

# 一般家政合同样本(模板9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 一般家政合同样本篇一

乙方：王\_卫

经甲乙双方协商决定，在自愿平等互利的原则下，甲方向乙方提供保姆服务，双方就合作事项达成一致，自愿签订本合同：

### 一、 合同期限：

本合同为1年固定期限合同，自20\_\_年1月1日起到20\_\_年12月31日止。

### 二、 甲方权利和义务

- 1、 甲方有权根据国家法律、法规和企业实际情况制定规章制度和管理办法。
- 2、 甲方有权按照相关规定对乙方进行聘用、分派任务、监督和管理、奖惩和解聘。
- 3、 甲方有权对乙方行为作出必要的约束，有权监督、检查和考核乙方工作质量、学习和技术状况。
- 4、 甲方有义务按照约定发放给乙方劳动报酬、奖励等，以及提供必要的劳动条件。

### 三、 乙方的权利和义务

- 1、 乙方有工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和奖励等的权利。
- 2、 乙方有义务维护甲方的. 荣誉，按照甲方的要求完成工作任务，以及遵守甲方的各项规章制度。
- 3、 乙方自己负责食宿和交通工具。

### 四、 劳动报酬和待遇

按照企业实行的工资制度，甲方自主决定内部分配形式，对一方采取基本工资 业务提成 其他方式，在试用期内采取业务提成的方式。

### 五、 员工有下列情形之一的，甲方可五条件解除合同

- 1、 在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成或为造成损失的。
- 4、 被依法追究刑事责任的。

### 六、 注意条款

- 1、 单方不按约定履行合同或单方毁约的，追究其法律责任。
- 2、 因不可抗力造成不能履行合同的，不承担经济和法律责任。
- 3、 如果乙方拒绝缴纳工伤保险的，甲方不负责乙方的工伤事故。

此协议一式两份，甲乙双方各执一份，同居法律效力，本合同自签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_家政服务中心

乙方(签章)：

## 一般家政合同样本篇二

(一)、用人单位基本情况：

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_全称必填

法定代表人(或主要负责人)：\_\_必填

单位地址： 必填（按营业执照上注册地址填写） 联系电话：  
必填

(二)、劳动者基本情况：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_必填\_\_\_\_\_

联系电话： 必填

## 二 合同期限

(三)、本合同期限执行下列\_\_\_\_(1)\_\_\_\_\_款。

(1)、本合同期限为\_叁\_年(月)，自\_20xx\_年\_\_月\_\_日起至\_20xx\_年\_\_月\_\_日止。（按实际情况填写）

(2)、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年日始。

(3)、本合同以完成一定的工作任务为期限，双方就有关事项

约定如下：

(四)、 年 月 日止。

三 工作内容和工作地点

(七)、乙方的工作职责是：

按岗位责任执行

四 工作时间和休息休假

b 综合计算工时工作制度

c 不定时工作制度；

(九)、甲方因生产经营需要确需乙方加班的，应符合国家和本市的有关规定及用人单位的审批程序。

(十)、乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：

(十三)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一) 按国家相关规定，以现金形式发放\_\_\_\_\_

(二) 不低于天津市最低工资标准\_ \_

## 一般家政合同样本篇三

双方根据《中华人民共和国合同法》的规定，经平等协商签订此合同。

第一条根据\_\_\_\_\_ (项目计划批准机关及文号) 批准借款方(项目名称及主要内容)\_\_\_\_\_项目，总投资\_\_\_\_\_万

元，其中自筹\_\_\_\_万元，其他\_\_\_\_万元，向贷款单位申请(贷款种类)\_\_\_\_贷款\_\_\_\_万元。

第二条贷款方根据借款方以下借款用途同意贷款\_\_\_\_万元。  
贷款期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。  
贷款方按照各项贷款办法规定的利率档次、计算时间，向借款方计收利息。

第四条借款方保证按照如下期限归还本金：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_万元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_万元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_万元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_万元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_万元。

第五条借款方还本付息的资金来源，双方同意按有关规定用下列资金还款：

1. 贷款项目投产后新增加的所得税前的利润\_\_\_\_万元，
2. 贷款项目投产后新增加的税金\_\_\_\_万元，
3. 自有资金(包括更新改造资金、新产品试制费和生产发展基金)\_\_\_\_\_万元。
4. 新增固定资产折旧\_\_\_\_\_万元，
5. 贷款项目交主管部门的费用\_\_\_\_\_万元，
6. 其他资金\_\_\_\_\_万元。

第六条贷款方有权监督借款方按照批准的项目实施计划、设计方案和合同规定使用借款，未经贷款方同意，借款方不得随意变更项目内容和借款用途，否则贷款方有权收回或停止借款，并对挪用的贷款部分加收利息\_\_\_\_%。

第七条如借款方不能按期归还借款，由保证人或担保单位承

担偿还本息的责任。

第八条本合同经借款方、贷款方、保证方签章后生效。

第九条本合同正本三份，具有同等法律效力。

借款方(单位)： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

贷款方(单位)： \_\_\_\_\_ (公章)

法定代表人： \_\_\_\_\_

保证人(单位)： \_\_\_\_\_ (公章)

法定代表人： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 一般家政合同样本篇四

甲方（签章）：

乙方（签章）：

根据《中华人民共和国民法通则》，《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，诚实信用的原则，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意乙方在保洁岗位从事工作；负责甲方指定区域内的清洁工作。

### 一、合同期限

1、合同有效期：

2、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订劳务合同。

## 二、工作时间

甲乙双方根据工作岗位需要协商确定工作时间。

## 三、工资待遇

1、乙方的工资为每月\_\_\_\_元。

2、甲方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

## 四、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制度的各项规章制度。

2、认真遵守劳动纪律，熟悉本岗位的工作任务与要求，明确服务宗旨，端正劳动态度，讲究工作效率，爱护公物，正确使用并妥善保管清洁用具，最大限度节约资源。

3、负责做好日常的清洁工作，每周一次要求全面彻底保洁一次，根据上级领导安排和甲方的具体要求，做好各项特定的保洁服务。

4、向公司员工宣传卫生常识，劝阻，监督并制止不卫生、不文明的现象和行为。

5、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

## 六、合同的变更、解除、重新订立和终止

（一）、发生下列情形之一，本合同终止

1、本合同期满；

2、双方就解除本合同协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

（二）、甲乙双方若单方面解除本合同的，仅需提前一周通知另一方即可。

（三）、本合同终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

七、依据本合同第六条第（二）、第（三）约定终止或解除本合同的，双方互不支付违约金。

八、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

九、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请绵阳仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。



十、本合同中双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁的，该地址为双方法定地址，若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则造成双方联系障碍的，由有过错的一方负责。

## 十一、其它事项

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本合同自甲、乙双方签字，甲方盖章后生效。

3、本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份。

甲方： 乙方：

授权代表： 居民身份证：

通讯地址： 通讯地址（家庭住址）：

电话： 户口所在地：

电话：

日期： 日期：

## 一般家政合同样本篇五

甲 方：

地 址： 邮码： 电话：

法定代表人或委托代理人： 职务：

乙 方：

性 别： 年 龄：

居 民 身 份 证 号 码：

年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为 期合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 ， 本合同 终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资 元。

执行不定时工作制的工资 元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元。

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按 办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补

偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满5年不再偿付。

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条 甲方以下规章制度 作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

代表人： 代表人：

年 月 日 年 月 日

正式劳动合同2

编号\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。



本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条乙方工作应达到认真负责、准时、保质保量标准。

第四条乙方根据甲方安排工作地点工作。如工作需要到外地出差的，甲方需告知准确工作地点。

## 三、工作时间和休假

第五条甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第六条休假包括周六、周日双休和国家法定节假日及法定相关假期。

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的.；

(七) 义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- （四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十七条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 九、劳动合同的终止、续订

第二十八条有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）合同约定的终止条件出现的；
- （三）乙方达到法定退休条件的；
- （四）甲方依法破产、解散的；
- （五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十九条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳

劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第三十条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 十、经济补偿与赔偿

第三十一条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于桂林市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十二条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十三条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十四条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于桂林市最低工资。

第三十五条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十六条甲方依据本合同第二十二条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十七条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十九条乙方因存在本合同规定的第二十一条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 十一、当事人约定的其他内容

第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十二、劳动争议处理及其它

第四十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十三条本\_\_\_\_\_

第四十四条本合同未尽事宜或与今后国家、桂林市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 正式劳动合同3

\_\_\_\_\_同志，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。现因\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_款，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_同志\_\_\_\_\_劳动合同。

单位盖章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书范本(九)

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。因\_\_\_\_\_，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)

## 正式劳动合同4

劳动者和用人单位建立劳动关系,应当在30日内为劳动者办理五险一金。

五险一金，是指用人单位给予劳动者的几种保障性待遇的合称，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，还有住房公积金。

“五险”指的是五种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；“一金”指的是住房公积金。其中养老保险、医疗保险和失业保险，这三种险和住房公积金是由企业和个人共同缴纳的保费，工伤保险和生育保险完全是由企业承担的，个人不需要缴纳。这里要注意的是“五险一金”是法定的，是有相应的法律法规规定的。

五险一金交纳有两种方式，一是个人交纳，二就是由单位代扣代交，双方按比例计算，如下如示：

医疗保险：个人承担2%，单位承担8%；

养老保险：个人为8%，单位承担12%；

失业保险：个人为1%，单位承担2%；

工伤保险：个人无，单位1%；

生育保险：个人无，单位1%。

一部分是个人缴纳，一部分是企业缴纳，但企业交的比个人比例大，基本都计入个人社保账户。

根据我国《劳动合同法》第五十条规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

1、劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

2、用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

由此可知，法律经验编辑在此提醒各位：员工辞职后，关于“五险一金”的处理，将会由原所在的用人单位为其办理档案和社会保险关系转移手续。

注意：失业保险只对单位不对个人，故辞职后个人不能交纳失业保险。养老保险和医疗保险，个人可以到社保部门缴纳。

正式劳动合同5

用人单位名称： 《社会保险登记证》的单位编号： 地址：  
联系人和电话：

劳动者姓名： ， 工作岗位：

身份证号码：

入职日期：年 月 日；双方签订最后一份劳动合同期限是：  
年 月 日至年 月 日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：  
年月。

现因（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于  
年月日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：(盖单位公章) 签收人：(劳动者签名)年 月 日 年  
月 日

填写须知：

- 1、本证明须用蓝色、黑色的钢笔或签字笔填写，涂改无效；
- 2、本证明的解除/终止劳动合同原因须严格对照附后表格的  
编号填写，失业原因选 择编号“11b”的，必须附上详细说明  
和相关证明材料；(解除/终止劳动合同原因 及编号见背面)
- 3、本证明一式两份(用人单位和劳动者各执一份)，用于劳动  
者提交公共就业服务 机构办理失业登记。用人单位必须如实  
填写并及时办理停保手续，违者将承担相关 法律责任。
- 4、本证明由区人力资源和社会保障局负责解释。

正式劳动合同6

兹有本单位职工 ， 性别 ，

年龄 ， 住址 。 劳动合同

期限为 年 月 日 至 年 月 日



(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

正式劳动合同7

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 \_  
年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。 第三条  
若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为  
合同起始时间建立劳动关系。

## 二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的  
工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、  
工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的  
工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

### 三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

### 四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月 日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

## 九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

## 十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系

而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 本合同自 之日起生效。 第四十二条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 甲方代表人(委托人)

地址：

乙 方：

性别：

身份证号码:

通讯地址:

正式劳动合同8

甲方:

法定代表人或委托代理人: \_\_\_\_\_

注册地址: \_\_\_\_\_

通讯地址: \_\_\_\_\_

经营场所: \_\_\_\_\_

乙方:

姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

邮政编码\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务协议,共同遵守本协议所列条款。

第一条 本合同期限为\_\_年。

本协议于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

第二条 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条 按甲方现行的商铺工资管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税。

第八条 发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方



1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条 乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，且自愿放弃各项社保福利。医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

正式劳动合同9

甲 方：

乙 方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 年。自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

三、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

#### 四、劳动报酬：

(一)、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资+绩效考核的工资制度

1、基本工资1800元

2、绩效考核内容(按20xx年薪酬调整方案)执行

(二)、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

#### 五、劳动纪律和条件

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1) 在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方拖欠发工资2月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月 日 年月 日

## 一般家政合同样本篇六

劳动合同法规定违约金：

所谓违约金是指当事人预先约定，一方不履行或不适当履行债务时，应按照一定的计算标准向对方支付一定数额的金钱。违约金可以理解为对债的一种担保，也是对违约行为的一种经济制裁，设立违约金是为了保证债的履行。当事人订立的各类合同一般均有违约金的约定，用人单位和劳动者签订的劳动合同中也多有劳动者承担违约金的规定，有的约定一个

固定的数额，有的则按剩余工作年限工资数计算。那么，在劳动合同法实施之后，劳动合同中约定违约金还是否有效呢，这要分不同的情况进行分析。

### 【劳动者不承担违约金】

劳动合同法第25条明确规定，除了劳动合同法规定的两种特殊情形外(下面有介绍)，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。这样的规定，对于人才的合理流动，以及促进用人单位自身完善人才激励约束机制，真正实现人力资本的价值都是具有积极意义的。如果在劳动合同中约定了违约金，也是无效的，劳动者无须支付。

### 【可以约定用人单位担违约金】

劳动合同法第25条规定的只是“不得约定由劳动者承担违约金”，并没有限制用人单位违约应承担的违约金，也就是说，双方可以协商一致后在劳动合同中约定用人单位应承担的违约金。不过从就业的形势和长期以来形成的用人单位的主导地位而言，很难说约定上用人单位向劳动者承担违约金。

### 【可以约定劳动者担违约金的情形】

可以约定劳动者承担违约金的情形有两种，一种是用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，一种是有竞业限制要求的。

如果用人单位为劳动者提供专项培训费用，进行专业技术培训，用人单位可以和劳动者订立协议，约定服务期。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。但违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，竞业限制期限，不得超过二年。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。当然，用人单位在竞业限制期限内须按月给予劳动者经济补偿。

## 相关知识延伸阅读：违约金如何确定

1、如果合同双方对违约金有约定，按照合同约定处理。合同法规定当事人可以约定一方违约时应当根据违约情况向对方支付一定数额的违约金，也可以约定因违约产生的损失赔偿额的计算方法。约定的违约金低于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以增加；约定的违约金过分高于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以适当减少。当事人就迟延履行约定违约金的，违约方支付违约金后，还应当履行债务。

2、如果合同双方在合同中没有约定违约金的，违约金一般等于违约所造成的实际经济损失。

3、合同法规定当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违反合同可能造成的损失。经营者对消费者提供商品或者服务有欺诈行为的，依照《中华人民共和国消费者权益保护法》的规定承担损害赔偿责任。

4、债权人或债务人完全不履行或不适当履行债务时，必须按约定给付他方的一定数额的金钱。违约金是债的担保的一种，也是对违约的一种经济制裁。违约金的设立，是为了保证债的履行，即使对方没有遭受任何财产损失，也要按法律或合同的规定给付违约金。违约金的标准依法定或双方在合同中书面约定。

# 一般家政合同样本篇七

甲方：

乙方：

中间人：

1、甲方租给乙方的商铺坐落于新柳煤业高层楼\_\_\_\_\_层\_\_\_\_\_号商铺，面积\_\_\_\_\_平方米。

2、租赁期限3年，租金一年一交，每年租金贰万元整。每年需提前一个月交付下一年的租金，如乙方经营不善或其它因素终止合同，需提前两个月告知甲方，如乙方需要续租，甲方应在同等条件下优先租给乙方。

3、协议自双方签字生效之日起，乙方支付一年的租金贰万元整，甲方应于合同生效之前日起，三日内将商铺交给乙方。

4、甲方保证交给乙方的商铺没有产权纠纷，保证其对该商铺拥有正常的使用权。未经甲方同意，乙方不得随意转租，否则，甲方有权终止合同，并处以乙方与租金同等数额的违约金。交付后如有产权纠纷影响乙方正常使用，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失，由甲方负责赔偿。

5、维护、养护责任

租赁期间，乙方承担商铺及其负责设施的维护、修缮责任，乙方在租赁期满后不再租赁甲方商铺时，应给予甲方恢复其隔墙及大门的原有结构。

6、商铺租赁期间，乙方支付物业费等相关费用，与甲方无关。

7、在租赁期间内，乙方必须合法经营(严禁经营歌厅、酒吧、

网吧等娱乐场所)，甲方应积极配合，但不参与乙方经营。

8、双方在租期内，如单方终止合同，需加倍返还对方租金，并按年租的50%给予赔偿。应不可抗力和政策性因素导致合同终止，双方互不承担违约责任。

9、执行本合同发生争议，由甲乙双方协商解决。本合同未尽事宜，由甲乙双方另行议定，并签订补充协议，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

10、本协议经双方签字盖章方可生效，本合同一式三份，三方各执一份。本协议从双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 一般家政合同样本篇八

明确了经济补偿金与两倍赔偿金的关系《劳动合同法》规定，用人单位依法解除、终止劳动合同，应当向劳动者支付经济补偿，同时规定用人单位违法解除或者终止劳动合同，应当向劳动者支付赔偿金，劳动合同法赔款条例。

对经济补偿与赔偿金的关系，有两种观点：

一、重叠适用，即在支付了相当于经济补偿两倍的赔偿金后，用人单位还应当再向员工支付经济补偿；二、替代适用，即已经支付赔偿金的，不应当再支付经济补偿。

为此，《实施条例》明确规定：用人单位违反《劳动合同法》的规定，解除或者终止劳动合同，依照《劳动合同法》的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。笔者以为，重叠适



用会扭曲经济补偿金的市场价格，而替代适用的办法可以尽量避免劳动者为追求高额补偿缠诉的问题，也可以对用人单位施以惩戒。

经济补偿金的计算基数有了明确说法

经济补偿金的计算基数是“劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资”。这里关键是“工资”应该包含那些内容。实践中，有按照“基本工资”计算的，也有按照“岗位工资”计算的，还有按照所有收入打包为七折计算的。

面对这种混乱现象，《实施条例》给出这样的解释：

- 1、工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。此项表述关键在于“货币性收入”。换句话说，只要是花钱的，都可算工资。
- 2、平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。
- 3、劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

到达“法定退休年龄”仍可以终止

《劳动合同法》在划定劳动合同法定终止条件的时候，抛弃了《劳动法》到达退休年龄可以依法终止的提法，而是采取了新的表述“劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的”。

这种新的表述实际上和我国社会保险制度的现实严重脱节，由此引发了两个重大社会问题：一是，有些劳动者不愿意退休，于是不配合办理社保退休手续，以至于造成没有“享受基本养老保险待遇”的事实，这样用人单位就不能采取法定

终止的办法;二是, 社会保障存在城乡差别、地域差别, 很多劳动者并没有获得或达到领取基本养老保险待遇的资格, 是不是这些劳动者就可以一直在用人单位干下去?这会造成新的就业歧视。

为此, 《实施条例》对《劳动合同法》的表述进行了变相纠正, 重新规定“劳动者达到法定退休年龄的, 劳动合同终止”。此条相对于《劳动合同法》, 表面上看是相互冲突的, 按照立法法应当认定为无效, 但是实质上, 《劳动合同法》还授权了“法律、行政法规规定的其他情形”, 《实施条例》属于国务院的行政法规, 有权作出新的规定, 应当说还是符合立法法的。

尽管《实施条例》有上述“六大亮点”, 但是笔者以为这部《实施条例》仍存在很多不足。敬请关注下期文章: 《劳动合同法实施条例》的八大不足。

## 一般家政合同样本篇九

甲方(单位):

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_性别: 民族: \_\_\_\_\_ 文化程度: 居民身份证号码: \_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_ 家庭住址:

一、双方在签订本合同前, 应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写,

本合同一经签订, 即具有法律效力, 双方必须严格履行。

二、签订劳动合同, 甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章, 其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏, 由双方协商确定后填写, 并不得违反

法律、法规和相关规定；

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

## 第一条 劳动合同期限

### (一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

### (二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在 生产(工作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。

## 第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

## 第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方的管理。

## 第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

## 第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为 元/月。，乙方试用期工资为 元/月。

2. 甲方每月 日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

## 第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

## 第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

## 第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

## 第十二条 合同的续订

- 1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第十三条 经济补偿和违约责任

- 1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。
- 2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

## 第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十五条 双方约定的其他事项

## 第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执



行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

联系方式(电话)：

签订日期：年 月 日

月 日 联系方式(电话)： 签订日期：年