

2023年煤矿班组民组活动记录 煤矿班组长心得体会(实用10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿班组民组活动记录篇一

通过参加公司组织的班组长培训，使我受益颇多。培训老师精彩透彻的讲演，使我从中深刻认识到自己在日常工作中沟通这一环节还存在很大的不足，致使许多工作不能很好的出色完成。现在公司正在进行深化改革，努力提升经营效益和管理创新。作为生产前线的一名班组长，只有不断学习，积极提高自身素质，提升管理水平，带动职工出色完成生产任务，才能跟得上公司发展前进的步伐。培训完成之后，将所思所感进行了整理总结，从而能充分消化吸收老师的讲解，在今后的工作中熟练运用。

沟通看似简单，似乎是每个人与生俱来的能力，其实这是很多人的一生中最大的误区之一，工作中遇到的很多棘手问题都是源自于沟通不畅。所以，如何达到有效沟通却是一门不折不扣的学问，也是现代社会职场人士的必备技能。在工作中，有效的沟通能使工作环节变得简单；有效的沟通能使工作变得顺畅；有效的沟通能使工作变得高效。

首先，我们要培养一个积极主动的沟通意识。作为一个管理者如果不主动去同上级、同级、下级进行积极沟通，看到问题也听之任之，久而久之，这个团队必然是松散的、缺乏斗志、信息闭塞、相互抱怨、效率低下，这样的团队任其成员或个体是如何出色，但作为一个整体其必然是毫无战斗力可

言的。最终导致公司的经营目标不能顺利的完成。

其次，有效沟通要有一个良好的心态，要有海纳百川的胸怀。沟通时要谦和、真诚、委婉、不厌其烦。沟通其实是一种联络感情的重要手段，通过有效的沟通能增进双方的信任感和亲和力，对团队凝聚力的提升也有很大的促进作用。

另外，沟通还是一种相互学习的有效手段，通过沟通了解彼此的理念、思路、方法等，能够弥补个人的认识误区和知识盲点，孔子的“三人行，必有吾师焉”说的就是这个道理，即使和比自己知识、阅历低的人沟通也会有所收获的。如果我们都抱着学习和谦和的心态去沟通，彼此在交换思想的过程中就收获了另一种想法阅历，对我们自身也是一种提升。

以下是我从中总结的几个有效沟通的行为方法：

作为生产一线的班组长，起着兵头将尾承上启下的作用，班组工作开展的.好坏，直接影响着生产经营效益的顺利完成。所以班组长在工作中要有自信，精神饱满，不能随波逐流或唯唯诺诺，有自己的想法与作风，不能对职工吼叫、谩骂，甚至连争辩。要对自己了解相当清楚，并且肯定自己。

这其中包含“体谅对方”与“表达自我”两方面。所谓体谅是指设身处地为别人着想，并且体会对方的感受与需要。在经营“人”的事业过程中，当我们想对他人表示体谅与关心，惟有我们自己设身处地为对方着想。由于我们的了解与尊重，对方也相对体谅你的立场与好意，因而做出积极而合适的回应。这样我们工作开展就比较顺利些。

工作中不可避免会产生矛盾和误会。如果产生矛盾与误会的原因，出自于对方的过失，我们适当的提示正可使对方意识到自身的失误，及时改正；反之若是我们自身的原因，我们应真诚地向对方道歉。从而营造一种和谐融洽的环境氛围，使班组有凝聚力。

在布置班组工作任务时，要直接有效地告诉职工，不能拖泥带水，否则会影响生产任务能否顺利执行。一位知名的谈判专家分享他成功的谈判经验时说道：“我在各个国际商谈场合中，时常会以我觉得’（说出自己的感受）、我希望’（说出自己的要求或期望）为开端，结果常会令人极为满意。”其实，这就要求我们直言无讳地告诉对方我们的要求与感受，若能有效地直接告诉你所想要表达的对象，将会有效帮助我们推动工作的开展。但要切记“三不谈”：时间不恰当不谈；气氛不恰当不谈；对象不恰当不谈。

询问与倾听的行为，是用来控制自己，让自己不要为了维护权力而侵犯他人。尤其是在对方行为退缩，默不作声或欲言又止的时候，可用询问行为引出对方真正的想法，了解对方的立场以及对方的需求、愿望、意见与感受，并且运用积极倾听的方式，来诱导对方发表意见，进而对自己产生好感。一位优秀的沟通好手，绝对善于询问以及积极倾听他人的意见与感受。总之，没有沟通的效率，就没有企业运营的效率。没有沟通的质量就没有企业运营的质量。没有良好的沟通，企业就没有凝聚力。没有良好的沟通，企业也没有战斗力。因此，提高每个员工的沟通能力，尤其是管理者的沟通能力，是提高企业管理水平的重要途径。所以，如果不沟通或者沟通不畅那么换来的是生产现场缺乏活力，因此今后我们要将沟通这门功课做好，努力提升自身素质，确保公司全年生产任务顺利完成。

煤矿班组民组活动记录篇二

班组安全承诺书（检修）

为了认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，确保我们班组安全目标完成，我们共同承诺做到以下几点：

1. 自觉遵守劳动纪律和岗位纪律，认真执行电业安全规程，检修规程和“两票三制度”，正确掌握安全工作方法，自觉

落实安全技术措施，把安全第一的方针落实在具体工作中。

2. 认真落实岗位安全责任，坚持该修必修，修必修好的原则，严格检修工艺，确保检修质量，杜绝重复处缺和质量返工事件发生。

3. 认真学习检修规程，熟悉设备性能和系统，不断提高检修、处缺的技术水平，努力提高设备健康水平，为安全生产奠定艰实的设备基础。

4. 积极参加班组安全活动，认真学习领会有关安全方面的文件和规章制度，不断提高自我保护意识和安全技能，认真学习事故通报和安全简报，并结合自己的部门： 班组： 班组成员：

实际，举一反三吸取事故教训，查找存在问题，采取防范措施，杜绝类似事件在自己身上发生。

5. 严格按照检查周期、巡回检查路线、项目进行设备巡检，做到眼看、手摸、耳听三落实。对带病坚持运行的设备，要进行缺陷跟踪，若发现缺陷发展，威胁人身和设备安全，应立即联系停运，及时进行处理。

6. 认真落实班组控制异常措施，在检修工作中，自觉穿戴好、使用好劳动保护用品，同时要发扬团结友爱精神，相互提醒，相互监督，做到不违章作业，发现他人违章作业及时劝阻、制止、纠正，切实做到“三不伤害”（即不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害）。

7. 若因自己责任不落实而造成不安全事件，自觉接受厂、部门、班组的考核，认真吸取教训。

煤矿班组民组活动记录篇三

从业近，骆同志始终用一名共产党员的使命感和责任感，坚守在岗位上。凭借实打实的热心、百分百的诚心、心贴心的真心，为分管辖区内的用户提供优质服务。

他的足迹遍布普陀勾山区域67平方公里，经年累月间在16个社区村、270余家企业留下了深深的印记。近年来，先后获得了“集团公司优秀共产党员”“省公司优秀班组长”等荣誉称号。

他是创新发展的“助推者”

20xx年12月，骆同志进入舟山移动。

十多年来，移动通信技术飞速发展，从2g到5g从语音到流量，从互联网再到信息化，不仅为舟山建设智慧城市按下“快进键”，也越来越多地改变着我们的生活方式。

在这数字化的大潮中，骆同志乘风破浪，勇于前行，以创新思维为先导，立足实际、积极探索，全力推进产品创新、服务创新，助力市场主体提质增效。

自疫情发生后，春节假期，我市发出“就地过年”的号召，倡导外来务工人员留舟过年。舟山移动普陀分公司与普陀区经信局联合开发了“留普陀”微信小程序，拥有“畅享游”“畅享学”“畅享通”“畅享购”等多个板块，集学习、旅游、购物、通讯于一体。

“‘留普陀’相当于一个在舟宝典，其中不仅有影院景点等优惠信息，还有话费流量的赠送活动。”骆同志介绍，“只要用移动账号注册登录即可获取。”

勾山辖区内外来人口众多，拥有务工企业60多家，为获取这

些企业的留舟人员清单，把他们的信息录入到小程序后台，同时将“留普陀”宣传推荐给更多人，骆同志挨家挨户、不厌其烦地入户走访。

“作为新舟山人，疫情当下，我们有责任和义务响应政府号召。我也希望尽己所能，把这个暖心福利告知给更多人，让他们度过一个开心愉快的假期。”骆同志说。

普陀区域渔民众多，每年约有8000个渔民需上岗培训，疫情防控期间，线下集中学习成为难题。聚焦网格内的渔民市场，骆同志积极对接区海洋渔业局与培训中心，于今年3月推出了“平太荣线上学堂”小程序，让渔民线上参与理论学习。为防止出现“顶包”现象，他带领员工做好每位学员的号码登记及人脸识别的录入工作，精细化保障让培训顺利进行。

他是客户服务的“领头雁”

入职舟山移动前，骆同志曾是一名军人，从“军营绿”到“移动蓝”，他初心不变，在基层，细心编织着为民服务的“同心网”。

“党建和创”，作为推动与外联单位党建工作的重要举措，多年来，骆同志始终坚持将其作为基层网格开展志愿服务的重要载体，积极联合展茅供电所、普陀农商银行开展共建活动。

“与他们联动搞一些福利惠民活动，像电费银行卡托收、银龄族上门服务等，通过‘党建+网格’让服务更有温度。”骆同志表示。

同时，他还主动牵线普陀分公司党支部与展茅供电所、普陀农商银行党支部成立“党建和创联盟”，成为全市范围内首个落地成型的“党建和创”联盟。

疫情之初，骆同志所在的勾山网格为辖区内的社区村，积极推广创新应用“云喇叭”业务。据悉，相较传统喇叭，“云喇叭”不仅能进行现场喊话、能将文本、短信等内容直接转为广播，还能接入三方信息发布平台，为村民带来包括防疫知识、政策科普、农业生产等方面的新信息。

“以前上传下达都要逐个打电话通知，现在不管我们在哪，通过手机就能实现远程喊话播报，确实方便了许多，工作开展起来也轻松了。”有街道负责人如是说。

扎根勾山久了，骆同志对生活在这片土地上的人就越关注，尤其是孤寡老人的安全问题更让他挂心。因此，他与团队走街串巷为他们安装智慧联网烟感报警器，通过人防与技防、线上与线下相结合的模式，打造智慧消防“新神经”。

“只要出现隐患，就会第一时间将报警信号发送到其监护人的手机号上，有效提高火灾快速报警、实时监控、精准定位能力，保障社区的消防安全稳定。”骆同志说。

“有了智慧烟感，安全更有保障，好足咧。”不少老年人激动地说。

他是团队锻造的“主力军”

网格人少事多，作为团队“大家长”，骆同志带着大家相互补位，有效实现了网格工作从“你的、我的”到“我们的”转变。

勾山网格虽然现有员工仅7人，但骆同志觉得，人不在多，而在于精。每周他都会召开直销员周会，客户经理、小微经理早会，通过系统操作培训、业务要点提炼、典型案例分享、客户需求方案探讨，共同碰撞出业务拓展和客户服务的突破口，让每个人对网格整体发展情况了如指掌。平时，他也特别注意总结工作“痛点”，并及时与大家交流研究。

此外，骆同志还会利用网格的各类权限及资源，设置各类劳动竞赛，对员工奖罚分明，从而调动起所有人员的积极性，更好地服务客户。而现在，他又与团队走在了市场政企融合发展的道路上。

在他的带动下，勾山网格已成功打造多个政企产品“样板房”——利用党史教育契机与东港街道试点使用第1台“党建e体机”；通过行业需求精准定位、行业问题研究解决，创新使用金蝶云星辰财务产品，帮助水产行业客户解决账务梳理问题；长期关注网格内房地产信息宣传需求，根据公司聚川手机报产品特性，及时结合跟进，实现互惠共赢。

从普通营业员到渠道经理，再到现在的网格长，骆同志用初心、执着和坚守，在自己多年的职业生涯中，书写了一份漂亮的成绩单：省级优秀员工，舟山分公司优秀共产党员，-中国移动优秀班组长□20xx年被评为集团公司优秀共产党员。

未来，他仍将继续扎根在海岛通信事业，充分发挥出榜样作用，助力红色通信基因薪火相传。

煤矿班组民组活动记录篇四

20xx年6月11日——21日，我有幸参加昆钢集团举行的班组长培训班，参加完这次培训，让我无论在班组管理的理解上都有了进一步的体会。本次培训不可是一个学习的进程，同时也是提升自我，超越自我的进程，对于刚上管理职位的我来讲，无疑是旱地里下了一场及时雨。讲课形式生动、有趣，在老师讲解中，咱们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方式。在学习中，我不断把老师所教学的知识与自己在实际工作中碰到的问题结合起来思考，如何改良和提高班组的管理水平，使其成为一个完美的工作团队呢？通过培训，使我对班组管理有了新的熟悉和体会。

首先，班组长是整个班组工作的组织领导者和指挥者，也是

直接参与工作的人，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要有擅长沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、率领团队等的管理能力，还要掌握足够的技术、与人共事的人事技术和思想技术。同时班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责。了解上级领导对自己的期望和班组成员对自己的期望。在班组长的率领下，设定一个一路明确的目标，朝着这个制定的行动方向，有计划，有步骤的实施，在实施进程中班组长要树立权威性和强有力的执行力。不仅自己要能超卓的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿干。要扮演好兵头将尾的角色，在安排、布置班组成员完成任务的同时，指导他们如何完成任务，在完成任务的进程中，发现问题，碰到困难，要和他们一路想办法，出主意，发扬团队精神，同心合力一路完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的进程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技术，通过大量各类知识的吸取，维持踊跃的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全部成员要增强纪律意识，以团队为核心，面对工作中的各类困难和挑战，要彼此理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，尽力有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会形成不同的小集体，对这样的小集体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或有利的的事情上，在班组管理中，常常都要进行一些必要的沟通，处置事情要维持先梳理心情后处置事情的心态，采取换位思考的'沟通技能，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样的工作就好开展多了。

班组5s管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被轻忽的工作，但做好了它，领导对此满意，社会也超级认可。所以咱们平时的工作必然要注重5s管理，把有效的东西放好，把不用的东西扔掉，把有效的东西依照利用方便原则摆放好，

把现场的尘埃、油渍、污垢通通清理掉，维持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面。

在实际工作中，当一个好的班组长并非容易。其一，要擅长发现他人的长处，主动与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主观性，调动大家的热情，踊跃参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动踊跃地学习，掌握更好更新的管理手腕，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。

班组长是现场管理第一责任人，发挥着重要的作用：

一、是生产顺利运行的保障；

二、影响决策的实施质量；

3、影响制度的落实程度；

4、提升企业战斗力的关键。班组长与其他管理者不同，他必需要深切工作现场，既是管理者，也是生产者，要会懂生产各个环节的工艺流程和操作系统，才能发现问题，才能去解决问题，才能更好的管理班组。

这次班组长学习培训，虽然时间不多，但在老师的讲解下，与同事间的交流中，使我收获颇丰，回到班组必然将所学融会贯通，结合实际将所学知识运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为昆钢美好明天，尽自己最大的尽力。

煤矿班组民组活动记录篇五

随着煤炭产业的发展，煤矿班组建设变得越来越重要。作为煤矿工人的一员，我深刻地体会到班组建设对于个人和整个矿区的意义。在过去的工作中，我积累了很多关于煤矿班组建设的感悟和心得体会。下面我将从组织团队、加强学习培

训、营造团队文化、加强沟通和激励激励班组成员五个方面，谈一下我的体会和感悟。

首先，组织好班组团队是班组建设的基础。一个优秀的班组必须由合适的人员组成，每个人都能发挥自己的长处并为团队目标奋斗。在选择班组成员时，要根据个人的技能和素质来确定，保证每个人都能发挥所长。另外，要注重团队协作能力的培养，鼓励成员之间相互学习和交流，形成良好的协作氛围。

其次，加强学习培训是提升班组整体素质的重要手段。煤矿工作涉及到许多专业知识和技能，只有不断学习和提升才能适应发展的需求。班组成员应该定期参加相关培训，学习新知识和新技能，提高自身的专业水平。同时，建立起健全的培训机制，注重培养新人和技术骨干，以补充和更新班组的人才队伍。

第三，营造积极向上的团队文化是班组建设的重要环节。一个团队的文化和氛围对于班组成员的工作状态和积极性有着重要的影响。我们要注重营造一种团结友爱、互帮互助的氛围，激励成员们共同奋斗。同时，要强化班组的精神文化建设，树立积极向上的工作价值观和团队意识，使每个成员都能在班组中感到归属感和成就感。

接下来，加强沟通是提升班组协同效能的关键。班组内部的沟通交流是解决问题、协调工作的重要手段。我们要注重和班组成员之间的沟通，倾听成员的想法和建议，及时解决问题。同时，还要与其他班组和上级领导保持良好的沟通，及时了解工作动态和反馈信息，提高工作效率和效益。

最后，激励班组成员是促进班组发展的关键一步。人是最宝贵的资源，只有激发每个成员的工作动力和创造力，班组才能取得更好的成绩。我们要注重激励策略的落实，根据成员的实际情况和表现，制定激励措施和奖惩机制。同时，也要

注重给予成员精神上的激励，对成绩突出的成员进行表彰和鼓励，树立积极向上的工作氛围。

总之，煤矿班组建设是煤矿工作中至关重要的一环。通过组织团队、加强学习培训、营造团队文化、加强沟通和激励班组成员，可以提高班组整体素质，增强班组的凝聚力和向心力，使班组在煤矿生产中发挥更大的作用。作为一名班组成员，我将在今后的工作中，不断总结和实践这些感悟和体会，为煤矿的发展做出更大的贡献。

煤矿班组民组活动记录篇六

为了保证煤矿安全生产和职工的人身安全，防止事故发生，作为煤矿主要负责人，我应以安全为第一前提，时刻紧绷安全弦，严格按照上级部门有关方针、政策、指令、文件、会议精神要求，坚决执行《煤矿安全规程》、《安全生产法》等一系列安全制度，从大处着眼，小处着手，防微杜渐，严抓隐患，防患事故于未然。使我矿20xx年安全生产无事故，我保证：

- 1、认真贯彻落实上级要求，以安全第一为前提，并落到实际工作行动中。
- 2、建立健全矿井安全管理制度，规范矿井管理体系，强化以总工程师为首技术管理职责，严格按照技术政策和煤矿三大规程的要求，抓好我矿安全管理的基础性工作。
- 3、规范各科室、区队管理工作，严格规程、措施的审批程序，保证规程措施的针对性和可操作性，严格执行“一工程一措施”，技术措施不到位、不完善坚决不允许生产。做到技术超前，为生产供给安全保障。
- 4、严格执行带班下井制度，深入井下一线，排查隐患，督导规程措施在现场落实到位，发现问题及时处理，做好事故超

前防范，保证基层区队安全生产。

5、带头遵守劳动纪律和矿规矿纪，认真做好本职范围内的工作，并同其它矿级领导班子成员做好煤矿的一切安全生产工作。

6、对待工作一丝不苟，加强业务学习，提高自身素质，在工作中做到“日事日毕、日学日高”。做好20xx年的安全生产工作，实现安全生产目标。

保证人(签字)：

单位(盖章)：

日期□20xx年xx月xx日

文档为doc格式

煤矿班组民组活动记录篇七

近年来，煤矿班组事故频发，给劳动者的生命财产安全带来了巨大威胁。在经历了一次次事故的惨痛教训后，我深感煤矿事故的残酷性和无情性。通过这些事故，我对煤矿班组事故有了更深刻的理解和思考。下面，我将结合个人体验和经历，分享我对煤矿班组事故的心得体会。

首先，要深刻认识到煤矿班组事故的严重性。煤矿作为危险行业，事故发生的风险系数极高。一旦事故发生，不仅会造成人员伤亡，还会导致生产设备的损毁和煤矿的经济损失。因此，煤矿班组成员要充分认识到工作中的每一个环节都存在安全隐患，并且时刻保持警惕，防患于未然。

其次，要加强安全意识和安全教育。作为煤矿班组成员，我们能做的最重要的事情就是提高自己的安全意识，增强安全

防范意识和能力。通过定期的安全培训和特种作业人员的培训，提高我们的安全知识和技能水平，增强应对突发事件的能力。同时，要加强对安全规章制度的学习和贯彻执行，严格按照操作规程进行作业，确保每个环节都符合安全要求。

第三，要加强团队协作和沟通。煤矿班组事故往往涉及到多个环节和多个工种，因此，不同岗位之间的协作和沟通显得尤为重要。在我的工作经历中，我深刻体会到，良好的团队协作和沟通能够减少煤矿事故发生的概率。每个班组成员都应该明确自己的责任和义务，相互之间进行有效的沟通和合作，遇到问题及时解决和汇报，共同维护班组的安全和稳定。

第四，要加强现场管理和安全监督。在煤矿作业过程中，存在着一些安全隐患无法避免。因此，加强现场管理和安全监督是预防事故的关键。每个工作岗位应该明确安全责任，设置安全防护措施，建立巡检和监控制度，严格按照规定操作。同时，加强对煤矿作业环境和设备的检查和维护，确保其达到安全标准。

第五，要加强事故应急预案和救援能力。事故防范和应急救援是保障劳动者生命财产安全的最后一道防线。煤矿班组成员要加强对事故应急预案的学习和了解，掌握救援技术和方法。要加强自身的身体素质和心理素质，增强应急救援的能力和勇气，确保在事故发生时能够迅速反应和有效处置，尽可能减少伤亡和损失。

总之，煤矿班组事故是我们岗位上必须面对的严峻挑战。只有深刻认识到煤矿事故的严重性，加强安全意识和安全教育，加强团队协作和沟通，加强现场管理和安全监督，加强事故应急预案和救援能力，才能够有效预防和减少事故的发生。作为煤矿班组成员，我们要时刻保持警惕，充满责任感和使命感，让每一个工作环节都安全无事故。只有这样，我们才能够守护自己的生命安全和家庭的幸福。

煤矿班组民组活动记录篇八

作为一个煤矿的工作人员，每天在工作中都会感受到班组建设管理对于企业的运营和发展的重要性。在我的工作经验中，我发现班组建设管理对于员工的工作态度、合理分配工作、提高工作效率、保证工作安全以及提升企业声誉都有着至关重要的影响。下面将结合个人工作经验，总结出一些班组建设管理心得体会。

第一段：班组建设管理的作用与意义

班组建设管理体现的是一种管理理念和管理方法，它是与企业的各种工作流程相一致的整体性方案。任何企业都离不开班组建设管理，这种管理模式主要体现在对员工的培训、员工的工作奖惩、工作计划的制定以及工作绩效的评估等方面。班组建设管理是一个长期的过程，只有管理者真正认识到班组建设管理的意义和作用，才能让整个企业的管理更加有序、高效和有成效。

第二段：班组建设管理在企业中的具体应用

在煤矿企业中，班组建设管理可以体现在企业的每一环节。例如，班组管理者针对个人员工制定长期的发展计划、技能培训计划；针对管理者制定制度、标准化操作程序、强化监督检查的角色定位；还可以在工作安排上合理分工、制定滚动式工作计划、制定严格考核标准，重点考核员工的工作能力、执行力以及工作绩效等。班组建设管理贯穿整个企业的生产经营过程，无处不在。

第三段：优秀的班组建设管理应该具备的条件

一个优秀的班组建设管理必须具备以下几个条件，即完善的制度体系、优秀的管理人才、科学的管理理念、灵活多变的管理思路。其中，制度体系是班组建设管理的基石，制度不

完善会让企业陷入混乱和低效的状态。优秀的管理人才需要具备有较高的管理能力、良好的执行能力和较高的管理意识。科学的管理理念意味着要不断的学习，掌握最新的管理方法和管理技能。灵活多变的管理思路更是要求管理者要不断地创新思路，突破传统的管理面纱。

第四段：班组建设管理对员工的影响

对于员工而言，班组建设管理的重要性绝不能被低估。一个完善的班组建设管理可以有效的提升员工的工作态度和工作质量，让他们充满激情地去投入到工作中；班组建设管理还可以针对员工的个人需求和职业规划来制定针对性的培训计划，让员工不断地提高自身的适应能力和综合素质，这对于员工个人的职业发展和企业的长远发展都有着积极的作用。

第五段：班组建设管理对企业的影响

正如前文所述，班组建设管理对企业的意义和作用巨大。在煤矿企业中，班组建设管理的好坏直接关系到企业的生产能力、管理效率、安全生产等多个方面。优秀的班组建设管理可以提高企业的整体效益，促进企业的稳定发展。在市场竞争中，优秀的班组建设管理还可以带来更好的企业口碑和品牌形象，提高企业竞争力。

综上所述，班组建设管理是企业运营和发展的重要因素，在煤矿企业中尤为重要。全面、系统、科学的班组建设管理是煤矿企业长期发展的必要条件，也是保障煤矿工人生命财产安全的有效手段。通过上述几个方面的总结及实践，相信煤矿企业的班组建设管理一定能够得到更好的贯彻执行，从而保证企业的不断发展和健康稳定的运营。

煤矿班组民组活动记录篇九

作为煤矿工人，每天都面临着危险和压力，班组的建设和管

理对于确保生产安全和工作效率有着至关重要的作用。通过多年的工作和交流，我深刻体会到了班组建设的重要性和意义。在这里，我想分享一些我的感悟和体会。

第一段：班组建设的重要性

班组是煤矿生产中的最小单位，也是最基本的工作组织形式。良好的班组建设可以提高工作效率，增强团队的凝聚力和战斗力。一支优秀的班组可以带动整个煤矿的生产，同时也可以减少事故的发生。因此，班组建设不仅仅是一个管理问题，更是与矿山的安全生产和全局工作密切相关的重要议题。

第二段：班组文化的塑造

在班组建设中，塑造班组文化是至关重要的一环。良好的班组文化可以让班组成员在工作中形成良好的行为习惯和工作态度，提高工作积极性和主动性，增强团队的凝聚力和向心力。班组文化的塑造需要从领导者开始，要以身作则，带头营造良好的工作氛围和团队合作精神。同时也需要班组成员共同努力，在日常工作中互相支持、鼓励和帮助，形成一种和谐、友好、互助的班组文化。

第三段：班组管理的重要性

班组管理是班组建设的重要环节。良好的班组管理可以实现工作的有序进行，保障工作质量和完成周期计划。管理的核心在于人，需要对班组成员进行有效的激励、培训和评价，树立正确的工作观念和价值观。同时，管理还需要合理安排工作和资源，明确分工和责任，确保工作的条块分明，提升整体工作效率。

第四段：团队协作的重要性

在煤矿生产中，班组成员之间的团队协作至关重要。工作中

的每一个环节都需要相互配合和沟通，只有协作才能顺利完成工作任务。优秀的班组需要有相互信任和默契的团队协作。因此，培养团队意识和协作能力是班组建设的重要任务。班组成员应该相互支持，互相帮助，在困难和挑战面前紧密合作，共同完成工作。

第五段：班组建设的持续改进

班组建设是一个持续改进的过程。我们需要时刻保持对班组建设的关注和重视，不断总结经验，发现问题，改进工作。只有不断完善和提高班组建设，才能适应复杂多变的生产环境，确保煤矿的安全生产和高效运营。因此，我们应该积极倡导学习型班组，定期进行团队建设和培训，为班组成员提供学习和成长的机会，不断提高整个班组的素质和竞争力。

总结：

通过多年的工作和交流，我深刻认识到了班组建设的重要性和意义。在煤矿生产中，班组建设是一个重要的管理议题，涵盖了班组文化的塑造、班组管理的重要性、团队协作的重要性以及班组建设的持续改进等方面。只有加强班组建设，提高班组的整体素质和能力，才能确保煤矿的安全生产和高效运营。

煤矿班组民组活动记录篇十

20xx年以来□xx班组在矿和专业领导的正确领导下，克服生产条件复杂，工作面改系统频繁等不利因素，使我工区的安全、生产、经营、创新各项工作呈现蒸蒸日上、日新月异的良好局面，较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就xx班组20xx年的工作做一简要总结。

在生产组织上，我区克服借调人员思想活跃，安全管理难度大；沿空留巷维护困难；工作面断层多，充矸困难等不利因

素。顺利实现了两面安全生产。克服充矸距离长、无物料运输系统等不利因素，组织工区一班人在该工作面进行了面中部取消普采段、泵站远距离供液等试验。回顾1-10月份工作，材料费、电费均控制在计划以内，质量标准化、经营预算率考核位于专业中游水平，并实现了机电零事故，各项工作呈现健康平稳发展的态势。

教育职工牢固树立“安全第一，生产第二”理念，坚持培训保安，开展了手指口述的学习活动。为提高职工手指口述的积极性，在职工内部形成了以点带面，共同学习的浓厚氛围。手指口述的开展，使职工的操作行为转化为内在要求，自觉行动，最终实现安监人员是否在现场，职工都正规操作，做到领导在与不在都一样施工的目标。

在工区内部开展薄弱人物帮教活动，工区指派一名技术骨干，负责对本班安全意识差，业务技能低的职工进行现场帮教，每班1人次，被帮教人员要将学习体会，学到的要点填写在值班记录本上；每班班前会由安监员对前一天的典型行为违章员工进行点评，指出违章的危害性和吸取的教训，盯班人员负责监督点评的全过程，以避免点评流于形势，总之通过一系列的安全活动，通过在职工思想上紧好安全弦。以质量管理为重点，广泛开展精品工程创建活动，给职工创造良好的安全生产环境，实现了质量好，隐患降，环境保安的目标。

我区在xx面生产，该面位于七采褶曲构造的底部，特殊的位置使工作面自投产后就断层不断，放炮不断。工作面打眼个数始终在80个以上，严重制约生产组织和充矸量的提高。针对此不利形势，工区在缩短断层打放时间和提高开机率上开展优化提升活动。采取了双回路并联供风的小改小革，实现了工作面3部钻同时打眼，将断层打眼时间缩短30%以上。

针对充矸溜子检修时间长，溜子螺丝易松动脱落的弊端，采用“风动扳手”对螺丝进行紧固，将检修时间减少20%。生产工艺上探讨采煤充矸同时进行的组织方式。试验在充矸至面中

上部时，后部充矸不停，同时动煤机将溜头或溜尾割出，实现充矸结束可立即移溜目标，以上对生产组织的优化，大大提高了工作效率，保证了每班一刀炭，一茬矸的正规循环。

转入xx工作面后，我区针对该面中部留有普采，占用人员多、影响工作面推进的弊端开展优化。将面中部普采段调至溜头处，通过调整支架间隙，安装挡矸网等措施，满足充矸溜头检修的要求，此方案实施后，既提高了支护强度，消灭了普采回柱的安全隐患。每班又可节省两名施工人员，经济安全效益明显。系统的优化配置，为提高产能创造了条件。