

2023年普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知(汇总9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知 篇一

各科室（中心、支队）：

一、工作总结主要内容

（三）工作中存在的主要问题和不足；

（四）对下半年安全生产工作的打算和建议。

二、具体要求

（一）各科室（中心、支队）要认真回顾2011年半年以来的工作，结合年初工作要点和重点目标工作任务，实事求是地总结成绩和经验，梳理存在的问题和不足，在客观分析的基础上，科学谋划下半年工作。科室主要负责人要严把材料质量关，确保材料报送及时，数据统计实事求是，情况分析科学准确。

（二）报送材料必须语言简洁、条理清晰、层次分明，要突出亮点、找准特点、提炼观点，如实地反映出工作情况。

（三）工作总结材料务必于2011年6月10日前报送。同时请

报送电子版:qjajjbggs@□

二〇一一年五月二十七日

普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知 篇二

今年以来，十堰市工商局坚持以科学发展观为指导，以“六五”普法工作为契机，把法制宣传教育工作融入到工商行政管理各项具体工作中，与工商日常业务相结合、与队伍教育管理相结合、与服务地方经济发展相结合，规范执法行为，提高行政效率，全面推进了依法行政水平。

一、加强领导，为普法教育提供组织保障

1、加强组织领导。为加强对普法教育工作的领导，确保普法工作落到实处，我局成立了普法工作领导小组，由局长任组长，分管副局长任副组长，相关业务科室负责人任成员，下设办公室，由市局法规科负责日常事务。领导小组定期召开工作会议，布置阶段法制宣传教育工作，负责指导、检查、督促全市工商系统法制宣传工作。全市工商系统形成一把手亲自抓，法制机构牵头组织，各科室、各分局具体抓落实，法制员、法制联络员积极参与的普法工作格局。

2、明确工作思路。结合实际，制定了《十堰市工商系统法制宣传教育第六个五年规划》，对我局“六五”普法工作进行全面规划。结合工商工作重点和社会关注热点，今年年初制定下发了《十堰市工商局2011法制教育方案》，明确全市工商系统普法教育的内容、工作方法，稳步推进我市工商系统普法工作的全面落实，并将普法教育工作完成情况纳入对各部门年底工作考核目标的重要内容，同时把普法工作与日常依法治理工作有机结合，使两项工作相互促进、共同提高。

3、强化经费保障。为把法制宣传工作抓出成效，我局从策

划到宣传、从组织到落实，均举办了丰富多彩的活动，采取了得力可行的措施。举办了“3.15”、“个私协与会员心连心”文艺晚会；印制、发放与工商行政管理相关的法律法规常识宣传单、宣传手册；为干部职工人手配备一本普法教材及学习笔记本；将普法工作与绩效考评工作相挂钩，把普法工作落实情况作为个人评优、单位评先的依据，对个人或单位评优的实施奖励等。这些活动和措施需要足够的经费作保障，为切实保障普法经费落实到位，我局提高普法经费预算标准，将其列入本局的工作经费预算，做到专款专用，保障各项普法活动顺利进行。

二、突出重点，广泛开展普法教育活动

作，基层工商所执法人员在市场巡查过程中，积极向食品经营户宣传食品安全法律法规，通过行政建议的方式，向市场开办方、食品经营户共下发各类行政建议书、整改意见书1400余份，既达到了规范食品经营行为的目的，又有效宣传了工商法律法规。2011年11月，《个体工商户条例》刚刚出台，我局便组织全系统干部分期培训，讲解新法精神，指导实际运用，基层执法人员也针对经营户进行了广泛宣传。四是依托“一会两站”等工商基层组织，结合行政指导工作，大力宣传工商行政管理法律法规和省市局促进农村经济发展的优惠政策、措施，延伸法制宣传触角，提高法制宣传覆盖率。五是按照《十堰市工商局行政相对人法律知识培训方案》的工作安排，各县市局、分局、工商所也开展了不同形式的普法宣传活动。

“4.26”知识产权宣传日、“12.4”法制宣传日等活动日，与有关单位密切配合，采取有效形式，开展相关的法制宣传系列主题活动，形成普法的规模效应。

3、开展能力建设，加大对干部职工法律培训力度。我市各级工商部门紧紧围绕创建“法治工商”工作目标，紧扣普法规划和法制宣传教育方案，早安排、早部署、早行动，结合实

际，采取灵活多样的形式，分层分类开展了法规宣传培训活动。一是突出对象和内容，抓好教育培训。市局利用开办领导干部法律知识培训班，重点学习新颁布的《行政强制法》等法律法规，通过法规培训，提高领导干部业务素质。积极购买《干部法律知识读本》，保证干部人手一册。我局还在oa办公平台上开办了“法制园地”、“红盾论坛”栏目，在系统内部搭建了一个信息交流、业务研讨的互动平台。同时，启用法律知识测评系统，定期在全系统开展网上在线考试，检验干部学法、用法情况。今年以来，全市工商系统举办各类培训班75场次，参训人员2000余人次。二是创新方式，多形式多载体开展教育培训，增强工作的适用性。针对各阶段的工作重点，通过举办培训班、研讨会和现场会等形式，开展食品安全监管、虚假广告整治、无照经营整治等相关知识的学习，提高干部依法行政能力。各单位针对执法工作中存在的热点、难点问题开展专题培训，多途径强化干部队伍素质。同时，通过法律法规考试、举办法律知识竞赛等形式，全面掌握系统各单位执法人员的基本素质，提高执法人员学习积极性。三是坚持基层日常学法用法制度。如丹江、郧县推行“一月一法一考试”制度，实行每月考试检验学习效果。

著效果。一方面，工商队伍素质有了显著提高，行政执法行为更加规范，工商部门与行政相对人的关系更加和谐，树立了服务型政府及执政为民的形象；另一方面，社会各界对法制宣传教育普遍欢迎和认同，持续有效的法制宣传教育活动，也扎实地推进了广大经营者、消费者的法律意识和法律素质的逐步提高，经营者守法诚信经营的理念进一步增强，消费者运用法律手段维护自身合法权益的意识进一步增强，市场法治化水平进一步提高。

十堰市工商行政管理局 二〇一一年十一月十一日

普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知

篇三

一、加强领导、健全机制

xx年是我国“五五”普法计划实施的第四年，为确保普法依法治理工作稳步、顺利的开展，我局对普法依法治理工作进行了认真部署，始终把普法依法治理工作列入局工作的重要议事日程。成立了普法依法治理工作领导小组和办公室，明确了分管领导和工作人员及其职责，建立健全了一把手负总责、分管领导具体负责、党组成员联系分管股室及其干部职工和办公室协助抓落实的机制，做到了“四有”、“四落实”。即：全年普法依法治理工作有计划、有重点、有检查、有创新；机构落实、经费落实、工作任务落实、目标任务落实，为我局普法依法治理工作的顺利开展提供了保障。

二、加强宣传教育、增强法制意识

xx年，我局普法依法治理工作有计划、有措施、有落实，力求做到内容丰富、形式灵活、注重实效，促进了普法依法治理工作的全面发展。

(一)认真开展干部职工法制学习

1、坚持领导干部学法用法。首先是领导自身重视，制定了中心组学习计划，同时把法制学习列入议程，坚持开展领导集中学法，做好学习笔记和写好心得体会，保证学习时间和质量；其次是领导干部在全局职工法制教育培训时亲自进行讲授。

2、做好对干部职工的学习培训。建设局作为政府为民办事的窗口单位之一，要求每一位干部都学好法用好法。一是坚持学习制度化，利用每月例会组织干部职工集中学习了《干部法律知识读本》、《公民常用法律知识读本》等必学教材；二是深入学习宣传《物权法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《禁毒法》等新颁布的法律，通过进一步学习宣传，

全面提高了依法决策、依法行政、依法办事的水平，培育了全体干部的民主法制观念和现代法治意识。三是深入学习建筑行业工作法律法规。紧密联系规划建设工作的发展形势，深入学习与履行职责相关的建筑城市建设法规政策和行业法制基础知识，重点是学习了《建筑法》、《城乡规划法》、《建设工程质量管理条例》、《建设工程安全生产管理条例》等四部建筑法律规章。

(二)加大向全社会开展建设法律法规宣传

我局在认真抓好干部职工普法依法治理工作的同时，还注重面向社会做好宣传教育工作。充分利用宣传栏开辟普法依法治理专栏和通过悬挂标语等形式，做好“五五”普法依法治理工作宣传，结合“法律进机关、法律进单位”，开展好宣传月、宣传周和12.4全国法制宣传日活动，大力向城市建设管理服务对象和社会公众宣传建筑行业法规政策，对他们做细心的政策解释，发放政策法规宣传单等形式，使管理服务对象和社会公众了解和掌握有关的建筑法规政策，自觉配合推进我县城市建设执法活动。

(三)、深入开展法治进村实践活动。结合局“扶贫挂钩村”、党员干部“心连心”帮扶等活动，深入开展“法律进村”普法依法治理工作。坚持法制教育与法制实践相结合，坚持法制教育与道德教育相结合，加强村级基层民主法制建设，积极推进村级的依法治理工作。

三、加强制度建设、坚持依法行政

(一)加强制度建设，不断提高业务素质和水平。建立健全党组中心组学习集体学法制度、领导干部法制讲座制度、将普法依法治理工作情况纳入对干部年度考核、表彰奖励等城市建设工作中，切实推进了我县城市建设工作的有序开展，使得每位工作人员通过普法学习增加了法律知识，提高了法制观念，成为带头依法办事，维护社会稳定，促进改革发展

的模范。

(二)依法履行城市规划建设职能。城市规划建设政策法规能否得到有效的执行，直接关系到广大城区市民及群众的切身利益，关系到党风廉政建设。因此，县建设局把严肃执法作为建设工作依法管理、依法行政、普法依法治理的重点抓紧抓好。建立规划建设行政执法责任制，把各种建设法规的执行逐项分解落实到具体执法岗位和人员，明确执法的权限、执法的程序和执法的责任，切实做到了职责明确、程序规范、工作到位。

四、实行政务公开，开展依法治理

(一)实行政务公开，接受群众监督。建设部门作为窗口服务单位，是直接为基层和人民群众提供服务的，是全县人民群众的“热点、焦点、敏感点”，涉及到群众的切身利益。因此，我们在普法过程中，始终坚持创特色、上水平，力求有新思路、大动作，建设部门的工作要敢于突破常规和经验的束缚，寻找新的思路与办法，理清工作思路，施行依法行政“六公开”。一是公开本局行政职能、行政管理方式、职责范围和权限；二是公开行政审批事项及法律、政策依据；三是公开办事对象应具备的条件及应提交的资料；四是公开办事指南、办事时限、办事程序、社会服务承诺事项及服务标准、办事结果；五是公开党组成员党风廉政建设责任制工作职责；六是公开工作纪律、责任追究内容及举报电话，设立举报箱。

(二)建立信访制度，及时解决问题。为了从源头上解决问题，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态，我局首先根据城市建设信访问题的特点制定完善了《建设局领导接待日制度》、《建设局领导干部下访制度》、《建设局信访工作制度》、《建设局信访矛盾纠纷预警排查制度》等各项制度。针对发现的问题，认真分析、查找原因，重大问题及时向领导汇报；对来访接待热情宽厚，在坚持政策、法律的前提下努力为群众办实事，办好事，作到“来访有记录，来信有答复，

处理有反馈”的信访工作机制。

普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知 篇四

一、加强领导，健全机构，推动“六五”普法顺利实施

1、健全组织机构，明确工作职责

为保证公司“六五”普法工作的实施，加强对普法工作的组织领导，公司成立了“六五”普法依法治理工作领导小组，由党总支书记、总经理任组长，以综合办公室、财务科、安全生产技术科、供销科、车队、等部门负责人为普法领导小组工作成员。并设立普法办公室(综合科)作为办事机构，指定专人负责普法具体工作。普法办公室要重点做好“六五”普法总结与“六五”普法规划，安排法制宣传教育，开展法制宣传教育和依法治企工作。

2、建立工作制度，确保普治工作落到实处

一是建立学法制度化。公司普法领导小组把普法宣传教育内容纳入公司日常学习计划，安排相应的法制知识学习。二是建立集中普法培训制度。明确每年上下半年各组织一次集中学习，上半年的学习以“3、15”知识产权周为载体，下半年的学习活动以“12·4”法制宣传月为载体。三是建立学法用法考核制度。本着“以考促学”的宗旨，坚持学法用法考核制度，年底定期对干部职工的法律知识水平和依法办事能力进行考试和考核，学法用法考核纳入机关工作人员年度考核中，考试结果和考核情况以及学法用法情况，作为干部年度评比先进的依据之一。四是建立定期汇总制度，我们将普法依法治理工作纳入了重要议事日程，定期召开普法领导小组会议，经常听取情况汇报，妥善解决普法依法治理工作中存在的困难和问题。

3、分解工作任务，确保普治工作有序开展

一是我们严格按照集团公司公司普法工作总体要求，结合公司实际情况，制订了20__年普法工作要点，然后细化分解落实，并根据部门职责将各项工作任务分解相关科室。二是制订出台了考核细则，监督检查各单位普法工作方案落实情况，严格考核。三是定期对普法工作开展情况进行讲评，及时整改，做到了年初有计划、年内有检查、年终有总结。

二、精心组织，形式多样，深入开展普法宣传教育活动

1、以开展工会活动为载体，做好女职工权益保障法宣贯工作

2、以“12·4”全国法制宣传日为载体，开展多种形式的普法活动

为弘扬法治精神，促进社会和谐，紧密结合生产生活实际，燃运公司普法领导小组开展了有针对性的专项法制宣传活动。

一是利用每月两次的公司大会学习时间，组织领导干部学习与企业制度建设、生产经营有关的法律法规知识学习，加强了对领导干部廉政法律法规宣传教育。

二是下发了学习材料到科室，组织业务人员学习《经济合同法》、《财务法》、《工会法》、《企事业消防管理暂行规定》，深入开展“合法建设、守法经营、依法保护，全面提升管理水平”的主题活动，制作宣传板报1期。

三是强化员工培训，提升依法守法能力。通过学习专项法律法规知识，提高了员工的守法自觉性，提高了公司依法经营管理的能力。

四是组织公司29名人员参与了全国《女职工权益保障法》知识竞赛网上答题活动。

通过“六五”普法宣传教育，使广大干部员工的法律意识明显增强，大家在学法的同时，也学会了用法律的武器维护自身的合法权益，把法律作为一把尺子来衡量身边所发生的事情，深切感受到了在法制社会法律的重要性。同时，公司的各项规章制度也更加规范，依法治企的水平不断提高，为公司又好又快发展提供了更坚强的法律保障。

回顾一年来的普法工作，取得了一定的成绩。但是，在我们面前的任务还很重，我们的工作还有不完善的方面，还存在这样那样的问题，需要我们在认真总结工作的基础上，重点查找差距和不足，制定积极的、行之有效的措施来进一步完善普法工作。

接下来，公司普法工作领导小组将认真组织研讨，以依法治企为目标，切实做好“六五”普法规划工作。2011年，是“六五”普法实施的第5年，燃运公司将认认真真落实每一项学习任务，力求形式新颖多样，内容贴近员工生产生活，激发员工学习热情，为提高公司员工的法律素质和依法经营管理能力打下坚实的基础。

普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知 篇五

一、领导重视，组织健全，切实加强对依法治理工作的领导。

自觉地把“四五”普法依法治理工作列入重要议事日程，做到年度有规划和实施计划，年终有总结。院党委和院长办公会定期开会，专题研究部署和实施计划工作，发现问题和薄弱环节及时加以解决，保证了各项工作的顺利进行。为了加强领导，医院成立了依法治理领导小组，院长亲自担任组长，领导小组下设办公室，负责普法教育，依法治理日常工作。依法治理领导小组每季召开一次专题会议，分析上季度普法教育依法治理工作的形势，传达上级精神，布置下季度任务。确保“两个到位”：一是从事普法教育依法治理工作的专、

兼职人员确保到位，除明确科主任为科室普法教育依法治理工作的第一责任人外，医院还成立了依法治理领导小组办公室，由一名副院长兼任办公室主任，配备了4名兼职工作人员，形成了普法教育依法治理的骨干队伍，健全了院科两级普法网络，做到事事有专人负责，确保落到实处：二是普法教育依法治理的教材和经费确保到位。从不打任何折扣，宁可其他方面节省一点，也要保证普法教育依法治理工作的正常进行。凡市综治委要求购买的普法教材，院领导班子成员、中层干部、热点岗位人员均能做到人手一册。我们总是确保足额到位，每年用于购买普法教育的教材和开展依法治理工作的经费约人民币近两万元，远远高于市综治委要求的年人均标准。自编下发普法依法治理材料近3000份，保证了全院职工学法之需，有效地提高了广大医护员工遵纪守法、依法维权和治安防范意识及自觉与犯罪分子作斗争的意识，为加强普法教育依法治理提供了条件，进一步强化了医院管理，使院内出现了安定团结、稳步发展的大好局面，两个效益同步增长，医院先后多次荣获国家、省、市各级荣誉称号，被评为河南省文明单位、信得过医院、卫生系统先进集体。

二、广泛宣传，形式多样，深入持久地开展普法教育。

医院通过全院职工大会、中层干部会及各科室、病区组织的科会，广泛深入发动，反复宣传普法工作的重要性及具体实施措施。通过宣传教育，人人了解依法治国是党领导人民治理国家的基本方略，实行和坚持依法治国对保证国家经济生活、政治生活和社会生活的有序进行，对维护社会稳定，建立和谐社会、保障国家长治久安，具有极其重要的战略意义。

实施依法治理方略，普法是基础。医院在制订政治理论学习计划时，将有关法律知识、法规条例列入学习内容。医院领导班子带头组织学习党委定期安排法律知识学习，班子成员自学“四五”普法干部读本，并在学习活动中交流学习体会，增强班子成员处理医院工作的法律意识，提高依法办事的能力。将普法学习贯穿于科室每月一次的政治学习中。对与医

疗活动密切相关的法律条例，医院开展专题学习活动，并对参学人员组织考试，做到人人参与，个个合格。

五年来，医院“四五”普法社会治安综合治理领导小组先后20多次组织中层干部、各党支部书记、支委、院党员代表会议，由组长、副组长或院领导组织了《宪法》、《刑法》、《民法通则》、《合同法》、《婚姻法》、《药品管理法》、《执业医师法》、《医疗事故处理条例》、《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《突发公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》、卫生部关于印发《传染性非典型肺炎临床诊断标准（试行）》的通知、《全国救灾防病预案》、《河南省突发公共卫生事件预案》、《公共场所卫生管理条件》、《医疗废物管理条例》、《医疗卫生机构医疗废物管理办法》、《医疗废物管理行政处罚办法》、《医院感染管理规范（试行）》、《医院消毒技术规范》、《消毒管理办法》、《医院污水处理办法》、《处方管理办法（试行）》、《病历书写规范》等法律、法规、规范的学习教育。举办了23次专题学习讲座，对全院职工分批进行法律法规教育，参加人数达2800多人次，参加学习率达100%。先后出版20期（60块板子）宣传专栏，5次动员大会，法律文艺宣传1场，院部组织学法理论考试12场，参考人数达1200多人次，合格率为100%。医务科、科教科、护理部、感染管理控制科、防保科等科室分别组织的相关法律法规的培训考试近60场，参考人数达4600多人次，合格率为98%以上。党委中心组雷打不动地坚持学法制度，每年专题学法1-2次不等。医院主要领导统筹安排，坚持每年亲自为职工讲法至少一次。先后多次邀请有关领导、专家来院进行法律法规讲座和党课教育。

三、完善制度，严格奖惩，确保依法治院各项措施顺利落实。

我们制订了“四五”普法、社会治安综合治理五年规划。规划明确了指导思想、组织领导及具体措施，将普法工作纳入医院重要议事日程，并作为三个文明建设的重要组成部分，

与医疗工作同规划、同落实、同考核，保证将普法工作落到实处。

医院除不折不扣地执行卫生部、省、市卫生厅（局）规定的各项医疗工作的规章制度外，还分别制订了“四五”普法学习培训制度、车辆管理方案、创建平安医院实施方案、消防安全教育培训制度、消防安全日巡查制度、锅炉房操作规程、污水处理室操作规程、消防安全工作考评奖惩制度、消防安全检查制度、火灾隐患整改制度、药剂管理办法、药品质量管理制度、疫情报告管理制度、消防应急预案等等规章制度以及全院各级各类人员岗位职责，使全院医护员工都置身于制度的约束和管理之中。

的绩效工资挂钩，奖优罚劣，按季兑现。规定凡职工普法教育讲座每缺一次扣当事人绩效工资10元，普法教育考试无故缺席一次不参加扣当事人20元绩效工资，考试不及格一次扣当事人绩效工资10元，并要求进行补考。对在上级组织的普法教育考试中成绩不好，影响到全院荣誉的科室除与绩效工资挂钩外并追究该科室或病区主要的责任，有力地促进了普法教育依法治理工作的开展。

医院中层以上干部平时注重学习法律法规，自觉运用法纪知识指导各自的行政和医疗管理工作。在日常事务中依法行政，依法处理医疗纠纷，未发生重大违法行政行为，无行政诉讼败诉案件。

依法治院要求做到民主化与法制化的统一，在医院管理中长期坚持院务公开制度，对医院重大的活动、人事任免、财务收支、组织发展、职称晋升、评优评先等定期在院务公开栏和指定地点公布、公示，让全体职工了解医院的大事和具体情况，自觉接受职工群众的监督，杜绝暗箱操作，增加决策的透明度。医院每年至少召开两次职工代表大会，对医院领导干部进行测评，收集职工对医院管理及建设的意见和建议。医院院务公开工作xx年获南通市院务公开先进集体□xx年获江

苏省院务公开先进集体称号。

四、精心组织，狠抓落实，切实做好社会治安综合治理工作。

普法的目标是提高人民群众的法律意识，维护社会稳定，保障国家长治久安。医院在学法普法的同时，狠抓社会治安综合治理工作。尤其xx年下半年以来，加大了对药品回扣、收受红包、器械采购、失窃等热点问题的专项治理力度。先后出台、更多政法稿件在政法秘书网完善了卫生行风监督制，热点问题公示制、社会服务承诺等等制度。通过定期和不定期地对门诊和住院病人进行问卷调查、出院病人问卷函调、聘请院外行风监督员，参加南通市局和如皋市行风办组织的民主测评行风、召开病员工休座谈会、在门诊、病房楼多处设立病员意见箱、实行药品价格、收费标准公示制、费用查询制、一日清单制等等多层次多视角的监督制约措施，对促进卫生行风的早日净化，起到了良好的作用。

医院积极贯彻执行市综治办、安全生产领导组的指示精神，在经费紧张的情况下，拨出专款，为财务科、药房、药库、大型贵重精密仪器安装了防盗门窗、红外线摄像探头和报警装置。医院主动与驻地派出所联系，洽谈治安联防问题，预防扒窃、夜间组织人员对大院内进行巡查，谨防偷盗。从xx年7月起，医院与保安公司签订了治安保卫合同，重金聘用24名保安人员常年24小时在院负责保安工作。同时对院内车辆加强管理，发现未加锁或无锁的车辆代为保管，保证就诊人员随时可以找到自己的车辆。院内职工车棚24小时值班，确保车辆安全。在医院综治领导小组的领导下，医院各部门、科室紧密配合，齐抓共管。通过这些措施的落实，有效地预防了偷盗、失窃案件的发生，起到了良好的效果，得到了人民群众的一致好评。

优化服务环境，规范服务言行，积极开辟“急救绿色通道”，努力为病人提供全程、优质、价廉的医疗服务。对收费窗口重新布局，在每个楼层都设立一个收费窗口；新开设了治疗

饮食、病员饮食等服务；定期组织专家前义诊，对青年医务人员进行传、帮、带，缓解病员找专家看病难的矛盾；努力降低门诊病人费用，将出台门诊病人处方限额措施；落实便民措施30多项，及时解决病员就诊中的疑问和困难，受到了病员的好评。

医院在市综治委和市卫生局的正确领导下，在“四五”普法社会治安综合治理工作中做了相当多的工作，也取得了较好的成绩，但对照标准还有一定的距离，我们将发扬成绩，纠正存在的不足，把普法和综合治理工作做得更好，为建设法治、平安、和谐奠定良好的法治基础。

普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知 篇六

“六五”普法以来，我镇在县委、县政府的正确领导下，围绕“打造法治强镇、构建和谐、平安”，以增强群众的法制观念和法律素质为重任，以促进全镇经济发展、社会稳定、依法行政为目标，强化措施，突出重点，全力抓好普法工作，为创建“法治、和谐、平安”发挥积极作用，为推动经济社会的稳定和谐发展营造良好的法治环境。

一、党委政府高度重视，全面启动“六五”普法工作

一是认真研究，积极动员。一直以来我镇党委政府将普法工作列入全镇一项中心工作来抓，召开了普法动员大会，制定了“六五”普法规划，建立健全了各项工作制度，全面部署“六五”普法工作。分别与各村签订目标责任书，并将普法工作纳入我镇年度目标考核，为普法工作的顺利开展打下良好的基础。

二是加强领导，健全组织。为了保证法制宣传教育工作的顺利进行，加强对法律知识学习和普及活动的管理、指导，明确职责，我镇及时成立了普法教育和依法治理领导小组，镇

党委书记为组长，各相关部门负责人为成员，具体负责“六五”普法工作，动员各村齐抓共管。将普法和各项实际工作紧密结合，定期培训法律宣传骨干。同时，定期向领导汇报，研究并解决在工作中存在的问题以及下一步工作打算。

三是措施得力，保障到位。我镇“六五”普法以来，经费方面得到了党委政府及县司法局的大力支持，在法制宣传、法制培训、法治广场建设等普法工作中累计投入资金已超过8万元，极大的推动了我镇的普法工作进程。

二、结合实际，我镇“六五”普法工作有序推进

随着我镇广大群众法制意识不断增强，法律素质不断提高，普法教育工作不断深化，对我们的普法工作提出更高的要求。我们做好了“四个有机结合”全力推进普法工作。

(一)把普法与解决实际问题有机结合，确定普法工作重点。围绕“六五”普法工作，我们以法制宣传和依法行政为出发点。以构建和谐为目标，充分发挥自身优势，有针对性的开展法制宣传教育。结合全镇安全生产、计划生育、土地管理、社会治安，多层次、全方位的进行《安全生产法》、《婚姻法》、《计划生育法》、《土地法》、《社会治安管处罚法》等法律法规的宣传，有效的增强了广大群众自我权益保障意识，为全镇“六五”普法工作的深入开展奠定了良好基础。

(二)把普法与“法律六进”工作有机结合，多层次推进普法工作。不断深化开展普法教育进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业、进单位活动。一是我镇领导干部结合“群众路线”等主题教育活动、率先在机关干部中开展学法、懂法、提素质的工作思路，以转变工作作风为重要抓手，认真开展“机关领导干部学法活动”，每名机关干部订阅《公务员法律知识读本》、《干部法律知识读本》等法律资料分发给机关的每一位领导和干部，采取周一、周五集中学习和自学相结合的方式，组织全体机关干部加强法律知识学习，撰写

学法笔记和心得体会。充分利用《无纸化学法及考试系统》平台的便利条件，要求领导干部、公务员坚持每年学法20个小时以上，按时组织参加《无纸化普法考试》，并将考试成绩作为年终考评的一项重要参照标准。

二是经常邀请县法院、检察院的干部对全镇村组干部、人民调解员、村治保员、法律明白人就《刑法》、《土地法》、《计生法》、《婚姻法》、《人民调解法》、《治安管理处罚法》等农村实用法律法规进行培训，结合新农村建设开展普法讲座，发放法制宣传资料，农村反邪教警示教育资料，有效促进了农村普法工作的开展。在全镇组织刷写各类法制宣传及平安创建标语3000余条，各村安装高音广播22套进行平安创建和法制宣传，发放各种普法资料万余份。

三是为全镇200余户固定电话用户发放了平安创建、法制宣传文化袋、宣传纸杯等宣传物品。四是协同镇计生办流动人口办理《流动人口婚育证明》时，为广大外出务工群众免费提供外出打工法律知识培训，截止目前共发放《农民工法律知识读本》7000余册。五是结合全县安全生产整治活动，深入开展安全生产相关的法律法规教育，发放《安全生产法》1000余份，大力宣传企业安全生产。

六是大力推进法治校园建设□xx普法以来司法所平均每年为x中学□x小学等校园提供两次以上的法制报告，分别为各校配备了法制副校长。“六五”普法以来我镇累计发放《农村常见法律知识读本》10000余册，《道路交通安全法》、《治安管理法》、《妇女儿童权益保障法》单行页共计10000余份。通过丰富宣传内容，创新宣传手段，强化宣传效果，全镇上下形成了浓厚的法制氛围，有力地促进了普法工作的知晓率和群众安全感、满意度的提升。

(三)把普法与抓好“民主法治创建”相结合，提倡广大村民参与。我们坚持并深化“依法治理、村民自治、民主管理”的基层普法依法治理工作模式，通过重点突破、以点带面，

在全镇稳步推开了“民主法治村”创建工作。依托村级法律顾问室，合理的整合现有资源，一是进一步加大村法制宣传栏的实际作用做到定期公开村务、财务；二是在村图书室建立法治一角方便广大村民自行参阅和学习法律知识；三是每年组织对农村家庭法律明白人的法制培训，同时，要求村干部率先垂范，争当本村的法律明白人。四是将组以上干部组成各村的普法中心户长，宣传和引导广大群众学习、遵守国家的各项法律法规，注重基层人民调解、法律服务等职能，为全镇经济建设和新农村建设提供实实在在的法律服务和保障。

(四)把普法教育与不同阶段社会热点问题相结合，有效解决各类突出矛盾。我镇围绕不同阶段社会热点难点问题，针对征地拆迁、安全生产、校园安全、食品安全、秸秆禁烧、反邪教等社会热点问题，开展形式多样的“法治校园”、“诚信守法企业”、“法律进乡村”等活动。把关系民生的法律法规作为普法工作的重点，深入基层使广大群众提高了“法在身边”、“与法同行”的意识，有效促进了社会和谐稳定。

三、强化措施，确保我镇“六五”普法工作取得实效

(一)加强法治广场建设使法律走近群众。“六五”普法开展以来我镇相继建成了两个具有规模性的普法广场，极大地丰富和拓展了我镇“六五”普法工作的。法治广场建成后围观学习的群众络绎不绝，赞不绝口，使周边群众在举手投足之间了解了与自己息息相关的法律知识，为维护社会稳定、促进和谐发展营造了浓厚的法治氛围。

(二)围绕维护社会稳定开展常态化普法工作。我镇历届党委政府领导一直高度重视法治建设，坚持把普法工作作为推动科学发展、促进社会和谐的基础性工作来抓。充分发挥村级治安巡逻队员、人民调解员的组织网络，积极开展普法教育。针对辖区内的全镇22名刑满释放人员和29名对象加强法制教育和引导。向服刑在教人员讲政策、讲社情、讲法律、送温暖。通过经常走访、回访刑释解教人员，协助家人加强教育

管控和心理疏导，帮助他们解决生产生活、自身就业等实际困难。

(三) 扎实有效的开展“民主法治村”等创建活动。结合实际制定了创建方案，加强领导、落实责任，不断加大宣传力度，提升各种层面、各类人群的学法守法意识。实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，对村务、财务定期公开，严格财务监督和管理，确保了村级工作正常开展。充分发挥“三官一律”、村法律顾问室的作用，深入推进“法律进农村”活动。建立法律顾问工作制度，为村民和村委会重大决策提供法律咨询，强化了法律服务工作。通过全面的推进依法治理工作，使我镇广大群众的民主法治意识得到提高。

(四) 围绕平安建设，积极开展综合治理工作。积极实施社会治安综合治理工作，以平安建设为主线，进一步健全镇、村、组三级互助联防网络；创新工作思路，不断深化“法律六进”进程，进一步加强干群联系，畅通群众纠纷诉求、法律咨询、村情民意反馈渠道；深入开展平安镇建设“两率一度”固定电话用户问卷调查活动，全镇200余名固定电话用户接受问卷调查，反映良好。以禁毒、反邪教、校园周边环境治理、防汛防火、安全生产为重点，深入开展严打整治专项斗争，效果明显，社会秩序稳定，人民群众安居乐业。

四、积极探索，努力解决“六五”普法工作中存在的问题。

我镇普法工作虽取得一些成绩，但仍然存在一些不容忽视的问题。一是工作机制还需要进一步完善，法律宣传教育缺乏必要的保障措施，经费相对紧张，开展活动难的问题还比较突出；二是法律宣传教育还有薄弱环节，少数干部对法律学习的重视程度不够，运用法律手段管理社会事务的水平和能力还有待于进一步提高，对农民工、留守妇女儿童的普法教育还不够到位，尤其是对流动人口的法制宣传教育有待于进一步加强，由于流动人员的特殊性，使得普法宣传教育存在一定的困难。三是法制宣传教育手段还比较单一、方法简单。

这些问题有待于在今后普法工作中加以解决。

总的而言，通过普法宣传教育，全镇干部和村民的法律意识和法制观念普遍增强。辖区内民事纠纷明显减少，全镇群众致力于发展经济，呈现出了人心安定、社会稳定的良好法制局面。在今后的工作中我们仍将正视当前面临的形势，克服困难，稳步推进，不断提高忧患意识，增强责任感和紧迫感，增强工作的主动性、针对性，为构建法治、和谐、平安作出新的更大的贡献。

普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知 篇七

企业年度工作总结及工作计划的通知怎么写呢?下面可参考公文小编整理的关于企业年度工作总结及工作计划的通知模板，希望可以帮到您!

房地产集团各部门、各子公司：

(一)各部门、各项目公司工作总结及计划

3、对公司的意见和建议；

4、需要特别注意的内容：

(1)为强化房地产集团管控实施，房地产集团各部门所提交内容应涉及各项目对口业务概况及重点情况。

(2)工程管理部应对xxxx年项目整体情况进行附表说明，包含：项目介绍、年度新开工面积、竣工面积、关键节点安排、截止12月31日进展情况、存在问题及相应的改进措施等；同时，列明项目整体进度计划，针对重点关注节点需进行细化，单独列示。

(3) 营销策划部应对截至xxxx年12月31日的销售数据进行说明。另外，对xxxx年销售情况进行年终复核(包括全部项目及每个项目每月计划完成销售额和实际完成销售额等)并附表说明，同时，对xxxx年度计划分解附表说明，明确指标来源。数据应包含集团下发红头文件中列示的房地产集团及下属所有企业。

(4) 财务部应对截至xxxx年12月31日的年度回款数据、每月的回款情况和历史性欠款数据进行年终复核并附表说明分析;同时，须附表提供xxxx年、20xx年年度收入、产值、净利润、年度投资额、纳税额、毛利率、资产负债率、本年度新签约合同回款率等指标数据并进行对比分析。财务部数据应包含集团下发红头文件中列示的房地产集团及下属所有企业。

(5) 财务部与销售部提供的所有数据应由双方核对清楚并达成一致。

(6) 企业发展部应对现有土地储备情况进行附表说明，包含：项目介绍、截至xxxx年12月31日进展情况、存在问题及相应的改进措施、土地申报程序经验总结;同时，附表说明xxxx年度工作计划，列明项目情况以及关键步骤的分解等。

(二) 个人工作总结及计划:

1、个人总结与计划内容制作成述职ppt形式，从高管到基层员工所有人均须提交。

2、述职ppt包含内容:

(2)xxxx年的个人工作方向等;

(3)对公司的意见与建议。

3、述职形式：房地产集团部门副经理及以上、各子公司部门经理及以上人员(物业公司副总及以上)向总经理述职，相关高管参与;其他人员述职由各副总或部门经理主持，主持人提前一日告知人力资源部及总经理，总经理根据情况选择性列席。

4、述职时间：初步定于xxxx年1月中旬，具体时间另行通知。

1、内容要求：行文须包含主要数据及其他内容，数据准确、事实明晰，既要从客观上分析总结，也要从主观上深入剖析，认真总结经验教训，切忌言辞空洞;个人述职ppt要图文并茂，叙述逻辑清晰。

经理签字或oa确认。

部门经理及以下人员个人述职ppt须经上级领导通过oa程序确认。

3、集团各部门须向子公司对口业务部门提供编写指导，并进行审核。

4、上报日期：

(3)各子公司年度总结和计划于xxxx年1月9日17:00之前交至房地产集团总经办。

希望各项目公司、各部门负责人高度重视，保证该项工作如期完成。

特此通知。

xxxx省置地房地产集团有限公司

xxxx年一月三日

补充说明：

请集团公司各部门及各子公司依据通知要求起草各自总结与计划文本，附件表单和ppt模板稍后下发。

公司各部门：

- 1、各部门在201x年1月5日前完成本部门及员工个人201x年度工作总结，并交公司人力资源部张婷处。
 - 2、各部门及员工个人按照实事求是的原则总结201x年全年工作，主要对照本部门及各人年度重点工作执行情况，总结工作成绩的同时需找出工作中的不足之处。
- 1、各部门及个人在201x年1月5日前上报本部门及个人明年工作计划，并交公司人力资源部张婷处。
 - 2、年度工作计划拟定应对照各岗位工作职责内容从年度工作计划分解到季度及月度，每个时间节点的工作安排需明确工作任务、目标达成情况及各项工作所占比重。

附表一□201x年年度计划分解(季度)

附表二□201x年年度计划分解(月度)

杭州和盈房地产营销有限公司

201x年12月16日

**普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知
篇八**

各部、室，志捷公司：

一、会议时间：2012年7月14日上午9：00。

二、会议地点：公司会议室。

三、参会人员：公司经营班子成员、顾问，各部室负责人、项目经理（副经理）、志捷公司班子成员。

四、会议内容：

3. 工作中存在的问题及其原因分析；

3. 下半年工作安排。

五、会议议程：

1. 项目经理（副经理）、部室负责人汇报，发言时间5分钟左右；

2. 分管领导汇报，发言时间10分钟左右；

3. 总经理讲话。

六、相关要求：

1. 为保证会议效率和会议质量，请各参会人员围绕会议内容提前做好做好准备，整理成书面材料汇报。

2. 参会人员应准时参加会议，不得缺席。

二〇一二年七月九日

各部、室，志捷公司：

一、会议时间：2012年7月14日上午9：00。

二、会议地点：公司会议室。

三、参会人员：公司经营班子成员、顾问，各部室负责人、项目经理（副经理）、志捷公司班子成员。

四、会议内容：

3. 工作中存在的问题及其原因分析；

3. 下半年工作安排。

五、会议议程：

1. 项目经理（副经理）、部室负责人汇报，发言时间5分钟左右；

2. 分管领导汇报，发言时间10分钟左右；

3. 总经理讲话。

六、相关要求：

1. 为保证会议效率和会议质量，请各参会人员围绕会议内容提前做好准备工作，整理成书面材料汇报。

2. 参会人员应准时参加会议，不得缺席。

二〇一二年七月九日

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

普法工作情况汇报 报送度工作总结和大事记的通知 篇九

(一)指导思想“六五”期间，学校实施普法宣传教育的指导思想是：以邓小平理论和江同志“三个代表”的重要思想为

指导，深入实践科学发展观，认真贯彻xx届五中全会精神和盛市关于法制建设的部署，围绕全市教育“十二五”规划确定的目标任务，立足于依法治国、建设社会主义法制国家基本方略的总体要求，立足于学校的改革、发展的总体目标，紧紧围绕党和国家的工作大局，继续深入开展法制宣传教育，进一步提高广大师生的法律素质，为学校改革、建设和发展创造良好的法制环境。

(二)目标“六五”期间，学校实施普法教育的目标是：紧紧围绕学校的中心工作，开展法制宣传教育，抓好全校师生员工学法、知法、用法工作，努力实现“两个提高，两个转变”。即进一步提高学校广大师生特别是领导干部的法律素质，全面提高学校法制化管理水平；实现由提高广大师生法律意识向提高广大师生法律素质的转变，实现由注重依靠行政手段管理向注重运用法律手段管理的转变，为学校的改革发展奠定坚实的法制基矗将违法犯罪行为消灭在萌芽状态。

二、主要任务

(一)学法宣传任务。继续深入学习宣传邓小平社会主义民主法治理论和党的依法治国、建设社会主义法制国家的基本方略，学习宣传宪法和国家基本法律，努力提高广大干部、师生的法制观念和法律素质，增强遵纪守法、依法行政、依法办事的自觉性。注重提部特别是领导干部的社会主义法制理论水平，提高依法决策、依法行政、依法管理的能力。

(二)紧紧围绕党和国家及学校改革与发展的中心工作，积极开展法制宣传教育。要学习宣传与教育有关的法律、法规，及时学习宣传新出台的有关法律、法规，为学校改革与发展创造更加良好的法制环境。

。(四)坚持法制教育与法制实践相结合，继续推进依法治校工作。要妥善处理好学法与用法的关系，以法制宣传教育为基础，以依法行政为重点，以法制化管理为目标，进一步加

强依法治校的力度。

(五)要把法制宣传教育与思想道德教育结合起来，促进我校法制建设和精神文明建设。坚持以课堂教育为主渠道，加强对法制教育全过程的管理，“计做到划、教材、课时、师资”四落实。

三、普法对象

学校“六五”普法的对象是学校全体干部、教师、职工、学生。

(一)内容

1. 基本理论知识。主要包括邓小平社会主义民主法治理论和党的依法治国、建设社会主义法制国家的基本方略。

2. 认真贯彻落实《全面推进依法行政实施纲要》，继续学习《纲要》《决定》作为推进依法行政工作的一项重要内容，深入推进依法、科学、民主决策机制建设，进一步完善行政决策机制，完善重大决策规则和秩序，保障行政决策合理，科学、民主。针对教育改革、发展中存在的突出矛盾和群众关心的热点和难点问题，杜绝违法违纪行为，提高依法行政的管理水平，不断提高校长依法办学，教师依法执教的意识，进一步规范学校办学行为。

3. 通用法律知识。主要包括学习《宪法》、《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《中小学教师道德行为规范》及教师八不准等法律法规。组织实施普法规“六五”划，我们还要针对学校的特点，有重点、组织教职工学习相关的法律知识。重点组织学习义务教育法，落实义务教育法赋予学校的各项权利，履行义务教育法中学校承担的义务。各级领导干部及教师要面对我国新形势下与教育相关的法律知识，组织师生学习《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《中小学教师道德行为规范》及教师八不准等法律法规；切实

增强法制意识，学生要重点学习《教育法》、《未成年人保》、《交通法》、《环境保》等法律知识。

(二) 要求

1. 学校领导要重视普法工作，以身作则，努力做到学法、知法、守法、用法、，依法决策、依法行政、依法管理。
2. 要在学生中广泛进行宣传教育，在法律素质养成上下功夫。

五、步骤和方法

(一) 步骤“六五”普法从20__年开始，到20__年结束，共分为三个阶段。

1. 20__年初至6月为准备阶段，主要是做好普法的“六五”各项准备工作。制定普法规划，培训教师骨干，做好组织、宣传、发动工作。2. 20__年7月至20__年底为实施阶段，主要是作好“六五”普法规划实施工作。

3. 20__年为总结验收阶段。上半年，按照本规划确定的目标、任务和要求进行自查，在自查基础上，积极配合各级普法依法治理主管机关对学校普法作“六五”进行总结验收。

(二) 方法

1. 从实际出发，狠抓落实。既要兼顾全面，又要突出重点，采取切实措施，保证法制宣传教育真实有效。

2. 普治并举，整体推进。坚持学法用法相结合，在普法教育和依法治理的内容、方式上不断创新。

3. 多种途径，广泛宣传。要积极组织多种形式的法制宣传教育活动，如举办法制图片展览，办好专题节目，聘请法制副校长和法制辅导员、辖区派出所民警开展师生法制系列讲座，

以及广播、电视等多种形式使广大师生受到形象生动、潜移默化的教育。

4. 重点做好每年一次的全国法制宣传日(12月4日)的法制宣传普及活动。

5. 做好每年一次的交通法规法宣传教育工作(3月份)

6. 做好每年一次的禁毒宣传教育工作(6月份)。

六、组织领导和保障措施

(一)成立“六五”普法工作领导小组，见酒泉育才学校文件

(二)建立学习培训制度，增加普法教育投入，保证用于普法教育的教材、音像资料的购置。

(三)做好检查、监督工作。