

2023年新入公司心得体会 新公司培训第一天心得体会(大全10篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

新入公司心得体会篇一

第一天踏进新公司的大门，我内心充满了期待和紧张。作为一名刚刚步入职场的新人，我知道接下来的培训将是我适应公司文化、了解工作内容的关键一步。在这个难得的机会里，我不仅学到了许多实用的知识和技能，还收获了一些重要的心得体会。

第一段：交朋友的重要性

在新公司培训的第一天，我便体会到了交朋友的重要性。早上来到培训地点，我发现自己并不是唯一一个新人，还有许多其他新同事陌生地坐在一起。在休息时间，我主动去认识了一些同事，并和他们进行了简单的交流。通过交朋友，我不仅更快地适应了新的环境，还获得了一些关于公司文化和工作经验的珍贵信息。同时，有了朋友的支持，在接下来的培训过程中，我也感到更加放松和自信。

第二段：团队合作的重要性

在新公司培训的过程中，我深刻认识到了团队合作的重要性。培训期间，我们分组进行了多项实践性的任务和活动。面对这些任务，以往的个人主导和个人思维方式显得力不从心，只有通过团队的合作和共同努力，才能有效地完成任务。在这个过程中，我锻炼了与人合作的能力，学会了倾听和尊重

他人的意见，同时也培养了与他人沟通和协调的能力。团队合作的经验，为我未来在公司中的工作打下了良好的基础。

第三段：学会主动去争取

新公司培训的第一天，导师告诉我们公司内部存在着许多发展机会和晋升通道。这让我深感现在所在的公司有着巨大的发展潜力，并且这个公司愿意为我们提供成长和进步的空间。于是，我决定要主动去争取这些机会。在接下来的培训过程中，我积极参与，并尽可能地提出问题和建议。我明白，在这样一个竞争激烈的职场中，只有主动争取的人，才能够抓住更多的机会。

第四段：保持学习的心态

新公司培训的第一天给我留下了深刻的印象，我明白在这个快速发展的时代，保持学习的心态是至关重要的。在培训课程中，我学到了许多与专业职能相关的知识，从公司的发展战略到产品推广的技巧。这些知识不仅仅是对工作有帮助的，更是我个人能力和素养的提升。我深知，只有不断学习和提升自己，才能在未来的职场中立于不败之地。

第五段：积极面对挑战

新公司培训的第一天，我充分意识到职场是一个充满挑战的地方。当面对一些陌生的工作内容和困难的任務时，我曾一度感到力不从心和迷茫。但是，我也不会放弃，我明白只有积极面对挑战，才有机会超越自己和成长。因此，我愿意主动承担一些有挑战性的任务，锻炼自己的能力，不断提升自己的职业素养。

总结：通过新公司培训第一天的学习和体验，我明白了交朋友、团队合作、主动争取、保持学习的心态以及积极面对挑战等重要性。在未来的工作中，我会努力运用这些心得体会，

适应公司的文化环境，提升自己的职业能力，为公司的发展做出积极的贡献。

新入公司心得体会篇二

x月x号，星期x公司组织一些新进员工去拓展中心去参加拓展训练。

关于拓展训练，我有听之前去过的同事说过一些，去之前行政部开会也说了，但是说的有点吓人，好像是个魔鬼训练营一样，公司x总马上跟大家做了解释，他说拓展训练没有你们想象的那么恐怖，只是让大家去做一些游戏，通过各种各样游戏让大家对自己有更新的认识，对团队精神有更新的认识，有很多是大家认为不可能做到的事，但是通过大家努力最后做到了，还能从中找到自我的不足，最后祝大家玩的开心，但是拓展训练到底是什么样的训练？自己到底会有什么样的受益？到底会掏到什么样宝藏回来就更加不知道啦！

x号上午我带着好奇，紧张，激动的心情和同事们开心的来到拓展中心，拓展训练开始，教自我介绍以后，也解说了拓展训练的由来，目的和作用，他说会让大家做很多游戏，从游戏中找到和发挥自己的潜能。从游戏中让你懂得怎样更好熔炼团队，更加了解只有团队上下一心才是最强大的。口号：挑战自我，熔炼团队。

摸彩——要想把事情做的更好，不出错，首先要学会聆听：

问了几次，所有人都听到了吗？大家异口同声的说：听的到，那好，在我说了一种颜色之后，我会说“go”然后，大家就去摸我指出的颜色，（红色），所有人都冲了出去，后来，归队之后，他问我们，听到他说go了吗？晕倒，没有一个人听到，结果全冲出去了，（全部失败）。第二次，他又说了一遍游戏规则：全部清楚了吗？清楚啦，结果这次又有一半人

在他没有说go的时候冲了出去，他又问我们，你们有没有想过，为什么同样的规则；为什么又有一些人做错了呢？是呀，为什么呢，就像在工作中，我们很多人明明知道事情怎么做，为什么还会出同样的错误呢？就是我们没有学会聆听，在不清楚什么时候做，在什么样的情况下才可以去做，在做的时候有什么样的细节要求，就贸然行动，结果做出来的东西全是错的，只有速度，没有效率。所以，要想把事情做的更好，不出错，首先要学会聆听。

信任背摔——学会信任，相信自己，信任别人，信任团队中的每一个成员：

游戏采用5，4，3原则进行，5（准备好了吗），4（准备好啦），1、2、3倒，然后从高1.3米高的站台上向后平平倒下，在每个人上去之前，我们要给他充电，加油，给他勇气，说句实话，第一个队友上去的时候，我有点怕，因为我怕我们下面的人没有那么大的力气接住他，我竭尽全力准备迎接他的倒下，我相信每一个在下面的队员也和我一样竭尽全力，当他问了准备好了吗，我们就异口同声回应他，准备好啦，123，他倒了下来，我们接住他啦，稳稳的接住了他，很开心，当我上台的时候，我开始有点紧张，但是当我问完准备好了吗？听到他们异口同声的回答，我就不再紧张了，因为我相信他们，相信他也在竭尽全力的准备接我。相互信任，换位思考，相互理解，相信身边的每一个人，我相信别人，我想别人也会信任我。这使我懂得，在工作中，更好的与人沟通，更好的与人相处。首先要相信别人，相信自己，诚心待人。

共同进退——这个游戏给我的感触最深，也最多：

通过这个游戏，我学到了怎么样做好组织，做好方案，然后执行，不要总是变换人物，改变计划，计划制定好了，就是一定要执行，如何最快最好的去执行，就要求每个去执行的人全力以赴，还有就是学会感恩，学会理解，平时没有发现，

作为一个管理人员是非常辛苦的，他所承受的压力比我们多的多，他不但要对每一个成员负责，还要承担着因每个成员的失误，所带来的压力，如果要减轻主管的压力，就是要做好分配给你的每一项工作，因为你的认真对待，每个人的认真对待，才是对他最好的回报，回报他的信任，回报他的爱护，才能获得最后的成功，在工作中，一个大公司也是一样，老板给了你学习和发展的机会，那么，你要做的就是努力工作，用最积极的工作态度回报他，一个家庭里，父母给了你生命，你要用一生的爱来回报他们，在学校里，老师给了你知识，你要用你的好成绩回报他们，还要感谢你的对手，是他激励你成长，还有，我还懂得了一点，你认为谁是你生命里对你有恩的人，有过帮助的人，是你值得感谢和尊重的人，就过去紧紧握住他的手，谢谢他。

还有就是在这次训练中认识了很多新同事，新朋友，这也是这次的最大收获，现在工作起来方便多啦，很多部门的同事大家会有有一种更加亲切的感觉。相互间的默契也是不言而喻的到了一个新的层次，沟通变的如此顺畅。

也许心得写出来就没有那么的生动，也许是我的表达能力不够好，但是我得到，学到的，远远不是这几页纸可以说的清楚，说的完的。我所得到的宝藏是用之不尽的，总之，这次拓展训练让我终生难忘。

新入公司心得体会篇三

x月__日公司有幸请来了__为我们进行安全月主题培训。__用生动的事故案例、自己的所见所闻，生动形象的再一次提醒我们安全的重要性。

美好生活需要每个人的不懈努力才可以实现，而安全生产事故是通往美好生活的绊脚石。万次注意一次差，事故就会把你抓，可见预防事故需要持之以恒、坚持不松懈，思想稍微一放松，事故就会伴随而来。

__在讲解过程中利用了许多案例指出事故就是因为操作人员心态的放松和安全意识不到位导致的。大人从小教育小孩要先点火后通天然气，为的就是避免发生危险，而一个看似不起眼的操作可能会引发重大事故。__市__县某企业就因为点火顺序错误，造成了六人死亡，十八人重伤的惨剧。这六人的家庭向往美好生活的愿景就此破灭，六条鲜活的生命就因为一个低级错误而付诸东流。安全生产事故可预防、可避免，但是由于操作人员的违章操作往往会导致重大事故的发生。

__大火中，被大火烧伤的优秀学生更令人感到惋惜，虽然小部分人幸存于世，但是却付出了常人难以想象的代价，古人云“城门失火殃及池鱼”，因为小小的一点火苗，导致无辜学生、老师付出了生命的代价，这让我们不得不再一次感到生命的可贵，健康的幸福，还有对安全的敬畏！星星之火可以燎原。在安全月培训当中，有一个案例就是因为起火初期对灭火知识一无了解，最终导致了人员伤亡财产损失的重大火灾事故。起火初期是灭火的时机，如果不掌握必要的消防常识和灭火技能很容易造成无法承受的惨剧。

__煤矿事故时刻提醒我们安全生产的重要性和违反安全生产法律法规的严重后果。我国安全生产法律法规的每一次完善背后都有人付出了血的教训，安全操作是每个人必须要做到的，查隐患补短板，做到让事故无懈可击才可以避免一件又一件惨剧的发生，虽然法律会对相关人员进行严厉的处置，但是生命只有一次，只有健康的活着才能拥有美好生活的权利。操作时做好安全防护，严格按照规章制度操作，开启设备前对设备内部和周围多看一眼就可能避免一次安全事故的发生，看到同事违章操作时及时制止就可能挽救一个家庭。人总是后知后觉的，身在监狱才知道自由的珍贵、身在医院才知道健康的重要、身在殡仪场才知道生命的难得。早知如此，何必当初。想要家人幸福、同事幸福、公司长久发展，早日达到美好生活，安全生产是的正道。

通过本次培训，我深刻意识到安全生产的重要性，安全操作不仅仅是我个人的事情，是对家人、同事、公司负责的态度，今后我将严格按照规章制度穿戴好个人劳动防护用品，检查好安全防护设施，发现隐患及时上报，看到有人违章时及时制止，掌握必要的逃生和救灾技能，做到遇到事故头脑清晰不慌乱。在工作岗位严格按照操作规程进行操作，上下楼梯时抓牢扶手避免打滑跌落，设备检修维护时及时将工作牌翻转至禁止开车并做好安全防护。安全是一步一个脚印、安全是一步一个台阶，人人安全，家家幸福。为了大家的美好生活而杜绝一切不安全的操作，检查好所属的各种设备，避免因设备的不安全因素而导致安全事故的发生！

新入公司心得体会篇四

财务人员作为公司的一员，进入新公司需要首先了解和适应新的公司文化。在新公司的初始阶段，我尽力参与并融入到公司的各种内部活动中，以便更好地了解公司的价值观和行为准则。与此同时，我也积极与同事建立联系并与他们合作，以便更好地融入公司团队。

第二段：财务流程和系统的学习

进入新公司后，财务人员需要尽快熟悉公司财务流程和系统。根据公司的要求，我主动学习并掌握了公司内部的财务流程，包括制度、政策和操作规范。同时，我还积极参加公司组织的各类培训和学习活动，提高自己的财务知识和技能水平，以更好地适应公司的工作要求。

第三段：与同事的良好合作

作为财务人员，与同事的良好合作是非常重要的。进入新公司后，我积极主动与同事们进行沟通，并建立了良好的工作关系。我尽量主动支持并协助同事解决各种财务问题，积极

提供协助并及时回应同事的需求。与此同时，我也尊重同事的意见和建议，并愿意虚心请教和学习同事的经验和知识。

第四段：优化财务流程

作为一名财务人员，我始终保持着对财务流程和系统的不断思考和优化。在进入新公司后，我主动与相关部门的同事沟通和交流，了解他们的需求和问题，并试图提供更加高效和准确的财务服务。通过与同事的配合和协作，我成功推动了一系列财务流程的优化和改进，提高了工作效率和准确性。

第五段：不断提升

财务工作是一个不断学习和提升的过程。进入新公司后，我保持了对学习的持续热情。我不仅参加公司组织的各类培训和学习活动，还阅读了大量与财务相关的专业书籍和论文，不断提升自己的财务知识水平。同时，我也积极参加行业内的学术研讨会和交流活动，不断与同行业的专业人士交流和分享经验，以便更好地适应和发展业务的需求。

总结：

进入新公司是一个对财务人员来说充满挑战和机遇的过程。通过了解和适应公司文化，学习财务流程和系统，与同事建立良好合作关系，优化财务流程和不断提升，财务人员可以更好地适应新公司的工作环境和要求，并为公司的发展做出更大的贡献。通过不断学习和提升，我相信自己能够在新公司中获得更大的发展和成长机会。

新入公司心得体会篇五

随着经济的发展和企业的不断扩张，财务等部门逐渐成为公司运营中不可或缺的一环。作为财务专员，我有幸加入一家知名公司的财务团队，这段时间的经历和体验让我有了许多

新的心得体会。

首先，作为新进财务人员，我深切地感受到了工作的复杂性和关键性。财务工作不仅仅是简单地处理报账和核对账目，更是需要具备严谨、细致和耐心的品质。在进入新公司的早期，我花了大量的时间研究公司的财务制度和流程，并掌握了公司内部的各种财务工具和系统。我逐渐明白，只有对企业的财务情况有着全面的了解，才能更好地为公司的管理者提供专业的财务分析和建议。因此，我不断努力学习，不断提升自己的专业素养和业务能力。

其次，与其他部门的合作对于财务工作的顺利推进至关重要。在新公司的初始阶段，我深感自己需要积极主动地与其他部门建立沟通和协作的机制。与采购部门、销售部门和生产部门等密切合作，有助于准确获取企业的财务数据和对付款和收款情况的准确把握。与人力资源部门等共同配合，可以不断优化薪酬制度和费用报销政策，提高公司管理和财务控制的效果。而与上级领导和公司高管的合作，则能够更好地理解公司的战略决策和运营目标，从而为公司提供有针对性的财务策划和预算管理。因此，积极与其他部门建立良好的合作关系，成为推动财务工作顺利开展的重要因素。

另外，我认识到财务人员除了专业知识外，还需要具备良好的沟通和协调能力。在与其他部门合作的过程中，我经常需要主动与他人进行沟通和交流，以了解他们的需求和疑虑，共同解决问题并达成共识。此外，财务人员在完成财务报表和财务分析报告时，需要清晰地表达财务数据的背后含义，让其他部门的同事能够理解和接受。因此，锻炼自己的沟通能力和协调能力是非常必要的。

最后，我还体会到持续学习和不断创新的重要性。财务工作是一个不断变化和发展的领域，新的法规、制度和流程不断涌现。作为财务人员，需要时刻保持敏感和警觉，及时更新自己的知识和技能，适应新的环境和需求。同时，积极参与

公司内外的培训和学习交流活动，主动寻找学习的机会，了解行业的最新动态和财务管理的最佳实践。只有不断学习和创新，才能应对未来的挑战和机遇，为公司的发展贡献自己的力量。

总之，作为财务人员进入新公司的心得体会是多方面的。深入了解公司的财务情况，与其他部门合作协作，提高沟通和协调能力，持续学习和创新，这些都是我在新公司工作中得到的宝贵经验。我相信只有不断地总结经验，不断提升个人能力，才能在财务领域获得更多的成就和发展机会。

新入公司心得体会篇六

新公司培训第一天，我心情激动而期待。作为一名即将加入这个新兴公司的员工，我对培训有着很高的期望。培训既是一个了解公司文化和运营方式的机会，也是提升自己技能的良机。我渴望通过培训的学习和实践，尽快适应新工作环境，与新同事建立良好的关系。

第二段：收获与学习

在培训的第一天，我收获了许多。首先，公司为我们安排了一位经验丰富的导师，他详细介绍了公司的发展历程、核心价值观和发展战略。这些了解让我更加确定了自己选择这家公司的正确性，并对公司的文化和愿景有了更深的理解。其次，我们还参加了一些实践项目和团队合作活动，这使我们在课堂上学到的理论知识得以实际运用，加深了对工作的认识。通过和同事们的合作，我也学会了团队合作和有效沟通的重要性。

第三段：挑战与成长

在第一天的培训中，我也遇到了一些挑战。首先是信息的过载。在导师的讲解下，不少新知识和信息不断涌入我的大脑，

有时候感觉头脑快要爆炸。然而，我很快明白了解决这个问题的方法。通过做好笔记和整理，我在课后能更好地回顾和巩固所学内容。另外一个挑战是适应新的工作环境和同事。在交流和合作过程中，我时常遇到的是与之前不同的观点和方式，这让我感到困惑和不适应。但是，我不断努力去了解 and 适应新的工作方式，通过和同事的沟通和合作，我相信我能够迅速融入团队并获得成长。

第四段：培训的启示

新公司培训第一天让我有了很多启示。首先，我意识到每一个新环境都需要一段时间去适应，不管是工作还是生活。尤其是在初来乍到的时候，心态的调整和学习是至关重要的。其次，我看到了团队的力量。在团队合作的实践中，我明白了只有和同事们相互支持和配合，才能够更好地完成工作并取得成功。最重要的是，我学会了持续学习和成长的重要性。这次培训只是一个开始，我相信通过不断地学习和提升自己的能力，我能够在这个新公司中迎接更多的机遇和挑战。

第五段：展望与期待

第一天的培训给我留下了深刻的印象，并增强了我对未来工作的期待。我希望在接下来的培训中，能够进一步了解公司的业务和产品，并学到更多实用的工作技能。我也希望通过与同事们的交流和合作，建立起更紧密的团队关系，为公司的发展做出贡献。最重要的是，我期待自己能够在这个新公司中成长和发展，并实现个人和职业目标。

总结：

新公司培训第一天给我带来了挑战和收获，增强了我对未来工作的期待。这个经历让我更加明确了自己的职业目标，并对公司的发展和文化的了解有了更深入的了解。通过不断学习和成长，我相信自己能够在这个新环境中融入并取得成功。我期

待着接下来的培训和工作，为公司的发展贡献自己的力量。

新入公司心得体会篇七

近期，我作为一名财务从业者，有幸加入了一家新公司。在这段时间里，我不仅深入了解了公司的运作机制，也与各部门进行了合作。在这个过程中，我积累了一些宝贵的体会和心得。以下是我对财务进入新公司的心得体会的总结。

首先，作为一名财务从业者，首先要做的事情是熟悉公司的财务制度和流程。新公司的财务制度和流程可能与之前的公司有所不同，因此我们需要花费一定的时间去适应。在此过程中，最重要的一点是去了解不同部门之间的合作关系，特别是与公司的核心部门，如销售和采购部门之间的联系，以便更好地开展工作。

其次，作为一名新员工，特别是财务人员，我们需要耐心倾听和了解其他部门的需求。在新公司，不同的部门可能会有不同的财务需求，我们应该提出一些有针对性的解决方案。例如，销售部门可能需要财务部门提供销售数据的分析和报告，以便更好地了解市场趋势和制定销售策略。与此同时，我们也需要将自己的观点和建议向其他部门进行沟通，以实现有效的协作。

第三，在财务进入新公司的过程中，我们也需要关注公司的未来发展和商业战略。财务作为企业的重要组成部分，我们应该对公司的财务情况有全面的了解，并与其他部门密切合作，为公司的战略决策提供支持。例如，我们可以根据公司的财务数据和趋势进行预测和分析，为公司提供财务建议，并帮助公司做出明智的战略决策。

第四，作为一名新员工，我们还需要注重个人的学习和成长。财务工作是一个不断变化的领域，我们应该保持学习的热情，并且不断提高自己的专业能力。在新公司，我们可以通过学

习公司的业务模式和行业发展趋势，不断提升我们的业务水平。同时，我们还可以积极参与公司的培训和活动，与同事们进行交流和学学习，拓宽自己的眼界。

最后，重视团队合作是财务进入新公司的关键。在新公司，我们不应该只是局限于财务部门，而是要与其他部门建立良好的合作关系。团队合作不仅可以减少重复工作和沟通成本，还可以提高工作效率和结果的质量。在这个过程中，沟通是非常重要的，我们应该时刻保持与其他部门的良好沟通，及时解决问题和处理矛盾。

总之，财务进入新公司是一个挑战和机遇并存的过程。通过了解和适应新公司的财务制度和流程，倾听其他部门的需求，关注公司的发展和战略，注重个人的学习和成长，以及重视团队合作，我们可以更好地融入新公司，并为公司的发展做出积极的贡献。

新入公司心得体会篇八

在忙碌的工作中，假期的时间飞快的就过去了。虽然还只是一名大学生，但在今年的寒假期间，我有幸得到了在__公司的假期兼职机会！在这个机会中，我充分利用了假期我的工作时间，积极发挥自身的专业知识，并在工作的环境中更进一步的提高了自己的知识，加强了自我的工作能力！

现在实践虽然结束了，但我在思想和决心上的改变却长久的留了下来！我会利用这次实践的经验积极的强化自己，让自己在今后的学习和工作中能有更好的表现！以下是我此次的实践心得：

一、环境体验

此次走出校门，社会的环境是我体会深刻并影响较深的体会。走出校园的环境，我共体会到了三种环境。

1. 社会环境

来到社会，一开始我感觉自己寸步难行。但仔细的反思下，其实并不是自己无法行动，而是过去自己太依赖学校的老师和课程，缺乏自己的主见和想法。如今在没有人会主动帮助自己的社会里，我一下子竟不知道怎么去行动。

但好在，在认识到这一问题后，我也积极的计划自己的方向，并为对自己的定下了此次实践的目标方向，让自己重新找回了方向和动力。

2. 工作环境

来到公司，这又是一个全新的环境。在公司里，不仅要应从领导的安排，更要严格的去执行安排！这是工作的要求，也是作为工作者的责任！

在工作的环境中，虽说与学校有些相似，但却比学校更加严格，更加复杂！并且，在这里没有人会在培训后主动教给我更多的知识，想要成长就必须学会自主的去找、去看！用身边一切去找到自己的不足，并加以改进。

3. 生活环境

走出校园，生活的环境也改变了不少。在外的生活虽然没了学校那么多的规矩，但对我的自理能力有了很大的要求，如果管理不好就会变得麻烦！但好在，在这趟实践中我也收获了很多的朋友，在他们的帮助下，我较好的度过了这段时间，还增长了不少独立能力。

二、实践心得

此次实践，我通过对社会各个环境的变化并适应得到了许多的体会，并为了适应环境而积极的锻炼了自己。现在看来，

校园外的社会环境比我过去想象的还要复杂。但我现在的能力显然是不够完全应对这些问题的。

为此，在接下来的学习道路上，我会针对自身这次实践的感受，更加全面的发展自己，提高自身的能力发展！今后，我一定能在社会中取得更高的成就！

新入公司心得体会篇九

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过

培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

新入公司心得体会篇十

怎样做好行政人事工作，是大部分行政人事从业者需要解决的问题。我在我的工作中遇到过很多的问题，但是都会一一的解决，不是因为运气好，而是讲求科学的方法和人际关系，

以及自己的性格等。

怎样做好行政人事工作?本人通过自己的点滴总结和积累，给各位讲述下面几点经验，不足之处敬请指教：

行政部作为公司的一个核心部门，它肩负整个公司的管理重任。它运作的好坏，直接关系到整个公司的规范化进程。

5、负责全公司组织系统及工作职责研讨和修订，负责公司车辆的管理；

6、负责节约公司成本(降低了成本也就为公司赚了钱，节约、节约、再节约——为你的厉行节约而喝彩!!)。

1、组织架构的设计、岗位描述、人力规划编制、考勤管理的工作。

2、招聘使用：

提供工作分析的有关资料，使部门人力资源计划与组织的战略协调一致，对申请人进行面试作最终录用和委派决定，对提升、调迁、奖惩和辞退作出决定，职务分析和工作分析的编写，制定人力资源计划，通过这些使企业内部“人、事相宜”即采用科学的方法，按照工作岗位要求，将员工安排到合适的岗位，来实现人力资源合理配制。

3、工作报酬：

制定合理的薪酬福利制度，按劳付酬，论功行赏，通过报酬、保险和福利等手段对员工的工作成果给予肯定和保障。其次，促使员工提高士气和生产效率的各种激励策略也是对员工工作绩效的一种有效报偿。

4、培训开发：

现在的市场无疑应是产品质量的竞争，说到底是人才的竞争，是一个企业整体素质的竞争。一个产品质量的好坏，也是一个企业所有岗位技能的集中体现，所以应把全员培训作为企业立业之本，追求全员卓越，以人为本的管理方式。

提供培训开发需求和待培训者名单，制定并实施培训开发计划：主要指职业技能培训和职业品质的培训，为员工发展提供咨询，规范在职培训开发的指导，通过培训开发来“提高员工能力”和“发挥员工能力”以此改进员工的行为方式，达到期望的标准。

5、人员考核：

主要负责工作考核，满意度调查，研究工作绩效考核系统和满意度评价系统，制定纪律奖惩制度，以工作职责来制定绩效考核标准，通过这些活动可以公平的決定员工的地位和待遇，可以促进人力资源开发和合理利用，并且提高和维持企业的经营的高效率。

运用刚柔并济的管理模式，制定一套符合企业自身的管理制度，运用权利和组织系统，强行进行指挥、控制、命令、硬性管理来达到目的。

加强对人员进出、公务访客、车辆物品出入、消防安全、防盗防灾、职业安全防护等的管理，同时对员工进行安全教育，贯彻“安全第一”“预防为主”的指导思想，创造一个安宁祥和的工作、生活环境，保证公司员工的生命财产安全。

企业文化不但能反映出企业生产经营活动中的战略目标，群体意识价值观念和道德规范，还能凝集企业员工的归属感、积极性和创造性，引导企业员工为企业和社会的发展而努力，同时企业文化还具有两种约束力，一种是硬的约束力、制度，一种是软的约束力、无形的，就是活跃企业的文化生活，良好的生活环境和业余文化生活(比如我们公司的“佛文化”就

贯穿到整个企业文化之中)。

1、企业精神形象，它对于员工有强大的凝聚力，感召力，引导力和约束力，能增加员工对企业的信任感，自豪感和荣誉感。

2、企业环境形象

因为创造良好的企业环境，是企业生产经营活动顺利进行的前提和基础，而充分认识企业环境的特征又是创造良好企业环境的基础。

3、企业员工形象

制定《员工手册》，因为良好的员工素质和形象，是企业形象的重要构成要素。员工的仪表装束、言谈举止、工作能力、科学文化水平、精神风貌、工作效率等都会给社会公众一个整体印象。

总而言之，行政人事部工作的最终目标就是确保公司的正常运作及生产，稳步，正常的进行，为企业创造经济效益，为我们亲爱的员工创造他们在外面的另一个“家”！！

行政人事部工作包罗万象，事务性公司又“简单而复杂”，我们在做工作的时候，一定要保证高度的条理性，部门要在“办公室6s管理”的基础上，养成“日事日毕、日清日高”的良好习惯。

要学会跟竹子一样的做人，与各部门保持互惠互利的行为，努力和最不容易搞好关系的人搞好关系，才能在复杂的职场中顺利进行工作。

尤其是在私人企业工作的同仁们，在对待上级、平级、下级必须得罪一级的时候，我们必须优先保证上级和你的平级的

利益，然后才能善待你的下级(在保证不伤害下级利益的前提下，站在企业的位置为员工服务)，这样才能把行政人事工作做好。

也许还有千言万语未说出来，但是我衷心的祝愿所有做行政人事工作的同仁们，运用合理的、以柔克刚的“太极拳”一定能使你在行政人事工作方面有所建树。

在实际工作中不断总结，在实际工作中领会与应用，不断的学习，你的职场明天才会更辉煌!!!