

# 2023年年度工作汇报提纲(模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 年度工作汇报提纲篇一

### 一、指导思想

消防责任攻在消患，消防安全贵在预防，消防工作重在落实。

坚持“安全第一、预防为主、防消结合”的方针，依靠排查险源、整治隐患、全员参与、群防群治、人人有责的原则，围绕防控措施与责任，消除隐患和整治重点，紧贴消防安全主体责任越来越大，主体层面越来越复杂的实际，各级重视扎实的推进长效管理强化监管责任全面落实、抓消促防的消防工作内部管理体制。

### 二、强化组织领导，落实主体责任。

组 长：冯喜龙

副组长：徐长胜、仲向东、胡志达、顾政凯。

成员：冯惠明、李雪平、韩永明、崔小春、马建栋、杨志刚、姚振国、董音、倪李雁、张丽华、胡煦、丁建明、林耀明、陶建清、施爱民、顾金星、丁伟中、朱宁、顾伟、杨仁发、吴庆官、陆震、蔡渊若、王文娟，以及各分公司、车间安全员、班组安全信息员。各分公司、车间同时成立相应的领导小组，由第一责任人任组长，各分管负责人任副组长，相关管理人员和班组安全信息员为成员的消防工作组织机构，全

面负责本部门、分公司、车间等分管区域内的消防监管和责任落实，并对消防工作负总责。

### 三、积极参与和组织的消防安全教育和专题培训

1. 公司组织安全生产知识，消防安全知识教育培训各不少于两次，参加人员为公司安委会人员，各分公司主、分管领导和安管人员，各职能部门负责人，全员消防培训每年不少于一次，驾驶员安全培训教育每月不少于一次，内容必须有消防，必须有阶段性消防工作重点的计划措施和检查整改落实的具体要求。

2. 参加市局组织的消防、安全培训，按市局要求派员参加。

3. 参加市安监等部门的培训和复审。

(1) 企业法人，安管人员年度培训和复审。

(2) 车辆、办公场所、休息场所、首末站、车间、食堂等人员密集场所管理人员消防安全培训。

(3) 特种作业人员(维修电工，电焊工等)有计划的参加市安全培训。

(4) 消防器材的使用、检查和保管，及自动喷淋装置消防安全培训。

4. 参加苏州局和省厅组织的消防安全培训。

5、加大对公司区域内各停车场库房、机房监管和检查力度。

(一) 利用安全例会发放宣传，培训资料，对会议人员进行教育培训。(主要内容为：消防、安全工作事故案例，内部消防安全管理信息通报，上级会议，各级领导讲话，安全生产国内外动态，管理经验交流等)。

(二)组织各类安全生产培训班。(主要内容为：分公司、旅游车队、机动车队、公务车、班组安全管理、施工现场安全管理、安全管理台账规范，消防安全管理，利用技防及安全信息加强管理等。)

(三)组织一次以“安康杯”、“平安单位创建”，消防监管、安全管理为内容的管理人员学习研讨会。

(四)组织开展一次以上的应急防范演练。

(五)组织一次全员消防培训，主要进行针对性的遇突发状态的处理方法，初起火灾的扑救及自救逃生技能，交通安全及其自然灾害安防知识，家庭防火和用火防范、单位日常消防管理及遇突发状态时的现场指挥和疏散要领等，全面落实四个责任提升消防安全的四个能力。

(六)开展不少于两次的消防与安全知识竞赛，不少于一次的劳动技能竞赛。

(七)抓好新职工的劳动技能和安全技术与消防培训。

(八)完善制定消防工作的长效措施，建立规范实用的消防工作攻消促防的制度规章和应急预案应急方案与责任追究责任考核办法。

(九)每月不少于一次的消防隐患和安全生产事故隐患的全面排查与整治，严肃一票否决制和检查整改落实责任倒查追究制度。

五、抓消促防提意识，大力宣传造氛围。

主要做好以下工作：

(一)是加强安全生产形式，法制和政策的宣传。大力宣传党

和国家在安全生产和消防方面的重大决策，继续做好消防法，安全生产法，江苏省安全生产条例，道路交通安全法等相关法律法规的宣传，普及安全法律知识。

(二)是丰富内容，开展群众性的消防意识与安全文化活动。

(三)是利用好现有阵地(广播，电台，黑板报，短信等)，扩大宣传力度。

(四)是公司消防安全生产宣传教育工作进行考核评比，对宣传稿件进行评选奖励，对先进个人择优推荐进行表彰。

二是专题部署开展元旦、春运及夏、冬季安全行车和防火工作计划方案，应急预案，春季消防与安全行车的特点与防范重点落实，第八个“全国安全生产月”活动;百日安全劳动竞赛，七月份安全生产隐患排查月和八月份安全隐患集中治理月等活动。

三是与各级工会联合，开展“安康杯”竞赛。

四是配合市局在全系统开展培训普查登记，建立健全培训信息

五是加强消防安全与平安单位创建、安全管理促进年活动的专题宣传报道，营造消防、安全生产和安康杯竞赛活动的氛围。

## 六、工作重点及要求

消防工作事关企业的发展，情系千家万户的安康，关系到人民的生命和财产的损失和稳定，涉及面大，细节和环节广，整个工作来不得丝毫的马虎和疏忽，为此公司整个防范的重点检查整治的规范和责任予以明确。

重点车辆(公司所有营运车辆、公务车辆)，办公场所、休息值班场所、首末站点、易燃易爆危险品堆放处、仓库、车队、车间、会议室及人员密集场所、胎工修理工作休息间、各枢纽站、食堂等，必须严格按照要求配备消防设施以及消防栓消防龙头、防火砂并定期组织检查、添加和更换。

1、车辆电器及线路是否存在乱拉乱接行为，是否有违规按装超负荷用电设备现象，电线线束是否存在脏乱差现象，线束固定是否存在松脱和距高热源太近、碰擦或有明显受热熔化极有可能造成短路塔铁的，继电器工作闭合有无失常，开关保险丝是否存在发热或烧熔不切断电源现象，管路漏油的有否得到整修，灯光、显示器、风机、车载设备和雨刮器是否正常有效，灭火器、安全锤是否按规定位置放置齐全并有效，发动机和线路线束密集处保险盒周围是否存在乱放杂物、油丝、抹布等可燃物品等。

2、车间各用电设备用电保护装置是否有效，废油、油灰、油布等是否按规定落实，易燃易爆物品存放是否规范，消防设施是否齐全有效，胎工管理休息间的用电安全是否规范，特种作业人员持证是否上墙，是否存在无证操作和违反消防要求违章操作现象，电焊与油漆喷涂场所是否有一定的安全距离，气割现场操作有没有防范措施，各电器或线路是否存在老化和漏电现象，各用电设备有否漏电保护措施，明火操作是否规范有无防范措施等一切与消防安全操作相违行为。

3、办公休息场所、首末站等是否存在私拉乱接电源或一板多拉的现象，有无既无保护措施又无责任人更无用电防火管理责任书签定违规使用电器设备现象，是否存在无人看管时使用临时电器烧烤或人离电器设备不切断电源的情况，消防设施是否齐全有效等。

4、食堂用火是否规范，用火设备用电设备是否存在老化和线路老化漏电现象，用火设备和用气气源是否保持足够的安全距离，用火用电操作规程是否上墙亮化，长期用电的设备有

漏电无保护措施，用气设备用电设备有无定期检查制度和台帐记录，消防责任人和应急措施是否到位，消防设备是否齐全有效等。

为更有效的将消防工作作为公司安全生产中心工作的重要组成部分抓细抓实，公司制定相应的消防应急演练实施方案并组织实时演练，同时制定火灾处置应急预案，并成立公司内部义务消防队，扎实推进开创消防工作新局面的计划落实。

1、提高检查消除火灾隐患能力，各部门、车队、车间要进一步落实消防安全责任人和管理人员，掌握消防工作整体思路和方法，提高自身对火灾隐患的自我发现和整改能力。

2、提高组织扑救初起火灾的能力，公司义务消防队、消防安全人员和管理人员，要认真学习扑救知识和消防常识，掌握必要的初火扑救技能，合理配备和正确使用消防设备及器材，全力争取好第一时间，第一现场的救治行动，全员职工，人人都要学会火灾扑救的技能，确保一有情况，都能按职责分工及时到位并实现有效的处置。

3、提高组织人员疏散逃生的能力各岗位的驾驶员、管理人员和责任人要对本单位、本区域、本车辆的应急逃生通道进行反复检查，并有有效应急处置的思路，熟悉逃生最佳路线和逃生自救的防范措施，必要时可根据情况开展逃生演练，办公室、会议室的楼道要完善安全出口标志标识。

4、提高消防宣传教育培训能力要利用黑板报、教育宣传和培训等措施，全力提高全员消防安全和安全防范与自救逃生的应知应会知识，各区域的消防设施布置与配备图要公开张贴，应急求助和报警求救要及时并做到人人有责，心中有数，使全员在消防安全的防范与处置上懂知识、会方法，懂技能、会处理。在遇火险和接到火警报告时懂技能、会处理。

各单位、部门要根据实际采取措施：

- 1、强化内部宣传教育和相关人员的技能培训，围绕“四个能力”的标准，扎实推进消防安全的防范工作和制度建设，组织机构的建立和相关组织的组建。认真做好本单位、本部门的消防风险评估，切实查清存在的深层次问题，解决和治理好隐患，彻底消除一切可能发生火灾或险情隐患。
- 2、强化各单位、各部门负责人的岗位责任制，做到规划计划精心做，工作重点、难点亲自抓，督查隐患严把关，把隐患消除与岗位责任追究挂钩的机制落实到长效管理重点考核内容。
- 3、制定措施、计划，明确主体责任人，形成制度，并列入安全管理的重点、中心点的监管内容，成立相适应的组织机构和消防队、消防组和消防管理责任人。
- 4、严格火险第一时间上报制度，确保通信畅通，严防信息倒流。
- 5、制定相应的应急预案和应急演练方案。

## 年度工作汇报提纲篇二

推进脱贫攻坚，关键是责任落实到人。要切实做到分工明确、责任清晰、任务到人、考核到位，既各司其职、各尽其责，又协调运转、协同发力。大家创业网为大家整理的相关的精准扶贫工作情况汇报，供大家参考选择。

### 一、基本情况

红光村位于海林镇西部 12 公里处，与 301 国道相邻，共有耕地面积 5917 亩，其中水田 2253 亩，旱田 3687 亩，农业住户 320 户，农业人口 1500 人，2017 年精准识别建档立卡户 2 户，边缘户 25 户，危房户 19 户。

## 二、帮扶措施和成效

按照《海林市扶贫领域问题自查及整改工作方案》(海扶组发〔2018〕2号)及《关于进一步推进问题整改提高脱贫攻坚质效的实施方案》(海扶组发〔2018〕6号)的通知要求,医院会同村“两委”班子一同制定了精准帮扶措施,确保做到因地制宜、因户因人施策、精确瞄准,为扶贫对象制定具体可行的脱贫帮扶计划。结合医院特点,为2户贫困户上门义诊和免费检查身体。广泛宣传精准扶贫相关政策,为25户边缘户和19户危房户建档,强化思想引导,强化脱贫自立自强意识,鼓励、扶持两户建档立卡户发展养牛产业增收。

贫困户史兴产61岁,无儿无女,妻子56岁,为一级听力残疾,无劳动能力。家有耕地7亩,年人均纯收入3075元。房屋为C级危房,夏天漏雨,冬天漏风,生活条件艰苦。海林镇政府投入5000元,市医院投入6500元,对其危房进行外墙保温,更换了房顶彩钢瓦和24米彩钢杖墙。市医院又投入1800元对其房屋内进行粉刷,并用山砂铺垫了院里地面,改善了史兴产家的居住条件和生活环境。考虑到史兴产夫妻的实际情况,帮助其发展养牛业,医院帮扶3000元、史兴产自筹3000元购买了1头小母牛,通过养牛产业增收,今年人均纯收入能达到5400元。

贫困户东野长宗64岁,妻子61岁。儿子30岁,患精神病(有低保),无劳动能力。常年口服药物治疗,发作期需住院治疗,年自付治疗费用约1万元。家有耕地13亩,原有母牛1头,年人均纯收入3089元。考虑到东野长宗有养牛经验,医院帮助其发展养牛业,医院帮扶3450元、东野长宗自筹3000元购买1头小母牛,力争通过发展产业实现脱贫。市医院投入1500元对其房屋进行粉刷,并用山砂铺垫了院里地面,改善了生活环境,通过养牛产业增收,今年人均纯收入能达到8200元。

## 一、基本情况



xxx 共有相对贫困户为 136 户共 318 人(有劳动力贫困户 61 户共 235 人，无劳动力户 75 户共 83 人)。截止目前 136 户 318 人已全部达到脱贫标准，其中有 133 户 307 人于 2019 年月份已脱贫退出，有 3 户 11 人在 2020 年 2 月份达出脱贫标准，正在申请退出。

## 二、具体增收措施

4、通过县统筹资金入股县小水电，年终资产收益增收，每人每年 400 元。

禄全村有建档立卡贫困户 46 户 76 人，2014、2015 年退出户 10 户，2016 年脱贫户 13 户，2017 年脱贫户 4 户，2018 年预脱贫户 9 户，经过今年以来，全村根据市、镇两级脱贫攻坚工作总部署，牢固树立全镇一盘棋，走好扶贫每一步指导思想，以促进贫困人口脱贫为目标，扎实推进精准扶贫、精准脱贫工作。

一、加强组织领导，落实扶贫措施。我村坚持党组织书记抓扶贫，驻村工作队对指导扶贫工作的方针，明确脱贫攻坚各项任务的分工要求，特别是关乎扶贫工作质量的党建促脱贫攻坚工作、危房改造工作、基础设施建设、医疗养老保险等工作，明确各村干部的分工任务，将扶贫开发作为全村当前首要任务，纳入重要议事日程，积极落实扶贫措施和扶贫政策，确保扶贫工作取得实效。同时，我村加强组织纪律管理，对于上级所传达的文件、会议精神，根据实际情况，及时集中讨论，并将责任落实到个人，确保按质按量的完成各项扶贫任务，为贫困户实现脱贫创造条件。

二、加强和后盾单位的沟通，开展结对帮扶。我村共有后盾帮扶单位 5 个，帮扶人 30 人，通过构建后盾单位、镇联村干部、村三委干部、三位一体的帮扶机制，抓建好一户一档，做好一户一策、评估好一户一动态三个环节，凝聚脱贫攻坚合力。在日常的扶贫工作中，积极与帮扶人进行沟通交流，

及时将上级的政策告知帮扶人，并协助帮扶人向贫困户传达，确保扶贫政策宣传不漏一户不漏一人，让贫困户能够享受应得的扶贫政策。同时，根据上级党委政府的要求，我村根据实际情况，召集帮扶人进行培训。其中集中式的大型培训会 4 次，前往后盾单位逐一培训 30 次，通过培训会的举办，让帮扶人能够不断熟悉扶贫政策，并切实提高了扶贫业务知识水平。

开工建设了桥头屯到红珠岭篮球场支线、土贵屯到风满岭的水泥路，并已于 11 月中旬全部完工，极大地方便了群众的出行。于今年 7 月份开工建设的木浦屯移民公共活动中心已经完成了主体建设，预计 2019 年春节前便可完工投入使用。同时禄全村的改厨改厕工作正在如火如荼的开展，该项旨在提高群众生活质量的惠民工程优先照顾贫困户，目前已经有 7 户贫困户领取了物资，并安装完毕，全村完成改厨改厕的农户已达 55 户。

四、通过产业“以奖代补”为贫困户发展特色产业增加动力，2018 年，我村共有 15 户贫困户申请产业“以奖代补”，共获得补助 20625 元，通过这一政策，确保了特色产业实现了贫困户的全覆盖，为打赢脱贫攻坚战奠定了基础。

五、加大基本保障，确保三保障工作不漏一户，不漏一人。针对部分村贫困户为丧失劳动力或因病致贫，禄全村积极落实好新农合、大病救助、民政临时救助等惠农民生政策，减轻群众就医负担。同时，对符合办理特困供养的贫困户，及时帮助他们办理，让特困供养人员能够按规定享受相关补贴。

六、以集体经济发展为动力，助推群众脱贫致富。积极调整集体经济发展思路，盘活村现有集体资产，通过入股源安堂，获得 1300 元的村集体经济“第一桶金”，最大化发挥闲置资源的作用，在改厨改厕工作中，通过企业和合作社的合作，让合作社参与到改厨改厕项目，使得合作社如期完成了 2 万元收入的任务。下一步，我村将以这些资金作为壮大村级集

体经济的资本，通过将资金和现有的土地产权资源相结合，和企业合作，积极引进项目，为我村脱贫攻坚助力，争取2019年能够为贫困户实现更为明显的增收，让项目的银镜为我村面貌的改变贡献应有的力量。

七、开展脱贫“双认定”工作和信息核对工作。按照镇党委、政府的部署要求，禄全村工作队通过入户核验，9户31人“八有一超”情况全部达标，并召开评议会，确定我村2018年脱贫户9户31人。在对扶贫手册的信息核对工作中，禄全村工作队和帮扶人一起，对扶贫手册的每一项内容进行仔细核对，共发现错误信息60多条，并逐一和信息员在扶贫系统上修改，确保扶贫信息“四个一致”，经过多次核对，我村的扶贫信息在11月29日前全部录入核对完毕，在镇党委的再次核查“双认定”表中，我村没有出现一个问题数据。11月份的“双认定”工作和信息核对工作，为12月的扶贫考评打下了良好基础。

## 八、存在问题

1、特色产业发展仍没能形成规模化发展，对带动贫困户增收的能力仍有待提高。同时特色产业的发展也缺少资金、技术、人才的投入。

## 九、下一步工作计划

2、加强贫困户的教育和技能培训。我村将继续加强贫困户的扶志教育，让贫困户从“要我脱贫”，向“我要脱贫”转变，同时，借助上级的技能培训班，积极鼓励贫困户参加技能培训，学有所成，真正用自己的努力，让自己走上致富之路。

# 年度工作汇报提纲篇三

## 一. 总计划

今年计划总收入40.75万元，计划支出35.75 万元，实现经济效益5万元。

在计划经济收入中有以下几项收入：

- (1) 宾馆计划收入10万元
- (2) 旅游船只收入5万元
- (3) 上坝收费3万元
- (4) 绿化收入7.5万元
- (5) 房屋出租收入3万元
- (6) 果园收入1.25万元
- (7) 劳务输出收入11万元

总计收入40.75万元

计划支出费用有以下几项：

- (1) 工资支出总额为15万元
- (2) 提取三金3.2万元
- (3) 劳动保险4.3万元
- (4) 劳动保护0.65万元
- (5) 电话费0.5万元
- (6) 差旅费0.8万元

(7) 办公费0.3万元

(8) 折旧及摊消6万元

(9) 税金3.5万元

(10) 招待费1.5万元

总计划支出为35.75

## 二. 总计划的详细说明和工作部署

### 1. 金湖宾馆

为了鼓励整个经营公司的全体员工具有竞争意识，对金湖宾馆准备向公司全体员工竞标承包，在现有状态下，标底为10万元人民币。若局里作出计划，对宾馆投资，进行一定程度的改造，或填补一些用品、设备及线路改造的情况下，标底为12万元人民币。首先，我们先开一个全体员工参加的动员大会，让全体员工看清当前充满竞争的形式，让全体员工具有竞争意识，发挥他们的潜力。这也是我们今年降低标底的最大目的，让承租者看到希望，让承租者尝到成功的喜悦，让承租者能够看到成功的结果。以此为目的，逐渐让集体职工能够自己管理自己，自己壮大自己，将来能够完完全全地独立起来。

如公司内部没有人承租金湖宾馆，我们再对管理局内全体职工招标租赁。如全局职工也没有人承租，最后就对社会招标，用社会的力量来管理金湖宾馆。

宾馆承租的边缘条件是必须带2名全民职工，8名大集体职工，这10名职工的所有费用由宾馆承担。

虽然我们计划采用的机制为承包责任制，但是在管理上不能

以包带代管，我们公司经理部决定让副经理深入到管理中去，掌握宾馆的经营情况，及时回流资金，为金湖宾馆的经营当好参谋把好关。

在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一，预防为主。对治安综合治理上，也是做到每会必讲，经常检查，教育员工视顾客为上帝，减少员工与员工、员工与顾客、顾客与顾客之间的摩擦与矛盾。我们自己的员工要做到不参与打架斗殴和赌博事件，为公司的安定团结而努力。

## 2. 船只管理

今年我们实行的政策，还是像以往一样，实行公开竞标。先对公司内部员工公开招标，实行竞标上岗，竞标底价分别为2.5万元、3.5万元、3.5万元人民币(含人员工资在内)。如公司内部没有人竞标或没有完全竞标，再对局内职工招标，如局内没有人竞标，再对离退休人员招标。

对船只的管理上，尤其在安全上，必须遵守国家、省、市有关条文规定，必须按照局安委会对船只的要求规定执行。在公司的管理上，虽然属承包性质，在签合同上对各项要求都得严格，公司也不能对其放之不管。对船只、船员的管理上，做到定期、不定期的检查、督促工作，争取把隐患消灭在萌芽中。

## 3. 上坝收费

在上坝收费上，我们想延续原有的方式，对全局进行公开招标，竞标上岗，承包人必须带公司6名集体职工，承租底价为3万元人民币。

## 4. 绿化工作

今年在绿化上实施的办法是分片划分，分配到人，依据工作量挂牌管理，做到经常检查、经常督促，根据工作的质量来决定工资的收入。春季最早的两项工作是联系好东西山头造林的苗木及三角地苗圃的苗木，按局里的要求，完成局计划的所有任务。

## 5. 房屋出租

今年的房屋出租，已经签合同的没有到期的继续履行合同，把到期的合同全部重新招标租赁，尤其是饭店那一栋房子，以前有的租房者拖欠房租很长时间，有的现在还没有还清，所以重新招租，签字交钱。

在管理上，计划列出一个大表格，标明哪一栋、哪一户租房者是谁、租期、租金等等，及时管理到位。对租房者及房屋进行定期、不定期的检查，预防不安全事故的发生。

## 6. 果园管理

今年春季计划把去年春季冻害及以前死亡的树木补齐树苗，以保证果园树木的完整度，抓好冬春的修剪工作，认真修剪，调节结果量，抓好春夏秋肥料的使用和打药工作，来保证汤河果园工作的正常进行，使收入有保证，也使果园生产有后劲。

## 7. 劳务输出

今年抓紧对劳务输出人员的职业道德教育，提高出劳务人员的素质，兢兢业业做好本职工作。因为出劳务人员在外代表了公司形象，如出劳务人员工作干不好，被退回，不仅仅影响他个人，也影响整个公司的形象和收入，影响职工工作的安置。

## 8. 猪场管理

在履行合同的同时，加大收缴力度，凡是有猪的重量和头数够我们局杀的就收回来，杀了给职工分肉，用来回流资金，尽最大努力地回收其所占用的资金。

## 9. 职工培训

今年对集体职工的教育培养训上，鼓励集体职工发挥自己的潜力，积极地参与各项工作的承包，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

还有一个就是今年大集体管理委员会到届，重新选举大集体管理委员会，充分发挥管理委员会的积极作用，让他们参政议政，提出合理化建议，起到集体的作用。主要事情、大的支出都通过大集体管理委员会讨论通过后再实施，增加透明度。

## 年度工作汇报提纲篇四

3、提高组织人员疏散逃生的能力各岗位的驾驶员、管理人员和责任人要对本单位、本区域、本车辆的应急逃生通道进行反复检查，并有有效应急处置的思路，熟悉逃生最佳路线和逃生自救的防范措施，必要时可根据情况开展逃生演练，办公室、会议室的楼道要完善安全出口标志标识。

4、提高消防宣传教育培训能力要利用黑板报、教育宣传和培训等措施，全力提高全员消防安全和安全防范与自救逃生的应知应会知识，各区域的消防设施布置与配备图要公开张贴，应急求助和报警求救要及时并做到人人有责，心中有数，使全员在消防安全的防范与处置上懂知识、会方法，懂技能、会处理。在遇火险和接到火警报告时懂技能、会处理。

各单位、部门要根据实际采取措施：



1、强化内部宣传教育和相关人员的技能培训，围绕“四个能力”的标准，扎实推进消防安全的防范工作和制度建设，组织机构的建立和相关组织的组建。认真做好本单位、本部门的消防风险评估，切实查清存在的深层次问题，解决和治理好隐患，彻底消除一切可能发生火灾或险情隐患。

2、强化各单位、各部门负责人的岗位责任制，做到规划计划精心做，工作重点、难点亲自抓，督查隐患严把关，把隐患消除与岗位责任追究挂钩的机制落实到长效管理重点考核内容。

3、制定措施、计划，明确主体责任人，形成制度，并列入安全管理的重点、中心点的监管内容，成立相适应的组织机构和消防队、消防组和消防管理责任人。

4、严格火险第一时间上报制度，确保通信畅通，严防信息倒流。

5、制定相应的应急预案和应急演练方案。

一、按照谁主管、谁负责和属地管理原则，部门经理对本部门消防安全工作全面负责，负责签定和落实逐级消防安全责任制，明确各单位、岗位消防安全职责，确定各班组、部门、班组、重点岗位的消防安全责任人、消防安全管理人、专兼职消防管理人员，明确各自职责。

生。

2、督促所属部门依法建立落实防火检查巡查制度，落实逐级和岗位防火检查责任(每日要进行防火巡查、单位至少每季度进行一次防火检查，其他部门及仓储客户至少每月进行一次防火检查)。

3、督促各部门立即整改消除检查发现的火灾隐患;不能及时

消除的，要制定整改方案、明确整改措施、落实整改情况，限时消除。对建筑消防设施每年至少进行一次全面检测，确保完好有效。部门及不能自身解决的重大火灾隐患，要逐级报告。

4、加强灭火和应急疏散预案建设，着力提高单位组织扑救初起火灾的能力，做到火情发现早、报告早，小火灭得了。

5、公司由保安队员建立保消合一的消防队，各部人员组成义务消防队。

6、严格制定灭火和应急疏散预案并定期演练(重点部位的部门至少每半年进行一次演练，其他部位至少每年进行一次演练)，确保一旦发生火情，员工能按照职责分工及时到位、有效处置。灭火救援预案应适时修改，确保有效、适用。

7、督促消防控制室值班操作人员依法取得消防行业特有工种职业资格证书，熟悉消防设备，并熟练掌握火警处置及启动消防设施设备的程序和方法。

8、加强疏散逃生演练，着力提高公司组织人员疏散逃生的能力，做到能火场逃生自救、会引导人员疏散。

9、督促各部门加强对员工火场逃生自救基本技能培训和实战演练，使员工普遍掌握火场逃生自救基本技能，熟悉逃生线路和引导人员疏散程序。

10、督促各部门及仓储客户明确疏散引导人员，确保一旦发生火灾，能够及时组织在场人员安全疏散。

二、开展全员消防大教育大培训，着力提高公司消防宣传教育培训能力，做到消防设施标识化、消防常识普及化。

1、督促各部门及仓储客户规范消防设施器材标识，落实消防

安全 三提示 要求，重点部位、重点场所和疏散通道、安全出口设置 提示 和 禁止 类消防标语。

2、加强对员工进行消防安全法律法规知识的教育，提高员工对消防安全工作的思想认识，使员工掌握消防基本常识和普遍达到 懂基本消防常识、懂消防设施器材使用方法、懂逃生自救技能，会查改火灾隐患、会扑救初起火灾、会组织人员疏散 的要求；要加强对特殊工种员工、新入单位员工；关键防火环节和重点防火区域的人员进行消防安全培训教育。

3、组织单位的消防安全责任人、消防安全管理人、专兼职消防管理人员、消防控制室值班操作人员参加消防安全专门培训。

三、编制、落实消防工作计划。

2、制定消防安全工作计划；

3、制定义务消防队员培训计划；

4、制定员工消防救护安全知识培训计划；

5、制定各岗位消防救护应急演练计划；

6、制定防火领导小组名单。

四、关键环节和重点部位的消防管理

1、各部门及仓储客户要加强对本单位的消防管理，包括消防设施器材检查、员工安全规范操作检查，特别是用火、动火、厂区车辆、用电防护等产生火花的严格监控检查。电工要加强对公司内用电设施、设备、各种用电器、线路的安全检查，防止私自乱拉电线，防止用电设备、用电器损坏、电线短路引发火险。

2、完善规范单位、部门、仓储客户的消防档案。认真、无误的填写单位、部门消防档案内容;对每日巡查、每月检查做好记录;对整改后的情况(包括:购置、更换灭火器、疏散指示、应急照明等消防器材)做好记录。

## 五、消防安全教育、宣传的任务和要求

- 1、3月份开展春季消防紧急疏散演练;
- 2、5月份聘请消防人员为员工进行专题讲座;
- 3、8月份新入厂的员工进行消防安全教育;
- 4、11月份开展 消防月 活动、冬季灭火演练;

## 六、消防安全的专项检查

- 1、1月份开展春节消防安全专项检查;
- 2、 五、一 节前消防安全专项检查;
- 3、6月份开展夏季用电前安全专项检查;
- 4、 十、一 节前的消防安全专项检查;
- 5、12月份冬季消防安全专项检查;

共2页，当前第2页12

## 年度工作汇报提纲篇五

在这xx年的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大

的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司20xx年的总体经营管理目标，厂部特制订20xx年工作计划如下。

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

二、增加人员配置：

(1)前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2)车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

### 三、强化人员素质培训

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

### 四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

五、加强市场调研，以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人(兼职)对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

### 六、品牌推广

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率□20xx年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

层次的认识。

### 七、客户接待

1、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。

2、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。

3、继续做好客户的接待档案管理工作

4、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

## 八、内部管理

1、严格执行5s管理模式，严格实施“一切按文件管理，一切按程序操作，一切用数据说话，一次就把工作做好”战略，逐步成为执行型的团队(采纳iso)□

3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主观能动性，强调其工作中的过程控制和最终效果。提高工作责任心和工作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。

4、一切从公司大局出发，强调(产品)营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作，从而提高营销系统整体战斗力，为完成20xx年的营销目标做好最优质的服务工作。

5、配合日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

## 九、安全工作：

一、加强安全工作制度化建设，推动班组安全工作自主管理运行机制的建立

2、实行班组负责人负责制、各单位负责人是本单位安全工作的第一责任人，公司将采取实施风险承包考核的形式，加大对各单位负责人的安全工作考核奖惩力度、各单位负责人每

季末须向公司汇报当季安全工作。

3、实行安全一票否决制□20xx年、公司将重点把安全工作纳入对各单位的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格，所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行，凡突破考核指标的单位将取消其评选当月的优秀资格。

4、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导，年初，公司将下发安全管理相关资料，以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”（签订一份安全责任书、健全一张安全监督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议）的要求，认真抓好基层建设等基础工作。

二、开展各类宣传教育活动，强化职工安全意识和安全生产技能

1、各级要结合本单位安全工作中的难点和重点，扎实开展各类安全活动，进一步提高职工的安全生产意识。6月份，要大力开展“安全生产月”主题活动。三季度，要继续以“全国安康杯竞赛”为主题开展竞赛，做好高温季节的安全保障和各项服务工作，帮助职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。

2、各级组织要发挥实践育人的优势，引导学习安全生产法律法规和规程，掌握安全生产的技术和技能。要把安全生产与学习技术结合起来，使安全生产的过程成为学习新知识、新技术的过程，使安全生产与学习技术相互促进，相得益彰，尤其要加强对新进厂青工的安全教育。

3、各级组织要把安全工作由工作时间内向工作时间外渗透，深入集体宿舍，提醒注意休息，消除疲劳，保证有充沛的精力上岗。



### 三、深化责任区创建工作，营造职工安全自主管理的良好氛围

1、进一步抓好责任区创建的管理工作□20xx年各单位要继续按照《车辆维修企业安全管理标准》的有关规定，建立起全方位、立体交叉型的责任区网络体系，认真抓好基层责任区的创建，充分调动职工参与安全管理的积极性；同时还要结合本单位生产经营的特点，努力培育特色工作，进一步深化责任区创建工作，发挥其安全文明示范和监督作用，形成安全自主管理的良好氛围。

2、大力开展查违章、查隐患活动。各级要把查违章、查隐患活动作为开展责任区创建活动的主要工作载体来抓，要通过开展查违章、查隐患活动，不断提高职工“自我约束、自我防护”的意识和能力。各级要将“自检”和“互检”、“巡查”和“抽查”等方式结合起来，认真执行安全检查制度，公司在检查中发现安全问题，要及时填写“职工违章查处单”和“安全隐患查处整改单”，并向本单位反馈安全意见后，定于下月3日前汇总通报。与此同时，各级还要落实好安全隐患的整改工作。

3、抓好人员队伍的培训教育工作，安全监督员是开展活动的基本力量。为提高整体素质，队伍的培训教育采用分级实施的办法。公司负责抓好班组长队伍的培训教育工作，今年将安排1—2期新安全监督员参加上级培训班。各单位负责抓好基层岗员的培训教育工作，在20xx年要对全体员工轮训一次。在培训内容上，要把学习贯彻《安全生产法》、《车辆维修企业安全管理标准》作为重点，促进员工思想认识的深化和管理监督水平的提高。

## 年度工作汇报提纲篇六

今年以来，我县新农村建设工作继续坚持“以点带面、分类

推进”的原则，进一步健全工作机制，狠抓村庄规划这个龙头，认真开展村庄绿化、美化及环境卫生整治等活动。工作中，努力加大项目资金整合力度，引导各个系统的项目和资金向新农村建设重点村倾斜，切实加强重点村基础设施建设，使我县新农村建设出现了良好的发展态势。今年元—10月份，完成投资320多万元，新修连村道路、重点村主街道13条，修建桥涵6座；完成投资80万元，为温小屯、盆尧2个村打了深水井，铺设了自来水管，很好地解决了两个村的安全饮水问题。协调资金60多万元用于村庄规划，目前县定22个重点村的村庄规划全部完成阶段性任务。

## 一、主要工作开展情况

### （一）加大投入，积极推进村庄规划

加大对村庄规划的投入力度，对市定和县定新农村建设示范村规划采取县财政拿一点、乡财政拿一点、驻村帮扶单位拿一点的办法解决。并且规定了具体的金额，年底进行考核，对完不成任务乡镇通报批评，并扣除县财政的补贴资金。对市定和县定的68个重点村，已有31个村完成了规划，其中县定22个重点村全部完成规划，其他村规划正在进行中。为加大农村基础设施建设投入力度，县财政在资金十分紧张的情况下，拿出50万元做为“以奖代补”专用资金。根据实际情况，制定了“以奖代补”具体实施办法，对村庄铺路、环境整治等基础工作进行奖励。

### （二）完善制度，不断健全工作机制

督促各乡镇都成立了新农村建设办公室，固定了的工作人员和办公场所，建立健全了档案和各项规章制度。建立了新农村建设调度会制度。由胡长玉部长负责召集，每季度召开一次新农村建设工作调度会，对全县新农村建设工作进行协调、总结、安排、部署，对遇到的问题进行研究、探讨、解决。分别于3月28日、7月3日和10月15日召开了三次新农村建设调

度会，新农村建设领导小组的县级领导参加了会议，在会上对我县新农村建设工作进行总结和安排部署。

### （三）多方宣传，努力营造良好氛围

在范县电视台25、42频道开辟了《聚焦新农村》栏目，下设新农村、新风尚、新观察三个子栏目，全面报道我县新农村建设中的典型作法、成功经验与工作成效，目前，已制作播出6期。在大河范县网首页醒目位置开设了《社会主义新农村建设》专题栏目，目前，已制作了政策解读、新农村建设动态、驻村工作队等9个子栏目，编发新闻信息300余篇。在《濮阳日报》头版头条发表4篇报道。共编发《范县新农村建设工作简报》42期，为新农村建设创造了良好舆论氛围。

### （四）抓住重点，着力改善农村人居环境

充分利用春季大好时节，集中力量，深入开展了以“三清”、“三治”、“五化”为主要内容的“整治村庄环境，共建绿色家园”活动，下发了具体工作方案，出台了《2015年县定社会主义新农村建设重点村村容村貌整治和村庄绿化的实施办法》。指导全县乡村都制定了《村民卫生公约》，22个重点村全部明确了专职卫生保洁员，负责清运垃圾、管护林木。结合生态县建设，在全县开展了村庄绿化。今年春季22个重点村共植树10万余株，庭院植树8000余株，绿化率达99%。市定和县定68个重点村都对村内主副街道进行了高标准绿化，全县村庄绿化工作取得了明显效果。

### （五）加强督查，狠抓各项工作落实

今年以来，由县新农村办公室牵头，抽调卫生、城建、环保、文明办、广电局等单位组成了专项督导组，对全县及22个重点村村容环境卫生整治、村庄绿化美化、村庄基础设施建设、市县工作队驻村帮扶情况等工作进行了10多次重点督查，并对工作进展情况及时进行通报，有力推动了新农村建设工作

的开展。

#### （六）多措并举，加大驻村帮扶力度

实行了县级领导联系村，县直单位后备干部驻村帮扶，乡镇主要领导包村，乡镇后备干部长期驻村的工作推进机制。每个市定和县定新农村建设重点村都有一名县领导联系，定期调研，及时解决困难和问题。县直单位实行科级后备干部包村、驻村，并提出具体的帮扶标准和措施。乡镇党委书记和乡长包市定和县定重点村，乡镇后备干部长期驻村，着力解决重点村在建设中遇到的困难和问题。加大与驻村帮扶单位的沟通和交流，每次召开会议和布置新农村工作都让工作队参加，及时与他们沟通协调，互相了解情况。加强对驻村帮扶工作的管理，定期督导，定期通报工作进展情况，有效地督促了驻村帮扶工作的开展。今年以来，驻村帮扶单位帮助新建学校一所，打机井8眼，新建村级道路11公里，引进帮扶项目8个。

另外，总结推广了王楼乡赵海村建立“新农村建设理事会”的经验，逐步在全县有条件村探索建立新农村建设理事会的农村管理新模式，调动农民建设新农村的积极性。

《农村工作汇报提纲》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。