

2023年大学生未毕业签合同有用吗 毕业大学生劳动合同(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

大学生未毕业签合同有用吗篇一

不少求职者签订劳动合同的时候都没注意到是否有明确工作岗位，导致被用人单位随意变更劳动岗位。

有关人士表示，一些用人单位往往故意在劳动合同中避开工作岗位条款，从而随心所欲地变更劳动者的岗位，无限扩大其管理权，这样在过程中，用人单位便可以任意变更合同内容，甚至故意进行刁难，劳动者却无以应对，最后只有无奈。所以，大学生在签订劳动合同时应该看清是否已经明确工作岗位，以免发生不必要的损失。

大学生未毕业签合同有用吗篇二

聘方：_____

受聘方：_____

聘任岗位：_____

聘任职务：_____

自____年____月____日至____年____月____日。期满聘约自

行终止。

本聘约一式三份，聘任双方各执一份，人事部门存个人技术档案一份。

聘方签字(盖章)：_____

受聘方签字(盖章)：_____单位人事部门(盖章)

签约日期：_____年____月____日____年____月____日

大学生未毕业签合同有用吗篇三

承租人：_____以下简称乙方

根据中华人民共和国有关房屋租赁的法律及规定，为明确出租方与承租方的权利和义务，经双方协商一致，特签定本合同如下：

一、租赁范围及用途

甲方同意将其所有的位于_____的房屋及其设施，在良好及可租赁的状态下租给乙方为_____使用，出租房的面积总计约_____平方米。

二、租赁期

2.1 租赁期为_____年，自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

2.2 租赁期满，甲方有权收回全部出租房屋及其设施，乙方应如期交还，乙方如要求续租，须在本合同期满_____个月前向甲方提出书面申请，再由双方另议续租事宜。

三、租金

3.1 双方谈定的租金为每月_____元。

3.2 乙方支付甲方每月的租金，应在每月的_____号以前：

汇至甲方指定的银行帐号；

以现金方式支付甲方。

四、保证金

4.1 为确保出租房屋及其设施之安全并完好及租赁期内相关费用之如期结算，乙方同意于签订合同后，____日内支付给甲方的租赁押金计____作为乙方确保合同履行之保证金。

4.2 除本合同另有规定之外，乙方应于租赁期满之日与甲方点清室内设施并付清所有应付费用后，甲方当天将保证金全额无息退还乙方。

五、室内设施及费用承担

5.1 租赁期房屋有关物业费由_____承担；

5.2 电话费按实际费用由乙方承担；

5.3 房屋的水、电、天然气消耗按每月查表实数由乙方交付；

5.4 排污费、收视费、车位费按有关规定由乙方支付。

六、出租人的责任

6.1 甲方须按时将出租房屋及其设施以良好状态交乙方使用；

6.2 租赁期内甲方不得收回出租房屋；

6.3在乙方遵守本合同的条款及交付租金的前提下，乙方有权于租赁期内拒绝甲方或其他人骚扰而安静享用出租房屋。

6.4房屋基本设施和结构损坏时，甲方有修缮的责任并承担有关的费用，并对其作定期修缮。

6.5甲方谨在此声明及保证甲方为出租房屋的合法拥有人并有合法地位出租此房屋于乙方。

七、承租人的责任

7.1乙方应按合同的规定，按时支付租金，保证金及其他各项应付费用。

7.2乙方须经甲方事先同意，方可在承租用房内进行装修及添置设备，租赁期满必须恢复原状，并承担其费用，经甲方验收认可后归还甲方。

7.3乙方应按本合同的规定合法使用租赁房屋，不得擅自改变使用性质，不应存放中华人民共和国法律下所禁止的危险物品，如因此发生损害，乙方应承担全部责任。

八、违约处理

8.1自签约之日起，甲乙双方均不得借故解除合同，但因乙方因特殊情况要求退租必须提前三十天通知甲方并支付一个月房租，做为补偿，甲方应退还乙方未到期租金及押金；如甲方确需收回房屋自用，必须提前三十天通知乙方并向乙方支付一个月的租金做为补偿金。

8.2乙方过期交付租金除及时如数补齐外，还应向甲方支付所欠租金总额的5%为滞纳金。

8.3租赁期满同日，乙方应将房屋内家具、物品搬迁清楚，不

得借故存留，如逾期不搬视为乙方抛弃其所有权，甲方可自由处理。

8.4乙方有下列行为之一的，甲方有权终止本合同，收回出租房屋，并且保险金不予退还：

- . 未得甲方同意将承租的房屋擅自拆改结构或改变用途；
- . 无故拖欠租金超过三十天；
- . 转租第三者。

九、适用法律

本合同的成立，其有效性、解释、签署和解决与其有关的一切纠纷均应受中国法律的管辖并依据中国法律。

十、免责条件

房屋如因不可抗拒的原因，导致甲乙双方造成损失，双方互不承担责任。

十一、本合同自签订之日起即时生效，甲乙双方不得反悔，补充规定与本合同具同等法律效力。

十二、补充规定

十三、室内物品清单

13.1 电器： _____

13.2 家具： _____

甲方： _____

代表人： _____

盖章： _____

地址： _____

电话： _____

传真： _____

乙方： _____

代表人： _____

盖章： _____

地址： _____

电话： _____

传真： _____

大学生未毕业签合同有用吗篇四

虽然在试用期难免如履薄冰，毕业生也要保护好自己权益。劳动合同法规定，用人单位不得在试用期内随意辞退劳动者。

“劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”

见过很多用人单位这样搞的，试用期不发工资，等到转正再根据具体情况酌情发放，这是有问题的，试用期也属于劳动

合同范围，受法律保护的，虽然不是正式员工，但该有的权益与正式员工是差不多的，除了工资会少一些。当然现在很多公司不按国家正规流程，试用期都不给员工买社保了。

劳动合同签署完最后一件事就是要妥善保管了，应届毕业生作为新人群进入社会，工作经验与社会经验都是极度匮乏的，一个不留神自己的权益可能已经被用人单位给损害了，因此我们在找工作之前最好先了解清楚有哪些注意事项，这样对自身来讲也是很重要的。

大学生未毕业签合同有用吗篇五

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，用于明确双方权利和义务的协议，其与劳务合同存在很大的区别。劳动合同中必须写明对劳动者的义务，如必须为劳动者交纳各种保险、明确最低工资标准等，而劳务合同则仅仅是一方提供劳务、另一方给付报酬的一种约定形式，一般不受的制约。