

2023年华为工作法读后感 读华为工作法 心得体会文库(通用5篇)

读后感是种特殊的文体，通过对影视对节目的观看得出总结后写出来。当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

华为工作法读后感篇一

随着当前互联网技术的发展，华为公司在业界已经成为名副其实的领导者。而华为能够如此迅速的成长，在于他们拥有极为严密的工作体系和极客精神。华为的工作法被认为世界上最严谨的工作法之一，因此，深入研究华为的工作法成为了许多人努力的目标。在这篇文章中，将探讨读华为工作法的心得体会。

第一段：介绍华为工作法

华为工作法以短命、闭环、测量和反馈以及迅速跟进为基石，这些原则贯穿整个流程。通过这些原则，华为公司能够在迅速的发展和 innovation 中，同时保证工作的质量和效率。例如，华为的高效决策机制能够确保他们快速并可靠地做出决策，迅速响应市场和客户的需求。同时，华为的平衡和分层级别的管理能够确保不会浪费时间，而是集中力量在最关键的项目上。

第二段：读华为工作法的心得

在读了华为工作法后，我意识到每一个细节都可能会影响整个项目的成功或失败。具体来说，华为建议我们始终以客户需求为中心，而不是单纯地实现自己的计划。这样的思想能够改变个人优先级和组织的文化，从而更好地服务客户。华

为还用量化的方式来衡量每一个阶段的工作成果，并提供及时的反馈和调整机制。这种连续的改进能够提高项目的效率和卓越性。

第三段：华为工作法在行业中的应用

随着科技的飞速发展，许多公司已经开始对接受华为工作法产生兴趣和需求。华为工作法已经成为一种标准，适用于多个行业，比如文化、金融、交通和教育等行业。这些行业也开始采用类似的工作方法，以提高效率和卓越性并加速创新。

第四段：华为工作法对个人的影响

我认为，华为工作法对个人的影响也是非常显著的。它能够使个人更好地理解敏捷和高效的工作方法，并有助于培养人际关系和沟通技巧。这种方法常常要求有效的合作和团队合作，以实现共同的目标。这些都是在今职场上寻求更高效工作和良好成果的个人所必需的技能和个人品质。

第五段：结论

在总结中，我认为华为工作法作为一种在世界范围内广泛采用的方法，已经提高了公司和个人的工作效率和卓越性，从而对整个社会产生了积极影响。学习和实践华为工作法不仅有助于个人在职场上获得成功，而且还能够推动整个行业的创新和发展。所以，我们有必要将华为工作法更多地传播出去，并结合自己的实际情况融合进自己的工作中，以取得更好的效果。

华为工作法读后感篇二

《华为工作法》学习报告

我不太喜欢看书，因为看书就想睡觉，何主任发给我一本书，

《华为工作法》，说让我看了之后写篇学习报告。我抱着看一看的态度阅读了这本书，逐渐地被作者在书中提到的改善工作效率的观点与方法深深折服。这本书以华为公司为例，从华为人的经验与任正非本人的言谈出发，着重讲解了华为公司的目标管理、工作执行、工作原则、工作态度等情况，从中提取和整合相关的工作法则、实际的操作方法，还详细的讲解工作中存在的误区和弊端，让我对自己工作中的不足和失误有了更加真实的认识和感悟。

我觉得华为的成功取决于科学的工作原则、合理的管理方法、高效的执行力和良好的工作态度。

华为人的工作效率之所以高，并不是因为他们拥有高的学历，也不是因为他们的工作能力更加出众，而是因为他们拥有很多科学合理的工作原则，这些原则把握了工作的规律、明确了工作的重心、拓展了工作的思路。任正非认为华为的工作就是坚持“从小目标到大目标，从小任务到大任务，从生存到发展”的理念，然后一步步寻求壮大和发展。而对于任何一个员工来说，都应该坚持这样的工作理念，大到人生计划，小到工作安排，都需要采取这样的策略行事，因为这样才能更加有效减少阻碍。先做容易做的事，并非是一种逃避，按照特定的规律去慢慢推进工作项目，完全符合工作的需求。而且这样做还能够有效地支配和利用各种资源，确保资源的合理分配，而且还能够让工作更加顺畅。

作者谈到华为中的每我既是工作者也是管理者，在安全公司里，我们不仅仅是作为一个员工为公司尽心尽力的工作，更重要的是作为一个管理者，合理利用好时间和身边的资源，团结一切可以团结的人，依靠强大的团队力量更有效率的去完成领导者布置下来的任务。遇到任务就先干起来再说？这态度端正但往往事倍功半。接到任务后细细思考，以高效率完成工作为基础好好地计划下一步应该做什么，这才是我们第一时间该做的。对于任何事情，必须有一个详尽的计划，正所谓“磨刀不误砍柴工”。时间也是我们最缺乏的资源，

很多人总是抱怨时间不够，所以要有自己的时间规划，构建自己的“时间块”，化零散为整体，设计一个高效率的时间段做最重要且最紧急的任务，合理安排时间，也就是为高效率地工作做好准备。平常我们谈到的80/20法则，是非常值得我们学习借鉴的。

日本软银集团董事长孙正义说过，“三流的点子加上一流的执行力，永远比一流的点子加上三流的执行力更好”。这句话凸显出执行力的重要性，高效的执行力才是最终的生产力，借口只会摧毁自己的意志。执行力很多时候体现在工作能力上，也往往体现员工的职业素养，对于富有责任心的员工而言，常常会在工作中投入更多的精力，不仅要做完工作，还要尽量在工作中创造最大的价值。从这种区别来看，对于员工而言，执行力实际上就是竞争力的一种表现，高效的执行力往往决定了更强的竞争力。一个优秀的员工首先就要抛弃借口，打造强大的执行力，这样才能有效的提升和挖掘自己的能力，并争取更多的发展机会。说到这，我就想起了一本风靡全球的励志书籍《把信送给加西亚》，推荐大家看看。

1 / 2

力工作，只有会生活的人才能够有更大的动力去工作。

2 / 2

华为工作法读后感篇三

为进一步加强学校网管员队伍建设，6月16日上午，信息技术部网管中心组织34位学校网管员参观了深圳市华为3com技术有限公司，华为优美的环境、规范的管理、先进的生产线、科学的培训机制和一系列的高科技产品让参观的老师们大开眼界、赞叹不已，都说学习到了许多知识。

听说周三下午参观深圳华为公司，是emba九期学员韩同学安

排的，目前韩同学在华为任副总，所以周二我就赶到深圳，期待着这次参观。

下午3点大巴车到达华为研发大楼，真的十分壮观和气派。我们赶紧上厕所解决中午的问题，我仿佛觉得自己没有离开喜来登酒店。卫生间整洁漂亮，装修不亚于喜来登，有专职的卫生清洁人员，这样的工作环境还能让员工跳楼？我一阵迷惑。到达一楼会议室，韩总早就喜笑颜开地等在那里，韩总是很帅气的北方小伙子，毕竟是上班的学兄，第一次见面，大家握手寒暄，就纷纷落座了。ppt中放着醒目的几个字：“热烈欢迎长江十期北京班同学莅临指导！”让人不禁感到温暖。接下来韩总介绍华为的总体运营情况。我听得十分入迷，没有记笔记。越来越肃然起敬，几个数据令我们叹为观止：华为年销售200多亿美元，60%以上是海外销售！这是多么了不起的成就呀！这说明华为真正是跨国的中国企业。

韩总还介绍说，公司要求本地化率，这就是跨文化管理的关键所在，华为成功的一件武器。不仅如此，华为的流程管理非常出色，从发现客户需求到产品开发到上市销售一整套的流程还是十分科学的。这是华为成功的另一个关键要素。讲到华为的激励，韩总骄傲地说：“我们基本上是大锅饭，集体奖金制度，大家一起努力，大家都努力，团队中的个人不努力都不好意思。”是的，华为公司员工的压力不是公司强加的，而是这种激励机制让每个员工都必须努力，否则自己都觉得对不起团队成员。勤奋敬业是华为不断前进的动力所在。“十亿体能以下的项目，华为不会关注。”韩总介绍说，这句话体现华为的研发计划和目的。最后，大家提问时间，同学们的问题很多，很热烈。

接下来我们就驱车来到华为信息中心。整个信息中心像上海证券交易所大厅，半圆形的办公桌，员工们在那里办公。我们从2楼的参观窗往下看，井井有条。没有人看参观的人。讲解员介绍说：华为已经实现远程售后服务。国外任何华为的产品，只要与终端相连，信息中心会立即连通，并检查问题

所在，工作人员在深圳就可以对华为产品进行维修了。

由于时间的关系，我们只能再走马观花地参观华为板田工业园区。占地1.3公里，2000多亩。由4个部分组成。园林设计有欧式的、日式的，东西方建筑的汇合，很漂亮。园区的花园、水系特别好看，真想象不到这里是公司，把公司见到花园里也是体现人文的理念。

乘车返回的路上，一个同学说：“中国有这样的企业真让人骄傲。”是的，华为是中国的骄傲！

华为工作法读后感篇四

随着5G时代的到来，华为成为了整个科技行业中备受瞩目的公司，其工作方式也因此引起了大家的关注。华为工作法，作为一套以创新、严格、执行力和协作为核心价值的工作方法，与其他公司不同之处在于，它重视细节，强调执行和协作，注重全面性和系统性，这种工作方式引领着整个行业的走向。本文将就“华为工作法学习心得体会”进行五段式的阐述。

第一段：了解华为工作法

华为以奋斗者为核心价值观，充分地认识到成功取决于人才。因此，华为工作法也将员工视为公司最重要的战略资产。与其他公司不同，华为在员工培训方面投入了大量时间和资金，以确保所有员工都具备必要的技能和知识，从而以更高效的方式工作。华为工作法也强调“开放、共享、协作与创新”，并鼓励员工在工作中充分发挥自己的创造力和创新能力。

第二段：华为工作法的优点

华为工作法强调“以客户为中心”，意味着员工需要把客户需求作为工作的核心。这种工作方式有助于员工更好地理解

客户需求，从而更好地满足需求。同时，华为工作法也注重全员参与，不论在哪个职位上，每个人都可以发挥自己的聪明才智。华为工作法还强调高效率并注重执行，这有助于确保每个项目都按时按质地完成。

第三段：华为工作法的挑战

华为公司重视创造性和创新能力，但这与其它公司不同的地方在于华为的创新必须是有计划的，有明确的过程和方法。这需要员工从不同的角度思考问题，不断挑战现状并提出新的想法。实践中，这也给员工带来了较大的压力，因为在华为，不仅要有创新的思维方式，还需要具备坚韧不拔的耐力和毅力。

第四段：华为工作法对于个人的启示

华为工作法的强大之处在于其注重团队协作和高效执行，并且鼓励员工从良好的个人素质出发去提高团队效率。在实践中，每个华为员工所进行的工作都具有非常高的效率和执行力，这是其它公司无法比拟的。同时，华为工作法也提高了个人的工作素质，例如，更加注重细节、注重客户需求、注重全员参与和创新能力等，这些特点对于提高个人竞争力有着非常大的帮助。

第五段：结论

总之，华为工作法是一套非常有效的工作方法，它强调创新、协作、全员参与和高效执行，这些特点成为了华为公司高度成功的原因之一。而对于个人来说，华为工作法也为今后的工作提供了很好的借鉴，例如，注重细节、关注客户需求、注重高效执行和创新能力等等，这些素质都会在工作中发挥巨大的作用。

华为工作法读后感篇五

近年来，华为的成功引起了广泛的关注。华为在电信设备制造业的领先地位，以及如何打造一个全球品牌已经成为业界的瞩目点。华为的发展成就离不开其独特的企业文化和工作法，而华为也对外界分享了这些经验。我最近读了一些华为工作法的心得体会文库，这实际上是一个互联网世界里的学术文库，它包含了许多从华为员工或现场见习者的真实经历中提取的经验。这些经验可以启发我们学习，增长知识和技能，让我们变得更加聪明、更加有智慧的职场人。

第二段：探讨华为文化的独特之处

华为工作法的第一大特点是强调团队协作。从招聘面试开始，一直到入职培训结束，华为都注重培养员工合作的能力和态度。任何一个在华为工作过的人都能感受到这一点，并发现在这种文化和氛围下，成就感和自我履行感都非常强烈。华为也注重激励员工，通过分红、升职等方式激励员工不断创新和进步。这使得华为的员工们能够在良好的团队合作和丰厚的回报中，积极地投入到工作中，追求个人发展和公司的业务成功。

第三段：谈谈我在读华为文库时的感受

华为工作法的文库中有大量的故事和案例，这些讲述了从某个角度即视感到的华为精神特质，例如团队合作，敢于冒险，勇于承担责任，以及以客户为中心。我读了这些文库中的一些例子，感觉到特别受启发，它让我开始思考如何在我的工作中，遵循华为工作法的核心价值观，成为一个更好的职场人。例如，我现在更加重视与同事的相互信任和支持，在团队工作中担任领导者时更加主动地鼓励赞扬同事的成果，以及更加详细地关注我们的客户，确保他们的愿望和需求得到充分满足。

第四段：探索华为文化对我带来的影响

华为的工作法文库中的故事和案例大多来源于华为员工的生活和工作经验，许多人在华为工作的经历和经验对我这个读者是非常有启发性的。它让我了解到了一些与成功环节密切相关的成功习惯和经验，并带给我许多惊喜和新奇的想法。由于我一直在思考如何扩大自己的技能和实战经验，我希望通过这些触动人心的文库中的经验和智慧，度过职业生涯中的转型期，从而提高职业竞争力和成就感。

第五段：总结

华为工作法的文库中有许多灵感和经验值得我们学习和借鉴，尤其是那些希望建立职业生涯和追求成功的读者。华为工作法的核心价值观和文化是为业务成功和个人成就提供一种有效的解决方案，它教育我们不断创新和进步，教育我们在复杂的职场环境下保持积极心态和适应性，它也启迪我们，帮助我们在任何职位和行业中取得成功。我相信，如果我们能够理解和应用这些价值观，我们会在工作中和生活中受益匪浅。