

# 最新井下人员用工合同高清(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 井下人员用工合同高清篇一

聘用合同作为一种合同形式，具有一般合同共同的法律特征，以下是本站小编为大家精心准备的：技术人员用工合同范本3篇，欢迎参考阅读！

xx县第二印刷厂(甲方)

立合同者□xx市印刷厂(乙方)

王xx(丙方)

因生产业务需要□xx县第二印刷厂聘用xx市印刷厂退休工人王xx同志担任技术指导，经甲、乙、丙三方协商，订立如下合同，共同信守。

一、合同期限。从一九xx年x月x日起到一九xx年x月xx日止。合同期满后，如需续聘，应重新办理手续。

二、工作职责。丙方应服从甲方领导，遵守规章制度，合同期间不得同时接受其他单位聘用。精心传授技术，二年内培养十二名技术员。合同期满时十二名技术员均能独立上岗。

三、报酬、待遇。合同期内，甲方每月付给丙方固定报酬900元，奖金、补贴以及工伤待遇按聘用单位固定职工标准执行。退休费仍由乙方负担。丙方不得索要本合同规定以外的其他报

酬。

四、合同变更。合同期内，甲、丙双方不得解聘或辞聘。如遇特殊情况必须解聘或辞转时，需征得双方同意方得解聘或辞聘，并由甲方将解聘或辞聘情况通知乙方。

五、违约责任。甲、乙、丙三方都应严格遵宁合同规定的各项条款。执行中如有争议，由甲方所在地区劳动仲裁处协调处理。

六、其他事项. 如有未尽事宜，由签约三方协商修订。

七、本合同一式四份，经主管部门签证盖章后生效。甲乙、丙方各执一份，甲方地区劳动仲裁处一份。

甲方□xx县第二印别厂(章) 乙方:xx市印利厂(章) 代表人:  
刘(章) 代表人: 陈(章)

丙方: 王(章)

鉴证单位□xx县劳动争议仲裁处(章) 经办人:

一九xx年x月xx日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限: 自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

止，共三年(36个月)。

## 二、工作内容和工作要求

### 1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

## 四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。

3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。

2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嘍；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3. 同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；2. 乙方旷工十天以上的；3. 由他人代领薪水的；4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；4. 偷窃；5. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，

提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

## 五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

## 六、 劳动争议 处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章) 乙方:(签字或盖章)

用人单位： 职工姓名：

联系人： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

户籍所在地：\_\_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

### 一、合同期限

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

### 三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规

章制度;严格遵守劳动安全卫生, 操作规程和工作规范;爱护甲方财产, 遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律, 甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度, 给予纪律处分、经济处分, 直至解除劳动合同。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下:

- (一) 提供必要的劳动场所和设备。
- (二) 发放规定的劳动保护用品。
- (三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

#### 五、工作时间和休息休假

国庆、元旦、春节)期间, 甲方应按规定安排乙方休假或调休。

#### 六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识, 积极工作, 努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容:

- (一) 基本工资 元/月。
- (二) 职务工资 元/月。
- (三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

## 七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

## 八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙

方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

## 九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

## 十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

## 十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

## 十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20xx年\_\_月\_\_日 20xx年\_\_月\_\_日

## 井下人员用工合同高清篇二

甲方：

乙方：

根据劳动局、民政局的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方大酒店，根据酒店经营需要，现聘请乙方任厨师长，并做技术管理及

经营工作，有效期为 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方每月付给乙方税后工资(保底工资)人民币 万元(大写：整)。每月10日前支付上月工资。每迟一日，甲方向乙方多支付1%。为便于管理，甲方付现金给乙方厨师长 先生，由其统一发放工作，乙方按条款第八条正常离店时，甲方须足额、按时发放全部工资，不得以任何理由拖欠、克扣工资。

三、乙方与甲方共同协商组织安排有一定技术级别职称和熟练操作技能的厨师担任厨房

内炒锅、打荷、砧板等技术岗位工作。食宿由甲方负责安排。酒店实报来店人员交通费。按目前营业情况，上述工资含厨师长在内的八人的薪酬。

四、在工作期间，乙方人员要做到：遵守甲方的规章制度(若有与国家法律法规者，以国家法律为准)，乙方保证厨房内工作人员的储备，保证在少数人请假、休息是时不影响酒店正常经营。同时既要保证菜肴质量，又要不断推出新品种、新花样，力求做到让客人满意，尽心尽力为甲方的发展创造财富。

五、在合作期间，甲方须为乙方提供必需的工作条件和约定

的生活待遇(如免费就餐住宿，每月休息 日)。如对乙方人员安排有异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。

六、甲方不得命令、诱导乙方做违背国家任何法律之事，否则责任由甲方负责;乙方所带人员在外出、下班后不得做出有违反任何法律、法规，违背酒店利益之事，否则后果自负。

七、若出现工伤事故，应分清责任后处理。在情况紧急时店方可先出50%以上资金用于救急。然后按国家有关法规处理。由于乙方原因造成的甲方设备的损失，甲方应予适当赔偿。

八、甲、乙双方欲解除本协议，一方应提前10天向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应赔偿对方15天工资的损失。

九、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理。

十、本协议一式二份，甲、乙各执一份。双方签名盖章后生效。

甲方：

乙方：

签订日期：

### **井下人员用工合同高清篇三**

甲方名称：

乙方姓名：

甲方聘用乙方运作店的开业筹备及门店筹备期间的物料及器

具采购；双方根据《\_劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等相关法律法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同。

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应该完成岗位所承担的工作内容。

2、乙方必须要保证餐、质量、卫生、以及人员专业技能；成本控制。

乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇，按公司相关规定执行。

工资应当以货币形式按月支付，基本工资及奖金参照公司工资制度，每月15日为工资发放日。

1、甲、乙双方任何一方需要提前解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知对方。

2、因乙方不能遵守企业的各规章制度或因不能胜任本职，甲方有权随时终止本合同；

3、乙方应当为甲方保守相关商业机密，乙方因各种原因泄露甲方商业机密或有其他损害甲方利益的行为有权终止本合同，并保留追究相关民事、刑事法律责任的权力。

本合同履行过程中发生劳动争议，甲、乙双方应当友好协商解决；

协商不能解决时甲、乙双方均可以向绍兴市劳动争议仲裁部门申请仲裁。

本合同经双方签字盖章即告订立并同时具有相应法律效力；

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 井下人员用工合同高清篇四

招聘方：\_\_\_\_\_简称甲方。

受聘方：\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议生效期限为\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
  - 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
  - 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。
  - 4、乙方在工作期间应尽职尽责，保证就餐时间，让加班的干部随时用餐。
  - 5、乙方在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。
  - 6、乙方定期到甲方指定医院接受体检，所需费用用甲方承担。
- 1、乙方月工资为：\_\_\_\_\_元月

2、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：（签字）\_\_\_\_\_

签约代表人：（签字）\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

职称：\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 井下人员用工合同高清篇五

甲方名称：

家庭住址 邮政编码

根据《\_劳动法》等法律、行政法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、本劳动合同期限经双方协商一致，采取固定期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方工作地点：政府食堂

三、乙方同意根据甲方工作需要，担任镇政府食堂食堂厨师工作(工种)

#### (一)工作内容

1. 负责所在食堂每天的荤菜、素菜的制作及其它配套工作。
2. 负责对所在食堂的饭菜安全、卫生、质量进行全面的监控及管理。
3. 负责对所在食堂其他员工的监督和管理。
4. 负责按时结账，妥善保管各种账单、发票、现金等，确保食堂财务安全，财务出入账实相符，手续齐全。
5. 负责妥善保管仓库物质;经常清理库房，防止丢失、盗窃、火灾等事故的发生。
5. 负责甲方安排的其它工作。

#### (二)劳动纪律及工作要求

1. 服从工作安排，积极主动保质保量完成所分配的任务。
2. 遵纪守法，遵守政府食堂规章制度，不迟到、早退和旷工。
3. 上班时间不做与工作无关的事情。
4. 必须严格遵守操作章程、严防事故发生。
5. 必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食品卫生达标。
6. 乙方必须按甲方规定时间作息，准时开餐，开餐时间由甲方规定，如有变动应事先通知乙方。

7. 严禁以任何借口拒绝政府人员提出的正当的服务要求。
8. 凡偷盗甲方内部财物，或其它违法行为，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。
9. 凡接受供货商的贿赂或吃请，与供货商内外勾结，损害甲方利益，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。
10. 合理使用甲方厨房现有设备及餐具，妥善保管，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则折价赔偿。

### (三) 劳动报酬

根据政府食堂的工作性质及生产经营的特点，经双方充分讨论并协商一致后决定，甲方安排乙方执行不定时工时制。甲方在每月30日前以人民币足额支付乙方上月税前劳动报酬，其中：月基本工资元，季度综合考核费800元根据加班情况及党政办绩效季度考核确定；年底绩效奖金及每季度考核费，以本年度菜金总额的10%为限，根据考核情况，按照厨师：食堂工作人员=2：1的比例进行发放。

四、甲方按国家和湖州市的规定为乙方办理企业职工养老保险，其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。乙方已自行参加养老保险因个人原因不参加本单位保险的，养老保险中单位承担部分甲方以现金形式给予一定的补贴。

### 五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲、乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方必须具有极强的安全意识，防

止安全事故的发生，因自身原因导致的安全事故由自己负责。

六、甲、乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《\_劳动合同法》等相关法律、法规和湖州市有关规定执行。

七、甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为其办理相关社会保险关系转移手续。

八、甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同经双方签字盖章后方能生效。合同一式叁份：甲、乙双方和劳动和社会保障局各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖 章) 乙方(签字)

年 月 日