

# 汽车修理工工作总结及计划(通用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 汽车修理工工作总结及计划篇一

烈日炎炎的七月，召唤着每个青春舞动的激情。我带着慢慢的热情和我们的支教小队一起背起行囊，挂着微笑，踏上了远赴安徽支教的旅途。当穿梭在乡间的小路上，绿油油的菜田和黄澄澄的果实不断在眼前飞驰而过，每一口深呼吸都能感受到既熟悉又陌生的乡土气息。片刻的所见所感，都颇有恍若隔世的感觉，在这个远离城市喧嚣又的地方，我邂逅了一群天真无邪的“小天使”。

永远忘不了那一瞬天真无邪的眼神。

永远也忘不了那伫立在村口渐渐消逝远去的身影。

永远也忘不了那句“我的梦想是成为一名医生”只为了治好她爷爷的癌症。

由于那边信息闭塞，学习条件艰苦，我们便多方筹集的资金给他们带去了带去了很多体育、文具用品和书籍。因为他们很多都是留守儿童，缺少关爱的他们，在性格上可能有些孤僻，我们通过家访和更多的爱慢慢的融进了他们的内心世界，从开始的害羞到渐渐和我们玩成一团，在到后来和我们发信息时的那句：小宁老师，我想你了！这种感情的变化使我已经无法用文字来形容。

在与孩子们朝夕相处的日子里，我们真的深深的被他们所触

动。看到他们天真的脸庞、纯真眼神，我就不记得整夜被蚊子袭击后红肿的双腿和教室里被汗水浸湿的后背以及烈日下走过的长长的小路。我真的好想拼尽全力去给他们更多的东西。但是，一颗爱心在强大的命运面前有多渺小，我不知道。但是，如果我们汇集了千万颗爱心，这将是一股无比强大的足以托起孩子们明天的力量！

xx年感动中国十大新闻人物徐本禹，为了支援贫困地区的教育事业，不惜放弃了读研的机会，以一颗爱心、满腔的热血和不懈的坚持，为贫困地区的教育事业做出了突出贡献。在孩子们的心灵上播洒上希望的种子，让他们的心灵不在像他们生长的土地一样贫瘠。徐本禹受到了全社会的认可和尊重，现在人们特别是大学生都在以各种形式争先恐后的向他学习。

这次支教结束了，虽仅有一周的时间，却改变了我一生，我们走时，小学生们问我：“老师，下年还来，好吗？”

我微笑着告诉他们，如果有机会老师还会回来的，即使来不成也会有别的老师来，我们一定会把“爱心”进行到底。

## 汽车修理工工作总结及计划篇二

随着汽车在国内的普及，汽车新技术的发展引发了后市场的变革进入21世纪，汽车技术随着社会的进步日新月异，从整车技术来看，由于大量的使用微电脑技术，汽车具备了很多自动化功能，极大地提高了汽车的动力性，操纵性，适性及安全性。车运行的可靠性，寿命都有了很大地提高。汽车新技术的发展正在极大的促使汽车维修技术与制度以及企业发生着巨大的变革。

汽车维修行业重来没有像今天面临着这么大的冲击，以往的汽车维修模式以难以适应和应对以上所提到的任何一项技术，汽车维修技术已逐渐脱离完全的凭传统经验为主的修理方式，而是越来越依靠高新技术，电脑诊断与数据分析。对技术人

员的要求，也从以往的只掌握单一科目过度到机电一体化综合素质很强的层面。同时也是对我们汽车维修技术提高的一种推动。

本人自参加工作以来，一直从事汽车维修工作。在工作中认真学习专业理论知识和交通法规，积极研究探索汽车相关理论知识，使自己的维修技术得到了提高，到目前无论是技术水平还是业务素质都得到了有效的提高。在具体工作中主要做到以下几点：

### 1. 通过“看”发现车辆的使用状况

(1) 检查仪表板上故障灯的亮或熄，可判断是电控系统的故障，还是机械系统的故障。

(2) 常规的“五油、三液、一媒”的检查不可忽视，即对透平油、机油、自动变速器油、转向助力油、齿轮油、制动液、冷却液，刮水清洗液以及冷媒的检查。绝大部分高级轿车上仪表灯全部用英文显示，如washfluid灯亮，应检查清洗液和储存器内液面，添加后即可消除该警报灯亮。如一辆xxa62□8l轿车abs灯点亮，似乎是一个大的故障，车主急忙赶往xxa6维修中心检修，经检查发现就是制动液容器内的液体低于警戒线，补充完制动液后故障排除，解决起来多么简单。

(3) 通过车用零件液体的品质，来判断故障。一辆7230轿车的自动变速器油液变紫，而且有少量的混蚀物，此时行车中动力不足，起速过慢。因此根据油液的颜色可断定故障的原因是自动变速器的故障而不是发动机动力不足，拆油底壳，检查证明判断是正确的。

(4) 检查线路也一样重要。一辆轿车左前轮不升也不降，而其他三轮传动正常。检查发现该车左前空气弹簧减振器排气阀线断开，接通线路后左前轮活动恢复正常。在看的过程应

该仔细地看，认真地看，结合分析地看，而不是走马观花，这样才能达到事半功倍的效果。

## 2. 对车主或驾驶员进行故障产生前和故障产生后车辆情况的查问

驾驶员对自己驾驶的车辆情况最了解，是判断故障的第一手资料。一般高级轿车驾驶员对车辆的重视程度甚高，一点点微小的变化，他都会到修理厂查询，这一点是可以理解的，所以说他们提供的情况是重要的。一辆xx轿车，在更换火花塞后不易起动。经询问，装用的火花塞间隙与普通火花塞的间隙相同，更正后，起动正常。

总之，上述都是一些特例，也并不是说通过“问”可以完全得到正确的依据。由于驾驶员的资历、经验以及对车辆、性能的掌握处于不同层次，因此在“问”时，要寻找关键、重要的现象询问，并且对驾驶员的回答要能去伪存真。这一点对维修人员来说是很困难的，关键在于对车辆结构、性能是否理解透彻。这就需要维修人员平时对理论知识和实践经验的积累，只有具备了这一点，“问”的重要性才能得以充分体现。

## 3. 利用“闻”来判断故障点

通过对油液的“闻”可知油液的品质及该系统基本的工作情况，通过对发动机的排放气体的闻，可以感觉发动机的工作情况，从而为故障判断提供指导。如一辆xx轿车，怠速不稳，且急加速抖动严重。通过对排放气体气味的分析，认为是高压线有时断火，更换后，故障排除“闻”在维修中比其他手段用得相对较少，但并不是说它不重要，运用恰当在故障判断上可以让我们少走许多弯路。

## 4. “听”这也是维修人员常用的技能

最常听的一句话是“某某的水平真高，坐在大门口，车辆从他旁边经过就知道毛病在哪儿”。此话虽有些夸张，这也显示了维修中听的重要性。听，首先要弄清故障的部位，分清响声的类型，况且现在的故障分析中，最多的是机械故障，所以说“听功”是维修人员的基本功。如果找不准故障部位，维修中就会走许多弯路，浪费人力、物力和财力。如果是发动机故障，就不能判为是自动变速器故障。如一辆上海帕萨特轿车热车后有轻微的响声，由于该车搭载的是自动变速器，无法用踩下离合器踏板的方法来判断故障的部位。经过听诊，最后拆检发现6缸连杆轴承间隙过大造成发动机异响。

一个成熟的维修人员，应该认真总结各种响声的特性，如连续性响与间断性响、脆响与闷响、有规则与无规则响等，判断出响声，是学习一些特殊结构所必须的，掌握好它是很实用的。比如不能对装备空气悬挂的车辆谈减振器泄油，对装备自动变速器的车辆不能谈手动挡的离合器。通过对听的经验不断积累，可以把已有的理论上升为一种实际的技能，自己的水平才能得到不断提高。

## 5. 试车

以前的维修人员，只从事修理，对车辆维修和修竣后情况没有一个感性认识，对故障的认识深度不够，对故障的判断准确性差。试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负荷运转正常，有负荷时很可能挂挡后车辆不能行驶、高速断火与换挡发闯，制动时方向发抖等，如没有切身的感觉，就会使故障的判断蒙上一层面纱，造成判断故障时的犹豫和不肯定。因此，试车可以给我们的维修工作带来灵感，加快对故障的排除。

以上方法不是独立的，综合应用的效果肯定会让你在维修、判断故障方面走在别人的前列，成为维修高级轿车的行家。

工作总结：

- 1、最好每天都能做工作日记，早上上班前写好自己在这一天的工作目标，工作中应该注意的重点问题，有那些事情是要问清楚的等。然后在每天下班前再看一下自己在当天做了那些工作，那些工作目标没有完成，为什么没有完成，自己在以后的工作中应该注意那些问题……这样将是是很重要的，经常看看会有很大进步的。
- 2、在工作时，如果遇到一些不是很清楚的地方，一定要向上级或师傅问清楚，不能乱凭空想象，乱做，这样做出来的东西很有可能会返工。
- 3、在实习工作中，很有可能会碰到和你的顶头上司发生矛盾的事。如果已经发生了，你要思考为什么会发生这样的事，事情能不能避免，如果能避免，自己在以后的工作中就要注意些。
- 4、在讨论问题时，要有自己的见解，不能人云亦云，没有见解。
- 5、工作中要踏踏实实，人人真真做，要多总结，多交流。

虽然我在这家公司实习的时间不长也不短，但是我在这家公司却学到了很多我们想学习到的知识，使我对汽车行业有了更进一步的了解。我深知自己在学校学到的东西很有限，还有很多知识是我不知道的。在实习期间我认真跟师傅们学习汽车方面的知识，积极动手，培养了我吃苦耐劳的精神，认真了解车身的构造。完成了汽车有关零部件拆装的目的，达到了实习的要求，也使我在企业里，了解到了企业文化和企业管理体制。使我不仅在自己的专业有了突破，也使我学习到关于企业管理方面的知识。总的来说，我成功的完成了这次实习，为我以后的工作道路起着很重要的作用。

xx年即将过去，在这一年里，我不懈努力，刻苦钻研，勇于攻坚，成了站里的技术“大拿”，为企业创造直接经济价值达200多万元，在普通的修理岗位上，以忘我的工作精神和娴熟的修理技艺，赢得了大家的尊敬和用户的好评，为企业发展做出了应有的贡献。

刻苦钻研，争做技术尖兵。书山有路，技海无涯。到维修站以后，只有初中文化的我深知：作为一名技术工人，若看不懂图纸资料，搞不清设备原理，钻不透车辆构造，不但十分尴尬难堪，而且不是合格工人。我克服文化程度偏低的不利因素，以一股不达目的不罢休的“牛劲”，努力为自己“加油充电”。为了购买一些有用的技术书籍，我常从自己的生活费中挤出一些零钱，置书研技。先后自学了《车辆构造》、《机械基础》等技术理论，并把所学的知识应用到生产实际中，不断提高专业技能。有时，为了弄清楚某一个配件的来龙去脉，对照技术资料，彻夜琢磨研究，不搞明白，决不撒手；有时，在车间里做不完的事，就拿回家里弄，久而久之，我的家成了我的“研究所”。工夫不负有心人，经过刻苦钻研，达到了业专技精，在几次参加市或公司的技术竞赛中，次次小露锋芒，回回榜上有名。在成绩面前，我没有丝毫的自满，我深知，自己虽是一名外聘员工，但维修站却给了我一个真正施展才华的平台，在钻研专业技术的道路上，容不得半点虚假和懈怠，要用自己的不懈努力，为企业不断做出新贡献。

勇于攻坚，破解修理难题。我用自己聪明才干和所学到的专业技能，为用户解决了一道道难题，攻克了一个个难关，成为让大家信赖的“技术能手”。如今，凡是车间里一些技术难题，只要有赵师傅上手，都会迎刃而解。今年四月份，调度通知我有一台帕萨特2.0车，强制降档，走了几家修理厂都没有修好，要到我站来修。待修车一到，我马上带上仪器与车主进行试车，行驶中发现，时速到100码时，四档自动降为三档，发动机嘈声严重。车主说：毛病已在三个月前出现了，找了多家修理厂，就是找不到毛病，在维修二站修了三

次，建议换变速箱，觉得费用太高，所以来我站检修一下再做决定。我判断：“发动机动力不足，引起强制降档”故障的原因，极可能是三无催化堵塞引起的，车主说已经在二站用短路法检查过，没发现有问题的。试车回来，我再次详细检查，还是确定为三元催化堵塞。车主半信半疑，我向车主承诺，如果解决不好这个毛病，本站可不收任何费用。拆解三元催化装置后，发现堵塞面积已经达到85%以上，更换后，故障顺利排除，不但解除了用户烦恼，也为其节省了大笔费用。用户满意地说：“困扰我三个月的故障，不到三个小时就搞定，你们维修站技术就是过硬。”

爱岗敬业，满足用户所需。“用户就是上帝，必须让我满意”，这是我的工作信条，不论何时何地，只要用户一个电话，我是随叫随到。当客户看到我来救急时，感激之情，溢于言表。把车辆故障排除后回到单位，已经晚上七点多了，用户坚持要请我吃饭，被我婉言谢绝了，用户说：“你们站不仅技术一流，而且服务到家，”。我就是这样，想用户之所想，急用户之所急，帮用户之所需，一次次用自己的满腔热情和实际行动，赢得了用户的好评。传业授技，为师带徒育人。“一花开放不是春，百花盛开春满园”xxx不仅自己技术过硬，还热心带徒，倾心育才，为企业长远发展，发挥自己的光和热。我先后带过30多名徒弟，并在实践中总结了一套“两心”、“三勤”的“学徒心法”，即对技能学习要专心、用心；实际操作要“嘴勤”、“手勤”和“腿勤”。对自己所带的每个徒弟都坚持做到：循循善诱，言传身教，既教业务技术，又带做人品格。我所带的徒弟中，有的已经走上单位技术管理岗位，有的已成为单位的生产骨干。岁岁桃李芬芳，年年后浪逐前浪，我用心血和汗水，为企业蓄积了人才和力量。

xxxxr年，我将继续用满腔的热忱服务于用户，用精良的技术赢得了客户，用忠诚的态度贡献于企业，在平凡的岗位谱写着动人的青春之歌。

# 汽车修理工工作总结及计划篇三

在忙碌的工作中20xx年即将过去。修配厂在昌龙上级领导支持下，在各兄弟部门的大力协助下，根据昌龙公司的工作重点要求，结合自身的工作实际，通过全体的共同努力，在保证车辆生产安全的同时，也保证了龙钢公司生产与的用车需求，圆满完成了公司既定的目标和任务。

## 1、生产指标完成情况：

1--10月份年共维修车辆16804台次,日平均56台次。1—10月份检修率、待料率均完成。百元运输收入耗材1--10月份均按计划完成。

## 2、四项规定动作落实情况：

(1) 双述和禁令的落实：严格按照公司要求，实行两级检查制，从近几个月的检查情况来看，两级检查达标率均达到了100%，员工双述、禁令的掌握程度在逐步提高，但在作业过程中部分员工知行合一仍然做的不到位。

(2) 非常规作业的落实措施：修配厂非常规作业项目包括：

a登高作业 b两台行车抬吊同一个物件。作业前，一要制定防范措施，二要安排专人监护，三要填写非常规作业申请单，作业过程由主管厂长（安全员）佩戴非常规作业红袖标，进行全程指挥、指导，确保现场作业安全有序进行。

龙钢公司内部的外协人员维修：必须进行维修前安全教育。  
社会外协人员维修：必须签订安全协议书，同时进行维修前安全教育。

(3) 重大危险源的管控情况：重大危险源包括：

a乙炔、氧气；

b行车。

修配厂将重大危险源的管理作为管控的重点，每天由责任人和班组长对乙炔、氧气以及行车的安全装路进行检查，确保安全有效，修配厂每周两次的五化检查，确认检查效果；同时乙炔回火阀的使用，严格执行20天一更换，提前预防并做好记录。

3、降本增效落实情况：面对目(来自:工作总结之家:修理厂半年工作总结)前公司各种不利因素，竭力挖潜已迫在眉睫。为此，修配厂一是严格材料审批制度以及配件发放规定，“有旧件、修复件的坚决不发新件”、“坚持能修复的坚决不更换、能用修复件或旧件的坚决不用新件、能采购部件不采购总成件”，以此方式来降低用料成本；二是大力倡导员工小改小革，完善考核奖励机制，能内部维修坚决不涉外维修、能小改小革降成本坚决不换大件或总成件，全员发力为降本增效做贡献；三是集智凝心岗位创新结硕果，在全体员工的共同思考、共同努力下，截至10月份，修配厂岗位创新共上报36项，其中已被公司评选通过的达16项，且创新专项奖励均以现金形式发放到个人，此项举措不仅提高了维修作业人员岗位创新的积极性，同时也为修配厂维修成本的控制打下一定的基础。

4、职工诉求、建议落实情况：企业想实现科学发展离不开员工的共同参与，员工的合理化建议能够从公司安全环保、生产运行等各环节中的关键节点里，找到制约公司发展的瓶颈问题，截止10月份，修配厂共收集班组长“查找提献”建议37条，对能够解决的制定整改期限全力解决，为公司各项工作顺利开展做好基础；共收集全员民主建议43条，修配厂内部跟进解决29条、上报公司建议10条、暂时不予考虑解决4条（不符合修配厂目前的实际情况）。问题是管理资源，特别是关系到员工自身利益方面的问题，要站到员工的立场，尽

最大努力为员工排忧解难。

其次，我们要不断加强员工培训，强化员工“五化”知识，不断提高员工自身安全意识；

第三，我们应加强制度方面的约束，对多次违反规定人员要加大考核力度。对于设备检查中仍然存在的问题，我们要从严要求，加强培训，杜绝设备存在本质性安全隐患。

6、职工培训方面：培训分为计划内培训和计划外培训，修配厂将年度计划的培训作为计划内培训，其它培训视为计划外培训。1-10按照年度培训计划要求，共组织相关职工计划内培训10次；根据公司相关部门或科室要求以及本单位活量情况，适时临时性组织职工计划外培训17次，进一步提升修配厂全体职工的安全意识和技能水平。

不断提升自己；五是夯实管理人员包班责任，对班组重点员工要有计划进行帮扶，对班组出现的不安全事故承担一定责任。

8、现场环境整治情况：现场6s管理改善无止境，一是结合季节特点，牢牢抓好绿化的大好时机。一二季度交替之际，全面检查区域树木花圃，历时一周时间，对枯黄树木花草进行了移除补摘，确保绿化面积的完整有效性。

二是修配厂持续关注车辆防抛洒的运行情况，针对性的改善车辆抛洒槽的设计，确保运行车辆改装效果良好，使得料场及路途中环境进一步改善。

三是加大现场治理力度。按照“6s”管理标准，向兄弟单位现场管理对标学习2次，同时修理厂重新修建了废液、废油放路区域，要求对废油、废液统一回收，分类集中放路。在现场管理方面，修配厂下大力气进行整治，现场面貌大为改观。

9、准军事化管理方面：准军事化管理是提升企业执行力的基础和保证，对于培养“政治合格、技术过硬、作风优良、纪律严明”的高素质队伍，提高企业核心竞争力有重要意义。20xx年以来，修配厂持续加强准军事化管理，不断细化“十四个制”的落实，同时加大对准军事化管理实施细则落实情况的检查力度，共查处违反言行文明化行为36起，同时以“准军事化管理细则”为标准，对职工从思想上引导、在行为上约束，不断提升职工素质，培养职工服从命令、严守纪律的意识，严谨务实、踏实肯干的作风，敬业奉献、敢打能拼的精神及文明礼貌、廉洁高效的形象，从而打造一支“训练有素、行为规范、纪律严明、作风正派”的昌龙“铁军”。

1、管理中，偏向于人性化管理较多，导致员工在制度的执行上存在侥幸心理。

2、员工的“成本意识”还需进一步强化树立，岗位创新、修旧利废等降本增效工作还需增强力度持续推进。

1、继续加强对员工环保知识、安全知识以及业务知识的培训，进一步提全体职工的综合素质。同时，根据培训实际，适当改变对班组重点人员的教育培训方法，必要时联合家人对其进行思想上的帮扶教育。

3、持续加强安全生产管理，根据生产指标，制定落实方案，确保逐月保质保量安全完成。

4、继续组织好员工的各项应急预案的演练，提高员工面对突发事件的处路 and 应对能力。

5、降本增效活动中，总结经验，并继续加强岗位创新、修旧利废等活动，争取在下半年成本控制上取得更好的成绩。

6、在提升设备本质化安全的同时，要求责任人和使用者在平

时工作中，严格规范设备的操作技能，杜绝设备带病运行。

7、持续加强主要管理人员每天的五化检查和现场隐患的排查，使员工在作业过程中严格执行标准化作业程序规范作业。

8、对四项规定动作的落实，修配厂将进一步加大检查监督力度，对执行过程中发现的问题，及时做好修订完善，确保四项规定动作落实到位。

## 汽车修理工工作总结及计划篇四

20\*\*年即将过去，在这一年里，我不懈努力，刻苦钻研，勇于攻坚，成了汽车修理站里的技术“大拿”，为企业创造直接经济价值达150多万元，在普通的修理岗位上，以忘我的工作精神和娴熟的修理技艺，赢得了大家的尊敬和用户的好评，为公司发展做出了应有的贡献。

书山有路，技海无涯。到维修站以后，只有初中文化的我深知：作为一名技术工人，若看不懂图纸资料，搞不清设备原理，钻不透车辆构造，不但十分尴尬难堪，而且不是合格工人。我克服文化程度偏低的不利因素，以一股不达目的不罢休的“牛劲”，努力为自己“加油充电”。为了购买一些有用的技术书籍，我常从自己的生活费中挤出一些零钱，置书研技。先后自学了《车辆构造》、《机械基础》等技术理论，并把所学的知识应用到生产实际中，不断提高专业技能。有时，为了弄清楚某一个配件的来龙去脉，对照技术资料，彻夜琢磨(范文大全提供)磨研究，不搞明白，决不撒手；有时，在车间里做不完的事，就拿回家里弄，久而久之，我的家成了我的“研究所”。工夫不负有心人，经过刻苦钻研，达到了业专技精，在几次参加市或公司的技术竞赛中，次次小露锋芒，回回榜上有名。在成绩面前，我没有丝毫的自满，我深知，自己虽是一名外聘员工，但维修站却给了我一个真正施展才华的平台，在钻研专业技术的道路上，容不得半点虚假和懈怠，要用自己的不懈努力，为企业不断做出新贡献。

术能手”。如今，凡是车间里一些技术难题，只要有赵师傅上手，都会迎刃而解。

次详细检查，还是确定为三元催化堵塞。车主半信半疑，我向车主承诺，如果解决不好这个毛病，本站可不收任何费用。拆解三元催化装置后，发现堵塞面积已经达到85以上，更换后，故障顺利排除，不但解除了用户烦恼，也为其节省了大笔费用。用户满意地说：“困扰我三个月的故障，不到三个小时就搞定，你们维修站技术就是过硬。”

“用户就是上帝，必须让我满意”，这是我的工作信条，不论何时何地，只要用户一个电话，我是随叫随到。去年国庆节，久未回家的我打算利用假期和妻子、孩子回老家陪父母过节。那天，我正和妻子在发廊理头染发，刚把油膏上了一半，就接到修理站长的电话：采油工艺研究所的一辆车在哈大公路上抛锚，急需救援。我心里清楚，单位已经放假，修理人员不足。强烈的责任心使我顾不得染了一半的头发，赶紧让理发员用一块塑料膜把头包上，立刻动身去现场。妻子劝说“做完再去吧？”我说：“不行，用户求援就是无声的命令，车坏在公路上，人家不知道怎么着急哪”。当客户看到我这个样子来救急时，感激之情，溢于言表。把车辆故障排除后回到单位，已经晚上七点多了，用户坚持要请我吃饭，被我婉言谢绝了，用户说：“你们站不仅技术一流，而且服务到家。”我就是这样，想用户之所想，急用户之所急，帮用户之所需，一次次用自己的满腔热情和实际行动，赢得了用户的好评。

“一花开放不是春，百花盛开春满园”。我不仅自己技术过硬，还热心带徒，倾心育才，为企业长远发展，发挥自己的光和热。我先后带过30多名徒弟，并在实践中总结了一套“两心”、“三勤”的“学徒心法”，即对技能学习要专心、用心；实际操作要“嘴勤”、“手勤”和“腿勤”。对自己所带的每个徒弟都坚持做到：循循善诱，言传身教，既教业务技术，又带做人品格。我所带的徒弟中，有的已经走

上单位技术管理岗位，有的已成为单位的生产骨干。岁岁桃李芬芳，年年后浪逐前浪，我用心血和汗水，为企业蓄积了人才和力量。

20\*\*年，我将继续用满腔的热忱服务于用户，用精良的技术赢得了客户，用忠诚的态度贡献于企业，在平凡的岗位谱写着动人的青春之歌。

## 汽车修理工工作总结及计划篇五

我热衷于本职工作，严以律己，遵守工厂的各项规章制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己，积极向上”的工作态度，在领导的关心指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

在干好工作的同时 与其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我和同事关系很好，经常互相帮助，因为我在汽修长里是钳工岗位，有的工作必修要和同事共同才可以完成，比如x的油箱，车门的维修。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在 为再制造不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己应有的贡献。

一年来，我认真完成本质工作，我相信在今后的工作中，我

还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还有不尽人意的地方，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！