

最新班组先进个人简要事迹 班组先进个人事迹(模板8篇)

环保宣传语需要注意言辞的恰当性和实用性。环保宣传需要通过教育、培训等手段提升人们的环保意识和行动能力。能源节约，环保先行。

班组先进个人简要事迹篇一

班组是煤矿的基本单位，实际情况多变，职工思想复杂。因此，机电科电气队班组的建设从多个角度、多个侧面，以多种形式开展，达到了预期的效果。我们在推广白国周班组管理法中形成了许多的管理经验，逐渐使电气队成长为一个优秀的团队。

我们坚决要求班组长不断提高自己，要先知、先会、先干、做好带头人做好每位职工的工作是煤矿管理中的难点，而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。有些班组长在任时，班里的职工会给你“鼓掌”；下台时，却只剩下“指责”。究其原因，不是没有工作能力，也不是没有进行严格管理，而是把自己定位在了严格管理之外，要求别人做到的自己没有做到。

我们队的樊茂组长，就是一个好的标兵，他是出了名的好“受苦人”，做到了组长带头干，极大的调动了每位职工的工作积极性，增加了团队的凝聚力。

班组先进个人简要事迹篇二

滔滔千里xx源头[]“xxx第一桥”xx高速公路xxx特大桥的施工现场，一个高高瘦瘦、皮肤黝黑的青年人正在仔细检查着深水桩基础浇灌，他就是全线最年轻的项目经理——xxx[]此时刚满30岁的他担负着xxx高速公路xxx标段工程总造价xx亿元的

建设重担。了解、熟悉他的人，都知道他既是一位高速公路建设的优秀“战斗员”，更是一位出色的“指挥员”。

朝出两脚露，晚归一身霞，把最美好的年华献给了大山沟，留在了xx土地……这就是他辗转xxx南北修建江西崛起高速公路的真实写照。他无怨无悔地为高速公路建设甘洒着青春的热血，奉献着青春的智慧，因为在他心中一直暗藏着“鬼斧神工架彩虹，誓将天堑变通途”的梦想。

他参加工作以来，一直在国家重点工程(高速公路)建设项目上从事一线施工生产、技术管理和项目管理工作。兢兢业业、无怨无悔，辛勤的劳动取得了辉煌的业绩，实现了多项零的突破，在多年的工程实践中□xxx通过自己及所率团队的努力，创造出了多项让常人难以企及的工程奇迹：在国家重点示范工程xxxxx高速公路施工中连续两年始终保持排名第一的奇迹；创造了集团公司有史以来大型工程项目施工形象最好，政治效益、社会效益、经济效益最佳的奇迹□xxx亿元工程项目实现纯利润xxx万元大关；通过大胆改革创新和实践检验，短时间内探索出一套完整的、规范的、精细的、高效的大型工程施工项目标兵管理模式的奇迹，在集团公司得到广泛推广。

出生于山区的xxx对山区的交通有着自己切身的体会，心中一直渴望着走出大山，去外面的世界读书学习，追求知识，追求文明。渴望改善交通的梦想也就从儿时埋进了自己心中。中专毕业后，他分配到了xxx系统工作，从此与公路建设结下了一生的不解之缘，也为他实现自己的梦想提供了机会□xxxxx高速公路更是为他提供了一个大舞台。

xxx高速公路建设工期紧，任务重、要求高，对项目经理的能力是一个最佳的考验。作为一名“战斗员”，他技术精、工作细；作为一名“指挥员”，他思路清晰、处事果断。通过科学的组织，精心的安排□b1标项目经理部在xxxxx高速公路全线31个路基单位中脱颖而出，率先完成第一段标准路基、

预制第一片t梁、架通第一座桥梁、贯通第一个隧道、修出第一个圆弧边坡……劳动竞赛中七项第一都被他所带领的b1标项目经理部所包揽，且分项工程合格率100%，优良率96%以上。为此，在项目阶段施工动员表彰大会□xxx从xx省委常委□xx副省长xxx手中接过3次奖旗；在平时生产调度会中，从项目办主任手中接过无数次奖旗。当时的项目办主任xxx评价道：“在31个单位中能得第一，就相当困难，而在2年时间内能一直保持第一，真的很不一般”□xxx□这个名字开始在江西高速公路建设市场中叫响，成为集团公司投标高速公路建设的一张无形招牌。刚从xxxx高速公路全胜归来不久，就再次以个人的实力和魅力，成为公司瑞赣高速as15标项目经理部负责人的不二人选，带着一班人马接着投入到xxx高速公路建设大潮中去了。

作为一名新时期的青年人，他不愿停歇自己前进的脚步，不愿成为一个被年代定格化了的人物，而愿与时俱进，在自主创新路上不断追求更高、更远、更难的目标。他常说“路在我们的施工下可以延伸长度，人只有在读书创新中才能增加厚度”，所以无论是紧张的施工期间，还是闲暇的休息时间□xxx身边常备几本业务书，一有时间就埋进书堆里，孜孜不倦地吸取着书中的营养，给自己充着电。凭着这股不懈的学习劲头，从原有的中专学历获得xx大学xx系的xx学历，从原有的施工技术员提升到工程师、一级建造师。结合工程实际，撰写出了《□xxxxxxx的应用》和《□xx隧道工程xxx□》等论文，获xxxx继续教育协会工程专业委员会贰等奖。

班组先进个人简要事迹篇三

淮安城车水马龙间，身穿桔黄色工装的环卫工人在不停忙碌着。清晨，她们用沙沙的扫帚声为人们迎来黎明；夜晚，她们用沙沙的扫帚声将人们送入梦乡。

孙xx□是这支队伍中的杰出代表。20多年来，她从一名普通清

扫工干起，成长为清河区环卫管理处书记、副主任，虽然身份在变化，但始终没有离开平凡的清扫岗位，在执着坚定中创造着不平凡的业绩，用一把扫帚书写着无怨无悔的马路情缘。她连续20年获市先进工作者称号，5次受省、部和国家级表彰，被评为全国劳模和全国三八红旗手，入选淮安市十大亲情大使，3月又作为全国人大代表光荣出席了全国人民代表大会。

1984年，年仅21岁的孙xx毕业分配到清河环卫处，干起了采购工作。可干了段时间，孙xx总觉得这份清闲的工作，对一个二十来岁的年轻人来说，这就好比当兵却没能上前线，太没意思了。后来，她了解到清扫队大桥班任务很重，急需人手。去还是不去，她想来想去，最后毅然决定去当一名清洁工。

孙xx觉得，环卫工作虽然苦，但一身汗水换来一片清洁，她感到这是世上最有意义的事情，这也是支撑她干好环卫工作的不竭精神动力。以来，我市创卫期间，她带领环卫工人们，向一个个脏乱差的死角发起了攻坚战。，西安路露天垃圾中转站积存了大量垃圾，正当夏天，远远就有一股恶臭味。她带人赶到现场，第一个挥锹走过去，一下下地铲起垃圾。那天，从中午12点一直干到下午5点多，终于清除了这个死角。回家后，她反复冲洗长筒靴，可上面的臭味总也洗不掉，亲戚都不愿要了。那双靴子现在还放在她家院墙边。

面对社会上个别人偏见，孙xx只是用踏实的工作，证明环卫工人工作的价值和意义。今年4月一天晚上，孙xx来到淮汽公司附近巡查，发现垃圾后就立即拿起随身带的扫帚清理垃圾，并一家一家上门请附近几家店主将门市内的垃圾扫出来，一起由她集中清理。一店主在她完成清理后，才将店内垃圾扫出门外，孙xx就说：你这人为什么刚才不扫垃圾呢？店主开口就骂，叫喊我就是扫一百遍，你也还要扫一百遍，你就是干这个的！你们扫马路的。孙xx责问，你为什么不讲理，

还要骂人呢，围观的人纷纷指责店主不应该。警察闻讯赶来，征求孙xx处理意见。孙xx没有要求对店主处理，只是希望店主能对环卫工人多一点理解和支持。

孙xx从1988年起历任清扫班长、清扫队长、清扫所长，任清河区环卫处副主任，成为辖区内59条主次干道、200多万平方米道路的保洁总管，她进行定岗、定员、定质量，任务到人，责任到人，推行天天检查和突击检查相结合，普查与抽查相结合，处查、所查与班组查相结合。同时，最大可能地调动职工劳动积极性，在工作上严格要求、生活上处处关心。

大年三十晚上，清洁工陈巧玲在漕运西路保洁时被一辆摩托车撞倒，肇事者逃离现场，孙xx得知后当即和其他同志将陈巧玲送往医院，并拿出400元代交医疗费，一直等到陈巧玲清醒才离开。事后，她还帮助寻找现场目击者，根据目击者证词，到交警队报案，使肇事者受到应有的处罚。

队里曾有两位姑娘的作业区常常要补课。孙xx了解到是因为年轻姑娘嫌推车拿扫帚难看，低人一等，尤其怕见熟人。于是她多次找两位姑娘谈心，用自己的亲身经历帮助她们解开思想上的疙瘩。从那以后，两位姑娘工作积极肯干，重活脏活主动请缨。清扫工小李家里经济十分困难，想多做一份工作，多挣点钱。孙xx征得领导同意后，调整了小李的作业班次，让她利用业余时间踏三轮，增加收入。她还经常到其包干区，帮助一道清扫。小李常说：孙大姐就像是自己的亲姐姐，不好好干，觉得心里挺过意不去的。

孙xx对待工作无怨无悔，对待家庭却充满了太多的歉疚。工作21年来，孙xx以岗为家，甚至连每年除夕都没有一次在家吃过团圆饭，她自己算不上一个好妻子、好母亲，作为儿媳，尽的孝道确实太少。相反，她却从家中得到很多支持，让她在感动中体会着独特的幸福感受。孩子小时，为不耽误工作，她让婆婆把孩子抱到路上，也顾不上难为情，就蹲在路边给

孩子喂奶。孩子再大一点的时候，闹着要她带出去玩，有一年六一儿童节，孙xx带儿子去公园，在路上，她习惯性地将在路上垃圾随手捡起来放在方便袋里，遇到路边垃圾箱就倒进去，儿子以为垃圾箱在跟他们一起走，惊讶地问她妈妈，为什么垃圾箱要跟着我们？也许是从小耳濡目染吧，儿子上学后每见同学丢垃圾，便上前制止，当问及妈妈的职业时，他总是不无自豪地说，我妈妈是城市美容师。而她的爱人，虽不善言辞，但一直以无声的行动支持着她，家里的人尽可能不让她烦心，有时她的爱人还陪她一起上晚班。夫妻两人，一个推车，一个收集垃圾，有几个年三十晚他们都是这样在大街上过的。孙xx风趣地说，我们这也是逛街呢。

今年3月19日凌晨从北京回到淮安，回家打了个盹，孙xx就向区领导汇报参加全国人民代表大会情况，然后到办公室处理了一些事务，下午她便来到了路上，回到了挥舞着扫帚的姐妹们的身旁。她说，我是先进、是劳模、是全国人大代表，但更是一个普通的环卫工人，一名普通共产党员，我将永远记住，用自己辛勤的劳动，换来一方净土，为我们居住的城市更加靓丽作出更大的贡献。树高千尺根也深，扎根生命的沃土，孙xx忙碌并快乐着，在奉献社会中展现着无边的人生风景。

班组先进个人简要事迹篇四

20xx年以来□xxx班组主要担负深圳地铁龙岗线和北京地铁昌平线变电所的设备安装施工。班组不断完善内部建设，从制度建设、责任文化、学习团队、班组管理等方面，打造独具特色、创新有为、文明和谐的“学习型、知识型、技能型、创新型”现代企业新型班组。

20xx年6月□“xxx班组”光荣地出席了中央企业班组建设现场推进会，并在会上作了经验介绍□20xx年9月□“xxx班组”被深圳地铁三号线投资公司通令表彰，授予“技术精湛、再立新功”

锦旗□20xx年11月□"xxx班组"荣获陕西省总工会"创建学习型组织、争创知识型职工"活动"标兵班组"称号。

20xx年12月"xxx班组"所在项目部被深圳地铁三号线投资公司授予年度"重合同守信誉单位"称号和"优秀参建单位"称号□20xx年3月至6月□"xxx班组"连续4个月夺得中铁一局北京地铁昌平线项目部"社会主义劳动竞赛优胜单位"流动红旗。

"把每一项工程都铸造成精品工程，把每一名员工都培养成xxx式员工"。这一班组共同愿景时刻激励着这个优秀的团队，在深圳地铁龙岗线施工中□"xxx班组"发挥技术优势，解决了在高温闷热、湿度达到75%rh条件下电缆头制作工艺等一系列技术难题，使施工进度和工程质量大大提高。班组克服交叉作业，协调难度大等困难，在工期被严重挤压的情况下，由班组负责安装的深圳地铁龙岗线横岗车辆段变电所提前开通，实现了业主"8.30电通"、"9.28接车"两个里程碑式节点工期目标。深圳地铁龙岗线供电工程全线22个变配电所，其中7个变电所由xxx班组独立施工完成。

在北京地铁昌平线上，班组全身心投入供电工程，精益求精、攻坚克难，成功设计"圆形冗余"电缆预留方案，细致入微安装调试供电设备，唯实唯美优化配线工艺，发挥了"劳模激励、样板引路"的突出作用。战胜酷热、暴雨等恶劣气候条件，创造性地安排施工，见缝插针组织安装□20xx年7月9日，由xxx班组负责施工的北京地铁昌平线生命科学园站提前首次发电成功，为年底将通车试运行的昌平线进入全线设备系统联调、动车热滑铺平了道路。

xxx班组的目标是"在xxx带领下，圆满完成各项施工生产任务；树立每个人都是人才、每个岗位都能成才的理念；勤奋学习，苦练本领，争当xxx式员工；创建全国建筑行业"学习型团队、创新型班组"。

xxx班组副组长李洪江是xxx师傅的得意门生之一，他的个人愿景是：学铁成、追铁成、超铁成。他认真钻研吸收地铁“四新技术(新技术、新材料、新设备、新工艺)”，技术水平提高很快，个别领域技术水平达到甚至超过了xxx。李洪江组织班组成员利用“xxx业校”有效载体，发挥“职工书屋”作用，针对施工生产中遇到的技术难点，开展技术攻关、小改小革、合理化建议、专题讨论等群众性创新活动，班组成员的技术水平普遍提高，施工进度、工程质量得到有效保证。在深圳地铁施工中总结提炼出的《提高地铁变电站直流设备绝缘安装优良率》的qc技术成果在20xx年电务公司qc成果会上通过发布，在公司地铁施工中得到广泛应用。在北京地铁施工中，发挥团队智慧，研制出革新成果《接地线支持卡绝缘装置》，这一成果正据测算可提高工效8倍以上。20xx年招收的大学生郑波，来到单位就慕名拜xxx为师，坚决申请加入“xxx班组”，分配他做实验工作，他努力钻研业务，很快成为实验骨干，不到一年时间已经成为xxx徒弟中的“后起之秀”，被班组推选为团小组长。

“我们自信、我们是优秀团队，我们承诺、我们奉献精品工程”这条信念已经成为这个团队中每个人的责任和凝聚力量。

班组把每一道工序、每一个环节负责落实在每一个人头上。采用工作计划报表方式，把每天施工任务反映在报表中，传递到每个施工人员。工作计划报表目标明确、操作性强，具有可追溯性，并以此为奖金分配、绩效考核，既反映出压力，更体现了责任心和执行力，实现了从大锅饭到精细化、流程化的转变。

责任也驱使班组成员主动、乐意承担责任，激发大家的积极性，技术难度高、风险系数高的任务大家争着干。电力工李栓怀做梦都在喊着要把电缆头擦干净。司机李俊杰在保证驾驶好试验车的同时，协助搬运设备做辅助性工作。副班长李洪江因为自己大意，裁短了几厘米电缆，在班组例会上深刻

检讨、自我罚款，并让大家吸取教训，一定按照程序按照标准来做。

xxx班组努力向“学习型、知识型、技能型、创新型”的“四型”班组迈进，针对班组生产活动和日常管理形成了一整套可操作性好、民主性强的制度和标准，有效地分解和落实班组任务。一是形成了“四长五大员”制的管理体系。根据班组实际，建立健全班组组织结构。（“四长”是：班组长、党小组长、工会组长、团小组长；“五大员”是：技术员、安全员、宣传员、材料员、核算员。）班组管理职责分明。二是建立了“三类十六本台账”的小组建设机制。

（班组管理类：班组志、班组例会记录、班组成员花名册、班组考勤记录、学习培训记录、技术创新纪录、民主管理记录、班组分配奖惩记录；施工管理类：班组施工日计划、班组施工日报表、班组安全讲话记录、周安全活动日记录；党工团活动类：党小组活动记录、工会团小组活动记录、图书管理登记台帐、文体用品登记台帐）。三是坚持“班务六公开”的民主管理。（即：施工计划公开，技术工艺公开，奖金分配公开，管理台帐公开，评比奖励公开，经费使用公开。）

xxx班组在xxx的带领下，在铁成精神的鼓舞下，xxx班组形成了自己特有的工作方法。一是用铁成精神激励员工，xxx是榜样，人格的魅力、鲜明的旗帜、光明的镜子，带动着每个成员，能进入xxx班组感到骄傲，能成为xxx的弟子很自豪，成为铁成式的员工是每位员工的个人愿景和奋斗目标。二是用企业文化陶冶员工。中铁一局是具有60年历史的国有名企，xxx班组是新时期企业的代言人，体现着中央企业的风范，企业神经久不衰的精神激励着职工勤奋工作，爱岗敬业。三是用技术技能武装员工。

xxx班组把学习新知识、掌握新技能作为班组工作的一项基本内容，坚持不懈地组织员工学习探索，开展技术培训，qc攻关、

小改小革、传帮带等活动，使员工的技能水平不断提高，满足了工程施工需要，为企业培养输送了一批技术骨干。四是用创新意识引导员工。地铁变配电施工具有统一性、一致性，可复制性强。班组根据实际设置外线、内线、试验等三个专业小组，采用流水化作业的方法，细化施工流程。这种“快餐式”的施工，使施工人员不需要全盘掌握变电所施工工艺，只需根据每个人特长，把相关专业掌握更加熟练，各负其责，分工更科学，也更能发现诀窍，熟能生巧、积累经验，极大地提高了施工效率，更好地把握工程质量。五是用团队情感温暖员工□xxx班组管理树立以人为本的理念，认真为员工安排好食宿，一日三餐荤素搭配，保证员工吃的好，住的好。做到周有交心，月有走访，节日有慰问，个人大事集体帮忙，集体事项大家参与，员工不分你我，工作不分份内份外，班组体现出温暖、和谐、团结、友爱的良好氛围。

一座座变电所的送电和投运，记录着xxx班组不断成长的足迹，也凝聚着他们自主创新的智慧和汗水。然而，成绩只能说明过去，能力方可代表将来。北京地铁昌平线全线16所变电所□xxx班组就承担8个所的施工安装任务，随着第一个变电所发电成功，工期不断压缩，还有7个所等待着他们去完成，困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增，但是，这是一个学习的群体，这是一个创新的团队，这是一个充满活力的集体，这是一个有顽强战斗力的班组，我们有理由相信□xxx班组一定能够再创奇迹！

班组先进个人简要事迹篇五

xx公司x钢厂机修车间钳工班担负着x钢厂整个生产线的设备安装和设备检修等任务，一年来，钳工班在x钢厂和机修车间的正确领导下，团结协作，敢于创新，做出了一定的贡献。该班组现有员工18人，在钳工班长**的带领下，以“认同企业，奉献一切，完成三期，实现愿景”活动为契机，立足岗位，精细管理，务实创新，以优异的作风和突出的业绩赢

得了全厂各级领导的称赞，取得了可喜的成绩。

该钳工班在x钢厂开展的“创新争优”立功竞赛活动和加强日常的技术培训的基础上，创建了每日一练，每周一比，每月一考的岗位练兵平台，以互学互助的灵活机制和多种多样的学习方式，营造了一个崇尚学习的良好氛围，全面提高了全体员工的技术水平，在维修设备和处理故障的技术上有了突飞猛进的发展和进步，涌现出了一大批的专业能手，为此，该钳工班有80%以上的组员已取得和成为“一岗多证”和“一岗多能”的多面手人才。

钳工班的主要工作是x钢厂的设备安装，常规检修，套件维修等，是一个具有一定的技术水准，技术修养和攻关精神的技术性班组，全体班组成员在认真掌握好各种设备性能和作业要领上，一切服从大局，为了抢修设备故障，确保正常生产，该班组经常加班加点，特别是今年厂技改以来，连续9个月没有较好的休息过一个星期天，全力以赴，共加加班加点100小时以上，完成了x钢厂生产全线的设备安装以及对加热炉移钢机，加热炉蓄热体门框，液压推钢机和加热炉新增滚道的改进，同时，对元钢矫直机的大修，煤气炉水套更换，大修等工作上都取得了有相当好的效果和成绩，为x钢厂在技改中节约宝贵的生产资金，费用达100万元以上。

该钳工班在日常的人员管理上，力求做到了以人为本的发展思路，不断增强本班组成员队伍的凝聚力，重视团队精神和团队力量，营造温馨的工作环境，以师带徒，徒帮师，言传身教，促使全体班组成员提高素质，任人善用，加大和增强该班组中的技术骨干队伍以成为钳工班全体组员的共识，而且，该钳工班还从落实各项规章制度抓起，用制度规范全班组员工的言行与工作，发挥班前和班后会的作用，把各种设备的运转参数和设备运行情况以及在生产安全中存在的问题，都做到了如指掌，心中有数，特别是对重点问题，必须采取重点安全监护，有效地避免了事故隐患和突发事件等问题，

确保了安全生产。

多年以来，机修车间钳工班，通过全班组员工不断地共同努力，出色地完成了上级下达的各项检修指标和生产任务，全面系统地提高了管理水平，受到各级领导和员工们的一致好评。

班组先进个人简要事迹篇六

该班组大力开展职工培训活动，强化职工操作技能学习培训。制定培训计划，认真组织班组职工开展安全知识，操作技能学习培训活动。他们针对入职的新工人，强化安全教育，充填工艺的培训以及开展师带徒活动，使新工人很快适应工作的需要。

根据生产实际，班组内部建立完善《交接班制度》，《劳动纪律规定》等八项制度。通过抓制度建立健全和班组职工工作考核促进了班组各项工作开展，为全年各项工作任务完成奠定了坚实的基础。

该班组认真贯彻落实事业部、车间“比干劲保生产、比质量赛优良、比成本促效益、比安全无事故”劳动竞赛活动，他们制定竞赛办法和措施、落实责任，班组职工积极参与，在班内掀起“比、学、赶、超”的竞赛热潮，营造出“人人肩上有指标，安全生产不放松”的良好生产氛围，竞赛中各岗位人员、精心操作，争分夺秒、9月份创下了充填量万立方米、创3#充填站建站以来最高生产记录，较好的完成了全年生产任务目标。

班组先进个人简要事迹篇七

他是小冯，是机修四班的班组长。自19xx年踏入xx厂以来，在工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业，已默默无闻地在机修岗位上为公司奉献了33个春秋。特别是自他担任班组长以来，

除了做好日常工作任务以外，关心班组职工、培养班组新人、塑造班组文化、营造班组氛围，带领所在班组向着“学习型、技能型、创新型、管理型、效益型、和谐型”六型先进班组一步步靠拢。

“历览古今兴衰事，成败得失在人才”。加强员工的技能培训，增强员工的业务经验，是员工个人发展的必须，更是企业发展的必须。然而，面对客观的制约因素，对机修班组来说，加强新进员工的技能培训谈何容易。受船舶制造业经济形势低迷的影响，公司本年度的订单量与往年比较相差甚远，相应的加工生产力度随之下滑，机床的磨损消耗率也随之降低。生产故障少了，新员工现场培训的案例也就少了。面对眼前的客观问题，他秉持“有条件，要克服；没条件，创造条件也要克服”的工作态度。“走哪带哪”就是他的“法宝”，无论是平时的车间巡检，还是日常的一、二级机床保养，他总把新员工带在身边。在新设备的安装调试过程中，他总是在完成日常维修任务的前提下，带着新员工认真观察新设备的安装。他说，安装的过程中多看多记，对将来的维修只有好处、没有坏处。每当有机床出现故障的时候，他总是带着新员工赶赴现场，他不愿错过任何一个“现场施教”的机会。从故障机床的“症状”表现到故障的原因分析，再到故障的解决方案，每一个步骤，他都耐心讲解。由于班组里有个别新员工是外地人，他总是先用上海话讲解，再用普通话讲解一遍。他说“讲了五十几年的上海话，猛地再讲国语还蛮拗口的”。“付出终有回报”，在他的培养下，新来的小马在解决普通常见故障问题上已能独当一面。

机修四班主要负责综合车间z-04□05□管件车间、热处理车间近百台机床的维修和保养。大多数机床是上个世纪70□xx年代的老机床，看着这些机床，他笑侃道“这里的机床可都是我的老大哥啊”；热处理车间在生产加工过程中有时会散发一股刺鼻的气味，每次在这里维修完一台故障机床，他就笑着说“吸了这么一会有毒气体，今天该要少抽几根香烟啦”。“老、旧、破、毒、杂”是机修四班面对的工作现状，

然而，面对这一不容乐观的工作环境，作为班组长的他没有一句怨言。他深知，作为有经验的老工人，有很多问题需要他的观察分析才能从根本上解除故障；他要用他“治根不治本”的高度工作要求熏陶员工认真、细心的工作意识，他要用他的积极性点燃员工的工作热情；很明显，他做到了。从员工第一时间赶赴现场的及时性，我们看到了员工的工作热情；从车间机床返修率的下降我们看到了员工的工作态度。面对工作环境的客观复杂，他不说一句“苦”，面对班组的即有成绩，他不说一声“好”，他依旧不知疲倦地为打造先进班组努力工作着。由于疲劳过度，导致他智齿发炎，大家都劝他请假休息，他却不以为然，只是去医院做了小手术就返回班组工作了。

自从党的十六届四中全会提出了“和谐社会”的新理念以后，“和谐”之风便吹遍了每一个企业、每一个机构。在这里，他把和谐诠释成了“有爱”的班组文明，加强班组的文化建设，可以统一员工思想认识，增强内部凝聚力，塑造充满活力的工作氛围。他总是早早地来到班组休息室，提前为大家冲好开水并简单打扫卫生，他希望通过自己细微的付出可以潜移默化地将这种“有爱”文明影响到班组的其他员工；为了改善班组的环境，他购置了两盆盆栽，为班组增添了一丝绿意，他深知班组的文明建设不是一朝一夕、一蹴而就的事情，需要于点滴中升华；他帮组班组的员工修车，为班组购买洗手皂，他深知文明源于积淀，积淀源于生活。在他的感染下，班组员工互助互爱，班组氛围和谐温馨。

面对复杂严峻的船舶市场形势，公司顶住压力、迎难而上，提出了“四个不让”的企业精神。自从认真学习了公司“四个不让”精神以来，他毫不懈怠、时刻不忘紧紧围绕公司“四个不让”的企业价值观来作为日常工作标杆。他加强对生产车间的巡检力度，观察机床的工作状况，辨识机床异常工作声音，积极询问操作员工关于机床的生产问题，切实做好“望、闻、问、切”工作；每接到车间的报修电话，他总是第一时间赶赴现场，对每一个故障认真分析、合理安排，

在最短的时间排除故障，力争一次性根本修复，以保证车间的正常生产进度。服务于车间、服务好车间，不让车间有抱怨。

他是公司数十个班组中一名普通班组长，无论船舶形势的起伏与否，他将义无反顾地为公司勤勤恳恳服务、工作下去，直至退休。他常说，班组就像他的另一个家，尽管数十年来这个家的成员多有更替，但他依然会像家长一样将这个家建设的内在更温馨、外在更有“战斗力”，为公司的生产做好坚实的保障。

班组先进个人简要事迹篇八

本着“五型”班组，技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型班组的精神，我班全体员工严于律己，爱岗敬业，团结互助，上下一心，一切以安全生产为主。

我班全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，班组开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与：组织了读安全文章、写安全心得、隐患自查互查。班组所有新员工100%进行了安全教育，同时不断创新安全教育艺术。

在拼搏的2011年度我班多次参与全厂清管收发球作业，为集输气干线的运行正常打下坚实的基础；多次参与应急演练，贯彻居安思危的思想，以备不时之需；清理冻堵机泵，在巡检过程中，及时发现问题及时处理，确保正常的工作平稳有序进行；启停甲醇回收，确保产出高浓度甲醇，以备脱油脱水装置注醇使用；闪停后的流程确认恢复，在突然停电断电后，不慌乱不盲目，各岗位能迅速检查并确认本岗位流程，并互相配合齐心协力直至全厂恢复正常；积极完成上级委任的工作，这些再普通不过的工作体现的不仅仅是一个班级的专业技术，更多的体现出的是整个班组甚至是全厂的精神面

貌，谈不上任劳任怨，可是我们都怀着一颗爱岗敬业、勤勤恳恳的心。

进入年底，全厂提产这个关键的阶段，我班积极配合调整气量，为完成四千六百万吨添砖加瓦。

班组是企业生产经营活动的基层组织，是企业一切工作的落脚点，“五型”体现了新时期班组建设的基本目标和发展方向，这也正是我班全体员工民之所意，心之所向。

大事如此，小事上亦是如此。为配合生产能力提升，我班与维修大班共同完成合成管线改造，配合大班日常预防性维修和生产线维护以及部分工位器具的改造。

同时，为了班组的提升，我班在制度、民主、技能方面制定了相应的制度跟相应的要求。

一、制度完善方面，围绕精益创建的涵盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备组织建设等方面不断创新、改善，设定明确的质量、安全目标和班级考核制度。

二、民主管理方面，班组推行班委负责制，用团队的智慧进行班组管理。晨会进行“大家谈、再总结”的方法，鼓励人人发表意见，以提高班委的工作和服务水平，做到上传下达，上下一心。

三、技能水平方面，要求班组成员明晰工艺流程，并开展在岗期间的定期培训，加强巩固专业技能的同时也是对生命安全的一种负责任的态度。

20xx年即将过去，我班将怀着斗志昂扬的姿态，跟着开发苏里格建设大气田的步伐，迎接20xx年全新的挑战。