2023年产科年终总结(优质9篇)

总结,是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究,借此上升到理论的高度,并从中提炼出有规律性的东西,从而提高认识,以正确的认识来把握客观事物,更好地指导今后的实际工作。那么,我们该怎么写总结呢?这里给大家分享一些最新的总结书范文,方便大家学习。

产科年终总结篇一

查对制度:

- (1) 要求医嘱班班查对,每周护士长参加总核对1—2次,并有记录;
 - (2) 护理操作时要求三查七对;
 - (3) 坚持填写输液卡,一年来未发生大的护理差错;
 - (4) 坚持交接班制度及晨间护理,预防了并发症的发生。
- 1、坚持了护士例会制度:按要求每月召开护士例会一次,内容为:安排本月工作重点,总结上月工作中存在的优缺点,并提出相应的整改措施,向各护士反馈护理质控检查情况。
- 2、每月对护理质量进行检查,并及时反馈,不断提高护士的业务水平。
- 1、继续开展健康教育,对住院病人发放满意度调查表,(定期或不定期测评)满意度调查结果均在92%以上,并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。
- 2、每月科室定期召开工休座谈会一次,征求病人意见,对病人提出的要求给予最大的`程度的满足。

对护士严格要求各种培训,学术等业务学习都要参加,每周坚持一次科里业务学习,护理大查房每月一次,每月护理技术操作及三基理论考试1次,合格率达到95%,质量检查考核存在问题及时进行原因分析,提出整改措施,评估效果基础的较差的护士加强培训力度,以全科护理人员的业务素质共同提高,为工作的目标实行优质护理服务,规范标准要求,实施不断提高我科医疗护理质量。

完成继续教育及带教工作不断充实专科知识,我科轮流派出护理人员到海南医学院附属医院进修胎儿心电监护各一周,引进新的理念,改进工作,提高技术,带动科室学习气氛。督导全科护士完成继续教育任务。为保证带教质量,护理安全,根据实习生带教有关规定及要求进行示范带教,做到放手不放眼,由护理师职称以上护士负责带教并上课,实习结束后由带教老师行考核。

- 1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。
- 2、科室坚持了每天对治疗室、婴儿室进行紫外线消毒,并记录,每周对紫外线灯管用酒精进行除尘处理,并记录。
- 1、个别护士素质不高,无菌观念不强。
- 2、整体护理尚处于摸索阶段,护理书写欠规范。
- 3、基础护理不到位,如一级护理病人未能得到一级护士的服务,仅次于日常工作。
- 4、病房管理尚不尽人意。
- 一年来护理工作由于院方及护理部的重视、支持和帮助,内强管理,外塑形象,在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩,但也存在一定缺点,有待进一步改善。

产科年终总结篇二

20xx年我院的妇幼保健工作,以"两纲"为重要目标,在卫生局和县妇幼保健院的指导下,在地方党委政府的支持下,在院领导的`关心重视下,结合我镇实际情况,通过全辖区的防保人员的共同努力,重点加强两个系统的管理,有力地保障了广大妇女儿童的健康,完成了今年妇幼工作的各项任务,具体情况总结如下:

我院领对妇幼工作非常重视,努力改善妇幼工作者的待遇, 实行任务与经费挂钩的管理办法,充分调动妇幼保健人员的 积极性;注重产科、儿科建设,为产科添置新设备,并开设 了母婴同室病房;今年我院还购置了救护车一辆,为抢救孕 产妇提供了有效的急救服务。

我院曾先后派儿科、妇产科人员到县、市等上级医院学习,从而大大提高了产儿科的临床诊断、操作水平及急诊处理能力。医院每月都召开了乡村医生培训工作例会,不断地组织学习与培训,努力提高乡村医生的业务知识与技能,特别是在今年的"非典"流行期间,我院以印发宣传资料、张贴宣传画、播放影碟、开展知识讲座等形式学习、宣传"非典"防治知识,更好地保障了辖区内妇女、儿童的健康。

我院每季度还召开了一次乡镇卫生院妇幼工作培训例会,并相互交流经验,取长补短。

产科年终总结篇三

xx年的时间转瞬即逝,回顾这一年来的工作,有许多的收获, 更有许多的不足,经验,吸取教训,结合科室的实际情况及 护理部的要求,现制定xx年护理计划:

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理,保证护理安全

xx年将严格执行绩效考核制度,采取责任组长竞争上岗制,把各项质量控工作分工到人,责任到人,充分发挥责任组长及责任护士的作用,在日常工作中加强检查,增加科室各班人员的自我管理能力,规范科室管理。

二、加强业务学习,更新知识,拓展服务内涵,增加经济收入

制定助产士培训计划,着重培训助产士对产程的观察及对难产的判断,护理文书中增加临产观察记录,以详细记录整个产程的进展,从而提高助产士对产程异常的观察及处理能力,同时将针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习,对危重患者及时组织护理查房;对新业务、新技术加强培训,严格准入制度,以提高全科室的理论及操作能力。

严格消毒隔离, 预防医院感染

- 1、产房及新生儿室管理:产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重。助产班人员实行每周轮班制,责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消毒隔离及物品交接管理,加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导,全面提高产房、新生儿室的管理,完成各项护理质量控制与管理工作。
- 2、规范处置医疗废物,严格消毒灭菌。并做好各项登记工作。
- 3、加强病房管理,严格执行消毒隔离制度,对母婴同室和发热患者的病室每日行空气消毒,患者出院当日做好终末消毒处理,防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理,严格实习带教

实习带教是护理安全管理中的重要部分,将对实习生、进修 生实行一对一的带教模式,放手不放眼,加强劳动纪律的管

理,制定学习计划,定期进行转科考试,并对实习同学进行带教老师的满意度调查,评选年度最满意带教老师。

产科年终总结篇四

忙碌、充实的20xx年匆匆而过,盘点收获,总结教训,该留下踏实的脚步;沉淀积累,触动启发,良好的开端在成功的结束之后[20xx年的工作已经开始,为成为过去的20xx年画了一个圆满的句号。现将20xx年的工作总结如下:

- 1、科室人员偏年轻化,工作经验不足,专科知识欠缺,为提高护理服务质量,从基础护理工作入手,严格执行查房程序和交接班制度,将晨间护理与交接班作为交流平台,深入细致的开展专科健康知识教育和人性化沟通,有效的提高病人的满意度,取得良好的效果。
- 2、将核心制度落实作为本年度考核重点,每月考核一项,逐步规范工作流程。
- 3、提高服务质量,从改进工作细节入手:
- (2) 改进备皮方法,使用一次性备皮刀,提高工作效率和备皮效果及使用一次性被服包;减少床单、被套的清洗率减少科室的成本。

将工作细化,进行分工,文书书写由责任护士和护士长二人负责,形成管床护士责任完成病历,责任护士、护士长质控的三级质控模式,有效的控制书写错误和不规范书写,提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人,形成人人有事管,事事有人负责,大家共同参与科室管理,有效提高了大家的积极性。

加强产房管理,强化操作流程化,落实腕带识别制度,严格执行产妇、新生儿腕带配戴工作,建立产房交接流程并督导

实施,有效加强产妇及新生儿的安全管理,同时完善疫苗上报及查对程序,加强疫苗管理。另外,根据二甲达标验收标准,再次进行产房改进,配置消毒用品,以达到标准要求。

针对护理人员年轻化情况,制定操作训练计划,将基础操作项目纳入日常考核,每周检查督导一项,将常用操作项目逐一进行考核,尤其操作项目,制定操作标准,全员训练,并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术,有效提高服务质量。

不断充实专科知识,,改进工作,提高技术,带动科室学习气氛,完成业务学习,,同时,督导全科护士完成继续教育任务,加强专科知识学习。今年实习生人数多,为保证带教质量,制定详细带教计划及带教老师授课计划,确保每批学生接受专科知识,圆满完成全年带教任务。

一年的`付出,算不上美满,总有获得与失去同在,充实与惆怅并行,不满足现状才是进步的开始,在又一个年度展开之际,只有努力启航,进入又一个奋斗的轮回。

产科年终总结篇五

妇产科在医院里是个举足轻重的临床大科室,它面对的工作对象是城市的妇女儿童,妇产科工作的好坏直接影响到医院在群众中的声誉,因此抓好妇产科建设是医院建设的重中之重。根据市局制订的妇幼系统工作标准,结合我院的工作实际情况,特制订以下工作计划:

妇产科是个有一定医疗风险的临床科室,人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全,因此,要在科室内切实建立起医疗安全责任制,坚持每月的政治学习和业务学习,进一步落实各级医疗操作规程,做到服务规范化,操作常规化,质量标准化。

细节决定质量, 妇产科随机性强, 日常质控工作, 从小事抓起, 将质控工作贯穿于每日工作中, 每周质控一到两项, 形成规范, 让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯医学, 减少懒散心理及应付心理, 真正从方便工作, 方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用, 将一些日常质控工作交给她们, 提高大家参与意识, 动员全科人员参与管理, 有效提高自我管理意识, 提高科室管理的效率。

改变往年查房应付的局面,由管床护士负责病历选取,真正选取科室疑难病历,书写护理计划,责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题,集思广义,提出解决问题的办法,达到提高业务水平,解决护理问题的目的医学。同时,讨论的过程也是学习的过程,学习专科疾病的知识,规范专科疾病护理常规,每规范一种专科疾病,便将此种疾病的护理常规应用于日常工作,逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习,系统学习妇产科学,围产期知识,新生儿复苏,产科急症护理及应急程序,全科人员参与,大家轮流备课,每月一次。并进行产科急证抢救演练,人人过关,提高应急能力及专科护理水平。

设计专科健康教育手册,分为新生儿保健手册,产褥期保健手册和妇科疾病保健手册,将保健知识以简洁、明快的语言形式表达,设计清新的版面,吸引病人真正去了解知识医学。同时规范科室健教内容,制作护理人员健教手册,形成一体化健教内容,科室备份,人人掌握,有效提高健康宣教工作。

病房管理是科室管理的薄弱环节[xx年病房管理工作细化,每项工作指定一位负责人,小组长总负责全面质控工作,全面提高病房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作,完成各项护理质量控制与管理。

产科年终总结篇六

忙碌、充实的20xx年匆匆而过,盘点收获,总结教训,良好的开端在成功的. 结束之后。新年将至,为成为过去的20xx年画一个圆满的句号。

一、脚踏实地, 从护理基础工作做起。

首先,科室人员偏年轻化,工作经验不足,专科知识欠缺, 为提高护理服务质量,从基础护理工作入手,严格执行查房 程序和交班制度,将晨间护理与交接班作为交流平台,深入 细致的开展专科健康知识教育,和人性化沟通,有效的提高 病人满意度,取得良好效果。同时,将核心制度落实作为本 年度考核重点,每周考核一项,逐步规范工作流程。另外, 提高服务质量,从改进工作细节入手:1.改进查对方式,将 传统的称呼病人床号、姓名,改为问病人姓名,让病人主动 回答, 避免查对差错发生的可能性: 2. 改进备皮方法, 使用一 次性备皮刀,撤消民用备皮刀,将滑石粉润滑备皮改为肥皂 液润滑备皮,提高工作效率和备皮效果;3.推广使用家属陪护 椅,只象征收取使用费,为病人提供很大方便;4.建立护士交 流沟通本,将日常工作质量控制内容,传达会议内容,交接 须注意事项等写入沟通本,各班参阅,减少须开会才能传达 的周期长、不能及时改进的弊端,达到质量持续及时改进目 的。

- 二、抓制度落实,明确工作分工,防范工作漏洞。
- 三、严格产房管理,完成布局改造。

四、苦练技术,严把质量关。

针对护理人员年轻化情况,制定操作训练计划,将基础操作项目纳入日常考核,每周检查督导一项,将常用操作项目逐一进行考核,尤其操作项目,制定操作标准,全员训练,并

在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术,有效提高服务质量。

五、开拓创新,不断学习,完成继续教育及带教工作。

不断充实专科知识,派出助产一人到北京学习,护士长到天津及杭州进修学习,引进新的理念和技术,改进工作,提高技术,带动科室学习气氛,完成业务学习每月两次,开展中医护理技术项目,学习中医理论,完成国家级论文一篇,同时,督导全科护士完成继续教育任务,加强专科知识学习。今年实习生人数多,为保证带教质量,制定详细带教计划及带教老师授课计划,确保每批学生接受专科知识两次,圆满完成全年带教任务。

一年的付出,算不上美满,总有获得与失去同在,充实与惆怅并行,不满足现状才是进步的开始,在又一个年度展开之际,只有努力启航,进入又一个奋斗的轮回。

产科年终总结篇七

常言道:孤帆一叶,难以穿汪洋;众志成诚,势必乘风破浪。 现今是一个合作共赢的时代,谁拥有了高效能的团队,谁就 拥有知识经济时代的竞争力与战斗力。一个科室要想把阅历、 经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起,需要一种"思 想"来引导与融合,这种"思想",也即团队理念,它能使 团队的力量综合最大化,能营造出积极向上、团结一致、群 策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

一年的时间转眼即过,感谢这次宝贵的学习机会。目前正值 独山子大发展阶段,"不求无所不能,但求竭尽所能",作 为一名基层医务工作人员,只有踏踏实实做好本职工作才是 对独山子大发展最好的诠释。

本人年毕业被学校分配到一家三甲医学实习,第一科室便是

妇产科,产房工作节奏快,抢救病人多、精神高度集中,助产过程中既是高强度体力劳动,又是高精力的脑力劳动。产程是需要耐心去守的,观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化。对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。产房的工作需要极大的爱心,分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的时刻,在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。哪怕是一口水,一口饭,一双支持的手。

工作严密观察,细心发现异常情况极为重要。高度的责任心,每一个班做好自己的工作。要知道再好的服务态度,没有过硬的技术是万万不能的;只有在不断的实践中提高和丰富自己。每天的工作充实而又忙碌,一个班下来,感觉到没有时间坐在哪儿休息一下,没有医生或护士在哪儿喝茶或聊天;只有在写病历,记录单、微机录入时才有时间坐。

月份出生的新生儿有六百多、月份出生的新生儿有五百多, 工作量大;每个班只有三位护士加一个产科医生,共同协作, 工作时大家发扬主人翁的精神,内强自我,尽心尽责,认认 真真地做事,处处规范自己的言行,努力做对每一件事,进 而将事情尽己所能地做好、做细。各班之间相互查漏补缺, 超前服务,培养自身的预见性、思维、和超前意识。在产房 除了主动干活,很多东西上手的做了,就会有手感、灵感、 有经验;经验必须不断总结、反思、理清思路,对实践是非 常有实际意义的。

常言道:孤帆一叶,难以穿汪洋;众志成诚,势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代,谁拥有了高效能的团队,谁就拥有知识经济时代的竞争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起,需要一种"思想"来引导与融合,这种"思想",也即团队理念,它能使团队的力量综合最大化,能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

产科年终总结篇八

本人于x年xx院校毕业后分配到xx[xx医院工作[x年被调入x院任业务院长,××年11月xx医学院卫生管理学专业大专班毕业,××年主持全院工作至今[xx年来一直从事妇幼保健工作,××年11月被聘为主治医师。现将本人任职以来的工作情况总结如下:在政治思想方面,始终坚持党的路线、方针、政策,认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及"三个代表"重要思想,始终坚持全心全意为人民服务的主导思想,坚持改革、发展和进步,不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志,具有良好的职业道德和敬业精神,工作任劳任怨、呕心沥血、多次被评为县、市、省级先进工作者。

在分管业务工作期间,积极围绕妇幼卫生工作方针,以提高管理水平和业务能力为前提,以增强理论知识和提高业务技能为基础,坚持走临床和社会工作相结合的道路,积极带领全院职工齐心协力、努力工作,圆满完成了各项工作任务。

在工作中,本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平,不断加强业务理论学习,通过订阅大量业务杂志及书刊,学习有关妇幼卫生知识,写下了打量的读书笔记,丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议,聆听专家学者的学术讲座,并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法,从而开阔了视野,扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作,能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术,能熟练诊断处理产科失症,熟练诊治妇科各种急症、重症,独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程,一丝不苟的处理每一位病人,在程度上避免了误诊误治。自任现职以来,本人诊治的妇产科疾病诊

断治疗准确率在98%以上、独立完成数百例剖宫产及其他妇产科手术,病人都能按时出院,从无差错事故的发生。

注重临床科研工作,参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目,荣获一等奖。撰写论文四篇,并先后在省级刊物发表,受到了专家的赞赏和肯定。

注重人才的. 培养,自任职以来,积极指导下一级医师的工作。 在妇幼卫生人员的培训中,担负组织和教学任务,由本人具 体指导培训的各级妇幼人员达2千余人次,提高了各级妇幼人 员的工作能力,真正发挥了业务骨干作用。

本人在分管保健工作期间,严格按照上级妇幼工作要求,认 真制定了切实可行的工作指标和计划,进一步完善了县、乡、 村三级保健网,建立了妇女、儿童"四簿四卡",并定期检 查落实,掌握全县妇女、儿童的健康状况。每年为女工健康 查体3千余人次,0-7岁儿童健康查体1千余人次,实现了妇女、 儿童系统化管理,有力保障了妇女、儿童的身体健康。

配合主管领导,完成各项目标任务,如初级卫生保健、创建"爱婴医院"等工作。认真组织学习,培训业务骨干,深入各乡镇,配合各级领导,当好参谋,并制定切实可行的实施办法,积累了大量的实施材料,在省市抽查、评估、验收时,顺利通过。

学习、宣传、落实《母婴保健法》,整理收集有关材料,书写版面,组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传,散发宣传材料,带领同志们办起宣教室,并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏,为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作,发放《致新婚夫妇的一封信》,进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教,每年举办学习班1-2期,提高了孕产妇自我保健能力,降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率,为提高我县的人口素质奠定了基础。

产科年终总结篇九

2020年产科工作在我院院委会的正确领导下,在梁副院长、 戴主任的直接关心和产科全体人员的共同努力下,我科在产 科门诊、产房产时保健两项重点工作中,取得了长足的进步, 现将2020年产科工作总结汇报如下:

一、认真开展产科门诊工作,努力提高孕产妇系统保健工作质量

次/人,开展农村孕产妇系统管理1786人,发放农村孕产妇保健手册

份,录入信息ic卡

次/人。过去一年中,我科在门诊工作中,共查出高危孕产妇157人,并及时对高危孕产妇做出了诸如转诊、重点监护、及时随访等有针对性的先期处置,从而有效提高了我院孕产妇孕期检查工作的水平,从源头上杜绝了医疗纠纷在我科出现的隐患。

例, 胎心监护

例,手术助产

例,协助剖宫产手术

例,中孕引产

例,处置产后出血

例,抢救新生儿窒息 例,报送各类统计报表

1、继续加强人员业务素质学习培训工作。

- 2、继续加强完善产科管理制度,为我院达标二级妇保院做好准备工作。
- 3、适时加强产科人员梯队建设,培养新人。