

# 2023年工作和创新工作总结的区别(通用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 工作和创新工作总结的区别篇一

近年来，我们宜陵小学面貌日新月异，教学质量稳步上升，特别是美术特色教学成绩喜人，走出了一条特色办学之路。在办学过程中我们深深体会到转变教育观念管理创新是学校特色教育的前提。

首先要实现了从“小美术”到“大教育”，从“小而稳”到“大而强”的观念转变。把壮大规模，提高质量，在竞争中求生存、在发展中显特色的办学思想，把美术特色教育作为全面发展教育的突破口来抓，争取办学效益最大化，办学模式最优化。

其次，消除文化课教师与美术课教师的隔阂，特别是部分文化课教师头脑里“美术是辅课”的本位观念，为美术特色教育营造良好的氛围。本着“学科无主次，教育是合力”的思想，宣传美术教师的地位与贡献。同时组织文化课教师现场观摩美术课，让文化课教师了解美术教师的劳动，通过及时疏导，相互沟通，两部分教师学会了换位思考，形成了合力。

再次，纠正家长、学生（尤其是家长）的“画画不务正业，比不上学文化课有出息”的错误人才观念，对学生进行正确的人才观教育。学生的优秀作品上墙悬挂，激发学生的艺术

兴趣与热情。办好学校的美术班，使美术班从小到大，办学结构与模式从兴趣小组到美术特色班。

美术特色学校的建设过程中，一支高素质有特长的教师队伍是学校特色教育的关键。通过教师间互相听课、评课，请各师教师上课，以老带新等活动提高教师的业务素质为老师提高到名校的进修机会，组织教师参观各类画展，定期外出参观学习、写生和美术教师个人作品汇报展等活动。开阔美术教师的教学和创作视野。还可以聘请艺术名家作为美术导师、兼职教授，实行一个导师一个美术教师的带徒制。通过专家教授的定期讲学指导、教材教法指点和作品辅导等多种形式，使美术教师水平迅速成长。

特色学校中，立足教学，科研兴校是学校特色教育的根本。鼓励教师积极从事教育科研工作，要求教师从“苦干型向科教型”转化。形成一套有较高科学性的课程计划，每一门课程都有合适的教学内容、明确的教学目标和合理的时间安排，初步形成了美术教育的独特课程体系。编印了学校“美术”校本课程和“美术教学大纲”。

为进一步增强艺术教育的辐射力和穿透力，学校要抓住特色做文章，以美术特色教育为载体，开展了一系列以美辅德、以美益智、以美健体，加强美术特色教育全方位实施的教育活动。通过：“寝室，我心爱的家园”设计大赛等活动，使学生的布置和设计更富有艺术气息，更符合学生的个性化生活品味；通过与本镇派出所、交警、环保等部门联合组织“法，在我身边”、“交通安全在心中”、“环保世纪行”等宣传画竞赛活动，借助艺术的表达形式，使学生潜移默化地感受到了法纪教育、生态德育等教育。美术教育以其特有的形体、空间、色彩结构等手脑并用的“语言”，对学生形象思维、空间想象能力以及综合思维开发都大有裨益，有效地促进智育教育，体育教育和艺术教育的发展。

## 工作和创新工作总结的区别篇二

今年以来，市科技局紧紧围绕市委、市政府重大战略部署，深入实施创新驱动发展战略，全市科技创新各项工作实现“开门红”。1-2月，全市高新技术产业增加值增速达到25.9%，高出全省平均水平13.6个百分点，居全省第2。高新技术产业增加值占规上工业增加值比重达到30.6%。国家创新型城市建设有条不紊全面推进，各项创建指标均按序时进度得以完成，形成20xx年工作要点进一步加快建设进程。扎实推进“四经普”科技统计工作，彰显全社会研发投入稳定增长成效，全市1071家规上工业企业填报20xx年研发经费支出总额54.07亿元(目前，研发经费计算方式尚未明确，故此数据均尚未正式过录，后期可能会有核减)，较上一统计年度增长39.95%。全市规上工业企业中建有研发机构的456家(市统计部门提供，最终以安徽省科技统计公报采纳数字为准)，研发机构覆盖率为42.58%，创历史新高。登记技术交易合同87项，交易额9800万元，同比增长7%。市级科技创新政策兑现全面启动，开展《xx市支持企业自主创新若干政策》、专利资助、众创空间等3项政策兑现工作，目前已完成部门审查和信用查询工作。

今年以来，着力推动“四送一服”不断走向深入，已开展各类政策宣讲解读活动9次，调研企业30家;收集各类问题24个，直接帮助企业协调解决23个，转报市四送一服办帮助解决1个。深入开展企业技术需求对接服务工作，一季度共现场走访企业近30家，帮助企业提炼和收集整理技术需求和难题20余项，通过各种渠道发布包括清华大学在内的科技成果100多项，促成欣创节能与清华大学签订实施“等离子体恶臭气体净化系统研发”项目。

1、培育市科技“小巨人”企业。培育认定工作计划于下半年开展，目前正在开展年度绩效考评工作，对20xx□20xx和20xx年度市科技“小巨人”企业项目在20xx年度的进展情

况、财务情况和创新情况进行考评，计划4月份完成。

2、培育高新技术企业□20xx年第一批高企申报工作6月底截止，相关工作有序开展中。一是对高企培育情况进行月调度，经摸排，目前我市已培育拟新申报高企企业102家；应参加重新认定企业107家，可参加重新认定企业90家。二是开展20xx年第一批拟申报高企企业的主体申报材料的审核工作，对审核进展进行周调度。

3、培育招引高层次科技人才团队。将科技团队的招引工作纳入县区、开发园区考核目标。上半年重点做好科技团队招引培育的调度工作，争取10月底完成20xx年科技团队的申报、评审工作。

4、培育组建研发机构。根据□xx市工程技术研究中心管理(暂行)办法》，对标国家创新型城市建设要求，2月已启动20xx年市级工程技术研究中心申报工作，计划4月完成评审、认定工作。

1、积极推进马钢创建安徽省技术创新中心。围绕省“一室一中心”建设要求，紧盯重大创新平台建设，全力协助马钢公司编制争创轨道交通领域安徽省技术创新中心的建设方案和可行性报告，多次陪同马钢公司赴省科技厅沟通协调创建事宜。3月15日，邀请省科技厅国家实验室与创新基地建设处周晓辉处长及省内有关专家赴马钢实地调研，并获得省科技厅领导和专家的认可和支持。下一步将积极配合马钢公司对有关方案报告进行完善，尽快报评。

2、大力培育新型研发机构。积极引导和鼓励县区、开发园区围绕地方主导产业和战略性新兴产业，加强与大院名校的产学研合作，招引培育新型研发机构。根据□xx市新型研发机构认定管理与绩效评价办法(试行)》，启动市级新型研发机构认定工作。目前共有安工大、绿丞复合材料、中科(xx)新材料、

南马智能、南大研究院等7家单位递交了申报材料，近期将开展评审工作。

## 工作和创新工作总结的区别篇三

我局领导对创建工作高度重视，把创建活动作为一项重要政治任务，摆上议事日程重点抓，认真对照平安单位创建标准，成立创建领导机构，加强组织领导，落实工作责任，明确专人负责，提升创建保证率。今年9月，城管局成立后及时调整了平安单位创建领导小组，继续负责监督、协调、检查、指导全局创建工作的开展。

我局明确规定各股室负责人为创建平安单位工作第一责任人负总责，把创建工作纳入单位精神文明建设总体规划之中，与单位全局工作做到同部署、同检查、同落实；进一步建立《行政纠纷调解工作制度》、《矛盾纠纷排查工作制度》等各项制度，完善维稳台帐、信息平台建设。加强行政调解规范化建设，努力健全维护社会稳定工作机制。

局属各单位根据本部门工作实际，年初制定了一整套的培训学习计划，有计划地、有针对性地举办各类培训班，不断提高干部职工的综合素质和能力。培训形式灵活多样，结合工作实际；环卫职工积极参加各类工人技术等级的培训，开展安全生产教育培训；执法大队坚持每周一学习日制度，并先后组织举办法律知识和执法服务等多层次、多层面的各类培训10余次，培训率达到100%。

今年以来我局结合城乡环境治理工作成功处置了胡南院子街老摊区规范设置、摆摊，池濠沟马路菜市场取缔的遗留稳定问题。在重大事项、重要决策中开展风险评估。如，在县城992辆人力三轮车换车工作中，对存在的稳定隐患、诱发稳定问题都作了风险评估，并采取了相应对策，在公开、公平、公正的原则指导下由三轮车业主代表全程参与换车、议价的全过程，确保了换车工作的顺利完成。据统计，今年以来我

局调解各类矛盾纠纷200多起、行政纠纷38件。调解率、成功率都达到100%。

为加大城管执法力度，纠正损害群众利益突出问题，我局对占道经营、户外广告、支棚搭架、以街为市、卫生死角等违章现象进行重点清理整治，在整治到位的基础上实行定人定岗管理。今年共计劝导、纠正各类市容违章行为12865起，暂扣物品486起，发送停止违法行为通知书和限期整改通知书1840份，取缔露天菜场4处。与此同时我们高度重视群众呼声，把群众满意作为第一要务，在每一项工作措施推出之前都认真倾听相关单位和群众的意见，重大整治活动前以公开信的形式进行告知，对市民反映强烈的旧垃圾场污染、电瓶三轮车非法运营、马路菜市、违章搭建等问题，发现一起，查处一起。今年收到民生聚焦72件，群众来信46件，件件有记录、有回复，处理率100%，满意率90%以上。

一是建立完善新闻发言人制度，落实专人负责网络舆情分析、舆论引导，及时回复解决网民反映的合理、合法的问题，并消除影响。同时积极办理市长、县长热线35宗；二是开展城管进社区活动，为使城市管理融入社区，根植社区、服务社区，今年8月，城管局启动了城管进社区活动，城管执法人员进驻城区6个社区后，与社区双向互动，优势互补，社区参与管理“家底清、底气足”，有效减少管理中的“盲点”，提高了社区居民环境卫生意识和文明素质；三是组建文明劝导队，在城区聘请了热心公益的“4050”人员80名，组成文明劝导队穿越在城区主要街道和公共场所开展文明劝导活动，杜绝市民不文明行为；四是积极参与“两违”整治工作。自10月下旬以来，先后抽调6人参与县上统一组织的对国道213公路沿线，黄旗坝片区违法占地和违法修建进行调查处置工作。及时制止、防止部分村民“两违”行为15起；五是加强与公安、交通、工商、环保、建设等部门执法联动，持续开展打击电瓶三轮车非法运营。全年共盘查教育324台次电瓶三轮车，暂扣92台，销毁42台，对8名妨碍执行公务车主移送公安机关处理。有效遏制了电瓶三轮车非法营运，为市民

营造了良好的安全交通秩序。

## 工作和创新工作总结的区别篇四

教师是进行课堂教学改革的主力军。我校教师以课堂教学改革为己任，努力提高自身素质，积极探索新形势下的教学思路。表现在教师的理论水平和实践能力的不断提高上，表现在课堂教学中全新的教学模式的不断涌现上，体现在人人都在深入研究教育科研教研上。学校已经形成了学习、研究、改革的浓厚氛围。教师的理论前所未有的丰厚起来，教师的意识前所未有的“前卫”起来，教师的改革前所未有的大胆起来。学校涌现出一大批锐意改革、勇于进取的青年骨干教师，推动着我校教学工作的全面深入发展。仅在20xx下半年，我校就有韩芳、侯相荣、陈爱民三位教师参加济南市优质课评比，并全部荣获一等奖，居全区先进水平。此外，盛淑娟、刘潇、田燕、高林、鲁传红等老师在区级优质课评比中均获一等奖。我校创造教育小组成员韩芳、盛淑娟、徐万生、商和举、侯相荣、田燕六位教师已经成为学校教学改革的“先锋”，刘兴芹、孙茂华、王芳等教学新星脱颖而出。学校全体教师求同存异，个性化发展，课堂教学各具特色。教师们常常为一个教学环节的设计而争论得面红耳赤，也常常为每个教师的标新立异而击节叫好。这种浓厚的学术氛围，为学校的教学改革注入了长久的活力。

教学改革最重要的变化体现在课堂上。只要进入洪楼三小的课堂，感受到的是一种亲切、和谐、活跃的气氛。教师已成为学生的亲密朋友，教室也转变成为学生的学堂，学生再也不是僵化呆板、默默无闻的“小绵羊”。他们的个性得到充分的展现与培养：或质疑问难，或浮想联翩，或组间交流，或挑战权威。师生互动，生生互动，组际互动，环境互动，在有限的时间内，每一位学生都得到了较为充分的锻炼和表现的机会。教室中再没有阴暗冰冷的“死角”，课堂上充满着流动的阳光，平等、和谐与交流共存，发现、挑战与沉思同在。思维的活跃，频动的闪光点，让学生成为课堂上真正

的主人。教师的授课既源于教材，又不唯教材。师生的情感与个性融在其中，现实的生活进入课堂，学生在互动中求知，在活动中探索，既轻松地掌握了知识，又潜移默化地培养了能力。学生的整体素质有了质的提高。在20xx下半年区质量抽考中，我校取得了全区总评第一的佳绩。

总之，我校的课堂教学自实施创新教育以来，探索是深入的，变化是巨大的，成效是显著的。相信在上级领导和专家的大力支持和精心指导下，在全体老师不懈努力下，我校的课堂教学改革将会取得更加丰硕的成果。

## 工作和创新工作总结的区别篇五

受当前国际金融危机进一步蔓延，经济增长速度放缓的影响，我镇大量农民工返乡需要重新就业，因此，镇党委、镇政府高度重视，认真搞好返乡农民工定期监测，及时有效建立返乡农民信息网络，依托培训学校，安路了部分返乡农民工再就业和培训再就业，积极引导和扶持有创业意愿的农民工回归创业，返乡农民工就业创业工作行动快、力度大、政策优，取得了一定的实效。

xx镇现有xx个行政村□x个社区□x个居委会、总人口8万人，其中农业人口5万人、外出务工人员1万人，自去年6月份以来，我镇外出务工人员陆续返乡2108人，其中1528人已外出务工就业，237人在家创业滞留待人员百余人。

### 1、加强领导，形成工作合力

元月下旬至2月上旬，镇党委政府召开了党政联席会议，专题研究了全镇返乡农民工问题，形成了坚持以人为本，充分改善民生，搞好就业服务，鼓励自主创业，全力做好返乡农民工工作的共识，镇政府下发了《支持返乡农民工就业创业工作实施方案》，成立了农工工作领导小组，由镇党委书记xx-x任组长，镇长xx-x任常务副组长，其他x位班子成员为副组



长，15个镇属部门组成工作班子，并安排了专用工作经费2万元。

## 2、定期监测，建立工作信息台帐

镇政府所有驻村（社区、居委会）干部和村两委、社区、居委会工作人员深入村组、社区，通过上门走访，召开能人座谈会等形式，了解返乡农民工意愿和要求，建立了返乡农民工信息台帐。定每月20日为返乡农民工监测其次汇总日，由各村民政联络员定期上报当月信息。

3、热情服务，培养挖掘创业典型成立了支持返乡农民工就业创业服务中心，每天热情接待前来咨询的返乡农民工，宣传优惠政策，联系培训机构，协助信贷服务，提供就业信息，积极引导和扶持农民工回归创业，增养挖掘了大量创业典型□xx-x村的高xx-x□xx-x去年在广东从事建筑工作，奥运期间返乡，投入50万元创办了牲猪养殖场，现存栏牲猪400头，能繁母猪40头，在他们带动下，该村大部分村民搞起了家庭小型养殖场，建起了沼气池，全村共建沼气池50多口□xx村xx-x去年返乡后投资xx万元，建起了碎石场，现已可安排农村就业人员7人□xx村返乡农民工xx-x弟兄投资xx-x万元兴建了xx砖厂□xx厂，已安排返乡农民工就业30余人。

1、部分返乡农民工参加投能培训的热情不高，存在“上头热、下面冷”的现象。

2、比较系统规范，可操作的返乡农民工创业优惠政策还有所欠缺，返乡农民工回归创业难度较大。

3、部分返乡农民工参与违法乱纪活动，社会维稳压力大。

1、在就业上多予指导，努力提供政策咨询，就业信息、就业指导 and 职业介绍。

2、在生活上多予关心，对特殊困难家庭要采取临时困难救助形式予以帮助，联村干部要加强与返乡农民工的联系，了解他们的意愿和要求。

3、在政策上多予宣传，进一步加大对有关投资政策的宣传力度，切实增强投资的吸引力，及时为返乡农民工提供生产技术，致富门道，市场信息等方面的咨询和指导，解决他们的实际困难。

4、在技能上多予培训，认真组织返乡农民工培训提升职业技能水平和就业能务。

## 工作和创新工作总结的区别篇六

1、实现社区居民委员会组织全覆盖。要加快推进城乡结合部、城中村、工矿企业所在地、新建住宅区、流动人口聚居地的社区居民委员会组建工作，实现社区居民委员会组织的全覆盖。

2、健全社区居民委员会下属的委员会。调整充实社区居民委员会下属的委员会设置，建立有效承接社区管理和服务的人民调解、治安保卫、公共卫生、计划生育、群众文化等各类下属的委员会，切实增强社区居民委员会组织居民开展自治活动和协助乡镇（街道）加强社会管理、提供公共服务的能力。

3、选好社区各级管理服务负责人。选齐配强社区居民小组长、楼院门栋长，推动形成社区居民委员会及其下属的委员会、居民小组、楼院门栋上下贯通、左右联动的社区居民委员会组织体系新格局。

4、健全社区工作专业服务机构。根据工作需要可建立社区服务站（或称社区工作站、社会工作站）等专业服务机构，开展社区的行政性事务和专业化帮助居民的工作。

1、不断健全居务公开民主管理各项规章制度。如居民自治章程、居规民约、居务公开民主管理规定、财务管理制度等。创新公开形式，畅通干群之间的沟通渠道。

2、严格依法搞好社区“两委”换届选举工作。通过选举，凝聚民心，形成社区归属感和参与感，选出居民满意的干部；强化对新任社区干部的培训提升，增强其依法开展居民自治、带领群众致富的意识和能力。

3、加强社区干部队伍建设。全面推行乡镇（街道）干部联系社区制度，增强联系干部对社区工作的指导，防止社区干部违反法规民意独断专行；推进廉政文化进社区工作，规范社区干部行为和工作作风，培育廉洁为民的社区“两委”班子；落实并适当提高社区干部报酬及办公经费，确保社区建设各项工作有钱开展；充实社区工作力量，增大从优秀社区干部中考录公务员的比例。

4、充分发挥居民监督委员会的功能。通过去年底的村（社区）“两委”换届选举，我市已全面建立了村（居）民监督委员会，并逐步建立健全了相应的规章制度。接下来，重点是落实好制度，发挥好监委会的监督作用，保证社区党组织、居委会、监委会“三权制衡”，良性互动；全面推行“四议两公开一监督”为主要内容的村级民主自治机制，保障群众的知情权、参与权和监督权。

5、坚决遏止和扭转社区行政化倾向。根据社区的性质定位，梳理社区服务内容，分离出不属于社区业务范围的工作项目，让社区回归到以开展居民自治为主要工作的轨道上来。只有这样，社区自治组织才有更多的精力放到加强社区管理，更好服务居民上来。

1、推进共驻共建。广泛开展社区同驻社区企业、单位、协会等的共驻共建活动，寻求驻区企业、单位、协会等参与社区公益事业，发挥其工作优势和资源优势，提供资金、智力和

人力帮助，促进社区建设发展。

2、健全志愿者队伍。整合社区志愿者队伍，建立符合社区居民需要、专兼职相结合的社区志愿者队伍，人数力争达到居民总数的10%，并通过开展系列活动增进居民之间的交流，形成互帮互助的良好环境。

3、充分发挥居民参与社区建设。居民是社区建设的主体，既要保证社区居民享有社区服务，更要推动社区居民参与社区服务。可通过各种群众组织、兴趣小组、坝坝会、自编自演文艺节目，寓教于乐，形成居民积极参与社区建设和社区服务工作的良好局面。

4、引进社区社会工作专业机构。针对社区特殊群体（如流动人口、残疾人、老年人）等开展社会工作服务活动，引进人员、资金、项目等，用专业方法改善社区服务，努力使公共产品和服务惠及每个社区居民。

1、推进社区信息化服务平台建设。通过信息化服务平台建设，把政务服务、公益服务和便民服务有机结合起来，实现居民家庭和社区组织的网格化对接，保证社区组织更加方便快捷地服务居民，尤其要强化医疗卫生、社会救助等的服务网络建设。目前，社区信息化服务平台建设已经纳入了我市城乡社区服务体系“十二五”规划。

2、鼓励社区居民和社会力量发展社区服务业。以民生工作为重点，加快推进和居民生活密切相关的社会事业发展，尤其是社区服务业的发展。一方面，鼓励社区居民开办小型社区服务业。如干洗店、美容美发店、面馆、茶馆、废物回收利用点等，就近方便居民生活，带动就业，以不断满足居民多样化的公共服务需求；另一方面，鼓励社会力量在社区范围内开设专业服务机构。如幼儿园、社区医院（门诊）、药房、家庭式养老院、社区文体设施等，乡镇（街道）和社区可以为其让渡部分利益，在双赢原则下推动社区服务业的发展。

3、支持社区组织开办经济实体。在服务和改善居民生活条件的基础上，创办经济实体，增加社区组织的经济收入，可以有效缓解社区资金缺乏的问题，推动自治组织实现持续发展。

总之，充分挖掘和发挥社区的社会管理功能，是创新社会管理服务体系的必然要求，是构建和谐社会的基础性工作。我们将立足于民政部门工作职责范畴，积极指导社区开展好社会管理创新试点工作。

## 工作和创新工作总结的区别篇七

全镇11个基层团支部，共有团员2147人。通过9月1日召开团组织格局创新选举大会，共选举产生镇团委委员11人，平均年龄30岁，最大的37岁，最小的25岁；大专以上学历8人，占73%；乡村干部4人，占36%，致富带头人2人，占18%，学校、公安等单位2人，占18%。

### （一）加强领导，明确责任

为抓好团组织格局创新工作，保证各项工作顺利开展，我镇在党委的带领下第一时间成立了共青团北辛堡镇团组织格局创新工作领导小组，对全镇10个行政村进行了创新团组织格局创新前团情调查，对全镇基本情况、团委干部配备情况、培训情况、制度保障、活动开展情况、会议情况等进行研究并严格把握，并制定了《共青团北辛堡镇团组织格局创新工作实施方案》。明确了工作的目的、任务、实施步骤、操作的具体要求等。确保制定出的方案科学，并切实可行。

### （二）深入调研，精心组织，为团组织格局创新工作奠定基础

为顺利完成本次团组织创新选举工作，准确地掌握当前我镇团组织的现状，制定科学的具体工作计划。镇团委集中做了调查摸底和宣传发动。一是开展基层团组织团情调查工作。

深入各村，掌握全镇人口、产业等经济社会发展状况及青年从业分布情况，分析我镇团现状及工作中的突出难题，制定格局创新工作方案。通过深入细致的工作，不仅进一步了解各村团员队伍，同时也加强了团组织与青年的联系，进一步了解了团员青年的所思所想，为成功开展团组织格局创新工作提供了先决条件。二是迅速召开动员会，营造氛围。全面部署团组织格局创新的具体工作，在镇党委的支持下，广泛发动团员青年开好换届选举大会，帮助团员青年了解相关的权利和义务，充分调动团员青年的参与热情。

### （三）严把“双关”，规范操作，为团组织工作格局创新工作保驾护航

一是严把选人关。对各基层团组织选举的团员代表进行严格把关。坚持德才兼备的原则，把各基层团组织中的农村青年致富带头人、农村专业合作组织创办人、青年企业负责人、青年专业市场负责人等优秀的青年推选为团代表。二是严把创新程序关。把本次格局创新作为基层团组织团结青年、凝聚青年、充分发挥团员民主权利的过程，在保证广大团员青年民主权利的基础下，严格按照中共县委组织部共青团县委《关于推进全县乡镇团的组织格局创新工作实施意见》怀组〔 〕8号文件中的工作要求，以及《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则（暂行）》的相关要求，进一步规范选举的操作流程。

### （四）开好“两会”，扎实推进，做好团组织工作格局创新工作组织保障

一是开好各基层团组织选举大会。镇团委指派专人监督各团支部的团员代表选举工作，坚持德才兼备、以德为先的原则，严格按照有关文件，监督各支部选举出政治合格、能力过硬的团代表，在充分征求意见后，在本单位公示七天，报镇团委审核。二是开好镇团委组织工作格局创新选举大会。在做好充分准备的基础上，向团县委提出《关于召开创新组织格

局团员代表大会的请示》，待团县委批复后，严格按照批复于9月1日按期召开共青团北辛堡镇组织格局创新工作选举大会，并邀请镇党委副书记等领导以及10名团外人士列席会议。

### （五）搞好培训，引导新一届镇团委班子尽快进入角色

邀请镇党委副书记王治田同志，对选举的新一届镇团委成员进行为期培训。王书记针对我镇全团的重点工作、基础团务以及基层团的工作方式方法，结合自身工作经验为全体委员深入浅出的给予讲解，使全体委员深刻理解团组织格局创新的意义，明确下一步的工作目标，理清了工作思路。王书记还介绍了全镇的中心工作，鼓励大家紧紧围绕全镇中心工作开展团务工作。

### （一）联系扩大

团组织格局创新选举大会后，使我镇团干部的配置多元化，团委的代表性广泛化，团组织的覆盖全面化。这些变化促使团组织与青年联系渠道更加多元化、灵活化和畅通化。以往乡镇团委和各村青年联系主要依靠文件传达，村干部转达等方式。模式单一且单向，使团委成了闭门组织，沟通效果不佳。通过组织创新，各行代表进入了团委班子，党、团会议制度化，实现了“政策精神直达各村，青年需求直达政府，进展效果实时反馈”的互动沟通模式。

### （二）形势扩大

团组织格局创新工作中，副书记和委员的选配采取编制内外、专兼职相结合的方式，根据青年从业分布特点和产业发展情况，重点从机关事业单位工作人员、农村青年致富带头人、农村专业合作组织创办人、大学生村官中选拔，真正把素质高、能力强、作风实的优秀青年选进乡镇团组织，扩大了团组织的覆盖面，从制度安排、干部配备、工作指导上切实提高了农村基层团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，为扎实推

进基层团组织民主建设和团干部队伍建设，更好地团结带领团员青年在建设富裕、文明的京畿强镇发挥生力军作用提供坚强的组织保证。