

最新厨师演讲稿 厨师长竞聘演讲稿(汇总5篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

厨师演讲稿篇一

尊敬的各位领导：

你们好！

我叫陈强，来自四川成都。现在在桂三秋厨房岗位是炉头，我现在要做的就是，协助厨师完成领班传达下日常任务。卫生、出餐、五常以及安全工作。完成上级交办的其它工作任务。

我现在的级别是资深b级，今天我要竞聘的是厨师a级对于a级是有点过高，但是这是一次机会，有了机会就要把握。自己要有理想。今年应该要升到什么职位，才算对自己工作的认真付出。还要对自己要求高点。

我认为厨师的工作职责有：

- 一、认真执行公司有关规章制度。
- 二、协助领班完成日常工作任务。
- 三、每日负责完成卫生工作及监督所对应的厨工卫生工作。

四、熟悉厨房运作，保证食物使用，用水，用电，用油，用气安全。

五、开源节流，减少损耗。

六、与同事部门之间关系良好，发现问题立即汇报上级。

七、不断巩固和提高自身业务和技术水平，正确指导下属业务知识。

八、完成上级交办的其它工作。

厨师还要提高个人素质，约束自己。跟楼面同事语言交流，沟通更加不断的加强学习，不断提高自己，同时作为一个厨师还要提高自己的专业技能。处好足进同事关系。

如果竞聘没成功，只有协助厨师完成领班传达的任务。那就说明我还有不足的。像一些错误还是偶尔会犯的，不过人不犯错误就不可爱了。我相信每个人都有过犯错，在这里一年多了，这生活很变色，很深刻，酸甜苦辣都尝试了，只有挑战才能疯狂的冒出头，才能成材。

如果竞聘成功，我就可以协助领班完成日常工作，我把真实的一面展现在这个舞台上。希望领导已更深的教导，严格的管理，其次，同仁们指导我会做的更好。

不管竞聘是否成功，接下来都会以很好的心态对待工作。

我的演讲完毕

谢谢

厨师演讲稿篇二

尊敬的各位领导、亲爱的各位家人：

大家好！我叫宋xx来自友谊店。岗位是主管。我性格外向、随和，爱好广泛，善于与人沟通。从业十八年来，在阅历和经验增长的同时，也经历了无数的挫折，也曾经迷茫和彷徨，甚至想过放弃。是柳书合先生的引荐拨正了我的人生轨迹，让我成为光明渔港的一员。是光明渔港给了我激情与梦想，是贾总让我学到爱与感恩，学到了爱餐饮，就是爱上美，爱上与人为善。今天非常荣幸有这个竞聘机会，我想要竞选的岗位是厨师长。

“不想当军官的士兵不是好士兵”，不想当厨师长的厨师不是好厨师！在努力做好本职工作的同时，我不断学习，偶尔也做做厨师长的梦。从业18年，我目睹餐饮业的变化，从早期的大鱼大肉，到先前的重色素，重口味，到如今的吃绿色，吃健康。再到当下流行的裸烹。我觉得中西结合，营养搭配，低油少盐，精、细、美、雅是未来的发展趋势。这所有的一切让我知道“与时俱进”的重要性，是企业和个人生存发展的必要条件。

假如我是厨师长，我会更加重视对员工的培训，首先是操作安全知识、应急救援知识的培训，因为“以人为本，安全为天”是一切工作的基础，有了安全就有了一切可能，其次是业务领域的新知识，新技术培训，我会利用工作业余时间利用网络学习餐饮最新资讯，然后与大家分享，让大家一起与时俱进。

假如我是厨师长，我会努力实现标准化管理，首先会征集员工对对现有管理制度的意见和建议然后进行修订，做到合理化，科学有效性，当然最最重要的是人性化，让我们的管理制度很“贴心”，让我们每个员工都愿意自觉遵守执行是我的目标。然后我会组织大家学习制度，做到公开、透明，执

行过程中如果有问题，我会组织讨论、修订，奖罚分明，提高制度的执行力。

假如我是厨师长，那么请仍然把我当做你们的哥们，工作的问题，生活中的困难“有事儿您说话！”我相信，在贾总“与人为善”的精神指导下，在我的带动下，在大家的共同努力下，我们会亲如一家人，和谐相处，工作也快乐将是我们企业的特色之一。

假如我是厨师长，做好以上几点，打下坚实的安全、管理和人员基础之后，我会着重菜品质量管理和食品安全卫生工作。我严把质量关：对每道菜都制作投料标准及制作程序单，做到每道菜色、香、味稳定，对前厅来餐人员的意见进行质量回访，总结每日出品问题，并在每日例会中改进，鼓励员工开动脑筋，出新菜品，适当给予奖励，集合大家的智慧，让回头客可以经常尝到新口味。严把食品卫生安全关：掌控好食品加工的各个环节，每个员工都划有自己的卫生区，按照规定将食品原料分类存放，厨房器具也存固定位置等等，防止顾客食物中毒，是我工作的重中之重。

假如我是厨师长，以上都将成为现实。

请大家支持我、帮助我，相信我，让我们共创我们企业美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

厨师演讲稿篇三

今天是我第一次站在竞聘会舞台上，有点紧张。

但是，今天我怀着无比激动心情竞聘一职，首先感谢商场领导为我们创造了这次公平民主、公正竞争、展示自我机会。竞聘上岗是商场用人机制改革一次创新，是顺应商场发展需

要，商场发展需要人才，为了使商场能在竞争日益激烈大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要，服务、业务技能过硬员工，还需要善经营管理者。

首先，自我介绍一下：

本人××[]20xx年7月加入××这个大家庭，从事营销专员工作，经过近一年工作，在20xx年6月，经本人对自己慎重考虑，决定参加商场××竞聘，并暗下决心将来一定要成为出色管理者。

第二、我对管理认识：

我认为管理就是如何合理充分利用手中资源尽可能创造效益。简单说：管理就是如何利用相关人心甘情愿为你做相关事。我认为楼层管理核心是处理好各种人际关系。

厨师演讲稿篇四

尊敬的老师，亲爱的各位同学：

大家好！

今天我国旗下讲话的题目是《向新年献礼，做时间主人》。

星期三就是2022年的元旦，元月1—3日放假，4号上课，今天我主要谈谈时间。俗话说，一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴，时间是多么宝贵啊！随着时间的流逝，我们长成了少年，懂得了不少道理，学会了不少知识。

作为21世纪的小主人，肩负重任的新一代接班人，更该懂得珍惜时间。黑发不知勤学早，白首方悔读书迟。历史上，凡是有成就者都是少年立志，惜时如金，刻苦学习，矢志不渝的。像：战国时期苏秦悬梁刺股。西汉时匡衡凿壁偷光。伟

大的文学家鲁迅小时候用一个早字提醒和鞭策自己珍惜时间。牛顿为节省时间，一边做实验一边吃东西，把手表放到锅里煮都不知道。雷锋在看电影前几分钟还抓紧时间学习。

著名书法家齐白石90岁的时候，还坚持每天画一幅画，不让一日闲过。这样的故事还很多很多，这些故事都告诉我们要珍惜时间。时间对每一个人都是公平的，有志者善于去挤去争，它就有；闲人懒汉不去争，它就没有。亲爱的同学们千万不要以为来日方长，人生漫漫，就不去珍惜时间。时间的流速真令人难以估计，无法形容。

树枯了，有再青的机会；花谢了，有再开的时候；燕子去了，有再回来的时刻；然而，人的生命要是结束了，用完了自己有限的时间，就再没有复活挽救的机会了。晋朝的诗人陶渊明说的好啊：盛年不再来，一日难再晨，及时当勉励，岁月不待人。是啊，时间是不会等人的，你浪费了一分钟，生命就失去了一部分，同学们，让我们从现在开始珍惜分分秒秒，抓紧年年月月，做时间的主人，学习更多的知识，去创造我们祖国更美好的未来吧！

同学们，本学期已进入倒计时，期末考试就要到来，这是大家一学期耕耘下来，收获的时刻，我们每一位同学都应认真复习、认真总结。有书好好读，有书赶快读，希望大家争分夺秒，凭着刻苦拼搏、一心向上的精神，系统复习巩固所学的知识，争取每个同学都能发挥出自己的最好水平，取得优异的成绩，向老师、向家长、向自己汇报！花无重开日，人无再少年，时光易逝，青春难再，愿你们懂得珍惜、学会珍惜。心若在，梦就在。孩子们，就以此为起点，让我们一起携手奋进，共同描绘2020年崭新的一年！

厨师演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

我叫**□20xx年毕业**市第二职业中学电子技术应用专业。我是一名入职半年的老员工，为什么这么说呢？我20xx年12月入职阳光海岸酒店，其中20xx年3月离职参加培训□20xx年5月再次入职酒店。前后加起来近6年。

衷心感谢酒店给了我们大家这次公平、公正竞争、展现自我的舞台和施展才华的机会。我们只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我这次竞聘的职务是工程部领班。能否做好酒店工作，以下几个方面的评判很重要；思想道德?岗位认识?业务技能水平?工作实践经验?开拓创新精神及工作思路?协调能力。酒店的产品是安全满意优质的服务，而服务员是参与产品生产并直接将之送出的载体。服务员工作是酒店接待中直接面对顾客服务的窗口，面对不同的顾客，服务人员的整体素质是决定酒店在经济市场中占有份额量的决定因素。酒店之间的竞争，往往是员工综合素质的竞争。只有不断提高现有服务员的综合能力，培养优良的.职业道德和奉献精神，服务工作才能优中更优。只有不断加强对服务员的思想道德建设，才能提高酒店在市场上的竞争力。本人自入职以来，一直遵守酒店的各项规章制度，具有良好的思想道德品质，各方面表现优秀。有强烈的集体荣誉感和工作责任心，坚持实事求是的原则。

本人思想端正，能吃苦耐劳，有崇高的理想和伟大的目标，注重个人道德修养，养成良好的生活作风，乐于助人，关心国家大事。

工作期间，本人一直勤奋学习，刻苦钻研，通过学习掌握了较为扎实的理论与实践基础。现代酒店为适应人们日益增长的需求，已不再是仅仅提供住宿的场所，而是从衣食住行、视听娱乐，到运动健身、商务购物、医疗美容等，应有尽有，

设备设施日趋完善。一个现代化的酒店设备设施费用已占总价的1/3还多。另外，酒店对设备的依赖程度也日益剧增，一旦设备出了故障，服务就要受到影响，几乎无法由人来代替。做好酒店工程管理，是酒店经营取得成功的关键之一。

我个人认为工程管理的重要性主要表现在以下几大的方面：

- 1、酒店工程管理关系到客人安全
- 2、酒店的工程管理关系到服务质量
- 3、酒店的工程管理关系到销售价格
- 4、酒店工程管理关系到酒店的利润

而作为酒店工程领班应做好以下几点：

2、管理好、使用好酒店的设备，使设备处于良好的技术状态，设备保持优质高效、低耗、安全运行，是领班的首要责任。对管辖设备要严格做到设备干净、机房干净、工作场地干净不漏电、不漏油、不漏气、不漏水，使用性能良好、密封良好、润滑良好、坚固良好、调整良好。

7、熟悉各懂房屋的分布状况，房屋内外结构，附属设施各水、电气、消防系统的管线走向，分布状况以及管线主控制位置，以及设备的性能和使用状况。

8、加强学习业务知识，能识读施工图纸。绘制施工图，领班必须具备熟练的施工技能。在熟练自己专业的基础上，学习水、土建等基本知识和规范操作、争取做到一人多能，适应酒店维修工作的需要。

只有酒店员工个人素质及业务技能的提高，才能够使企业进步，并且最终形成有效发展的深厚的内在动力。”酒店工作

者素质高低，不仅关系到自身的前程，而且也关系到整个酒店的服务质量。

从刚毕业时只具备基础的理论知识的我，在工程部近6年的工作使我各项技术都得到了加强与提高，6年工作酒店内的各类电器如洗衣房设备，厨房设备，客房设备的工作原理及维修保养方法我已非常熟悉，酒店内各配电室及酒店的电力布线走向，冷热水控制系统及供水管道走向，排水系统及走向，电话交换，网络交换电视控制系统及线路走向我都已是谙熟在胸。现在我主要负责酒店电视系统的管理。

为进一步提升个人业务技能在工作之余我学习并掌握了如下技能：家用工业用电器维修，电力拖动，低压电器（protel99se电路板制作）51单片机（avr单片机pic单片机plc逻辑控制系统）armlinux嵌入式系统开发。尊重经验的人，才能少走弯路。如一台设备损坏你可以就该设备的工作原理来推断一番，但这样往往浪费大量时间，如果你有足够的经验的话看到设备故障你已知道故障原因及解决办法了。

学校三年以及工作之余的学习我扎实的掌握了各类电器的理论知识，加上多年在工程部工作我现在可以自豪的说我是设备维修的一把好手。

创新精神是一个国家和民族发展的不竭动力，也是一个现代人应该具备的素质。

面对今天这个信息化、经济全球一体化时代，如果每个人与市场不结合在一起，不去创新，这个企业就没法生存。

我仅从工程节能降耗方面谈创新思路，计划从以下几方面入手，促进能控的制度化 and 程序化，努力把能耗成本保持在合理的水平：

- 1、建立精干、高效的工程服务队伍

- 2、做好能源控制管理，提高所有人的节能意识。制定必要的规定和制度。采取必要的技术措施。
- 3、做好耗能设备的维修保养，使其经常保持良好的性能状态。
- 4、对主要耗能设备如：空调系统、供热系统的运行状况进行分析，制定出利于节能的运行程序。
- 5、在保证酒店营业所需的前提下，尽可能减少耗能设备的使用。
- 6、对各部门进行空调、水电设施的使用和节能常识的培训。
- 7、优先维修改造造成能源浪费的设备。
- 8、工程部在日常巡检过程中对节能情况进行监督。
- 9、准确抄录各种能耗数据，按时进行分析，根据发现的问题不断采取节能措施。
- 10、在设备的选购、维修和运行管理中，积极采用有利于节能的新技术、新材料。
- 11、进一步完善设备运作管理规范，技术档案的建立、管理和设备维修、检查、保养记录工作，善于总结经验教训，学习新技术应用新技术，逐步用新技术、新工艺对设备进行改造，使设备系统更加完善。制定并不断优化能源计划与节能项目。

协调能力，是化解矛盾的能力，是聚分力为合力的能力，是变消极因素为积极因素的能力，是动员群众、组织群众、充分调动人的积极性的能力。

个人认为自己据有良好的综合协调能力，但要做好酒店管理需要良好的综合素质和多方面特需能力，如文字表达能力，

落实能力、行政能力、综合协调能力等，但从个人现状、现实需要和酒店职能特点上看，要特别提升的是解决、处理复杂矛盾和问题的能力。

我一定以此为新的起点，进一步加强学习，积极参加培训，更加注重实践锻炼，以本部门工作更加出色的实在成绩证明成效，为酒店的工程管理做贡献！