

# 暑假工合同需要注意(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 暑假工合同需要注意篇一

联系方式：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、实习时间：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始至\_\_\_月\_\_\_日终止。

三、甲方职责：

1、甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习（暑期工）后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

2、甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。

3、甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业（证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外）

4、甲方负责乙方在用人单位实习（暑期工）的跟踪服务。

5、乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。

6. 甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

#### 四、乙方职责：

1、乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照厂方规定进行经济赔偿。

2、乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。

3、乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。

4、乙方必须服从甲方监督管理。

5、乙方承担往返车费、体检费。

6、乙方学工作满四十天方可离职。

#### 五、乙方工资福利待遇：

(1) 每天工资为80元，用人单位每月15号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。

(2) 正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3) 乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

六、免责：1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不負責任。

2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不負責任。

3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不負責任。

七、本协议有效期\_\_\_\_月，自双方签字之日起生效。

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 暑假工合同需要注意篇二

方：

乙方：

为保障学生勤工俭学的顺利进行，更为了保障双方的合法权益不受侵害，根据《xxx省人事厅人才服务的有关规定》，甲乙双方在平等、互利、友爱的基础上达成以下协议：

一、协议的目标及意义：

二、甲方的权利及任务：

2、甲方保证对乙方学生进行进厂前的安全及厂规、厂纪的宣传教育工作。

3、甲方保证乙方学生进厂实习前，讲明实习厂家的实习情况，保证学生的知情权不受侵占。

4、甲方保证实习厂家按时发放工资，如厂家未能及时发放或故意拖欠工资，甲方负责追回。

5、甲方负责和谐乙方与实习厂家的争执，由学生个人原因引起的争执除外。

6、甲方保证学生在去往实习厂家的过程中的安全。保证乙方安全顺利的达到实习厂家。

三、乙方的权利及任务：

1、如果甲方未能履行上述任务，乙方有权请求甲方履行本协议约定的任务。

2、乙方保证参加社会实践期间，屈服实习厂家的安排与规定，按时、按量的完成厂家所交给的任务。

3、乙方保证到实习厂家的过程中听从带队人员的安排，不掉队，不托队。到实习厂家之后要有自我掩护意识，做到不因好奇或其他因素到厂家禁止的或有危险的处所去。否则，涌现问题由个人承担。乙方未经甲方即厂家批准，不得擅自离岗，否则，一切问题由个人承担。

本协议自签订之日起生效，至实习的最后一个工作日结束。

本协议未尽事宜由甲乙双方本着平等协商的精力，商议解决。本协议若与国家法律相违背，以国家法律为准。

甲方签字（盖章）： 乙方签字（盖章）：

年 月 日

## 暑假工合同需要注意篇三

甲方：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号：

甲乙双方按照“平等自愿、协商一致”的原则，签订本协议。

本协议自签订之日起生效

1、工作时间：

2、在法律允许的条件下，乙方要服从甲方加班加点的安排，在未经过甲方的允许下，不得早退或者提前离开岗位。

1. 本协议期间员工享受人身意外保险；离开公司保险自动消除。

2. 甲方为乙方提供的工作场所，劳动工具必须符合国家安全，卫生标准，严格执行有关劳动保护的法律法规，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3. 乙方在公司工作不满15天（在15天中不能旷工）离开公司者将无工资发放。

4. 工作期间由公司免费提供工作餐。

5. 工资计算方法按用工单位实际核算，具体为：，如乙方严格按用工单位要求加班，并无无故请假和矿工，可保证乙方工资在左右，甲方每月\_\_日把上个月的工资，以现金或银行转账的方式支付给乙方。

乙方在协议期内必须遵守甲方的劳动纪律，严格遵守操作规程，保证安全生产，保质保量完成任务，自觉遵守甲方依法制定的规章制度。

1、经双方协商一致，可变更协议相关内容，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、乙方在一个月內无故旷工累计三天（含）以上者，甲方根据公司相关制度进行处理，并解除本协议。

3、乙方在工作期间不服从厂房工作制度者，甲方可以解除本协议。

4、公司各项规章制度作为本协议的附件，如乙方违反劳动法规和公司规章制度的，甲方可以解除本协议。

5、法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形出现，乙方可以解除本协议。

1、协议未尽事宜，双方协商确定。

2、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签章生效。

甲方签章：

年月日

乙方签章：

年月日

## 暑假工合同需要注意篇四

受聘人（乙方）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

兹有聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘

人) \_\_\_\_\_从事相关工作, 经甲、乙双方协商一致, 达成如下协议:

## 一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日, 其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 共\_\_\_\_\_月。

## 二、乙方应服从甲方工作安排, 在聘用期内履行以下义务

1、工作岗位: \_\_\_\_\_。

2、职责范围和要求: \_\_\_\_\_。

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度, 接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程, 确保安全生产。

## 三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后, 甲方应向乙方支付以下待遇

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资, 月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元;

2、甲方支付乙方的其他待遇;

3、甲方支付乙方必要的. 劳保用品和工作工具。

## 四、出现以下情况之一, 甲方可以提前解除本合同

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度, 情节较为严重的;

3、甲方因工作原因必须撤岗, 又无法重新安排工作的;

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 暑假工合同需要注意篇五

第一条聘用期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_



年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

## 第二条工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

## 第三条劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

## 第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

## 第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

甲方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日