自己的本职工作，上好课、教好书，要不然，对发挥党员作用看得不是很重。还有的放松了本身的政治要求，把自己混淆于普通大众，长时间不转组织关系，不过组织生活，乃至连党费都不愿按时交纳。由因而民办学校，教职工队伍活动性大，人员不稳定，这在一定程度上也影响了党员的教育管理。

4、找准我校党建切入点，努力探索我校党建新门路(1)进一步提高思想认识，不断加强党对民办学校党建工作的领导。要充分认识到加强民办学校党建工作是夯实党的基础，巩固党的执政地位的迫切需要，是扩大党的工作领域，提高党建工作水平的需要。不断加强我校党建工作，充分发挥党组织的政治核心作用，也是增进我校健康发展的有力保证。

(2)进一步规范管理，完善党支部本身建设。学校今年计划从行政层、教学骨干中的党员选择党务、教学等工作经验丰富

的人员担负党支部班子成员。进一步构建学校党支部和学校治理层有机结合的治理体制，便于党务治理和教务治理的结合。从制度的建设入手，抓好党支部规范建设。建立健全了支部“3会1课”、党员目标治理、党员干部学习培训、党员活动制度，严格实行岗位责任制、民主评议制度和党员议事制度，严格党员组织关系接转制度，及时做好党组织关系的接转，严格党内生活，增进党支部规范化建设。明确党员组织关系，对教职工活动性强的特点，要求凡工作时间满半年以上的，都要将组织关系转到我校。

(3)强化培训教育机制，增强党员队伍的战役力1、认真展开思想政治工作，确保教师队伍稳定。党委要求各党支部积极探索思想政治工作新途径，加强对民办学校教师的理想信心、职业道德和业务技能教育。今年还将继续举行培训班、组织外出考察学习等活动，增进教职员政治思想觉悟的提高，提高他们教书育人水平。

2、继续展开红色圣地、党日活动等主题教育，提高党员队伍素质。校党委继续通过展开情势多样的主题活动抓好党员教育提高素质，为党组织发挥作用打好基础。在深入学习党的108届6中全会、\_\_\_\_总书记系列讲话精神活动中，要求各党支部开辟学习阵地，组织党员教职工联系实际，泛论推动学校健康快速发展的思想与建议；继续组织党员和工、团班子成员，前往革命圣地参观学习。去年按我校“两学1做”学习教育安排，商贸学院等党总支组织参观小岗村、渡江战役纪念馆、重温入党誓词等活动，广大党员纷纭表示1定要牢记革命先烈的劳苦功高，坚定理想信心，通过1系列活动的展开不断提高我校党员队伍素质，进1步增强党员教职工在民办学校工作的责任感和使命感。

□

(4)健全联动机制，增强党在民办学校中的推动力。

在工作中，把群团建设纳入党建

工作计划

，积极强化党群团的密切配合，构成协力，为党组织发挥作用提供良好大众基础和外部环境。

1、搭建平台，加强对大学生的思想政治教育。学校党组织确立“以德育为核心”的观念，通过主题班会、团队活动、明德大讲堂、展开“学雷锋精神，树时期新风”、和党团纪念日的专题学习等载体，对学生进行爱国主义教育、革命传统主义教育和法制教育，激起团员青年青年的政治热忱，引导团员青年积极向党组织靠拢，获得了明显的效果。\*\*年我校共举行明德大讲堂4次，受教育学生达\*\*多人。计算机工程学院学生党支部等常常组织党员和团员青年展开忘我奉献活动，深入街区进行打扫环境卫生，慰劳孤寡老人，进1步增强奉献意识。

2、展开帮扶，精准扶贫，解决贫困学生困难。学校党支部组织党群团给予贫困学生关心和帮助，减免部份学费、住宿费，学校还设立多个勤工助学岗位，帮助贫困学生，\*\*年访问贫困生家庭达40个。

3、以活动为载体，发扬教职工的主人翁精神。根据我校发展状态，党支部依托工会发动教职工积极其学校出谋献策，对学校发展计划提出公道化建议。学校举行了第2次教学工作会议暨迎接本科教学工作合格评估动员大会，广大师生党员积极建言献策，为学校在拓展生源和改进教育方法等方面提出了很多宝贵建议。学校通过举行教师节座谈会、文艺晚会、教工运动会等多种文体活动，丰富了全部教职员的生活，增进了教职工队伍团结向上氛围的构成，提高了党、工、团组织的影响力和凝聚力，增进了党组织和群团组织联动发展。