

# 最新新型农民培育工作计划 新型研发机构培育工作计划(实用5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 新型农民培育工作计划 新型研发机构培育工作计划 篇一

科学数据管理在我国属于“短板中的短板”，《科学数据管理办法》2018年1月经中央深改组审议通过，由^v^办公厅正式印发。《办法》旨在进一步加强和规范科学数据管理，保障科学数据安全，提高开放共享水平，更好地为国家科技创新、经济社会发展和国家安全提供支撑。这是我国第一次在国家层面出台科学数据管理办法。

科学数据是国家科技创新发展和经济社会发展的重要基础性战略资源，是信息时代传播速度最快、影响面最宽、开发利用潜力最大的科技资源[]。

大数据时代，科技创新越来越依赖于科学数据综合分析。当代科学技术发展呈现出明显的大科学、定量化研究特点，科技创新越来越依赖于大量、系统、高可信度的科学数据，对科学数据的综合分析，本身就是科技创新的一种方式。一些科研团队中也出现了专门从事科学数据管理和应用的人员，负责科学数据的收集、整理和分析等。海量科学数据对生命科学、天文学、空间科学、地球科学、物理学等多个学科领域的科研活动更是带来了冲击性的影响，科学研究方法发生了重要的变革。

近年来，随着我国科技投入不断增长，科技创新能力不断提升，科学数据呈现出“井喷式”增长，而且质量大幅提高。

但面对当前科技创新对科学数据管理的需求，尤其是与欧美发达国家相比，我国科学数据的管理与应用仍然存在明显不足，是我国科技工作“短板中的短板”。

当前我国正处于实施创新驱动发展战略和建设科技强国的关键时期，加强和规范科学数据管理是加强我国科技创新能力建设和保障国家安全的重要方式和手段。因此，在国家层面发布加强和规范科学数据管理的政策制度，推动科学数据开放共享，对于服务科技创新、提升政府公共服务能力和发展共享经济等方面具有重要意义。

科学数据主要包括在自然科学、工程技术科学等领域，通过基础研究、应用研究、试验开发等产生的数据，以及通过观测监测、考察调查、检验检测等方式取得并用于科学研究活动的原始数据及其衍生数据。

科学数据管理办法包含、采集、交汇、保存、共享、利用、保密、安全八个部分，遵循分级管理、安全可控、充分利用的原则，明确责任主体，加强能力建设，促进开放共享，不得利用科学数据从事危害国家安全、社会公共利益和他人合法权益的活动。

论文等科研成果发表后1个月内，要将所涉及的实验记录、实验数据等原始数据资料交所在单位统一管理、留存备查。

## **新型农民培育工作计划 新型研发机构培育工作计划 篇二**

我今年47岁，初中文化，家住安陆市孛畈镇青龙谭村2组。20xx年12月份在村党支部和村委会的推荐下，经学校领导批准，我参加了安陆市农业局农技推广中心新型职业农民培训。一周的学习，让我体会十分深刻。

同时，专家对以工促农，以城带乡，发展阶级的基本判断，

惠农政策解读，超级水稻高产栽培，测土配方施肥及有机质提升，改粳工程，高产优质良种应用与纠纷处理，农产品质量安全与面源污染控制，现代农业生产经营，农作物病虫害综合防控技术，农业减灾避灾技术，水稻机械育秧技术，理性看待转基因等等的讲解，都十分的精彩，也使我大开了眼界，深受启发。

懂得了仅仅依靠80亩的水稻收入是很微薄的，也没有出路，我下定决心回去后扩大生产，流转更多的土地，成立合作社，把所学技能带动乡亲们共同谋求生存，追求财富，服务社会。

尤其我们安陆是农业大市，地广人多，农业生产简单，很多农民崇尚外出打工赚钱，弃荒田地，确实令人忧心。那么，安陆农业如何走呢？我个人有几点小建议：一是我市农业局进一步开展新型职业农民培训工作；二是让新型职业农民在培训后，领导帮助其流转土地，扩大生产经营规模，使想种地的人有地可种；三是集中全市专业化农业科技人才，服务于农村，服务于农民。

## **新型农民培育工作计划 新型研发机构培育工作计划 篇三**

根据省、区印发的新型职业农民培育工程实施方案，我区紧紧围绕现代畜牧业发展，结合畜牧业的发展状况，及时制定了培育工作实施方案，确定了工作目标任务，分类型制定了培育计划，按照“政府主导，农民自愿，严格标准，动态管理”原则，及时制定实施方案，择优遴选新型职业农民培育对象，有序推进新兴职业农民培育。我区20xx年培育目标任务为专业技能型畜禽繁殖员110人，两个班，分别为肉牛培育班50人，生猪培育班60人。

1、为把新型职业农民培育任务抓好抓落实，我局认真遴选，组建学员库。通过电视、广播、报纸、宣传单等广泛宣传新型职业农民培育的目的和意义，深入到养殖企业、村、组进

行调查摸底，并在自愿申报的前提下，将符合条件的人员信息情况登记注册，建立农村实用人才信息库，共登记入库的人员达230人，然后再从实用人才信息库中将符合条件的人员纳入新型职业农民培育的学员库中，建立学员档案。在培训时，依据培训内容，有针对性的从实用人才信息库中遴选符合条件的学员，重点遴选有意愿、有需求的农民参训，将有意愿创业或扩大农业产业规模的农业科技示范户、优先纳入培训范畴，从而避免了新学员在注册时登录不上系统的问题，同时也避免了学员重复参加培训的问题。

2、坚持农民自主申报和基层主管部门推荐相结合的原则，确定不同类别培育对象。登陆中国新型职业农民网，通过新型职业农民培育申报系统或手机下载“云上智农”app实名注册，在线报名。培育对象年龄一般不超过60周岁，年农业服务收入4万元以上，包括动物防疫员、畜禽繁殖员等。同一培育对象三年内只享受一次同类培训。

为保障新型职业农民培育工作的正常开展，我们组建有师资队伍。为充实师资团队，我们不仅聘请大专院校的专家教授，还将本地有较强生产经营经验和动手能力的“土专家”充实到师资队伍中，进入我区师资库的专家教授有25人。例如周健，华农毕业，原正大畜牧公司副总，主抓生猪生产，现在自主创业，是生猪疫病防治方面的“土专家”；毛喜，喜旺旺公司总经理，在生猪饲养管理、疫病防治方面有很深的研究；杨万坤，金牛公司老总，与牛打交道有30多年，是肉牛饲养管理、疫病防治方面的“土专家”。在培训过程中，我们根据课程安排，从师资库中选择专家以多种方式进行授课、答疑，从而最大程度的让学员学到更多、更实用的专业知识，提高养殖水平。

1、创新培训方式。根据农时季节和学员工学矛盾，采取“分段式，重实训，体验式”教学模式，根据不同培育对象，开展小班教学，提升农民参训积极性，注重理论与实践相结合，按“一班一档”分期分段安排课程，分门别类展开培训。培

训理论授课时间为50%，实训、见习时间为30%，研讨、交流、考核时间为20%左右。加强实训基地建设，及时填报实训基地库，确保每个产业、每个岗位有实习基地，每个培育对象能实践、会操作。利用云上智农平台，建立新型职业农民网络课堂。

2、选择通俗易懂，实践操作性强的适合畜牧养殖特点的培训教材，共选购

1、《现代农业生产与经营》

2、《农民智能手机应用手册》

3、《农产品电子商务与网络营销》

4、《新型职业农民素质教育与礼仪》

5《高效养牛技术》

6、《猪病防治实用手册》600余本，制作教学课件8个，印发讲义400份，印发资料2000余份。

3、为提高教学质量，我们根据培训内容，从师资库中选聘优秀教师，并及时与老师沟通，方便老师有目的地提前备课。在培训时，合理设置课程，不仅要对学员进行专业技能提升培训，更多的是要加强创业理念、经营管理和职业道德等方面的教育培训。在培训方式上，除了传统的授课方式以外，还积极推广体验式、案例式教学，学习各地新型职业农民优秀代表、典型案例，并结合自身区域特点和产业特色有针对性的开展培训。

4、有目的性的选好实训基地，做好实训。我区共建有实训地8个，例如生猪培训，我们选择喜旺旺公司；肉牛培训，选择金牛公司；蛋鸡培训，选择圣迪乐公司。我们选择的这些

公司，都是在我区具有代表性的龙头企业，对学员的学习有非常好的借鉴作用。在观摩时，我们安排经验丰富的专家进行现场讲解，并进行互动交流，以便解决学员提出的养殖中遇到的各种问题。通过在实训基地观摩学习，让学员们把课堂所学内容与实际情况相结合，达到融汇贯通，学为所用，将实训基地好的做法应用到自己的养殖中去。

5、严格考勤管理，每节课点名，严格请销假制度，将考勤计入学员档案，与优秀学员评选，新型职业农民资格认定挂钩，确保教学秩序。在培训中，我们进行了交流探讨，让学员有展示自己才华的平台，体验分享交流经验。

为更好的巩固培育效果，为学员提供一个互动沟通交流的平台，我们建有襄州区畜牧技术培训qq群3个、微信群3个，邀请所有师资团队老师及参加培育的学员全部参与其中。通过qq群、微信群，学员们可以进行价格信息、原料采购、饲养管理、疫病防治等方面的沟通交流，而且遇到疑难问题，还可以与专家进行远程视频，随时解决养殖过程中遇到的各种问题。

每一期新型职业农民培育工作结束后，我们都要针对每期参加培育的学员制定后期跟踪服务方案，印有跟踪服务纪录本，保证每位学员我们每年上门服务2次，同时我们还会不定期的组织老师到学员家中进行回访，发放技术资料，了解学员实际情况、生产遇到的问题，针对了解的情况制定解决办法。如果遇到需要紧急情况，我们也会邀请老师第一时间赶到现场，及时提供技术支持，帮助学员解决实际问题。

通过新型职业农民培育工作实践，我们认识到，只要勇于创新，一切从养殖户出发，扎实工作就能得到养殖户的理解和配合。把新型职业农民培育与农村实用人才队伍建设密切结合，形成合力，才能确保新型职业农民培育工作稳步推进。

# 新型农民培育工作计划 新型研发机构培育工作计划 篇四

推动各地立足产业基础、科技资源和区位优势，探索特色化、差异化的创新发展路径，聚焦优势特色产业创新需求，加强科技创新资源集聚和成果转化应用，建设高能级创新载体，培育壮大科技型企业，提升综合科技创新水平，着力形成广西具有创新带动力的新引擎。探索协同创新发展机制，推动各设区市科技资源开放共享和技术联合攻关，构建跨区域协同创新共同体。加快开放融合创新，推动梧州、玉林、贺州、贵港、来宾“沿江”创新，推动百色、河池、崇左“沿边”创新，推动防城港、钦州、北海“沿海”创新，拓展广西创新发展腹地。

## 专栏19 推动建设高能级创新载体

梧州：重点建设粤桂合作特别试验区（广西片区）。支持梧州围绕生物医药产业创建国家火炬特色产业基地。推进苍梧县六堡茶特色小镇、梧州新能源船舶制造及配套产业基地、藤县建筑陶瓷高新技术产业化基地等建设。

玉林：重点建设广西先进装备制造城（玉林），打造一批智能制造领域新技术应用场景。推动“两湾”产业融合发展先行试验区（广西·玉林）、国家火炬玉林内燃机特色产业基地等建设。

贺州：重点建设广西东融先行示范区（贺州）。推进贺州学院碳酸钙、食品与生物工程等特色领域研究。推动国家民用无人驾驶航空试验基地（试验区）、国家火炬贺州平桂碳酸钙特色产业基地创新发展。

贵港：重点建设贵港国家生态工业示范园区，打造以新能源电动车为特色的战略性新兴产业重点功能区。支持贵港围绕新能源汽车领域创建国家火炬特色产业基地。

来宾：推动三江口新区打造循环创新发展体系。推进广西无机材料绿色制备与应用重点实验室、广西现代蔗糖业发展研究院建设。支持来宾围绕蔗糖产业创建国家火炬特色产业基地。推进金秀瑶医瑶药创新小镇等建设。

百色：推动百色国家重点开发开放试验区打造中国—东盟新兴铝产业基地。支持百色围绕铝、农业等领域创建国家火炬特色产业基地。推动新山铝产业示范园、深百合作产业园、现代农业产业园等建设。

河池：重点建设深圳巴马大健康合作特别试验区。创建金属新材料国家级军民融合产业试验区、广西河池绿色发展先行试验区。推进河池·南丹有色金属新材料工业园区建设。

崇左：推进广西凭祥重点开发开放试验区创新发展。支持崇左围绕糖业、锰系新材料等特色领域创建国家火炬特色产业基地。推动广西亚热带农科新城、广西·中国糖业产业园等建设。

防城港：高水平建设防城港国际医学开放试验区。推动广西东兴重点开发开放试验区创新发展。打造一批生命健康等领域的新技术应用场景。

钦州：支持中国（广西）自由贸易试验区钦州港片区打造国际科技园、国际医药创新园、智慧物联产业园、北斗应用产业园等科技发展平台。推进中马钦州产业园区、钦州华为数字小镇等建设。

## **新型农民培育工作计划 新型研发机构培育工作计划 篇五**

实施分类考核评价，注重标志性成果的质量、贡献和影响[]。

基础研究类科技活动



注重评价新发现、新观点、新原理、新机制等标志性成果的质量、贡献和影响。对论文评价实行代表作制度，根据科技活动特点，合理确定代表作数量，其中，国内科技期刊论文原则上应不少于1/3。强化代表作同行评议，实行定量评价与定性评价相结合，重点评价其学术价值及影响、与当次科技评价的相关性以及相关人员的贡献等，不把代表作的数量多少、影响因子高低作为量化考核评价指标。

## 应用研究、技术开发类科技活动

注重评价新技术、新工艺、新产品、新材料、新设备，以及关键部件、实验装置/系统、应用解决方案、新诊疗方案、临床指南/规范、科学数据、科技报告、软件等标志性成果的质量、贡献和影响，不把论文作为主要的评价依据和考核指标。

## 高质量成果加权

对于具有一定学术影响或取得实际应用效果的标志性成果可作为高质量成果，可增加到10%的权重；对于具有重要学术影响、对相关领域的科技创新具有带动作用的，可增加到30%的权重；对于已在实践中应用、对经济社会发展和国家安全作出重要贡献的，可增加到50%的权重。具体权重由相关科技评价组织管理单位（机构）根据实际情况确定。

## 期刊和学术会议

鼓励发表高质量论文，包括发表在具有国际影响力的国内科技期刊、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文，以及在国内外顶级学术会议上进行报告的论文（以下简称“三类高质量论文”）。上述期刊、学术会议的具体范围由本单位的学术委员会本着少而精的原则确定，其中，具有国际影响力的国内科技期刊参照中国科技期刊卓越行动计划入选期刊目录确定；业界公认的国际顶级或重要科技期刊、国内外顶级学术会议由本单位学术委员会结合学科或技术领域选定。

对于“三类高质量论文”的研究成果，可按高质量成果进行考核评价。发挥同行评议在高质量成果考核评价中的作用。

对于国家实验室、国家重点实验室等科学与工程研究类基地，注重评估原始创新能力、国际科学前沿竞争力、满足国家重大需求的能力等。对论文评价实行代表作制度，每个评价周期代表作数量原则上不超过20篇。

对于技术研发类机构，注重评估在成果转化、支撑产业发展等方面的绩效，不把论文作为主要的评价依据和考核指标。

对于基础研究类机构，注重评估代表性成果水平、国际学术影响、在经济社会发展和国家重大需求中的贡献等。对论文评价实行代表作制度，每个评价周期代表作数量原则上不超过40篇。

对于技术发明奖、科技进步奖，注重对成果的创新性、先进性、应用价值和经济社会效益等进行评审，不把论文作为主要的评审依据。

最高科学技术奖、国际合作奖也要落实分类评价要求。