

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划(精选8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划篇一

建惩防体系、改进领导干部作风、加强机关效能建设，查处违纪违法案件，促进纪检监察工作水平再上新台阶，为全面落实县委“135”发展战略提供保证，确保全县档案事业的健康发展。

一、工作思路

紧紧围绕县委中心工作，根据县纪委五次全体会议精神、党风廉政建设和反腐败工作会议精神，建立一个团结务实、勤政廉洁的领导班子；建设一支奋发向上、积极进取的干部队伍；不发生违法违纪事件，不出现违法违纪党员干部，指导建立县级部门中层干部廉政档案。全年纪检监察工作以基础性工作和日常性监督为重点，制定和完善各项规章制度；在单位内部积极开展经常性教育活动；开展经常性的检查、测评等工作，保持监督管理的规范化、常态化、制度化。

二、工作举措

（一）加强思想道德和纪律教育，进一步筑牢反腐倡廉思想防线。

在领导干部和广大党员干部中继续加强思想道德和纪律教育，树立正确的人生观、价值观，树立档案工作服务社会经济发

展、服务民生理念，做到警钟长鸣，进一步巩固反腐倡廉思想防线。

1. 加强主题教育，积极开展党性党风党纪教育活动。深入学习“三个代表”重要思想，全面贯彻落实党的十七大会议和中纪委十七届上次全会精神，坚持科学发展观，树立正确的政绩观，巩固“爱岗奉献、廉洁兰台”主题教育成果，认真学习新《党章》和《党内监督条例》、《党员处分条例》、《工作规划》，结合工作实际，开展机关效能建设，注重党纪政纪活动的开展，进一步增强党员干部廉洁从政意识和纪律意识，积极开展党风廉政建设宣传月活动，大力营造清正廉洁的发展氛围，让局班子成员和全体职工在思想认识上有新的突破，确保各项工作健康有序发展。

2. 不断加强对干部的领导和监督。在已制定干部廉洁自律制度和各项监督机制的基础上，抓好领导干部廉洁自律教育，深入落实中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和领导干部廉洁从政准则，认真贯彻《*县国家工作人员十不准》制度，并继续抓好各种制度的完善、创新和执行，特别是在干部廉洁制度的落实执行上、党内民主集中制的监督落实上，继续加大力度，进一步推行民主监督，切实保证各项制度落实到岗、到位、到人，真正发挥各项制度预防、教育、警示作用，在广大党员干部中认真落实“四大纪律、八大要求”，树立为人民服务的理念，真正为群众办事实、办好事。同时，协助党支部开好领导干部民主生活会，把党内监督、群众监督、社会监督有机结合起来，不断拓宽监督渠道和监督网络，调动广大职工的积极性和主动性，形成整体教育活力。从源头上杜绝不良行为和违纪违规现象发生，切实增强党员干部拒腐防变能力。

3. 落实党风廉政建设责任制。党风廉政建设责任制是深入推进反腐倡廉工作的重要保证，制订制度，关键问题在于抓落实、抓监督，才能把廉政建设落实到实处，抓出成效，才能为全县经济社会平稳发展提供服务和有力保证。一是分工负

责。局党组由党组书记负责，纪检组长组织落实；本局股室由纪检组长负责局办公室组织落实。二是检查考核。坚持做到每月有检查，每季度有讲评，年终做总结。三是定期通报。建立日常情况内部通报，重大事件向上级汇报的制度。四是积极参与。积极组织并完成上级纪检组织安排的各项教育、学习、检查活动和任务。

4. 强化机关效能建设，规范工作行为。认真推行政务公开，民主管理、民主决策，转变机关工作作风，提高工作质量和办事效率，变被动保管档案为主动服务。监督在政务服务中心积极落实《机关文件材料归档范围和保管期限》的审批制度，高效办结，切实做好“两集中、两到位”工作，实现“一条龙服务”到目标，扎实推进首问责任制、限时办结制、服务承诺制和责任追究制度的全面落实，关注群众关心的难点、热点问题，尤其是群众来信来访，属于本职范围内的要限期办接，给他们一个满意的答复，严禁拖拉、推诿，强化对效能建设投诉的查处力度，举报一起，查办一起。

（二）认真落实科学发展观，扎实推进反腐倡廉工作。

进示范作用，进一步提高认识。要紧紧围绕档案中心工作，自觉服务大局，切实履行职责，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

2. 坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、预防为主的方针，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作。加大案件查办工作力度，引导大家观看警示片和学习先进典型，以案件警示和教育党员干部群众，努力形成齐抓共管的合力，坚决纠正损害群众利益的不正之风，维护民生、民利，深入推进行风建设，提高单位的社会公信力。

3. 完善制约和监督机制。在全局建立健全决策权、执行权、

监督权既相互制约又相互协调的权力运行机制。落实党内监督条例，加强民主监督，发挥群众舆论监督作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，增加群众的参与权、知晓权。

（三）进一步加强廉洁自律工作。切实做到“八坚持、八反对”、“八荣八耻”，执行“四大纪律、八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定。结合我局实际，要着重抓好领导干部“五个不准”。继续认真治理领导干部违反规定“收送钱物”、以各种形式收钱敛财、利用职权和职务影响为自己或他人谋取不正当利益以及参与赌博等问题，要大力弘扬艰苦奋斗精神，坚决制止大吃大喝以及各种奢侈铺张浪费行为，厉行节俭，做到不该做的坚决不做。

（四）进一步加强执法监察工作。要认真贯彻执行《行政监察法》和《加强和改进行政监察工作的意见》，充分发挥行政监察的职能作用，依法规范发展环境。要牢固树立和坚持依法行政意识，严格规范行政执法行为，切实搞好“两集中、两到位”的行政审批工作，保证行政执法责任制的落实，认真查处和纠正违法行为。要紧紧围绕县委、县政府工作中心，加大档案执法监查力度，以保证各部门各乡镇档案法的落实。要不断加强行政效能监察，充分发挥纪检监察投诉中心的作用，切实解决单位职工不作为、乱作为、效率低下、办事推诿等问题，促进机关转变作风、提高工作效率和服务水平。

（五）进一步加强源头治理工作。要围绕贯彻落实县委制定的工作目标，着力抓好教育、制度、监督、改革、惩治各项任务的落实，逐步建立起思想道德教育的长效机制、反腐倡廉的制度体系以及权力运行的监控机制。要加强反腐倡廉宣传教育工作，不断整合宣传教育资源，拓宽宣传教育的载体，继续深化党员领导干部岗位廉政勤政教育、党纪条规教育、权力观教育、先进典型教育以及警示教育。要切实加强廉政文化建设，积极做好《廉政*县》专题的收看和汇报工作。要

进一步强化党内监督，认真贯彻落实《党内监督条例》，加强对领导机关和领导干部、重点环节和重点部位的监督，着力推行精细化管理。要进一步深化和规范政务公开，增强工作透明度，创造性地完成今年各项目标任务。

中共*县档案局党组

2009年2月19日

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划篇二

一、全面贯彻公司“两会”精神，落实好20xx年党风廉政建设任务。

1、公司“两会”以党的xx届六中全会精神为指导，全面规划了20xx年公司生产经营的各项任务，我们要以高度的政治责任感和历史使命感，认真学习“两会”精神，提高认识，增强紧迫感，为切实加强公司党风廉政建设，促进矿区科学发展、和谐发展，为实现公司20xx年各项奋斗目标提供坚强的纪律保证。

2、要通过学习贯彻“两会”精神，进一步明确当前纪检监察工作的总体思路和工作布局。公司党政领导在首届一次职工代表大会上的工作报告强调，各级干部要加强思想作风建设，坚定原则立场；加强工作作风建设，发挥引领作用；加强领导作风建设，弘扬公正风气；加强生活作风建设，保持健康情趣；加强修养学习，提高自律力；加强业务学习，提高领导力；加强理论学习，提高执行力。我们要按照报告要求，认真贯彻，把公司党政的要求落到实处。

3、要抓好公司“两会”精神的落实。当前，我们要把学习贯彻“两会”精神作为重点工作，围绕公司“两会”确定的中心任务，结合实际，认真研究，制定本单位党风廉政建设工作的目标和任务，采取多种形式和方法，抓好落实，推动党风

廉政建设工作的不断发展。

二、突出重点，切实抓好各级干部的廉政教育。

1、要抓好廉洁从业教育。20xx年要继续把《廉政准则》和《若干规定》作为必修课，切实抓好《廉政准则》和《若干规定》的学习贯彻，掌握精神实质；要通过党政班子中心组理论学习、开展专题培训等形式，加强对《廉政准则》和《若干规定》内容的理解和认识。要对照《廉政准则》和《若干规定》的要求，在各级党员领导干部中深入开展检查对照和思想反思活动，开展对照检查，做好落实整改。要根据《廉政准则》和《若干规定》的要求，不断健全和完善党员干部的各项监督制度，提高各级干部自觉执行制度的意识，通过强化对党员干部的有效约束和监督，促进党员干部的廉洁自律。

2、要抓好党的优良传统和艰苦奋斗教育。发扬党的优良传统和作风，时刻保持艰苦奋斗的政治本色，是我们党战胜各种困难、成就各项事业的精神动力。面对20xx年繁重的工作任务，各级干部要继续保持艰苦奋斗的优良传统，以饱满的工作热情投入各项工作。要不断增强宗旨观念，提高实践能力，强化责任意识，树立正确的利益观、权力观、政绩观。要把开展艰苦奋斗教育同“创先争优”活动有机结合起来，通过教育，使广大党员干部的廉洁自律意识得到有效增强，党的先锋模范作用得到有效发挥。

3、要抓好预防和警示教育。要运用有效的教育手段和方法，开展好多种形式的预防和警示教育，增强廉政教育的力度，提高廉政教育的效果，使广大党员干部真正在思想上产生共鸣，在思想深处筑起拒腐防变的防线。

三、注重实效，切实抓好系列“阳光工程”

1、要切实开展好系列“阳光工程”。要制定印发系列“阳光

工程”实施方案、考核方案，建立、健全系列“阳光工程”工作的领导体制，规范系列“阳光工程”工作行政主抓、党委配合、纪委协调、有关部门积极参与的工作机制。纪委作为这项工作的组织协调部门，要切实负起责任，真正把系列“阳光工程”管理的各项要求落到实处。特别是在企业重要项目、设备的招投标管理等方面，要保证制度的贯彻执行，使各项经营活动真正实现阳光操作、阳光管理，接受各方面的监督。要按照系列“阳光工程”考核办法的要求，抓好各项任务的落实。

2、要抓好干部作风建设的专项监督□20xx年，公司生产逐步走向正轨，生产经营各项工作的任务十分繁重，安全生产压力很大。各级领导干部，尤其是党员领导干部，要严格政治纪律、工作纪律，严禁工作时间娱乐、喝酒、做与工作无关的事情，并在规范会议、公务接待等方面，严格按照规定执行。生产单位的领导干部，要带头深入基层、转变工作作风，严格执行《关于领导干部带班入井的规定》。纪检监察部门要严格强化监督检查，实行干部跟班下井情况的通报、公示制度，对违反规定的要严肃处理。

四、力求创新，不断抓好廉政文化建设

1、开展好廉政文化教育。要按照完善反腐倡廉工作的要求，加强廉政文化建设，整合教育资源，拓宽教育覆盖面，形成思想道德教育的合力，增强各级领导干部和员工的廉洁意识。要认真组织好《廉政文化教育手册》的学习宣传，营造良好氛围。

2、创新廉政文化活动。要继续完善领导干部廉政档案，开展好廉政文化教育，组织好廉政文化活动，巩固已有成果，并在廉政文化活动方式方法的创新上下功夫，推进廉政建设工作水平的不断提高。

3、要健全和完善廉政文化建设的组织领导，坚持主要领导负

责、纪检监察部门牵头、相关部门共同参与的工作机制。要把廉政文化建设和企业文化建设、创先争优活动有机结合起来，相互促进，推动廉政文化建设的深入发展。

五、强化监督，继续推进领导干部的廉洁自律

1、要强化以党风廉政建设责任制为主要内容的制度建设，贯彻好党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设。要按照党风廉政建设责任制和惩防体系建设的要求，推进惩防体系协调机制建设，发挥教育、制度、监督的预防和惩治作用，强化领导干部的“一岗双责”，做到重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，把党风廉政建设责任制落到实处。

2、要不断健全和完善廉政建设的相关制度，以《若干规定》和《廉政准则》的贯彻执行为重点，结合公司实际完善相关的制度规定，有效防止权力滥用和决策奉献，保证公司经济的健康发展。

3、要继续强化领导干部的约束和监督，不断完善监督形式和手段，强化各级领导干部在执行各项制度方面的监督。要切实强化组织监督、制度监督、舆论监督和群众的民主监督，通过全方位的监督，推进党风廉政建设的发展。

4、要继续从维护矿区的稳定出发，做好各类信访举报工作。要加大各类违纪案件的查处力度，维护党纪政纪的严肃性，并以此来教育各级党员干部。要开展好“矿长(厂长)接待日”制度，积极进行信访事项排查梳理，做好矛盾的化解工作，为公司各项工作目标的事项提供保证。

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划篇三

坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集

团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防腐败体系三项任务的基础性工作，是“秘书工作”年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委“秘书工作”年年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反腐败的严峻形

势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种腐败思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与腐败行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政建设责任制工作

建立严密的党风廉政建设责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反腐败三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作的

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理腐败问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度，为监督检查考核提供依据。

五、监督检查工作的

要按纪检监察工作的四项职能，切实做好六个方面的监督检查：加强对纪检监察部门、干部履行职责情况的检查；开展对全年工作目标任务的监督检查；组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查；加强对信访中群众反映的问题进行监督检查；开展机关行政效能的监督检查；加强对各项事务公开情

况的监督检查等。

抓好对各类监督检查工作的落实。春节前后开展对节日期间违法违纪问题的监督检查，把普遍检查与重点检查相结合，防止发生问题；对来信来访中反映的问题，一定要弄清情况，认真进行调查了解，特别是要注重对损害群众利益案件的查处，保持形势稳定，全年信访件办结率100%；开展党员领导干部廉洁自律情况检查，对所属三个基层党支部领导成员贯彻落实廉洁自律情况进行一次检查，采取听汇报、开座谈会等形式，促进领导干部自觉遵守各项规定，发现问题及时处理；下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延；配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。检查中发现的违法违纪问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违纪的，要按法纪规定进行处理。

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划篇四

20xx年，荷田乡纪委要在乡党委的正确领导下，在县纪委、县监察局的业务指导下，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会、系列重要讲话和中央、省、市、县纪委全会精神，严明党的纪律，维护党纪政令权威；坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的战略方针；学习宣传和贯彻落实《建立健全和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》，推进惩治和预防腐败体系建设；全面加强干部作风建设，促进干部作风进一步转变。全面履行党章赋予的职责；依纪依法查处违纪违法案件；继续抓好纠正损害群众利益的不正之风，强化监督检查，持之以恒纠正“四风”；坚决维护党的纯洁性，坚持“转职能、转方式、转作风”，加强纪检监察干部队伍建设，充分发挥

纪委的监督责任，不断开创荷田乡党风廉政建设和反腐败斗争新局面。

一、加强组织领导，进一步完善和落实党风廉政建设和建设工作责任制

根据人员变动，调整好党风廉政建设和建设工作领导小组成员，使党风廉政建设和建设工作有一个强有力的领导组织。制订班子成员党风廉政建设和建设责任分解书，党委、政府负责人与片(线)长、办、站、所负责人及各村签订党风廉政建设和建设工作目标责任书，把党风廉政建设和建设工作的任务层层分解量化，变成硬指标，并把单位各部门党风廉政建设和建设纳入文明目标考核，完善检查考核与监督、责任追究措施，建立健全落实党风廉政建设和建设责任制和推进惩防体系建设的长效机制。

二、加强学习宣传教育，使反腐倡廉工作深入人心

今年，我们要把党风廉政建设和建设的学习教育放在首要位置，要充分利用创建“湖南省楹联文化之乡”“xx市楹联文化第一乡”的机会，把党风廉政建设和建设的内容写进楹联，挂进百姓家，进行反腐倡廉工作的宣传，继续加大对党章的学习宣传，认真落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》，在村级财务报账员、村纪检委员和村级财务监督员会上，集中学习了《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》。突出解决“六大问题”，即切实解决党员领导干部利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的问题、切实解决党员领导干部私自从事营利性活动的问题、切实解决党员领导干部违反规定干预和插手市场经济活动的问题、切实解决党员领导干部违反规定选拔任用干部的问题、切实解决党员领导干部利用职权和职务影响为亲属及身边工作人员谋取利益的问题。学习宣传和贯彻落实《建立健全和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》，深入开展廉政文化“六进”活动，加强反腐倡廉教育工作的组织协调，使全党全社会高

度重视和积极参与反腐败工作。把组织教育和自我教育、警示教育 and 示范教育、传统教育手段和现代化教育手段结合起来，引导党员干部增强廉洁从政和遵纪守法意识。深入开展保持党的纯洁性教育，促使领导干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德和家庭美德。加强对青少年的思想道德教育，树立全社会以廉为荣，以贪为耻的道德观念，增强干部群众反腐倡廉的信心和决心。

认真贯彻执行《党内监督条例》和《信访监督暂行办法》，完善监督机制，促使领导干部正确行使权力。加强对民主生活会、述职述廉、诫勉谈话和函询等制度执行情况的检查，认真贯彻民主集中制，健全领导班子议事规则。积极推进党务公开。进一步深化政务公开、厂务公开、村务公开和公用事业单位办事公开。发挥民主党派和无党派人士的监督作用，加强新闻舆论监督，形成了惩恶扬善、祛邪扶正氛围。今年乡属部门单位及省、县驻荷田各单位分两个系列进行了述职述廉测评，对倒数第一名的单位乡人大、政协对其进行评议。

四、注重信访工作，确保一方平安

要把信访工作作为稳定全乡大局的事情来抓。一是要调整信访工作领导小组成员和健全信访工作制度；二是要建立纪检监察信访接待室，确定主要领导信访接待日；三是健全信访工作网络，培训信息员。使信访事件处理在萌芽状态，从源头上预防事件的发展。

五、严肃党纪国法，依纪依法查处违纪违法案件

注重以法制思维和法制方式反腐败。把制度关进笼子，使干部职工按规矩办事，坚持“查清问题、惩治腐败、减少损失、维护稳定、促进发展”的工作思想，坚持“打防并举、标本兼治”的原则，发现问题，及时查处，及时结案。做到惩前毖后、治病救人、宽严相济。今年查处违纪案件2起，戒勉谈话7人次。

六、加强作风建设，持之以恒纠正“四风”

1、抓好各项制度执行。整顿作风，只有“逗号”没有“句号”。要继续抓好中央和省市县关于改进作风、密切联系群众规定的落实，一个时间节点一个时间地抓，一个问题一个问题地规范。要严格执行党政机关不得举办节会、展会、庆典，市以下党政府及其部门不得开展评比达标表彰活动的规定；严格执行公务外出凭公函接待、同城禁止用公款相互宴请、不得以任何名义赠送礼金或土特产品、严禁使用或变相使用公款支付烟草消费开支等公务接待制度；严格落实党员干部不得出入私人会所、不得违规多占用办公用房、不得违规操办婚丧喜宴的要求，使制度成为带电的高压线。全县纪检监察组织要把纠正“四风”作为一项经常性工作，出实招、动真格、见实效，完善作风建设动态巡查制度、定期通报曝光制度，加强执纪监督和惩戒问责，严肃查处和曝光违反作风建设的典型案例。

2. 协助县纪委开展七项专项治理。“舌尖上的腐败”、“车轮上的腐败”“公款消费中的腐败”等“四风”问题社会反应强烈□20xx年，要着重抓好以下七个方面的专项治理：第一，开展超标配备公车及公车私用专项整治，建立健全相关管理制度和管理平台，实现公务用车“数量减少、费用降低、管理规范”的工作目标，为党政机关公务用车制度改革打下良好基础。第二，开展违规职务消费和公款大吃大喝专项整治，坚决纠正一些地方和单位少数领导干部及工作人员职务消费盲目攀比、挥霍浪费、假公济私、化公为私问题，坚决纠正部门单位接待活动中超规格、超标准接待问题，坚决查处利用农家乐、私人会所等场地公款吃喝行为。第三，开展公款送礼专项整治，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证，严肃查处索取、接受或以借用为名占用管理服务对象以及其他与行使职权由关的单位或个人财物的问题。第四，开展领导干部收受红包礼金等问题专项整治，县纪委在工商银行设立xx县廉政账户5910，党和国家工作人员对未能拒收、难以退回的礼金礼品，必须自收礼之

日起一个月内如实登记、上交纪委监委监察机关或交存廉政账户。第五，开展“庸懒散”和“打牌赌博”专项整治，查究机关干部上班时间擅离工作岗位、迟到早退，查究上班时间打牌、下棋、打麻将、炒股、玩电脑游戏或出入娱乐场所等问题，依据“三个一律”进行严厉问责。第六，开展“小金库”专项治理，督促各乡镇、各单位进一步完善财务管理制度。第七，开展干部人事和机构编制领域突出问题专项治理，整治超编限额进人问题、超范围分社党政职务的问题和超职数、超规格配备领导干部问题，严肃查处违反规定程序乱进人的问题，严肃查处财政供养人员在编不再岗、冒领财政资金的行为即“吃空饷问题”。

3、整治四类不正之风。“不怕群众不服气，就怕干部不正气”。要结合深入开展党的群众路线教育实践活动，着力解决群众身边的不正之风问题，把改进作风成效落实到基层。第一，抓好教育领域不正之风的治理，大力纠正义务教育阶段乱收费、教辅资料散滥和在职教师组织学生补课收费等问题。第二，抓好医疗服务中的不正之风的专项治理，督促加强医德医风建设，着力纠正收受红包、“开单提成”等问题。第三，抓好征地拆迁行为的监督检查，督促严格执行征地拆迁补偿条例等法律法规，严肃查处征地拆迁中损害群众利益的行为。第五，抓好基层党风廉政建设。深入推进农村党风廉政建设，督促执行农村基层干部廉洁履职规定，健全村务监督机构，切实解决农村“三资”管理使用、农村土地征用流转等环节损害群众利益的问题。

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划篇五

【篇一】

1、筹备召开全市卫生系统纪检监察工作会议。以贯彻中央、省、市纪委全会和全省卫生系统纪检监察及纠风工作会议为重点，结合我市卫生工作实际，在3月份召开全市卫生系统纪

检监察及纠风工作会议，安排部署全年工作。下发《xx年度全市卫生系统党风廉政建设和反工作实施意见》和《关于开展治理商业*的实施意见》。

2、以贯彻落实(荷发[]20号)文件精神为重点，切实加强卫生系统惩防体系建设。根据全市惩防体系建设责任分工，xx年要建立药品招标和医疗器械集中招标采购信息系统，推行网上评标和采购，建立中介机构参与代理的竞争机制，积极开展医用耗材特别是高值医用耗材的集中招标采购工作，加强监督管理，配合有关部门做好xx年度药品集中招标采购工作。协调有关科室健全局机关各项管理制度。

3、切实加强党风廉政教育，促进全系统干部职工廉洁自律。在全市卫生行政机关中继续开展“廉洁勤政，执政为民”教育，在广大医护工作者中开展“廉洁行医树新风”和“一满意、四规范”活动，教育广大干部职工树立正确的权利观、价值观。从“一切为了人民的健康”为出发点，在全系统深入开展医德医风规范系统教育活动，提高全系统“廉洁行医，文明待患”的服务水平。

4、搞好预防职务犯罪工作。针对医疗卫生单位的“热点”岗位，健全制度，规范运作，强化监督。今年4月份适时召开基本建设项目，药品、食品设备采购等预防工作座谈会。

5、积极开展商业*专项治理工作。根据卫生部、省卫生厅的统一要求，针对卫生行业在药品、仪器设备采购中和在医疗服务中，存在的商业*行为，在深入开展自查自纠的基础上，集中人员，集中时间，严肃查处一批吃回扣，拿提成的典型案例。

6、以解决群众“看病难、看病贵”为重点，切实加强纠风工作。一是进一步深化规范化优质服务活动，方便群众就医；二是积极推行单病种限价收费，学习推广济宁医学院附院的经验，全市市级以上的医院都要选择自己单病种限价收费项目，

并在新闻媒体上统一作出承诺;三是继续坚持“五项”公示;四是严肃查处行风案件,及时处理群众的投诉,进一步发挥“5544123”投诉电话的作用;五是采取多种形式,广泛开展民主评议行风政风工作,健全社会监督员制度。

7、抓好政务,院务公开工作。在做好局机关政务公开日常工作的同时,积极推进局直单位的院(站、所、中心)务公开工作,适时召开经验交流会。

8、认真做好违规违纪案件查处工作。及时受理群众的信访举报,认真办好领导转办、批办的违规违纪案件。每年通两项案件查办情况。

9、加强对局党委重点工作的监督检查,保持政令畅通,确保市卫生局的各项工作任务,圆满完成。

10、加强对基层纪检监察组织和队伍建设,强化业务培训,充分发挥其在党风廉政建设和反工作中的组织协调作用。

11、圆满完成局党委交办的其他各项工作。

【篇二】

一、突出责任落实,党风廉政建设责任制不断深入

一是以责任制为龙头,带动落实。年初重新修订并印发了《20xx年牟山镇党风廉政建设和反腐-败工作组织领导和责任分工》,签订《牟山镇党风廉政建设责任状》,将党风廉政建设全面工作细化成多个方面,确定了各项工作的主管领导、责任部门和参与对象,明确了有关人员的党风廉政建设职责,使各项工作具体到人,明确分工,确保了党风廉政建设各个环节有人抓、有人管。镇党委与机关各内设办(线、所)、各村党组织,班子成员与分管办、线、所负责人,分别签订了党风廉政建设责任状,明确了各自的责任义务,按照责任

分工，形成了互相负责、相互监督的党风廉政建设责任制网络，促进了党风廉政建设各项任务的有效落实。

二是以中心工作为重点，推进建设。坚持把党风廉政建设责任制工作与镇中心工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，利用召开全镇党建工作会议、村级组织换届选举工作动员会、“七·一”总结表彰会、加强镇机关作风建设工作会议等，对党风廉政建设进行部署、检查，使党风廉政建设与镇中心工作同步推进。

三是以廉政考核为抓手，加强监管。始终围绕“规范行为，规范制度、

规范决策、规范监督”四个方面，加强基层党风廉政建设。发挥机关作风和效能建设监督员、纪检小组、纪检委员的作用，强化了对党风廉政建设的督查指导，同时在年度考核中实施镇机关中层干部、村干部工作述职述廉、村党总支书记抓党建双向述职等制度，增强镇机关中层干部、村干部廉洁意识和办事效率，并把年度考核结果与机关各办所、村及干部个人的工作业绩相挂钩，作为年终奖励惩处、选拔任用的重要依据。

二、注重廉政思想渗透，反腐倡廉活动积极开展

始终把对党员干部的思想教育作为反腐倡廉和党风廉政建设的治本措施来抓，做到常抓不懈，警钟长鸣。为形成廉政文化建设合力，创造全社会敬廉崇廉的良好风尚，结合基层党建，进一步完善廉政文化“六进”工程，重点做好了“进机关”、“进农村”、“进企业”、“进学校”活动，把反腐倡廉的各项要求延伸到更深更广的区域，积极推进党务公开、推进廉政文化理论宣传。

三、严格执纪惩教结合，信访、办案工作有序开展

认真落实纪检信访工作责任制，通过设立信访接待点，公布受理电话和举报网址，进一步畅通信访渠道。做到每月排摸调处各种不安定因素，及时消除信访苗头，对来电、来信、来访，不推诿，不拖查，及时调处办结各类信访件，有效预防越级上访、重复信访，维护了社会稳定。今年来，镇纪委共受理来信来电来访3件，进行了认真细致的调查核查，办结率达100%。

提出监察建议3条，已整改落实3条；并对7个行政村重大事项民-主决策、“三资”管理、“三务”公开、村级各项政策制度执行情况和村级工程项目招投标情况等进行了专项检查，使村级事务管理逐步向民-主化发展，重大事项和工程项目监督更加有力。

一是强化了纪检监察组织。各党总支建立了纪检小组，每个党支部设立专职纪检委员，在各重点工程指挥部设立了纪检监督员。在20xx年的村级组织换届选举中每个村选举产生了村监委（社监会），同时又设立了村务公开、三资管理、工程项目等下属监督小组。随着这些岗位的设立，镇纪检监察组织得到壮大，并不断向工作终端延伸，有效促进了党风廉政建设和纪检监察工作的落实。

二是加强了队伍自身建设。在纪检干部队伍中开展“创一流业绩、树三可形象”主题教育活动，引导纪检干部强化学习提升能力、研究工作破解难题、改进作风强化服务、加强调研推动创新，争做“五个模范”，树立“三可”形象，较好地推进了纪检干部队伍素质建设。镇纪委还选派人员参加上级组织的业务培训、案件片审及信访片审活动，有效提升了纪检干部的业务素质。

半年来，我镇的纪检工作取得了一定的成绩，当然，面对成绩，我们也应该清醒地认识到，在工作中还存在一些问题，离上级要求和镇实际情况还有一定的差距，我们必须高度重视，深入分析，努力在今后的工作中加以改进。

正透明、廉洁高效的行政管理体制，提高全体机关工作人员的素质，提高办事效率和效益，促进各项工作的落实。不断提高党员干部尤其是党员领导干部带头遵守党纪政纪国法的自觉性，增强党员干部拒腐防变的能力。

二、坚持反腐倡廉，在推进党风廉政建设责任制落实上下功夫。一要确保党风廉政建设责任制落到实处。健全党风廉政建设责任制建设的领导责任体系，强化党委、政府主要领导的责任，强化职能部门齐抓共管的责任，强化纪检监察组织协调的责任，完善责任落实体系，搞好宣传贯彻工作，形成党政齐抓共管的格局。二要努力提高基层组织党风廉政建设水平。加强基层党风党性教育，努力提高基层党员党性意识，加强岗位培训，提高基层党员干部抓组织建设和党风廉政建设的能力。三要逐步建立党风廉政建设长效机制。要针对机关、部门、村不同特点，探索建立各类党员干部教育、监督的长效机制。机关要突出勤廉作风监督考核机制，行政村要突出民-主决策监督机制，通过解决关键问题，推进全面进步。

三、进一步从严执纪，在查处违纪案件力度上下功夫。一是了解民情，加强信访调处。认真排摸信访举报，畅通信访举报渠道，发挥村情社情分析会制度的作用，针对重点、难点问题，提前介入，及时进行调处，化解矛盾，做好件件有着落，事事有回复。二是突出重点，强化行政监察。对党员干部特别是“一把手”、特殊岗位、重点项目管理等工作人员强化内部风险控制机制，对其廉洁从政情况和规范运作情况进行执法检查。不断完善重大事项报告、述职述廉、民-主评议、廉政谈话、廉政档案等措施，及时掌握有关情况。三是惩防结合，提高办案效益。发挥办案的治本功能，注重分析发案的深层次原因，查找思想、作风、制度等方面存在的薄弱环节，总结教训、完善制度、堵塞漏洞，做到查处一起案件，完善一套制度，教育一批干部。

检干部的业务培训，提高其履行职责的水平。努力建成一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良、与

时俱进的高素质队伍，以适应新形势下党风廉政建设和反腐败斗争的需要。

【篇三】

一、强化教育，切实推进党员干部队伍作风建设

一是印制下发了《201x年反腐倡廉教育工作安排意见》；二是组织开

展了领导干部廉洁谈话活动，截止目前完成*个单位主要领导*人、机关负责人*人廉政谈话提醒工作；三是制作了党风廉政教育工作电视专题片，上报局纪委并在胜利电视台进行了播放；四是4月18日组织了五个单位*名基层领导干部、等到警示教育基地接受了警示教育；五是安排布置了党风廉政建设理论研究课题的立项工作。

二、强化监督，切实规范领导干部用权行为

一是继续大力推进党委巡视工作。修定下发了《巡视工作实施

更新三务公开网络平台，上半年更新条目*条，登陆阅览次数次。

三、突出重点，扎实推进和强化效能监察

一是起草下发了《关于201x年效能监察工作的安排意见》文件；

二是确立了等*个效能监察重点项目，并指导各*单位建立效能监察项目*项；三是分别对重点项目制订了实施方案，并进行不定期的监督指导工作；四是完成了设备租赁效能监察的自查整改及汇总上报工作。

四、聚焦苗头，切实发挥信访案件预警作用

畅通了信访渠道，继续聘请基层信访信息员，完善网络举报登陆平台、邮箱和举报电话。针对信访反映基层苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督，及时了解和掌握群众反映强烈的突出问题，排查化解矛盾纠纷。

201x年下半年打算：

廉政教育方面：一是在各单位组织开展警示教育录像片播放活动；二是开展廉洁文化专题教育讲座；三是开展领导干部开展讲廉政党课活动；四是开展重点岗位人员征集反腐倡廉合理化建议活动；。

体制机制建设方面：一是适时起草*201x年惩治和预防腐败体系实施方案；二是制定下发进一步推进廉洁文化建设的实施意见；三是制定下发廉洁谈话实施细则；四是积极推进廉洁风险防控长效机制形成；五是推进党风廉政建设责任制实施细则的实施，补充完善相关配套制度。

监督检查方面：一是开展“八项规定”等制度落实和“四风”方面突出问题专项监督检查，要抓好对四风问题整改方案和专项治理工作的督查落实，巩固群众教育实践活动的丰硕成果；二是6月份开始，认真开展以等经营节点为重点的专项监察；三是扎实推进效能监察工作，推动经营管理规范运行；四是深入推进党委巡视工作，不断摸索加强党委巡视横向纵向延伸的监督力度。

信访案件方面：严格按照有关规定，认真开展信访案件办理工作。

重点在教育引导职工群众合理表达诉求，畅通信访渠道，减少越级信访件发生上做工作，在主动发现和分析苗头性、倾向性问题，及时排查化解矛盾纠纷上做工作。

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划篇六

现将定边采油厂2018年纪检监察工作汇报如下，不妥之处请批评指正：

一、主要工作开展情况

（一）强化责任落实，保障党风廉政建设有效开展。层层签订《党风廉政建设目标责任书》，形成一级抓一级层层抓落实的工作格局。坚持对各党支部党风廉政建设开展情况进行季度督查、半年考评、年终考核，推进党风廉政建设工作深入开展。

（二）促进作风转变，严防“四风”反弹。一是及时宣贯集团公司、油田公司廉洁过节有关规定，通过微信公众平台发送廉政短信，进一步增强干部职工的廉洁自律意识，有效杜绝违反规定行为的发生。二是开展明察暗访，制作完成《作风建设永远在路上》内参片，对干部职工精神状态、遵规守纪、履职尽责等方面存在的突出问题进行通报曝光，形成强有力的震慑。三是强化作风纪律常态化监督。对干部职工的在岗情况、履职情况以及会风会纪常态化监督，对违反纪律人员进行通报曝光，进一步提高全体人员的纪律作风意识。四是严控职务消费。加强对落实接待审批、接待清单制度和公务用车管理的监督。五是深化作风纪律整顿，对干部职工思想、作风、纪律等方面存在的突出问题以及考勤弄虚作假套取工资、长期不上班“吃空饷”、持证上岗弄虚作假、定向帮扶落实不彻底等问题进行认真排查整治。收集作风纪律整顿自查报告19份、工作总结19份、组站级以上人员撰写心得体会500余份，处理违纪职工65名，免去正、副采油站长各1名。

（三）加强廉政教育，筑牢干部思想防线。一是强化警示教育。打造采油厂廉政警示教育室，组织内部职工3000余人参观学习，接待集团系统来访800余人。特别把此列为热点岗位

人员的“必修课”，起到良好的效果。组织副科级以上领导干部及后勤机关党务人员到铜川崔家沟监狱接受警示300余人次；邀请专家教授解读党纪法规1次；开展党风廉政知识测试1次；集中观看党风廉政教育片1次；纪委领导讲授廉政党课10次；发放党风廉政教育书籍700余册。二是认真宣贯《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》。开展《纪律处分条例》《监察法》知识测试、举办专题培训会，全厂4000余名干部职工接受培训教育，促使广大干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。三是注重岗位教育。对部分重点部门负责人开展约谈提醒，强化领导人员的纪律意识、红线意识和履行“一岗双责”意识。督促领导人员抓好本部门党风廉政建设，杜绝腐败和不廉洁现象发生。四是联合定边县人民检察院深入基层各单位开展预防职务犯罪宣传活动。通过发放宣传单、张贴宣传海报开展预防职务犯罪宣传，提高全厂干部职工预防职务犯罪的意识。五是大力推进廉洁文化建设。践行“廉以正志、洁以明德”的廉洁理念，利用橱窗、宣传栏、微信平台、广播系统加大对廉洁文化的宣传。开展廉洁文化“六进”，多层次、多形式加强思想引导，提高全员的宗旨观念和廉洁从业意识。

（四）规范权力运行，注重源头防范治理。一是开展政治建设专项督查。对各党支部学习党的十九大、全国“两会”会议精神，集团、油田采油厂三级职代会精神情况，党员领导干部遵守政治纪律、政治规矩情况等全年共开展8次督导检查。二是强化监督检查。制定采油厂《2018年监督检查工作实施方案》，每月定期检查1次，不定期抽查1次，开展产能建设专项督查，对检查发现的问题和存在的不足，下达责令整改意见书，责令限期整改。积极探索权力监督制约的有效措施和途径，实现监督重心由事后监督、侧重遏制向关口前移、源头治理转变。要求重点单位按月报送本月工作情况及下月工作计划，审计、财务、质量等部门按月报送问题线索。三是做好廉洁风险防控工作。修订完善采油厂《廉洁风险防控管理手册》，组织全厂干部职工从单位（部门）和工作岗位“两个层次”，查找思想道德、岗位职责、业务流程、制

度机制和外部环境“五个方面”廉洁风险，梳理每个岗位风险点及防范措施，并对防控措施的实施情况进行监督检查。

（五）保持高压态势，违纪查处力度持续加大。坚持做到有案必查，无案预防，查究结合，综合运用监督执纪“四种形态”，加大对违纪行为的查处力度。进一步畅通信访举报渠道，完善信访举报受理、办理等配套制度。2018年共办理信访举报及问题线索10件，初核了结3件（1件报油田公司批复中），运用四种形态函询了结2件。立案审查5件，党政纪处分10人，解除劳动合同15名。

二、存在的主要问题

今年以来，定边采油厂纪检监察工作取得了一定的成效，但也存在着一些问题和不足，与上级要求还有一定距离，主要表现为：个别领导干部对党风廉政建设的重要性认识不足，参与度不高；个别领导干部廉洁自律意识薄弱，密切联系群众不够，自我监督和接受群众监督的自觉性不高；纪检监察队伍自身建设还有待进一步提高。

三、2019年工作谋划

一是加强党内监督。以问责倒逼责任落实、制度落实、任务落实，切实解决好党员干部中存在的突出问题。二是强化党风廉政教育。进一步提高干部职工拒腐防变思想防线，巩固廉洁从业意识。三是坚持暗访、查处、追责、曝光“四管齐下”，对不收手不知止、规避组织监督的，进行从严查处、通报曝光。四是严肃监督执纪问责，重点查处对党不忠诚、阳奉阴违等违反政治纪律的问题，以及在工程项目建设、招标采购等重点领域和关键环节搞关联交易、利益输送、损害企业利益的行为。五是综合运用“四种形态”，加大对苗头性、轻微违纪问题的处置力度，将违规违纪行为消灭在萌芽状态。六是加大案件查办工作力度，以零容忍态度惩治腐败和不正之风。

纪检监察工作汇报材料

街道纪检监察工作汇报

采油厂岗位职责

采油厂工作总结

学校纪检监察工作汇报

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划篇七

20xx年我院党风廉政建设工作坚持以党的十七届四中全会精神、邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中纪委、省纪委和卫生部纪检监察工作会议的部署和要求，在局党委领导下，紧紧围绕卫生强市和实现遏制违法犯罪，减少严重违纪，降低不良投诉，提高群众满意度的目标，坚持反腐倡廉建设方针和工作要求，进一步完善党风廉政建设和行风建设长效机制，强化内审监督手段，重点做好三重一大保廉工作，以医院整体搬迁为契机，进一步加大创三级甲等中医院，省文明单位、平安医院的创建力度，全面提升医院整体形象，为推动医院三个文明建设提供良好的政治保障。

1、加强领导干部、职工廉政教育和医德医风教育。

院党委统领好共青团和群众组织，共同参与廉政教育，增强教育效果。坚持党委中心组学习为龙头，支部、科室学习为重点发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。院党委中心组一年至少，个人自学为基础，进一步改进学习方法，丰富学习内容，充分安排一次反腐倡廉专题教育，建立党课学习教育制度，把学习十七届四中全会精神及对党员干部思想、作风、纪律要求作为党课教育内容。

进一步加强职业道德、职业纪律、职业责任教育，全面贯彻科学发展观；宣传学习先进典型，弘扬新风正气。结合发生在身边的典型案例，及时进行警示教育；大力推广和宣传行风建设、便民惠民新举措；加强法制教育、纪律教育和警示教育，增强党员干部和医务人员自觉抵制医药购销领域商业贿赂和医疗服务中不正当交易行为的意识，从源头上防止职务犯罪和职业犯罪。

2、继续完善党风廉政工作制度。

修订完善党委会、院长办公会等议事规则，建立民主决策程序，凡涉及全局的重大决策、干部任免重大项目安排和大额度资金使用，须由党委会议集体讨论决定，并形成会议纪要。紧密结合医院实际，进一步建立和完善党风廉政工作制度，如《医院财务审批制度》、《医院基建项目保廉制度》、《医务财务内审制度》、《职能科室中层领导干部聘任实施意见》、《公开招聘工作人员制度》等，不断完善惩防体系。做到用制度管权、管事、管人，努力实现党风廉政、行风建设工作的制度化、规范化；继续坚持三级承诺制度、廉洁行医制度，建立医德医风考核激励制度，实行医德医风考核结果与个人绩效分配、评聘技术职务、晋级、晋升挂钩，不断完善医务人员个人信用档案，充实内容，提高激励约束力。

3、深化廉政文化建设，促进医院和谐持续发展。

认真落实中纪委下发的《关于加强廉政文化建设的意见》，进一步重视廉政文化在党风廉政建设和行风建设中的地位和作用。以网络、院报、黑板报、文艺活动等多种形式，把廉政文化融合于医院的业务、行政活动和职工的工作生活之中。加强执业法制意识和职业道德意识的全方位教育，增强全院职工反腐倡廉的自觉性，营造和谐的干群、党群、医患关系，促进医院和谐持续发展。

1、加强组织领导，严格落实责任制。

党委要抓好以领导干部为重点的反腐倡廉教育，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实党内监督条例，进一步落实党政主要领导五不直接分管制度，进一步强调领导班子成员一岗双责责任制，按照谁主管、谁负责、管业务必须管行风的原则，形成党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责的反腐倡廉领导体制和工作机制。一把手负总责、分管领导具体抓、各职能科室各司其职，进一步遏制和纠正红包、回扣等行业不正之风，切实维护群众利益。坚持民主生活制度，加强领导班子成员之间的相互监督，落实领导干部述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政档案。

2、巩固和发展治理商业贿赂成果。

20xx年要进一步深化药品、医用器械、医用耗材等采购和使用管理，进一步规范医药购销行为。积极参与后勤物资联合采购工作，加强社会捐赠款物和医药企业赞助医务人员出国(境)参加业务学术活动的管理。配合局党委做好继续深入开展小金库专项治理工作，落实20××年构建惩防体系任务。进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，努力做到治理工作与加强日常管理相结合，改进内部管理与加强外部监督相结合。

加强对重点部门、重点人员、重点环节的权力运行监管，做到用制度管权、管人、管事。贯彻执行《宁波市医疗机构药品集中采购监督管理办法》，推进干部轮岗交流，对在权、钱、人、项目等重点岗位达到一定年限的干部，要进行轮岗交流。建立重点岗位工作人员的廉洁谈话制度和轮岗制度，杜绝医药购销领域中不正当行为的发生，形成自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。积极参与推进廉情预警机制建设。加强廉情分析和反馈工作，发挥廉情预警机制在党风廉政建设和反腐败工作中的作用。

3、继续深化医院管理年和平安医院创建活动。要以提高医疗质量、切实改善服务为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。要采取有效措施，简化服务环节，优化服务流程，方便病人就医。要畅通投诉渠道，化解矛盾纠纷，营造一个医患和谐相处的良好环境，把创建平安医院工作落到实处。

规范医务人员医疗行为，做到因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。严格执行公立医疗机构使用廉价药物制度，实行处方点评和大型医疗设备检查化验结果互认制度，防止大处方和乱检查行为的发生。

4、改进纪检监察信访工作，加强纪检监察自身建设。采取多种形式加强对纪检监察干部和内审人员的教育培训，提高理论、政策和业务水平。明确专人负责信访、投诉、举报工作。监察室要协助院党委抓好党风廉政建设和纠风工作，加强组织协调和监督检查，促进工作落实。

1、坚持和完善民主集中制。

在坚持集体议事原则，对三重一大问题由班子集体讨论决定的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。涉及医院建设发展及职工基本权益等重大事务交职工代表大会审议通过后执行。

2、继续深化院务公开制度。

认真执行卫生部《关于全面推行医院院务公开的指导意见》，全面推行事务公开工作，涉及医疗卫生服务项目、收费标准、药品及耗材价格、办事指南等信息都要通过单位网络、触摸屏、显示屏、公示栏进行公开，方便服务群众接受监督。医院重大决策、财务开支、人员招聘以及大型仪器、重大工程项目招标情况等内容都要通过职工代表大会、各种会议和内

部公示栏进行公开，接受职工监督。严禁领导干部在药品、医用设备、医用耗材采购和公共招聘工作人员等敏感问题上，向具体职能部门打招呼、写条子，影响公正决策。要切实加强对医院办事公开的领导，充分发挥职能部门、工会等组织的作用。

3、进一步推进党务公开。

在严格执行党内重要情况通报制度、重大事项征求制度、党员领导干部述职述廉等制度的基础上，在组织发展、干部任用、晋级评先等工作中，进一步发扬民主、接受党员群众的监督。实行部分中层干部竞争上岗，为进一步完善选人用人机制作有益探索。

今年我院提出创三级甲等中医院这一总体目标，还要进一步加强医院管理和中医药文化建设，加大省文明单位、平安医院创建力度，各项工作任务繁重，将面临新的机遇和挑战，对反腐倡廉建设提出了新的更高要求。我们一定要在局党委领导下，建立健全教育、制度、监督、改革、纠风和惩处共同推进的惩治和预防腐败体系，求真务实、奋发有为，创新突破，推进新医院更好更快发展。

纪检监察员工作计划 纪检监察工作计划篇八

1、加强对党员干部遵守执行党章和政治纪律、组织纪律、宣传纪律、人事纪律、群众工作纪律等状况的监督检查，强化纪律刚性约束，坚决查处自行其是、阳奉阴违，有令不行、有禁不止，以及贯彻执行上级党委政府决策部署打折扣、做选取、搞变通等行为，确保政令畅通，确保工商机关依法行政，更好地履行市场监管职责。

2、严格执行党风廉政建设职责制，将反腐倡廉各项任务分解到领导班子成员和部门，对重大违纪违法问题严肃追究职责，实行“一案双查”。加强对执行职责制状况的检查考核，构

成推进反腐倡廉工作的强大合力，确保反腐倡廉各项任务完成。

3、落实一岗双责，抓好本部门本单位的党风廉政建设，引导干部严守党纪国法的底线。健全制度，堵塞管理漏洞，防范廉政风险和监管风险。

4、加强纪检监察机构自身建设。大力推进“三转”，理清职责定位，深化内部改革，回归主业主责。纪检监察干部以身作则、率先垂范，带头执行作风纪律建设的系列规定，以更强的职责心，正确履行职责。不断加强党性锻炼、业务学习，提高政治敏锐性和履职监督潜力，切实担负起党风廉政建设工作监督职责。

5、立足提升工商履职效能，严肃查处党员干部行政不作为、乱作为、慢作为等行为，做好效能建设和优化经济发展软环境工作。

一是继续下大力气，坚决纠正在执法中态度粗暴、方法简单、执法不公、滥用职权、假公济私等行为；严肃查处违法实施行政处罚行为；深入开展专项治理，严禁搭车收费、乱收赞助费，坚决纠正损害群众利益的不正之风；严格执行《湖南省工商系统窗口工作人员行为规范》。

二是认真落实《湖南省优化经济发展环境十条禁止性规定》、《湖南省规范涉企检查若干规定》、州委、州政府《关于进一步优化经济发展环境的意见》和《湖南省工商行政管理局便民利民十条措施》，严格执行企业登记制度改革的有关规定，严肃查处损害经济发展环境的行为。

三是加强政务服务系统建设，督促相关科室做好全省网上政务服务系统应用，抓好电子监察系统应用。

6、立足提升机关行政效能，强化作风转变，持之以恒抓作风

建设。

一是进一步加大作风建设监督执纪问责力度，健全暗访、曝光、查处、问责长效机制，以强化明察暗访、通报警示、绩效考核为抓手，从严落实《关于对违反群众工作纪律和干部作风要求进行问责的暂行办法》。对有禁不止和顶风违纪的，发现一齐，查处一齐，绝不姑息；对作风问题反弹严重的科室等单位，坚决实行“一案双查”，防止“四风”问题反弹，用务实的举措、实在的行动着力解决在工作作风和办事效率方面存在的办事推诿、办事不公、作风不实、效率低下等突出问题，让作风建设成为新常态，不断巩固教育实践活动成果。

二是结合“效能提升年”活动，将纪律教育、廉政教育、职业道德教育等纳入培训计划，并突出工商部门特色，坚持把群众满意不满意作为评判作风建设成败的重要标准。对发现的重大作风违法违纪案件线索，坚决依法依规予以查处。

7、强化权力运行的制约和监督，着力规范权力运行。

一是认真贯彻落实中央《建立健全惩治和预防*体系20xx-20xx年工作规划》。用心发挥工商职能作用，将属于工商机关的反腐倡廉任务进行任务分工和职责分解，确保任务完成。

二是落实群众领导和分工负责、党政正职“三个不直接分管”、“三重一大”群众决策、领导干部重要事项报告、党政正职述廉评议、民主生活会、诫勉谈话、询问和质询、特定问题调查、反腐倡廉制度廉洁性评估等监督制度，规范领导干部用权。

三是强化行政监察和审计监督，对党员干部违法违纪苗头性问题早发现、早提醒、早制止、早纠正，防止小问题变成大错误。

8、大力推进权力公开透明运行。推进办事公开，深化权力运行流程、“三公”经费支出、重大建设项目和社会公益事业信息公开，加强廉政风险防控。

9、强化廉政教育，抓好领导干部预防*、廉洁自律工作。

二是认真执行领导干部报告个人有关事项制度，根据州纪委的部署，对报告的有关事项将有针对性的开展抽查核实工作。

10、坚持以“零容忍”的态度严格执纪问责，加大惩治*力度，坚决治病树、拔烂树，坚决遏制*行为。

一是持续惩治*高压态势。坚持有案必查、有腐必惩，“老虎”、“苍蝇”一齐打，严肃查处党员干部**、权钱交易、权色交易、权力寻租、用人*、插手工程、以权谋私、失职渎职、徇私枉法、滥用职权、损害群众利益、违反政治纪律等违法违纪案件，不断巩固“不敢腐”的成果。对违法违纪情节严重、群众反映强烈的干部坚决依纪依法予以查处。

二是畅通信访举报渠道，加强案件线索管理，完善案件线索移送、案件协查、结果运用等机制，确保反映干部问题的线索处置无遗漏。

三是加强对网络舆情的收集研判。及时上报涉及全系统的重大涉腐涉纪舆情，做好应对处置工作。

四是严格依纪依法礼貌办案。对反映失实的要及时澄清，对诬告陷害的要追究职责，保障被审查人员的合法权益，保护党员干部干事创业用心性。

五是完善“一案两报告”和案件通报制度。按照有关规定和程序报告案件调查状况，剖析违纪违法问题的成因，提出防范措施，发挥查办案件的治本功能；及时通报案件查处状况，督促发案单位加强教育、抓早抓小、完善制度、强化监督、

刹风整纪，促进惩治成果向预防成果转化。