

最新党建自查整改工作报告 党建巡察整改情况报告(模板7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党建自查整改工作报告篇一

，对存在的问题逐项进行整改。目前，反馈意见指出的三个方面12个问题已全部整改完毕。现将新桥乡党委整改情况报告如下：

巡察组反馈意见两个月来，新桥乡党委把这次巡察问题整改作为全面提高干部职工工作水平、加强基层党组织建设、实现乡村振兴的重要契机，认真研究部署巡察整改工作，听取整改进展情况汇报，协调解决工作中出现的问题。全体班子成员按照责任分工对号入座，主动认领，牵头研究措施、督促落实、带头整改。对整改不力的问题，坚决“回炉”补课，直到整改到位为止；对应付了事的，坚决按程序追究问责，重新整改，真正做到一抓到底、抓出实效。

自巡察整改反馈会召开后，乡党委高度重视，牢固树立抓不好整改就是失职渎职的使命担当意识，要求班子成员把巡察问题整改工作当作一次加强党员干部党性锻炼的机会，进一步提高政治站位，带头改进作风、带头整改落实，把整改工作作为近期工作的重中之重，作为首要政治任务抓实抓好。多次召开专题会议，对巡察组反馈的意见照单全收，对号入座，严格制定整改方案，采取实地核查、综合研判、分析评估，做到原原本本、一项不漏的抓好整改。

为切实加强新新桥乡巡察整改工作的组织领导，成立了新桥

乡巡察整改工作领导小组,由党委书记张继刚任组长,其他班子成员任副组长,第一书记、各村支部书记为成员,党委副书记谢灵运任办公室主任,党委副书记马运麟任办公室副主任,全面负责整改工作。自反馈会召开后,乡党委对照反馈的问题,坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度笼子向紧处扎,把整改事项落实到具体责任领导、责任科室和分管干部,明确完成时限,层层压实责任,在全乡形成了上下联动、合力整改的工作格局。

新桥乡召开了巡察整改领导小组办公室会议,对巡察反馈问题进行梳理、分析,把反馈的3个方面12个问题分解到每位班子成员手中,并要求班子成员对领到的问题,全面梳理,查找原因,举一反三,反思警醒,研究制定具体整改措施,形成了整改工作方案。经党政班子多次讨论修改后提交党委会讨论通过,形成《中共小金县新桥乡委员会关于落实县委第二巡察组巡察新桥乡反馈问题的整改方案》,并以党委文件形式上报巡察办,经县巡察整改工作领导小组审核通过后,作为贯彻落实好县委第二巡察组巡察反馈意见整改工作的纲领性文件,责成各责任领导根据整改工作方案,认真对标检查,严格执行整改落实。

新桥乡党委要求,对待巡察反馈意见绝不能就事论事,敷衍了事,流于形式走过场,要以问题为导向,对巡察反馈的问题线索进行分类,明确整改措施、任务分工,形成了问题、任务、责任“三个台账”,并根据实际情况,分类实施推进。对已基本完成的整改任务,适时组织回头看;对正在进行的整改任务,督促相关责任人严格按照整改方案确定的时限和要求推进整改;对需要较长时间整改的问题,紧盯不放,做到边整边改;对整改中新发现的情况和问题,立行立改,坚决防止反弹反复和边改边犯。

为确保整改工作事事有回音,件件有落实,新桥乡纪委不定期对巡察整改工作进行督察,按照党风廉政建设责任制“一岗双责”要求,对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进

行跟踪督查，并建立巡察整改周汇报、月小结制度，对整改情况一盯到底。对整改工作措施不力，贻误落实，甚至推诿扯皮的，责令责任领导做出情况说明，并按照“两个责任”的要求，追究相关领导责任。乡纪委将对督查出来的问题，坚持实事求是的原则，给予通报；对按时限保质保量完成承办任务的干部予以通报表彰；对整改不到位、进度缓慢的干部予以通报批评，要求认真纠正，严肃整改，限期处理解决好存在的问题。

县委第二巡察组共向我乡党委反馈三个方面12个问题，目前已全部完成整改。

主要表现在开展主题教育不认真，开展主题教育不扎实，主题教育开展不深入。

制定《新桥乡村党支部“三会一课”计划安排表》和《新桥乡党支部党建纪实簿纪实管理细则》，建立起各村第一书记、包村干部常态化驻点指导辖村开展“三会一课”机制，并由乡党政办对各支部党建纪实簿的填写，实行常态督查；组织辖村党支部书记牵头开展“不忘初心·牢记使命”集中学习，督促辖村党员积极参加“不忘初心·牢记使命”、“两本书”集中学习和个人自学，由乡党委牵头制定涵盖以上内容的简易读本，提高党员对“不忘初心·牢记使命”主题教育的知晓度。

目前，以上问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，辖区各支部能够把“三会一课”制度作为党组织生活的重要组成部分和加强党员日常教育管理监督的主要途径高度重视起来；同时，把“不忘初心·牢记使命”主题活动和学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务深入细致地落到实处。

主要表现在党员发展程序不规范，党员发展材料不规范，党员发展把关不严。

加强党务工作者及村支部书记的培训力度，建立《新桥乡党委发展党员责任追究制度》，对发展党员工作实行全程责任追究；乡党委已对水坪村、北马村支部书记、组织委员进行提醒谈话，并将材料整改完毕；根据核实的情况，将正确的入党材料规范完善进原有档案并附情况说明；指导各支部在发展党员期间，要完善并履行好发展党员工作程序，促进发展党员工作的制度化、规范化，同时在支部记事簿中体现出来；乡党委在今后的工作中将常态化组织辖村党支部书记、党务工作者学习《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》，并用考试成绩来鉴定学习成果。

目前，以上问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，各支部书记、党务工作者已熟悉发展党员工作程序，在今后的的工作中能够按照党员发展流程按期开展工作。

主要表现在对党建工作思考谋划不够，党务人员业务能力不足，党内政治生活开展不严谨。

、总结，重要活动安排部署，学习党建知识和时事政策，贯彻执行上级党组织指示和决定，支部班子自身建设和党员的管理教育，党员发展等内容，并按照《新桥乡党支部党建纪实簿纪实管理细则》要求做好会议记录。

目前，以上问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，新桥乡建立起党建工作责任制，定期召开党建工作专题会议，并严格落实“一岗双责”要求，特别是在疫情和防汛期间各支部和党员作用发挥明显改善；同时，党务人员教育管理工作得到了有效加强，组织生活会得到了规范，对充分发挥党组织的战斗堡垒和政治核心作用产生了积极的效果。

主要表现在民主与集中制执行不严格，公开公示不规范；对村级议事机制监督不到位；对村级项目实施监管不到位。

严格落实党委管党治党主体责任，建立健全“一把手负总责，

分管领导具体负责，党委委员一岗双责，党支部各司其责”的责任体系；健全党委议事规则和决策程序，以机制约束促整改，在“三重一大”的执行上，将坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，正确对待“多种声音”，集中正确的意见；由乡党政办围绕“党务、民政、社保、扶贫、财政”等内容制定辖区“三务公开”规范，并由各村第一书记、村会计牵头按月更新公开内容；由乡党委牵头，建立村级“一事一议”相关配套制度，各村在召开“一事一议”相关会议期间，必须严格按照制度要求组织实施，乡党委将全程对村级“一事一议”的执行进行监督，存在问题立查立改。五强化乡党委、纪委对村级议事机制监督、项目实施监管力度，督促村级事务严格按照“四议两公开一监督”民主决策程序规范进行；乡党委在今后的工作中将指导村两委选出民心所向的村务监督委员会班子，并对其进行教育培训，解决不会监督的问题；七健全监督制约机制，积极推行“三务”公开，提高权力运行的透明度，接受群众广泛监督，保障群众对村级事务的知情权、参与权；同时，由乡纪委对村级事务进行全面检查指导监督，对村“两委”做出的各项决定决议，要加强检查监督，跟踪问效，防止出现打折扣、打白条或者落实不到位的现象。

目前，以上问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，基层党建得到重视和加强，党建工作“第一责任人”意识不断增强，农村党员干部素质明显提高，村级各项制度更加完善，乡党委和乡纪委对村级事务的监督已形成常态；同时，三务公开已全面推进，且做到按月公开。

主要表现在对新时期意识形态工作学习还不够，部分村干部对意识形态工作认识不够，缺少对意识形态研判记录。

强化认识，深刻理解和认识意识形态工作是党的一项极端重要的工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全；加强学习，坚持把学理论、学原著、悟原理作为理论武装的重要内容，坚持集中学与自学相结合，坚持会前学法学纪，真正做

到学有所获、学有所用、学用结合。三持续深入宣传***新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署，在村组干部、党员干部群众中开展专题演讲、讲故事比赛等，运用各种媒体、采取不同形式进行宣传；每年至少开展一次“党的创新理论宣讲进基层”宣讲活动，积极开展“身边的好人”“好婆婆、好媳妇”“最美新桥人”等评选活动；五把意识形态工作纳入党委年度工作要点，每年专题研究意识形态工作不少于4次；把***总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和中央、省、州、县党委对意识形态工作的决策部署纳入党员领导干部理论学习的重要内容，每月至少组织1次意识形态知识学习，每年至少开展2次意识形态工作自检自查，每年年底在党内通报意识形态领域情况。

目前，以上问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，我乡不将“学理论、学原著、悟原理”作为理论武装的重要内容，并在辖区内常态化开展，政策宣传力度和农村党员干部群众参与度有所提高，意识形态研判记录清晰，工作推进有力。

主要表现在认真落实主体责任不够，廉政风险防控意识不强，党风廉政宣传工作力度不够。

加强党风廉政的主责意识，每季度召开研究党风廉政建设工作会议不少于1次，每半年召开1次党风廉政建设责任制暨惩防体系建设工作领导小组会议；2020年9月20日，召开了我乡今年1-9月班子成员向党委书记专题汇报党风廉政工作专题会；乡党委主要负责人张继刚同志于2020年9月4日与现任乡纪委书记陈辉同志进行专门谈话，要求乡纪委具体负责，并认识到工作的重要性，协助乡党委在今后做实、做细此项工作；要求各班子成员、干部职工、村“两委”干部根据自身的工作分工，制定个人今年的廉政风险点，并按风险点警醒自己开展日常工作，予以长期坚持；定期不定期加强日常监督检查、抽查，重点包括乡财、村财、干部履职情况、风险防控等情况，确保各项任务和工作安排都有落实，有回音。2020年11月13日，对全乡干部职工、村两委主要干部进行今年的第二

次集体廉政谈话，对财经纪律和制度做好警示教育。以全县开展的党风廉政群众扫码答平台机会，利用“阳光问廉坝坝会”、微信群□qq群、群众大会等契机，加大党风廉政宣传工作力度，宣传党风廉政社会评价电话，提高群众知晓度及满意度。

目前，以上问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，我乡党风廉政的主体责任意识更强，各项工作推进有力，乡班子、村“两委”干部已查找廉政风险点，廉政风险防控意识不断加强，通过加强党风廉政宣传，群众积极参与党风廉政测评。

主要表现在执行工作纪律不严谨，执行监督责任不够，谈话提醒力度不够，对乡财、村财的日常监督监管偏宽偏软，公务用车管理不规范。

乡纪委监督乡党政办公室严格执行我乡干部考勤制度，杜绝有不假外出的情况发生，每月形成考勤汇总表存档，对违纪违规的依法依规处理。常态化对干部职工去向牌、值班值守信息的公示公开情况进行专项抽查、检查，确保公示栏上的信息为最新的实事信息，方便群众办事。三乡纪委加强对全乡党员干部的日常工作、乡、村两级“三务”公开、“八项规定”精神等的监督力度；制定《新桥乡干部职工八小时以外的自我管理办法》，拓宽对同级党员干部的日常工作、纪律监管渠道，做实、做细日常监督工作。2020年开始，制定专门的乡、村干部廉政谈话记录本，对谈话对象的身份进行分析，结合谈话对象岗位实际编制谈话提纲，确保每一次廉政谈话起到实际的作用；做好谈话工作，与现任纪委书记陈辉同志进行谈话，要求陈辉同志一定要提高思想认识，协助党委开展好全乡今后的廉政谈话工作，同时，在春节等重要节假日开展好全乡党员、干部的廉政提醒工作，做到提醒到位，预防在先；乡纪委庚即对乡财、村财进行监督检查，对于发现的不合理的情况及时督促整改，加大对乡村两级财务、项目的监督力度，把监督延伸到村组每个角落，确保监管不留盲区和空白。完善《新桥乡公务用车管理办法》，要求办公室

严格把关，乡纪委不定期对公务用车的管理情况进行监督检查，做到无派车单不出车，无领导签字不派车，促使建立规范的管理台账。

目前，以上问题已整改完毕并将长期坚持。通过整改，乡纪委已加强乡村两级干部的执行监督，乡、村干部廉政谈话已严格实施，公务用车实现规范化管理；同时，乡纪委已常态化对乡财、村财进行监督检查。

党建自查整改工作报告篇二

县委第四巡察组：

2019年4月28日至5月31日，县委第四巡察组对野人谷镇党委进行了巡察。2019年11月15日召开了巡察情况集中反馈会，提出了整改意见。野人谷镇党委高度重视，认真对标对表巡察指出的问题和提出的整改要求，成立了整改工作领导小组，制定了整改工作方案，明确了整改要求、整改时限。截止目前，已完成立行立改问题的整改，其他需要长期整改问题通过整改已取得了阶段性成效。现将具体整改落实情况报告如下：

县委第四巡察组对野人谷镇党委反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有针对性和指导性。我镇高度重视、态度鲜明，完全赞同和诚恳接受巡察组的巡察反馈意见，要求以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉和壮士断腕的责任担当抓好巡察整改工作，推动建章立制、推动工作落实。

(一)强化组织领导，压实整改责任。巡察问题反馈后，镇党委立即召开党委会议，专题研究巡察反馈问题整改工作。成立了巡察整改工作领导小组，党委书记任组长，党委副书记、镇长任副组长，成员由班子成员和20个村村书记、镇直单位负责人组成；领导小组办公室设在镇党政办，具体负责整改工

作统筹协调、检查指导和督办落实。经镇党委会集体研究，形成了《县委第四巡察组巡察反馈意见整改方案》，根据巡察反馈问题整改清单，班子成员主动辨析问题、认领问题、划定责任，全镇上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措；把整改事项落实到责任领导、责任部门和具体责任人，明确了完成目标和时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保件件落实、条条兑现。

150余篇。扎实推进学习强国等平台的运用，推动全镇干部学习贯彻入脑入心。针对作风建设不严不实问题，严格追责问责，针对巡察反馈问题和移交问题线索，镇党委和镇纪委对相关责任人进行了严肃问责，其中立案查处5人、诫勉谈话6人、批评教育8人、提醒谈话5人。针对精准扶贫领域存在的问题，深入开展“五大活动”和“进村入户、户户走到”，对照“两不愁三保障”标准，逐户排查户脱贫存在的问题短板，矛盾诉求，推动政策落实，提高群众满意度。今年以来，累计走访4726户，发现问题65条，整改完成61条，整改率达93.84%；召开户院会305场次，覆盖群众达3215人次。镇扶贫办牵头对各村精准扶贫工作开展情况进行督办6次，下发了精准扶贫领域通报3期，下发了扶贫工作整改交办函63份，精准扶贫工作取得了显著成效，全镇所有的贫困户实现脱贫摘帽。

(三)加强督查督办，严格责任追究。强化日常督办检查，完善工作机制，对发现的问题实行清单式管理，对整改工作采取听取汇报、查阅资料、现场督查的方式，全面掌握整改工作情况；对整改任务进行“挂号”，并实时跟进，完成一件销号一件。将整改情况纳入年度绩效考核中，对简单应付、推诿扯皮、整改不力的取消年度评先评优资格，坚决追责问责；对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。今年以来，镇巡察整改工作领导小组对各村反馈问题整改落实情况进行了3轮检查，督促反馈问题整改到位。截止目前，反馈镇党委21条问题已整改到位，反馈20个村党支部176条问题基本整改到位。

(四)突出建章立制，强化成果运用。野人谷镇党委以严肃认真的态度，深刻反思县委第四巡察组反馈的问题，认真梳理分类，剖析根源，找准症结，积极落实整改。针对整改中存在的共性问题，举一反三，修订完善工作制度，加强财政监督管理，规范财务管理制度，加强干部监督管理等工作机制，严明党规党纪，着力建章立制，切实堵塞漏洞，从源头上巩固巡察成果。完善了《野人谷镇党委会议事规则》，制定了《野人谷镇农村财务管理办法》《野人谷镇意识形态风险防控工作方案》《意识形态反馈问题整改工作方案》《意识形态工作阵地管理制度》《野人谷镇党的建设2020年工作要点》，印发了《关于进一步严明工作纪律改进工作作风的通知》《落实意识形态责任制工作情况的通报》《关于开展党的十九届五中全会精神宣讲工作的通知》，形成了《野人谷镇2020年产业发展会议纪要》。

，确保党的政策及时传达到群众中。每月将学习资料打包发到各村和镇直单位，定期组织开展督导检查，现场指出存在的问题。印发了理论学习提醒函，要求各村坚持写学习笔记和学习心得。开展主题教育测试6次，检验了主题教育个人自学和集中学习教育的成效。成立了意识形态工作领导小组，印发了意识形态风险防控工作方案、问题整改方案、阵地管理制度、通报，建立意识形态工作联席会议制度，把意识形态工作纳入镇党委重要议事日程，纳入年底述职述廉述法报告，纳入年底村级绩效考核。加强各村和镇直各部门意识形态工作的督导检查，各村制定了2020年落实意识形态工作责任制清单，每月排查意识形态领域风险点，宣传办每半年到各村各单位检查意识形态责任制落实情况，确保工作有方案、有措施、有人抓。

每月定期研究和听取党建工作汇报，有针对性研究解决党建工作存在的突出问题。镇党委明确各支部党建指导员18名，要求党建指导员规范指导所联系支部开展好组织生活，18名党建指导员参加支部主题党日活动、组织生活会、讲党课等累计约192余次，有效的指导支部组织生活，规范了各项活动

的开展。召开村干部培训班对党员发展、“三会一课”制度、支部主题党日活动、组织生活会等相关业务知识进行培训，通过每月支委会专题研究讨论如何贯彻执行党的路线、方针、政策及党员教育管理 etc 议题，夯实了基层基础，发挥党组织战斗堡垒作用，以村“两委”干部履职能力和履职水平推进各项工作有序开展。在镇党委会上组织集中学习选人用人相关文件精神。对镇中层以上干部按照在党员大会上进行民主推荐，后经镇党委集体决策、任前公示后，明确职务。对临时聘用工作人员及时签订用工合同，确保程序到位。召开党委会对民主生活会程序进行了专题讲解并提出相关要求，2019年12月6日召开了野人谷镇党委领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育暨县委巡察专题民主生活会，充分准备、谋划到位、紧扣主题、直面问题、深挖根源、坦诚批评，达到了效果。每月转发认真开展支部主题党日活动的通知，在规定动作的基础上明确重点学习内容及相关专题交流讨论内容。指导各村在组织生活会上集中学习民主评议党员和“双十星”争创等业务知识，确保各项工作程序规范。召开村干部培训班对党员发展进行专题培训，转发《中国共产党发展党员工作流程图》27份，将严格标准、严格培养、严格程序、严格责任贯穿在党员发展工作的全过程，确保发展党员工作质量。在5月下旬对全镇党员发展工作“回头看”，发现驼鱼河村党支部、西蒿坪村党支部2年未发展党员，已“戴帽”发展党员2名。对连续3年未发展党员的村“戴帽”发展，黄粮坪村、垭里坪村各接收预备党员各1名，目前全镇无连续三年未发展党员的支部。召开村干部培训班，对党费收缴工作进行专题培训，并在支部书记微信群对党费收缴工作(收缴标准、党费核算等)做了具体安排，按标准规范缴纳党费。督促各支部严格落实“三会一课”制度，每月召开支部主题党日活动、支委会、党小组会，规范讲党课。通过支部主题党日活动等形式强化党员党性修养，通过党支部微信群下发每月支部主题党日学习资料供党员自主学习，转发了《2020年春节期间做好流动党员教育管理服务的有关工作的通知》，常态化的做好流动党员教育管理工作。对不能参加活动的老龄党员采取送学上门的形式强化教育管理。转

发了《提倡共产党员佩戴党徽的通知》，提倡全镇共产党员(含预备党员)在工作期间佩戴党徽。指导各村健全村级党组织“四项基础制度”。储备后备干部88名，其中一村多名大学生2名、退伍军人3人、返乡能人18人。抓关键少数培育绝大多数，发挥好了村书记“头雁”作用，提升了村“两委”班子履职能力，挖掘储备了“源头活水”。

对今年以来形成的文件认真清理，规范发文格式和发文程序，完善发文台账。提高文件的质量和实效，减少一般性工作情况汇报，能发电子版的，不再印发纸质版。2020年1-10月全镇发文193份，与2019年相比下降31.32%。通过领导包案、重点交办、部门协作等方式，建立领导班子信访包案工作台账，对排查出的重复次数多、越级上访以及疑难信访问题进行盘点销号。对疑难复杂的重复信访问题，由镇党委书记牵头带案督办，定期召开由包案领导、分管领导参与的重复信访件化解调处会议，针对具体信访件提出具体问题。截止目前，我镇已按规范流程化解销号19件信访重复件。下发了《关于进一步严明工作纪律改进工作作风的通知》，对上班签到、上班纪律、请销假制度、公车管理、会议纪律、值班制度、日常规矩进行强调。同时，镇纪委牵头，对各村、镇直单位工作纪律进行了暗访，强化了干部的纪律意识、服务意识、效率意识和廉政意识。严控接待范围，对无公函及因私活动不接待；对能够合并的公务活动统筹接待。进一步规范政府采购手续，对不规范发票无事由核销个人交通费、车辆维修无报批等违反财经纪律问题一律不批，并对涉事干部进行批评教育。组织全镇干部开展野人谷镇党风廉政建设专题教育2次。集中观看警示教育片《权利的迷途》2次，党委书记讲党风廉政党课，纪委书记剖析身边典型案例，提高了全体干部的廉政思想认识。积极开展“楚韵清风”党规纪法知识测试102次。加强对各村党组织履行全面从严治党主体责任的监督检查，督促班子成员严格履行“一岗双责”，切实加强对分管系统全面从严治党工作的监管。对村级干部违规违纪问题进行严肃处理，确保问题发现及时，处理及时，降低群众舆论影响。严格落实村级“三资”管理制度，制定了《野人谷镇农村集

体财务管理实施细则》。组织村“两委”具体负责财务工作的业务员进行专题培训1次，提升了农村集体“三资”管理水平，提高了村级支出透明度。镇党委及时组织召开党委扩大会议、村主要负责人会议，学习贯彻上级精神，全面推行“四议两公开一监督”机制，对“四议两公开一监督”的适用范围进一步细化，要求凡是村级重大事务和与群众利益密切相关的事项，如村集体资产处理、村级道路整修、危房改造、党员发展等，都要按照“四议两公开”的程序进行决策、实施。

镇机关干部通过补学党的十九大精神和***总书记视察湖北重要讲话精神，工作能力和工作态度得到明显改变。积极组织各村近期重点学习党的十九大精神和习总书记视察湖北重要讲话精神，定期到各村进行检查，确保入心入脑，学有所获。二2020年以来全镇扎实开展扶贫领域形式主义、官僚主义作风专项整治，镇纪委对千家坪村未经调查错报贫困户外出务工信息、西蒿坪村将危房改造未完工上报为完工、垭里坪村编造住房明白卡上的建房时间等在扶贫领域存在形式主义和官僚主义三名责任人进行工作约谈，同时对5起发生在群众身边的扶贫领域不正之风和腐败问题责任人给予党纪处分，杜绝了精准扶贫工作形式主义和官僚主义的现象发生。转发《湖北省宗教事务条例》至各村，通过支部主题党日活动、户院会等形式宣传宗教与社会主义相适应，重视做好引导工作，从维护经济社会发展大局出发，狠抓专项治理工作，对标对表积极整改，明确责任，认真抓好落实。在6月份支部主题党日活动中集中学习了两会上中央领导同志分别就民族工作、宗教工作提出的要求和《湖北省宗教事务条例》。

2020年5-6月，镇主要领导带队，在全镇20个村集中开展“五大活动”和“进村住户、户户走到”活动，对发现的问题亲自交办，各村建立了问题整改台账，截止目前，问题全部得到有效解决。2020年5月以来，镇主要领导和镇扶贫办对活动开展以及问题整改情况督导3次，就活动开展过程中存在的形式主义及时给与纠正，并就问题整改过程中遇到的疑点难点

进行现场分析解决，确保了活动开展不走过场，问题整改落到实处，干部受教育、群众得实惠。镇扶贫办对全镇34个易地扶贫搬迁小区开展了“回头看”问题排查，对易迁小区存在质量问题下达了整改通知书，村委会安排专人负责督促，2020年5月底前施工企业已安排人员维修到位，得到群众认可。镇卫生院安排村医及时到岗，负责村级群众医疗和公共卫生服务。2019年至2020年积极协调县饮水办分别对马里、安阳坪村的水窖采取增加过滤池、安装净化设施等措施解决了下雨天水质浑浊问题。对三座庵村、漆场村、甘霞村采取增加3个取水点，新建1个拦水坝、新建3个水窖等措施来保障群众饮水安全。2020年以来组织了村书记参加恩施州巴东县和十堰市科技学校举办的贫困村创业致富带头人、村集体经济与产业发展培训班，让村主要干部开眼界、长见识。谋划制定了《野人谷镇2020年产业发展会议纪要》，各村产业发展有序推进。全镇20个村2020年光伏电站收益增加村集体收入10万元，改变了个别村集体经济收入紧靠公益林补贴收入的现状。及时转发县驻村帮扶工作要点，要求保持驻村帮扶政策稳定、落实驻村帮扶重点任务、激励驻村干部担当作为，明确工作队人员和工作要求，严格落实“四个不摘”。通过电话抽访、视频调度、实地督察、入户走访等的形式对驻村工作队在岗情况、帮扶实效等进行考核，严格驻村帮扶工作作风，对驻村帮扶存在问题的人员给予了通报批评并责令整改，要求全镇驻村工作队自觉对照，把自己摆进去，改进工作作风，用良好的作风推进工作扎实开展，取得实效。

通过对巡察组巡察出的问题进行整改，使我们充分认识到工作中存在的薄弱环节。下一步，我们将以此次巡察整改为契机，按照标本兼治的原则，切实加强党的领导，增强党的建设，落实全面从严治党主体责任，坚持把纪律和规矩挺在前面，把整改融入日常工作长抓不懈，立足长远巩固整改成效，在持续整改落实上见真章、动真格、求实效。

坚持把党的政治建设放在首位，认真贯彻落实***总书记重要指示批示和中央、省、市、县各项决策部署，以***新时代中

国特色社会主义思想指导实践，坚持“回头看”，杜绝照抄照搬，拘泥于形式，敷衍了事，确保制定措施紧贴工作实际。

坚持把履行管党治党责任作为最根本的政治责任，坚决落实全面从严治党各项制度和工作机制，下大力气推动解决精准扶贫等重点领域和关键环节存在的突出问题。加强党风廉政建设和反腐败斗争，做到警钟长鸣、常抓不懈。坚持将纪律和规矩挺在前面，要用铁的纪律整治各种顶风违纪行为，做到执纪必严，违纪必纠，有责必问，问责必严，坚决维护纪律和规矩的严肃性。

强化落实“两个责任”，严格执行民主集中制和重大事项集体讨论决定制度，发挥班子的集体领导力，提高民主决策、科学决策、依法决策水平。增强对各项工作的前瞻性和预见性，调动班子成员的向心力和积极性，增强班子凝聚力、战斗力和整体合力。团结引领党员干部切实增强“四个意识”，自觉向以***同志为核心的党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐。

。把巩固整改落实成果与全镇各项工作结合起来，举一反三，建立长效机制。着力围绕服务群众推动当前工作，把巡察工作成效体现在整改落实的具体举措上，体现在实实在在为群众办事的工作成效上，把巡察整改成果转化为推动事业发展的强劲动力，推进各项工作快速健康发展。以持续有力的督促检查，传导压力，确保各项工作落实到位。

党建自查整改工作报告篇三

“八项规定”将行为准则和规范固化为制度，有利于从源头上遏制腐败。我们很多党员干部的腐败都和作风问题息息相关。因此八项规定的落实情况深受大家的关注。查字典范文大全特意为大家整理了关于落实中央八项规定落实情况汇报范文的相关材料，希望对您工作和生活有帮助。

工业总公司组织全体机关工作人员集中学习，原原本本学习了《xx届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，在会上党委书记于民琪要求，党员干部要充分发挥带头作用，深入学习贯彻党的xx大精神，自觉遵守中央政治局的八项规定，结合工作实际，加强机关自身建设，改进工作作风。通过学习，使广大党员干部深刻意识到，中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，既是我们党一贯重视作风建设的重要体现，也是贯彻落实党的xx大精神的实际举措，是对xx大关于加强党的作风建设要求的具体化、制度化。

结合学习中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，工业总公司制定出下一步改进措施：

一、增加学习意识，不断提高党性修养。

党委对领导班子和干部的理论学习要制定计划，定期组织党员干部紧密联系实际学习科学理论，在学习中开阔视野，提升能力，增强意识。从而打开工作局面。

二、改进工作作风，扎扎实实做好当前重点工作。

1、抓好安全生产工作。扎扎实实进行安全生产检查，加强对下属企业的安全生产知识培训和责任管理，落实安全生产责任，确保系统全年不发生重大安全事故，保持上年安全生产良好态势。

2、以人为本，解决好职工的实际困难和问题。加大对生活困难职工的帮扶、救助力度。认真做好困难职工摸底排查，通过“交友帮扶”、“送温暖、献爱心”等活动、积极为职工办理“大病救助”、“金秋助学”、低保申请手续等方式，全力解决好职工的实际困难，力争困难职工得到救助，维护职工队伍的稳定。

3、做好矛盾排查和接访工作，全力维护系统稳定。深入企业，认真排查矛盾纠纷，做到情况明、底子清。以主动下访和定期接访相结合的方式做好信访接访工作，耐心倾听群众诉求，分别不同情况，依法依规，搞好协调化解，确保全年无赴省市集访事件发生，为区重点项目顺利进行提供良好社会氛围。

三、加强领导班子和干部队伍建设，转变工作作风。

通过教育与制度相结合的方式，全面提高领导班子和干部的廉政意识、纪律意识、服务意识、加强党性修养，筑牢思想防线，转变工作作风。篇2：八项规定自查自纠报告中央政治局八项规定，犹如一股春风，在大江南北吹起。顿时，政坛清风扑面而来。一开年，至上而下，神州大地，掀起了贯彻中央八项规定改进工作作风学习教育整顿活动。按照局安排，该活动分学习动员、对照检查、整改提高、公开承诺四个阶段进行。提高三天学习，第一阶段顺利结束。近日属于第二阶段，认真围绕“八查八看八解决”，我进行了认真地对照检查。

一查宗旨观念。自我认为基本能够密切联系群众，能够坚信共产党的领导，为人民服务比较自觉，能够积极接待处理群众来信来访，态度热情。

二查精神状态。如果按照优良次差四个档次评价的话，自我认为还不在状态，可以挂上第二个档次“良”。基本能够积极研究工作，推进工作有力度、有方法、有措施，能够不断探索解决问题的新方法、新思路，比如防范、应对、处理医患纠纷方面，比如推进药品“三统一”、新农合的规范化管理方面。

三查调查研究。自我感觉做的还比较好[]20xx年，带队完成了12所卫生院的半年考核和23所卫生院的年终考核。每到一家卫生院都能够深入一线，也能够深入县级医疗机构和合疗经办中心，与院长、职工交谈，了解存在的突出问题和困难，

找准问题的焦点和难点并及时做培训，克难攻坚。

四查厉行节约。在这方面，自己做的还不够，下乡检查、考核，面情软，难以抵挡基层同志们的劝酒，有铺张浪费现象。中央规定出台后，真心希望能够借此“东风”，切实禁绝这一不良恶习，对党风好，也对自己的身体好，能够使我的糖尿病治疗更有效，也好对得起自己，对得起家人。

五查纪律。自我觉得，比较能够遵守纪律，按时上班，一切按制度办事，严格依法办事。能够遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律。

六查用权。作为副职，本来也没有很大的权力。但自己始终能够坚持秉公用权，绝不以权谋私，绝不做“不给好处不办事，给了好处乱办事”那些老百姓唾骂的事。

七查生活作风。经查，自己从不参与赌博，也不存在借机敛财，业余就爱好散步、爬山、闲逛，除过上班、加班之外，其他时间全部在老婆的视野可监控范围内，生活情趣基本健康。

党建自查整改工作报告篇四

，中共党员，现任x教师。根据要求，对照“庸、懒、散、奢、软”等方面的问题，通过自己找、群众提、领导点、同事帮等形式，认真查摆问题，并提出整改措施，现报告如下：

一、存在问题

1、学习存在自满情绪。进取意识不够强，性情急躁，缺乏进取精神，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。有时工作中碰到困难还产生抱怨和抵触情绪，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

2、学习没有落实到位。有时只注重实用主义“急用先学”不注重知识的全面、系统学习。工作主动性有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足完成任务，而对于如何创造性地开展工作思考得不够。

3、自学意识不强。不善于抓紧点滴时间用于学习，学习缺乏主动性，不系统、不深进。学习不够主动，平时只满足于看看报纸，没有学习计划。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有很多东西往往学后就丢，浅尝辄止，学得不够。

二、原因分析

1、思想树立不牢固。与时俱进、开拓创新的思想不能在日常工作中得以运用，焦躁脾气和烦躁心理时有发生。自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上研究思考问题的力度不够。

2、自身学习不够。不能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而在认识上、行为上的一些偏差。工作思路不宽，相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过。

3、自我要求不严。在工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有只图“完成任务”的观念，不讲究精益求精；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

三、整改措施及努力方向

1、加强理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，认真学习与分公司工作相关理论和法律法规。把空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习自己的业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高驾驭工作的能力。

2、进一步改进工作作风。克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到。

3、求真务实、开拓创新。树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力：一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。

党建自查整改工作报告篇五

单位党建自查整改报告范本四篇 二是积极协调规划调整。全年计划修改调整 37 宗项目用地规划，涉及面积 3726 亩，目前新华乡等 7 个乡镇土地利用总体规划修改方案已获批准，其余争取在 11 月底前获取批准。

三是积极做好项目用地征地拆迁工作，今年以来承担重点工程土地征收项目 21 个，已完成征收征用土地4121.17 亩，共支付征地补偿费用 8273.63 元，目前正在进行干武二线、金武高速连接线扩建项目、民通汽车城、武威西部物流项目、武威幸业养老中心等项目征地拆迁工作。

四是认真实施土地整治项目。今年共实施土地整治项目 11 个，总投资 9229 万元，建设规模 6.21 万亩；争取到位 xx 年实施土地整治项目资金 5256 万元。全力支持 xx 公司实施凉州区邓马营湖土地整治项目，积极争取将开发未利用地新增的 1.5 万亩耕地验收报备入库，作为 xx 新区异地占补平衡耕地指标，置换土地整治项目资金 2673 万元。

管好地、用好地、服好务的思想。(二)抓载体。进一步丰富

党建工作内容，不断巩固创先争优和群众路线教育实践活动成果，激励广大党员干部干事创业的激情和热情。(三)抓创新。创新党建载体，以党建促进工作，进一步增强支部的凝聚力、向心力和战斗力，推动国土资源管理工作再上新水平。

单位党建自查整改报告范文

单位党建自查整改报告

单位党建自查整改报告范文四篇

单位自查整改报告

单位自查整改报告措施

党建自查整改工作报告篇六

为进一步完善我院医疗垃圾规范管理，防止疾病传播，保护环境安全，保障人民群众身体健康，认真贯彻落实《医疗废物管理条例》等法律法规，切实将医疗垃圾管理工作落到实处，组织对我院医疗垃圾收集、转运、贮存和处理等环节进行自查，发现问题及时整改，规范从业人员行为。在检查中没有发现医疗垃圾流失、泄漏和扩散等情况。现将自查情况汇报如下：

20xx年经院领导研究，对广州市中西医结合医院医疗垃圾管理领导小组作出调整，成立了医疗垃圾管理领导组，由院长担任组长，副院长任副组长，领导小组下设办公室□xxx为医疗废物管理专职人员。领导组制定医疗废物管理制度及具体实施方案，明确了职责任务，组织专职工作人员负责各科室医疗废物的收集、转运、贮存并于各个环节进行记录，同时与广东生活环境无害化处理中心签订合同，对我院医疗垃圾回收处理。

1、各科室严格按照《医疗废物分类目录》对医疗废物进行分类。

2、医疗废物管理专职人员，每天直接到医疗废物产生地点将分类包装的医疗废物，按楼层由高至低的顺序回收并乘坐指定医疗垃圾运输电梯，运送至院内临时处置室；运送过程中应防止医疗废物的流失、泄漏，并防止医疗废物直接接触身体。每天运送工作结束后，对运送工具及时进行清洁和消毒。

3、医疗废物管理专职人员，每天对产生地点的医疗废物进行过称、登记。登记内容包括来源、种类、重量，交接时间，经办人等。

4、放置于临时处置室的医疗废物，由广东无害化处理中心安排专门人员进行一天一次回收处置，贮存时间不得超过两天，并填写危险废物转移联单。

5、医疗废物转交出去以后，专职人员应当对临时贮存地点、设施及时进行清洁和消毒处理，并做好记录。

针对医疗垃圾意外事故，制定《关于医疗废物流失、泄漏、扩散和意外事故的`应急方案》，对转运途中发生医疗废物泄露必须采取相应的安全应急处理措施，严防发生二次感染、确保安全。

医疗垃圾集中处置协议书、相关政府文件、日常医疗垃圾登记本以及危险废物转移联单等资料统一由总务科办公室分类保管，保存时间不少于5年。

通过这次对我院医疗废物管理工作的自查，我们发现了一些不足，主要问题有：

1、缺乏对医护人员有关医疗废物的法律、法规学习；

- 2、个别医疗垃圾与生活垃圾混装；
- 3、部分科室医疗垃圾暂存点接近活动区；

针对以上存在问题，我们做了具体的整改措施：

明确各部门职责，对工作人员加强培训，组织学习了相关法律法规及制度，提高医疗废物分类的熟悉度，对下一步整改提出了具体措施。规范各科室医疗废物处置操作流程。对不适宜摆放医疗垃圾的暂存点进行迁移，并保证在暂存点当眼位置有明确警告标示。在以后的工作中，我们将通过不断的检查，及时发现问题、解决问题，努力把医疗废物管理工作做的更好。

党建自查整改工作报告篇七

食品药品监督管理局：

贵局领导xx月xx日对我店进行了药品零售企业日常巡查。经过领导们认真细致的检查，我店存在如下几项缺陷：

1. 是否在经营场所的显著位置悬挂《药品经营许可证》、《药品经营质量管理规范认证证书》(gsp证书未悬挂)
2. 是否公开并醒目地悬挂执业药师和药师的资质证明和3r彩色证件照片。(未悬挂)
3. 经营处方药的，处方药应与非处方药分区陈列，并有专用标识。(混放)
4. 处方药不得采用开架自选的方式陈列和销售。(处方有开架销售)
5. 企业是否对营业场所温湿度监测和调控，并做好记录，使

温度符合药品存放要求;冷藏药品是否放置冷藏设备中,按规定对温度进行监测和记录,保证存放符合要求。(无温湿度记录)

6. 拆零药品销售时,是否在药袋上写明药品名称、规格、数量、用法、用量、批号、有效期以及药店名称等内容。拆零药销售期间应保留药品原装和说明书。(拆零药袋不符合要求)

7. 营业人员应佩戴有照片、姓名、岗位、执业资格或技术职称的工作牌。(未佩戴胸卡)

检查结束后,我店全体员工认真讨论了检查组提出的缺陷项目,针对问题查找原因,明确相应整改措施,认真进行整改。整改措施如下:

1. 是否在经营场所的显著位置悬挂《药品经营许可证》、《药品经营质量管理规范认证证书》(gsp证书未悬挂)

2. 是否公开并醒目地悬挂执业药师和药师的资质证明和3r彩色证件照片。(未悬挂)

整改情况:把执业药师和药师的资格证书的3r彩色证件照片悬挂出来。

3. 经营处方药的,处方药应与非处方药分区陈列,并有专用标识。(混放)

整改情况:把全店药品全部认真检查一次,做到处方药和非处方药分区陈列,并有专用标识。

4. 处方药不得采用开架自选的方式陈列和销售。(处方有开架销售)

整改情况：把非处方药全部检查一次，把开架销售的处方药放到处方柜里陈列和销售。

5. 企业是否对营业场所温湿度监测和调控，并做好记录，使温度符合药品存放要求；冷藏药品是否放置冷藏设备中，按规定对温度进行监测和记录，保证存放符合要求。（无温湿度记录）

整改情况：对营业场所和冷藏设备按照有关规定监测和调控，并做好记录。

6. 拆零药品销售时，是否在药袋上写明药品名称、规格、数量、用法、用量、批号、有效期以及药店名称等内容。拆零药销售期间应保留药品原装和说明书。（拆零药袋不符合要求）

整改情况：购进符合要求的拆零药袋，并按有关的规定销售拆零药品

7. 营业人员应佩戴有照片、姓名、岗位、执业资格或技术职称的工作牌。（未佩戴胸卡）

整改情况：要求人员工作时必须佩戴有照片、姓名、岗位、执业资格或技术职称的工作牌。

我店在以后的工作中将更加严格的执行各项规章制度，严格把关药品质量，以保证患者的用药安全。当然，我店仍有一些工作存在不足，希望贵局领导能不吝赐教，对于我们工作中的一些问题进行批评和指导，我们将不断学习，不断改进。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)