

最新技能培训个人年终总结(大全8篇)

教师总结是对教学经验的总结和积累，有助于形成自己的教育理念和教学风格。现在就请大家一起来阅读以下的学期总结范文，希望能给大家写作和思考带来一些帮助。

技能培训个人年终总结篇一

职培处在全体培训者的共同努力下，在学校领导的高度重视和精心管理下，在规定的时间内，按规范要求，已经圆满完成了江油市人力资源和社会保障局、江油市农业局、江油市扶贫移民局等下达的培训任务。这里就本年度到目前为止的培训工作情况作一总结。

各类培训共计1627人，考试合格人数1573人（其中：春雨工程参培690人，考试合格642人；阳光工程参培705人，考试合格705人；扶贫工程培训参培232人，考试合格226人）。共组34个培训班（其中：春雨工程18个班，阳光工程12个班，扶贫4个班）。进行了中式烹饪师、餐厅服务员、保育员、计算机技术、创业培训、建筑培训、家政服务，乡村旅游服务员、病虫害防治、农产品储藏加、水产养殖、蔬菜栽培、水稻栽培及管理、葡萄栽培及管理等项目15个专业的培训（其中：春雨工程6个专业，阳光工程7个专业，扶贫2各专业）。遍布江油16个乡镇。根据农民的需要，我校紧紧围绕农业农村经济发展和广大农民群众的培训要求，结合农业产业发展重大工程项目、农民专业合作社的发展情况，大力开展职业技能就及再就业培训，提升广大群众的从业、就业及再就业、创业等技能和综合素质，实施各类项目各专业的理论教学、实习、实训操作等培训工作。时间短、见效快、农民最急需、培训效果良好，深受群众欢迎，圆满地完成了培训任务。

加快农村劳动力转移的关键在于加强对农民的素质培训。大力开展多形式的农村劳动力素质培训，对于促进农民就业、

增加农民收入具有重要的作用。一直以来，我校领导对农民素质培训工作都非常重视，培训部门指定班主任专人负责此项工作，为了举办好每次的农民素质培训，对培训事项进行详细的研究和严密的部署，明确分管领导和工作人员，落实责任，以切实加强农村劳动力培训的组织领导，为扎实推进我市农村劳动力培训工作提供了坚强的组织保证。

我校积极组织引导农民积极参加就业培训，老百姓对于这种“政府出钱，个人受益”的培训方式显示出极大的热情。我们坚持实际实用实效的原则，紧扣劳动力市场变化和用工单位的需求，有针对性地开展各类农村劳动力素质培训工作。制订了切实可行的培训方案，使参加培训的人员都能及时参加培训，保证了培训的质量。

在培训内容上，我校紧贴生产实际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果；在培训方式上，以集中授课与分散培训相结合，紧紧围绕“方便、有效”的原则，提高农民参加培训的便利性，降低农民参训成本；在培训时间上，从人民的生产和生活习惯出发，充分利用农闲时间。送培训下村，服务上门，确保了培训的到课率。由于安排合理，群众参培积极性高，特别是在重华举办的`乡村旅游服务员培训班，先了解农村农民朋友迫切需要什么技术，什么知识。再针对这些问题精选优秀教师讲课，所有参培学员没有一个人缺课。

农民工培训是多行业、多工种的培训。学校领导对培训工作高度重视，要求按计划进行培训，保证培训时间，重视培训过程，并对过程进行督查。为了使工作做到健康有序、卓有成效，学员不仅有具有远程教学设施的理论课堂，同时具有设备完善的实践操作场所，让每个专业的学员既学到专业理论知识，同时也提高了实践操作技能。

为了有效地组织学员培训学习，我们采取多种方法和形式开展教学活动。

（一）培训时间的灵活性。为了确保学员有充裕的时间进行学习，又不耽搁本职工作，我们广泛征求培训学员和相关领导的意见，针对不同类型的学员，选择科学合理的时间段进行教学。这样既不耽搁xx手中的农活，也满足xx专业学习的需求，提高了培训质量。

（二）培训地点的便利性。我校培训的地点不仅仅设置在学校，还根据学员的居住地点，我们把培训地点设在学员便利的地方。例如夏橙种植技术培训我们就设在村委会会议室，家政服务培训我们设在中学会议室，茶叶栽培和柑桔种植技术培训班我们分别设在茶叶加工厂及供销社大厅里……总之一切方便培训学员的原则。

（三）教学内容的侧重性。不同的专业以及不同的学员，根据他们的实际情况采取不同的教学方法和教学内容，达到切实提高技能的效果。例如茶叶、柑桔、夏橙、生猪养殖等传统专业，培训学员在长期的实践中摸索了一定的实践经验，但是对于现代绿色无公害的种植及养殖、加工技术以及规模化种植及养殖、农畜产品新型销售方式，这些作为培训的重点，进行了有益的探讨。还有家政服务业，作为技能要求越来越精细的行业，我们以现代家政业的理念和思维培训学员，使他们对家政服务业有一个全新的认识，并增强操作技能。

技能培训个人年终总结篇二

根据省有关文件精神，以及市相关文件为指示，以区有关政府部门和我校签订培训协议为基准，我们进行了职业技能培训。培训工作从今年7月份开始到11月底结束，共开设茶叶栽培与加工技术、家政服务、夏橙种植技术、柑桔种植技术、生猪养殖技术等五个专业，举办八个培训班，培训学员769人(其中培训一个月的七个班占657人，培训一个周的一个班占112人)，实现百分之百的学员结业、技能等级鉴定，圆满完成了政府部门交给我校的培训任务。我校培训工作先进做法得到相关领导的肯定，在培训学员中也得到广泛好评。现

将主要工作总结如下。

一、完善设施，整合资源，创建优良的教学环境

自从我校接受政府交给的培训任务以来，学校就投入了大量的资金和人力物力进行教学培训环境和资源建设。今年7月学校专门成立了培训办公室，以王飞为培训部主任共八名教师专职从事培训工作，并聘请相关专业资深专家做顾问及授课。不断的完善教学设施，我校把训练中心七楼全部作为培训场所，我校还与校外具有良好声誉的单位联系，作为我校培训学员的实习基地，开阔学员的视野。为了便于外出培训教学，学校还购置了投影仪及笔记本电脑等仪器，为高质量的培训提供现代化的教学设备。这样学员不仅有具有远程教学设施的理论课堂，同时具有设备完善的实践操作场所，让每个专业的学员既学到专业理论知识，同时也提高了实践操作技能。

二、形式灵活，方法多样，认真开展教学活动

为了有效地组织学员培训学习，我们采取多种方法和形式开展教学活动。

(一)培训时间的灵活性。为了确保学员有充裕的时间进行学习，又不耽搁本职工作，我们广泛征求培训学员和相关领导的意见，针对不同类型的学员，选择科学合理的时间段进行教学。这样既不耽搁一手中的农活，也满足一专业学习的需求，提高了培训质量。

(二)培训地点的便利性。我校培训的地点不仅仅设置在学校，还根据学员的居住地点，我们把培训地点设在学员便利的地方。例如夏橙种植技术培训我们就设在村委会会议室，家政服务培训我们设在中学会议室，茶叶栽培和柑桔种植技术培训班我们分别设在茶叶加工厂及供销社大厅里……总之一切方便培训学员的原则。

(三)教学内容的侧重性。不同的专业以及不同的学员，根据他们的实际情况采取不同的教学方法和教学内容，达到切实提高技能的效果。例如茶叶、柑桔、夏橙、生猪养殖等传统专业，培训学员在长期的实践中摸索了一定的实践经验，但是对于现代绿色无公害的种植及养殖、加工技术以及规模化种植及养殖、农畜产品新型销售方式，这些作为培训的重点，进行了有益的探讨。还有家政服务业，作为技能要求越来越精细的行业，我们以现代家政业的理念和思维培训学员，使他们对家政服务业有一个全新的认识，并增强操作技能。

三、健全制度，严格管理，确保教学质量

技能培训，学员来自不同的层次、不同的年龄层，对于这样开放式的教学方式来说，如果管理跟不上，则可能使学习流于形式，教学质量难以保证。为此，我们把对学员学习过程的管理视为工作的重中之重，人人落实，环环落实。

(一)健全制度。为了规范管理，我们针对移民技能培训学习方式的特点，制定了《培训教师管理制度》、《办公室工作制度》、《培训学员管理制度》等一系列规章，并在开学典礼上由领导宣讲，将这些规章印发到每一位教师和学员手中。每次学员听课，班主任都要再次强调。并且着重强调出勤率必须达到90%以上，才能取得结业证书和资格证书，实行规范的请假制度，班主任跟班管理制度。

(二)狠抓落实。

严格学习考勤记载。每天上课，都要实行学员签到，对于未到的学员班主任要问明事由，做到人人有记载，请假有事因。

严格量化评定。每期学员我们都要求做好听课笔记，写一篇培训心得，并根据学员的学习情况，择优评选5—6学员为优秀学员。

抓好技能鉴定考核。每一期学员，我们都要申请职业鉴定中心进行职业资格等级鉴定考试，这样对每一位学员培训掌握专业理论知识和实践操作技能就是一次检验。

四、整合优质师资力量，打造高水平培训平台

从培训办公室成立之日起，我们就意识到优质的教师是培训成败的生命线。因此给移民学员培训的教师都是来自第一线的实践经验丰富的专家，有的是本专业的带头人，既有丰富实践经验又有扎实的专业理论基础。他们给培训学员既带来了专业理论知识，娴熟的操作技能，也带来本行业新颖的理念，丰富的行业文化实现本行业的前沿知识与国际接轨。例如茶叶专业的付先松是高级农艺师，也是茶叶行业的实验带头人，李德钰也是高级农艺师，王孝文是高级畜牧师，又是大型养猪场的经营者，他们的讲课给培训学员带来新的知识和观念。

五、坚持应用现代科学的教学理念和教学设施，实行正确的教学评估体系

现代教学理念日新月异，教学方法推陈出新。在冲突和选择中，我们坚持应用现代科学的教学理念和教学设施，实行正确评估体系，不墨守陈规，不固步自封，在培训实践中不断探索切实可行的培训思路，在探索创新中谋求发展。这样是我们的培训教学跟上时代的步伐，跟上年轻学员的思维节奏，使他们在我们培训教学中，爱学、乐学，营造一种良好的教学氛围，达到一种探讨发展的效果。

六、注重实际效应和社会效应

注重实效，是我们技能培训一贯遵循的原则。我们主要的教学目的是学员掌握扎实的专业技能，并通过所学专业知运用实践中去，实现脱贫致富，奔向小康。同时我们是受政府委托的培训，应站在更高的层面上看待培训工作，为国家的

发展贡献我们的力量。遵循这一理念，我们技能培训做到了让政府满意，学员切实掌握了专业技能，100%通过结业及职业资格鉴定就是我们严格要求、注重实效的例证。

我们的工作虽然取得了一些成绩，但离政府的要求还有较大的距离，特别培训教学中师生互动等方面还有待深入研究和加强，专业的设置上怎样更适合培训的发展，在开拓创新上还要迈开更大的步伐。我们决心一如既往地强化管理，不断改善培训条件、改进学习方法，密切配合技能培训工作，使技能培训质量得以进一步提高。

技能培训个人年终总结篇三

中心给我们又一次的做管理能力提升的培训，心中很是感激，并以锱铢必较的态度尽力去吸收和消化其中的内容与精髓，班组管理能力提升培训心得体会。科室魏经理也和我们说过：做好服务是我们服务人员必备的素质，外省10086已经开始做交叉营销的呼入服务了。而我们目前还只是做呼入服务的工作，在这样的条件下没有带领团队做到该达到的服务水准确实需要拷问我们的管理和执行有效力。带着这样的困惑和疑难，我们参加了这期两天的管理能力提升培训。在吴极老师的引导下，去探索班组管理中的奥妙与乐趣。

吴极老师和我们说的第一个管理要素：每一个人都是充满智慧独一无二的个体。告诉我们通过什么样的方式去相处，挖掘出个体身上所含有的特质，让个体的潜力得到极大的发挥。而作为一个最基本的带队人，我们的角色定位也很重要。我们要了解到我们的定位是：团队组织者。如何组织大家更好的去完成任务，达成公司的绩效目标，这是非常重要也是非常需要攻克的一个课题。

吴极老师非常细致的给我们分享了他几年来在全国各个呼叫中心获得的一个先进的管理信息，管理的闪光点。把研究成果通过他对班组管理思路的梳理；班组管理方法解析；班组管

理关键点分析事无巨细，毫无保留的全部通过一个个现场生动鲜活的互动方式让我们吸收。其中有包括如何沟通，调动，有效总结等。

给我印象最为深刻印象的是如果做好早班会这个课题的实战演练。听吴老师讲课之前，我们也知道早会是每天上班的重要开始，然而如何有效利用确实是个值得深入探讨的课题。吴老师使用罗盘指引的方式让我们了解到其中的精妙之处。五个团队，每个团队都有非常精彩的过程展示。这些展示充分体现了我们呼叫中心现在10086呼入团队现有的早班会的精华部分。每一个团队展示完毕之后，老师让我们自己互评优劣。之后老师给予一个客观中肯的好建议。我认为其中的点评部分确实是我们需要很好掌握的东西。

如：点评一、一天一个主题，下一天的主题和昨天的主题必须有衔接。这样的交班过程就像让我们听评书的一个过程：预知详情，请看下回分解的范，很有意思。点评二、先提醒大家早班会得几个内容，先概括后详细点评重点。点评三、用词要精准。最后老师给我们走过街开早班会必须的思考：1、今天早班会的重点是什么？2、是否有清晰的主题？3、激励的实际和激励点有哪些？4、如何营造氛围？5、时间布局：三个三分钟，一个一分钟！而操作上的关键点是：1、用词要关注语速；2、内容与内容之间要有关联性；3、模块与模块之间要有递进行；4、激励表扬一定要具体化；早班口号是必须的。多总结今天做了什么，事前多思考为什么！

课程的两天里，每一分每一秒都是精华，我们如海绵在洋洋大海中努力吸收，大脑存储记忆有限，笔记总是好东西，虽然看似无序，却也让我重新温习重新回顾，这样的总结回顾最好，每天吸收一点点，每天强化。老师总是喜欢说经过万人测试，然后让我们测试，嘿嘿！很有意思噢！但其中一句：一种行为转换成习惯，它需要重复三十六遍。是我最喜欢的。我们只有不断去尝试，不断去努力，不断去强化我们的好的优秀的方式，才能够真正的让工作优秀。

为帮助新晋升及储备干部掌握工作管理的方法技巧，提升自我管理能力，清晰定位角色，公司于4月21日在9楼培训室组织了新晋升及储备干部管理培训，培训由宁波星级管理培训中心姚亚男首席讲师亲自进行授课。公司40多名近期提拔的干部参加了这次培训，培训课程在自由融洽的氛围中进行，来自不同部门岗位的同事随机分成4个小组，临时组成虚拟团队，每个小组由一名组长负责组织协调，充分调动和发挥团队内各个成员的个人智慧和集体合作精神，完成讲师提出的团队任务，并通过积分形式进行团队间的竞争。

整个培训的内容切合实际工作，主要涵盖了管理者的使命、管理者能力素质要求(系统思考能力、人际关系哪里、专业技术能力)、职业发展规划四阶段、目标设定的smart原则，行为风格自我测试及人际沟通要点。授课讲师通过一系列寓意深刻的案例，并辅之以生动的团队游戏，把相对抽象的管理理念和人际交往技巧潜移默化地传递给每位参加培训的同事，参加培训的各位学员受益良多。

期间，参加培训的学员普遍反映其中的“行为风格自我测试”项目非常有启发意义，测试项目是由美南加州大学及科罗拉多大学40位行为科学博士在25年前研究出来的成果，并一直被沿用在个人行为测试领域中。每位学员通过填写一份个人行为风格自我测评表，最终根据得分来判断自己属于哪种行为风格的人群。通过测试，学员们对于自己的性格特点有了较为科学的认识，同时也了解了周围工作中其他同事的特点以及办事风格，如何与之沟通的技巧。企业在用人方面，如何发挥员工的个性优势、各尽其职，合理组织高效的团队。个人通过自我分析有利于完善自我的整体素质，加强人际交往能力。

一天的培训时间很短，我从中却得到了很多的收获，那就是快乐学习、敬业工作、智慧生活。

技能培训个人年终总结篇四

为落实上级农民专业技术培训要求，结合我乡生产发展的现状，本着“实际、实用、实效”的原则。我们开展了电气焊技术技能的培训工作。现将培训工作总结如下：

一、工作经验

1、提高认识，加强领导是做好培训工作的前提。此次培训是提高农民素质，发展农业农村经济，增加农民收入，加快新农村建设的迫切需要，是当前跟踪的主要任务，于是我们把此项内容纳入年培训工作的重要意识日程。

2、制定培训方案，加大宣传力度，是做好培训工作的保障。为搞好本次培训，我们首先制定了培训法案，加大宣传力度，动员农民参加培训，在工作中我们确定了培训指导思想、培训目标、培训内容、培训方法、实施步骤和组织保障，为培训顺利开展做好了准备。

3、理论联系实际，培养了学员动手操作能力。本次培训我们采取了集中面授与学员实践操作相结合的模式，是知识在实践中得到体现，调动了学员认真参训的积极性。

二、工作中的不足：

1、集中培训难度较大，经费少。由于农民外出打工的较多经商的也不少，召集起来培训比较困难，加之培训经费不足，不能给学员以补助。

2、参加培训农民年龄较大，文化底子薄，对知识接受能力较差，影响了培训示范效果。

技能培训个人年终总结篇五

电建一公司输配电线路中级岗位技能培训于11月22—27日在电力职业技术学院实训基地完成，本次培训的对象，主要是电建一公司在职人员输配电线路方面的技能提升。培训的内容主要为杆上作业训练与操作规程、接地电阻测量训练与操作规程、线路施工测量训练与操作规程、拉线制作拉线制作与操作规程、电气试验训练与操作规程等内容。现将参加培训的情况作一总结。

一、参加培训为学员的情况

本次培训的理念是为一线职工服务。学员技能培训的需要，是我们本次培训的目的。根据本次学员多为现场一线工作多年的师傅，他们年龄在25—50岁之间，主要从事有热动专业、电气专业、土建专业等不同的专业，他们都有一个共同的特点就是动手能力强，有一定的操作技能。所以我们在培训过程中，针对培训的对象进行了一些改动，本次的培训主要采用的培训方式为互动性的学习方式。教师首先所培训要求与规范进行讲解，进行示范性的操作。然后由学员自己进行操作，学员提出一些不同的操作方式，并提出建议，在学习中进行相互交流，以提高培训的效果，促进下期培训的改进。

二、培训班的收获及今后教学改进

新的教学理念和先进的教学模式提高了每位学员学习培训积极性，作为一线职工深深感到技能提高的重要性，在今后的工作中，他们将立足于自己的本职工作，加强技能的学习，促进技能水平的提高。在新的形式下，为积极迎接岗位转变铺设好自己的发展之路。

在这次的培训中，虽然我们取得了一定的成绩，但是在本次的培训中，我们也看到培训过程中存在一些问题和不足。在今后的培训工作中我们准备从以下两个方面进行改进。一是

根据培训的对象进行时间的调整，根据学员的专业进行分人员、分项目、分时间进行培训，以在较短的时间内达到最好的效果，并且有目、有重点的对学员进行针对性的培训；另一方面根据学员的要求，在我们能做到的情况下，进行培训项目的增添与改进，达到有目的的学习。

都匀供电局为期一周的继电保护、变电设备检修、高压试验、化学技术监督等专业的技能基础知识培训圆满结束了。我带着一种无比期待和对未来工作岗位的紧张与激动相交织的心情踏上了这次培训之路。期待的是我从大学毕业来到都匀供电局成为一名南网公司新时代职工，把自己所学的知识奉献给祖国、奉献给神圣的电力事业。紧张的是自己所学的是自动化专业，虽然与“电”有些“沾亲带故”，但毕竟有很大的距离，担心在培训中跟不上“趟”。为此，我暗下决心要在培训期间付出比别人更多的精力，勤奋学习、刻苦钻研，全力以赴迎接挑战。

在红枫电校参加了为期11天的贵州电网新员工入企教育培训的我们，在对南方电网的企业文化，发展战略和人才理念等学习之后，接着参加都匀电网xx新员工生产技能培训班。培训的第一周，是由修试管理所进行继电保护、分析技术监督等专业知识授课，采用完全封闭式的培训方法，让我们在充裕的培训时间内学习。通过所里有实践经验工程技术人员的耐心讲解，使我们在强化了以前所学知识的同时还学习了新的技能。

在一周的学习中，首先对修试所有了初步的了解，通过培训知道了修试管理所担负着都匀电网所有变电站设备的检修、维护、试验等工作，同时还负责县供电局管辖的变电站调试工作。在师傅ppt教学模式的带领下，我遨游了整个都匀电网。成立至今都匀的电网已形成了以500千伏福泉变为中心，220千伏输电线路为主网架，110千伏电网辐射各个县市的供电网络。其中110千伏电网被分为中、西、南、北四部分。在大学里我很少接触到高压设备，我认真听老师讲解，尽量在脑子

里多装些，在记录本上多记些。比如隔离开关和断路器，在我以前的脑海里，它们都是一样的，学习后我才认识到隔离开关和断路器最大的区别在于能不能切断负荷电流，隔离开关因为没有灭弧装置，所以不能切断负荷电流或短路电流，并且在运行中，对于先切断哪个开关也是有一定的顺序的，而这些实践中所运用的知识是我们在学校中无法学到的。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

技能培训个人年终总结篇六

xxx职教中心国家职业技能鉴定所成立于20xx年7月，现有考评员7人，可进行计算机操作员、车工、钳工、维修电工和无线电装接工的初、中级技能鉴定考核；现对成立以来的工作汇报如下：

为扩大职业资格证书制度的社会影响，进一步落实就业准入制度，我所在市技能鉴定指导中心的指导下，扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度，积极在学生中宣传职业技能鉴定的意义和作用，采取切实有效的措施，保证学生参考率达100%，中级工通过率达95%以上。

定期制定工作计划，认真落实考评员基本素质、业务能力的在岗培训目标，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习考评员的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高考评员队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保我所的整体工作每年都有新的起色。

认真规范职业技能鉴定程序，保证职业技能鉴定的质量，是我所工作的总体指导原则。我们紧紧围绕鉴定前的资格审查、鉴定前的技术准备、鉴定实施和鉴定后的结果处理四大实施步骤。依据国家和省、市劳动部门对职业技能鉴定的政策法规和具体要求，全方位建立健全了各项规章制度，现行的主要有：《海州职教中心国家职业技能鉴定所职业技能鉴定财务管理制度》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所工作人员岗位职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员的任务和职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员和考务员守则》等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

1、考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高。

2、根据市场变化增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

1、加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，我所将进一步加大对考评员的'培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加市技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能

鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2、更新相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量

学校已经投资近60万，更新计算机160台；近期又准备筹措资金添置车床、钳工操作台及相应工量具等车工、钳工工种鉴定实施，提高鉴定效率，同时增添电工技能考核设备，为做好维修电工的考核打下良好的物质基础。

3、积极向市技能鉴定指导中心申请，增加汽车修理工的鉴定考核

学校现已投资两百多万元，建设汽修实训基地一个，满足了教学实训的需要，同时在硬件和软件上都做好了技能鉴定的准备，申请成功后，将使我校鉴定所的鉴定工种达到6个，进一步提高我校专业涉及工种的涉及率。

技能培训个人年终总结篇七

20__年8月2日，我们学校为了使我们教师更好地适应学校的教学工作，特地让我们参加_网的阳江市中小学教师继续教育视频培训，这次培训的内容十分丰富，包括师德教育，教师的发展和小学语文等诸多方面的系统学习。回顾这几天来的培训学习，我觉得自己深受一次心灵的洗礼，感触颇多。下面就谈谈自培训以来的心得体会：

各位专家教授的讲座让我对教学有了一个全新的认识，我们要用一颗善良的心，包容的心去平等对待学生，尊重学生，公平、公开、公正全面的评价学生。每一位学生都是心中天真无邪的孩子，他们对知识充满渴求，急需要我们的承认。学生在我们的眼里更没有高低贵贱、贫富差距、优等生和差等生之分。因此，我们要一视同仁，更要及时发现他们的闪光点，及时指出，让他们有成就感、荣誉感，激发他们向上、

向前。同时也要为学生灌输一个思想：上课我们是师生关系，下课后我们是亲人关系，有任何困难，我们都可以共同面对、共同商议、共同解决。老师要做到热爱学生，帮助学生，想学生所想、急学生所急，这样学生才把我们当亲人看待，有什么解不开的“疙瘩”才敢于给我们说，我们才能共同解决好，使我们的这个“家”更加美好。

在讨论区中，从事教育多年、教学经验丰富的老教师根据自己的实际经验给我们介绍了一些当好教师的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到面对困难如何克服的问题上，各位老师还提出了如何加强教师之间团结合作的方法；在教学教法经验方面，要在以后的教学过程中多加思考，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。另外，在培训中强调，在新的教学环境下，各位老师一定要认证的贯穿新的教学理念，以学生发展为本，以新的教学姿态迎接新的挑战。我担任语文教学，如何使自己能够有质量有效率有能力的教好语文，使学生能够持续地从心灵深处接受我的教学，这就需要我努力的备课、努力的学习……当然这其中一个是必不可少的条件就是多学习其他老师的教学方法。总之，教师不仅仅是一种荣誉，更是一种责任。既然我有幸加入了这一行列，那么就要更加严格地要求自己，各方面都起到表率的作用。学无止境，无论是知识的积累还是人格的修炼都不能停滞不前。我们要勇攀高峰，知难而进！

技能培训个人年终总结篇八

为期近一个月的岗前培训就要落下帷幕，在这段难忘的时光里，我们度过了充实的每一天，逐渐从校园轻松的学习氛围走入银行紧张的工作环境，开始了自己的职场生涯。经过这次培训，我对自己的工作岗位以及银行的各项制度有了初步的认识和了解，从临柜操作技能到理论水平的掌握都有了长足进步。培训中一些动人场景和感人片断也给我留下了深刻印象。

首先让我印象深刻的是：合行是一个温暖的大家庭。

总行对这次培训很重视，地点就设在16楼的会议室，受外界影响少，资源充足，设施完善，而且食宿安排周到贴心，使我们充分感受到了合行大家庭的温暖。行里的各位领导和业务尖子们亲自给我们上课，都非常平易近人、耐心讲授，没有一丝架子。培训的内容安排也非常全面和系统，从安全保卫到仪容仪表，从业务操作到科技知识，从电脑汉字输入、表式输入、传票输入到单指点钞、多指点钞、机器点钞，对于刚走出校门的我来说，这些内容既陌生又感到新鲜，这次培训也很好地弥补了我在银行业务知识方面的不足，对合行业务有了一个感性的认识，这也是我进入合行大家庭的第一课。

其次让我深受感动的是：师傅们的敬业精神。

在培训期间，师傅们毫无保留地将自己的知识与经验倾囊相授，将自己多年实践积累的经验和工作技巧，手把手地传授给我们，对我们的问题都耐心解答。不但演示和解说正确的姿势和方法，教会我们操作，还耐心地纠正每个学徒在练习中的错误，不厌其烦地回答我们的提问，使我们少走了很多弯路。师傅们这种对教学认真负责的态度，是他们敬业精神的具体体现，对此我深有感触，让我由衷的钦佩和感激。

还有就是团队意识的培养。

行里在培训期间，举办的几项活动，如登楼梯活动、通讯员培训、新老员工篮球赛、业务技能比赛观摩等，也让我记忆犹新。其中印象最深刻的就是登楼梯活动，这对我们的体力和毅力是个很大的考验。有些新员工由于平时缺少锻炼，爬了不到10层就已气喘吁吁，出现了体力透支的情况。于是，我们互相鼓励，大家心目中都有一个团队意识，不因自己而拖了全队的后腿，甚至有的虽然自己体力不支，但还是伸出手来拉一把更困难的伙伴。这一拉，传递的不仅是一份力量，

更是一种信心，一种战胜困难的信心。大家都坚信，坚持到底，就是胜利，凭着顽强的意志和永不言弃的精神，最终全员都到达终点。虽然我的最后成绩并不理想，但我还是很满足，因为我坚持到了最后，我战胜了我自己。这类活动很好地促进了同事间的交流，增进了彼此间的友谊，加深了我们对合行企业文化的理解，更重要的是培养了我们的团队意识。

一次短暂的培训快结束了，我们就要到不同的岗位上开始全新的工作。感谢总行为我们创造了一次这么好的学习机会，感谢老师们对我们的悉心辅导。俗话说：师傅领进门，修行靠自己。在今后的工作中，我将立足岗位、踏实工作、勤奋学习，干一行、爱一行、专一行，把在学校学到的知识与实践操作有机结合起来，以能者为师，努力做到学习虚心、工作尽心，争取在较短的时间内，掌握各项业务技能，使自己成为一个复合型的人才，做一个有责任心、充满自信的温岭合行新员工。

入职培训对每一位新员工都有很重要的意义，对适应工作有很大帮助。

和这次许多新进的员工不同，我在接受这次培训时已经在公司上班近一个月，对公司的了解更多的是从日常点滴的工作中去感悟和学习。这次两天的`课程安排非常的紧凑，平日里在工作上或平易近人，或威严稳重的各位领导和经验丰富的同事纷纷抽出了宝贵的时间为我们传道授课解惑。

在这两天里，我了解了公司三十年的风雨历程和公司严格精密的制度规章，对各出入境业务内容及产品也有了系统的学习，包括签证、财务等重要又繁琐的工作细节的掌握，以及公司品牌管理、工作中面面俱到的礼仪培训。我为公司三十年间三进三出的坎坷历程唏嘘不已，也为公司能经受起三十年的风风雨雨依然迸发出强烈的生机而感动自豪；为境外引人入胜的美景向往不已，也为公司各部门恪尽职守，攻守有序的工作机能赞叹。通过这宝贵两天的学习，让我有理由相

信，在这样的公司中工作，无论从个人的职业规划、还是社会价值的实现，都充满了挑战和机遇，让我在经历了刚刚入职的迷茫后，找到了前进的方向。

而道路依然是曲折的。我们公司，作为曾经创造了很多辉煌和成就的老资历旅游公司，在这次旅游市场大发展的浪潮里占据着一定的天时和地利，但是，更多的是挑战：如何转化机制，如何提高队伍素质，如何面对市场竞争，如何推陈出新，都将是一个大大的台阶需要我们去跨越。

而我之所以要说这么多，是因为我很荣幸，荣幸在这个时候进入了xxxx有限公司，和公司一同面对挑战和机遇，为了一定会到来的明天而努力。在这里，我将重新开始学习，踏着各位前辈的脚步开始我们新的征程。

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，这句话，送给我自己，也送给公司，我相信，在各位前辈的领导和指引下，在大家的共同努力下，公司将再创新的辉煌，谱写出更加美好的篇章！