

2023年大班近期工作总结下学期 近期安排工作总结(大全6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

大班近期工作总结下学期 近期安排工作总结篇一

一年以来，全县各级纪检监察机关坚决贯彻中央纪委、省纪委、州纪委和县委县政府要求，落实全面从严治党、依规治党各项要求，持续深化“三转”，聚焦中心任务，强化监督执纪问责，落实党风廉政建设监督责任，为推动榕江经济社会发展提供了坚强的政治保障和纪律保障。

(一)尊崇党章，严格执行准则和条例，加强“纪律建设铸廉”

1、围绕党性教育增强贯彻执行党规党纪自觉性。为进一步唤醒全县党员领导干部的党章党纪意识，我们采取多种方式深入贯彻落实新《准则》、《条例》。一是我们通过印制新《准则》、《条例》单行本万余册并做到各级党组织发放全覆盖。二是纪检监察干部率先带头学习研讨，在全县范围内举办“学《准则》记《条例》”专题辅导讲座。三是着力打造大宣教格局，不断创新工作思路，建立健全激励惩戒机制。截止目前，共上报信息简报95期，其中被州级媒体采用15篇，被省级媒体采用2篇，被国家级媒体采用1篇；四是开展纪检监察系统“两学一做”电视竞答·演讲大赛活动。五是分两批3人次参加州纪委和州委组织部举办的守纪律讲规矩专题教育活动，同时借助榕江县委党校教育基地平台，针对违反“六

大纪律”人员开设1期专题教育培训班，开展拒腐防变廉政教育，坚决维护党规党纪的严肃性。

2、围绕“四种形态”强化监督执纪。全县各级纪检监察机关认真履行监督责任，把真正管住纪律作为深化“三转”的方向，用纪律和规矩管住“大多数”。一是教育提醒，无病常防。发放《近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、《违纪违法案例警示录》、《黔东南州党员干部党纪政纪教育读本》共600余册。认真落实《贵州省委办公厅印发的通知》（黔党办发〔20xx〕8号）、《关于认真落实推进干部约谈常态化的通知》（黔纪办发〔20xx〕10号）文件的要求，制定下发了《榕江县推进干部约谈常态化实施方案（试行）》。推进干部约谈常态化，对全县副科级以上及重点工作岗位党员干部进行提醒谈话。二是抓早抓小，初病早治。针对党员干部身上存在的小苗头、小瑕疵、小问题，及时运用廉政谈话、诫勉谈话、函询、约谈等多种方式，咬耳扯袖、教育提醒，让有反映的干部认识错误、及时改正，防止小错误酿成大问题，并对反映失实的予以澄清了结。今年来，我们始终把纪律和规矩挺在前面，坚持纪法分开，认真践行“四种形态”，开展预防提醒谈话128人（次）；询问示警谈话30人（次）：其中谈话函询9人（次），示警约谈21人（次）；纠错诫勉谈话17人（次）：其中诫勉谈话15人（次），组织处理1人（次）；问责处分约谈2人（次）：其中纪律处分2人（次）。

（二）以开展“党风廉政建设问责行动”为抓手，全面深化“责任铸廉”

以问责倒逼全面从严治党责任落地。我们把问责作为全面从严治党的重要抓手，加大对全县各级党组织和党员干部执行纪律和落实责任情况检查的再检查、监督的再监督。

1、明晰清单，履责有依追责有据。以清单化的形式落实党委主体责任17项，8种落实党风廉政建设责任制不力的问责方式，确保“两个责任”落实有章可循，考核有规可依，问责有纪

可量。

2、严肃问责，倒逼“两个责任”落实。进一步贯彻落实党要管党，从严治党的要求，推动主体责任落地。今年来，对落实两个责任不到位的单位和个人进行问责，其中栽麻镇、定威乡因处置突发事件不力，对党政主要领导诫勉谈话3人、党政立案10人。

(三)以开展“整肃作风顽疾行动”为抓手，全面深化“正风铸廉”

1、加大执纪力度，狠刹作风顽疾。严肃查处违规发放津补贴、公款吃喝、公款旅游、私车公养、变相大操大办酒席等作风顽疾，重点整治滥发津补贴、私设“小金库”等突出问题。通过榕江手机报、微信、手机短信平台等媒体，向领导干部发送廉政短信万余条；在县电视台滚动播出《关于举报“四风”有关问题的奖励公告》。同时，共抽查和审核领导干部子女婚娶办宴报备20余人次。1-6月，我县共查处四风案件8件10人，党内严重警告3人、行政警告2人、行政记过1人，诫勉谈话4人。

大班近期工作总结下学期 近期安排工作总结篇二

(一)明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。

(二)围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。

(三)突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。

(四)紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。

二、上半年工作不足及原因

(一)从严治党责任落实力度不够

(二) 纪检监察队伍建设有待加强

(三) 廉洁从业警示教育氛围不浓

(一) 从主观上讲，思想认识不够到位

(二) 从客观上讲，工作举措不够到位

三、下半年工作思路及举措

(一) 围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。

(二) 围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设

(三) 围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设

(四) 围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。

大班近期工作总结下学期 近期安排工作总结篇三

一、抓学习，完制度，促管理。

一是进一步增强学习型队伍建设。立足工作实际，举办业务培训，拓宽教育渠道，打造学习型后勤队伍，先后举办的车辆、装备器材培训10余次，多层次，多形式的培训使后勤部人员业务和理论水平有了很大提高。二是开展廉政警示教育。坚持把开展廉政教育、警示教育、典型案例教育作为廉洁自律教育活动的主要内容来抓，做到警钟长鸣。建立了定期学习制度，不定期分析制度，不定期检查制度，不定期分析队伍的思想状况，研究制定加强队伍建设的措施；不定期地进行检查督促，对突出问题逐一督促限期整改，提升队伍综合素质。三是积极开展政治学习。认真学习“科学发展观”重要思想，积极参加“五条禁令、反腐倡廉等各种专题教育，不断增强责任感和使命感。要求每周严格按照计划组织学习，

如果因为特殊情况而没有学习，回头一定补上。同时把党课作为提高党员理论水平的主要方式，使装备部全体党员的党性、觉悟提高，模范带头作用变的更加积极。

二、锐意进取，努力实现保障工作新突破

（一）不断强化后勤保障能力。一是装备配备水平有了明显提升。今年以来，后勤装备部积极争取资金购买新型运钞车4辆，缓解了车辆押运路线的压力。同时针对各运钞车实际情况配发千斤顶12个，更换防滑链42条，防冻液14箱，电瓶充电器6台，有效保证了中心运钞车辆的安全运行。二是个人防护装备建设水平有了明显提升。按照标准为各中队更换配发防弹衣109套、防弹头盔106个、武装带168条，新押运队员夏装164套、冬装188套、棉衣94套、腰带400条，保安服装及配件268套，床单、被套等队员培训用品40套，确保了中心各项工作的顺利进行。三是严格各类物资的采购。在采购过程中积极询价、货比三家，坚持树立成本控制观念，采用定期走访市场、随机抽查供应商报价等办法，确保采购价格合理性。

（二）日益完善建行中队的建设管理。一是严格贯彻落实公司各项决议、决策，做好上传下达。对公司的各项会议精神、决策要求，我都第一时间传达给中队长并进行详细的讲解，使中队长能够正确领会各项决策和会议精神，同时加强对决策执行的监督，确保各项决议、决策严格贯彻落实，不打折扣。二是抓中队骨干，提高队员工作的积极性。工作的顺利完成离不开骨干的大力配合，在管理上我把握大方向，具体事情让中队长全面负责，维护中队长工作的积极性，调动骨干工作的热情度，确保各项工作保质保量的快速完成。三是把握队伍思想脉搏，确保队伍高度稳定。在与队员日常的闲聊中我积极开展谈心工作，聊队员们关心的事情，收集队员们反映的问题，掌握队员的思想情况。对于存在的问题，积极与中队长沟通，分析原因制定措施，在把握住队伍思想动态的同时也培养了队员的事业心和责任感。四是严格制度的落实，杜绝各种隐患。定期参加中队召开的各类安全会议，

和队员们一起分析工作存在的隐患和漏洞，不断完善规则制度。同时加强对制度执行的监管，特别是对守库、枪支管理、款包管理、车辆管理等制度要求严格遵守，决不允许半点马虎。

（三）大力加强车辆安全管理。一是加强对驾驶员的安全教育学习。组织驾驶员学习《道路交通安全法》和中心车辆管理制度，提高驾驶员的安全意识。2011年全年无应知应会或驾驶员操作不当造成的事故。二是严格落实每周检查制度。组织对各中队车辆管理情况进行巡查，要求各中队中队长加强对本中队车辆的安全管理，按照“谁驾驶、谁负责”的原则，明确职责。今年来，共计对各中队下达车辆管理整改意见50余次。三是加强对车辆的日常管理。严格要求驾驶员平常对车辆勤检查、勤维护保养，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，确保行车安全。四是严格车辆维修保养审批和加油登记制度。要求中队长要随时掌握本中队车辆状况，所有维修审批单必须经中队长签字后方可递交装备部审批。全年车辆维修费用65万元，比去年降低 %。不断学习增强驾驶员车辆维修常识和节油意识，最大限度的降低维修和燃油费用。今年押运车辆总加油量为万升，较去年同期有所增加，主要原因为农行新接业务增设了路线和部分车辆。

三、存在的不足及下一步工作方向

虽然取得了一定的成绩，但自己的工作距离上级的要求，全体同事的期望还存在一定差距，主要体现：一是业务水平和素质有待于进一步提高；二是工作中缺乏主观能动性，对车辆及驾驶员的管理力度还不够；三是缺乏规范管理意识，规范管理机制不够健全，有的工作还属于粗放型管理模式。

四、2012年工作计划。

1、加强自身的各项学习，在工作中注重经验的积累，边学边用，适应社会的进步和科技的发展，同时提高政治涵养，树

立正确的人生观、价值观、世界观。

2、进一步加大对车辆保养情况的检查力度，了解各中队车辆管理情况，提高车辆使用效率。

3、制定驾驶员岗位技能培训计划并组织实施，强化驾驶员安全意识和车辆基础知识，为全年安全行驶无事故打下基础。

4、狠抓车辆加油制度的贯彻和落实，坚持车长和驾驶员双人加油制度，把制度落实到实处，杜绝车辆加油事故的发生。

5、做好中心日常用品的采购及发放、保障工作。根据各中队实际情况进行物品采购，节约成本避免造成浪费。

6、做好中心后勤维护保障工作。

大班近期工作总结下学期 近期安排工作总结篇四

今年的动迁工作时间紧、任务重、要求高、难度大，主要包括xxx项目备用区□xxx工程等重大项目，涉及到xx□xx□xx□xx□xx等8个村。根据园区总体部署和工作安排，在正式参加动迁工作前，我和所有同事一同参加了培训，再一次重温学习了动迁安置办法等相关政策，进一步了解了工作职责、工作纪律、规范言行、严格考核。我的主要工作内容是协助动迁办主任，完成各动迁项目所涉及人口的登记、审核、公示，动迁户选房序号的整理以及房屋拆除公司的管理等工作。

作为一名动迁工作人员，在动迁过程中经常遇到动迁户对政策的不理解、对我们的误解、对动迁工作闹情绪都是家常便饭。面对困难，首先自己要学习了解和吃透政策精神，从政策上入手，宣传给每一个动迁户耐心讲解，不厌其烦，在思想上感化动迁户，使其能够支持动迁，同时避免因政策不熟悉而产生负面效果，给工作增加困难。在拆房过程中经常遇到老百姓堵路阻工等现象，严重影响房屋拆除的顺利推进，

每当遇到这种情况，我总会及时与工作组联系，运用合理的方法化解矛盾。对提出无理要求、无理取闹的动迁户本着“公平、公正、公开”的原则，在政策上坚决不松动、不退让，同时，加强拆房公司的管理，规范拆迁行为，避免与老百姓发生矛盾，全面提高动迁工作质量。因此在这次动迁中真正做到“一把尺子量到底”，严格把握标准，在动迁过程中先签订动迁协议的动迁户看到后签的是同一尺度、同一标准，于是纷纷腾房交钥匙，动迁工作得以迅速推进，为园区项目的落户建设打下扎实的基础。

回顾几年的工作，虽然基本完成了上级交代的各项任务，但是仍然存在着不足，比如说工作方式的单一，遇到困难容易产生急躁情绪，这都是我需要继续改进的地方。作为一名年轻同志，在今后的工作中，我要不断学习，不断总结，不断思考，以更加务实的措施，更加过硬的作风、更加积极的姿态，主动投入到新一轮动迁工作中来，发扬“五加二、白加黑”的优良传统，为园区目标的顺利实现，作出更大的贡献。

大班近期工作总结下学期 近期安排工作总结篇五

一、主要工作

在日常核算中严格按照《企业会计准则》及xx公司财务管理及我厂相关制度进行核算，在基础工作方面遵守《会计基础工作规范》规范业务，保证了会计信息的真实性，提高了会计工作质量。修订了岗位职责、并对部门内各位同志的分工进行了部分调整；进一步规范了业务费用报销表单。

为了满足资金需求，积极向公司申请资金支持，保证了我厂各项工作在资金方面的需求；为了降低资金成本，合理营运资金，我们积极主动同各供应商进行了协调，用银行承兑汇票的方式支付了大部分的外调焦粉、白灰、电极糊款，在降低资金成本的同时，保证了正常生产经营需要。认真研究税收政策，即时学习新政策，配合税务部门圆满完成了全年税

务稽查和缴纳工作。本年共组织会计人员参加两次税务知识培训，主要是学习增值税转型和所得税法。

在清查固定资产的基础上，在全厂实行固定资产贴标签管理制度，进一步明确了实物资产使用人、管理部门、财务部门的权利和义务，对保护资产的安全和完整具有积极的意义。坚持月度定期学习制度。财务部紧密结合工作实际，先后组织多次内部学习，重点学习公司相关文件的有关内容，对于提高会计工作的主动性和准确性起到了积极的促进作用。认真组织会计人员培训。根据年初培训计划，通过脱产培训、在职培训等多种方式，组织多次培训。在全体财务人员共同努力下，积极配合xx事务所完成财务初审工作。

二、工作作风和廉政建设

一年的时间里，我在厂部的领导下，加强政治和业务知识的学习，努力提高自己的政治理论水平和业务管理水平。自觉遵守有关廉洁自律的规定，严守财经纪律，没有以权谋私，没有泄露单位的机密，没有收受任何礼品，照章办事，勤勤恳恳地工作，本本分分地做人。

三、存在问题与工作打算

今年在领导的指导和财务部各位同事的配合下，在工作中做出了一定的成绩，但是由于自身水平的局限，在日常的工作中仍然存在不少问题和缺点。主要是在管理方法方面仍然有欠缺，不利于工作的顺利开展。其次是深入生产不够，对现场生产工艺，材料消耗等的原始资料掌握不准确。今后我将加强学习，克服自身的缺点和不足，积极深入生产一线，走理论与实践相结合的路，努力挖掘节支降耗潜力，提高财务科学管理水平，促进企业的精细化管理，为企业提供优良决策。为我厂顺利度过目前的经营难关贡献自己的微薄之力。

衷心感谢各位领导对我的指导、感谢各位兄弟部门对我的帮

助、感谢财务部各位同事对我的大力支持和配合。

敬礼！

大班近期工作总结下学期 近期安排工作总结篇六

上半年，我支行按照总行和xx支行工作部署，认真贯彻全行“xxxx□xxxx□xxxx”工作方针，全力配合网点转型工作，加强职工队伍建设，强化内控和风险管理，齐心协力抓好工作落实，确保了我行今年上半年各项指标的稳健运行，为完成年度目标任务奠定了坚实的基础。

(一)公司类指标增长显著。6月末，对公存款余额为xxx亿元，较年初新增xxxx亿元，增长幅度和实际增长量都排在xxx支行所辖网点前列。对公存款日均增加xxxx□列xxx支行区所有网点第x位，新开对公账户xx户。授信业务通过授信工作人员努力，为避免风险，上半年，我支行共收回个人贷款xxx万元，避免因利率波动产生的风险。四级不良贷款收回xxxx万元，整体质态有一定好转。

(二)个金类指标较好完成年度计划。五月份数据，14项可比指标中□xxx项超过xx分，5项得到满分。储蓄存款余额xx亿元，较年初增加xxxx万元，列xx支行所属网点第3名，代发工资客户新增数xxx;银行卡有效消费额xxx;新增特约商户数xxx;电子银行柜面替代率xxx;个人网银有效新增客户数小xxxx□

(一)坚持以职工为本，狠抓职工队伍建设，充分调动职工工作积极性，增强员工组织归属感，努力打造团结、和谐、高效的战斗集体。今年来，我支行把队伍建设作为第一要务来抓，实实在在谋发展，真心诚意办实事，理顺了人气，凝聚了人心。一是建立xxxx支行营销奖励措施，对支行发展做出贡献的职工，在获取支行营销奖励的同时□xxx支行增加额外奖励;二是定期组织培训，提高职工整体素质，凡是上级下发文件

都由专人先进行理解梳理，将提炼好的重点要点交由职工学习，对难点进行讨论。做到业务准确性高。三是用亲情温暖人，在职工生病或家庭出现困难的时候及时伸出援助之手，加大帮扶力度。

一是建立起自己的客户分级营销制度，在开拓新客户的同时，应注重维护存量客户。将客户按照存款保有量100万-500万，500万-1000万，1000万以上进行分类管理。不同级别，组织营销人员分头分层营销；二是进一步完善存款客户的监测制度，锁定日均余额在xxxx万元以上存款客户，加以重点监测，增强对客户存款异常变动的反应灵敏度，及时调整营销策略；三是增加对公服务柜员，目前我支行安排x名对公非现金柜员□x个现金对公优先窗口，满足每日对公大量业务；四是利用现代化信息手段，利用网络与客户密切联系，第一时间将我行政策和产品信息通知到客户。

(三)落实总行和xxx支行工作精神，大力推进扁平化工作。营业网点扁平化是现代银行结构趋势，扁平化后能够实现3层集约化管理模式，大大降低网点非经营压力，能够释放基层网点人力资源，能够激发出网点经营活力。我支行确保将每次管辖支行的会议精神和文件内容，第一时间传递到每一位职工，定期召开会议，宣传扁平化管理的优点，提高职工思想认识，确保我支行扁平化过程中职工能够及时转变思想，积极参与支行的各层级竞聘活动，无不良事件发生。

一是高端客户分层管理仍处于起步阶段，虽然我支行自行创立了客户分级营销管理办法，但是对高端客户管理分层管理仍处于起步阶段，急需全行建立起一套对高端客户差异化服务制度办法，让网点营销工作有方法可依照，有资源可利用。只有通过一些高端的文化沙龙、经济论坛等服务手段，才能够吸引客户，留住客户。

二是客户经理队伍需要进一步加强，目前我行产品少，客户经理工作人员少，经验少；大部分理财业务市场竞争力相对较

差;大多数通过客户经理老客户持续营销才有所成效,在吸引新客户方面明显捉襟见肘。职工磨合熟练还需要一定时间。