

最新安全生产安全培训工作总结(模板9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

安全生产安全培训工作总结篇一

根据公司及厂部培训要求，燃料部结合自身实际情况，加大了20--年度培训力度，明确职责分工、落实培训责任人，制定了详细的年度、季度、月度以及机组停运期间强化培训计划，部门管理人员定期参加学习班、讲课，并对培训工作进行指导，强调理论和现场实际培训相结合，同时，管理人员每次讲课结束后均组织培训考试，突出了培训效果。在全体员工的共同参与下圆满完成了20--年安全、技能培训工作，现将本部门20--年培训工作做如下汇报：

一、20--年培训工作回顾

1、20--年，燃料部进一步规范培训流程，加大培训力度，注重理论和实际相结合。采取观看安全事故案例宣传片、现场讲解安全危险点预防措施及操作技能、理论考试等多种手段相结合的培训模式，使全员的安全意识和技能水平有了一定的提高，取得了预期效果。

2、针对外委员工安全意识及技能水平较薄弱的特点，结合输煤系统外委队伍更换的现状，20--年，燃料部加大外委队伍员工培训。新入厂员工必须经过面试、笔试，不合格者不予进行入厂三级安全教育，对外委队伍员工严格按照“四个一样”的规定强化常规培训。进一步加强外委单位学习班管理，外委单位学习班时通知电厂管理人员给予指导、培训，机组

停机期间，组织开展了为期五个月的强化培训，大大提高了外委队伍员工的安全意识和业务水平，满足了岗位需求，尤其是部门主任组织开展了为期两个月的输煤运行电气相关人员强化培训，大大的提高了外委员工安全风险防控意识。

3、全年培训内容更系统、更结合生产实际。除了对《电力安全作业规程》、《运行规程》学习外，重点对《燃料部作业危害分析与预防》、《燃料部安全管理制度汇编》等规章制度进行了重点学习。对异动、改造后设备及时进行了规程修订。真正做到干什么培训什么，缺什么补什么的培训方式。对15届轮岗培训以及分配至部门的新生分别制定了专培训计划，由部门管理人员亲自讲课、辅导。同时各班组更注重现场实际培训，对安全技能方面进行现场授课对其中存在的安全隐患重点说明，做到安全隐患提前预防，确保了安全生产。

4、以竞赛、事故演练促培训、检验培训、指导培训。全年举办的煤垛火灾、输煤栈桥火灾、皮带断裂等事故预案演习锻炼了员工事故紧急处置能力，检验了培训效果。定期举行的煤质目测技术比武、输煤运行小指标竞赛等活动，加深了职工对《国标》、《规程》以及相关的部门规定的认知，从而制定针对性的培训计划，进一步提升培训效果；通过活动的开展，建立奖惩机制提高职工积极性和自学意识，建立“比、学、赶、帮、超”的学习氛围，促使职工不断的提高业务水平。通过一系列的培训，燃料部涌现出了一大批技术骨干。

5、廉洁教育常抓不懈。督促职工树立“清清白白做人，干干净净做事”的理念，加强廉洁从业教育是燃料部极其重要的日常工作，我们坚持定期开展廉洁自律教育和警示教育活动，组织观看廉洁从业警示教育片，下发廉洁从业教育相关书籍以及文件等材料，组织职工集中学习，分析其中案例，不断提高职工拒腐防变能力。部门领导经常与职工聊天、谈心，提醒职工要时刻洁身自爱，做到清白做人、干净做事。

二、2011年教育培训工作开展中存在的问题和不足

1、外包队伍人员变动大，人员素质参差不齐，技能培训和安全管理压力大。建议对外包队伍进行整合，加大对各外包队管理真正做到“四个一样”。

三、进一步规范电厂培训管理工作的措施及建议

1、加大培训力度，对班组长以上的重要岗位建立定期安全培训与长期技能培训相结合的培训制度。切实提高班组长以上人员的安全技能及管理水平。

2、电厂定期邀请各类培训机构来厂进行培训指导，加大全员的培训力度。

安全生产安全培训工作总结篇二

20xx年，我区的安全生产培训教育工作，在市局的正确领导及市宣教中心的业务指导下，认真贯彻落实上级有关安全生产培训教育工作的一系列部署，严格执行《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》（国家安监总局30号令）和新修订的《安全生产培训管理办法》（国家安监总局44号令），扎实推进全区安全生产培训教育行动。在积极开展安全生产教育培训各项工作中，突出重点，优化培训方式，提高三类人员和其他从业人员的安全意识和安全生产管理素质，夯实基层安全生产基础工作，为促进我区安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

20xx年，我区共举办各类培训班41期，培训各类人员4546人，其中企业负责人13期1386人，企业管理人员13期1403人，危化负责人复训2期206人，危化从业人员复训3期351人，电工、电焊工等特种作业人员复训2期312人，危化员工新训1期132人，电工新训2期224人，电焊工新训1期80人、高处作业人员新训2期203人，烟花爆竹2期249人。另外，下企业或定点组织全员培训163场，培训人员19856人（次），保质保量完成年初市局下达的指标任务。

（一）加强组织领导，落实安全生产培训责任。因人事职责分工的变动，对安全培训工作领导小组进行了调整，进一步明确责任部门、职责分工和工作措施，做到：领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位。

（二）强化制度保障，制定年初计划及考核办法。为使我区的安全培训真正落到实处，按照市级要求结合我区实际，年初制订了《20xx年秀洲区安全生产培训工作计划》和培训工作考核奖励办法，同时还下发了年度有关安全培训工作的通知，进一步完善培训考核制度，将各镇（街道）、新区工业区的培训工作纳入年度安全生产责任制考核内容。

（三）分解任务抓落实。年初，召开全区安监中队长会议，传达上级有关培训工作的会议文件精神，总结上年度工作，研究布署本年度工作。结合市安监局20xx年开展的《三项服务进千企》活动，将我区今年的全员培训指标任务层层分解，采取持证上岗培训以局集中培训为主，企业全员培训以安监中队指导培训为主，落实到各镇（街道）、新区工业区，落实专人，明确培训工作的指导思想、目标任务、组织分工、实施步骤和具体要求，为全年的安全生产培训工作有序开展打下了基础。

（四）积极争取财政资金，支持安全生产培训教育工作。20xx年加大与区财政局的沟通和联系，以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，并请专家开展了安全生产专题讲座，在这方面争取了xx万元的安全生产宣传教育资金。同时，又争取了各类安全生产业务知识培训经费25万元，主要用于企业负责人的培训，为我区企业负责人培训提供了经济保障，也说明区政府领导对安全生产培训教育工作的重视与支持。

（五）突出培训工作重点。今年，我区进一步加大安全生产教育培训力度，突出对企业负责人和安全管理人员的培训教育，加强对特种作业人员的安全教育。每年6—8月为我区企

业负责人和安全管理集中培训的时间，其他几个月为特种作业人员集中培训时间，已形成惯例，今年共组织企业负责人和安全管理培训26期2789人，每年提醒企业主要负责人及管理人员要做到生产安全，增强企业安全主体意识和安全管理能力，规上企业持证上岗率达100%，为基层安全生产管理工作打下扎实的基础。

（六）创新培训体系，提升培训质量。今年在课程设置上，我们更侧重了几个方面的教学：安全法规、专业技术、现场救护（人体急救）和实际操作技能等。同时，按照学用结合、因材施教的要求，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际编印安全生产知识习题集，请市宣教中心老师编制各类培训试卷，考试实行a□b卷，在对企业负责人和安全管理人员进行培训时，将安全生产工作的重点“企业主体责任制”的相关知识纳入培训内容，做到理论培训与工作实际相结合，提高了安全培训工作的质量和有效性。在培训方式上，灵活多样。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既有集中培训，又有下厂办班，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，也提升了培训质量。

（七）加强执法检查促培训。历年以来，我们都把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，并不定期地开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。这对安全生产培训的组织开展起了至关重要的作用，同时也确保企业各类人员持证上岗。

1、进一步开展新文件、新法律法规的宣传教育工作。组织全区安委会成员单位领导、规模以上企业负责人、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入宣传学习，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作，创造有利于安全生产的企业文化。

- 2、在市局及区委、区府的领导下，根据省、市局关于20xx年度安全教育培训工作的具体要求，扎实推进安全培训工作。并继续抓好企业三级培训任务，加强培训工作进千企工作计划的实施和指导，确保完成市局下达的各项指标任务。
- 3、加大对生产经营单位安全培训违法行为的查处力度，继续加强持证上岗及安全教育培训专项执法检查，做到每季不少于一次。由局领导带队，分组分片组织开展，力争全区安全生产各类人员持证上岗率达到100%。
- 4、积极探索安全培训和培训监管的新方法、新模式，进一步抓好对企业安全管理的指导工作。
- 5、在20xx年度，力争完成三级宣教中心的组建工作。

安全生产安全培训工作总结篇三

20__年，培训中心认真贯彻省、市安全生产教育培训工作有关精神，积极开展安全生产教育培训各项工作，不断提升培训质量，为促进我县安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

一、认真组织落实，有效开展工作

按照市安监局《安全生产教育培训计划》制定全年培训计划，认真落实，积极组织。同时，加强安全生产检查，把安全生产持证上岗情况，作为安全生产检查的必查项，对发现的无证上岗人员进行警示、教育、记录在案。督促各生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员到我培训中心参加培训，得到企业广泛积极的响应，相关人员参训热情很高。今年共举办各类培训班9期，培训人员1136人次。

二、推动全员教育培训，提高全民安全意识

1、加强安全监管人员教育培训。20__年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员100余人，累计参加各种业务培训200余人次。

2、突出重点，狠抓“三项岗位”人员的安全生产培训

根据年初制定的培训计划，持续抓好危险化学品、非煤矿山等重点生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员(统称“三项岗位”人员)的安全资格培训。全年共培训主要负责人和安全管理人员803人，其中主要负责人383人，安全管理人员420人，职业卫生主要负责人53人次，安全管理人员90人次);特种作业人员106人。合计909人次。

3、有效开展安全生产知识普及工作。20__年，我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电视台、网络等媒体的新闻报道，紧紧围绕“加强安全法治，保障安全生产”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全县共开展10多场次宣传活动，展出安全展板50多块，挂横幅、贴标语60余条，发放安全扑克、雨伞、毛巾等500多份宣传品，开辟20多个咨询点，咨询人数达1000多人，发放宣传资料近20__份，参加宣传人员达100余人，使全县2万多人受到各种形式的安全教育，在全县营造了浓厚的安全文化氛围，让众多市民学习到安全生产知识，增强了安全意识。

三、树立服务意识，改进培训方式

四、强化教育培训过程，加强档案管理

为更好地开展各项培训工 作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求

制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

我们把安全培训的档案管理工作，作为安全生产工作的一项重要内容加以落实。每期培训班结束后，都及时建立一整套学员档案资料，一期一档，档案一律打上目录，存放到专用文件柜里。为加强安全培训信息化管理，全面掌握全县安全培训工作情况，我们充分发挥安全培训信息管理系统功能，及时采集录入并上报培训计划审批报表、教学内容、学员登记、办证资料、统计报表等信息资料。

五、加强培训队伍建设，保证培训质量

按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，我们建立了一支有16名教师组成的培训队伍，其中特种作业培训教师8名，主要负责人和安全生产管理人员培训教师8名，都取得安徽省安全生产监督管理局颁发的安全培训教师岗位证书。采取多种形式，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合，高标准、高质量的完成全年培训任务。

六、存在的主要问题

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。一方面，一些中小企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。另一方面，从业人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想

去进行安全培训。

二是安全培训的资金、人力、精力上的投入任然不足，考核人员监考有时不够严格，培训规范程度有待进一步提高。

七、今后努力的方向

20__年，我们将牢固树立科学发展、安全发展理念，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以全面落实《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》为主线，围绕落实全县安全生产主要目标任务，完善培训机制，改进培训方式，创新工作思路，进一步提升安全培训教育的水平和质量。切实从源头上杜绝安全生产隐患，减少事故的发生，确保我县安全生产形势持续稳定好转。

安全生产安全培训工作总结篇四

20xx年是河南新兴煤炭实业有限公司(以下简称公司)奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司如下：

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、

“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训

结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后 方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证;全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、第五、突出重点，抓好专项培训工作

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份月上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训;12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历

职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加国投河南分公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

- 1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；
- 2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；
- 3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
- 4、无成立主管培训的科室。

安全生产安全培训工作总结篇五

20xx年3月28日下午3:30由公司安全管理员许文忠及职业卫生安全员杜卫芬对全厂员工进行安全生产法律、法规与职业卫生安全进行培训。

内容：

1、为什么要进行新员工安全教育：

安：无危（危险、危害）为安。

全：无损（损伤、损坏、损害、损失）为全。安全：顾名思义、（无危则安、尤缺则全）即安全又意味着没有危险、尽善尽美、这是与人的传统的安全观念相吻合。

其一、安全是指客观事物的危险程度能够为人们普遍接受的状态。

其二、安全是指没有死亡、伤害、职业病或财产、设备的损坏或损失或缓解危害的条件。

其三、安全是指不因人、机、媒介的相互作用而导致系统损失、人员伤害、任务受影响或造成时间的损失。

是指在生产过程中保障人身安全和设备安全。就是说：既要消除危害人身安全与健康的一切有害因素，同时也要消除损害产品、设备或原材料的一切危险因素，保证生产正常进行。

安全第一、预防为主、综合治理

安全生产责任制是根据安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产层层负责的制度。

1) 明确了单位的主要负责人及其他负责人、各有关部门和员工在生产经营活动中应负的责任。

2) 在各部门及员工间，建立一种分工明确、运行有效、责任落实的制度，有利于把安全工作落到实处。

3) 、使安全工作层层有人负责。

特种作业是指容易发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人及周围设施的安全可能造成重大危害的作用。直接从事特种作业的人员。（如：电气作业、金属焊接、切割作业、锅炉作业、起重作业等）

三级安全教育是指新入职员工的（厂）级安全教育、（车间）级安全教育、（班组岗位）及安全教育，它是企业安全生产教育制度的基本形式。

1) 操作错误、忽视安全、忽视警告；未经许可开动、关停设备等。

7) 在必须使用个人防护用品用具的作用或场合忽视其作用：不按规定佩戴护目镜、不戴防护手套、不穿戴安全鞋、不戴安全帽、在受限空间不戴呼吸器等。

8) 不安全装束：操作旋转设备是带手套等。

10、员工的安全职责：

1) 自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律，不违章作业、并随时制止他人违章作业；

2) 遵守有关设备维修保养制度的规定；

3) 爱护和正确使用机器设备、工具、正确佩戴防护用品；

4) 关心安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议；

5) 发现事故隐患和不安全因素要及时向组长或有关部门汇报

6) 发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调查工作；

7) 努力学习和掌握安全知识和技能、熟练掌握本工种操作程

序和安全操作规程；

8) 积极参加各种安全活动，牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识；

9) 有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，对个人安全生产负责；

11、员工的权利

2) 建议权：即有权对本单位的安全生产工作提出建议；

3) 批评权、检举、控告权：即有权对本单位安全生产管理工作中存在的问题提出批评；

4) 拒绝权：即有权拒绝违章作业指挥和强令冒险作业；

6) 依法向本单位提出损害赔偿要求的权利

7) 获得符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的权利；

8) 获得安全生产教育和培训的权利等；

1) 遵守纪律，服从管理的义务，佩戴劳动防护用品的义务（劳动法第49条、第90条）

2) 接受培训，掌握安全生产的义务（劳动法第50条）

3) 发现事故隐患及时报告的义务（劳动法第51条）

1) 防止物体打击伤害；

2) 防止高处坠落伤害头部；

3) 防止机械性损伤；

- 4) 防止污染毛发伤害;
- 2) 防止化学性物品的伤害;
- 3) 防止强光、紫外线和红外线的伤害;
- 4) 防止微波、激光和电离辐射的伤害;

进行对企业安全生产形势，安全文件，规章制度，企业内特殊危险地点，一般的安全技术知识和伤亡事故发生的主要原因，事故教训的教育，从正反两个方面来讲解安全生产的重要性，使新员工受到安全生产的初步教育。车间教育是新员工从厂部分配到车间后，由车间进行的安全教育，主要是遵守车间的劳动纪律和应该重视的安全问题，车间内危险地区，有毒有害作业的情况和安全事项，本车间安全生产情况，以及安全生产的好坏典型事例。岗位教育是新员工到固定工作岗位后，开始工作之前的安全教育。内容包括：本班组的生产性质、任务，将要从事的岗位的安全操作规程和岗位安全职责，新员工从事岗位操作必须的安全知识和安全技能，各种机具设备及安全防护设备的性能、作业、个人防护用品使用的管理，预防事故的措施及发生事故后应采取的紧急措施、预案、事故案例教训等。

2、安全责任教育

随时制止他人违章作业；要积极参加安全生产的各种活动，主动提出改进的意见，爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品。遵章守纪，维持工厂生产的安全是每个员工应尽的义务，只要每位员工都从思想上高度重视安全生产，遵章守纪，事故是可以避免的。

3、安全意识教育

安全是无价宝，这是从无数次血的教训中得出的人生真

谛。“安全生产就是效益、就是稳定、就是健康、就是幸福、就是形象、就是发展”。

从安全生产管理的角度来说，安全是一个涉及到社会、家庭、个人安危的极为严肃的问题，搞好安全生产从大处讲，是确保企业的生产长周期稳定运行，创造良好经济效益的前提；从小处讲，就是保障每个家庭、每个成员的健康幸福生活。安全贯穿于每个人的日常工作和生活之中，无论是在工作岗位上还是在下班后，一旦发生事故，受到伤害最大的是我们自己，因此要时刻保持安全警觉。教育新员工要从思想意识上转变观念，由“要我安全”转向“我要安全”

4、安全法律、法规教育组织新员工学习《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国安全生产法》等。通过安全生产法律、法规的学习，使我们知道自己在安全生产过程中法律所赋予的权利和义务以及违章而发生所必须承担的法律后果，提高我们在作业过程中的法律意识，充分认识到“安全”生产的重要性和必要性。

总之，做好新员工的各种安全教育培训，提高安全意识、增强安全责任，是避免和减少各类事故的前提和基础，同时也是保证企业安全生产、降低事故频率，实现安全生产目标的重要措施。

安全生产安全培训工作总结篇六

本，从以保安全为前提加强安全生产管理，保安全促效益为目标，在充分调动生产管理骨干及全员积极性中，实现全年无发生任何安全生产事故的管理目标，出色完成服务集团的各项急、难、险、重任务，为集团发展和自身目标实现作出了有力的保障。现将主要情况汇总如下：

安全生产伴随生产经营，是一项经常性、多变性和复杂性的保障工作。针对安全生产年年抓、月月提，逢会讲易走过场，

求形式的现象抬头，必须坚持不懈不松劲，以领导的重视带动全面，落实到各工地。

如施工安全中的安全帽、安全带是一个老问题，尤其是天热爬上爬落，会使施工人自感闷热及麻烦，但通过对麻烦、闷热与人身安全的利害比较性教育，施工人员都自学佩戴上安全器具作业，领导的安全帽常备车中，凡进入场地检查都也戴上，使人人讲安全、防事故成为风尚。

资料。

一票否决制，车间产量再高，质量再好如果出了安全问题，全部成绩为零的方针，车间每道工序质量责任制全部得以落实，定期检查，范文写作及时修正，使东天机械公司的每一名作业人员、协调人员在明确自身安全责任及工作责任中积极投身于工作。

领导重视除以身作则外，尚要靠宣传鼓动，责任明确除逐级逐人落实还要广泛宣传才能形成合力，营造良好安全生产氛围。除专题安全生产活动外，我们利用月度例会、工前会、动员会进行宣贯，收到了明显的效果。

预防除强化责任、制度、宣传教育外，还有重要的一大方面实质性工作就是查隐患。设备使用时间长甚至很多是超期“服役”是机修的特点，就是事故隐患易发的因素；人的思想麻痹，放松警惕也是事故发生的疏忽性人为因素，两者结合是安全事故从隐患——苗头——突现的关键成因，针对以往查隐患只注重设备、电气而忽视人的方面的特点，我们把两者兼之作为检查、整改（教育）的重点。一年来，共及时整改设备、电气隐患3处、针对性教育员工23人，其中包括2人不安心机修长年担负苦、累、脏、险资料。

工作而带波动思想投入抢修工作的员工。

三年来对出色完成安全指标的部门及部门领导，思想汇报专题我们分别给予物质奖励，全年共奖励出安全生产专项奖金3380元，其中安全知识竞赛或安全活动中表现突出的员工都有奖励，奖励范围涉及到每一条生产线，以工序为单位奖励两次，作业小组2个，在安全生产活动中有13人获得奖励。因无检查出违规现象，无进行过罚赔。

安全生产安全培训工作总结篇七

为认真贯彻落实《安全生产法》、《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》（国发20xx23号）、《生产经营单位安全培训规定》和《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》等法律法规及自治区、州、县相关文件精神，进一步做好安全生产培训工作，切实提高各级、各类人员的安全意识，结合我乡实际，我乡在20xx年安全生产教育培训工作总结如下：

大力开展培训□20xx年初，按照县安监部门的总体部署和我乡工作总体思路，制订了工作目标和计划，大力开展全乡安全生产宣传教育，继续开展以农民工为主的全乡安全培训工作，督促建筑商抓好工人“三级安全教育”增强了自我保护意识，减少了因人为失误的各类事故的发生。坚持以服务安全生产为宗旨，认真执行《安全生产法》，不断加强培训机构建设，完善安全生产培训工作制度，严格考核发证，提高培训质量。并认真组织开展各类安全生产培训、复训工作□20xx年全乡累计培训人数共2983人其中，管理人员48人；建筑工人311人。较好地完成全年安全生产培训目标任务。

规范教学管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培

训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；同时，以严格的考核制度来提高培训的效果，规范考核管理，严肃考试纪律，按照要求独立答卷，技能考核一人一位单独操作，实行教、考分离，监考人员严格把关，做到公平公正，从而有效地提高了学员的学习自觉性。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

灵活组织办班。根据培训对象的不同，精心组织办班。一是乡人民政府常年组织各类人员的报名申请工作，根据计划和实际报名情况适时安排培训。二是对建筑工种在30人以上，根据实际情况制订教学计划，送教上门，单独办班。三是对同一工种人数较多，而企业较集中的村组、街道，就方便学员，分批在乡文化站、各村委会安排培训。

加强队伍建设。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，不断的对全体人员进行“充电”，一是树立乡场意识为企业服务意识，全方位适应形势的发展和变化，把企业的需求放在首位，针对企业培训的新特点和具体要求量体裁衣，制定实施培训教学计划。二是注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。不断选送具有大专及中级职称以上，有较强教学能力的教师参加省安全组织的师资培训班，确保培训教师的持证上岗率。

安全生产培训需求与培训规范化程度之间的矛盾日益突出，主要表现在：

一是对培训的投入少：不仅在资金上投入不足，在人力和精力上的投入也远远不够。

二是三级培训机构缺少：不能适应培训要求，培训管理面临着新难点。

三是教材更新速度慢：特别是复训教材，试题比较单一。

四是师资力量薄弱：许多老师证书过期，人员老化，大部分是退休人员，师资力量严重缺乏。

（一）进一步统一思想，把安全教育培训作为安全生产监管工作的基础性、长期性工作来抓。制订教育培训计划、明确重点和目标，积极开展各种形式的教育活动，提高教育培训的针对性和有效性。

（二）加快培训机构建设步伐，并且更进一步规范培训机构。争创更高一级的培训机构。以适应各类培训。

（三）加大投入力度，破解培训难点。生产经营单位主要负责人即是培训重点，又是培训难点。为落实省政府三年培训一遍的要求，争取财政支持，落实经费保障，组织协调培训机构开展培训。

（四）抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全乡建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

（五）注重方法创新，完善长效机制。积极推进建立网上培训考试发证系统，实现培训考核的便利、快捷、高效服务。

安全生产安全培训工作总结篇八

大力开展培训□20xx年初，按照县安监部门的总体部署和我乡

工作总体思路，制订了工作目标和计划，大力开展全乡安全生产宣传教育，继续开展以农民工为主的全乡安全培训工作，督促建筑商抓好工人“三级安全教育”增强了自我保护意识，减少了因人为失误的各类事故的发生。坚持以服务安全生产为宗旨，认真执行《安全生产法》，不断加强培训机构建设，完善安全生产培训工作制度，严格考核发证，提高培训质量。并认真组织开展各类安全生产培训、复训工作□20xx年全乡累计培训人数共2983人其中，管理人员48人；建筑工人311人。较好地完成全年安全生产培训目标任务。

规范教学管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；同时，以严格的考核制度来提高培训的效果，规范考核管理，严肃考试纪律，按照要求独立答卷，技能考核一人一位单独操作，实行教、考分离，监考人员严格把关，做到公平公正，从而有效地提高了学员的学习自觉性。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

灵活组织办班。根据培训对象的不同，精心组织办班。一是乡人民政府常年组织各类人员的报名申请工作，根据计划和实际报名情况适时安排培训。二是对建筑工种在30人以上，根据实际情况制订教学计划，送教上门，单独办班。三是对同一工种人数较多，而企业较集中的村组、街道，就方便学员，分批在乡文化站、各村委会安排培训。

加强队伍建设。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形

式，不断的对全体人员进行“充电”，一是树立乡场意识为企业服务意识，全方位适应形势的发展和变化，把企业的需求放在首位，针对企业培训的新特点和具体要求量体裁衣，制定实施培训教学计划。二是注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。不断选送具有大专及中级职称以上，有较强教学能力的教师参加省安全组织的师资培训班，确保培训教师的持证上岗率。

安全生产培训需求与培训规范化程度之间的’矛盾日益突出，主要表现在：一是对培训的投入少：不仅在资金上投入不足，在人力和精力上的投入也远远不够。二是三级培训机构缺少：不能适应培训要求，培训管理面临着新难点。三是教材更新速度慢：特别是复训教材，试题比较单一。四是师资力量薄弱：许多老师证书过期，人员老化，大部分是退休人员，师资力量严重缺乏。

（一）进一步统一思想，把安全教育培训作为安全生产监管工作的基础性、长期性工作来抓。制订教育培训计划、明确重点和目标，积极开展各种形式的教育活动，提高教育培训的针对性和有效性。

（二）加快培训机构建设步伐，并且更进一步规范培训机构。争创更高一级的培训机构。以适应各类培训。

（三）加大投入力度，破解培训难点。生产经营单位主要负责人即是培训重点，又是培训难点。为落实省政府三年培训一遍的要求，争取财政支持，落实经费保障，组织协调培训机构开展培训。

（四）抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全乡建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门

类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

（五）注重方法创新，完善长效机制。积极推进建立网上培训考试发证系统，实现培训考核的便利、快捷、高效服务。

安全生产安全培训工作总结篇九

为了进一步增强食品生产经营单位人员的安全意识，营造全镇范围内狠抓落实食品安全工作氛围，继续做好食品安全工作，经镇党委政府会议研究决定，由镇安办牵头，于2011年8月9日在镇政府会议室召开全镇食品生产经营单位人员集中教育培训大会，会议工作总结如下：

一、精心组织，积极开展教育培训。

为保证教育培训效果，镇安办精心组织，连同市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门，对全镇范围内的36家食品生产经营单位负责人进行了集中教育培训，教育培训率达到96%以上。

二、认真落实，突出教育培训成果。

组织学习国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，切实增强食品生产经营单位人员食品安全意识，强化行业道德伦理，确保主体责任的全面落实。

1、有针对性的开展食品安全教育培训，市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门积极配合，根据我镇实际情况对辖区内的食品生产经营单位进行有目的、有内容的培训。

2、教育培训内容丰富，形式多样，认真传达党和政府开展食品添加剂专项整治工作的决策部署和总体要求，大力宣传食品安全法律法规和科普知识，不断增强食品经营单位人员的

守法意识、诚信意识和从业素质。通过广播、标语、板报等多种方式，以会代训，在全镇范围内轰轰烈烈的开展食品生产经营单位人员集中教育培训工作。

三、明确责任，确保教育培训质量。

1、强化组织领导，镇党委政府统一思想认识，明确乡镇责任，本着对全镇人民负责的态度，高度重视此次集中教育培训，精心组织，周密安排，确保教育培训质量。

2、建立长效机制，镇党委政府紧紧抓住此次集中教育培训的契机，全面贯彻国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，根据我镇实际情况，进一步完善教育培训工作机制，切实落实“先培训后上岗”制度，与食品生产经营单位签署《食品行业质量安全承诺书》，明确食品经营单位是食品安全工作第一责任人，不断提高食品生产经营者的从业素质，从而进一步确保全市范围内的食品安全工作顺利开展。