

2023年房地产营销协议(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

房地产营销协议篇一

根据《合同法》和有关法规的规定，行纪人接受委托人的委托，就代办_____事项，双方协商一致，签订本合同。

第一条 代办事项

(具体约定是寄售、代购代销货物，还是其他事务)

第二条 代办事项的具体要求

(凡属寄售和代购代销货物，应明确具体货物品名、规格、型号、质量、数量，以及最低销价或最高购价和时间要求)

第三条 货物保管责任及费用承担

第四条 佣金的计算给付方式、给付时间

第五条 违约责任：_____。

第六条 合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可由当地工商行政管理部门调解；协商或调解不成的，按下列第_____种方式解决：

(一)提交_____仲裁委员会仲裁；

(二)依法向人民法院起诉。

第七条 其他约定事项_____。

第八条 本合同未作规定的，按《中华人民共和国合同法》的规定执行。

委托人：_____

单位(人)名称(章)：_____

地址：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

电话：_____

传真：_____

邮政编码：_____

开户银行：_____

账号：_____

行纪人：_____

单位(人)名称(章)：_____

地址：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

电话： _____

传真： _____

邮政编码： _____

房地产营销协议篇二

甲方： 乙方(应聘方)：

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

根据《^v劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月(自 年 月 日至 年 月 日止)。

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。 2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法:业务员工龄一年以内底薪为 元;工龄二年底薪为 元;工龄三年底薪为 元;三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法:业务经理岗位津贴为 元;

4、业务提成计算方法:

5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇;当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇;业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。(业务额以签约为准)

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：(签字)

法定代表人：

签订日期：年 月 日 签订日期：年 月 日

房地产营销协议篇三

签订地点：_____

签订地点：_____年_____月_____日

委托人：_____

行纪人：_____

根据《合同法》和有关法规的规定，行纪人接受委托人的委托，就代办代购空调机事项，双方协商一致，签订本合同。

第一条 代办事项：委托人委托行纪人代购_____。

第二条 代办事项具体要求

1. 品名：_____

2. 规格：_____

3. 型号：_____

4. 数量：_____

5. 质量：_____

6. 价格：单价不高于_____元。

7. 交货时间、方式：所有空调机必须于_____年_____月_____日后，_____年_____月_____日前由行纪人交付给委托人。

第三条 货物保管责任及费用承担：交货前空调机由行纪人负责保管，在此期间发生损坏，由行纪人承担损失。保管、运输等费用一律由行纪人承担。

第四条 佣金的计算给付方式、给付时间：委托方按货物最高购价价款总额___%支付佣金，佣金通过银行转账结算，合同签订时预付___，货物验收后即付齐全部佣金。

第五条 价款支付方式，委托人收到货物后直接向卖方支付货款。

第六条 货款和佣金均以人民币计算和支付

第七条 违约责任，行纪人不能按时按量交货，支付不能按合同交付货物价款___%的违约金，委托人不按时支付货款、佣金，按日支付应支付金额___%的违约金。

第八条 争议解决方式：因履行合同所产生的争议，提交_____仲裁委员会仲裁。

第九条 其他事项

委托人：_____

单位(人)名称(章)：_____

地址：_____

法定代表人或委托代理人：_____

行纪人：_____

单位(人)名称(章)：_____

房地产营销协议篇四

b方：_____

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经ab双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

第二条 本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条 若b方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据a方工作需要□b方同意从事 岗位工作□b方的工作地点为a方的经营场所。

第五条 在合同有效期内□a方根据公司业务需要及b方的技能、工作业绩等，在与b方充分协商的基础上，可以调整b方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内□a方调整b方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与b方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明□b方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 a方依法制定员工工时、休息和休假制度□b方须遵守a方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 b方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照a方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 a方因项目工作需要安排b方延长工作时间或节假日加班加点的□b方应服从a方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 b方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十一条 a方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和b方的工作岗位，确定b方的工资水平。

第十二条 b方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按a方依法制定的薪酬管理办法执行，但a方支付给b方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 a方有权根据其生产经营状况□b方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整b方的工资待遇。

第十四条 a方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向b方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向b方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条 b方如果对a方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向a方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 **ab**双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 **b**方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照**a**方依法制定的相关制度执行。

第十八条 **b**方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 **a**方为**b**方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护**b**方在工作中的安全和健康。

第二十条**a**方负责对**b**方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训□**b**方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如**b**方在工作过程中产生职业危害病□**a**方则按《职业病防治法》等规定保护**b**方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 **ab**双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经**ab**双方协商同意，可以变更本合同相关内

容或解除本合同。

第二十五条 经ab双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 b方有下列情形之一的□a方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或a方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 ab双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及a方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. a方经营的情况不佳或已经破产关闭；
3. b方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前□ab双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条b方应当保守a方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的a方雇员□b方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给a方造成经济损失的□a方有权向b方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对b方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 b方未提前30天向a方提出辞职或有其他擅自离职情形的□a方将在b方办理交接工作后支付b方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给a方造成经济损失的□b方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 ab双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 b方有下列情形之一的□a方均有权依法从b方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的□a方仍然有权就剩余部分向b方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定b方应承担的赔偿责任；
2. 违反a方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给a方造成了经济损失；
4. 应向a方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时□b方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于b方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为b方严重违反本合同□a方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由b方承担□a方对此不承担任何法律责任□b方还必须赔偿a方因此遭受的任何损失（包括但不限于a方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条 ab双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 b方在此确认已充分知悉a方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对b方有约束力。

第三十八条 如果b方的通讯地址发生变更□b方应即时书面通知a方，否则a方按照本合同中所列的通讯地址给b方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及a方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份□ab双方各执壹份。

房地产营销协议篇五

为充分了解和掌握当前卷烟市场销售动态和零售户卷烟库存现状，进一步掌握20xx年一季度卷烟销售特点及不同规格卷烟需求，尤其是对不同规格省产烟销售的需求，切实找准对策，解决上半年卷烟销售工作中存在的问题，更好地推动20xx年全年“促销量、提结构、育新品”保持卷烟销售健

康发展。党组班子于20xx年3月10日—30日对辖区的卷烟市场状况进行走访调研。现将调研情况整理如下：

一、 卷烟市场调研主要内容

零售客户样本基本情况。此次卷烟市场走访调研共选取了60户零售客户进行样本调查，10个乡镇每乡镇选取4户，城区选20户，从销量看，节日销售量在50-100条客户10户，101-500条客户20户，501-20xx条客户20户，20xx条以上客户10户，样本客户数突出一般型客户和规模型客户，覆盖范围较广，涉及业态类型多，从商场、超市、烟酒店、便利店、食杂店到其他类共六种类型。

三、 卷烟市场调研总体情况

(一) 省产卷烟销售情况

1、从上表卷烟销售情况来看，旌德县局省产品牌各规格卷烟销售情况各有千秋，总体看省产一、二类烟动销旺盛，三四类烟动销较缓。从规格看，黄山金皖和黄山新皖区域销售情况较好，上柜率及动销率高，而黄山*风、金醇和、嘉宾松及一品黄山动销低迷。与20xx年同期相比，两节期间黄山品牌销量无论从需求量来看，还是实际销售量来看，均较去年同期显现出下降趋势。主要集中在三类卷烟上，特别是黄山贵宾松、黄山金醇和黄山一品同比分别下降、和。而在黄山一类销售上，尽管黄山新皖和黄山金皖销售情况较兄弟单位较好，但与去年同期相比也有所下降，其中黄山新皖下降，黄山金皖降幅为。而主要销售增长规格主要表现黄山(大红方印)硬盒和黄山新品上，但所占比重较低，影响力不足。

2、省外畅销烟投放的“放松”政策，也影响了黄山品牌销售的提升。20xx年两节省外烟销售875箱，同比增长1%；而这其中利群增长65%，中华增15%，是唯一两个增长的品牌。而利群品牌的省产烟竞争对手恰好是黄山金皖和黄山新皖。当然

从宏观层面看，省外烟畅销烟的增长减缓了20xx年节日销售的下滑趋势。

量较大，各石矿、建筑工地及开发区都未正式运转，所以卷烟吸食人员不多，动销不快，销售压力也较为明显。而且从库存所涵盖客户类型看，规模型客户库存量大，节后订购卷烟欲望不强，而一般型中小客户库存较小，有订购需求，但因其销售能力及资金压力，所订购卷烟量占比较小。而且随着省外畅销烟投放比例的不断增加，客户订购省外畅销烟的需求也不断弱化，在走访时有部分中小户节后不再订购省外畅销烟。

（二）市场库存情况