

社会治安综合治理年度工作总结 乡镇社会治安综合治理工作总结(模板6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社会治安综合治理年度工作总结 乡镇社会治安综合治理工作总结篇一

20xx年，我办在县委、县政府的领导下，以十八大和十八届四中、五中全会精神为指导，按照目标管理责任制确定的任务，扎实推进各项工作，较好的完成了年度目标任务。现将具体工作情况汇报如下，接受组织考核，不妥之处，请同志们批评指正。

加强理论学习，是提高干部素质，适应形势发展，保证各项工作任务完成的现实需要。一年来，我们始终注重干部的理论学习和思想教育。一是健全完善集体学习制度。坚持每周一次集体学习，全面学习十八大和十八届四中、五中全会精神，党风廉政建设各项规章制度，学习县委、县政府的决策部署，认真落实县政府廉政工作会议xx县纪委全会精神。二是坚持自学不间断。班子成员带头，利用工余时间积极学政治，学理论，学业务。全年每人写心得体会2篇，记笔记均在1万字以上。三是坚持理论联系实际。学习中紧密结合“双联”、“精准扶贫”工作中的实际问题，专题调研，重点辅导，讨论交流，解决疑难问题。通过学习，干部队伍的政策理论水平和法制业务能力显著提高，思想作风建设进一步加强，实际工作得到有效推动。

我们把贯彻落实县委、县政府和上级业务部门的重大决策的自觉性和坚定性结合到机关党建工作中，用发展的理念，创新的方法，务实的作风推动各项工作健康有序开展。把提高领导班子战斗力、凝聚力作为贯彻落实党的民主集中制的出发点和落脚点，进一步健全和完善了集体领导下的个人分工负责制，班子成员自觉执行党内政治生活的各项准则，树立正气，增强全局观念，坚持重大问题集体研究制度，落实班子成员的知情权和决策参与权。每月召开一次组织生活会，开展健康积极的思想斗争，弘扬批评与自我批评的优良作风，及时分析查找存在问题和不足，发现和解决机关党建中的问题。深入开展“三严三实”、“两个责任”和“效能风暴”活动，有效促进了机关作风的好转和工作效能、服务水平的提高。发挥党员的先锋模范作用，积极参与“精准扶贫”工作和“双联”活动，通过活动的开展不仅密切了党群、干群关系，还使党员干部的思想基础得到进一步夯实，机关工作作风得以进一步转变、政府法制工作得以进一步发展。

按照党风廉政建设的要求，认真落实“两个责任”，建立了“三图两表一单”，喷绘上墙，接受社会各界监督。落实了约谈制度，层层传导压力，靠实工作责任。健全完善了学习、工作、财务管理、请销假、车辆管理等各项制度，用制度规范领导班子和干部职工的行为。对工作中的一般事项班子成员间及时沟通，及时向职工通报。对重要事项，坚持集体讨论，严格按照规定程序办理。对规范性文件审查中的疑难问题，广泛听取各方意见，及时向上级或有关专业人员请示咨询。对涉及数额较大的购置、行政复议决定的作出、干部推荐等重大问题均通过职工会议集体讨论，不搞一言堂。严格落实副职分管审批，正职监督把关，经手人签字的财务管理制度，严格执行财政拨款部门预算制度、国库集中支付制度、政府采购制度，所有支出严格按照财务管理规定执行。今年我办财务运行符合规定，没有违规违纪问题，保持了法制干部清廉正派的良好形象。

（一）加强领导、细化任务，依法行政工作责任得到进一步

夯实

为了全面贯彻四中、五中全会及市委、市政府精神，促进依法行政工作更加扎实有效开展，今年，我们把全面推进依法行政、加强政府法治建设摆在更加突出的位置，根据人事变动，我们适时调整了全县依法行政工作领导小组组成人员。各乡镇，各部门也相应成立了依法行政工作领导小组，形成了一级抓一级，级级抓落实的组织领导体系。在日常工作中严格遵循《宪法》精神，体现《宪法》原则，按照法律法规规定要求操作，领导小组成员单位分工协作，密切配合，有序推进。在县政府拟定的《xx县十三五规划纲要》中，加入了推进民主法治建设，打造阳光、法治政府的建设目标，细化了目标项目规划。通过夯实工作责任，确保了依法行政工作顺利开展。

(二)健全制度，规范程序，行政工作法治化水平得到不断提升

一是加强规范性文件管理。严格按照《甘肃省规范性文件管理办法》的规定，认真落实审核、备案审查、定期清理制度。明确规定：凡以县政府名义发布的规范性文件，未经法制办事先审核，不得提交政府常务会议，不得发布；已经审核发布了的规范性文件必须报政府法制办、人大备案。对于乡镇，部门发布的规范性文件，必须报县政府法制办备案。今年共审核规范性文件21件，经常务会通过发布16件，报备7件。

二是依法开展行政复议及行政诉讼工作。随着依法治县工作的深入开展，群众法制意识的不断增强，行政复议和行政应诉案件明显增多。面对新形势，我们积极探索并不断健全行政复议工作制度建设，严格办案程序，对每一例案件坚持从程序，实体两个方面审查，特别是从证据、法律依据、法律文书规范性等环节入手，注重从案件卷宗中发现问题，对行政机关的错误做到不护短不包庇，保障行政相对人的合法权益。同时，我们注意运用调解、和解等多种手段化解矛盾，

尽量做到“定纷止争，案结事了”。截止目前，共受理行政复议案件14件，调解和解撤回行政复议1件、撤销行政处罚1件，减轻行政处罚1件，维持8件，正在办理3件。行政应诉案件3件，一件是因土地征收补偿安置引起的纠纷，第二件是二轮农村土地承包合同纠纷，第三件是长期进京上访而被行政拘留不服经县政府行政复议维持结果的诉讼。三起案件，我们均以事实为依据，以法律为准绳，以程序合法为基础，有理有据，积极出庭应诉，经中院、高院两级终审，政府均已胜诉。

三是积极推行法律顾问制度。《甘肃省人民政府关于加快建设法治政府打造法治政务环境的意见》及□xx市人民政府法律顾问聘用办法》出台后，我们积极汇报政府有关领导，及时制定了□xx县人民政府法律顾问聘用办法》。下一步我们将依据该办法起草□xx县人民政府关于在各乡镇、各部门普遍建立法律顾问的意见》，力争在2016年底在全县范围内普遍推行法律顾问制度，为我县依法行政提供人力资源保障。

四是稳步推行干部任前法律知识测试制度。为了增强新选任干部的法律意识和责任意识，提高领导干部依法行政水平，我们提请县委组织部对新任命干部进行任前法律知识考试，对考试不及格的，任命议案暂时搁置。今年共对24名新选任干部进行了任前法律知识考试，合格率达100%，通过法律知识考试不仅很好地检验了拟任对象依法行政、公正司法的水平和能力，而且使工作人员敬畏法律、敬重人民，自觉促进其以民生为根本、以法律为准绳，依法有序地开展工作。

（三）强化监管，规范行为，执法环境得到进一步净化

一是完善行政执法人员执法资格。针对近年来我县执法人员执法岗位调整较大，有证不在岗，在岗无证的现象比较突出的实际，我们严格按照《甘肃省行政执法证件管理办法》有关规定，对全县执法人员有关情况进行摸底调查。通过摸底调查，县直具有行政执法主体资格单位60个，具有行政执法

资格人员640人。并重点对永和镇、安监局、城管局、地税局等部门进行了专业法律及综合法律知识考试及培训，换发行政执法证件210个。

二是认真开展行政执法案卷评查工作。全市行政执法案卷评查工作开展后，我们及时成立了以政府分管县长为组长的案卷评查领导小组，印发了《xx县行政机关行政许可卷和行政处罚案卷评查内容和标准》，采取一案一卷，全面进行了自查，自查率达到100%。领导小组利用三周时间对全县60多个行政执法单位500多份行政执法案卷进行了抽查，其中优秀案卷达31%、合格案卷达68%、不合格案卷1%，对不合格案卷我们提出了整改意见，下发了纠正通知书，并督促其限期落实。从检查情况看，大多数执法单位都能够按照有关法律法规和政策规定要求，严格操作程序，规范执法行为，做到宣传到位、制度到位、监管到位、落实到位。

三是规范行政处罚自由裁量权。督促各行政执法单位按照“明确行政处罚的原则、范围、基准和幅度，大力压缩行政处罚自由裁量空间”的要求，参照市级对应部门行政处罚裁量权的原则、范围、基准和幅度，出台了处罚自由裁量权基准实施细则。目前共有54个单位对细化标准已装订成册，并分解执法责任到岗到人，占执法单位总数的89%。根据全县各级行政部门报送的行政处罚依据及相关自由裁量权资料，法制办进行审核后，由各部门全部向社会予以公布。

四是加强执法行为监督。12月份，由我办牵头，组成两个联合督查组，采取听取汇报、查阅资料、评查案卷和座谈评议等方式，对县公安局、安监局、教育局等40多个单位的依法行政工作进行了全面督查和了解。重点查看依法行政年度工作要点、专题会议记录、工作台账、政务公开情况、执法机构是否健全、工作流程和管理制度是否上墙、执法案卷是否规范等情况，对查出的有关问题进行了现场反馈，责令整改，有效地推进了依法行政水平再上新台阶。

社会治安综合治理年度工作总结 乡镇社会治安综合治理工作总结篇二

根据我县平安创建和综治工作的总体要求，我局及时召开局领导班子会议，专题研究局机关平安创建和社会治安综合治理工作。成立了以局长为组长、副局长为副组长、各股室负责人为成员的县安监局平安创建和社会治安综合治理工作领导小组，下设办公室于法规股；制定了《县安监局 20**年平安创建实施意见》，将平安创建、社会治安排查整治工作的内容、标准及责任进一步分解到各股室和每位工作人员，明确领导责任和股室职责。坚持把平安创建和综治工作作为局重点工作来抓，以落实领导责任制为主，常抓不懈。局班子坚持每月听取一次全局平安创建和综治工作情况汇报，分析平安创建和社会治安形势，研究把握特点和规律，制定对策和措施，提高工作的针对性和实效性。各股室从强化工作责任制入手，定期分析治安形势，采取有效措施，狠抓组织落实。为使平安创建和综治措施真正能够落到实处，严格实行平安创建和综治目标管理责任制，制定了领导责任追究的有关措施和办法，保证了平安创建和综治责任制的落实，推动了平安创建和社会治安综合治理的深入发展。

为增强公民的法律意识，调动公民学法、用法的热情，在全社会营造浓厚的法制舆论氛围，今年我局开展了一系列安全、综治宣传教育活动。

6月7日，我局会同相关职能部门，在老文化广场开展了安全生产宣传咨询日活动。各部门结合自身行业安全特点，分别制作了宣传横幅、标语、展牌、安全知识手册等宣传资料，在宣传咨询日现场展出和发放，就安全生产问题接受群众咨询，并以“安全生产月”活动为契机，广泛宣传安全生产法律法规知识，做到了广播有声音、电视有节目、网络有阵地、街道有标语、社区有专栏。今年来，共悬挂横幅178条，张贴标语5851条，出动宣传车633辆（次），印发宣传资料22000多份。

为全面推进全县乡镇干部监管能力建设，提升安全监管水平，有效加强安全生产监管工作，促进全县安全生产形势持续稳定好转。从7月10日至7月30日，我局组织2个培训小组，每个镇用1天时间，对全县乡镇干部安全生产监管监察业务知识进行集中培训。培训主要包括：各镇人民政府安全生产监管工作职责；党政领导干部安全生产“一岗双责”制度；开展安全检查的方式、方法、内容、步骤及有关要求等，有2627名乡镇干部参加了培训。

针对社会治安热点难点问题，我局定期开展矛盾纠纷排查，采取有效措施切实维护社会平安稳定。一是积极处理好信访问题。截止目前，我局对10余件涉及安全生产的群众来信来访均及时进行了调查处理，没有一件因处置不当而形成上访事件。古远光局长带领局领导班子成员，深入企业一线，带着“贴近基层、服务企业”这一课题帮助企业解决存在的问题和矛盾，今年以来，共帮助企业制定制度、排查隐患、解决土地、村道运输和村民与企业权属矛盾纠纷47宗。二是认真做好机关内部安全工作。加强现金管理，杜绝将现金存放在办公室的现象；做好机密文件保管，凡每次机密文件阅后及时由专人负责保管存档；加强驾驶员管理，严格要求机关驾驶员不得违章驾驶；制定和完善机关内部安全保卫管理制度和责任追究制度。

今年，我局根据县平安创建和综治工作的要求，充分发挥安全生产综合监管和协调的作用。一是认真落实安全生产目标管理责任制。与乡镇（街道）、县安委会成员单位和重点企业签订了安全生产目标管理责任书，及时把安全生产目标责任分解落实到各乡镇街道xx县级有关部门，层层分解，层层落实。同时，把“安全生产”、“一岗双责”列入各镇党政领导班子和领导干部政绩考核内容，增强了责任意识，提高管理工作效率。二是强化安全生产监管监察，严肃追究责任事故。我局针对各个时段和季节的规律和特点，认真研究和制定安全生产对策和措施，在重点时期加强对重点地区、重点领域、重点企业的安全生产大检查。多次组织有关部门开

展对非煤矿山、建筑施工、烟花爆竹和危险化学品等高危企业的安全监察，全面排查事故隐患，督促企业建立监控、整改责任制。定期开展重大节日和重要时期前的安全生产大检查，保证了重大节日和重要活动期间全县安全生产形势的平稳。今年以来，全县共组织检查组338个，出动检查人员6568人次，检查企业6830家，发现隐患1338处，当场整改隐患1236次，发出整改指令书26份，限期整改102处，整改率达98.6%。

20**年，我局平安创建和综治工作虽然取得了一定成效，但也还存在一些薄弱环节。一是制度有待进一步完善；二是宣传力度有待进一步加强。在明年的工作中，我局将重点抓好以下工作：一是进一步加大平安创建和综治维稳力度，确保无群体性上访；二是进一步加强干部职工法制教育；三是进一步抓好安全生产监督管理工作，保持安全生产形势持续稳定。

社会治安综合治理年度工作总结 乡镇社会治安综合治理工作总结篇三

**乡地处闽赣两省四县八乡结合部，辖区面积280平方公里，有19个行政村1个居委会，总人口约3.5万。由于地理位置特殊，边界贸易自古以来较为活跃，商贸、及外来人口逐年增多，社会治安工作压力增大。

今年以来，我乡深入贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，认真落实《福建省社会治安综合治理工作纲要（试行）》，紧紧围绕建设“平安宁化”“平安**”要求，坚持“打防结合、预防为主”的方针，大力开展严打整治斗争，切实加强基层基础建设，认真做好矛盾纠纷的排查调处工作，积极构建社会治安防控体系，社会治安状况保持了平稳的态势。全乡共发生各类刑事案件30起，同比下降1起，破获23起。其中可防性案件发生12起，破6起；治安案件立32起，查处率达100%；共排查调处纠纷157起，调解成功率98%。

主要工作措施：

一、抓住一个龙头，建立健全综合治理制约和激励机制。

乡党委、政府历来高度重视治安综治工作，班子成员牢固树立“发展是硬道理，是第一要务，稳定是硬任务，是第一责任”的观念，抓住落实综治责任制这个龙头，逐步建立健全综治工作制约和激励机制。

一是全面实行“四个纳入”。即把治安综治工作纳入领导干部特别是村主干任期目标责任制及政绩考核的重要项目；纳入党委考核使用干部的必备条件；纳入千分制目标管理考核的重要内容；纳入评先评优的必备条件。

二是每年签订三份治安综治责任状。即党委、政府和村（单位）、村和组、组和户逐级签订责任状，纵向到底，责任到人，形成了治安综治工作人人有责的工作机制。

三是认真组织两次检查。即半年检查和年度检查。采劝听、查、看、议”等方式严格检查，把治安综治工作检查结果与经济建设、党建工作一起，与责任人的补贴奖金挂钩，做到奖勤罚懒。近年来，每年与综治工作挂钩的目标奖金均保持在300元以上。

四是真正落实“一票否决”权。在今年组织的各种评先评优表彰中，因综治工作被“一票否决”的单位、个人有5个（名）。

二、坚持三项制度，形成常抓不懈的.工作机制。

一是坚持领导干部挂片包村负责治安综治工作制度。全乡治安综治工作党政一把手负总责，三位副书记分挂3片、17位乡领导联系19个村，168名乡村干部包256组，综治成员单位各负其责，形成了乡、村（单位）、组三级都有人负责社会治

安工作的责任体系。有效促进了治安综治工作责任的落实，实现了基层治安综治工作有人抓、有人管。

二是坚持稳定分析会和治安情况通报制度。每半年召开一次全乡性的稳定分析会，研究分析全乡治安综治形势，部署治安综治工作，解决影响重、难点问题，起到了好的效果。在今年下半年分析会上，分管林业的副书记根据在推进集体林权改革中有10个村27户林农对我乡去年转让给宁化国有林场的林权提出异议情况，认为如不认真妥善处理将会对改革的顺利进行和社会的稳定造成影响，引起乡党委、政府的高度重视，日前已邀请相关单位进行了座谈，商定了解决措施，使这项牵涉到27户农户的隐性矛盾纠纷得到了及时有效解决。针对阶段性社会治安情况，特别是社会治安存在的突出问题，定期和不定期进行通报，既指出问题、危害、原因，又提出具体措施和要求。对各村、各单位及时掌握全乡治安情况，针对问题采取有效措施，起到了警示和警醒作用。今年10月份，群众反映**仔猪市场有人收购仔猪囤积谋利，致使外地猪贩收不到仔猪离场，造成猪价下跌情况后，乡党委、政府在积极采取措施制止后，综治办及时向相关职能部门进行了通报，联合组织了人员在市场值班、巡逻，防止了此类事件再度。

三是坚持责任追究制度。严格实行分级管理，按照“谁主管、谁负责”原则，对因管理不善、制度不严、防范不实、工作不力致使本村、本部门、本单位发生重大问题的，坚决按照有关规定追究一把手和直接责任人的责任；造成严重后果的，坚决实行一票否决。

三、构建三个网络，增强群防群治能力。

**”的浓厚氛围。此外，为了提高法制宣传实效，去年以来，在中小學生中开展了“带法回家”活动，让中小學生把农村实用法制知识宣传材料带回给家长，使法制教育走进家庭，近万名家长受到了法制教育；司法所、派出所和学校结对共

建，定期到学校进行法制讲座，提高了学生的学法热情和守法自觉性。

二是构建矛盾纠纷排查调处网络。首先是建立健全了乡、村两级矛盾纠纷排查网络。乡挂村领导干部和村两委都是村级矛盾纠纷的排查调处员，一般性矛盾纠纷由挂包村人员协同村里调处，调处结果上报；无法解决的矛盾交乡调委会调处；重大矛盾纠纷实行挂牌督办，专门成立工作组解决。其次是实行乡领导墟日值班接待来访制度。逢**农历三、八墟日，安排两名乡领导值班，现场接待群众来访，解答群众疑问，化解矛盾。再是严格双休日值班，每个周末安排一名乡领导，四名乡干部值班，处理处理突发事件。基本做到了把矛盾解决在当地、解决在基层、解决在萌芽状态，并有效处置了一些群体性上访事件。1到11月，共排查各类矛盾纠纷157件，村调解133件，乡调解24件，成功率98%，防止纠纷激化和群体性械斗事件各1起。今年4月，悠溪背新村发生一起少年到隔壁偷盗被主人抓住，害怕家长责骂在自家中自缢身亡引发的突发事件，双方各召集亲友近百人争执不休，几欲发生械斗，情况上报后，乡综治、调解委有关人员立即赶赴现场进行了调处，经过近5个小时耐心细致的劝导和调解，终于使双方达成协议，避免了一场因死者一方强行抬尸停尸将要引发的群体械斗事件。5月中旬，综治、调解委经5次调处，成功调处了一起因施工意外事故爆破员被滑坡土石方埋毙引发的赔偿纠纷，防止了纠纷激化。

四、高度重视四项工作，提高综治工作整体水平。

一是着力解决治安管理的突出问题。坚持“严打”方针不动摇，保持严打高压态势。今年重点开展了刑事在逃案犯的追逃、整治农村赌博、校园周边治安环境治理、整顿仔猪市场交易秩序和文化音像、网吧等，取得了较好效果。全年追捕归案在逃案犯3名，处理聚众（参与）赌博50人，清理违法摊点5个，批评教育扰乱校园、市场秩序人员12人次。

二是扎实推进建设“平安**”工作。根据县委县府建设“平安宁化”有工作部署，今年完成了建设“平安**”实施方案，提出了创建规划、工作措施，在**、伍坊村开展了创建“平安村（居）”试点。

四是注重协调各方作用，促进形成整体工作合力。明确各综治成员单位的职责，在工作充分发挥各自职能优势，既各负其责，又协调配合，凡涉及哪个部门解决的问题，就由哪个部门解决，属于多个部门解决的问题，由综治委协调解决。每月召开综治成员单位例会，定期开展矛盾纠纷集中排查。中小学均配备了综治副校长。乡里成立了外来人口管理站，加强了流动人口管理。全乡成立刑释解教人员帮教小组20个，实行“一帮一”帮教育转化，实现刑释解教人员重新率为零。曾xx通过帮教，外出学习养兔技术后，回乡创业，现在成为全乡的养兔致富能人，带动了全乡养兔业的发展。

存在问题和建议：

一是农村税费改革后，乡村可用财力减少，综治工作人员的经济待遇特别是村级从事治保、调解工作人员的待遇落实面临困难。请求上级财政专门予以统筹解决。

二是治安综治工作队伍业务素质急需提高，但由于基层条件有限，无法承担培训教育职责，建议上级综治组织基层综治干部进行系统学习和培训。

三是随着经济社会发展，治安综治工作面临更大挑战，基层治安综治工作硬件设施不足，经费紧张，请求上级给予专项资金支持。

社会治安综合治理年度工作总结 乡镇社会治安综合治理工作总结篇四

为了切实加强园区综治工作的组织领导，克服人少事多的困

难，按照上级综治部门相关文件精神要求，成立了由园区管委会主任亲自任组长的社会治安综合治理工作委员会，明确由一名管委会副主任任副组长，具体落实综治工作，成员由综治办、派出所、司法所等单位组成。同时成立综治办、调委会等机构，做到机构、人员、经费三落实，多管齐下开展园区的社会治安综合治理日常工作。为使工作落到实处，收到实效，根据园区实际情况，制定了年度园区治安综合治理工作要点，创建了“平安园区（企业）活动实施方案”，把综治工作列入重要议事日程，综治委每季度定期召开一次全体会议，综治办每月定期召开一次工作会议，调委会对每起矛盾纠纷及时召开碰头会，分析原因，妥善处置，及时化解，维护了园区社会稳定。

针对工业园区建设面越来越大的实际情况，征收土地、房屋拆迁、基础设施建设等群众所反映的遗留问题日益突出。为及时掌握情况，每个乡镇及所属村分别由园区管委会一名副主任对接包干，与乡镇征地工作组干部一起，直接参与到征地拆迁工作中去，及时掌握了解征地拆迁工作进度及遗留问题，及时将各类矛盾隐患消灭在萌芽状态，确保了工业园区工程建设有序开展。同时园区管委会依托群众路线教育实践活动，对园区建设涉及到13个村和园区所有企业，深入开展干部夜访工作，认真听取群众诉求，深入调查事情原委，并严格按照政策妥善疏导解决。干部夜访活动以来共收集建议100多条，园区实施基础设施建设20余处，民生工程近10处，共投入建设资金500余万元。随着近年来大面积征地，因利益诱导和机制影响，暴露出的各类问题日益尖锐，个别群众频繁上访、层访、闹访，园区始终对上访和反映问题的群众热情接待，对群众提出的合理意见，虚心接受，及时整改，对群众提出的过分要求，耐心细致进行解释，今年以来，园区共接待调处各类信访件20余件，接待信访群众60余次，接待上访人员500余人次。

园区与80多家园区企业签订了安全生产责任书。一年来多次会同安监局、质监局、派出所等部门对重点要害企业进行安

全生产检查。八月份，针对深刻吸收江苏昆山中荣公司抛光车间大爆炸事故教训，在园区开展为期一个月的安全生产大检查，发放宣传资料200余份，整改一般隐患30件，更换灭火器120具，要求有条件的企业安装监控设施。要求企业充分树立安全生产与企业发展同等重要性，务必成立安全生产领导小组或安委会，对重点部位、重要物质、危险物品建立健全安全保卫制度，根据企业实际，每半月进行安全生产大检查，并记录台帐，推动了宜华、宝邦、志博信、通明、西满、绿洲等百人以上工业企业综治组织规范化建设。同时加强单位内保工作，利用集中学习时间不断强化干部职工法律常识，让干部职工知法、懂法、守法，聘请了专职门卫人员，确保年内单位无治安或刑事案件发生，无干部职工违法犯罪情况。

创建“平安园区”、“平安企业”活动是今年综治工作的重中之重，严格按照上级部门关于平安创建的部署和要求，紧密结合园区实际，严格执行平安园区的创建标准和规范要求，广泛动员，深入扎实地开展了“平安园区”创建活动，建立各项工作台帐，细化方案，明确责任，做到机制健全、管理规范、防控有效，做到年初有计划、有安排，半年有检查、有小结，使平安创建的各项协调开展，确保园区有良好的治安环境。同时重点督促“平安企业”示范点宜华木业和宝邦实业完善各项创建工作及相关资料，做到创建机制健全，防控设施齐全，企业生产生活秩序良好。

亮点一：细致摸排工作重点

对园区内近百家企业进行全面细致调查，准确掌握园区企业用地情况、用工情况、建设情况、纳税情况、用电情况、工资待遇等企业基本情况，特别是重点掌握了企业安全保卫重点部位、特种设备使用状况、企业融资情况等。年初，对园区所有企业下发了社会治安综合治理、安全生产工作、消防工作目标责任书。

亮点二：细化各类工作台帐

在建立综治管理基本台帐的基础上，建立了企业诉求调处台帐、调处矛盾纠纷台帐、排查隐患台帐、企业用工信息台帐、值班安排台帐、派出所出警台帐等，计生办对园区企业外来人员进行全面统计，建立了流动人口信息平台。对新入园项目，下发书面基建工程流程告知书，严格按规范流程办理报建手续。

亮点三：实行“网格化”精细监管

按照班子成员分工，由每个班子成员带领2名工作人员对接监管一个产业，实行“网格化”精细监管，明确工作目标和工作内容，细化分解工作责任。年内，已开展了综治宣传月活动、法治宣传教育活动、一季度安全生产隐患排查整治活动、劳动密集型企业专项整治活动、夏季消防大检查、环境保护大检查等各种活动，对活动中发现的各类隐患，及时下发书面整改函并报请相关职能部门监督。

虽然今年在综治及维稳安保工作上做了一定的工作，取得了一些成绩，但也存在着一些问题。主要表现在：法制宣传深度和广度还不够，对外来企业服务方式还需探讨，明年将进一步抓好工作制度的建立及监督和考核，认真及时抓好矛盾纠纷的摸排、调处工作，认真做好平安创建工作，努力构建平安和谐园区。

社会治安综合治理年度工作总结 乡镇社会治安综合治理工作总结篇五

我局的社会治安综合治理、内部保卫工作在局党总支的领导下，在县综治办和公安局治安股的指导帮助下，以党的“十六”大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实全国人大常委会和省人大常委会《关于加强社会治安综合治理的决议》，狠抓基层基础工作，大力加强内部安全和社会治安综合治理工作，确保了各项工作的顺利完成。

为了加强对社会治安综合治理工作的领导，局成立了以为组长，副局长任副组长的社会治安综合治理工作领导小组，局属各单位也相应成立了的领导小组。坚持一把手负总责的制度，认真落实领导责任制，并把各种制度上墙，严格遵守，认真落实。年初局总支与下属各单位签订了“社会治安综合治理目标管理责任书”，制定了工作方案和综合治理工作考核办法，领导小组成员实行定期与不定期到各单位进行检查，做到半年初评，年终总评，并实行社会治安综合治理工作的“一票否决权制度”，保证了此项工作的深入开展。

我局的社会治安综合治理工作，深入贯彻“一把手抓两手”、“两手都要硬”的方针，组织全体职工认真学习《河南省治安管理条例》、《河南省机关企事业单位安全保卫工作规定》和相关的法律法规，稳定了改革开放与发展经济的关系，在社会发展和改革中起到了保障作用，帮助广大职工确立了综合治理工作在当前形势下的紧迫感和责任心，使职工不断增强自我保护、自我约束的安全意识，树立了综合治理工作人人有责的思想。同时我们还加强了职工安全知识教育，大大提高了公路系统内部的自防自治和自救能力。对各单位都实行了内部封闭管理，领导轮流带班，加强夜间巡逻，全年对各单位进行夜间检查和抽查共7余次，发现不安全因素3起，如机械停放乱和道班晚上落锁晚等现象进行了及时纠正和防范措施的落实，从根本上杜绝了各种犯罪案件的发生，一年来没有发生被盗和各种刑事案件。

我们结合公路系统的实际情况，制定了《社会治安综合治理内部保卫工作意见》，并根据情况每年进行修改完善，对门卫值班制度，自行车管理制度，消防安全制度，都进行定期排查不安全因素，不定时对各单位制度落实情况进行检查，发现问题及时处理，有问题的单位年终坚决按照综合治理工作“一票否决”制度，决不迁就姑息，为社会治安综合治理工作提供了有力的制度保证。

我们立足实际，结合公路系统的特点，按照县“三打三防”

集中行动方案的总体要求，组织职工学习有关文件精神，并对广大职工进行了自我防范和自我保护知识教育。在局机关和家属院成立了巡逻队，实行昼夜巡逻，做到了“看好自己的门，管好自己的人，办好自己的事”，有效地防范了各种社会治安案件的发生，保障了社会的稳定。同时大力宣传历次严打斗争中涌现出来的英雄人物和模范事迹，让职工自觉培养自己的社会公德，提高职工的思想道德素质，树立职工见义勇为的责任心，在我局形成了良好的社会风气，连续三年被县综治办评为“社会治安综合治理模范单位”。

虽然我们在社会治安综合治理工作中取得了一些成绩，但还存在一定的不足和弱点。在今后的工作中，我们将继续更加努力的工作，为经济发展，为我县的公路工作更上一个新台阶做出贡献。

社会治安综合治理年度工作总结 乡镇社会治安综合治理工作总结篇六

一、加强领导

县供销社为了进一步巩固和加强社会治安综合治理、平安建设工作，做好所属企业的安全生产，维护单位的稳定，建设平安单位，加强安全生产和事故防范以及安全生产管理。县社领导十分重视社会治安综合治理、平安建设工作，以目标管理为核心，以创先单位为动力，以一票否决为保证，始终把社会治安综合治理平安建设工作摆上重要议事日程，并把它当做第一责任抓好、抓实，不断增强稳定是硬任务、是第一责任意识。全力维护社会安定、稳定工作，将社会治安综合治理、平安建设与其它业务工作同部署、同检查、同考核，确保了综治工作的“四落实”（时间、内容、人员、目标）。年初县社根据本单位的实际制定和签订了《社会治安综合治理、平安建设、安全生产责任书》，调整充实了县社综治工作领导小组，组长由县社主任詹新平亲自担任，王月琴

任副组长，各单位负责人为成员的工作领导小组，具体负责抓这项工作，着重强调正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，在县社上下形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的责任意识，真正做到“看好自己的门、管好自己的人、办好自己的事”，有效地促进了综治、安全工作的开展。

二、加强教育

县社在社会治安综合治理和平安建设单位创造活动中，认真抓好干部职工的综治、平安单位宣传教育，开展有针对性的法制宣传教育，经常组织全体干部职工学习《安全生产法》、《消防法》、《烟药爆竹管理条例》，县委、县政府《关于加强和创新社会管理的实施意见》县委办、县政府办《关于印发贯彻落实中共__县县委、__县人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见分工方案的通知》等相关的法律法规。突出了学习的重点和实效性。通过集中学习，不断提高广大干部职工的法制观念和个人素质，加强了对综治、安全生产工作的深刻理解，提高了全体员工参与平安建设的意识，形成了自觉遵纪守法、自觉维护县社各项工作和生活秩序的良好氛围，引导全体干部职工树立正确的宗教信仰观，坚决不参与非法宗教活动，坚决杜绝黄、赌、毒等各类丑恶现象和违纪违法犯罪活动，扎实推进普法开展，全面保障和推动了综治、安全生产工作的开展。

三、强化责任

为确保单位安全无事故，根据有关法律法规政策，我社建立了各项安全管理制度，加强安全生产管理，制定了安全保卫制度、法制宣传制度、主任办公室等制度，同时明确以科室和各企业为治安消防安全为职能部门，负责抓好安全保卫管理，实行定期和不定期安全、消防检查，发现不安全和事故隐患及时进行整改，认真做好内部的防火、防盗、防破坏、防事故的“四防”工作。每逢重大节日期间，做到领导带班

和干部职工值班制度，同时狠抓西递、宏村古民居所在企业各项安全生产责任制，采取不定期办法深入基层检查，易燃易爆物品，食品卫生安全、生产、生活用火，电线老化、消防安全等进行检查和督查，确保单位全年无事故发生。

四、狠抓落实

县社始终将安全生产作为一切重中之重，进一步强化安全生产基础管理，坚持每季度召开安全生产、综治工作会议制度，并养成大小会议上必讲综治、安全生产成为惯例，启发大家警钟长鸣，强化安全生产第一责任人安全责任的落实。高度重视对虹雨烟花爆竹公司的安全经营管理工作。一是开展全县烟花爆竹安全专项整治，积极配合公安、工商、安监、质量技术监督等部门进行安全检查，打击非法违法生产经营和取缔不符合安全的产品，严格规范全县烟花爆竹安全经营秩序，坚决遏制和有效防范安全生产事故，促进全系统安全生产形势持续稳定好转。二是不断强化对重点区域，烟花爆竹库区消防设备使用和管理、维护工作，确保消防设施随时保持完好状态。近几年来公司在经济不太景气困难的情况下，多方筹措资金、兴建仓库2幢，购置消防泵1台，消防水池两个，8公斤干粉灭火器8架，库区视频监控设备1套，烟花爆竹配送专车2辆，总投入资金达200多万元，从而确保了物防、技改能力。三是加强库区值班制度，确保库区安全，坚持24小时值班制度，认真做好进出库区人员登记记录工作，严格执行《安全值班制度》、《安全保卫制度》，公司实现全年安全无事故的发生。四是强化机关办公场所的各项安全防范工作。

五、开展矛排工作

县社认真进一步分析研究本系统社会管理综合治理、平安建设工作的特点，排查内部各种不稳定因素，特别是企业改制后存在的引发矛盾纠纷。一是县社领导集中时间、集中精力妥善解决关系职工群众切身利益问题。二是开展不稳定因素排查，成立排查调处小组，由县社主要负责人詹新平同志带队

深入各基层社、县直属公司进行排查调处，重点是对公司，基层社改制后遗留的有关存在问题。三是认真落实有关政策，享受有关待遇，加强教育对象的思想稳定工作，促进问题得到妥善圆满解决。四是进一步完善了信访案件查办制度，群众来访接待制度，信访工作制度等各项制度，针对发现的问题，认真分析，查找原因，同时按照“属地管理、分级管理、归口管理”的原则，要求所属企业发现的问题及时解决。通过采取一系列排查调处措施有效维护了本系统的稳定工作，从而实现了全系统无缠访、闹访和越级上访等非正常上访人员事件发生。