

# 会计调研报告 会计专业调研报告(模板8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 会计调研报告篇一

会计工作是经济管理工作的基础和重要组成部分，任何一个企业、事业单位都离不开会计工作。随着社会经济的不断发展，财务会计工作已成为经济管理工作的核心，加上多种形式的经济实体不断涌现，就更多地需要不同层次的会计从业人员。据不完全统计，目前，我国会计从业人员有1200万人左右，不过高层次会计人才只占20%。随着我国经济、国际化程度的提高，对高水平会计人才的需求也会越来越大。因此，技能型会计人才是会计行业的中坚力量，是经济信息的掘取和分析者。经济发展需要技能型会计人才，二十一世纪经济的腾飞更需要技能型会计人才。未来几年天津市会计职业的人才需求预测：

（一）企业在招聘财会人员时学历不再是唯一的准绳，公司更为看重应聘者的工作经验。

会计工作包括实务工作和理论工作，各企业需要的会计人员大多是一些核算工作，侧重的是实务，所以对于会计人员，企业更青睐有工作经验的人员，一进公司马上就能投入工作，免去了公司的培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是“研究”出来的，自然学历在一些初中级会计岗位中就显得不是那么重要了。随着经济发展步伐的不断加

快，新时代对会计人才的要求也越来越高，具有普通会计技能的专业人员已开始无法适应快捷的企业发展，而具有“管理型”的会计人才却属于极度紧缺的人才行列。

## （二）会计人才需求结构中，中高级会计人才稀缺

数据统计表明，具有初级职称的人数比中高级职称及其他高证书的人数多。目前在人才市场上，初级会计人才已相对饱和，甚至过剩，再加上一般会计人员企业一般通过内部员工推荐，所以人才市招聘的数量就更少了。中高级会计人员一直是企业人力资源竞争的对象，就目前每年的供需比来看，中级会计人才需求的缺口很大，高级会计人才的紧缺就更严重了。尤其是中国加入wto后，随着对外开放的力度不断加大，跨国企业及一些外国企业家纷纷在华设立公司，这就需要大量熟悉国际会计准则的本土高级财务人才。这一点也让我们充分看清市场需求的变化方向。

## （一）人才需求量分析

据中国财会网显示，财会人才的市场需求量仅次于营销人才的需求，屈居第二位。而中国新闻网公布的国家工商总局最新发布的一项统计表明，截止20xx年上半年，全国私营企业已达到300万户，同比增长20%，增加近35万户。按此增长速度分析，全国私营企业每年至少增加了30万户，按每个企业配置1-2名会计人员计算，会计行业每年需要增加40多万会计从业人员。由此可见，财务人才的就业前景较为乐观。

据统计天津现有注册工商企业20万多家，按5%的企业需补充高素质技能型会计人才来统计，天津市每年约需专科学历以上的会计人才10000人，而且会持续呈上升趋势；另一方面天津每年新增注册企业约20xx家左右，其中中小企业占90%以上，而中小企业是会计岗位群密集的企业，因而每年会需求不同层次的会计人才，若按每个企业需3个人计算，每年新增中小企业可需求高职高专毕业生约5400人。在册和新增企业预计

每年对会计专业毕业生需求约15400人，再加上外省市对会计人才的需求，因此会计人才需求缺口很大。在人才供应方面，天津市目前有高职27所，其中25所高职开设了会计专业，按每所学校每年招200人计算，每年向社会提供的会计人才只有约5000人左右。天津地处环渤海地区的中心，特别是天津滨海新区的开发开放，对高素质技能型的会计人才的需求会越来越大。经过人才需求调查，在未来三年内，会计专业人才有较稳定的社会需求。

## （二）学历需求情况

本次针对企业的学历需求调查结果显示，用人单位在人才的使用上逐步趋于理智，用人浪费的现象得到了很大的改善。中小企业对高职高专人才的需求成为了这类企业人才需求的主体，从回收的有效调查表来看，达到了25家，占调查中小企业总数的58%。学历需求的比例构成如图5所示：

## （三）岗位需求情况

企业对财务会计专业人才的岗位需求是我们确定专业方向的重要依据。调查资料显示，企业特别是中小型企业提供的财务会计专业岗位主要是会计核算、财务分析、财务管理三类岗位，它们所占比例分别为：38%、20%、42%。岗位需求情况如图6所示：

## （四）企业对财务会计专业人才素质、能力要求情况

素质要求：

### 1、良好的心理素质和职业道德

企业普遍认为现代社会生活工作节奏加快，竞争日益激烈，财务人员在面对重重压力之时，要保持一种自信、乐观、积极的心态，还需要时刻保持冷静，细心和谨慎，这样才能胜

任自己的工作。职业道德虽不具有强制性，但却是财会人员执业的重要因素。客观、公正、尽职、廉洁的精神，大公无私，诚实可靠，保守机密，严守纪律，坚持原则的基本素质，是做好财务会计工作的保证。

## 2、要有较高的政治素质

作为会计人员最基本的素质。

(2) 要有实事求是的工作作风，不弄虚作假，营私舞弊，要做到表里如一，言行一致，财会人员是一个单位的经济管家，直接掌握财权，每天都要和钱与数字打交道，做到秉公办事，保持自身的廉洁，坚决抵制各种错误思潮和倾向。

(3) 要具有高度的责任感和强烈的事业心，会计工作是一项非常细致的工作，而且枯燥繁杂且单调，长期下来，难免工作消沉，思想懒惰，财会人员只有端正思想，拿出百倍的工作热情，具备主人翁思想，勇于奉献，不怕困难，不计较个人得失，才能克服会计工作所带来的消极不良心理，保持平稳、积极的心境，一丝不苟处理好每一笔业务。

## 3、业务素质：

财会人才是做好会计工作的关键，要成为高素质的会计人才，业务素质的不断深化尤显重要。

### (1) 牢固的财务基础知识和专业知识

企业普遍认为财务人员要有牢固的财务基础知识和专业知识，并能理论联系实际，从实践中摸索，从实践中不断提高，要熟悉企业的具体实际，了解财务管理的规章制度和企业有关规定，并从严要求自己，做到记账、算账、报账手续完备，内容真实，账目清楚，这是最基本的财务工作基础，也是最重要的，是做好财务工作的关键。

## (2) 广泛的知识面

企业认为光有财务、会计专业知识已经远远不够了，只有涉及广泛才可能从账本里解放出来，成为企业所需要的'人才。会计毕竟只是经济科学的一个分支，所以，一名合格的会计人员，对于财务会计工作相关的知识，技能和相关的学科如经济学、税收、营销、管理、法律等也应相当熟悉。调查中企业一致认为“如果一个人只懂会计，他实际上不懂会计”，改革开放的中国是一个信息的社会，会计工作是实践知识的应用，因此，会计人员应是综合性的人才，他需要掌握会计信息系统的特性，及时地吸收反馈，例如金融、证券等知识。

## (3) 掌握会计电算化，不断提高英语水平

人员腾出更多的时间开展分析预算、统筹等工作，同时，也避免了许多差错，其优越性不言而喻。因此，财务人员必须具备掌握计算机应用这一能力。

其次，企业认为财会人才掌握外语知识是我国财会工作与国际财会制度接轨的基础性条件，它可以帮助我国不断吸收国外先进管理经验，探讨一些可行性方法，尽早参与国际经济事务。

能力要求：

### 1、较强的实践能力

财务人员经过实践检验，动手能力差不行。当前，我们财务人员越来越感到对于会计这样一个实用性经济学科，把理论转化为实践，再从实践中提高理论的学习，是非常重要的。尤其是在当前社会需求量比较大，市场竞争的情况下，相应的，应注重对理论的思考，提高分析和解决问题的能力。

### 2、更新知识的能力

现代社会的特点之一便在于知识更新换代的速度快，在市场经济条件下各种经济情况千差万别，自然不可能有一统天下的具体方法，会计工作，与计划经济条件下完全不同，会计的服务对象，核算原则，会计信息内涵都发生了很大的变化。要适应这一特点，财务会计人员必须不断地学习和掌握现代经济学科分析方法和思维方式，改进自己的知识结构，丰富自己的头脑，更新自身思想观念。光靠输血是不够的，还应该具备造血的功能。

### 3、较强的社会活动能力

一个企业的财会部门掌握着它的经济命脉，财会人员的一个重要任务是在经济工作的重要关口当好领导的参谋，因此，财会人员必须具备较强的社交能力，不仅要同本单位人员交往，而且要与银行、税务、审计等部门进行广泛的联系。这些已经十分明确的显示出社会衡量人才的标准已经发生的变化，它将社会活动能力纳入了一个重要的位置。作为一名合格的从事财务会计或审计工作的人员，企业认为还需要具备很强的平衡协调能力，这是由其职业在现代社会或企业中的重要地位和其与社会、企业其他有机组成部分之间的微妙关系所决定的。这种能力直接关系到其工作成果的好坏，直接影响到其生存发展的机会和可能。

天津地处环渤海地区的中心，特别是天津滨海新区的开发开放，对高素质技能型的会计人才的需求会越来越大。根据人才需求调查和预测，会计行业对于具有素质高，技能突出的高职类人才的需求量很大，因此开设会计专业很有必要。

## 会计调研报告篇二

这是我们进入大学以来的第六次实训，这次实训我们的主要任务是在巩固原来实训步骤的基础上进一步掌握产品成本的核算。这次实训我们通过填制记账凭证，材料及其他项目的汇总归集，制造费用的分配辅助生产成本的归集与分配以及

产品成本的核算，再次将理论知识应用到实践中，在这次实训中我们用到了成本会计中学到的交互分配法分配辅助生产成本，用约当产量法计算产品成本在完工产品和在产品之间分配，让我们更好的掌握成本会计的知识从会做题到运用于实践。

## 调研内容及方法

在实训期间，我们首先从最简单的材料领用的归集开始做起，说起来很简单的一项工作，却需要很细心，很仔细，因为一不小心就容易记错或者算错，所以说做会计工作必须很小心，很有耐心，在这次实训中再次验证了这一点。在归集过程中我们发现有的材料是多种产品共同领用的，所以我们必须将它们材料费用进行分配，这就需要我们知道材料费用如何进行分配，再者分配中我们还应当注意小数位数的保留等问题，这些在理论中看似很简单的问题在实践中遇到时却很容易的被我们忽视了。

接下来我们进行了记账凭证的登记，其实这对于现在的我们来讲是个不陌生的问题了，但在这次实训过程中我们也犯了不少错误，比如我们还没习惯直接根据原始凭证登记账凭证而是先写会计分录再登记账凭证，基本生产成本应当怎样分明细，辅助生产费用又要怎样设置二级，哪些应当先放到制造费用，哪些又可以直接计入生产成本等等，让我们体会到了，会计工作并不是我们想怎样做就能怎样做的，在设置会计科目时我们应当保持一贯性原则，要顾忌后面的分配和归集。

记账凭证的登记只是实训的开始，在登记完记账凭证后，我们开始了辅助生产费用的分配，其实这是此次实训的核心，也是真正考验我们成本会计学习的怎样的一步，到了这里，我们很到人就不知道该如何下手了。我们用的是交互分配法分配费用，所以我们的知道如何算分配率，原本以为这和账本的登记没有关系，但恰恰相反，如果我们要算分配率我们

就必须先登完辅助生产成本明细账，因为只有这样我们才能算出可供分配的金额。在这里，我们都没有想到。即使这样我们在接下来的分配率的计算问题上，大多数人都无从下手，因为不知道公式，以前的理论知识学的不扎实，导致不知道要怎么算，所以讲理论是实践的基础，只有学好了理论，实践才能有基础。在这个过程中我发现的另一个问题是，因为前面的数字计算错误，导致后来算出的分配率的错误，在会计实践中真的容不得半点马虎，否则后果不堪设想。

最后是产品成本的计算，在这里我们用到了成本会计中经常用的约当产量法，基于辅助生产成本的分配，在这里我们犯的误差要少了很多。在计算成本的时候终于体会到了用理论知识解决实际问题的的重要性了。

## 调研体会

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和实践性。离开操作和实践，其它一切都为零！会计就是做账。但是这次我发现自己又错了。会计工作并不是那么的简单。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性，在工作的过程中需要有足够的细心和耐心，因为我们做的每一步都是在为下一步做铺垫，一步错了就将导致下面的步骤全部错了。另外很好的掌握理论知识对于会计人员来讲真的很重要，在这次实训中，我因为基础知识掌握的比较好给我的实训减少了不少的麻烦，但也有很多不够的地方，比如说虽然理论会，但用到实践时就会丢三落四。通过这次实习，让我看到了自己很多的不足之处，在实训中也犯了不少的错误。这都是我要在以后的学习中弥补的。



## 会计调研报告篇三

权威发布:目前我国会计行业从业人员有1200万人左右,不过高层次会计人才只占20%,随着我国经济、国际化程度的提高,对高水平会计人才的需求也会越来越大。据报道,我国注册会计师协会现有6.1万名执业会员,7万名非执业会员。这个数字距我国提出的拥有30万注册会计师的目标仍有很大差距。很多人表示“会计热门证难考”,“考过后是幸福的,但过程可真是艰苦呀。”“会计累就累在总是有考不完的试,什么时候是个头儿呀!但是不考又不行,那就真的永远出不了头儿了。”

说到这儿,科目的调整、考试难度的提高,使许多本来就工作繁忙的从业人员只恨自己分身乏术。很多人都是考过初级就不再考,只要能按时拿到薪水就好,然后保持现状,对于再上一层,不是怕辛苦,就是学历不够,或是能力有限,因为还涉及到外语跟其他。在最近一项名为“中国未来十年紧缺人才资源”的调查中,会计师赫然位居短缺人才的榜首,而另一方面,普通财务人员工作越来越难找,平均工资甚至呈现出东升西降的现象。这说明低层次的会计人员供大于求,而高层次的会计人才是紧缺的。

## 二、正文

### (一)我国会计人才市场主体现状分析

随着我国市场经济的不断发展,会计人才市场逐渐建立和完善,会计人才供应主体和需求主体的主体意识已经基本形成。但在会计人才市场上,会计教育单位尚未成为全权的会计市场主体,使会计人才市场缺乏应有的经营主体,会计教育单位不承担任何风险和责任,只要取得了招生指标,就能获取相应的收入;至于学生在学校学了什么,到社会上能干什么等等,都似乎与会计教育单位无关,而实质上会计人才使用价值的大小与会计教育单位教学质量的高低是密切相关的,所

以，我们有理由认为：一个完整的会计人才市场必须有会计教育单位的入市，这样会计人才市场才能健全。会计教育单位的入市可以有两种方式：一是由会计教育单位与会计受教育者共同承担会计人才的就业责任，并由社会根据不同会计教育单位毕业生就业状况对其做出评价，即由市场来直接决定其收益水平；二是由会计人才中心对毕业生进行全国性的统一考试，把不合格的“产品”留给会计教育单位进行处理或者“再加工”，即由市场来直接影响其成本高低。只有会计教育单位进入市场，成为社会经济循环中的一个产业部门，才能构成全社会的会计教育竞争，也才可能通过竞争来提高会计教育质量，达到为社会输送合格人才的目的。

## (二) 会计人才市场机制特征分析

市场机制在会计市场中的运行形式，是通过会计市场内部有关会计商品价格，会计市场主体竞争及会计市场供求变动的相互制约关系来实现的。本文拟从市场机制的过程来考察、探讨、分析会计人才市场机制包括的内容。

### 1. 会计人才的供求机制

会计人才的需求来自社会经济发展和社会经济管理水平的提高以后，人们对会计信息需求和对会计管理需求的提高。由于会计信息是会计工作人员的直接劳动成果，会计服务经营主体使用会计人才的收益，主要表现在取得会计服务收入上。会计人才的供应规模取决于会计教育的规模和社会对会计职业的评价以及会计工作人员的收入状况，当会计人才的供应大于需求时，会使会计人才工资水平降低，但这还不是主要的结果，更为重要的结果则是会有一部分会计人才找不到会计工作岗位，从而使会计人才的实际收益降低，导致社会对会计人才投资的减少；当会计人才供应小于需求时，会计人才工资水平会上升并超过其他专业人才的工资水平，从而导致社会教育投资的增加、各种会计教育形式出现和更多的劳动者愿意接受会计教育并充当会计人才。

## 2. 会计人才的价格机制

从理论上讲，会计人才生产价格的主体是会计教育的投资，它包括四个组成部分，即会计受教育者所在家庭的投资、国家投资、会计人才经营主体投资和会计人才在走上工作岗位以后由使用单位做出的后续培训或教育投资。这些投资所形成的价值量对会计人才所有者个人来说，是一个模糊的概念，只有国家政府才可能掌握这些数据的统计资料。但是，由于不同国家或不同地区甚至不同院校，其文化传统、教育水平、教育条件都不同，对会计人才教育的投资也存在着较大差异，所以，国家政府所掌握的生产价格也只是一个大致的平均数据。由于会计人才的价值与会计人才的生产价格是两个完全不同的概念，并且对会计人才所有者来说生产价格又是一个模糊概念，所以，会计人才所有者的决策一般是在工资水平与机会成本之间进行比较后做出的。

## 3. 会计人才的竞争机制

会计商品的不可替代性使会计市场竞争出现垄断和限制于会计行业内部。具体讲会计人才经营主体的目的是为了争取更多的国家对会计教育的投资和获得更多的会计教育收费收入，会计教育单位之间的竞争反映了会计教育单位之间的利益关系。其结果是：一方面提高了会计教学条件和会计教学质量；另一方面相对降低了会计教育的收费标准和国家教育投资的数额。会计人才个人竞争的目的是为了争夺有利的就业条件，获得优厚待遇，它反映的是会计人才个人之间的利益关系；在会计人才供过于求时，会计人才个人之间的竞争会更加激烈；会计人才个人竞争的结果表现为：一方面，降低了会计人才的工作条件和待遇；另一方面，提高了会计人才的素质，即会计人才的质量。

## 4. 会计人才的管理机制

由于会计人员所从事的工作是贯穿于会计信息加工过程中的、

对经济活动的管理活动，所以，会计主体单位使用会计人才的收益就不仅表现在对会计信息进行加工和分析等使用活动上，而且还主要表现在对经济活动的监督管理过程中，即如何降低成本费用，提高经济效益。会计市场供给主体是一种特殊职业，它的存在必须以高素质的会计执业队伍、高质量的会计商品为前提。根据我国会计市场的现状，政府对会计市场进行了较强的干预以提高会计商品质量。在供给方面，政府规定了会计商品生产者的执业资格条件以及会计商品价格标准，并定期或不定期地进行质量检查，以保证会计商品质量。在需求方面，政府则主要规定了应接受审计、评估及其他会计服务的范围，以增加会计商品的需求量。与其他商品市场相比较，会计市场宏观管理的直接性十分明显。

### (三) 目前会计行业就业短缺的原因

原因一：一部分会计专业的毕业生会从事其他行业。很多学会计专业的中专毕业生，在毕业前夕，最后半年实习时间，可能还有更长的。在这个时候，学校就会提供一些实习工作，但提供的实习工作里，大部分都跟会计工作无关，有些学生觉得，是个锻炼自己的机会，便去面试了，还有些，因为家里经济条件不好，想提前工作，补贴家里，所以也会去应聘，没去的同学，有的可能是觉得学校介绍的不好，没有自己找的好，但他们大部分会选择南下打工，广州，深圳等，而此时，他们又会因为没有毕业证书，用人单位会让他们从最基层做起，但也是跟自己专业无关的工作。剩下的学生，有的继续选择上课，考证(会计从业资格证书或其他会计证)。而有的是等到拿到毕业证，再出去找工作。等拿到毕业证书的毕业生，有的会找跟自己专业相符的工作，有的是，父母找关系，到某厂，某公司，去上班。像之前已经参加实习的毕业生，在拿到毕业证之后，这时，他们有的可能已经通过自己的努力，从最基层爬起来了，有了更高一层的职务，那这些人就会考虑放弃毕业证，放弃会计工作，从而保住目前的工作，或继续往上爬。还有些在学校里，交了学费，只是为了混日子，为了混毕业证，没有真学实才，这些人在毕业以

后更不会把会计工作当作是就业的第一目标。

原因二：资质要求。资质包括工作经历、工作业绩和现在的职位三个方面。当今，大部分大学会计本科，专科毕业生，时学四年出来后会考虑去中，大型或国有企业应聘，而这些企业的招聘条件是除了基本的会计证以外，还有各方面都要好，最为重要的，会计工作的的工作经验，经验越长越好，刚刚毕业的大学生，很少有一出校门，自身就有很多经验，有也多半是其他经验，与会计无关。在大学生毕业时，中等毕业的学生，可能已经工作一年多或两年，其间他们也考取其他证书，在这种情况下，很多公司都会考虑，有证书，有工作经验的中专生，此时，大学生面临生活的问题，很多不得不放弃所学专业一会计，另就高职。

原因三：法律和制度出于条而行于块。也就是说，出台的法不能说少，著书立学的学者也挺多，但批“作业”的老师却有限。内部的监督部门受制于企业领导，外部监督部门听命于地方政府，块强线弱。执法程度因人而异、因环境、关系等各种因素而不同。例如，检查中发现一企业有意偷漏税x万元，处理结果：鉴于被查单位态度良好，考虑到企业实际困难，免去罚款而补交较少的款数等。频频曝光的一系列财务丑闻使得会计师们面临一场诚信危机，做会计，确实需要在饭碗和良心之间选择，目前的从业环境使得这一选择常常是很艰难的。面对繁琐而辛劳的工作，面对压力和诱惑，会计师的锦绣前程只有他们自己小心才能好好把握如，很多私人企业，或部分企业，都存在偷税，漏税的行为，那这些大部分是，在帐上作手脚，涉及最多的是财务人员，所以这些企业在招聘时，也会提出会不会做假帐的问题，如果不会可能就直接被踢开，如果会，就有可能有“前途”，如果在利益面前屈服了所以，会计不但是看一个人的专业技能如何，也是考验一个人的职业道德，人品。

原因四：执业保护不善。会计专业实行持证上岗已有多多年，但仍有一些无证、无学历人员占着岗位，其中有些人往往财

经政策和财会知识缺乏，影响会计工作的知识性、严肃性，影响了会计工作质量。会计工作业绩宣传上有偏差。会计工作的任务，不仅要守法和聚财，还要向内部和外部负责。可如今在舆论导向上却重效益轻执法。在介绍企业财务人员先进事迹时，有关企业管理、提高经济效益的报道比比皆是，而在维护法纪、顶住压力、如实反映事实的报道却少得可怜，财会人员若主动暴露了存在的问题，不但会在内部受到非议和排挤，更可悲的是外部也得不到应有的支持、保护。

原因五：会计人员严格的要求。同从事任何技术工作一样，从事会计工作的人员要在专业素质方面具备一定的条件。

《会计基础工作规范》对此提出了三方面的要求：一是要持有会计证，即会计从业资格证书。《会计法》第三十八条第一款规定：“从事会计工作的人员，必须取得会计从业资格证书。”持证者才能上岗，这既是对用人单位的要求，也是对用人单位利益的保护。因为用人单位一般难以对拟聘用的会计人员的专业素质进行考核；同时，对已经持证的人员来说，这项规定在一定程度上保护了他们的工作权利。而对希望从事会计工作但尚不具备条件的人员来说，这项规定为他们确立了努力的方向。二是应具备必要的专业知识、专业技能和良好的职业道德。《会计基础工作规范》第十四条规定：“会计人员应当具备必要的专业知识和专业技能，熟悉国家有关法律、法规、规章和国家统一会计制度，遵守职业道德。”这是对会计人员最基本的要求。至于如何考核和确认会计人员的专业知识和业务技能，从目前来说，主要是通过设置会计专业职务和会计专业技术资格考试来进行的。三是要按照规定参加会计业务培训。《会计基础工作规范》第十四条规定：“会计人员应当按照国家有关规定参加会计业务的培训。”这是因为，受我国会计学历教育规模的限制，目前会计人员中具备规定学历的比例还不高，要使会计人员具备必要的政治和业务素质，进行在职培训是重要途径之一。此外，即使是具备了规定学历的，也还有知识更新的问题，有适应法律的、经济的、政治的或者是技术上新的要求的问题，这些只有通过在职培训才能解决。一般说来，会计人员

大多是认识到这一点的，在这个问题上，需要强调的是单位的支持。对此，《会计法》第三十九条规定：“对会计人员的教育和培训工作应当加强。”《会计基础工作规范》第十四条还作了进一步有针对性的规定：“各单位应当合理安排会计人员的培训，保证会计人员每年有一定时间用于学习和参加培训。”这是对会计人员的关心和爱护，也是与各单位的根本利益一致的。

原因六：考证难，考证贵。职业资格证书已成为职场中人获得职位晋升及扩展事业的重要砝码，是人们趋之若鹜的“硬通货”。有人断言：“21世纪将是职业证书的时代”。

例如：申报高级会计师的基本高求，主要是英语-

职称综合英语**b**级(也包括日语等小语种)。计算机(**a**级)，还包括政治思想水平，另外还有学历的要求，各地方的要求都会有些差异。但一般起码要本科以上学历。如是专科，或相当专科，甚至更低学历，申报评审会比较困难。除非在资历和工作实绩方面特别突出，不然落选的可能很大。

随着中国成为wto成员国，许多职业的就业标准开始国际化。一些外国教育培训瞄准了中国市场，纷纷在中国开设考点，国际认证变得炙手可热。大量的“洋”资格证书涌入中国，令中国的“考证族”应接不暇。一时间，职业资格认证考试掀起了一股“洋”流。国外的一些顶级行业的资格考试，如国际注册会计师证书(acca)[]ccna(cisco职业认证)[]ccie(国内互联网专业证书)等国际认证，都受到就业者的普遍欢迎，而许多证书目前在国内获得人数甚至不足百人。调查结果显示，获得一项认证，个人的薪金就能得到一定幅度的提高。为一纸证书付出了大部分的业余时间和大量的金钱。因为大多数人相信，为证书付出的金钱和此后得到的回报是成正比的：英语四六级考试的报名费是几十元，四六级就是最普遍的“入门证”；而要通过国际注册会计师(acca)14门考试，则需要3万元。考证费用昂贵。

原因七：新世纪知识经济的发展、高科技的进步和现代化的管理，将促进会计学会计学的专业化、国际化、综合化、细化、边缘化方向发展。

会计的国际化，要求中国应当走向世界，与国际惯例接轨，融于统一的国际会计体系中去；会计的国家化要求中国会计立足于自身的社会经济环境，体现中国特色，继承和发扬中国会计的优秀成果。

从会计专业分类角度看，会计国际化主要包括以下几方面内容：

(1) 会计政策惯例国际化。即在制定会计法规、会计准则、会计制度的过程中，在内容、结构体系、制定方法和程序等方面趋同国际会计政策惯例，其中核心是会计准则的国际化。因为会计准则是会计规范的核心，一国的会计准则在结构、体系和规范的内容及方法上是否与国际会计准则惯例趋同，是影响会计国际需求的主要因素。

(2) 会计管理体制惯例国际化。主要是指会计组织管理体制和会计人员管理体制两方面趋同国际会计管理惯例，它包括本国会计管理机构设置、企业会计机构和人员的管理模式、民间会计组织设置与运行模式，特别是积极参加国际性会计组织等内容。

(3) 会计教育惯例国际化。包括会计教育目标的定位、专业层次的设置、课程体系的编排、教育管理模式的趋同国际惯例。

(4) 执业会计惯例国际化。包括注册执业人员的认定、考核方法、机构的审批、民间审计的运作和监管模式等趋同国际惯例。

(5) 会计确认、计量、记录与报告惯例国际化。即建立与国际惯例相同的会计确认标准、计量记录方法和报告体系等，促



进所供会计信息满足国际经贸往来和国际资本市场等的需要。

(6) 积极引进和运用国际上通用的先进会计思想、管理方法和技术方法。

(7) 促使与各国会计事务处理的协调化、标准化和规范化。

(8) 积极参加国际会计活动，努力促使其他会计事务处理方法趋同国际惯例。

知识经济扩大了会计领域，会计向管理领域扩展，向与会计相关的领域扩展，大大丰富了会计的内容，使会计学呈现综合化发展的趋势。会计学的综合化主要是：

(1) 对全部会计学科的综合，把各种相互联系的会计分支学科作为一个总体进行研究，研究它在知识经济条件下的发展趋势和规律、理论体系、方法体系和学科体系等，如对《会计科学学》进行研究。

(2) 对类会计学科的综合，把各种分支会计学科中性质相近的学科作为一类进行研究，也就是把会计学科体系划分为不同的学科群(类)进行研究，如对会计基础学科、会计部门学科、会计专门学科，或对会计人本学科进行研究。

(3) 对会计学科比较的综合，将性质相近或相同的几门会计学科进行比较研究，如财务管理与管理会计的比较研究，成本会计与管理会计的比较研究，中外会计原理的比较研究等。

知识经济在扩大会计领域的同时，也深化了会计内容。在这种趋势的影响下，从实际出发，探讨适应国民经济高速发展、科学技术进步和加强经济管理需要的会计分支学科。会计内容的深化，既是适应客观需要的过程，也是人们对会计内容提高认识的过程，两者的结合，才形成某些专门的会计分支学科。在这方面，会计学的发展具有专门性的细化特点，即

对某些专门的或特殊的问题进行专门研究。这种专门性会计分支学科的发展，主要是会计学中基本学科——财务会计学和管理会计学细化。

进入21世纪，科学融合发展趋势将更为明显。科技进步为科学融合创造了更好的物质条件，科学研究、经济发展和管理要求为科学融合提出更多的要求。科学发展的融合趋势，向会计学的发展提出了严峻的挑战，促进了会计科学的融合发展。

会计科学的融合即会计学的边缘化，是将其他现代科学的理论、方法与会计学的理论、方法相结合进行研究而发展会计学的过程。这有两种情况：一是会计学科与自然科学的结合，会计学科将某种自然科学的理论、方法移植或运用到本学科，使会计学科的理论、方法发生显著的或质的变化，会计科学与其他科学的融合发展，主要是：融合现代科学理论与方法发展新兴会计科学；融合现代科学理论与方法发展新的会计理论与方法；移入其他科学理论与方法，完善会计理论与方法体系，发展会计科学。

### 三、调研总结

经调研，总结出会计5大就业方向，如下：

方向1：公共会计

就业工种：国际会计、审计/

保证服务、税务、环境会计、法务会计、信息技术服务、个人财务规划

理想雇主：大型/跨国、区域性会计师事务所等。

方向2：企业会计

就业工种:财务管理, 财务报告, 内部审计, 成本会计, 税务规划, 预算分析

理想雇主: 各行业中的各类企业。

方向3: 政府财务

就业工种:审计、财务报告、财务管理、预算分析、研究类工作

理想雇主: 美国联邦机构和部门, 其中包括联邦调查局、国家税务局、财政部、审计总署、行政管理和预算局、证券交易委员会、美国各州及其当地机构。

方向4: 教育财务

就业工种:教师、科研机构、咨询服务

理想雇主: 美国各大学学院或相关教育咨询服务机构。

方向5: 非营利机构或组织财务

就业工种:会计、内部审计、财务规划、预算、钞票打理和财务记录保管

理想雇主: 社会服务机构和组织、医院、公立学校系统、各类大学学院、宗教组织、图书馆和博物馆、各个政党机构、工会组织。

## 会计调研报告篇四

### 一. 会计专业人才社会需求分析

在经济日渐发展、发达、距离北京较近的县城, 对会计专业

人才的需求量是越来越大的。而我校作为一所中等职业学校如何对该专业的培养方向进行定位、相应进行课程设置，将老专业办出新特色，适应社会需要、符合中专层次学生的实际情况，我们就这些问题进行了相应的市场调研：

### (一)行业现状分析： 1、需求状况

据国家人事部去年一季度对中国青岛人才市场、中国山东企业经营管理人才市场等的人才需求状况进行的统计分析显示，青岛地区招聘专业需求居前10位的分别为：

市场营销、机械、管理工程、计算机、文秘、财会、建筑、外语、电子工程、医药卫生。求职数量排前10位的专业与招聘前10位的专业基本相同。

可见社会对会计专业人才的需求还是比较多的，但目前的现状是：一方面，会计专业学生工作比较难找，而另一方面，企业单位对会计人员的需求又较大。

低端人才泛滥，高端人才紧俏。2、就业现状 从单位性质看：

几年前国有大型企业、国家公务员、事业单位、党政机关对会计专业人才需求较旺；而近二年，这些单位对会计需求较少，民营企业和个人私营企业对会计人才需求变得较旺。

从不同规模看：

1 / 8

国有大中型企业逐渐对会计专业人才饱和，而中小型企业逐渐成为会计人才需求的主力军。

民营企业、三资企业和自主创业。

据了解，目前企业的财会人员职位分三个层次，第一个层次是基本财务，第二个层次是财会人员参与企业的经营和决策活动，第三个层次是财会人员参与企业的对外投资，以及资本运作等其他方面的高层次财务管理工作。而我们中专培养的会计专业学生大部分停留在第一个层次。因此应鼓励学生向更高层次努力。

中专学生就业的主要工作岗位：

企事业单位的出纳、会计、保管等岗位、大型超市的收银员岗位、金融机构的柜员等。

## 二、专业建设成效 （一）专业基本情况

我校自成立以来，一直以财会专业作为重点建设的目标，以培养具备诚信的思想品德、规范的职业道德，优良的敬业精神，独特的创新能力，能适应社会主义市场经济建设需要，德、智、体、美全面发展，遵守国家法律法规，掌握企业会计核算、财务管理和计算机信息技术基本理论及运用技能，熟悉会计软件操作，以及与该专业相适应的管理、电子商务、经济法律等方面的综合知识，具备会计信息收集、加工、分析的基本能力，能胜任日常会计工作岗位和会计电算化岗位的中等应用型及技能型专门人才。

2 / 8

业模拟实验室和校外实习基地，加强了对学生专业基本技能的培养。2专业教师队伍不断向“双师型”发展。既取得了教师资格，又取得了会计任职资格。

3. 对学生实行“双证制”和会计基本技能达标的质量考核标准。组织学生参加会计从业资格证考试。学校在课程设置上始终遵循教学基本规律，根据市场和职业岗位的需求，坚持知识、能力、素质协调发展和综合提高的原则，结合上级指

导性教学计划或课程设置的具体要求，制订了适合学分制的教学计划和课程设置及安排方案。

## （二）专业建设规划与实施 1. 课程设置

我们将基础会计、会计电算化课程确定为为会计专业的主干课程，另外还有《财经法规与会计职业道德》课程主要由会计核算与监督的法律规定、支付结算法、税收征管法和会计职业道德四大部分构成。主要是针对学生的实际情况，符合企业现行岗位的需求。

同时，我们始终坚持双（多）证制度，该专业学生毕业要求必须取得英语、计算机操作员、普通话等级证书，并且至少取得会计从业资格证书。

## 2. 教材建设

传统的教材随着时间的推移往往不能满足教学的需要，在多年的教学实践中，会计专业的老师在广泛市场调研的基础上开发了多门校本教材，如《计算技术》一书涵盖了珠算、点钞、计算器等内容，让学生学习更贴近实际、更加实用的知识；《会计电算化》一书采用目前市场占有率最大的用友财务软件，打破学科课程模式，按项目课程教学模式，按工作过程次序排列教材内容，内容丰富实用。

## 3. 实践教学与技能培养

3 / 8

能力为本位、以就业为导向，会计专业实践教学分为出纳、会计、收银三个模块，涵盖了会计岗位人员必须掌握的基本操作技能。完成本项目的实践培训并达到有关要求，可以使学生比较全面的掌握会计专业的基本技能，满足企业对相关岗位人员的技能要求，实现学生毕业就能上岗和顶岗，成为

合格的会计岗位工作人员。

4 / 8

账、电脑做账的实训场所。通过模拟实习，学生能运用所学理论知识，将仿真的财会资料进行加工处理，完成从建账、填制和审核会计凭证、登记会计账簿、编制财务会计报告、会计报表分析等手工会计全过程。同时利用财务软件和实训教学平台，可以完成机器凭证、账簿、报表的填制工作，替代传统的手工记账工作，强化会计业务操作基本功的训练。将手工做账、电脑做账合二为一，通过系列化、流程化训练，以增强技能间的关联性，尽可能与实际会计工作岗位业务相接近。

## 5. 师资建设

会计专业的专业课任课教师都是会计类专业本科毕业，会计师1人，省市教学能手2人，并取得多种荣誉，同时学校为了学生的后续发展，采取多层次、多形式、集团化办学的办学特色。

### （三）人才培养模式

学校在对会计专业学生的培养上，注重其综合素质和专业能力的培养和提高主要能力培养如下：

#### 1. 良好的xx素养

如果用会计人员应具备素质和能力垒一座金字塔，道德素质必然是位于塔的最底部，为根基所在。如果一个会计工作者没有良好的道德素养，那他的业务水平越高，就越可能给企业、国家造成更大的损失。

“诚信为本，操守为重；坚持准则，不作假账。”这要求看

似简单，但在钱、权、利的诱惑面前能够不为所动，能够控制私心“一闪念”，却并非易事。

会计人员应该具有法制观念、具有团队精神和敬业精神。

5 / 8

## 2财务管理能力

在市场经济条件下，资本市场将得到大力发展。公司理财的经济环境、法律环境、信用环境日趋完善，投融资渠道、工具、方式多种多样，企业财务管理工作有了大显身手的空间和机会。会计人员要完成记账员角色的转变，由过去会计人员对于企业经营的协助主要经营结果的汇总与解析，转变为要能为企业经营创造价值，并协助企业建立实质竞争力的服务。

## 3内部控制能力

规范、工程项目控制规范等，对企业建立内部规范控制体系进行规范和指导。作为企业会计人员，应具备内部控制的驾驭能力，承担起企业内部规范体系的建立和实施等工作，把最敏感的环节和岗位控制住。

## 4. 内外协调的能力

做一个合格的会计人员，不仅需要全面的会计知识、法律知识、经济知识，而且需要内外协调的能力。这种能力包括两个方面：

一是对内的组织、协调、沟通能力；二是外部协调和沟通能力（如处理与工商、税务、金融等部门之间的关系）。由于会计的职能作用，会计人员要确认、计量、记录、跟踪各方面的会计信息和会计资料，要与采购、生产、保管、销售以及



科研等环节和部门的人员来往，要全面、系统、总括地了解企业的经营情况，要通过对经营活动的处理、分析和汇总，向决策层提供决策依据和生产经营的数据资料。市场经济条件下的企业，生产社会化程度较高，对会计人员的对外协调能力方面的要求也较高。从一定角度讲，企业与工商、税务、银行以及政府有关部门之间的关系，主要是财务、会计方面的关系。如果会计工作者不具备这些环节的协调能力和技巧，就会影响企业的发展。

#### 4. 不断创新的精神

6 / 8

创新是市场经济时代的灵魂，没有创新就没有企业的发展。经济活动各个方面的创新，理所当然地会给传统会计的发展带来多方面的冲击，使会计领域在这一新的经济环境下发生新的变化，产生新的课题，这就需要会计工作者不断的更新自己的知识，扩大自己的知识面，并根据经济活动的变革，相应地创新财务与会计的模式，使会计工作适应经济的发展。

附：

会计专业学生培养能力图解 基本能力图解

公共关系活动的一般活动方法塑造良好自我形象能力内在素质： 优秀品德、人文素养、审美能力外在素质：

探索创新能力不断创新意识 古为今用，洋为中用意识

7 / 8

培养能力图解（二）

初始化设置会计电算化做

账能根据会计软件要求和内部管理需要自定义会计科目体系、记账凭证格式、账簿体系的过程。

熟练掌握凭证的处理、账簿的查询、报表的定义日常账务处理

建立会计账簿体系、熟悉会计核算程序、为日常会计操作做好准备。账会计手工模

拟日常账务处理熟练掌握会计凭证的填制、会计账簿的登记、会计报表的编制以及其他会计核算资料的操作。

期末处理在结账前，进行对账查找错账以及错账更正以确保账证相符、账账相符、账实相符。

8 / 8

## 会计调研报告篇五

### （一）公司概况

哈尔滨粤如意食尚餐厅，地处于闽江路240号，它的附属店哈尔滨粤如意食尚餐厅处于鸿翔路，交通便捷，营业面积1500平方米，设有30间豪华包厢，是目前哈尔滨饮食行业的一支新秀。

### （二）财务情况

虽然公司内部人员不多，但单位财务会计机构内部工作岗位设置是依据内部控制制度关于不兼容职务分离的原则。内部岗位分工是按照“经办、审核、复核、审批”四分离原则确立的，在岗位设置与业务分工中坚持相互制约、相互监督的原则。该公司财务室设有经理2名，会计1名，出纳1名，核算2名，库管2名，其主要是核算公司所发生的经济活动，报

告该公司的财务状况和经营成果，并及时、准确、完整地记录、计算、报告财务收支和业务开展情况，为下一步工作提供真实、完整的会计信息。

### （一）调研的主要内容

哈尔滨粤如意食尚餐厅的财务人员设置、账册设置、账务管理等作为主要调研内容，具体包括：

1. 岗位设置状况，主要针对是否设有会计、出纳、核算、库管。
2. 人员素质情况，主要针对是否有专业证书、是否专职、是否遵守财务人员的职业道德等。
3. 账册设置情况，主要针对总账、明细账、银行存款日记账、现金日记账等账册设置是否齐全，记载是否及时，账账、账证、账实是否相符。
4. 内部财务制度是否健全。

### （二）调研的过程

根据以上安排我进行了实践调研，主要调研过程如下：

#### 1. 对公司财务管理初步了解

在第一个周的时间里，我对公司的财务管理理念有了初步的了解。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

#### 2. 熟悉公司的有关财务制度和岗位主要职责

在第二个周的时间里，我学习和了解了公司的有关财务制度

要求，对财务人员的岗位主要职责有了具体认识。如进行会计核算。会计人员要以实际发生的经济业务为依据，记账、算账、报账，做到手续完备，内容真实，数字准确，账目清楚，日清月结，按期报账，如实反映财务状况、经营成果和财务收支情况。进行会计核算，及时地提供真实可靠的、能满足各方需要的会计信息，是会计人员最基本的职责。

### 3. 学习了日常财务操作的全过程

第三周的时间里，我认真的学习了日常财务操作的全过程，熟悉了各个岗位的工作流程和基本处理方法和要求。更明确各单位的会计机构、会计人员对本单位实行会计监督。会计人员不真实、不合法的原始凭证，不予受理；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求更正补充；发现账簿记录与实物、款项不符的时候，应当按照有关规定进行处理；无权自行处理的，应当立即向本单位领导人报告，请求查明原因，作出处理；对违反国家统一的财政制度、财务制度规定的收支，不予办理。

### 4. 其他事宜

此外，我还了解了会计的监督职责，参与拟订单位办理会计事务的具体办法。参与拟定经济计划、业务计划，考核、分析预算、财务计划的执行情况。

#### （一）调研单位财务核算存在的优势

通过这次调研，发现该公司岗位设置，账册设置基本齐全，记载及时，基本上做到了账账、账证、账实相符。账务做到了日清月结。财务人员均取得了专业证书，都能够遵守会计职业道德，没有发现提供虚假财务会计报告、做虚账、隐匿或者销毁会计凭证、会计账簿、财务会计报告、贪污、挪用公款、职务侵占等与会计职务有关的违法行为发生。而且公司财务管理制度完善、健全，并制定了各项规章制度。

## 1. 合理的设置会计工作岗位

岗位设置与分工虽然该公司成立时间不长，但是他们合理的设置了会计工作岗位，坚持不兼容岗位相互分离，确保了岗位之间权责分明，相互制约、相互监督，使内部控制制度不折不扣地贯彻执行，基本做到了数据维护管理与电算审核相分离；资料录入与审核记账相分离；记账人员与经济业务事项和会计事项的审批人员、经办人员的职责权限明确分工，并相互分离、相互制约。

## 2. 票据管理到位有效

重要内容，在工作中该公司建立了严格的票据保管制度，做到了专人保管制度；专库保管制度；专账保管制度；保管交接制度；定期盘点制度。

## 3. 资金管理严格

资金管理一是加强现金管理，严格执行了国家现金管理条例及实施细则。对现金收入，如：银行提取的现金、职工归还的各种借款、其它收入等，按银行规定的库存现金限额，超出限额部分及时的送存银行，禁止挪用现金和白条抵库等现象发生。二是出纳办理的现金收支业务是以会计审核确认的会计凭证为依据的。职工个人预借的现金都是经过领导签字批准后，才予以支付的。三是出纳员对已办理收支业务的原始凭证都分别加盖了“收讫”和“付讫”戳记。同时还及时的根据记账凭证登记了现金日记账和银行存款日记账，做到了日清月结，账账、账证、账实相符。

## 4. 建立严格的支出审核制度

经费管理加强财务审核制度，建立严格的支出审核制度，对于办公费、印刷费、宣传费、设备购置费以及按规定支付给职工个人的工资、奖金、津贴等每一项开支，都严格按照规定

的权限审批后给予了报销。制定严格的经费开支报销程序，每一笔开支都必须取得合法的单据，并由经办人员签字，主管领导审批，财务人员审核后才能给予报销。加强资金的事前监督和事后监督。严格按照支出计划执行，坚持按制度办事，抵制了不合理开支，杜绝了浪费现象。

## （二）调研单位财务核算存在的不足

缺少完善的财务管理制度，财务管理工作薄弱，审核工作有待加强，会计档案管理有待完善。

### （一）制定一套合理的财务管理制度

为了促进公司经济业务的发展，提高公司的经济效益，规范财务工作，应该根据国家有关财务管理法规制度和公司章程有关规定，结合公司实际情况，严格制定一套合理的财务管理制度，会计核算要遵循权责发生制原则。

### （二）做好财务管理工作

做好财务管理基础工作，建立健全的财务管理制度，认真做好财务收支的计划、控制、核算、分析和考核工作。财务管理是公司经营管理的主要方面，公司财务管理中心对财务管理工作负有组织、实施、检查的责任，财务人员要认真执行《会计法》，坚决按财务制度办事，并严守公司秘密。同时要对财务人员的培训加大力度，财会人员的再教育主要是通过自学和每年一次的财政部门组织的培训来完成。致使相关专业知识的更新较慢，涉猎不够广泛，这也在一定程度上制约着会计工作的发展。

### （三）加强审核工作

做好会计审核工作，经办财会人员应认真审核每项业务的合法性、真实性、手续完整性和数据的准确性。编制会计凭证、

报表时，应经专人复核，重大事项应由财务负责人复核。

#### （四）加强会计档案管理

以保证公司所需资金的筹集、分配和使用更加畅通、合理、高效。

这次社会实践是学校根据教学计划的要求安排的，是非常有意义的一次活动。为了更好的提高自身综合能力和业务水平，我主动配合学校的安排，并积极参与，及时进行社会调研，在实践活动中多发现成功经验和不足之处，为将来踏上社会奠定一定的工作基础。

## 会计调研报告篇六

### 1、公司简介

xx材料有限公司是1998年6月独资注册成立的一家民营企业，法人代表周庐。企业总资产2400余万元，年生产各种xx产品5000余吨，产值超过6000万元。企业员工800余人。企业专业生产xx纱、布和玻璃钢板制品。透过科技攻关，先后开发并生产出市场需求的45号以下无碱细纱和电子细布及80支以上高支无碱系列产品。产品在国内外畅销，并具有80%的出口外销实力。

### 2、规模了解

xxxx材料有限公司立于1998年6月，现有职工1000余人，中高级技术人员58人□20xx年7月成立了xxxx材料有限公司科技协会，立足于企业内部产品开发和创新，生产工艺革新等，有较雄厚技术力量，企业主要产品有无碱环保型玻璃纤维纱，布、环氧绝缘板、超高分子聚乙烯生产等四大类，近二百余种产品，其中无碱环保型，硅烷纱，布和超高分子聚乙烯填补省内空白，主要用于电子，化工，电工绝缘等行业。

### 3、荣誉资质

xxxx材料有限公司成立以来，已构成了自己独特的企业文化，具有明确的企业宗旨、精神、经营和管理理念、用人原则、公司目标、质量目标和方针。企业先后获得多项殊荣，其中：获省“就业和社会保障先进民营企业”、“先进私营企业”，获市“百强民营企业”、“诚信企业”、“再就业先进企业”、“再就业基地”、“优秀企业”、“企业文化建设先进企业”，获区“十强民营企业”、“管理创新奖”，获银行信用评级“aaa级企业”和市场客户“优秀供应商”、历年都评为庐山区“纳税大户”等荣誉称号。

### 4、企业宗旨

xxxx材料有限公司服务宗旨为，提升自我，回报社会。法人经营理念：财富与员工同享，企业与社会双赢。企业实行人性化的管理，吸收了国内外先进管理方法和营销谋略，始终视质量为生命，以诚信作保证，在国内外赢得了良好口碑。企业商标经国家商标局注册，企业质量管理已获得iso9001□20xx□质量管理体系认证证书》并先后两次透过复审。

### 5、领导核心

xxxx材料有限公司总经理周庐个人获得市级“优秀青年企业家”、“优秀领导”、“优秀中国特色社会主义事业建设者”、“建立信用县(市、区)先进工作者”和省级“劳动就业服务企业、再就业基地先进个人”等荣誉称号。车间副主任杨秀芬获省、市级“劳动模范荣誉称号”。总经理周庐不仅仅在创办企业上卓有成效，他还努力刻苦学习，不断提高自身素质，获得“经济管理师”证书。他用心参加社会活动，发挥自己参政议政潜力、专长。他先后就任全国xx协会会员和网会会员、九江市企业联合会理事、九江市民营经济协会副会长、



九江市青年企业家协会理事、庐山区企业家协会副会长。他先后当选为市、区人大代表、区政协委员。

## 6、发展需求

xxxx材料有限公司为适应市场发展需求，到达市委、市政府倡导“做强做大”的企业发展目标，从战略高度出发，高屋见瓴，在前进东路莲花镇东城村新征用地108亩。总投资1、2亿元人民币，新建年产玻璃纤维20000吨、绝缘材料板3400吨、覆铜板80万张的生产线项目。该项目建成投产后，可创年产值5、1亿元人民币，新厂区规划原则是面向未来，高起点，动态发展，注重生态环境，持续可持发展态势，是一座功能分区、配套设施齐全、道路交通便利、居住质量高尚、生态环境优美的花园式厂区。新厂区已从20xx年9月破土动工。此刻企业正呈现出一派大干快上的强劲势头，老厂区超多招收一线挡车工，聘用能人志士、科技人才，为将来的新厂储备人力资源。新厂区正加紧施工，争取在“新阶段、新发展”有利时机早日运行投产。

本次调研的目的主要是透过了解鑫星xx材料有限公司的组织机构、岗位设置及职责、会计科目、会计核算方法、会计信息化、账簿、报表等会计制度以及现金管理、收入管理、费用管理、业务控制管理、税务筹划管理、存货管理等财务制度，来探究鑫星xx材料有限公司的会计制度和财务制度设计方面的优点和缺点。

### 1、组织机构图

### 2、岗位设置及职能

### 2、成本会计——制造成本计算及分析；

(2) 半成品/成品入库作业，

(3) 生产及工时日报表呈报。

采购部门：采购——厂商报价管理，交易价格变更管理，询价管理，供货商评估，

历史交易记录，交货进度监控，采购申请，采购单发出及采购变更管理

生管部门：1、仓库管理——领发料管理，成品/半成品入库作业，采购/外包收料

管理，库存盘点作业，批号管理

研发部门：1、生产技术——产品制造流程管理，

2、产品研发——产品设计与改善。

质量部门：1、质量控制——统计质量管理

2、质量保证——批号管理，质量追踪管理，有效期限管理

3、iso——文件制作，教育培训规划及推动，内部考核

管理部门：1、行政管理——修缮管理，个人/部门资产管理，非资产之个人分管器具

管理；

2、人事管理——公司各种办法/章程拟订及修正，人事招募，员工出勤/请假管理，薪资计算及发放/转存，个人所得税申报。

1、凭证设置。在汇总记账凭证账务处理程序下，记账凭证的设置有两种类型：

(1) 设置现金收款凭证、现金付款凭证、银行收款凭证、银行付款凭证和转账凭证据以登记明细分类账。

(2) 设置汇总现金收款凭证、汇总现金付款凭证、汇总银行收款凭证、汇总银行付款凭证和汇总转账凭证据以登记总分类账。

在此种记账程序中，一般状况下不能编制贷方有多个对应账户的转账凭证，即只能编制一借一贷或多借一贷的记账凭证，而不能相反。

2、帐簿设置。现金日记账、银行存款日记账、各种明细分类账和总分类账。

该公司的科目汇总表核算程序的记账程序：

这个公司的很多财务制度和会计制度的规章都是法律所要求的那样设置的，如会计岗位的设置，现金的管理等，但是在现实实行中却没有严格的按照这些规章制度来办事，比如现金的使用，以及出纳的岗位设置不贴合内部控制的要求，另外会计档案的保管的存在一些问题。

具体来说有以下几个问题：

- 1、现金的数量超过1000元，并且没有将超额部分及时存入银行，
- 2、出纳岗位人员兼任会计档案保管岗位，
- 3、会计档案的没有分类整理，

分析：1、每一天及时将超额现金存入银行

2、指定专人保管会计档案

3、会计人员应当按照会计档案管理制度来对会计档案进行分类整理并且妥善保管。

## 会计调研报告篇七

会计是什么?会计是以会计凭证为依据,以货币为主要计量单位,运用一系列专门的技术方法,全面、连续、系统、综合地反映和监督企、事业单位的经济活动,并向相关会计信息使用者提供符合会计法律、法规和规章制度要求的会计信息的一项管理工作。会计是商科课程的基础内容,会计财务知识是企业经营运作的基本知识和必备知识。对于社会来说,会计是必不可少的。

会计对于整个社会来说都是极为重要的,无论国家经济发展处于上升或下降趋势,公司的运作处于盈利或亏损状态,会计及财务人才必不可少的。

会计部门在企业里绝对是一个核心部门,无论是企业有灰色收入或是要发奖金,都得经过会计的手。所以可想而知,企业的每一份奖金都会有你会计部门的一份,也不难保证:你在企业里永远不会被边缘化,所谓的那些裁员、待岗你永远不会担心。

为此,我登陆了南方人才网,查看了一些企业对于会计人才招聘的一些要求,以下是一些企业对会计职业的要求:

1. 广州君华地产置业有限公司, 招聘要求:会计电算化office办公软件熟悉,财务相关专业,大专以上学历,同等岗位3年以上工作经验;持会计上岗证,具有全面的财务专业知识,谙熟会计准则及相关的财务、税务等法律法规;熟悉电脑操作,性格外向,为人正直,遵守财务规章制度,恪守职业道德;有物业会计检验优先,熟悉操作全盘服务。

2. 广州市禾绿回转寿司饮食有限公司, 招聘要求:大专以上学历

历，持会计证；会财务金蝶软件；一年以上财务处理经验。

3. 广州市亿泉投资置业有限公司，招聘要求：大学专科财务专业以上学历；任职物业公司、大型企业会计两年以上；具备财务系统专业知识级编写财务分析报告的能力和经历；须持有会计证；熟识电脑财务软件操作；能流利说普通话及粤语。

从以上的一些招聘要求我们不难看出其中的一些相通之处：要求有会计证，大专以上学历，要有一定的工作经历，熟知会计准则及相关的财务、税务等法律法规，熟识电脑财务软件操作等。

会计证对于每个想要当会计的人来说都是必不可少的，而且会计证基本上在大学期间都可以考。因此，这个要求我不做分析。

大专学历的要求则证明了这个会计这个职业对于学历的要求不算很高，对于一个普通的大学生来说完全可以胜任。但是，通过网上以及其他途径，我了解到，会计虽说对学历要求不高，但对于资格证的要求却是极高的。一个执会计从业资格证的人月薪可能也就1000多元，但拥有级注册会计师证的人的平均年薪却达到17.8万元，两者相差近10倍。所以，有意从事会计行业的人，应当努力考取更高级的会计证。

从以上的招聘要求都对工作经历有一定的要求我们也可以看出：会计职业是一个对工作经历要求比较高的职业，往往一些较为大型的企业都对工作经历有着极其严格的要求，一般都需要两三年的就业经验。不得不说的一点是，对于招聘单位来说，诚实也是一项重要的考核指标，这些年来对于从事会计职业的人员做假账之类的是屡见不鲜，社会上对于会计的职业道德的辩论一直都存在着，这充分说明了会计职业对于道德的要求比较高。对于我来说，学历应该是不成问题的，但有一点必须注意，我不是一个读会计专业的学生，因此，在这方面上应当引起注意。而且，对于一个学生来说，是基

本不可能有从事会计行业的经验的，毕业后也必须在一些小型的企业从事一些会计工作以便积累工作经验，同时在这个阶段也可以适当学习，并考取更高一级的会计资格证，让我在这个行业中能有更大的专业性。

会计职业对会计准则和相关财务、税法法律有一定要求，同时也需要对一些财务会计软件有所了解。所以，在大学期间不但要考取会计证，学习会计知识的同时，也要对相关的法律法规要有一定的了解，这更加方便与以后进军这一行业。

会计这个职业对于细心也有极其严格的要求，因为它针对的是具体的数据，对我来说我是比较粗心的，这点不利于我从事这个职业，我会努力改正的！

以上，就是我对会计这个职业一些看法及分析。

## 会计调研报告篇八

内容提要：随着中国加入wto和经济全球化速度的加快以及知识经济的到来，中国当前的就业形势特别是大学生的就业形势已显得尤其严峻。会计虽说是许多人认为的前景的行业，但仍然存在不少的就业隐患。本文通过对会计人才市场的主体现状、机制特征的调研分析，结合会计行业就业短缺的原因，总结出会计5大就业方向并作具体解析，以帮助读者更好地了解会计的行业发展和就业情况，准确定位自己，进一步确定自己在大学期间的发展方向，并在毕业后能找到真正适合自己的工作。

关键词会计行业人才市场分析就业方向

### 一、引言

\*发布：目前我国会计行业从业人员有1200万人左右，不过高

层次会计人才只占20%，随着我国经济、国际化程度的提高，对高水平会计人才的需求也会越来越大。据报道，我国注册会计师协会现有6.1万名执业会员，7万名非执业会员。这个数字距我国提出的拥有30万注册会计师的目标仍有很大差距。很多人表示“会计热门证难考”，“考过后是幸福的，但过程可真是艰苦呀。”“会计累就累在总是有考不完的试，什么时候是个头儿呀！但是不考又不行，那就真的永远出不了头儿了。”说到这儿，科目的调整、考试难度的提高，使许多本来就工作繁忙的从业人员只恨自己分身乏术。很多人都是考过初级就不再考，只要能按时拿到薪水就好，然后保持现状，对于再上一层，不是怕辛苦，就是学历不够，或是能力有限，因为还涉及到外语跟其他。在最近一项名为“中国未来十年紧缺人才资源”的调查中，会计师赫然位居短缺人才的榜首，而另一方面，普通财务人员工作越来越难找，平均工资甚至呈现出不升反降的现象。这说明低层次的会计人员供大于求，而高层次的会计人才是紧缺的。

## 二、正文

### (一)我国会计人才市场主体现状分析

随着我国市场经济的不断发展，会计人才市场逐渐建立和完善，会计人才供应主体和需求主体的主体意识已经基本形成。但在会计人才市场上，会计教育单位尚未成为全权的会计市场主体，使会计人才市场缺乏应有的经营主体，会计教育单位不承担任何风险和责任，只要取得了招生指标，就能获取相应的收入；至于学生在学校学了什么，到社会上能干什么等等，都似乎与会计教育单位无关，而实质上会计人才使用价值的大小与会计教育单位教学质量的高低是密切相关的，所以，我们有理由认为：一个完整的会计人才市场必须有会计教育单位的入市，这样会计人才市场才能健全。会计教育单位的入市可以有两种方式：一是由会计教育单位与会计受教育者共同承担会计人才的就业责任，并由社会根据不同会计教育单位毕业生就业状况对其做出评价，即由市场来直接决定其

收益水平;二是由会计人才中心对毕业生进行全国性的统一考试,把不合格的“产品”留给会计教育单位进行处理或者“再加工”,即由市场来直接影响其成本高低。只有会计教育单位进入市场,成为社会经济循环中的一个产业部门,才能构成全社会的会计教育竞争,也才可能通过竞争来提高会计教育质量,达到为社会输送合格人才的目的。

## (二)会计人才市场机制特征分析

市场机制在会计市场中的运行形式,是通过会计市场内部有关会计商品价格,会计市场主体竞争及会计市场供求变动的相互制约关系来实现的。本文拟从市场机制的过程来考察、探讨、分析会计人才市场机制包括的内容。

### 1. 会计人才的供求机制

会计人才的需求来自社会经济发展和社会经济管理水平的提高以后,人们对会计信息需求和对会计管理需求的提高。由于会计信息是会计工作人员的直接劳动成果,会计服务经营主体使用会计人才的收益,主要表现在取得会计服务收入上。会计人才的供应规模取决于会计教育的规模和社会对会计职业的评价以及会计工作人员的收入状况,当会计人才的供应大于需求时,会使会计人才工资水平降低,但这还不是主要的结果,更为重要的结果则是会有一部分会计人才找不到会计工作岗位,从而使会计人才的实际收益降低,导致社会对会计人才投资的减少;当会计人才供应小于需求时,会计人才工资水平会上升并超过其他专业人才的工资水平,从而导致社会教育投资的增加、各种会计教育形式出现和更多的劳动者愿意接受会计教育并充当会计人才。

### 2. 会计人才的价格机制

从理论上讲,会计人才生产价格的主体是会计教育的投资,它包括四个组成部分,即会计受教育者所在家庭的投资、国



家投资、会计人才经营主体投资和会计人才在走上工作岗位以后由使用单位做出的后续培训或教育投资。这些投资所形成的价值量对会计人才所有者个人来说，是一个模糊的概念，只有国家政府才可能掌握这些数据的统计资料。但是，由于不同国家或不同地区甚至不同院校，其文化传统、教育水平、教育条件都不同，对会计人才教育的投资也存在着较大差异，所以，国家政府所掌握的生产价格也只是一个大致的平均数据。由于会计人才的价值与会计人才的生产价格是两个完全不同的概念，并且对会计人才所有者来说生产价格又是一个模糊概念，所以，会计人才所有者的决策一般是在工资水平与机会成本之间进行比较后做出的。

### 3. 会计人才的竞争机制

会计商品的不可替代性使会计市场竞争出现垄断和限制于会计行业内部。具体讲会计人才经营主体的目的是为了争取更多的国家对会计教育的投资和获得更多的会计教育收费收入，会计教育单位之间的竞争反映了会计教育单位之间的利益关系。其结果是：一方面提高了会计教学条件和会计教学质量；另一方面相对降低了会计教育的收费标准和国家教育投资的数额。会计人才个人竞争的目的是为了争夺有利的就业条件，获得优厚待遇，它反映的是会计人才个人之间的利益关系；在会计人才供过于求时，会计人才个人之间的竞争会更加激烈；会计人才个人竞争的结果表现为：一方面，降低了会计人才的工作条件和待遇；另一方面，提高了会计人才的素质，即会计人才的质量。

### 4. 会计人才的管理机制

由于会计人员所从事的工作是贯穿于会计信息加工过程中的、对经济活动的管理活动，所以，会计主体单位使用会计人才的收益就不仅表现在对会计信息进行加工和分析等使用活动上，而且还主要表现在对经济活动的监督管理过程中，即如何降低成本费用，提高经济效益。会计市场供给主体是一种

特殊职业，它的存在必须以高素质的会计执业队伍、高质量的会计商品为前提。根据我国会计市场的现状，政府对会计市场进行了较强的干预以提高会计商品质量。在供给方面，政府规定了会计产品生产者的执业资格条件以及会计商品价格标准，并定期或不定期地进行质量检查，以保证会计商品质量。在需求方面，政府则主要规定了应接受审计、评估及其他会计服务的范围，以增加会计商品的需求量。与其他商品市场相比较，会计市场宏观管理的直接性十分明显。

### (三) 目前会计行业就业短缺的原因

原因一：一部分会计专业的毕业生会从事其他行业。很多会计专业的中专毕业生，在毕业前夕，最后半年实习时间，可能还有更长的。在这个时候，学校就会提供一些实习工作，但提供的实习工作里，大部分都跟会计工作无关，有些学生觉得，是个锻炼自己的机会，便去面试了，还有些，因为家里经济条件不好，想提前工作，补贴家里，所以也会去应聘，没去的同学，有的可能是觉得学校介绍的不好，没有自己找的好，但他们大部分会选择南下打工，广州，深圳等，而此时，他们又会因为没有毕业证书，用人单位会让他们从最基层做起，但也是跟自己专业无关的工作。剩下的学生，有的继续选择上课，考证(会计从业资格证书或其他会计证)。而有的是等到拿到毕业证，再出去找工作。等拿到毕业证书的毕业生，有的会找跟自己专业相符的工作，有的是，父母找关系，到某厂，某公司，去上班。像之前已经参加实习的毕业生，在拿到毕业证之后，这时，他们有的可能已经通过自己的努力，从最基层爬起来了，有了更高一层的职务，那这些人就会考虑放弃毕业证，放弃会计工作，从而保住目前的工作，或继续往上爬。还有些在学校里，交了学费，只是为了混日子，为了混毕业证，没有真学实才，这些人在毕业以后更不会把会计工作当作是就业的第一目标。

原因二：资质要求。资质包括工作经历、工作业绩和现在的职位三个方面。当今，大部分大学会计本科，专科毕业生，

时学四年出来后会考虑去中，大型或国有企业应聘，而这些企业的招聘条件是除了基本的会计证以外，还有各方面都要好，最为重要的，会计工作的工作经验，经验越长越好，刚刚毕业的大学生，很少有一出校门，自身就有很多经验，有也多半是其他经验，与会计无关。在大学生毕业时，中等毕业的学生，可能已经工作一年多或两年，其间他们也考取其他证书，在这种情况下，很多公司都会考虑，有证书，有工作经验的中专生，此时，大学生面临生活的问题，很多不得不放弃所学专业—会计，另就高职。

原因三：法律和制度出于条而行于块。也就是说，出台的法不能说少，著书立学的学者也挺多，但批“作业”的老师却有限。内部的监督部门受制于企业领导，外部监督部门听命于地方政府，块强线弱。执法程度因人而异、因环境、关系等各种因素而不同。例如，检查中发现一企业有意偷漏税x万元，处理结果：鉴于被查单位态度良好，考虑到企业实际困难，免去罚款而补交较少的款数等。频频曝光的一系列财务丑闻使得会计师们面临一场诚信危机，做会计，确实需要在饭碗和良心之间选择，目前的从业环境使得这一选择常常是很艰难的。面对繁琐而辛劳的工作，面对压力和\*，会计师的锦绣前程只有他们自己小心才能好好把握如，很多私人企业，或部分企业，都存在偷税，漏税的行为，那这些大部分是，在帐上作手脚，涉及最多的是财务人员，所以这些企业在招聘时，也会提出会不会做假帐的问题，如果不会可能就直接被踢开，如果会，就有可能有“前途”，如果在利益面前屈服了所以，会计不但是看一个人的专业技能如何，也是考验一个人的职业道德，人品。原因四：执业保护不善。会计专业实行持证上岗已有多多年，但仍有一些无证、无学历人员占着岗位，其中有些人往往财经政策和财会知识缺乏，影响会计工作的知识性、严肃性，影响了会计工作质量。会计工作业绩宣传上有偏差。会计工作的任务，不仅要守法和聚财，还要向内部和外部负责。可如今在舆论导向上却重效益轻执法。在介绍企业财务人员先进事迹时，有关企业管理、提高经济效益的报道比比皆是，而在维\*纪、顶住压力、如实反映事实

的报道却少得可怜，财会人员若主动暴露了存在的问题，不但会在内部受到非议和排挤，更可悲的是外部也得不到应有的支持、保护。

原因五：会计人员严格的要求。同从事任何技术工作一样，从事会计工作的人员要在专业素质方面具备一定的条件。

《会计基础工作规范》对此提出了三方面的要求：一是要持有会计证，即会计从业资格证书。《会计法》第三十八条第一款规定：“从事会计工作的人员，必须取得会计从业资格证书。”持证者才能上岗，这既是对用人单位的要求，也是对用人单位利益的保护。因为用人单位一般难以对拟聘用的会计人员的专业素质进行考核；同时，对已经持证的人员来说，这项规定在一定程度上保护了他们的工作权利。而对希望从事会计工作但尚不具备条件的人员来说，这项规定为他们确立了努力的方向。二是应具备必要的专业知识、专业技能和良好的职业道德。《会计基础工作规范》第十四条规定：“会计人员应当具备必要的专业知识和专业技能，熟悉国家有关法律、法规、规章和国家统一会计制度，遵守职业道德。”这是对会计人员最基本的要求。至于如何考核和确认会计人员的专业知识和业务技能，从目前来说，主要是通过设置会计专业职务和会计专业技术资格考试来进行的。三是要按照规定参加会计业务培训。《会计基础工作规范》第十四条规定：“会计人员应当按照国家有关规定参加会计业务的培训。”这是因为，受我国会计学历教育规模的限制，目前会计人员中具备规定学历的比例还不高，要使会计人员具备必要的政治和业务素质，进行在职培训是重要途径之一。此外，即使是具备了规定学历的，也还有知识更新的问题，有适应法律的、经济的、政治的或者是技术上新的要求的问题，这些只有通过在职培训才能解决。一般说来，会计人员大多是认识到这一点的，在这个问题上，需要强调的是单位的支持。对此，《会计法》第三十九条规定：“对会计人员的教育和培训工作应当加强。”《会计基础工作规范》第十四条还作了进一步有针对性的规定：“各单位应当合理安排会计人员的培训，保证会计人员每年有一定时间用于学习和

参加培训。”这是对会计人员的关心和爱护，也是与各单位的根本利益一致的。

原因六：考证难，考证贵。职业资格证书已成为职场中人获得职位晋升及扩展事业的重要砝码，是人们趋之若鹜的“硬通货”。有人断言：“21世纪将是职业证书的时代”。例如：申报高级会计师的基本高求，主要是英语-职称综合英语b级(也包括日语等小语种)。计算机(\*)，还包括政治思想水平，另外还有学历的要求，各地方的要求都会有些差异。但一般起码要本科以上学历。如是专科，或相当专科，甚至更低学历，申报评审会比较困难。除非在资历和工作实绩方面特别突出，不然落选的可能很大。

随着中国成为wto成员国，许多职业的就业标准开始国际化。一些外国教育培训瞄准了中国市场，纷纷在中国开设考点，国际认证变得炙手可热。大量的“洋”资格证书涌入中国，令中国的“考证族”应接不暇。一时间，职业资格认证考试掀起了一股“洋”流。国外的一些行业的资格考试，如国际注册会计师证书(acca)[]ccna(cisco职业认证)[]ccie(国内互联网专业证书)等国际认证，都受到就业者的普遍欢迎，而许多证书目前在国内获得人数甚至不足百人。调查结果显示，获得一项认证，个人的薪金就能得到一定幅度的提高。为一纸证书付出了大部分的业余时间和大量的金钱。因为大多数人相信，为证书付出的金钱和此后得到的回报是成正比的：英语四六级考试的报名费是几十元，四六级就是最普遍的“入门证”；而要通过国际注册会计师(acca)14门考试，则需要3万元。考证费用昂贵。

原因七：新世纪知识经济的发展、高科技的进步和现代化的管理，将促进会计学会计学的专业化、国际化、综合化、细化、边缘化方向发展。

会计的国际化，要求中国应当走向世界，与国际惯例接轨，融于统一的国际会计体系中去；会计的国家化要求中国会计立

足于自身的社会经济环境，体现中国特色，继承和发扬中国会计的优秀成果。

从会计专业分类角度看，会计国际化主要包括以下几方面内容：(1)会计政策惯例国际化。即在制定会计法规、会计准则、会计制度的过程中，在内容、结构体系、制定方法和程序等方面趋同国际会计政策惯例，其中核心是会计准则的国际化。因为会计准则是会计规范的核心，一国的会计准则在结构、体系和规范的内容及方法上是否与国际会计准则惯例趋同，是影响会计国际需求的主要因素。(2)会计管理体制惯例国际化。主要是指会计组织管理体制和会计人员管理体制两方面趋同国际会计管理惯例，它包括本国会计管理机构设置、企业会计机构和人员的管理模式、民间会计组织设置与运行模式，特别是积极参加国际性会计组织等内容。(3)会计教育惯例国际化。包括会计教育目标的定位、专业层次的设置、课程体系的编排、教育管理模式的趋同国际惯例。(4)执业会计惯例国际化。包括注册执业人员的认定、考核方法、机构的审批、民间审计的运作和监管模式等趋同国际惯例。(5)会计确认、计量、记录与报告惯例国际化。即建立与国际惯例相同的会计确认标准、计量记录方法和报告体系等，促进所供会计信息满足国际经贸往来和国际资本市场等的需要。(6)积极引进和运用国际上通用的先进会计思想、管理方法和技术方法。(7)促使与各国会计事务处理的协调化、标准化和规范化。(8)积极参加国际会计活动，努力促使其他会计事务处理方法趋同国际惯例。

知识经济扩大了会计领域，会计向管理领域扩展，向与会计相关的领域扩展，大大丰富了会计的内容，使会计学呈现综合化发展的趋势。会计学的综合化主要是：(1)对全部会计学科的综合，把各种相互联系的会计分支学科作为一个总体进行研究，研究它在知识经济条件下的发展趋势和规律、理论体系、方法体系和学科体系等，如对《会计科学学》进行研究。(2)对类会计学科的综合，把各种分支会计学科中性质相近的学科作为一类进行研究，也就是把会计学科体系划分为

不同的学科群(类)进行研究，如对会计基础学科、会计部门学科、会计专门学科，或对会计人本学科进行研究。(3)对会计学科比较的综合，将性质相近或相同的几门会计学科进行比较研究，如财务管理与管理会计的比较研究，成本会计与管理会计的比较研究，中外会计原理的比较研究等。

知识经济在扩大会计领域的同时，也深化了会计内容。在这种趋势的影响下，从实际出发，探讨适应国民经济高速发展、科学技术进步和加强经济管理需要的会计分支学科。会计内容的深化，既是适应客观需要的过程，也是人们对会计内容提高认识的过程，两者的结合，才形成某些专门的会计分支学科。在这方面，会计学的发展具有专门性的细化特点，即对某些专门的或特殊的问题进行专门研究。这种专门性会计分支学科的发展，主要是会计学中基本学科——财务会计学和管理会计学的细化。

进入21世纪，科学融合发展趋势将更为明显。科技进步为科学融合创造了更好的物质条件，科学研究、经济发展和管理要求为科学融合提出更多的要求。科学发展的融合趋势，向会计学的发展提出了严峻的挑战，促进了会计科学的融合发展。

会计科学的融合即会计学的边缘化，是将其他现代科学的理论、方法与会计学的理论、方法相结合进行研究而发展会计学的过程。这有两种情况：一是会计学科与自然科学的结合，会计学科将某种自然科学的理论、方法移植或运用到本学科，使会计学科的理论、方法发生显著的或质的变化，会计科学与其他科学的融合发展，主要是：融合现代科学理论与方法发展新兴会计科学；融合现代科学理论与方法发展新的会计理论与方法；移入其他科学理论与方法，完善会计理论与方法体系，发展会计科学。

### 三、调研总结

经调研，总结出会计5大就业方向，如下：

### 方向1：公共会计

理想雇主：大型/跨国、区域性会计师事务所等。

### 方向2：企业会计

就业工种：财务管理，财务报告，内部审计，成本会计，税务规划，预算分析

理想雇主：各行业中的各类企业。

### 方向3：政府财务

就业工种：审计、财务报告、财务管理、预算分析、研究类工作

理想雇主：美国联邦机构和部门，其中包括联邦调查局、国家税务局、财政部、审计总署、行政管理和预算局、证券交易委员会、美国各州及其当地机构。

### 方向4：教育财务

就业工种：教师、科研机构、咨询服务

理想雇主：美国各大学学院或相关教育咨询服务机构。

### 方向5：非营利机构或组织财务

就业工种：会计、内部审计、财务规划、预算、钞票打理和财务记录保管

理想雇主：社会服务机构和组织、医院、公立学校系统、各类大学学院、宗教组织、图书馆和博物馆、各个政党机构、



工会组织。

希望大家都能根据自己的情况，找准自己的位置，找到适合自己的工作