

2023年人资晋升工作报告 员工晋升后的 工作计划(大全7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

人资晋升工作报告 员工晋升后的工作计划篇一

1. 加强自身岗位知识、技能和素质培训、培养，以高起点、低姿态的态度向领导、同事学习；期望公司提供更多有关设备厂家产品交流会或产品培训学习机会。
2. 多学习，多交流，增强文档编写能力及与客户沟通方面，并且在增强专业技能的同时全面综合发展，提升自身素质。
4. 积极完成领导交办的其他各项工作任务。

由于我到xx公司工作的时间还很短暂，对自己下一阶段的工作定位及工作安排还不是十分清晰，因此以上工作计划只是个人初浅的想法，并不成熟，望领导给予指点。

总而言之□xx年，我将紧密围绕世宇公司发展战略目标，服从领导工作安排，发挥自己的特长和优势，团结同事，积极进取，以饱满的工作热情不折不扣地完成各项任务。

人资晋升工作报告 员工晋升后的工作计划篇二

为了认真贯彻落实上级*门关于承担与基层医疗卫生机构对口支援、培训、协作等任务，现结合我院及基层乡镇卫生院的实际情况，制订本工作计划。

坚持和贯彻以农村为重点、预防为主的卫生工作方针，积极

推荐农村医疗救助工作，实施农村医疗卫生基础设施建设规划，加快农村卫生建设和应对突发公共卫生事件的能力。

建立对口支援闫井、茶埠、西寨卫生院的工作制度，逐步提高卫生院的医疗技术水*、管理水*、医务人员综合素质以及综合服务能力，推进农村合作医疗建设，满足广大农民的基本医疗服务需求。

1、提供服务：按照县卫生局的统一安排，派出医务人员以挂职或下基层锻炼等方式在闫井、茶埠、西寨镇卫生院直接向当地农民提供医疗服务，或者在组织巡回医疗时作为必到服务点，也可根据乡镇卫生院的需求开展专家门诊、手术指导、专题讲座、查房、会诊等服务。

2、卫生管理：派出医务人员负责帮助帮扶卫生院完善各项工作制度和业务管理规范，业务院长以及医务人办、护理部负责人定期到卫生院指导医疗护理质量管理，逐步提高卫生院的管理水*。

3、培训人员：派出人员要加强对常见病、多发病和传染病等重点疾病的防治工作指导。同时结合我院的中医专科特色，还定期派出骨伤科和康复科的专科技术人中员指导、帮助被帮扶卫生院逐步发展中医骨伤专科和康复科，开拓新业务、推广新技术，加强农村中医建设。

5、经费和设备支持；鉴于我院自身经济困难，只能提供很少的经费和设备支持，在我院力所能及的范围内，主要是在人力资源一支援乡镇卫生院的建设和。

人资晋升工作报告 员工晋升后的工作计划篇三

一、总体目标、认真学习领会新课程

掌握自己所任学科的专业特点，善于思考、养成多思多想多

写的习惯，做的最优化要落实到学的最优化，形成自己的教学风格。认真做好学校各项日常教学常规工作抓好教学质量继续培养学生各方面良好的习惯。勤于反思在总结经验中完善自我。基本功方面不间断地练习提高。积极使用现代信息技术。

二、具体措施

1. 提高专业水平。学习教育理论，在理性认识中丰富自我。认真阅读《新课程标准》以及《新课程标准解读》等有关资料，钻研新教材，新课标、研究教法、体会新课程的性质、价值、理念、提高自己的业务能力。每学期读一些教育专著，丰富自己的文化素养。了解当前的教改动态，这些对自己今后的教育教学工作都具有指导意义。

2、提高专业素质。在汲纳中充实自我，勤听课，通过课堂听课，与授课者进行交流与沟通，勤质疑，勇于提出自己的问题或不同观点，在共同探索中达到共同进步，从中得到真切的感受，不断完善自我促进个人专业知识的提升让自己与新课程同成长。

3、做好日常教学常规，精心备课，细心批改每一本作业，杜绝错批、漏批现象，探索趣味性作业，创新性作业。要求批语的书写要认真、规范、要及时做好批改记录。有教案、不迟到、不坐着讲课、不提早下课、不拖堂、不挖苦讽刺学生等，尤其要多关注后进生，本年度采用“一帮一”以优带差、小组竞争的方式提高教育教学质量和良好习惯的养成，切实促进后进生各方面能力的提高。

4、勤于反思，完善自我，学会思考教育问题，积极把先进的教育理念转化为自己的个人的行为等，从反思中提升教学研究水平。每节课后把自己在教学实践中发现的问题和有价值的东西赶快记下来享受成功弥补不足。在总结经验中完善自我。

5、练就自己扎实的基本功。继续练好钢笔字、毛笔字、粉笔字、简笔画、普通话。

“冰冻三尺非一日之寒”。要想成为一名合格、优秀的中学教师，我要学习的还有很多。我相信经过自己的努力，会逐渐朝着理想的目标一步步迈进，争取成为学生、家长、领导信任的优秀教师。

人资晋升工作报告 员工晋升后的工作计划篇四

一、创建学习型组织，提升全局职工综合素质 配合局党支部大力开展学习型组织创建活动，利用“学习日”，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

二、加强民主管理，大力开展创建活动 1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全局职工才智，激发全局职工的主人翁责任感，促进机关事业单位管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。3月份，局工会在全局范围内开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。 2、深入开展创建活动。认真组织局属单位开展“巾帼文明号”和“工人先锋号”等创建活动，发挥典型示范带动作用。抓好窗口单位优质服务建设，树立窗口服务人员良好形象。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同局党支部、妇委会等组织开展活动。

三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

继续开展离退休、在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，配合局办公室搞

好“职工之家”建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活 适时举办迎春联欢会、开展做工间操、乒乓球、扑克等文体活动，宣传健康知识，开展全民健身活动。

五、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平 1、加强工会组织规范化建设。加强工会组织建设，按照有关规定，及时调整、补选工会委员，做到分工到位，职责明确。 2、建立工会工作经费保障。落实工会经费，为工会开展各项工作提供保障。规范工会财务制度，加强工会经费审查工作，严格按照新的《工会会计制度》进行账务处理，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。 3、加强工会干部自身建设。加强工会业务学习，全体工会干部要熟悉工会工作的职能、基本任务、工作制度、工会会员的权利和义务等相关业务知识，切实提高工作能力和素质，更好的为全体会员做好服务工作。加强工作计划总结，每季度对本季度工会工作进行总结，对下一季度主要工作进行安排。及时做好软件资料收集整理工作，及时保存活动的文件、方案、图片等资料。加强工作宣传，及时总结工作中的新鲜经验和特色做法，做好信息报送工作。

20xx年，市人社局工会工作总体要求是：以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的xx大、市委十二届三次全会精神，围绕着力推进江油经济建设和社会发展，充分发挥工会组织在参与和创新管理中的作用，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为、展示新风貌，团结动员全局职工为把江油建成西部一流经济强市作出新的贡献。为实现全年工会工作目标，全局工会要着力做好以下几个方面的工作。

一、加强工会组织建设。完善各种制度，规范工会管理，以保障工会工作正常开展。

二、积极参加全市组织的系列活动。开展工会工作先进部门和先进个人评比表彰，积极向上级工会推荐先进个人，努力营造“团结拼搏、锐意进取、奋发有为”的良好氛围。

三、开展全民健身活动。通过开展职工做工间操、球类活动、棋类活动、趣味活动、登山比赛等健身活动，达到促进交流，增进了解，加强团结协作，提振职工士气，增强单位集体荣誉感的目的。

四、深入开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。一是开展社会主义核心价值教育系列活动，举办先进事迹报告会，大力宣传弘扬模范人物的先进事迹或创新精神，激发广大职工热爱人社事业，积极投身人力资源和社会保障事业，投身江油建设；二是开展职业道德建设系列活动，加强职工职业道德、职业操守、职业纪律教育，选树一批示范岗和标兵，引导职工在家庭做个好成员、在单位做个优秀职工、在社会做个好公民；三是适时组织职工外出交流学习；四是以“共享阅读快乐”为主题的读书、征文比赛，选树一批学习型组织和知识型职工，在全局掀起学习政策、钻研业务、提高执行力的热潮。

五、开展“争先锋、立新功、奋战‘发展规划’、建功在江油”的各项活动。一是开展以“文明窗口树新风，创先争优促发展”为重点的劳动竞赛。积极引导广大职工立足本职岗位，锐意改革，大胆创新，积极投身人力资源和社会保障事业，争当优秀公务员、先进工作者和工会积极分子，争做劳动模范，勇夺五一劳动奖章。二是围绕节能创效、低碳发展、绿色发展、循环发展，组织开展职工提合理化建议和“我为节能减排作贡献”系列活动。

六、开展送温暖活动，解决职工实际困难。一是继续开展离退休、在职人员体检活动；二是号召广大职工发扬互助友爱精神，积极开展在职人员生病住院、困难职工慰问工作，把组织的关怀及时送到他们身边，努力创建和谐人社部门。三是

根据中国传统节日结点开展相应活动，开展春节走访慰问活动。四是要针对职工因病致贫、致困还未得到根本解决的，积极鼓励职工参加由省总工会职工互助保险会开办的医疗互助保险，切实帮助职工缓解因病致贫困难。五是配合局办公室搞好“职工之家”建设，让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖。

七、坚持以人为本，充分发挥工会能动作用。一是继续坚持局党组领导干部联系工会小组、服务工会小组工作制度，指导和帮助工会小组职工解决实际问题。二是深入开展“面对面、心贴心服务职工在基层”活动，转变作风，强化服务，深入各股室，了解职工情况、掌握职工动态、帮助职工解决问题。着力健全工会干部服务职工的长效机制，始终保持同职工的血肉联系，树立工会组织的良好形象。三是要加强和规范工会财务管理，促进工会活动规范运作。严格执行中央“八项规定”和四川省十项规定，以及绵阳市、江油市的七项规定，压缩开支，注重厉行节约。加强工会经审工作，保障工会资产资金的安全。四是继续加强工会统计、信息工作，全面完成局党组安排的各项中心工作。

人资晋升工作报告 员工晋升后的工作计划篇五

一是抓好培训就业工作。更新、维护人力资源数据库和劳动就业用工管理信息系统；深化校企对接，推行订单式、定向式、定岗式就业导向性培训；搭建就业服务平台，与劳务输出地建立常态化劳务合作机制，大力实施20xx年邵武境外外出务工人员返乡创业就业“回归”工程，继续以高校毕业生、农村劳动力、城镇就业困难人员和退役军人为重点，开展专项就业服务活动。20xx年，力争全市城镇新增就业2800人，促进失业人员再就业1700人，其中城镇就业困难人员再就业800人，新增农村劳动力转移就业6500人，城镇失业登记率控制在4.0%较低水平以内。

二是抓好社会保障体系建设。全力做好“全民参保登记计划”试点和机关事业单位参加养老保险工作，扩大五险覆盖面；扎实做好被征地农民社会保障工作□20xx年度居民保缴费率达到98%以上；稳步提高社会保障待遇水平，及时、足额发放各项社保待遇；加大基金稽核力度，探索养老金反冒领工作创新机制，坚持抓好社保基金监管，强化风险防控确保基金安全。

三是抓好维权维稳工作。认真开展“依法治市”工作，深入贯彻新修订的《劳动合同法》，健全监察仲裁排查预警、调解处理、应急管理机制，大力开展劳动保障诚信工程建设；完善劳动监察“两网化”建设，规范案件联动机制，加大劳动监察和行政执法力度，加大工资支付排查和处罚力度；加快劳动争议仲裁实体化建设，努力实现争议处理柔性化、案件办理标准化，力保人力资源社会保障领域的和谐稳定。

四是抓好系统能力建设。创新管理服务方式，拓展管理服务工作内容，提高服务效率和质量；加强基层平台建设，不断完善促进就业和社会保障基本公共服务体系，加快信息化建设，建立上下联动统计数据分析机制。进一步落实“八项规定”，深入推进依法行政、廉政建设、“四下基层”等工作，打造一支勤勉、务实、清廉、为民的人力资源和社会保障系统干部队伍。

20xx年是“十二五”规划的收官之年，也是开启残疾人事业“十三五”发展的谋划一年。当前和今后一段时间，残联工作的总体思想是：以党的十八大三中、四中全会精神为引导，落实国务院常务会议精神，重点围绕普及残疾人基本公共服务、强化提升专业服务水平、创新社会服务管理手段等方面进行探索和改革。认真对照上级下达的目标任务，逐一排查“十二五”规划项目，确保圆满完成，努力实现残疾人事业与全市经济社会同步协调发展。

1、开展国务院20xx年12月24日常务会议精神的学习贯彻。对

照会议中明确的目标开展自查，制定任务完成时间列表。

2、开展残疾人基本服务状况和需求专项调查。按照统一部署，开展调查，确保高质量完成任务。根据调查成果，完善各类残疾人服务平台，努力实现基本公共服务均等化。

3、对照“十二五”发展规划和xx市基本公共服务发展规范，继续开展“保障政策回头看”活动，开展残疾人基本公共服务“落地”自查，拾遗补缺，对已完成目标进一步巩固，对未完成目标加紧落实，对完成条件确实不成熟的目标做好调查研究。紧扣经济环境、着眼社会转型，研究残疾人工作中出现的新情况、新问题，着手编制残疾人事业“十三五”发展规划。

4、开展全国残疾预防试点城市建设中期评估。总结三年来残疾预防工作开展情况，发现困难，解决问题，形成经验。

5、继续探索残疾人就业多种模式，重点扶持农村残疾人就业。

1、加强扶残助残社会组织的培育。围绕残健共融的思路，深入研究整合资源，努力形成服务供给主体的多元化，丰富服务的形式、内容和手段。制定机构利用绩效评估办法，使其能为残疾人提供专业性、便捷性的服务。通过招标方式，引导社会力量参与残疾人基本公共服务领域，提高政府购买服务的比例，扩大公共服务的受益面。

2、编制《残疾人保障与服务操作指南手册（暂定名）》，增加信息管理系统比对查询功能，方便一线工作人员操作。在切实给社区减负的同时，夯实受理平台工作基础。

3、全面启动修改完善精细化管理规范及其配套制度，深入开展调查研究，选好样本点进行模拟试验，在科学合理必须协同的前提下，简化环节，压缩业务工作管控渠道。

4、举办残疾人综合服务中心专题交流活动和社会组织助残项目交流活动。

2、启动人才培养计划。制定《xx市残疾人工作者优秀人才培养方案》，采取定向培养、在职培训、外出交流等形式加强残疾人工作者的专业素养。

3、联合组织部、编办开展“强基育人”工程专项督查。

4、以理念更新、能力提升、专业引领、管理科学、服务有序“五项修炼”为内容，完善工作评价机制。

1、全面落实社会保障。继续做好重残救助、临时救助、一户多残、依老养残等救助工作，认真开展残疾人护理补贴和社会保险补贴发放工作，确保有需求的残疾人应助尽助，提高残疾人基本生活质量。扩大免费参加商业保险的残疾人受益面。

2、全面强化康复服务。进一步加强康复服务体系和康复政策保障体系建设，7-14岁残疾儿童康复救助实施普惠制。规范康复服务定点机构建设，加大残疾人社区康复工作力度。

3、全面促进教育就业。继续强抓按比例就业和保障金征收工作，建立用人单位按比例安排残疾人就业公示制度。拓展残疾人就业模式，加大扶持力度。推广残疾人技能培训社会化、定向定岗等工作模式。抓好落实残疾人教育资助奖励工作。

4、全面规范托养服务。发挥市残疾人托养服务中心示范作用，加强对基层托养机构的培育和指导。指导有条件的社区就近建立托养点。建立残疾人托养服务行业管理，实行残疾人托养服务动态化监督，促进我市残疾人托养服务持续健康发展。

5、全面丰富文体活动。认真选拔，充实优秀残疾人人才库。完善残疾人数字图书馆，充分利用数字资源开展残疾人活动。

继续开展“残疾人文化进社区（村）”活动，残疾人精神文化生活。

6、全面优化环境建设。规范市残疾人综合服务中心管理。推进无障碍建设。完善残疾人信访维权网络，妥善处理各级各类信访业务。加大宣传力度，加强与新闻媒体联系，进一步提高残疾人事业影响力。

人资晋升工作报告 员工晋升后的工作计划篇六

为切实做好2016年党建工作，根据县委组织部关于印发《2016年全县组织工作要点的通知》（开委组通〔2016〕15号）文件精神，结合本局实际，特制定本工作计划。

以邓xx理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和总书记系列重要讲话精神，认真贯彻省委十届四次、五次全会和市委三届八次全会、县十二届四次、五次党员代表大会精神，以全面深化改革、依法治理和推进党的群众路线教育实践活动为契机，强化党的建设，切实加强机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，不断提高党的建设科学化水平，为更好地服务发展、服务民生、服务群众提供坚强保证。

一是鲜明学习主题。把中国特色社会主义理论体系、党的十八大届三中、四中全会精神、社会主义核心价值观体系、“三严三实”律己修身准则和总书记系列重要讲话精神作为党员干部队伍学习培训的主要内容，着力解决学而不信、学而不化、学而不用的问题。重点围绕中央、省、市、县委的系列决策部署，分专题开展学习教育，提高党员干部把握大局、推动发展的能力。

二是抓党组中心组理论学习。原则上每月最后一周周五召开中心组集中学习研讨会，全年不少于12天，做到学习内容、

时间、地点、人员四落实，确保中心组的学习做到常规化。

三是坚持“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”制度。加强党的会议精神的学习和贯彻。

坚持“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”制度保证每月一次的党支部会，每季度一次的党员大会和党课的学习，加强对积极要求入党的同志和新进党员进行党的基本知识的教育，完善组织生活，保证在职党员100%参加组织生活，离退休党员每半年参加一次。

四是抓学习制度建设。坚持把推进学习型党组织建设与推动人社事业发展有机结合起来，实行每周工作例会、每月“人社大讲堂”讲学、每季读一本好书、每年检查评比等制度，推动党员干部树立自觉学习的意识、主动学习的态度，在学习中开阔视野、提升能力。

一是加强党员干部教育管理。严格执行上级党组织有关党员干部学习培训和教育的文件精神，认真开展党员干部学习教育活动，坚持做到“四有”，即有学习计划、有学习内容、有学习笔记、有学习记录。党员干部全年参加集中学习教育的时间不少于12天，学习次数不少于24次。

二是严格按标准和工作程序，做好入党积极分子培养教育、新党员的发展和预备党员的'转正等工作，今年拟发展2名同志为预备党员，4名同志参加入党积极分子培训。

三是开展党员主题活动。积极组织开展“党员义工日”和在职党员进社区活动，认真制定活动计划，丰富活动内容。同时，积极强化党员志愿者队伍建设，通过开展形式多样志愿服务，进一步密切党群关系，发挥好党员的先锋模范作用。

四是抓好党员民主评议工作。定期开展民主评议党员活动，使广大党员同志在活动中深刻剖析自我，开展批评与自我批评。通过评议活动，明确自身优缺点，对照自己，制定整改

措施，为党务工作又好又快发展打下基础。

一是推进党支部规范化建设。认真做好支部换届选举，定期组织支部工作情况交流会或汇报会，加强支部间沟通交流。按照规范、实用原则，建设党员活动室，切实管理和使用好活动阵地。

二是推进窗口服务优质化建设。继续开展“为民办实事”服务承诺活动，深化“三亮三比三评”、“党员示范岗”等服务竞赛活动，着力打造1-2个新的党建示范点，培育2-3名有影响力党员典型，树立部门良好形象。

三是推进日常管理标准化建设。修订和完善“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”、民主生活会及组织生活会、党费收缴等党建日常工作管理制度，对重点性、常规性、规范性工作进行分类细化，落实工作责任。同时，强化党建目标管理，坚持做到党建工作与业务工作一起研究部署、一起推动落实，形成齐抓共管的党建工作格局。

一是深入巩固教育实践活动成果。持续推进群众切身利益问题11大提质增效工程、“四风”问题11大清理整肃行动和各项专项整治，运用好“补课”、“回炉”两大举措，确保整改取得实效。

二是不断深化“走基层”活动。扎实推行“入户五四工作法”，进一步健全“入户”便民利民机制，深化“双报到”和“万名干部直接联系群众”活动，用好“入户帮扶”信息化平台，切实解决联系服务群众“最后一公里”问题。

三是完善作风督查机制。建立完善常规督查、暗访督查、专项督查、社会监督于一体的作风建设督查机制，强化对中央、省、市、县委关于改进工作作风、密切联系群众相关规定执行情况 and “9+2+3”“四风”突出问题的督查，严防问题反弹

回潮。

（五）全面加强党风廉政建设。深入开展党风廉政建设，认真落实党风廉政建设“两个责任”，全面履行党风廉政建设职责，重点加强对人事招考、基金管理、职称评审、工伤鉴定等风险点的防控，努力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，提高干部队伍廉政意识和拒腐能力。

（六）切实抓好群团组织和统一战线工作。坚持党建带群建、群建服务党建。加强工会组织规范化建设，重点开展岗位技能培训、做好帮扶困难职工等活动，建立服务、联系职工群众的制度，推进和谐劳动关系构建，维护干部职工的合法权益，调动干事创业热情，做好职工队伍稳定工作。加强共青团组织基础工作，激发基层团组织活力，深入开展青年志愿者服务等主题实践活动，组织青年建功立业，组织开展好庆祝“五、四”青年节系列活动。加强妇女工作，积极组织开展争创“巾帼文明岗”活动，通过岗位建功，提升能力素质，服务社会发展，展示良好形象。组织开展好纪念“三、八”妇女节等系列活动。

（一）高度重视。全系统要高度重视党建工作，切实把党建工作摆在重要议事日程，明确目标任务，精心组织部署，认真抓好落实，力争使党建工作再创新业绩，再上新台阶。

（二）落实责任。严格落实党建工作责任制，主要领导要负总责，分管领导要具体负责，要全面及时对党建工作进行统筹安排和规划部署。

（三）加强督查。建立健全督查制度，加强对党建工作落实情况的督促检查，对形式主义、走过场、敷衍塞责、推诿应付的，进行通报批评，确保工作取得实效。

本文由应届毕业生网【范文<http://www.yjby.net/>栏目小篇为大家编辑参考阅读。

人资晋升工作报告 员工晋升后的工作计划篇七

一、提高认识，主要领导亲自抓

今年6月份以来，区政协委派民主监督小组到我局开展民主监督工作，局班子高度重视，一致认为：人民政协的民主监督是社会主义监督体系中的一个重要组成部分，也是对全区人社工作的一个促进，我局自觉接受监督，班子会确定由一把手亲自分管这项工作，由局办公室具体负责与民主监督小组保持工作联系和沟通，根据《关于对公安分局等单位开展民主监督的工作的通知》（点协办文〔2014〕11号）精神，制定了《区人社局接受区政协民主监督工作实施方案》，明确了组织领导、目标要求、方法步骤，为接受民主监督奠定了基础。

二、改进工作方式，为政协民主监督小组创造履职条件

今年6月，我局接到区政协对我局开展民主监督工作的通知后，积极响应，不断改进工作方式，大力支持民主监督员工作。一是搭建工作平台。我局结合人社业务工作实际，积极与区政协民主监督小组沟通，汇报目前我区人社工作重点、难点和存在的突出问题，与民主监督小组一同深入到乡镇（街办）人社服务中心、区属重点企业进行调研，让民主监督小组掌握第一手资料，为全区人社工作出谋划策。二是保障民主监督员知情权。我们在接受监督工作中，不断创新思路，改进工作方法，增强工作的主动性和自觉性。对每次重要业务工作部署，都提前告知民主监督小组，主动邀请政协民主监督小组成员参加。三是密切联系，开辟“绿色通道”。加强与民主监督小组的信息沟通，邀请他们参加座谈，广泛听取监督小组成员的意见和建议，以此不断改进人社工作，同时结合党的群众路线教育实践活动，向区内部分政协委员发放征求意见函，及时了解人社工作中存在的问题，征求干部职工在履职、工作作风、遵守纪律、为政清廉等方面的情况。

三、认真履职，突出实效，人社工作再创佳绩

今年以来，我们结合党的群众路线教育实践活动，狠抓履行职能、完成任务、服务基层、服务群众等方面的工作。今年，我们针对政协民主监督小组提出的两个热点问题，加大调研力度，突出工作重点，强化工作落实，认真履行部门职责，取得了较大成绩。

(一)重点、热点工作

1、积极引导被征地农民参加城镇职工养老保险。为切实保障被征地农民的合法权益，维护社会稳定。一是加大政策宣传，提升被地农民参保意识。组织区、乡(镇)、村(社区)业务经办人员参加市人社局组织的城区被征地农民参加基本养老保险政策培训学习，吃透政策精神。采取悬挂横幅、张贴标语、设立咨询点、召开座谈会和散发宣传资料等多种形式进行宣传，走村入户，将政策送到乡镇、村，送到用地单位，送到被征地农民手中，帮助群众算细账，解疑难，突出政策的普及性和惠民性，营造了人人关心养老保险、人人愿意参加养老保险的良好氛围，充分调动了广大被征地农民参加养老保险的积极性，不仅逐步解决“征地难”的问题，而且完善了社保体系，在服务滨江生态新城建设、促进社会稳定上发挥着积极作用。二是被征地农民参保提供优质服务。由于我区办理被征地农民人数较多，审核任务重，我局积极与市人社局居保科协调，请市人社局居保科工作人员到我区集中审核参保资料，极大的方便了被征地农民参保。截止目前，全区五个乡镇(街办)共有被征地农民14244人，已购买城镇职工养老保险6104人。

2、千方百计促进被征地农民就业。一是积极开展就业服务活动，帮助被征地农民就业。针对全区征地项目多，被征地农民日益增多的实际情况，今年我开展了为期三个月的以“服务被征地农民”为主题的“春风行动”，进村入户宣传被征地农民就业及社会保障政策。活动期间，先后举办大型专场招聘会2场，小型服务重点企业招聘会2场，累计进场企业108家，提供就业岗位4850个，吸引求职者近4000人，达成就业

协议650人。二是开展被征地农民职业技能培训，拓宽被征地农民就业门路。针对城市建设中出现的被征地农民层次普遍偏低，就业难度大等新问题，年初，我们以村(社区)为单位，对被征地农民技能培训意愿进行摸底调查，根据调查情况分片区、分专业开展技能培训。在街办、桥边镇分别举办挖机、家政服务培训5期，共培训300余人，其中在街办巴王店村开展挖机培训班2期，160人参加培训，分别在巴王店村、塘上村举办家政培训班1期，培训72人；在桥边李家湾村、偏岩村举办家政培训班2期，培训69人。三是印制宣传手册。我们以倡议书的形式，印制就业创业政策、就业信息等为主要内容的宣传资料2万份，组织专班人员到征地任务重的村(社区)，进一步开展宣传活动，推荐被征地农民就业。截止目前，全区被征地农民实现就业11092人，其中外出务工5754人，自主创业986人，在企业上班2599人。

(二)其他日常业务工作

实践证明，自觉、主动接受政协民主监督，这不仅仅是我国的一项基本政治制度，也是对人社工作的一种促进，今年以来，我局各项业务工作取得了新的成绩。