

# 2023年公司纪检工作计划 公司纪检监察 工作计划(优质5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 公司纪检工作计划篇一

全面落实科学发展观，紧紧围绕公司全年工作目标，加强以教育为重点的廉洁文化建设，加强以制度建设为重点的源头防范工作，加强以治腐为重点的案件查办工作，加强以整纪刹风为重点的专项治理工作，加强以管理创效为重点的效能监察工作，加强以提高素质为重点的自身建设工作。坚持标本兼治、惩防并举、注重预防，不断完善惩防制度体系，以改革创新的精神推进纪检监察工作，为公司又好又快发展提供政治和纪律保证。

## 二、工作措施

为进一步完善党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，各部门相互配合，一级抓一级，层层抓落实的反腐倡廉领导机制，加强作风建设，以廉洁文化为切入点，营造清正廉洁的发展环境，使每一名党员干部成为清正廉洁的表率，围绕抓好“五项工作”，努力开创纪检监察工作新局面。

### (一) 抓好廉洁文化基地建设

按照集团公司纪委《-年廉洁文化建设方案》具体工作部署，年，不断丰富和发展廉洁文化的内容和形式，创新廉洁文化建设体系，开展以“廉洁文化进班子，建设廉洁权力文化；廉洁文化进部室，建设廉洁阵地文化；廉洁文化进岗位，建设廉

洁职业文化;廉洁文化进家庭,建设廉洁家庭文化”的廉洁文化四进活动,利用廉洁文化的感召力,弘扬廉洁思想,提高廉洁意识,倡导廉洁行为。一是在提升层次、改进方式、创新载体上下功夫,坚持“一月一教育”、“一季一活动”、“一年一总结”和“读报思廉”评比、“警示教育”会、发送“廉洁短信”等行之有效的载体,营造“以廉为荣,以贪为耻”良好文化氛围;二是突出教育重点,以重要岗位党员干部和煤场员工为关键环节,开展多种形式、针对性强、扎实的廉洁教育,以促进惩治与预防、制度与文化、自律与他律有机结合;三是发挥廉洁文化作用,通过党纪政纪条规知识竞赛、廉洁格言警句征集、文艺演出、书画展览等形式开展丰富多彩的廉洁文化活动;四是发挥廉洁文化宣传阵地作用。利用局域网开设“廉洁文化专栏”或“廉政文化论坛”等,进行经常性的廉洁文化传播。在各处醒目的地方,粘贴宣传图板、标语,设立廉洁文化景观,烘托廉政文化氛围。

## (二) 抓好预防腐败制度体系建设

按照《公司关于构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系》规划的目标,进一步完善惩防体系建设,注重源头预防,更加注重治本,更加注重制度建设,拓展从源头上预防腐败领域。

1、切实发挥反腐倡廉教育作用。加强中心组学习,带动党员干部学习,强化各级管理人员学习,建立领导干部带头讲课教育制度,举办讲座、观看廉政宣教片、组织参观等形式,开展理想信念教育,引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、荣辱观;开展宗旨教育,教育党员干部牢记全心全意为人民服务的宗旨,用人民赋予的权力为人民谋利益;开展法律法规教育,教育党员干部自觉遵纪守法;开展示范教育,用榜样的力量引导广大党员干部做廉洁从政的模范;开展警示教育,通过典型案例,警示干部,吸取教训。不断加强广大党员干部对自身主观世界的改造,进一步坚定

马克思主义信念，坚定中国特色社会主义信念，坚持科学发展观，增强宗旨意识，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”、领导干部廉洁自律“十不准”、党风廉政建设“八项规定”的要求，自觉地严格执行廉洁从政各项规定，自觉接受党组织和职工群众的监督，自觉加强党性锻炼和党性修养，自觉抵御各种腐朽落后思想观念的侵蚀，提高拒腐防变和抵御风险的能力，永葆党的先进性。

2、进一步健全和完善惩防制度体系。把制度建设贯穿于体系构建全过程。在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，认真进行分析，找出薄弱环节，完善与之相配套的具体制度，建立党务公开制度，领导干部引咎辞职、责令辞职以及停职、降职、调离等制度规定，细化各类具体的防范性制度；要加强制度建设的协调工作，使制度体现针对性，强化约束性，完善系统性，具有实效性；要着重抓好《惩治和预防腐败体系制度》的贯彻落实工作，在抓落实上下功夫，用制度规范行为，强化督促检查，为营造风清气正环境，提供制度保证。

3、加强对权力运行的有效制约和监督。着力加强对权力行使的事前、事中监督，完善领导班子民主生活会、重大事项报告、廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、过错责任追究等制度规定。进一步健全内部审计监督制度，落实对重点部门的经济责任审计工作，要把廉政监督与效能建设有机结合起来，进一步提高工作效率和服务质量。要切实加强党内监督、群众监督，拓展从源头上防治腐败的工作领域，推进党务、企务公开，落实职工群众的知情权、参与权、选择权、监督权，形成职工群众支持并积极参与的有效机制。

(三) 抓好信访与案件查处工作

(四) 抓好效能监察工作

在去年效能监察成果较大的基础上，今年效能监察工作要在

抓渗透、抓创新上下功夫，在工作中进一步发挥监察部门的作用，加强研究和探索，力求新的突破。年，监察立项2项，要完成上级部门确定的监察项目。以“优化企业发展环境，提高工作质量与效率，实现管理科学化、经营规范化、效益最大化”为目标，重点对煤炭、劣质煤、自用煤管理等进行监察立项，通过跟踪监察问效，提出监察建议，纠正和处理经营管理工作中的违规违纪行为，促进管理人员尽职尽责，加强和改善管理，提高工作效率和增加经济效益，挽回和避免经济损失，促使企业资产保值增值。要抓好纠风工作，讲求服务态度，提高服务质量，形成主动为生产一线服好务，为矿区职工服好务的思想和作风。

#### (五) 抓好纪检监察队伍自身建设

积极参与“创先争优”竞赛，深入开展创建学习型纪委活动，不断提高自身素质，进一步增强适应纪检监察工作的新形势、新任务、新目标的需要，培养一支高素质纪检监察干部队伍。一是深入学习贯彻党的xx大精神。开展“六个一”活动，原原本本读一遍《报告》；集中上一堂辅导课；开展一次大讨论；举办一期培训班；撰写一篇学习心得；为公司抓好“五件大事”、建设“六型企业”的目标献上一策。要通过认真学习xx大精神，进一步把握科学内涵，领会精神实质，切实加强自身建设，以更新的理念、更好的状态、更强的本领、更实的作风，推动反腐倡廉建设出新思路、新举措和新成效。二是进一步提高纪检监察干部业务能力。通过开展培训、组织外出参观学习、提高自学意识等积极培养纪检监察干部服务大局能力、依法依纪能力、执法监督能力、组织协调能力、创新工作能力等“五种能力”，使纪检监察干部自觉顺应时代的要求和形势的变化，与时俱进，创新实践，积极探索，创出亮点，促进反腐倡廉工作质量的提升。三是要从维护党纪的严肃性出发，推动企业又好又快发展的高度，不断增强纪检监察工作的紧迫感和责任感，坚持原则，秉公办事，着力提高执纪意识和工作质量，树立纪检监察部门求真务实形象。

## 公司纪检工作计划篇二

20xx年既是公司“规划”的第x年，也是集团公司确立的实现“一个目标”，利用“四个平台”实施“五大战略”，强化“两大支撑”，全力打造“四强四优”企业，建设世界一流的矿业公司奋斗目标的关键一年。公司纪委要按照集团公司纪委会的精神和国资委党风廉政建设工作总体部署，在集团公司党委和公司党委的正确领导下，围绕公司改革、创新体制机制、转变经济发展方式和促进公司科学发展，努力做好服务和监督，为公司实现年度工作目标创造良好的环境与氛围。20xx年公司纪委总的工作要求是：围绕公司20xx年安全生产经营工作目标，以加强党员干部党风廉政教育、强化领导干部廉洁从业建设、防范廉政风险管理为依托，为公司健康、规范、有序发展提供思想和政治保障；以加强信访和维稳工作为重点，强化组织领导，进一步明确责任，及时、妥善处置信访及维稳突发事件，为公司和谐有序发展提供环境保障；以深化效能监察工作为抓手，围绕阳光工程建设、转变经济发展方式和提高工作质量，强化效能建设和管理，进一步加大信访案件的查办力度，为公司实现跨越式发展保驾护航。

一、加强党员干部党风廉政教育，实现党风廉政教育的常态化、功能化。

党风廉政教育活动，对于提高各级领导干部理论水平和自身修养，具有重要作用，各基层党组织要充分提高对党风廉政教育的认识，将教育活动纳入到党风廉政建设责任制落实范围，开动脑筋，因时、因地、因人广泛开展教育活动，发挥党风廉政教育、提示、监督的作用，努力使教育活动常态化和功能化，做到警钟长鸣，教育的常态化。一是学习宣传中纪委xx届六次全会精神、新颁布的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》以及中纪委编发的《反腐倡廉10个热点问题》知识读本；二是继续深化学习《廉政准则》和《若干规

定》的有关内容，大力弘扬艰苦奋斗的优良作风，坚决反对任何形式的铺张浪费，发扬勤俭办企业的光荣传统，杜绝不廉洁行为，做到廉洁从业，诚实敬业，公司各基层党支部要充分利用讲党课，组织观看廉政多媒体教材等多种形式拓宽教育方式，努力引导广大党员领导干部增强遵纪守法的观念和自觉接受监督的意识，党风廉政教育工作要紧扣公司中心工作，开展教育活动，有重点、有步骤、有计划的逐步对新提拔的年轻干部进行党风廉政教育培训，开展任前廉政谈话，做好超前教育，发挥党风廉政教育提示、警示的功能。

二、加强制度建设和领导干部廉洁从业建设，实现廉政风险防范工作的制度化和规范化。

强化领导干部廉洁从业建设，加强相关制度的贯彻落实，公司纪委20xx年将组织制定《关于实行领导干部廉洁谈话制度的实施办法》、《廉洁从业考核办法(试行)》、《信访举报工作办法》、领导人员和员工行为规范等廉洁制度，进一步健全和完善公司反腐倡廉制度体系，组织制定《公司20xx年反腐倡廉工作部署的实施意见》，和公司中层以上领导干部签订《目标管理责任状》、《安全生产责任状》、《党风廉政建设责任书》，分解工作任务，明确牵头和协作的部门、单位，通过“层层负责”来促进党风廉政建设责任制任务的“层层落实”。加强对落实党风廉政建设责任制的监督检查，重点督促第一责任人履行职责，强化主要领导履行“一岗双责”的责任意识。

根据集团公司惩防制度体系的要求，一是围绕去年制度体系延伸工作，各支部要抓紧完善相关制度，完善公司惩防制度体系。二是要继续贯彻落实党风廉政建设责任制、三重一大决策程序，积极落实党员领导干部报告个人有关事项工作，做好监督检查，切实提高各项制度的执行力。三是要进一步完善党风廉政建设责任制及廉政风险防范管理检查考核制度，公司纪委将于四季度对各部门、单位贯彻执行情况进行一次专项检查，检查以各单位自查为主，公司抽查为辅，使党风

廉政建设责任制和廉政风险防范管理工作逐步规范化、程序化和常态化，围绕党风廉政建设责任制贯彻落实和推进廉政风险防范管理工作要进一步加强组织领导、明确责任分工，扎实有效推进，各级领导干部要按照“谁主管、谁负责”的原则，在抓好业务工作的同时，抓好职责范围内的党风廉政建设，要把党风廉政建设纳入到公司总体规划、寓于各项改革和重要措施之中，同部署、同落实、同检查、同考核，切实履行“一岗双责”的职责；要将廉政风险防范管理工作纳入到党风廉政建设责任制落实范围，明确责任，扎实推进。

三、加强信访和公司维稳工作力度，严肃惩处违纪违法行为。

1、加强纪检信访队伍建设，各支部应明确一名兼职纪检委员协助本支部党政领导做好信访和维稳工作，根据人员变化及时调整补充相关人员，做到领导到位、职责到位、工作任务到位，防止出现信访、维稳工作的真空地带。

2、坚持信访工作四原则，即对涉及上级机关转办、检察机关要求协查，涉及领导干部以及反映经济问题的信访件，纪委主要领导都要亲自听汇报，作批示，了解工作进展情况，履行党风廉政建设责任制第一责任人的职责；根据信访反映内容及时启动四必谈程序：既新聘任的领导干部必谈、干部群众有意见的必谈、信访有反映的必谈、干部出现苗头性、倾向性问题的必谈，充分体现早提醒、早打招呼，教育干部、爱护干部、帮助干部、约束干部的作用。

3、及时做好信访处置工作，各支部要提高风险防范意识，凡是涉及员工利益的工作要做好事前风险评估工作，防止出现新的矛盾点，在既要维护员工利益，体现善待员工，又要掌握原则界限之中掌握平衡点，确保好事能够办好，棘手和复杂的问题，尽量圆满解决，化消极因素为积极因素，对于可能出现的重大信访征兆和问题隐患(包括集体上访问题)要及时上报公司，做到下情上达，使信访和维稳工作始终处于主动和可控的范围。

4、充分发挥纪检监察部门职能作用，严肃党纪政纪，结合信访举报情况，继续开展公司商业贿赂治理工作，严肃查处党员领导人员利用职权和职务上的便利谋取不当利益、私自从事营利活动、违反“三重一大”决策制度失职渎职、违反财经纪律和组织人事纪律等违纪行为，严肃查处授权性业务工作人员违反工作行为规范的各类行为。改进信访举报核查工作，严格落实信访核查时限，对上级转办的信件认真核查，对信访核查中发现的管理漏洞和薄弱环节和问题，督办有关部门、单位健全制度，完善管理。

四、深化效能监察工作，强化效能管理，为公司健康发展贡献力量。

根据公司的主要工作任务，今年的效能监察工作主题定位于三个围绕：一是围绕公司陆续启动建设的各项重点工程项目进行效能监察，公司各相关部门、单位要认真按照工程实施意见，进一步加强组织领导，细化管理措施，使各项重点工程真正成为阳光工程、放心工程和满意工程；二是围绕物资设备采购工作开展效能监察，开展物资设备比价招标，对物资设备价格进行市场调研；三是围绕技术改造、技术创新为重点开展效能监察，同时进一步提高公司的资产经营质量和管理水平。

公司“”规划第二年的工作即将开始实施，我们要在上级纪检组织和集团公司党委、纪委的正确领导下，坚持科学发展观，准确把握集团公司党政工作的总体思路和工作主题，围绕公司20xx年工作目标和任务，努力探索纪检工作融入经济工作的规律、扎实工作，为公司稳健发展创造良好环境，不断开创公司党风廉政建设的新局面。

### 公司纪检工作计划篇三

坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集



团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

## 二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防腐败体系三项任务的基础性工作，是“秘书工作”年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委“秘书工作”年年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反腐败的严峻形

势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种腐败思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与腐败行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

### 三、党风廉政建设责任制工作

建立严密的党风廉政建设责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反腐败三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

#### 四、制度建设工作的

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理腐败问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度，为监督检查考核提供依据。

#### 五、监督检查工作的

要按纪检监察工作的四项职能，切实做好六个方面的监督检查：加强对纪检监察部门、干部履行职责情况的检查；开展对全年工作目标任务的监督检查；组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查；加强对信访中群众反映的问题进行监督检查；开展机关行政效能的监督检查；加强对各项事务公开情

况的监督检查等。

抓好对各类监督检查工作的落实。春节前后开展对节日期间违法违规问题的监督检查，把普遍检查与重点检查相结合，防止发生问题；对来信来访中反映的问题，一定要弄清情况，认真进行调查了解，特别是要注重对损害群众利益案件的查处，保持形势稳定，全年信访件办结率100%；开展党员领导干部廉洁自律情况检查，对所属三个基层党支部领导成员贯彻落实廉洁自律情况进行一次检查，采取听汇报、开座谈会等形式，促进领导干部自觉遵守各项规定，发现问题及时处理；下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延；配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违规问题的发生。检查中发现的违法违规问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违规的，要按法纪规定进行处理。

## 公司纪检工作计划篇四

### 一、指导思想

以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反\_\_\_\_斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违规问题发生为目的，以确保\_\_经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

## 二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防\_\_\_\_体系三项任务的基础性工作，是20\_\_年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委20\_\_年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记本和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反\_\_\_\_的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵抗的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与\_\_\_\_行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

### 三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反\_\_\_\_三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

## 四、制度建设工作

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理\_\_\_\_问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《\_\_煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_\_\_体系实施纲要》，结合\_\_实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合\_\_基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

## 公司纪检工作计划篇五

以党的\_\_届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保\_\_经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

## 二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防腐败体系三项任务的基础性工作，是“秘书工作”年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以\_\_届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、

主要工作目标、中纪委“秘书工作”年年具体任务为重点;三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点;四是要以正反两个方面典型实例为重点;五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点,大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习,努力完成规定的学习笔记本和心得体会数量,保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课,不少于两次;运用典型实例进行典型性教育,开展先进事迹学习教育和警示性教育,全年不少于两次;继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》,年内给党员干部发有关学习资料不少于2本,尽量满足大家学习需要,要安排适合机关党员干部特点的学习内容,启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习,一要增强廉公文写作洁自律意识,使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反腐败的严峻形势,提高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设,从我抓起的现实意义,从而使大家自觉投入反腐倡廉工作中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容,清楚地知道应该怎样做,不应该怎样做,从而在实际工作中自觉遵守,防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力,能有效抵制各种腐败思想的侵蚀,打牢政治文明、廉洁从政的思想基础,树立敢于与腐败行为作斗争的勇气,营造廉政为荣的良好社会氛围。

### 三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制,是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求,做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络,坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。



在抓好反腐败三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

#### 四、制度建设工作

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理腐败问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《\_\_煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，结合\_\_实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度

等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合\_\_基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度，为监督检查考核提供依据。

## 五、监督检查工作

要按纪检监察工作的四项职能，切实做好六个方面的监督检查：加强对纪检监察部门、干部履行职责情况的检查；开展对全年工作目标任务的监督检查；组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查；加强对信访中群众反映的问题进行监督检查；开展机关行政效能的监督检查；加强对各项事务公开情况的监督检查等。

抓好对各类监督检查工作的落实。春节前后开展对节日期间违法违纪问题的监督检查，把普遍检查与重点检查相结合，防止发生问题；对来信来访中反映的问题，一定要弄清情况，认真进行调查了解，特别是要注重对损害群众利益案件的查处，保持形势稳定，全年信访件办结率100%；开展党员领导干部廉洁自律情况检查，对所属三个基层党支部领导成员贯彻落实廉洁自律情况进行一次检查，采取听汇报、开座谈会等形式，促进领导干部自觉遵守各项规定，发现问题及时处理；下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延；配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。检查中发现的违法违纪问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违纪的，要按法纪规定进行处理。