

最新规章制度制修订计划(优秀5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

规章制度制修订计划篇一

自20xx年全县事业单位欢迎光临人事制度改革工作会议召开后，我局及时召开了党委会议，组织学习了会议的有关文件和领导讲话，认真领会、吃透会议精神。并针对救护队目前的建设现状，进行了充分的讨论和研究，认识到救护队实行人事制度改革势在必行，只有通过人事制度改革来彻底改变x队目前机制不合理、制度不健全、人员素质参差不齐、凝聚力和战斗力不强的现状。

人事制度改革是一项情况复杂、进程艰难、困难重重而政策性又很强的工作，稍有不慎，不但达不到改革的目的，还有可能造成引发一些不稳定因素、干部职工不安心等负面影响。为此，管理局专门成立了由一把手任组长的“xx队人事制度改革领导小组”，切实加强对此项工作的组织领导，为今后各项具体工作的开展提供了强有力的组织保障。

为认真搞好xx队的人事制度改革工作，切实抓出实效。我们在加强组织领导的同时，特别注重搞好政策宣传和引导，采取集中学习和发放宣传资料相结合的方法，先后组织召开部门负责人会议和全体干部职工大会，把省、市、县关于事业单位人事制度改革的有关政策文件宣传、贯彻到位，使广大干部职工了解到这次人事制度改革的指导思想、基本原则、主要内容和重大意义。通过学习教育和宣传发动，一方面使广大干部职工对人事制度改革有了进一步的认识，能够正确

对待；另一方面让他们做到心中有数，充分做好改革的心理准备，更好地参与到自觉拥护人事制度改革中来。

一是深入调查研究，认真制定方案。通过反复地学习，深刻地领会这次事业单位人事制度改革的目的、意义以及具体要求，组成专门方案、制度撰写班子，深入走访和征求了干部、职工的意见，结合救护队的实际情况编制切实可行的实施方案。

二是把握原则尺度，突出行业特点。救护队的工作岗位责任重大、风险极高，对于队员的身体素质的好坏、救护知识和安全经验的要求都比较高。因此，我们在坚持“以编定岗、按需设岗、用岗定人”和“救护队伍年轻化、专业化”原则的同时，在方案中也充分考虑到了那些年纪略为偏大，但具有丰富救护经验的人员，对此做了特别规定，确保了这支队伍的战斗力和战斗力。先后制定了《救护队人事制度改革实施方案》《救护队岗位设置及管理制度》《救护队公开招聘、考试及考核办法》《救护队工资分配方案》《救护队目标管理责任方案》等方案和制度。

三是及时公开方案，广泛征求意见。在方案和有关制度初稿形成后，我们及时将其公布于众，切实做到公正、公开。并广泛征求干部职工的意见和建议，召开部门负责人会议进行座谈讨论，对部分人员不太明白、不能理解的地方，做耐心细致的解说和解释工作，做到“两个到位，三个公开”，即：思想工作到位、工作程序到位、方案公开、岗位公开、职责公开。

一是竞聘上岗。我们将救护工作岗位竞聘工作当作一件大事来抓，积极推行聘用制，并出台《救护队岗位设置及管理制度》和《救护队公开招聘、考试及考核办法》，明确单位与职工新的人事关系，进一步明确岗位职责、工作任务及应聘条件，按照“公平、公开、竞争、择优”的原则，实行竞争上岗，择优聘用。

二是强化管理。年初，管理局与xx队签订《目标管理责任书》，明确了其工作任务和奖惩办法，加强了对救护队的综合管理。同时，把管理延伸到每一个具体岗位，明确了每一个工作岗位的岗位职责和要求，本队每月进行一次考核，管理局年底组织进行全面考核，并把队员的工资和福利待遇与工作岗位、工作表现、考核成绩以及部门效益相挂钩，真正体现了优者多得、勤者多得、付出与获取成正比的工资分配模式。有效地调动了救护队员的工作积极性、主动性和创造性。

一是救护队原属自收自支事业单位，核定编制xx人，经费来源是向矿山企业收取每吨产品x□xx元救护服务费，而此项收费已于20xx年xx月x日由省财政厅、省煤炭局联合下发x财停字□20xx□xx号文件取消，救护队断绝了经费来源。

二是20xx年xx月，我局就救护队纳入财政全额拨款以及编制问题向政府作了专题报告，政府仅拨付经费x□x万元，无法保障救护工作顺利开展。

三是由于经费原因□xx队事故抢险救护车没有，其它救护设施和设备基本老化或淘汰，事故抢险靠租用中巴车，救护队员的待遇没有着落，最起码的设备维修都无法进行，救护队的凝聚力和战斗力没有物质保障。

规章制度制修订计划篇二

涉及实践（实验、实训、实习、作品、设计等）教学的课程，应注重理实结合、课内学习和课外实践结合；将劳动教育有机融入相关课程，拓宽劳动实践渠道；独立设置的实验（训）课原则上应单独制订实验（训）课教学大纲。

四、修订要求

1. 各学院要高度重视此次修订工作，充分发挥系（教研室）、教学指导委员等专业学术组织力量，切实提高课程大纲编写质量。
2. 各学院要实施院、系（教研室）、课程组三级审核工作机制，严格把关，并认真填写《湖南第一师范学院课程大纲修订研讨记录表》（见附件4）。
3. 名称相同、学时学分不同的课程需分别编制大纲，并按理论课（理论课中的实验学时并入理论课程大纲编写）、实验课（独立设置的实验课）和实习实训类实践课三类分别汇编。
4. 开课单位编制大纲时，应主动与用课单位沟通，考虑他们的专业要求，确保教学内容符合专业培养目标要求。
5. 强化课程思政意识，将课程思政目标、课程思政内容、课程思政元素融入课程教学大纲，落实课程育人。
6. 教师应根据修订的教学大纲，完善教案课件，丰富课程资源。

五、工作安排

月27日前，请承担公共必修课的各相关学院将新修订好的课程大纲发教务处专业建设与教研科。

月7日前，教务处将公共必修课课程大纲发各学院，各专业根据本专业教学计划课程设置情况选用。

月16日前，各专业按教学计划开设的课程排列顺序编制课程教学大纲目录，并将课程大纲汇编成册。

月17日前，各学院将审核无误的大纲定稿电子版及汇总表（附件3）提交至专业建设与教研科工作邮箱□dysfjyk@□

未尽事宜，请与教务处联系。

规章制度制修订计划篇三

摘要：随着《企业内部控制基本规范》及企业内部控制配套指引的实施，上市公司内部控制自我评价和审计已从自愿*行为转变为强制*要求，上市公司和审计师是否为此做好了准备了呢？银行作为具有特殊监管要求的行业，内部控制自我评价和审计的要求也更为严格。本文以上市银行为例，运用2006年至2011年内部控制自我评价报告和审计报告的时间序列数据，对上市银行内部控制自我评价和审计进行实*分析。研究发现，随着时间的推移，披露自我评价报告和审计报告的上市银行越来越多，报告的内容也越来越规范，但是，报告还存在较多的不足。因此，需要采取相应的措施完善上市公司内部控制自我评价和审计，具体包括：细化内部控制的标准；制定内部控制缺陷评价体系；增强上市公司内部控制信息披露意识；加强虚假内部控制报告的惩戒措施。

关键词：上市银行，内部控制自我评价报告，内部控制审计报告引言

控制的有效*进行自我评价，披露年度自我评价报告，同时应当聘请具有*券、期货业务资格的会计师事务所对财务报告内部控制有效*进行审计并出具审计报告。作为内部控制信息披露的一种重要形式，内部控制自我评价报告和审计报告能够提供关于内部控制较为全面完整的信息，既能够使利益相关者了解上市公司内部治理和管理的规范化程度以及风险管理能力，满足投资决策的需要；还能够使上市公司管理层进一步重视内部控制的建立健全，满足企业战略管理的需要。

之前，在2006年，上交所和深交所分别发布《上市公司内部控制指引》，要求上市公司建立健全内部控制，并要求上市公司在披露2007年年报的同时披露董事会对内部控制的自我评价报告和注册会计师对自我评价报告的核实评价意见，但

是这些都是自愿披露阶段。因此，在强制要求上市公司实施内部控制自我评价和审计之际，我们有必要对上市公司内部控制自我评价报告和审计报告的披露情况进行总结回顾，对《基本规范》和配套指引的发布实施是否改善自我评价报告和审计报告的披露进行比较分析，从而为上市公司内部控制自我评价和审计的全面有效推广提供借鉴。

16家上市银行为例，总结其2006年至2011年度内部控制自我评价报告和审计报告的变化，分析其中存在的问题并提出相应的对策建议，为完善上市公司内部控制自我评价和审计提供参考和借鉴。本文具体结构安排如下：第一部分，国内外相关文献回顾；第二部分，在文献回顾的基础上，提出本文的研究假设；第三部分，数据来源和研究结果，收集2006年至2011年共6年间上市银行内部控制自我评价报告和审计报告的相关数据，对研究假设进行验*；第四部分，研究结论与对策，对全文内容进行总结，提出改进上市公司内部控制自我评价报告和审计报告的对策建议。

国内外相关文献回顾：

（一）国外文献回顾。

2002年sox法案*之前，内部控制的研究文献主要集中于财务报表审计中内部控制评价和财务报告内部控制审核的研究，只有少数研究关注管理层自愿披露内部控制自我评价报告。如raghunandan和rama[1994]研究发现，财富100强公司1993年度报告中有80家提供了某种形式的内部控制报告，但是大部分报告只涉及内部控制系统的存在与否，而没有对其有效*进行评价[hermanson[2000]采用问卷调查的方式对自愿*内部控制报告是否有价值含量、是否影响决策等问题进行研究，调查发现，被调查者认为内部控制报告能够改善企业的内部控制，但却未必能够提供与决策有用的信息。

2002年sox法案的实施，标志着公司管理层的内部控制自我评

价报告由以前自愿*披露改为强制*披露，审计师对内部控制的评价和审核已经转变为*的内部控制审计业务，因此，更多的研究开始关注管理层内部控制自我评价和审计。Bronson (2006) 研究发现，公司规模越大、净利润增长越快、销售增长越慢、审计委员越勤勉、机构持股比例越高，管理层越有可能自愿披露内部控制自我评价报告。Ashbaugh—Skaife等 (2006) 研究认为，内部控制缺陷的披露带有自愿*质，必须同时满足三个条件某项内部控制缺陷才会得以披露：一是内部控制缺陷存在，二是内部控制缺陷被管理层或*审计师发现，三是管理层断定缺陷应当公开披露。Mitchdeacon (2008) 研究认为，sox法案将会使小企业受到各项规定的冲击，并建议SEC应针对小企业另设内部控制准则。Songtaomo (2009) 研究发现，“只经过财务报表审计”的上市公司与“只经过内部控制审计”的上市公司相比较，市场和投资者的反应存在差异。

（二）国内文献回顾。

2006年以前，我国监管部门对内部控制自我评价和审计尚无强制*规定，大量研究集中于内部控制信息披露，而研究内部控制自我评价和审计的文献较少，但是，很多文献都提出上市公司内部控制自我评价及审计或审核的必要*。例如，陈关亭和张少华 (2003) 针对上市公司内部控制的信息披露及其审核问题，经问卷调查和分析论*，认为我国应当强制要求所有上市公司在年报中披露内部控制报告，并要求注册会计师对该报告发表审核意见。李明辉等 (2003) 通过对我国2001年上市公司年报中内部控制信息披露状况进行分析发现，上市公司内部控制信息披露很大程度上流于形式，无实质*内容，自愿*内部控制信息披露的动机也不够强。

司的定期公告中，因此出现了大量的研究开始关注管理层内部控制自我评价和审计。黄秋敏 (2008) 分析上市银行2001年至2006年的内部控制信息发现，上市银行对内部控制信息披露的形式、披露的内容及自我评价和审计方面都存在很多

的问题。杨有红和汪薇（2008）以及杨有红和陈凌云（2009）分别对2006年和2007年沪市公司内部控制信息披露进行了研究，结果发现，上市公司存在内部控制信息自愿*披露动机不足、内部控制评价成本过高以及评价标准不统一等问题。袁敏（2008）对2007年上市公司自愿披露的内部控制审计意见进行了研究，结果发现，内部控制审计存在意见名称不一致、意见表述方式有差别、审核依据不统一等问题。王玲（2009）对2008年中小板上市公司研究发现，中小板公司内部控制信息披露存在选择*信息披露以及自愿*信息披露意愿不足等问题。林斌和饶静（2009）以2007年主板上市公司为研究对象，基于信号传递理论对上市公司为什么自愿披露内部控制鉴*报告进行了研究，结果发现，为了向市场传递真实价值的信号，内部控制质量好的公司更愿意披露内部控制鉴*报告。

研究假设的提出：

从上文国内外相关文献回顾我们可以看出，随着内部控制自我评价和审计从自愿阶段转变为强制阶段，大量文献开始关注内部控制自我评价和审计。但是，作为一种新生事物，内部控制自我评价和审计在具体实施过程中还面临一系列的挑战和问题，存在很多不规范的地方。这从我国内部控制自我评价和审计强制实施的一再推迟也可略窥一斑。

一、内部控制评价的总体情况。

我联社审计部负责内部控制评价的具体组织实施工作，对纳入评价范围的各项办法和高风险领域进行评价。董事会负责内部控制决策监督，及对外披露内部控制自我评价报告，下设审计部门，负责审查全社内部控制，监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价情况，协调内部控制审计等；高管层负责内部控制组织实施，下设风险管理部，负责全行内部控制事务；内部审计机构负责牵头推动内部控制规范实施工作和自我评价；联社各部室负责本科室职责范围内的内部控制建设达标工作，并进行自我评估。

我联社内控风险评价包含与实现整体控制目标相关的内控制度建设、法人治理状况、内部控制状况、资产状况、员工教育及排查情况、制度保障、大案要件等内部控制要素，以及反映内控效果的主要指标，涉及个人业务、对公业务、财务管理、风险管理、计算机管理及制度考核办法等主要控制流程，覆盖管理、业务流程和信息系统等三大层面，对内控设计与执行的有效*进行全面、系统、有针对*的自我评价。联社内部控制的目标是保*企业经营管理合法合规、资产安全、提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略和经营目标。

二、内控风险评价的程序和方法。

我联社内控风险评价工作遵循《商业银行内部控制指引》《商业银行内部控制评价试行办法》、及本联社内部控制评价办法规定的程序执行。评价过程中，联社各部室按照《淄博市农村信用社内控风险评价方案》完成各自业务流程的内部控制自我评估，撰写自我评估报告；审计部汇总编制内部控制评价工作底稿；内部控制评价工作组通过评估部门内控矩阵、自我评估报告和内部控制缺陷跟踪表等，识别内控缺陷和各类问题，作出内部控制缺陷评价，提交部门进行缺陷确认和整改；内部审计机构根据内部控制自我评价工作编制内控自我评价报告，经高管层审核后报董事会批准。

三、内部控制存在问题及其认定。

2012年，我联社内控制度整体健全，执行总体有效，未发生大要案件。根据全年内部审计、交叉审计和外部检查，内部控制个别方面还有待进一步完善和提高。

四、内部控制风险自我评价。

我联社已经根据内控控制评价试行办法、内控风险评价方案及其他相关法律法规的要求，对本社截至2012年11月20日的内部控制制度与运行的有效*进行了自我评价。本社对纳入评

价范围的业务与事项均已建立了内部控制制度，并得以有效执行，达到了信用社内部控制的目标，不存在重大问题，其他问题可能导致的风险均在可控制范围之内，不会对本社经营管理活动质量和经营目标的实现造成重大影响，并已经或正在认真落实整改。本社内部控制与经营规模、业务范围、和风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。

五、强化风险管理，提升经营管理水平。

规章制度制修订计划篇四

大型工程项目建设具有资金密集、技术密集、资源密集、专业众多、交叉施工等特点，同时还要受工程设计、设备制造、设备和材料的采购运输、还有其他许多工程外部因素的影响。在工程开工前须正确地表示这些错综复杂的关系，在工程实施过程中，当某些主客观原因导致某些进度提前或推迟时，又须动态地反映这种变化对整个工程进度的影响，并及时作出相应的调整，使整个工程项目的建设施工始终在可知可控、优质高效、安全文明的情况下完成，为了合理地计划、组织、协调、控制和管理好工程项目建设中方方面面的工作，就需要利用p6软件进行工程进度计划控制及管理。本人结合大型工业建设项目及核电项目中对p6软件的认识，浅谈其在工程施工过程的实际应用。

一、软件的优点

primavera project planner软件是专业的工程项目管理软件，简称为p3软件[]primavera p6荟萃了p3软件20年的项目管理精髓和经验，是一款更优良的工程项目管理软件，简称p6软件。

二、p6软件在工程项目管理中的应用

1、工程项目管理的主要内容。

工程项目建设管理的主要内容包括“四控两管一协调”。具体来讲，“四控”管理包括工程的进度控制管理、质量控制管理、费用控制管理和安全文明施工控制管理；“两管”管理包括工程合同管理和工程信息管理，“一协调”管理则是指和工程项目建设现场参建各方，如业主、工程技术公司、材料供应商、施工承包商之间，与工程建设有关的外部条件之间各种关系的协调管理。

2、工程进度计划管理是重点。

在工程管理的诸多内容当中，进度计划管理是重点，是核心，抓住了进度计划管理，就等于抓住了主要矛盾，就抓住了提纲。工程管理的很多内容都是围绕着进度计划管理来进行的。进度计划做好了，后面的工作才有依据。完成一项计划需要多少费用，需要完成多少工程量或者工作量，需要多少人工、材料、机械，不同专业和标段的工序如何交接，何时安排质量控制和检查验收等，哪些工种和工序的安全问题应予特别重视，各种关系依据什么来协调等等，都是建立在进度计划基础之上的。

3、利用p6软件编制工程施工进度计划

工程进度计划的编制应采用四级计划管理体系、甚至五级计划管理体系。

一级计划称为里程碑计划，反映的是重要的形象进度控制点以及合同支付控制点。二级计划分为指导性计划与控制性计划，其中指导性计划由业主工程部门编制，而控制性计划是由各承包商根据指导性计划编制初步三级计划并上报审批，由业主工程部门汇总、平衡形成的总进度计划，该计划经过业主审批后作为控制性目标计划。三级进度计划是由工程管理工作公司根据二级控制性计划编制，反映工程管理工作公司对所承

包的项目内容的总体安排。而四级计划则是三级计划的作业实施计划，是承包商对三级计划的进一步分解，是现场进度协调的依据。

作为工程管理专业公司，在利用p6软件编制工程施工进度计划时，主要是根据已经确定的二级计划进行三级计划的编制及四级作业实施计划的审核，以工程施工工序作业为实体，根据相近工程的定额工期，参考已完和在建同类工程的工期，再结合本工程的具体情况，定出该作业的合理工期，再加上完成该作业需要的其它时间因素开工时间，完工时间，以及和其它作业之间的逻辑关系，就构成了基本的施工进度计划。

规章制度制修订计划篇五

随着医疗事业的不断发展，医院遭遇的内部与外部风险也是无可避免的，这时医院必须发挥风险导向审计在医院内部控制的作用，对医院内部进行自我监督、自我约束，使风险导向审计在医院内部发挥应有的作用。笔者在本文着重介绍了风险导向审计与医院内部控制的关系及风险导向审计在医院内部控制中的应用。

一、风险导向审计与医院内部控制的关系

风险导向审计是医院内部控制的重要组成部分，风险导向审计是对内部控制的再控制。医院虽然可以通过专业人士的评价、外部行政管理部门的监督检查、外聘中介机构等进行监督检查，但要想对日常事务进行全方位多层次的检查，只有内部审计可以做到。风险导向审计对医院内部控制系统的充分性、有效性发挥着重要作用，内部审计及时根据实际情况的变化而进行医院各部门的调整，为内部机制的有序运行提供保障。同样，内部控制搞好了，对于审计工作的顺利开展也有很大帮助：一方面可以提高审计效率，为审计制定合理的程序，另一方面也有助于确定审计的方法与范围，为审计提供依据，最后对于审计的质量也有了保证。

二、风险导向审计在医院内部控制中的应用

依据国家审计协会的《内部审计实务标准》，风险导向审计主要应用在编制审计计划时、确定审计范围时、编制审计方案时、实施审计过程中、编制审计报告时等，从风险导向审计与内部控制的关系来看，可以得出结论，医院风险导向审计离不开医院内部控制，采用风险导向审计办法，必须建立在对医院的风险管理与内部控制有一定了解的基础上，只有了解了这些基本情况，才能对内部控制实现再控制，合理配置审计资源，提高审计效率。

1. 了解单位基本情况，进行应用思路的部署

进行风险导向审计的应用，必须要了解应用单位的基本情况，对于风险导向审计在医院内部控制中应用进行分析，必须要了解医院年总收入情况、固定资产、拥有病床数、相关背景、工作人员方面全方位的内容，然后进行运用思路的部署。为了实施风险导向审计，首先必须要对医院内部进行风险监测、分析、与预警，提高医院整体的风险防范意识，其次需建立健全医院内部控制制度，降低控制风险。通过对医院风险的分析与内部控制的评估，最后按风险的高低制定审计方案，开展审计工作。由审计风险模式可以看出，审计风险与重大错报风险和检查风险相关，其中重大错报风险很大层面上与医院的风险管理体制不严格、风险监测不严密相关。因此，应用风险导向审计的第一步便是完善风险管理体系。

2. 建立与完善医院风险管理体系

医疗体制的改革，医疗卫生事业的迅速发展，使医院面临的风险越来越多且越来越大，建立与完善医院风险管理体系已经势在必行，为了促进医院管理体制的发展，根据相关文献与实践经验提出计划与控制系统应用于风险管理体系，如何实现计划与控制系统是需要深思的一个问题，我们必须要从组织保证、工作重点、具体措施三方面入手。在组织保证方

面，需要明确的是要想实现计划与控制目标，必须要建立相应的机构来实现，这时，计划控制委员会的成立是必要的，其工作的内容是先制定医院的战略部署与总体的工作计划，再对工作的总体进程进行控制，最后对计划的内容进行评价，来决定计划与控制管理中的问题。

依据其它企事业单位的实践与研究及相关研究资料表明，该部门的工作内容含有拟定实施计划与各项草案，审查设定的计划在医院风险管理以及内部控制中的运用情况，并对运用过程进行监督，对于在此过程中出现的问题给出评估，并给出相应的解决措施，对医院的内外部环境进行综合分析，对于潜在风险要进行日常管理。

医院要把全面风险管理的思想贯穿于计划与控制的整个过程，把此作为计划与控制管理工作的重点，以此为思路进行医院内部计划控制与管理，有助于计划实施的有步骤、有条理，从而实现医院的发展目标。

3. 完善的系统控制降低风险

为完善医院的内部控制系统，实现风险导向在医院内部控制中的应用，要在以下几个方面进行相关研究。要点之一便是要通过监察审计室来进行内部控制的评价与估测，监察室有了对内部控制方案的基本了解后，明确各科室在内部控制中的职责，了解风险导向审计部门在对内部控制进行监督与评价时的责任与义务。依据相关文献与国家颁布的法律政策，实现评估与审计内部控制而采取的措施和政策有以下几项：审查医院的内部控制制度是否符合国家规定的有关法规以及企业制订规章制度、办法、程序等；审计医院内部控制系统是否具有真实性完整性、系统性全面性等特点。

要点之二便是排查风险，完善医院内部控制制度，这一点要求各部门对自己部门内部的各个程序所存在的风险进行一一排查与估算，对风险划分相应的等级，按照等级制定相应的

应对与填补漏洞措施，完善内部控制，通过对风险点的排查，有效地降低风险的发生概率，对于风险导向审计在内部控制中的应用提供有效指导作用。

通过前两个要点对内部控制系统的完善可以有效地降低风险发生的可能性，要点三和四是对一和二的补充与拓展，要点三是开展内部风险评价试点，对内部风险进行量化评价，依据各风险点的影响与后果，划分风险等级，依据风险等级划分审计资源，节省人力、物力、财力，在有效的分配资源中降低了内部控制的风险等级。

要点四是制定和完善内部控制方法，内部控制的重要组成部分之一就是要对内部控制系统进行监督评价，因此，必须要形成有效的监督与评价体系，对医院内部各部门的风险等级进行明确划分，明确评价内容。具体评价内容包括内部控制环境、风险评估、制度建设、岗位设置与管理、权限控制、计划管理、计算机信息系统控制、应急机制等，把等级与内容相结合。