

2023年农村基层干部工作报告 农村基层党建工作总结(大全6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

农村基层干部工作报告 农村基层党建工作总结篇一

首先我代表党委、政府对各位领导的到我镇检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心感谢，下面我向各位领导汇报我镇农村党建工作情况，如有不妥之处，敬请批评指正。

一、基本情况 xx镇位于全县政治、文化、经济、交通中心，全镇国土面积xxx平方公里，有耕地面积亩，其中水田亩，旱地亩。总人口7470xxxx□其中农业人口5098xxxx□占全镇总人口的。居住着傣、彝、拉祜等2xxxx民族，少数民族人口占全镇总人口的5xxxx□有xxxx社区居民委会□6xxxx居民小组□2xxxx村民委员会□31xxxx村民小组。2006年，全镇生产总值实现xx万元，比上年增长；工农业总产值实现xx万元，比上年增长，其中：农业总产值1558xxxx元，比上年增长；乡镇企业营业总收入达到xx万元，比上年增长；工业总产值xx万元，比上年增长；粮食总产量实现吨，比上年增长，农民人均有粮319公斤；农村经济总收入实现亿元，增长；支出完成元，比上年增长；农民人均纯收入达到179xxxx□比上年增长xxxx□地方财政自收收入完成元，比上年增长，完成年初计划的倍；人口自然增长率为%。年末有党员181xxxx□设xxxx总支□3xxxx支部，其中农村支部有2xxxx□农村党员118xxxx□60岁以上38xxxx□占2xxxx□少数民族95xxxx□占党员总数的；社区支部xxxx□社区党员34xxxx□全镇党员中，

有女党员35xxxx□少数民族党员95xxxx□党员平均年龄岁，35岁以下44xxxx□占；流动党员4xxxx□占；大专以上学历23xxxx□占；中专、高中学历30xxxx□占；初中以下学历127xxxx□占。农村无职党员设1xxxx岗，68xxxx□2006年各级优秀党员17xxxx□占。

二、继续深入实施“云岭先锋”工程，创新机制，切实抓好基层党建工作

一年多来，在县委的正确领导下，我们坚持将党建工作与农村各项工作紧密结合，紧紧围绕发展农村经济、增加农民收入、维护农村稳定、建设社会主义新农村的大局，继续打牢农业、交通、科教文化三个基础，调整产业、产品、所有制三个结构，发挥区位、热区、林业三大优势，建设林、糖、畜、茶叶、蚕桑五大支柱。以广泛深入地开展实施“云岭先锋”工程、先进性教育活动和“加强作风建设、促进廉洁从政”主题活动，形成了聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好氛围，经济和社会各项事业持续健康快速发展。

(一)采取“三抓三建设”，增强党组织的凝聚力和战斗力

班子建设是党建工作中最关键、最核心的内容，强有力的班子是各项工作上台阶的重要保证。我们采取“三抓三建设”，建设起了一支团结干事、勤政为民的战斗集体。

一是抓队伍，建设和培养一批能干事、会干事的机关干部队伍。在两个乡镇合并后，在对股所长及内设机构负责人的调整中，采取民主推荐、无记名测评、谈话等方式，严格按照选拔副科级干部的标准来做。从而选拔和培养了一批35岁左右年富力强、结构合理的年轻优秀股所级干部。通过一年多的工作，这些股所级干部能吃苦、会干事，在各站所、部门中挑起了大梁，为镇党委、政府各项工作在基层的贯彻、落实起到了积极的作用。如：7月14日凌晨7点左右，我镇公榔村小学学生在上学的路上，行走在那木河桥时，由于桥体坍塌

塌，致使两名女学生被洪水冲走，接到村民的报告后，我镇立即启动应急预案，迅速组织党员、民兵、干部职工第一时间赶到洪灾现场，积极组织群众进行自救，使人民的生命财产损失减少到最低限度。

二是抓“龙头”，建设一支凝聚力和战斗力强的党政班子。工作中，始终坚持党委集体领导和个人分工相结合的工作原则和工作程序，重大的事情、事关原则的问题都由党委集体研究决定。充实调整了镇党委抓基层党建工作领导小组，建立了党建工作层层联系机制。党建领导小组定期召开会议研究党建工作，进一步明确强化党委书记及各村、社区支部书记是抓党建工作的“第一责任人”职责。同时，将“云岭先锋”工程的责任内容按项目分解到各支部，签订目标责任书。镇党委实行领导班子层级管理，副书记对书记负责，副镇长对镇长负责，全体班子成员对党委负责。在党政班子建设中，首先抓好党委中心理论组学习，以制度建设入手，坚持考勤，除学习有关文件政策、法规外，镇党委组织每个班子成员对近期的工作进行回顾、总结，及时沟通、协调工作中存在的问题。其次是定期和不定期组织开展“交心谈心”活动，充分调动每位副科级干部的积极性，采取既分工又合作，为每位副科级干部都提供了展示自己才能的舞台，形成了人人有压力、人人有动力、人人有干劲的工作格局。并认真组织开展班子民主生活会，提高班子及班子成员的素质。

三是抓重点，建设和造就一支综合素质高、群众拥护的村干部队伍。镇村两级班子是农村稳定和发展的龙头，其凝聚力、号召力、战斗力如何，是农村工作好与坏、成与败的关键所在。镇党委把培养农村支部书记做为工作重点，大胆创新。在第三届村“两委”换届选举工作中，把一批致富本领强、工作能力强，能为群众办事和愿为群众干事的优秀党员选拔到书记岗位或进入支部班子。目前，全镇2xxxx村支部书记中，有种植养殖方面的大户和带头人，半数以上的两委成员也都有自己的经营项目，是本村的致富能手。为进一步强化农村支部班子的动态管理，镇党委多措并举，通过召开专门会议、

印发党建工作手册、党校轮训、外出参观等形式，使支部班子进一步认清形势，提高认识，树立起抓党建就是抓稳定、抓发展的意识。村两委换届结束后，镇党委于7月2日至4日举办村级干部培训班，内容包括：理论培训、党务知识培训、农经财务知识讲座等。在河东村河湾组、新民村举办了2期党团员科技培训班，民利村开办了1期农民素质培训班，针对农村实用的科学技术进行了教育培训。又如，江东村党支部的广大党员，在产业结构调整和新产业的引种、试种中，党员发挥带头作用，为群众作出榜样，做好表率。香盐村党员在林改工作中发挥“六员”党员的先锋模范作用，促林改工作，使全村的林改工作全部完成。

通过镇党政领导班子、机关干部、村两委班子的三级管理机制，各级各部门广大干部职工，坚持深入基层，深入群众，找准门路，增收致富，使干群在活动中加深感情，消除矛盾。广大机关、各村、社区、组党员干部群众在今年林改、村两委换届、农村合作医疗等中心工作中，都能吃苦耐劳，以大局为重，不计个人得失，为群众解决迫切希望办的实事好事，防范化解了大量矛盾纠纷，增强了基层党组织的凝聚力和号召力，使我镇各项工作走在了乡镇前列。

(二)抓创新，促规范，全镇上下形成良好的长效工作机制和工作作风

镇党委在实施“云岭先锋”工程和开展保持xxx员先进性教育活动中，认真贯彻了xxx中央《关于加强党员经常受教育的实施意见》及省委组织部《关于印发十八项基层党建工作的通知》精神，结合威远实际，从以下几个方面抓了工作机制和工作作风的创新。

一是在工作机制上创新。建立了《党支部实施“云岭先锋”工程考核实施细则》，党委与支部层层签定党建目标管理责任制，抓好责任管理，落实领导干部联系支部工作，创新考核机制。在各支部设立3xxxx纪检员，协助支部组织检查贯彻

党的路线、方针、政策的落实情况，监督支部各项规章制度的执行情况，以及开展党风廉政教育活动。为发挥村“两委”班子因地制宜规划，引导地方群众发展农村经济，提高服务水平，促进农村经济快速发展，在村两委实行村干部工作考核奖惩制度，今年镇财政安排2xxxx元资金作为奖励经费，对村“两委”引导发展产业实行不封顶奖励：每新植xxxx蚕桑，奖1xxxx□每新植xxxx芒果，奖1xxxx□每新植xxxx茶叶，奖1xxxx□每新植xxxx甘蔗，奖等产业方面的奖励机制。通过有效的奖励机制，目前甘蔗完成种植面积，其中新植，比上年增长xxxx□完成茶叶种植面积822xxxx□比上年增长。加大了村干部抓工作、促落实的力度，提高了村干部工作的积极性，同时也为产业的发展提供了保障。

二是制度上创新，使党建工作更规范化。镇党委以制度建设为突破口，严格坚持已有的好的制度，认真总结党建工作中的好的做法，以制度的形式固定下来，形成新的制度。一是抓好党建工作联系点制度和班子成员联系产业制度。共建立党建工作联系点3xxxx□副科级领导联系甘蔗、茶叶、蔬菜、水果等主要产业；二是建立“周五”学习制度。在机关干部每周学习制度上，采取以支部为主，党政办、宣传、组织办牵头，各支部轮流组织学习，相互交流，互相了解各自的工作情况，增强了部门之间的交流和联系，形成合力，共同营造和谐的工作环境；三是实行了“首问首办责任制”，使机关真正成为服务农村、服务农民的集体；四是在农村、社区实行了值班告知制度，方便群众办事，避免了出现找不到村干部办事的现象；五是制定了各级领导干部联系和服务群众“十个一”活动制度；六是设立信访办，配强了信访专干，接待来信来访。使来信来访件件有交代，事事有落实。

三是在方法上创新。以“素质教育”为突破口，构建县、镇、村(社区)三级党员干部培训体系，上半年开展各级党员培训47期□290xxxx次。各村(社区)党支部抓住“加强作风建设、促进廉洁从政”主题活动的良好契机，进一步巩固和完善农村

(社区)党员的分类定位管理，初步建立起了农村(社区)党员自我教育、自我管理、自我提高的有效机制。积极采取群众喜闻乐见的形式开展各种文体活动，如：在林改工作中“送戏下村”，在“七.一”举行“廉政文化进乡镇”联欢晚会，在民族节日中组织白象、象脚鼓舞表演等多种活动，不但宣传了党的政策，丰富了群众的文化生活，也增强了党员群众的爱党爱家乡、建设家乡的热情。

四是载体上创新。以实施“云岭先锋”工程为契机，在机关开展了“党员先锋岗”、“巾帼先锋岗”、“云岭青年先锋岗”、“党员示范窗口”等争先创优活动。

五是在落实上创新。实践证明，农村工作真正的困难之一还是在人，抓人首先抓作风，抓作风重在抓落实，因此党委把加强干部队伍建设特别是作风建设作为党建工作的重要一环。成立了督查工作领导小组。组长由党委书记兼任，党委副书记、纪委书记任副组长，设立督查办公室，代表党委、政府抓好经常性的督促检查，推进决策的贯彻落实。在机关、站所干部中开展了“加强作风建设、促进廉洁从政”主题教育活动。通过这些方式，干部职工的责任意识强了，工作积极性高了，工作落实到位率高了，各项工作取得了新的成绩。

六是抓为农服务，促进作风转变。坚持配强一个村班子，带富一个村的理念，狠抓村“两委”班子建设。在村两委换届结束后，有针对性地采取集中培训与分类学习的方式进行村级干部的素质培训。如，在集中培训了理论知识后，采取分类指导的原则对支部书记培训党务方面的知识，村副主任培训财务管理、村务公开、村财务帐目管理等，不断提高村级干部的素质。把为群众服务作为转变干部作风的切入点来抓，在广大镇、村干部中形成共识，突出表现在“三个转变”，即由经验型干部向知识型干部转变，由守旧型干部向创新型干部转变，由行政命令型干部向为农服务型干部转变。通过各项措施的落实，在群众中树立起了干部高效务实的良好形象。

(三)抓“三培养”，加强党员的先进性建设

按照“五好五带头”的总体目标要求，以“三培养”为突破口，近两年来把8xxxx党员培养成致富能手，把2xxxx致富能手培养成党员，把xxxx党员致富能手培养成村、组干部。江东村、芒冒村党支部坚持实施“云岭先锋”工程与全村“三个文明”建设相结合，提出实施“党建领村”、“产业富村”、“科技兴村”、“民主管村”、“依法治村”、“文化活村”的工作思路，广泛开展党员结对帮扶活动，党支部带领群众共同发展、带领致富能人不断进步的能力明显提高，党组织的战斗力和战斗力进一步增强，充分发挥出基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。通过抓“三培养”凝聚各方力量，整合各方资源，调动了广大党员干部的积极性和主动性，激发了广大党员干部的创造力，增强了广大群众对党组织的信任，形成了万众一心、齐心协力抓发展的工作局面。去年，江东村党支部被省委表彰为“×××先进基层党组织”。

(四)严格标准，认真做好党员发展工作

加强对团员青年的培养教育，做好推优工作。镇党委加强各村党团员电化教室阵地建设的力度，积极组织各种健康向上的文体活动，把3xxxx优秀青年列为“三培养”对象，新发展党员2xxxx□其中农村党员2xxxx□党支部在民主评议党员和组织学习中，邀请优秀团员青年列席支部会议。今年有1xxxx优秀团员青年加入了党组织。同时加大对妇女党员的发展力度，采取“一帮一”的措施。即：一名女党员帮助一名女同志，新入党的2xxxx党员中，有女党员1xxxx□占4xxxx□在严把“入口”关的同时，畅通“出口”，加大对不合格党员评议和处置力度，今年开除党籍xxxx□对4xxxx流动党员进行了管理和联系，全镇建立流动党员服务站点xxxx□

随着“三级联创”和“云岭先锋”工程的扎实推进，根据县

委的要求开展“关爱困难党员、群众”行动。一是发放农村困难党员关爱资金1156xxxx□补助对象13xxxx□二是在是社区开展服务群众、服务社会、关爱他人，做群众“贴心人”系列活动。如：白龙社区党支部发动社区党员广泛开展了结对帮扶送温暖，援助社区弱势居民群体的工作，积极为18xxxx困难户办理低保户申请手续，使40xxxx人享受低保；三是在机关支部建立党支部联系贫困中小生长效机制——“大手拉小手”活动制度。扶助工作以支部为主，团支部具体联系。已对8所小学1xxxx家庭贫困的中小学生，结成长期帮扶对子，共扶助资金620xxxx□在“”地震后，为灾区群众捐款868xxxx□通过党组织和党员实际的行动，把党的关怀送了千家万户，发挥了党组织“凝聚党员，凝聚群众，凝聚社会”的作用，增强了党支部的凝聚力和战斗力。

(六) 以为民办实事为根本，扎实推进村级活动场所建设

在村级组织活动场所建设中，我们结合实际，坚持高起点规划，高标准建设，多途径投入，将活动场所建设纳入新农村建设整体规划，与村两委办公楼建设同步进行。在新建的四个活动场所中，统一设计，适度超前，规范建设。全镇实际规划建筑面积达169xxxx米，其中新建108xxxx米，修缮61xxxx米。设计结构也从长远出发，有xxxx村为一楼一底框架结构，面积分别为34xxxx米。xxxx村新建×××面积达到32xxxx米以上，把办公室、活动场所统一规划，美观实用□xxxx村在修缮原活动场所的同时，对村办公室也进行整体修缮，总面积达32xxxx米。项目资金总投入13xxxx元，其中上级补助元，村自筹2xxxx元，其余为镇财政匹配。目前，各村建设工程已全部完成并投入使用。

(七) 是多渠道融资，千方百计调动党员干部积极性参与新农村建设

制定了切合实际的新农村建设规划，按照“20字”标准在方

式方法上，不统一模式，按照缺什么补什么，先易后难，分类分步实施的原则进行。两个市、县试点村民小组已顺利完成了项目建设，财政投入2xxxx元的资金，整合各类资金21xxxx万元，把扶贫整村推进、产业立项等有机结合起来。2xxxx新农村指导员扎在基层，与农民群众同吃苦同劳动，了解村情民意，积极协调资金、技术，为新农村建设服务。针对部分党员有致富门路无启动资金的现象，把扶贫贴息贷款与开展“党员农贷致富”活动，累计发放贷款20xxxx万元，扶持项目3xxxx个，受益党员30xxxx名，培育了许多个党员致富大户。

三、党建工作面临的主要问题及原因

一年多来，我镇党建工作虽然取得了一定成绩，但也存在着许多问题和困难。

(一)村级集体经济薄弱，党支部带富能力需进一步增强。全镇2xxxx村中集体经济没有收入，大部分村为负债村。没钱办事，不能解决群众最关心的现实问题，直接导致村级党组织难以发挥作用。

(二)党建经费投入不足，影响了党建工作的整体水平和效果。

(三)党员素质有待于进一步提高。

(四)流动党员管理难度加大。

(五)村干部待遇低，支委、党小组长没有任何待遇，积极性难以调动，服务意识有待于提高。相当一部分不想当村干部，如，龙塘村在换届选举期间就出现了上届班子集体提出辞职的现象。

(六)大部分村办公和活动场所破损，三个社区无办公、活动场所，使支部活动受到一定影响。

(七)新民村、河东村、江东村、三个社区支部党员人数都已达到建立总支的规模。但由于无办公场所，人员经费待遇无法落实，无法成立总支，活动难度大。

(八)解决好落选村干部的后顾之忧。如：养老保险、医疗保险等。

四、对今后党建工作的打算

(一)加强领导，强化督查。继续建立健全保持xxx员先进性长效机制，责任到人，一级抓一级，层层抓落实；把长效机制的贯彻落实情况纳入党建工作责任制进行考核，狠抓制度的贯彻落实。

(二)加强村、社区党支部班子和党务干部队伍建设。要通过组织专题培训，安排外出考察，开展各种主题教育活动等形式提高支部班子和党务干部队伍的素质。

(三)狠抓落实，务求实效。抓好中央四个长效机制、省委十八项制度和市委二十二项制度的落实。增强服务群众意识，融洽党群干群关系。充分发挥支部战斗堡垒作用和先锋模范带头作用。

(四)创xxx员教育管理方式。抓好镇党校理论培训，不断完善党员队伍的吸纳更新机制，着力解决改善党员队伍的年龄、知识和能力结构问题。进一步抓好无职党员“设岗定责”制度的落实。

(五)改善村及社区的工作条件。保证党建工作经费，把党建工作经费列入财政预算；争取上级支持修缮和新建村两委活动场所和办公楼。

各位领导，我的汇报完了。很感谢你们到我镇指导工作，不足之处请批评指正。

谢谢！

农村基层干部工作报告 农村基层党建工作总结篇二

为进一步做好新形势下党员发展工作，提高发展党员的质量，***镇党委认真贯彻落实《进一步加强入党积极分子队伍建设的意见》和《入党积极分子百分考核办法》，细化入党积极分子百分考核机制，加强农村入党积极分子队伍建设，取得了一定成效。

一、实行百分考核制的主要做法及成效

量化考核指标

按照积极分子百分考核办法的要求，在入党积极分子票决为发展对象15日前，对入党积极分子进行百分考核。百分考核分为：思想动态分值10分，现实表现分值30分，责任岗位分值30分，日常学习培训分值30分。其中日常学习培训考核分为：基层党支部考核10分，镇党委考核20分。综合考评成绩达到70分以上为合格，69分以下为不合格，不合格者不能被确定为发展对象。

1、思想动态考核。每名入党积极分子每季度向党组织进行一次书面汇报，每月至少与培养联系人进行一次沟通交流，特别是在思想上，培养联系人及时掌握其思想状态，及时指出缺点和不足，帮助入党积极分子端正入党动机，思想进步。

2、现实表现考核。***镇作为山区乡镇，正处在产业结

构调整期，同时基础设施建设，新农村建设，环境综合整治任务相当艰巨，入党积极分子除按时参加镇、村两级的环境综合整治工作，还要参与本支部承担的新农村建设等工作。主要考察入党积极分子在各项工作中，能否按照党员的标准严格要求自己，发挥模范带头作用。

3、责任岗位考核。在入党积极分子队伍管理中，存在缺少具体责任岗位，实践锻炼不到位等问题。为此，镇党委在入党积极分子中开展“先上岗，后入党”活动，按照河北镇产业发展现状和各基层党支部的工作实际，设置了环境卫生监督岗、民调岗、帮扶岗、助理岗、政策宣传岗5个岗位，并制定了岗位职责，积极分子可择岗进行锻炼，并接受党员群众的监督。

4、学习培训考核。入党积极分子除在各党小组参加学习外，镇党委每年要组织积极分子培训，且培训时间不少于7天，采取集中授课、讨论、交流等方式进行，培训完成后由镇党委统一组织考试。

明确考核主体

在对入党积极分子百分考核的打分环节，明确了镇党委、党支部、党员群众代表为考核主体，对入党积极分子采取不同项目，不同层次人员进行单项打分，最后汇总综合成绩的办法，确定考核成绩。

1、支部打分。思想动态考核由党支部书记或支部组织

委员根据入党积极分子的实际情况直接打分。主要包括：入党积极分子与培养联系人沟通交流是否正常和及时，每季度的思想、学习、工作和生活的书面汇报是否真实、及时，入党动机是否端正以及能否正确认识并改进自身缺点和不足。

2、代表打分。现实表现考核和责任岗位考核采取民主评议的方式，党员代表和群众代表根据入党积极分子在责任岗位的表现直接打分，表现优秀的为26-30分，表现良好的为21-25分，表现中等的为16-20分，表现较差的为15分以下，取平均分为最终考核成绩。

3、综合打分。入党积极分子主要是在党委和党支部参加日常

学习培训，因此，对他们日常学习培训的考核由党委和党支部共同打分，其中，党委占20分，由党委副书记或组织委员直接打分，党支部占10分，由党支部书记或组织委员直接打分。

执行考核结果

名积极分子进行了百分考核，最高分达到98分，最低分为65分，只有1人未通过考核。对没有通过百分考核的入党积极分子，镇党委并未放弃，经研究，采取双谈话、再择岗和帮扶培养多项措施形成了再培养机制。双谈是指：党委书记或组织委员与入党积极分子所在党支部书记和培养联系人谈话，了解分析入党积极分子没有通过百分考核的原因，制定整改方案，为下一步工作做好准备。二是党支部书记、培养联系人与没有通过考核的入党积极分子谈话，对没有通过考核的原因面对面地进行分析，使其深入了解自身存在的问题，以便于整改。再择岗是指：没有通过考核的入党积极分子，可以从环境卫生监督岗、民调岗、帮扶岗、助理岗、政策宣传岗5个岗位中根据自身的特长再次择岗，继续锻炼自己的能力，接受党员群众的广泛监督。帮扶培养是指：镇党委指派1名考核成绩优异的入党积极分子作为培养联系人，对没有通过考核的入党积极分子帮扶培养，使其能够更好更快的达到百分考核的标准。

主要成绩

6个月后，视其表现，确定是否对他再次进行百分考核。入党积极分子百分考核再培养机制，为没有通过百分考核的入党积极分子提供了再次锻炼的机会，使其能进一步端正态度，充分认识到自己存在的问题并进行整改，继续接受党员群众的监督。通过入党积极分子百分考核机制的有效运行，***镇已经建立起一支素质优良的入党积极分子队伍，为培养合格党员奠定了坚实基础。

二、实行百分考核制的工作心得

1、从源头抓起，是加强党员队伍先进性建设的基础工作。通过对入党积极分子百分考核等党员发展相关机制的贯彻落实，使**镇的入党积极分子队伍建设工作得到进一步加强，入党积极分子队伍的综合素质和业务能力明显提高，为发展新党员的质量提供了保障，成为加强党员队伍先进性建设的基础工作和重要方法。

主动接受民主监督的过程，已经成为提升党员队伍质量的重要手段。

农村基层干部工作报告 农村基层党建工作总结篇三

新兴社区地处营口经济技术开发区南端，面积1.25平方公里。辖区内居民家庭5266户，人口9756人，离岗失业人员37人，就业率达98%。

根据国家最新就业再就业政策方针，围绕贯彻落实国家再就业工作会议精神对再就业工作的总体部署，结合我社区劳动保障站工作的实际，进一步贯彻落实“劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业”的方针，以安置就业困难群体再就业、城镇新增劳动力就业为重点，切实抓好再就业优惠政策落实、开发等工作，现将我社区劳动保障站半年工作情况汇报如下。

一、深入了解群众，完善基础台帐，夯实工作基础

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区走访调查，我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对像。掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，

建立了下岗失业人员登记台帐，下岗失业人员就状况台帐等各类规范化台帐。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好基础。

二、把鼓励、扶持下岗失业人员创业作为一项重要工作来抓，了解辖区内家庭服务业及创业典型的基本情况。突出典型、有代表性的个人进行宣传。鼓励辖区内下岗失业人员自谋职业、自主创业。及时宣传政府优惠政策，对前来咨询小额担保贷款的人员，认真告知其所需准备的材料及相关手续协助办理。

三、完善服务措施，促进社区下岗失业人员就业

大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，联系失业人员参加技能培训。一时间向下岗失业人员发布招聘信息。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，其次是结合社区卫生清洁、公共环境绿化等公益性岗位需求，协调联系就业渠道。把有困难人员安置到这些岗位就业，使社区公益性岗位真正地发挥作用。

社区劳动保障工作总结工作总结四、做好《就业失业登记证》的办理工作。这是对就业人员的一项惠民政策，有助于劳动者享受公共就业服务和就业扶持(学生会主席工作总结)政策，并能全面掌握劳动者就业和失业信息。去年底起至今为辖区内就业人员办理《就业失业登记证》共计1300余人。

五、为规范基本养老金社会化发放工作，准确掌握企业离退休人员的生存状况，防止冒领养老金现象发生，帮助辖区内外来退休人口做好生存认定调查。协助本社区内新退休人员做好档案登记，并记录台账。

农村基层干部工作报告 农村基层党建工作总结篇四

如下：

全村户籍人口379人，其中农村劳动力235人，转移就业230人，转移率达97%以上；援助困难人员就业2人，完成100%；农村劳动力转移23人，完成230%；新增农村劳动力输出9人，完成150%，培育自主创业者2人，带动就业12人，完成100%，失业保险金认定准确率100%，新农保参保率100%。

建立健全劳动保障18项基础工作台帐，（失业人员跟踪花名册、新增就业岗位花名册、农村劳动力转移花名册、劳动力输出花名册、就业困难帮扶花名册、农村劳动力跟踪花名册等）对这些台帐进行认真梳理、归类，定期更新。特别是失业人员跟踪的管理，是基础台帐的一大重点，对此类人员采取上门或者电话回访的形式，了解他们的生活状况、失业原因，择业愿望，技能水平，就业去向等基础情况，做到有针对性的开展工作。对未就业人员另建台帐，根据失业人员的基本情况尽快提供相应用工信息，跟踪服务率达95%以上。建立农村劳动力跟踪花名册，及时掌握更新劳动力人员基础信息、就业转移情况。

为保证本村失业人员顺利就业，我村积极与街道劳动保障所联系最新用工信息及空岗信息，然后反馈给村失业人员。每季度街道会开展专场招聘会，村劳动保障站都及时与村民联系，让他们根据自己的个人技能情况找到适合自己的就业岗位。对于没有一技之长人员为他们举行免费职业技能培训及职业指导培训，为解决剩余劳动力就业带来了很大的帮助。同时为了尽快让村困难人员就业或再就业，劳动保障站还利用人脉关系等多种渠道解决了多名就业困难人员就业。另外还鼓励大、中专毕业生自主创业，并向他们提供各项创业优惠政策、优惠条件，同时了解他们的要求、愿望，解答他们的咨询问题。在及时向他们宣传各项优惠政策的同时，推荐他们参加市、区组织的创业培训，并为他们创业提供便利。

在村劳动保障站的鼓励下现已有2人自主创业，并带动下岗失业人员12人，解决了村劳动力就业难问题。

新农保是一项惠民工程，因本村大多数村民已被征地安置固不享受此政策，有一小部分青年人员享受却因年轻不愿参保。对此保障站本着应保尽保的原则，采取上门宣传新农保政策的措施，让他们了解新农保政策的种种益处。经过劳动保障协理员多次上门讲解政策，如年轻人不愿参保的跟她讲解新农保可以与企业保险衔接，这样参加企业保险更实惠。经过多次上门进行政策宣传x村现已全部参加新农保，参保率100%;对于低保户人员自09年7月1日起参保个人缴费全免，全部由政府承担□x村符合此条件人员均已参保，新农保续保以预存代扣的形式缴费，村劳动保障站以各种形式与参保人员联系。及时发放存折，做到不错发、漏发，较好的完成了今年新农保创建目标任务。

对于今后的劳动保障工作□x村劳动保障站应精益求精，为失业人员实现再就业提供信息，推进新农保工作。

x村劳动保障站下一步的工作计划：

1. 围绕街道及上级部门下达的各项目标任务来开展工作
2. 进一步完善各类基础台帐
3. 全力以赴，大力促进我村转移就业、再就业情况

在今后的工作中□x村劳动保障站会积极配合劳动保障工作，增强公仆意识、法制意识、加强学习，提高自身的综合素质。以饱满的热情面对工作，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。授其位、尽其责、办其事，全心全意为群众排忧解难。为构建和谐汤泉贡献出自己小小的力量。

农村基层干部工作报告 农村基层党建工作总结篇五

如下：

全村户籍人口379人，其中农村劳动力235人，转移就业230人，转移率达97%以上；援助困难人员就业2人，完成100%；农村劳动力转移23人，完成230%；新增农村劳动力输出9人，完成150%，培育自主创业者2人，带动就业12人，完成100%，失业保险金认定准确率100%，新农保参保率100%。

建立健全劳动保障18项基础工作台帐，（失业人员跟踪花名册、新增就业岗位花名册、农村劳动力转移花名册、劳动力输出花名册、就业困难帮扶花名册、农村劳动力跟踪花名册等）对这些台帐进行认真梳理、归类，定期更新。特别是失业人员跟踪的管理，是基础台帐的一大重点，对此类人员采取上门或者电话回访的形式，了解他们的生活状况、失业原因，择业愿望，技能水平，就业去向等基础情况，做到有针对性的开展工作。对未就业人员另建台帐，根据失业人员的基本情况尽快提供相应用工信息，跟踪服务率达95%以上。建立农村劳动力跟踪花名册，及时掌握更新劳动力人员基础信息、就业转移情况。

为保证本村失业人员顺利就业，我村积极与街道劳动保障所联系最新用工信息及空岗信息，然后反馈给村失业人员。每季度街道会开展专场招聘会，村劳动保障站都及时与村民联系，让他们根据自己的个人技能情况找到适合自己的就业岗位。对于没有一技之长人员为他们举行免费职业技能培训及职业指导培训，为解决剩余劳动力就业带来了很大的帮助。同时为了尽快让村困难人员就业或再就业，劳动保障站还利用人脉关系等多种渠道解决了多名就业困难人员就业。另外还鼓励大、中专毕业生自主创业，并向他们提供各项创业优惠政策、优惠条件，同时了解他们的要求、愿望，解答他们的咨询问题。在及时向他们宣传各项优惠政策的同时，推荐他们参加市、区组织的创业培训，并为他们创业提供便利。

在村劳动保障站的鼓励下现已有2人自主创业，并带动下岗失业人员12人，解决了村劳动力就业难问题。

新农保是一项惠民工程，因本村大多数村民已被征地安置固不享受此政策，有一小部分青年人员享受却因年轻不愿参保。对此保障站本着应保尽保的原则，采取上门宣传新农保政策的措施，让他们了解新农保政策的种种益处。经过劳动保障协理员多次上门讲解政策，如年轻人不愿参保的跟她讲解新农保可以与企业保险衔接，这样参加企业保险更实惠。经过多次上门进行政策宣传xx村现已全部参加新农保，参保率100%;对于低保户人员自09年7月1日起参保个人缴费全免，全部由政府承担□xx村符合此条件人员均已参保，新农保续保以预存代扣的形式缴费，村劳动保障站以各种形式与参保人员联系。及时发放存折，做到不错发、漏发，较好的完成了今年新农保创建目标任务。

对于今后的劳动保障工作□xx村劳动保障站应精益求精，为失业人员实现再就业提供信息，推进新农保工作。

xx村劳动保障站下一步的工作计划：

- 1、围绕街道及上级部门下达的各项目标任务来开展工作
- 2、进一步完善各类基础台帐
- 3、全力以赴，大力促进我村转移就业、再就业情况

在今后的工作中□xx村劳动保障站会积极配合劳动保障工作，增强公仆意识、法制意识、加强学习，提高自身的综合素质。以饱满的热情面对工作，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。授其位、尽其责、办其事，全心全意为群众排忧解难。为构建和谐汤泉贡献出自己小小的力量。

农村基层干部工作报告 农村基层党建工作总结篇六

“基础不牢，地动山摇”，基层党建工作，极端重要。构建社会主义和谐社会的关键在党，重心在基层。

一、加强基层党建工作的现实意义

一是加快农村经济发展以加强基层党建为前提。促进农村经济发展是农村基层党组织的第一要务，农村基层党组织也应该把广大农民群众紧密团结在党和政府的周围，充分调动和发挥农民群众的积极性，从而形成强大合力，又快又好地推进农村改革的深化、经济的发展。

二是提高基层民主管理以加强基层党建为保证。基层党组织通过教育培训等方式提高党员干部的政治理论水平和民主管理意识和能力，并通过各种长效机制，充分保障民主治村、民主管理的顺利推行。

三是构建和谐社会以加强基层党建为重要条件。基层党组织肩负着促进公平正义、协调利益关系化、解社会矛盾、维护社会秩序、服务人民群众等重要任务，基层党组织能够及时掌握发展过程中出现的各种问题和不和谐因素，了解到人民群众的真实想法和需要，及时把群众所想所盼反映给党的决策层，真正想群众之所想，急群众之所急，避免社会群体性矛盾，从而构建起一个稳定的、有秩序的和谐社会。

二、基层党建存在的主要问题

（一）思想认识有待进一步提高。

不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好基层党建工作的责任和激情。

（二）党建工作机制有待于进一步完善。

基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，基层党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

（三）党建工作内容有待于进一步丰富。

基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

（四）党内监督需进一步健全。

机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

（五）党建工作的保障力有待于进一步加强。

机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

三、对如何加强基层党建的思考

基层各级党委特别是县乡两级党委要坚持把党建工作作为一把手工程来抓，牢固树立抓党建就是抓队伍建设、抓班子建

设、抓人才建设的理念，周密部署、强化领导，全面推进基层组织建设工作，切实达到让基层党员长期受教育，农民长期得实惠的目的，重点应该抓实抓好八项工作任务。

（一）抓队伍，强素质。

目资金用于带领致富党组织的创建，整合有偿贷款作为农村和城镇脱贫致富带头人的培养。以贫困村为重点，分年度完成创建和培养任务。将每年的创建和培养计划分配到全县各个乡镇和工青妇等组织单位，层层签订责任书，落实“一把手”责任制，确保创建和培养工作有力推进。

（二）抓覆盖，扩渗透。

在以现有地域、单位为主设置党组织的基础上，创新设置模式，推动党组织动态延伸和全方位覆盖。一是结合主导产业，因地制宜建立城乡功能型党支部，构建“村总支-党支部-党小组-党员中心户”的工作模式。二是大胆探索，在不断完善非公经济组织和新社会组织建设基础上，发展与之相适应的城乡联合型基层党支部或党小组，在不断完善规模以上非公企业党组织的基础上，采取单独建立、企业联建、村企联建、下派指导员等多种方式，并通过定期回访，有效防止了边建边散、有名无实等情况的发生。三是科学布局，加强农村党组织的建设。对有3名党员以上的村民小组根据各村实际，以单独建立党组织和建立联合党支部相结合的方式设置党支部（小组）。四是创新流动党组织设置。通过将支部建在“两新”组织上、建在工程项目上等多种形式，不断扩大党的组织覆盖面。五是精心统筹规划，在较短的时限内完成全面消除空白党员村民小组任务，使党组织覆盖面进一步扩大，党组织感召力和凝聚力进一步提高。

（三）抓阵地，造氛围。

强化措施、创新载体，抓好基层活动场所和农村党员干部现

代远程教育网络的建设，并纳入学习实践活动和创先争优的重点督察项目。一是建阵地搭平台，抓好村级活动场所建设。有“特殊党费”项目的要重点实施好“特殊党费”村级活动场所援建项目，千方百计完成村级组织活动场所覆盖全部行政村的任务。二是大力实施党建信息化工程，开展“网络党建”和农村党员干部现代远程网络教育，扩大远程教育点个，并开通“党建网”，宣传政策法规、科学技术等知识信息，加强对农村党员的教育培训，增强农村党员带头致富的能力。

（四）抓制度，聚民智。

一方面，结合实际、健全机制，进一步发展和完善党领导的村民自治体制，巩固和加强党组织在农村的领导核心作用。一是继续实施“云岭先锋”工程和开展好“三级联创”活动，进一步巩固先进性教育成果；组织实施好一村一名大学生村官计划；建立健全村、社区干部任期目标管理、干部年度目标管理和干部岗位目标管理责任体制；建立村（社区）干部任职培训和岗位培训制度；推行党务、政务公开和定期财务公告制度，不断提高党务、政务工作的透明度和党员群众参与的积极性。二是强化理论武装，完善干部教育、任用、管理、监督、考核机制，深化落实，逐步提高全县各级党组织和班子思发展、谋发展、促发展的能力和水平。三是严格按照《村民委员会组织法》的要求，由村民按期进行直接选举，真正把群众拥护的思想好、作风正、有文化、有本领、真心实意为群众办事的人选进村民委员会班子。按照德才兼备、优化结构、提高素质的原则，采取组织推荐、党员推荐、群众推荐和干部选村、群众选干部、党员选举的“三推三选”办法，选举村“两委”干部。

另一方面，以学习实践活动和“创先争优”活动为契机，积极大力在农村全面推行“四议两公开”工作法（即“4+2”工作法—另一方面，对村级重大事务实行党支部提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民大会或村民代表会议决议，决议内容和实施结果公开）。一是加强宣传，努力营造实

施“四议两公开”制度的浓厚氛围，充分调动广大党员干部参与的积极性，采取多种形式广泛对村民进行宣传，做到家喻户晓。二是明确责任，努力形成“四议两公开”制度齐抓共管的工作格局，强化领导责任，明确工作目标。三是狠抓关键，充分发挥“四议两公开”制度党员群众的主体作用和代表的作用。四是严格把好三关即：支部提议关、决议实施关、实施过程监督关，全力推进“四议两公开”工作上台阶出成效。

（五）抓服务，利群众。

村级重大事务监督，增强村级组织凝聚力。二是把村级活动场所建成便民服务中心。建立相关职能部门定期到村开展为民服务，民事村办，村干部轮流值班制度，接待群众来信来访，接受村务、党务咨询；开展以“便民、利民、乐民”为主要内容的“一站式”服务，设立“为民办事代理点”，为群众提供服务，帮助群众解决生产生活中的实际困难；积极主动把医务室和党建综合服务站引进村级组织活动场所，为群众就医及购买各种农资、农业生产生活物资、咨询信息等提供方便。三是把村级活动场所建成党员活动中心。充分利用组织活动场所，组织党员进行交流和学习；各村党总支在活动场所建立流动党员服务站，加强与外出流动党员的联系，使他们离家不离党，心有所依，让流动党员找到“家”的温暖。四是把村级活动场所建成文体活动中心，利用活动场所向群众传播先进文化、开展健康活动。以场所为阵地，组织群众开展丰富多彩的文体活动。使村级活动场所已成为党员活动的阵地、村民议事的场所、服务群众的窗口，让“一室多用”的综合功能充分显现，让村民委员会朝着自治好、管理好、服务好、治安好、环境好、风尚好“六好”方向健康发展。

（六）抓统筹，促协调。

作模式和县乡党建互帮互助的机制，统筹配置党建资源，推

动县乡党建资源双向流动，调整党建重心，更加关注边远贫困地区和农村基层的党建工作。三是科学规划，大力推进新农村建设再上新台阶。各个行政村和社区与各派出单位狠抓基础设施建设，以产业发展、农民增收为核心，采取组织发动、政策引动、产业拉动、基础设施促动、城镇带动、部门联动的方式，联合编制细化到年、到户、到产业的示范点五年规划，全力建设新农村。

（七）抓保障，固基础。

源，大力推进产业化扶贫，建立完善农民稳定增收的长效机制。五是发展壮大村级集体经济，进一步夯实农村党组织凝聚群众力量、开展各项工作的物质基础，使村级集体经济的实力同农村基层组织的凝聚力和战斗力紧密联系起来。

（八）抓责任，重落实。

抓实党建责任制工作，周密部署、强化领导，推进基层组织建设工作顺利开展。

一是健全机构，明确职责，成立由县委书记任组长的党建工作领导小组，下设办公室，负责对全县党建工作及基层政权组织工作的业务指导，定期与不定期向县委常委会作专题汇报。二是推行县委、乡（镇）党委、基层党支部三级抓的工作责任制，县、乡两级党委，重心前移，靠前指挥，并从县处级离退休党员干部中聘请德高望重的老同志担任县委党建工作督察员，分阶段对各个基层党组织建设工作进行监督、检查和指导，及时发现问题，提出建议，推动基层党建任务的落实。三是强化上下双述职。县委建立党委（党组）书记年度党建工作专项述职制度，要求每半年向县委常委会会议进行专项述职，年终向县委全委会述职和向下级党组织负责人或全体党员述职，使党委（党组）书记牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的管党理念，增强抓党建工作的责任感和使命感。