

农村基层干部竞选报告(优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

农村基层干部竞选报告篇一

(一)采取有效措施，村级组织建设上台阶

1. 搭建载体强责任，提升工作执行能力。20**年，全区在创先争优活动中开展了基层组织建设年工作；20**年，全区开展了基层组织建设加强年工作；20xx年，全区开展了基层组织建设提升年工作，大力加强村级服务型党组织建设，全面落实村级组织建设各项工作任务。制定下发了《镇村两级基层党建工作联述联评联考实施办法(试行)》，组织开展了20xx年度镇村两级的述职评议考核，督促突出问题整改落实。20xx年，按照党建工作三强三好目标要求，实施一书两单与述、评、考相结合的方式，压实基层党建工作责任。即：签订一项责任书；下发两份任务清单；举行一次述职报告；组织一次评议；开展一次考核；安排一轮督查，形成党委抓、书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

2. 创新特色抓换届，配齐配强村级组织。通过采取四帮工作法(区级领导帮扶联系、组织部门帮带督导、区直部门帮解难题、乡镇干部帮治到村)，联动式做好软弱涣散村党组织集中整顿工作。在此基础上，围绕发展选干部，着眼发展配班子，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的党员干部选拔到村级领导班子，尤其是选好配强一把手。换届中，鼓励优秀现任村干部、致富能手、大学生村官、农民经纪人、农民专业合作社负责人、复员退伍军人、外出务工经商人员、回乡大中专毕业生等积极参选。20xx年6月

至9月，圆满完成全区38个村级组织换届选举工作，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

3. 帮扶结对强基石，加强干部队伍建设。根据省委办公厅《关于做好选派第六批优秀年轻党员干部到村任职工作的通知》(厅〔20xx〕22号)精神，全区共选派7名选派干部。根据上级有关文件要求，有2名选派干部挂任镇党委副书记。为扎实推进精准扶贫，加快贫困村发展步伐，根据省委组织部《关于建立单位包村、干部包户定点帮扶制度的实施意见》(皖扶组〔20xx〕10号)精神，结合实际，区扶贫办向全区8个贫困村派驻8个扶贫工作队，7名选派干部和1名区直机关干部任扶贫工作队队长，有力地促进贫困村脱贫致富。全区现有大学生村官11名〔20xx年村两委换届选举中，有7名大学生村官进入村两委班子。其中，当选为村党组织副书记3名，村党组织委员3名，村委会委员1名。同时，区工委建立了区级领导干部结对联系选派干部和结对帮带大学生村官制度。区工委领导班子成员结对联系7名选派干部，帮助理清发展思路、解决实际问题；区级领导干部结对帮带12名大学生村官，帮助解决具体问题。

4. 加大资金强投入，提高经费保障力度。村干部报酬稳步提升。区工委组织部印发了《毛集实验区在职村干部报酬发放工作实施细则》。明确从20xx年1月起，全区村干部正职生活补贴部分每人每月为1100元，副职及其他每人每月为900元；浮动激励部分平均每人每月为400元。把村级党组织工作经费和服务群众专项经费纳入区财政预算，建立了村级党组织工作经费和服务群众专项经费制度，按每年每个村分别不低于1万元落实。制定出台了《关于推进村级活动场所建设的实施方案》，对全区5个未达到200平方米以上村级活动场所要求的毛集镇陆庄村、河口村，夏集镇王相村、立新村，焦岗湖镇焦岗村，明确新建或改扩建任务、时间表和奖补资金。

(二)健全制度建设，教育管理水平上层次

1. 提高发展党员质量。制定下发《毛集实验区20xx发展党员工作规划》，运用《发展党员工作指导手册》，指导农村各基层党组织进一步做好发展党员工作。严格落实发展党员工作公示制、预审制、票决制、责任追究制等制度。认真落实市委组织部每年发展党员计划，重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员。

2. 规范党员管理和村级民主管理。扎实开展农村党员干部小学教活动。确定每月28日为党员活动日，重点围绕九个一开展活动。20xx年至20xx年，在农村基层组织中开展创五星级党组织、争当五星级党员活动。建立了全区村级党建工作台帐制度，强化对村级党建工作的指导。在村级组织中全面推行四议两公开工作法，印制下发了村级组织四议两公开工作法记录簿。推进党务、村务、财务公开，开展财务审计，对民主管理工作不力的村进行专项整顿。为破解外出务工人员入党渠道不畅通、想入党找不到党组织这一难题，结合实际。20xx年，在xx市xx区七宝镇，外出务工人员相对集中地成立了驻xx市流动党支部。

(三) 增强服务意识，服务群众工作上水平

1. 健全为民服务机构。全区38个村分别在村部(办事大厅)设立了综治维稳工作站和为民服务全程代理工作站(即两个工作站)。村两委干部作为代理员，采取轮值方式受理群众申办事项，负责将事项登记后移交镇代理中心或办理后回复。

2. 规范为民服务程序。主要包括受理、承办和回复三个程序。在受理环节，代理员向申办人说明可以代理的项目和应该提供的材料。材料齐全的，开具材料接收单，承诺办理时限，进入代理程序。在承办环节，能直接办理的即时办理或限期办理；不能直接办理的移交镇代理中心办理；不能办理的在承办单上写明原因并签名盖章。在回复环节，办理完毕后将相关材料交回代理室，由代理室将办理结果送达申办人。

3. 完善为民服务项目。对不需申办人亲自到场且能够办理的，列为全程代理项目；对需申办人到场或审批权不在区内的列为咨询服务项目。切实把服务项目由为群众签字盖章向农业科技、农业生产销售等领域延伸；由为民办事向宣传党在农村的大政方针、带领群众致富等方面拓展，不断扩大服务覆盖面。全区各村两个工作站工作人员共有261人，实行挂牌上岗□20xx年共为群众代理事项4561件次，办结率95%以上。

二、存在的问题及原因

(一) 部分村级党组织领导能力弱化。部分村级党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。还有一些软弱涣散村、贫困村尚未改变落后面貌。

(二) 基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，存在打折扣现象；在带领群众发展经济时，致富没有太多门路，带头没有准确方向，使得农村面貌得不到较大改善。

(三) 村级集体经济实力仍然比较薄弱。部分村在发展村集体经济方面思想重视不够，思路不清，措施不力，导致村集体经济收入单一，甚至出现空白村。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的负债村。

三、对策和措施

(一) 以加强领导班子建设为重点，促进村干部队伍建设

关于农村基层党建工作调研报告关于农村基层党建工作调研报告1. 创新村干部选拔任用机制。健全和完善村干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创

业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好党组织书记，通过两推一选把一些思想政治素质好、致富能力强、协调能力强的一好双强型优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

2. 完善村干部培训机制。坚持实际、实用、实效的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

3. 理顺领导管理体制。正确处理好村党组织和村委会之间的关系，在保证村党组织的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村两委成员岗位责任制度、重大事项集体研究制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村级组织工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、农民合作社、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党组织为核心的村级组织建设在农村工作中的整体合力。

4. 健全后备干部队伍培养机制。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔后备村干部。坚持重素质、重能力、重作风，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。按照每村2-3人建立后备村干部人才库，通过上岗锻炼、跟踪考察和动态管理，及时调整并不断充实新的优秀人选。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村两委班子中，有效缓解村级班子无

人办事问题。

(二) 以提高组织建设整体水平为目标，加大党建工作力度

1. 深化三级联创活动。围绕创建五个好村党组织为目标，强化村级班子领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对五个好村党组织的动态管理，严格考评标准，坚持三年一评比，推动三级联创活动深入广泛开展。进一步抓好小学教活动。继续开展村级党组织量化考评工作。组织开展村级组织述职评议考核，确保基层党建工作目标管理责任书和工作任务清单得到落实。

2. 培育推广先进典型。加大对村级党组织现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出一村一品一特色，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。

3. 推进软弱涣散村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全议事规则和决策程序。加强党员发展和党员教育管理力度，理顺村党组织和村委会关系。加强选派干部的工作指导，理清发展思路，采取有力措施发展村级集体经济，增加群众收入。

(三) 以壮大集体经济实力为根本，夯实村级建设基础

1. 推进一村一品建设。针对各村实际，实行分类指导，实现集体经济多样化发展。有资源的地方合理规划，确保资源永续利用；大力推广合作社+农户、支部+协会的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自

觉调整产业结构，依靠科技致富。

2. 完善村集体资产管理机制。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

3. 加大集体经济扶持力度。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展集体经济，在资金、项目、技术和信息上进行综合帮扶，立足实际，帮助找准村集体经济发展路子，加快村集体经济的发展，减少集体经济收入空白村。

农村基层干部竞选报告篇二

省委会：

按照会议安排，我就履行党建工作第一责任人职责的情况作如下述职，请予评议。

一、履行党建工作第一责任人职责的情况

自教育实践活动开展以来，我强化本职和“主业”意识，切实履行基层党建工作第一责任人的职责，推动全市基层党建工作取得了新的进展和成效。

(一) 坚持以上率下，层层传导压力。一是带头调查研究，掌握实情。今年1月初，由我带队，专门组建3个调研组，深入全市11县区40个乡镇65个村(社区)28个机关单位13个企业，对基层党组织建设情况进行专题调研，在此基础上，找准工作切入点和突破口。二是带头科学部署，加强研判。市委于1月26日召开全市基层服务型党组织建设工作会议，我亲自主题报告，提具体要求，并于4月25日召开联席会议、10月28日在绥江县召开现场推进会议，对基层服务型党组织建设进行再部署、再强调；多次召开会、党建工作领导小组会议、工作会议对基层党建工作进行研判和调度，有力推动了工作落

实。三是带头从严要求，一抓到底。从自身做起，带头深入党建联系点调研指导，带头破解党建工作难点问题，自上而下建立分析、督查、约谈、通报机制，切实把党建工作抓到基层、见到实效。

(二)紧扣市情特点，创新工作载体。

在工作中，我给组织部门出思路、交任务，推动了基层党组织建设的改革创新。

一是抓住重点区域。针对昭通扶贫攻坚难度大、城市社区管理难、移民迁建任务重、自然灾害多发频发的实际，抓实移民地区、贫困地区、城市社区、地震灾区党的基层组织建设，推动党建工作与中心工作同频共振。在贫困地区开展“双百双千”创建，城市、农村基层党组织结成对子1177对，促进了城乡党组织的互动和资源的融合；在城市社区创建党建责任区、民情服务区、和谐示范区，共有995个机关单位33994名党员到社区报到，服务群众达11万人次；在移民地区实施“移民先锋工程”，绥江县3000多名党员干部结对服务6万余名移民群众，创造了干部直接联系服务群众的“绥江经验”；鲁甸6.5级地震发生后，紧急动员3000多个基层党组织2万余名共产党员投入抢险救援中，在地震灾区广泛开展了争创“主心骨”活动、创建“红旗社区”活动，目前创建“红旗社区”33个，13129名党员干部落实了“八包八保”包保责任，让党旗在灾区的废墟上飘起来、党员身份在抗震救灾一线亮出来、教育实践活动成果在紧密联系受灾群众中凸显出来，推动了抗震救灾和恢复重建工作有力、有序、有效开展，涌现出了一大批先进基层党组织和优秀共产党员。阳厚金、周清顺被省委追授为“优秀共产党员”，唐正云评为全国“最美村官”。

二是着力整瘫治软。进行拉网式排查，锁定了224个软弱涣散村(社区)党组织，逐一明确了整顿责任和任务。建立市级指导、县区统筹、部门帮扶、乡镇主抓的整顿工作机制，对有基层

干部违纪违法的22个村和利用宗族势力干扰选举的3个村进行重点整治;对矛盾纠纷问题突出的25个村和信访问题较多的33个村,采取领导包案、限期结案、干部下访、视频接访等方式,抓整改、促转化。建立整顿台账,实行动态管理,对完成整顿任务的基层党组织实行“销号”,跟踪管理,防止“反弹”。建立健全并全面落实《村(社区)干部值班制度》等基本制度,全面推行“四议两公开”工作法等民主管理制度,注重发挥村务监督委员会的作用,严肃查处了109名村组干部优亲厚友、损害群众利益等违法违纪行为。

三是突出服务主题。市委结合实际制定下发了关于加强基层服务型党组织建设的实施意见,建立了基层服务型党组织建设联席会议制度。全市创建了110个基层服务型党组织示范点,比着抓、学着做,带动了全市基层党建工作的整体发展。推行“服务清单”制度,全市共有2000余个基层党组织“亮出”服务承诺事项10207项,目前兑现承诺9186项,占承诺事项的90%。在101个村开展“合作股份”试点,占省下达任务数的105.21%;发放“红色信贷”822户5029万元,占省下达任务数的179.6%。四是激活党员队伍。坚持好中选优,今年共发展党员3211名,从源头上保证了发展党员质量。依托“红色扎西”党性教育基地等,加强对党员进行理想信念、宗旨意识、实践能力等的教育培训,提高了党员“双带”能力。针对我市外出务工和创业党员多的实际,市县组建了驻昆机构党工委,在昆明、温州等流动党员集中地建立党组织67个,把13933名流动党员纳入有效管理之中。严格落实党内生活制度,抓好“三会一课”、民主评议党员、党性定期分析等制度的刚性执行,对1598名不合格党员进行了妥善处置,保持了党员队伍的纯洁性。

(三) 切实加大投入, 夯实基层基础。

注重将人力、财力、物力、精力向基层倾斜,做实基层、打牢基础。一是保证基层组织有人管事。选优训强以乡镇党委书记、村(社区)党组织书记为重点的基层干部队伍,注重发挥

“三支队伍”（新农村建设指导员、常务书记、大学生村官）的积极作用。注重在重点产业、重点项目、重点工作一线锻炼干部，今年从市直机关选派了17名副处级干部、25名正科级干部到鲁甸地震灾区挂职乡镇党委副书记、村（社区）党务书记，充实了灾区工作力量。配齐了市县驻昆机构党工委工作人员，向2051家非公企业派出了党建指导员。二是保证基层组织有钱办事。今年新增投入5000万元，增加基层党建工作经费，提高村组干部报酬，落实养老保险等待遇，村（社区）党建工作经费最高达每年8万元，村（社区）干部岗位补贴最高达每月2400元。三是保证基层组织有场所议事。在财政收支矛盾突出、财力极为困难的情况下，市委、市政府下决心用2年时间筹措资金1.2亿元，完成全市212个村（社区）活动场所建设任务。抓好综合服务平台建设，绥江、水富两县实现了村（社区）综合服务平台全覆盖，打通了联系服务群众的“最后一公里”。

二、存在问题及原因分析

与中央、省委的要求和基层、群众的期盼相比，我市基层党建工作还存在一定差距，主要表现在以下几个方面。

（一）调查研究不够。调研中不同程度地存在盆景式调研，“被调研”多，随机调研少，到交通不便、边远贫困的地方调研党建工作少，满足于浅尝辄止。

（二）精力投入不够。没有以上率下树牢“把抓好党建作为最大的政绩”的理念，一些单位基层党建工作抓而不实，一些地方存在基层党建工作与中心工作“两张皮”现象，推动中心工作的成效不好。

（三）跟踪问效不够。牵头开会研究党建工作的时候多，亲力亲为推动党建工作落实的时候少，一些地方存在以文件会议代替工作开展、以制度上墙体现工作成效的问题。

(四)总结推广不够。对昭通基层党建的一些做法和经验的总结、提升、推广不够，没有真正起到“拨亮一盏灯、照亮一大片”的示范引领作用。

农村基层党建调研报告三、下步工作思路和主要措施

在今后工作中，我将进一步增强管党治党意识、落实管党治党责任，把基层党建工作抓具体、抓深入。

(一)认真履职，把基层党建工作牢牢抓在手上。认真学习贯彻关于加强基层党建工作的新思想、新要求，坚持从巩固党的执政地位的高度，切实增强政治自觉和行动自觉。切实履行基层党建工作第一责任人的职责，把基层党建工作和中心工作一同谋划、一同部署、一同考核，坚决防止“一手硬、一手软”。强化基层服务型党组织建设联系会议对全市基层党建工作的指导、协调和服务，及时掌握情况、总结经验成效、研究解决问题、推动工作落实。落实行业主管部门抓系统基层党建工作的责任，做到每个系统有每个系统的规范、每个行业有每个行业的特色。建立健全基层党建工作督查通报制度，对措施不到位、成效不明显的党组织主要负责人和相关责任人进行严肃追究责任，在督促检查上出实招，在通报问责上动真格。探索建立科学的基层党建工作考核评价办法，实行项目化管理、过程化控制、绩效化考评。在12月中旬前完成县区、乡镇党委书记述职评议考核，构建基层党建工作倒逼机制，层层传导责任与压力，强化激励和导向作用，带动各级党组织聚精会神抓基层、全力以赴打基础。

(二)改革创新，以基层服务型党组织建设引领基层党建。坚持以基层服务型党组织建设为引领，以巩固教育实践活动成果为机遇，改革创新、合力推进，着力解决联系服务群众“最后一公里”问题，把基层党组织建设得更加坚强有力。一是进一步健全组织扩大覆盖，创新组织设置，理顺隶属关系，把党组织延伸渗透到村转社区、住宅小区、各类园区等城乡结合部、流动人口聚集地，非公企业、社会组织、农民

合作社等新型组织，垂直管理单位、窗口服务行业等基层部门，非公企业和社会组织党的组织和党的工作覆盖率100%，做到有群众的地方就有党组织提供服务。二是坚持控总量和提质量相结合，认真做好党员发展、教育和管理工作，建立软弱涣散基层党组织动态化、常态化整顿机制，严格落实党内政治和组织生活制度，不断巩固和扩大教育实践活动成果。三是以严格村(社区)干部值班制度、完善管理考核办法、落实“四议两公开”工作法等措施，规范和约束基层干部的行为，切实解决优亲厚友、暗箱操作、损害群众利益等突出问题。全面清理、规范和压缩在基层组织设立的机构、加挂的牌子、代办的事项、涉及的检查考核和材料表册，切实为基层减负减压。四是继续推进“千村扶贫行动”、在职党员进社区报到、“移民先锋工程”、争当“主心骨”和创建“红旗社区”等活动，抓实贫困地区、城市社区、移民地区、地震灾区党建工作。在鲁甸地震灾区强化党员干部“八包八保”包保责任的落实，充分发挥党组织的战斗堡垒作用、党员领导干部的模范带头作用和党员的先锋模范作用，确保恢复重建如期完成，夺取抗震救灾的全面胜利。五是按照推进、巩固、示范“三步走”，扎实抓好110个基层服务型党组织示范点，发现和培育一批立得住、叫得响、推得开的先进典型。

(三)固本强基，不断提高基层党建工作保障水平。牢固树立大抓基层的鲜明导向，做到人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜。加强基层党组织带头人队伍建设，探索从优秀村干部、大学生村官、乡镇事业编制人员中选拔乡镇领导干部，保持乡、村干部队伍的相对稳定。建立正常增长的党组织工作经费保障制度、服务群众专项经费制度和基层干部报酬待遇激励机制，抓好地震灾区183个、其他县区82个村(社区)活动场所建设，建好用好综合服务平台，新增100个村开展“合作股份”、扩大“红色信贷”规模5000万元，确保基层党组织有资源、有能力为群众服务。

农村基层干部竞选报告篇三

1、农村基层党风廉政建设基础薄弱。一是农村基层对党风廉政教育重视不够。有的乡镇领导特别是党政“一把手”对党风廉政建设缺乏足够认识，认为党风廉政建设是“软指标”，没有摆在应有的位置，缺乏具体办法和有效措施。二是乡镇纪委人员少，没有专职纪委副书记和监察室主任，纪委书记分管工作过多，精力分散。有的事业心、责任感不强。三是基层干部对党纪法规缺乏学习，法纪意识不强等。

2、工作作风不实，一些地方党风、政风和社会风气不正。有的乡镇干部、村干部，没有把主要精力放在工作上。一些基层干部工作方法简单粗暴，矛盾纠纷和群众关注的热点难点问题及时解决不及时，不按章办事，推诿扯皮，虚报浮夸、打牌赌博、酗酒滋事、跑官要官“走读”等现象时有发生。

3、法纪观念淡薄，违纪违法行为较严重。一些村支书和主任管钱管物一把抓，自收自批自支，严重违反财务制度和财经纪律，对此干部群众反映强烈。

4、基层民主管理和决策搞“一言堂”、“家长制”的现象较为严重，村民自治和村民议事制度不健全，民主集中制执行不好。乡镇村一级管理制度不健全、不规范，执行不力。政务、村务公开多数流于形式，涉及经济和重大事项的不及时公开或假公开。

5、村干部文化素质偏低，党员年轻普遍老化。

6、违法占地建房现象严重。

为加强农村基层党风廉政建设，进一步提高农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，应该从以下几个方面着手切实解决存在的问题，为农村改革发展稳定创造良好的社会环境，提供有力的政治保证。

1、农村基层党风廉政建设要以建设社会主义新农村为主题，促进农村经济社会发展。社会主义新农村建设，不仅要告正确的’理论和路线方针政策，而且要靠一支具有良好思想作风和工作作风，真心实意为群众谋利益的素质过硬的农村基层干部队伍。因此，首先要加强思想政治教育，努力提高农村基层党员干部素质，要注重党风廉政建设教育的针对性和实效性，筑牢基层党员干部抵腐防变的思想道德防线，夯实农村基层党风廉政建设的思想基础，促进基层干部改进作风，使他们始终保持共产党员的先进性，真正成为群众增收致富的带头人，从而进一步增强农村基层党组织的凝聚力和战斗力，巩固党在农村的执政基础，促进农村经济社会发展。

2、建立健全加强农村党风廉政建设的长效机制，为深化农村改革提供保证。要从推进乡镇机构改革、转变乡镇政府职能、解决农村教育薄弱、义务教育保障水平偏低、资源分配不合理、学校乱收费、理顺乡镇财政体制等方面入手，发挥纪检监察职能作用，强化监督检查。

3、强化监督，在“三公开、一管理、一监督”上下功夫。一是要在乡镇政务公开、村务公开、基层站所办事公开上下功夫。二是在加强农村财务管理上下功夫。把加强农村财务管理作为农村基层党风廉政建设工作重点，针对目前财务管理中的漏洞和出现的腐败问题，加强管理，强化审计，建立健全民主理财制度，规范财务收支程序。三是在加强对乡镇、村干部的监督考核上下功夫。要进一步完善村民会议和村民代表会议制度，扩大群众民主评议面，真正使组织检查考核收到实效。

4、切实解决和纠正损害群众利益的突出问题，严肃查处各种违纪违法行为。

5、以落实党风廉政建设责任制为“龙头”，强化“一岗双责”的落实。落实党风廉政建设责任制，要一级抓一级，层层抓落实。县是关键、乡镇是主角，村要积极配合。乡镇、

村要把落实责任制纳入重要议事日程，对每项工作要抓好任务分解落实，形成层层有责任，人人有压力。把落实党风廉政建设责任制工作情况纳入乡、村干部政绩评定的重要内容，加强监督检查，严格责任考核，努力形成党风廉政建设“不抓不行，抓不好也不行”的责任机制。增强乡、村干部的工作责任心和政治责任感，扎实推进农村基层党风廉政建设的深入开展。

农村基层干部竞选报告篇四

各位领导，各位党员，村民代表：

大家好！本人xx自任x村副主任以来在镇党委、政府的领导下，今年我在工作上取得了一定的成绩，各方面都得到了锻炼和提高。现将我今年的工作情况、廉政情况向大家作一个汇报。

（一）加强学习，夯实理论基础，提高业务能力，更新工作思路。

学习是提高思想认识，增强业务水平的源泉和动力，作为一名农村工作者，我一直紧抓学习不放松。一是紧扣工作性质加强理论充实。作为一名新农村建设者，我除了利用村组会议学习、远程教育学习等机会学习党的方针、政策，文件精神等，还通过看书、读报、收看电视要闻等方式了解新农村建设的新思路、新方法，并加强相关法律法规的学习与运用，更好的服务于当前工作。二是理论联系实际，以科学发展观指导工作。在夯实理论知识的基础上，我注重联系群众，了解群众关心的难点、焦点问题，从而有的放矢，以人为本开展好村务工作。

（二）认真学习业务知识，发扬务实的工作作风，服务基层服务群众，在实践中锻炼自己，提高自己的工作能力。

认真学习相关业务知识，全面掌握人大、计生协会的政策、法规，明确自己的岗位职责。讲究工作方法，能深入村情，深入群众，了解民情民意，针对难点热点症结所在，化解矛盾，协助解决难点热点问题，推进工作的顺利开展。

（一）认真搞好计划生育工作。

（二）平时注重廉洁自律，把好各大关口。

在处理村计划生育事务过程中，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，也不在村里报销招待费、出租车费，不挪用公款私存、坐支以及搞个人经商行为。始终坚持以德服人，勤政为民的原则，率先廉洁自律，特别是在当前以经济为先导的形势下，能正确处理国家、集体、个人三者的利益关系，吃苦在前，享受在后，不以权谋私。

（三）切实关注弱势群体。

尤其是计生对象户、独生子女困难户、残疾村民家庭，我们进行了走访慰问，我们将集体的温暖送到需要帮助的村民之中，使他们感到计划生育工作的思路和工作方法在不断改进，变得更加贴进群众、贴进生活了。

有时工作标准不够高，要求不够严，只求过得去，不求过得硬；综合分析能力、协调能力和文字言语表达能力等，还有待于进一步提高；向上级领导和镇主要领导请示汇报较少；在平常的工作中未能及时开展批评与自我批评。

今后我将继续认真学习党的十七届四中全会精神，学习实践科学发展观，以人为本，倾听群众的心声，尊重群众的意愿，维护群众的利益，把群众的满意度、拥护度作为检验自己工作的根本标准。

农村基层干部竞选报告篇五

1. 建设社会主义新农村使农村基层党组织在职责上面临新的调整。建设社会主义新农村，从内容上看，涉及农村工作的方方面面；从进程上看，它是全面建设小康社会的一项伟大工程，是当前和今后一个时期农村工作的重心。农村基层党组织必须针对新农村建设总体要求，将其作为新时期党在农村工作的总抓手，增强建设社会主义新农村的自觉性和紧迫感，进一步明确和调整自身承担的职责和职能。一是当好组织者。努力探索和创新党的工作与农村经济社会事业发展的结合方式，准确把握社会主义市场经济条件下农村基层党组织工作与农村经济社会事业发展的结合点，充分发挥组织的优势，有效运用组织的力量，进一步整合各方面资源，把农村基层党组织的工作重点放到凝聚农村党员、干部、群众投身新农村建设的共同奋斗目标上来。二是做好推动者。坚持以科学发展观统领经济和社会发展全局，积极推进城乡统筹发展，努力推进现代化农业建设，全面深化农村改革，大力发展农村公共事业，千方百计增加农民收入，领导支持人民群众依法当家做主，努力维护农村社会稳定与和谐。三是成为实践者。把服务群众作为开展工作的切入点，有效发挥农村基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，使党的先进性、党组织的凝聚力和创造力转化为建设社会主义物质文明、精神文明和政治文明以及构建社会主义和谐社会的强大动力，在具体工作和行动中当表率、做楷模。

2. 建设社会主义新农村给农村基层党组织在领导方式和领导能力上带来新的考验。建设社会主义新农村是一个全面、复杂、特殊的社会系统工程。实施如此复杂的系统工程，需要中央和国家的政策、项目、资金来扶持，需要千千万万农民群众去奋斗，更需要农村基层党组织的精心组织和有效服务。农村基层党组织必须适应农村政治体制和经济体制改革的要求、适应农村生产力和生产关系协调发展的要求，准确把握新农村建设的全面性、动态性和层次性，努力改进领导方式，不断增强凝聚力、战斗力，成为新农村建设的先锋队；农村广

大党员必须带头贯彻执行三个代表重要思想，带头解放思想、勇于实践，努力在思想和行动上体现先进性，做致力发展、推动工作、执政为民、艰苦创业的表率，成为新农村建设的排头兵。

3. 建设社会主义新农村给农村基层党组织提供了有所作为的新舞台。一是新农村建设为农村基层党组织领导发展明确了新目标。新农村建设把农村物质文明发展的目标准确地定位于生产发展、生活宽裕上，农村精神文明的发展目标明确地确定为乡风文明、村容整洁上，把农村政治文明发展的目标突出地集中在管理民主上，这就明确了农村基层党组织当前和今后一个时期领导农村发展的总方向和具体目标。农村各级党组织必须紧紧把握这些目标要求，始终坚持把发展作为第一要务，集中全部智慧和力量，在新农村建设的伟大实践中大显身手、大展宏图。二是新农村建设为农村基层党组织推进改革提供了新动力。当前农村改革的任务仍然十分繁重，比如：中央在《建议》中明确指出：有条件的地方可以根据资源有偿的原则依法流转土地承包经营权。放活经营权，必然为农村基层党组织推进和深化农村土地制度改革提供了探索的空间和实践的动力。三是新农村建设为农村基层党组织维护农村稳定提出了新要求。相对于经济发展的滞后，农村的社会问题显得更为严重，其中最突出的就是农村社会稳定问题。在一些地方，农民集体上访具有经常性，上访人数和规模也越来越大。农村的稳定问题对于农村经济的发展、对于党在农村的执政地位影响很大，按照建立一个长治久安的社会主义新农村的要求，农村基层党组织必须把振兴农村经济作为解决农村稳定问题的根本点，把加强民主法制建设作为解决农村社会稳定问题的关键点，把加强对农民思想教育作为切入点，通过经济持续发展和农民素质的不断提高，解决农村改革发展过程中出现的突出问题，消除因经济落后而产生的不稳定因素，使农村稳定建立在新的社会基础上。

(二) 农村基层党组织面临的新任务

1. 要把发展新农业作为首要任务，着眼夯实物质基础、增加群众收入，努力使农村经济有新发展、农民生活水平有新改善。建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程。在这一过程中，最根本的是必须把发展作为第一要务。应当看到，农业是我国国民经济的基础，新中国成立以来，农业承担着中国大多数人口的吃饭和生存问题，而且为工业化做出了巨大贡献和牺牲。随着国民经济的发展和综合国力的提高，对农业的保护和支持已经具备了一定的条件，但城市支持和工业反哺毕竟是有限的，解决三农问题，关键靠三农自身。各级农村基层党组织要引领党员干部进一步解放思想，更新观念，抢抓机遇，乘势而上，最大限度地调动干部群众的积极性、创造性，激发促进发展新农业的动力。紧紧围绕农业增产、农民增收、农村富裕，立足区域实际，大力推进农业结构调整，大力发展特色农业、质量农业、效益农业、生态农业、信息农业；进一步巩固农业的基础地位，努力实现农村集体经济总量增长、效益提高、实力增强；进一步加大农村剩余劳动力转移力度，使更多农产品生产者转变为消费者，发展农村二、三产业，努力为农民创造更多的就业机会；多渠道增加农民收入，积极发展非公有制经济，培育新的经济增长点。

3. 要把培育新农民作为一项长期的战略任务，着力发展农村教育、卫生和文化事业，努力使农民素质有新提高。农村的发展离不开农民，农民的素质决定农村发展的速度，决定农村文明的程度，决定农村现代化的进度，没有农民素质的现代化，就没有农业和农村的现代化。农村基层党组织要把提高农民素质作为根本任务和政治职责，努力培养造就一批有理想、有道德、有文化，懂技术、善经营、会管理，思想向上、文明懂礼、遵纪守法的社会主义新型农民，为建设社会主义新农村提供智力支持和人才保障。要把加强对农民的教育作为当务之急，进一步提高农民的思想道德水准和科学文化素养，切实增强农民的民主法制观念。要把发展教育、卫生和文化事业作为提高农民素质的治本之策，切实落实相关政策，健全服务网络，不断满足农民日益增长的文化生活需

求。

4. 要把倡导新风尚作为义不容辞的责任，通过移风易俗、破旧立新，努力使农村社会风气有新气象。新风尚就是要移风易俗，提倡科学、文明、法治的生活观，加强农村的社会主义精神文明建设。农村基层党组织要针对一些落后的价值观念、乡风民俗、生活方式，以及影响农村经济发展、农村社会进步和农民生活质量的问题，把倡导社会主义新风尚特别是以八荣八耻为核心的社会主义荣辱观，作为农村精神文明建设的重要组成部分，纳入自己的职责范围，通过发挥政治优势，教育和引导广大农民移风易俗、破旧立新，引导广大农民共同营造一个诚信友爱、平等互助的道德环境，在农民中推行健康、文明、科学的生活方式，大力弘扬昂扬向上的社会风气。

5. 要把构建新机制作为稳步推进新农村建设的有效手段，保障广大农民的民主权利，努力使农村民主政治建设有新进展。构建新机制是农村基层党组织加强民主政治建设、改进领导方式方法、维护农民群众根本利益、密切党群干群关系的重要途径。在农村逐步完成经济体制改革后，广大农民迫切要求进行农村政治体制改革，扩大自主权，建立与新经济体制相适应的民主政治制度，开辟多种参政议政渠道，最大限度地发挥主人翁作用。落实农民群众的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督等各项权利，要求各级农村基层党组织必须从改进领导方式入手，引导农村基层干部不断提高政策水平和依法办事的能力，把坚持党的领导、充分发扬民主和切实依法办事有机结合起来，进一步落实村务公开，保证村民知情权；要进一步实行村民自治，健全民主管理体系，让农民在村务管理中享有充分的自主权力，使农民真正成为管理村务的主人；要进一步规范和落实各项制度，使农民的各项民主权利切实得到保障。

(三) 给农村党员提出的新要求

1. 需要农民党员具有凝聚民心的能力。农民党员要不断增强党性意识，提高思想政治素质，加强思想道德修养，坚定理想信念，严格遵守组织纪律，带头执行党在农村的各项方针政策。在全面建设小康社会和社会主义新农村进程中，心往一处想，劲往一处使，大事面前讲原则，小事面前讲风格，能用科学的发展观，积极为本村经济和社会发展建言献策，并且要实实在在干事，公公正正做人，在不断开拓创新的努力中赢得广大村民的信任和拥戴。

2. 需要农村党员尤其是党员干部成为学习型、技术型、管理型的领头人。农村党员要以时代的需求和人民的要求为动力，自觉增强学习意识，培养好学爱学的习惯，提高接受现代科技知识能力，努力成为学习型、技术型、管理型的党员，成为建设社会主义新农村中能征善战的领头雁。

3. 需要农民党员争当带头致富、带领群众致富的能手。榜样的力量是无穷的，党员的标杆真正树了起来，跟我一起上的号召力就是震撼力。新农村建设不可能处处开花，只有真正树立起一个个标杆、一面面旗帜，才能使群众学有榜样。因此，农村党员必须自觉带头学习新技术和社会主义市场经济知识，在实践中理清发展思路，增强发展意识，努力克服等、靠、要的思想，带头调整农业产业结构，在自己发展致富的同时，积极帮助农民解决发展经济中遇到的难题，积极扶持周围农民脱贫致富。