

2023年园林绿化工年底工作报告总结(优秀8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

园林绿化工年底工作报告总结篇一

市人事局位于风景秀丽的洋澜湖南岸，滨湖南路中段，局机关大院占地12600m²全局现有干部职工44人。为给广大干部职工提供一个优美的工作环境和生活环境，自20__年初局机关搬入新址以来，局党组就非常重视绿化工作，专门请相关部门的专家对局机关绿化工作进行整体设计，制订了局机关绿化建设5年规划和绿化方案。近几年来，按照整体规划，不断增加投入，本着美观、适用、易于管理的原则，按照“乔灌结合、分层配置”的方法先后投入资金100多万元，在局机关大院内建起大小花坛5个，栽种桂花、杜鹃、月季、紫薇等名贵苗木数百株，辅以细叶女贞、红继木、小龙柏等常规绿化品种，绿化面积达6400m²使机关大院做到了“春夏季观花、秋季观叶、冬季观型”，“三季有花、四季有青”的绿化标准，为我市创建生态园林城市、改善生态环境和人居环境质量做了积极的努力。

近几年来，我局不断加大园林单位建设力度，增加绿化投资，改善办公和生活环境，提高园林单位建设水平，取得了较为明显的效果，先后被有关部门授予“市级文明单位”、“市级综合治理先进单位”、“市级园林式单位”等荣誉称号。

早在我市提出“四城联创”目标之前的20__年，局党组就把机关大院的园林绿化工作摆上局的重要议事日程，并指定专人负责这项工作。为了统一全局机关干部的思想认识，局主

要领导在局党组会、全局机关干部大会等多个场合强调园林绿化工作的重要性，经常组织机关干部开展形式多样的义务植树、义务除杂草等活动，通过广泛发动，局机关全体干部统一了思想，植绿、爱绿、护绿意识深入人心，为创建园林式单位营造了良好的绿化氛围。

一是抓组织领导到位。为争创市级园林式单位，我局成立了园林单位创建工作领导小组，分管机关工作的副局长任组长，各科科长任成员。在此基础上，聘请了3名专职机关绿化管理人员，全体干部职工均为兼职绿化管理人员，同时制定了绿化建设实施方案，分解目标任务，落实各自承担的职责和绿化建设任务，形成全局一盘棋，全方位启动，全面开展机关大院绿化的工作局面。

二是抓资金落实到位。为加快推进我局机关大院绿化建设进程，在局机关资金十分紧张情况下，局党组每年都要安排一定的资金用于植绿、护绿工作，几年来，我局先后投入绿化方面的资金已逾百万元。

三是抓超前准备到位。早在局机关搬入之初专门请相关部门的专家对局机关大院绿化工作进行整体设计，制订了局机关绿化建设5年规划和绿化方案，做到早规划、早设计、早安排、早落实。

四是抓工作措施到位。为将园林绿化工作落到实处，我们先后制定了一整套的管理措施，同时将绿化责任层层分解到各机关各科室和二级单位，每年机关科室、二级单位与局领导签订的目标责任书都有绿化工作任务的内容。对于3名专职绿化管理员也签订了合同书，要求他们定期对草坪、花、树进行修剪、施药和清除杂草，保持大院整体绿化效果。

一是坚持高起点规划设计；二是坚持高质量建设管理；三是坚持实施科技兴绿举措，提高园林绿化科技含量，加强生物多样性保护；四是坚持科学管护树木。为提高新植树木成活

率和树木保存率，我们在开展绿化建设同时，认真部署树木抚育养护工作。组织机关专职绿化管理员加大巡管工作力度，协调市园林绿化部门及时调整新植树木支护架，适时浇灌返青水，更换补植损毁缺失树木和树木修剪、涂白等工作。同时，充分发挥机关干部的作用，开展群众性爱绿护绿活动，使我局绿化管理工作有了坚实的群众基础。

五年来，我局园林绿化工作在历届党组的正确领导和机关全体干部的努力下，取得了一定的成绩，但与“四城联创”的标准还有差距，今后，我们将一如既往的“加强领导、加大投入、加强管护”，将我局机关大院园林绿化工作提升到一个新的水平，为我市“四城联创”工作作出我们应有的贡献。

园林绿化工年底工作报告总结篇二

之所以感觉有压力，是今年工程与养护分离最彻底的一年，对于新南工程及西区等全是新栽植的苗木，对我及养护组都是一个严峻的考验。年初，我们制订了一些常用的硬性养护制度；根据不同季节，及时制订不同的养护办法；具体落实了一些养护措施，配合每月的检查条款，上下管理者具体真正的落实到位（比如浇水量、浇水频率、甚至每一棵有问题的树，上下管理者与该片养护工人都心中有数）。在日常养护中，组织大家不断的总结、交流经验。经过这些努力，终于看到了与以往明显不同的景象：“苗木成活大大提高，去年完工的工程苗木成活率值得骄傲。也终于摆脱了以往死不拉叽的局面。现在进入我们的范围，终于可以理直气壮地和人家比效果”。

由于今年我们的养护工人工资都偏低，以至于在管理方面我们无法和其他公司相比，所以，经过与小组长商议，决定以感情的方式来管理比较适合。没有大的过错的情况下，管理者都以朋友或平等的关系相处。现在，大家觉得，高建公司虽然工资不高，但干起活来心里舒坦，再苦再累的活都没有

任何怨言。

在这一年的工作中，也存在着很多不足：由于用人不当，西区的养护工人没有尽到职责，导致红继木大量死亡，虽全部开除，可还是造成了很大的损失。

___的养护也一直是个头痛的问题，一个屁大的地方，老是有那么多的不满意。

新南片区局部因蜗牛危害，当时没有引起足够的重视，导致多处马蹄金危害严重，虽然没有造成经济损失，但影响了观赏性。

新的一年，一定要加强监管力度，坚决要把这些烦人的问题解决。杜绝这些因为拖沓造成的损失。除了做好本职工作，我还应该学习更多的知识。这是很多次公司例会上__总讲话后给我的启发，每一次开会都有值得我学习、深思的地方。职位可以短时间原地踏步，但思想决不能原地踏步，自己必须要有短期和长期的理想，然后向着理想的方向前进，也许很多理想不能实现，但我觉得自己以后该这么做下去。如果我长时间停留在施工、养护的心理状态，将很快就会被公司淘汰，甚至被社会淘汰。面对以后的机遇，我将努力学习更多的东西。我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

崭新的20__已经到来。我将用更大的激情迎接20__年，去学习、去奋斗。为我、公司及家庭交上一份不错的答卷。

园林绿化工年底工作报告总结篇三

为了使所栽植的各种园林植物不仅仅能成活生长，而且能长得更好、更美，就务必根据这些植物的生物学特性，结合当地的具体条件，制定贴合实情的、科学的养护措施。

(1) 对于新植树木，每年至少集中灌水6次以上，即4、5、6、9、10和11月，春季新植时的一段时间内，要每隔1—2天灌一次。

(2) 耐干旱种类灌水量少些，反之多些。灌水时做到灌透。

2、整形修剪：整形修剪的目的除了能够调节和控制园林植物生长和开花结果生长、衰老更新之间的矛盾外，重要的在于满足观赏的要求，到达美的效果，园林树木中栽植各种用途的树木，对修剪要求也不一样。

先花后叶的种类，可在春季开花后修剪老枝并持续理想树姿，用重剪进行枝条的更新，用轻剪维持树形。花开于当年新梢的种类，可在冬季或早春修剪。观赏枝条及观叶的种类，应在冬季及早春施行重剪，以后行轻剪，使萌发多数枝及叶。萌芽力极强的种类或冬季易干梢的种类，可在冬季自地面剥去，使来春重新发枝。

(1) 加强栽培管理，增强树木抗寒潜力。

(2) 灌冻水与春灌。

(3) 保护根颈和根系，灌冬水之后在根颈处堆土防寒很有效果，一般堆土40—50厘米高，并堆实。

(4) 保护树干：入冬前用稻草或草绳将不耐寒树木主干包起来，包裹高度为1.5米或包至分枝处。

园林绿化工年底工作报告总结篇四

一、提高思想认识，加强组织管理。

我校自改建以来，始终重视校园绿化及品味建设，尤其对校园绿化管理工作高度重视，由总务主任负责指导检查工作，

加强管理。切实保障绿化工作扎实有效地开展，力求校园绿化尽善尽美。

二、加强校园绿化，美化校园景观。

我校改建时就进行了绿化布局，地面有草坪、绿化带、长廊有紫藤，使整个校园春有碧草、夏有鲜花、秋有硕果、冬有绿叶，三季有花，四季常绿。今年我校还将调整绿化布局，查漏补缺，增添花草树木，使校园充满勃勃生机，处处春意盎然！

三、加强常规教育，强化绿化意识。

我校常规教育之一就是教育学生爱护花草，不践踏草坪，不折损花草，常浇水、多施肥。每年植树节我校都要在全校范围开展全民爱苗护绿活动，意在号召全体师生爱护花草，珍爱绿色，增强师生的环保意识。我校还积极利用国旗下演讲、宣传栏、黑板报、主题班队会等形式对学生进行教育，树立爱护花草、珍爱绿色的意识，营造人人关心、支持、参与绿化的校园氛围。我校将新学期开学第二周定为校园绿化宣传周，将三月的第二周确定为校园绿化活动周，加大绿化宣传及活动力度，使绿化意识深入人心、落实在行动上，力求做到校园人人爱绿化、处处有绿色，步步有景观。

1、2-3月对校园现有的花草树木进行一次修剪，剔除病、死、枯、树枝，把死了的花草树木补栽上。

2、4月把基建牵设到的花草树木移栽好，并给所有的花草树木施一次肥。

3、5-6月对校园所有的花草树木进行一次病虫害防治。

4、7-10月对校园所有花草树木进行正常的维护和养护，并在9月份对所有花草树木进行第二次病虫害防治。

5、11月再对校园所有的花草树木施一次肥。

6、12月对校园所有花草树木进行剪枝修整，做好花草树木的安全越冬工作。

一、指导思想：

20--年，中心校绿化工作的指导思想是：认真贯彻落实市局《关于进一步做好学校绿化工作的通知》指示精神，以“爱护环境，绿化校园”活动为载体，结合我乡实际，因地制宜，搞好校园的绿化美化工作，提升学校品位，美化育人环境，为迎接20--年省“两基”复查奠定良好的基础。

二、工作目标：

1、中心校计划投资2.6万元对辖区各中小学校园实施绿化美化，预计绿化面积960平方米，栽植龙爪槐100棵，绒花树90棵，风景绿化苗木100棵，力争在20--年4月底使绿化率达到25%以上。

2、加强宣传、教育，使广大师生具有较高的环境保护意识。

三、主要措施：

1、加强领导，做好规划设计。为确保校园绿化工作高效、有序进行，我乡成立由中心校长任组长，各中小学校长为成员的“校园绿化工作领导小组”；同时，结合我乡校园绿化的实际状况，本着“实用、经济、安全、美观、整齐及具有教育意义”的原则，认真做好规划设计，确保每一分投入都有实效，体现特色。

2、创造条件，扩大绿化规模。在原有绿化基础上，尽量扩大绿化规模。投资2.6万元，在各中小学栽植优质龙爪槐100棵，绒花树90棵，风景绿化苗木100棵，力争在20--年4月底

使我乡校园绿化率达到25%以上。校园绿化不仅终年要有绿，要有花，还要在花木种类、形式上上档次，体现出校园高雅、美观、大方的格局。

3、强化护管，做好平时管理工作。各校将安排专人进行护管花木，并将聘请一名有专业技术的花工作技术指导，做好施肥、除草、治虫、造形、浇水、移栽等工作。同时，加强保护，不准任何人擅自采摘、破坏花木和绿化设施，违者要进行教育处理。

4、开展活动，加大教育宣传力度。认真组织开展“爱护环境，绿化校园”的宣传教育活动。各校利用晨会、班会、橱窗和板报，加强对学生的环境保护教育，增强学生的环保意识。同时，4月底中心校还将根据各学校相关活动开展情况，组织“我是环保小卫士”征文活动，从而为学校绿化工作营造良好的氛围。

园林绿化工年底工作报告总结篇五

1、面积：双水城区绿化总面积为97779，城区绿化覆盖率3.26%。

2、管护工人：我站现有十名聘用工人对绿化进行管护，其中包括一名驾驶兼管护人员。

果。人行道铲草一次，保证花坛、树坛及人行道无杂草、落叶；绿篱不缺塘、缺段，线条流畅、造型优美、富有人文景观；行道树树形美观、分枝点合适，主、侧枝分布均匀，数量适宜、内膛不空又通风透气；草坪修剪平整一致，整体效果良好。并对所有花草树木适时浇水，保证不出现缺水现象，对病虫害防治以预防为主，综合防治、仔细观察、适时用药、勤防勤治、抓住时机、重点防治、将病虫害控制在最低限度。

2、加强绿化队伍管理。为适应城市绿化建设和管理需要，不

断提高绿化养护和管理水平，我们加强业务培训工作，采取理论学习与实际操作相结合，不断提高管理技能。同时组织绿化管理人员到城市园林绿化搞得好的地区参观学习和培训，从而增长见识，拓宽工作思路、进一步提高业务素质和管理水平。

- 1、目前我站有临时工10人，绿化面积约10万m²，春夏季节，由于工作量增加，无法对绿篱和草坪等进行及时修剪维护。
- 2、绿化作业车辆破旧，经常修理，导致工作滞后无法正常开展。

园林绿化工年底工作报告总结篇六

一、绿化养护管理工作

我们承担着全__x余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直接着我__的形象，我__的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一直落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我__绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《__x绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，__财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全__上下养护工作(总结一下具体情况)，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养

护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理责任书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我__单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，____养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我__园林绿化环境质量的提高，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的情况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理；养护队伍稳定，技术素质逐渐提高；养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的内容)。__内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我____x年专业养护工作进行了较高的评价，在全市城八__绿化养护检查评比中□____x8历史成绩。

二、绿化工程建设工作

____x年是我近几年来绿化任务繁重的一年□x交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务____x□强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了__交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了____x的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是

过的硬的。去年我们基本完成了____万米绿地□____x绿地的绿化建设任务，____等道路绿化任务。全年共绿化面积____x万平方米，新增绿化面积____万平方米，改造绿化面积____万平方米，栽植苗木____万余株，绿篱色带____万株，铺草____万平方米。____的绿化建设工程了____优质工程。去年我们还做了__x花坛和__x的环境布置工作，共计摆放花坛__座，布置花街__x条，共摆花____万余盆。

三、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以____为动力，以“建__、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻《____园林关于____x年度全市公园行业管理工作的意见》精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《____公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我__属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。在今年市园林组织的____评比中中我__公园获得了全省(或市)第一名(或什么称号)。

回顾的____x年，展望“____x”规划和____x年____(目标或盛大活动)，园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和(__x)方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，__绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我__绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化

工程有：_____南段绿化工程、_____绿化工程□_x等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把_____安排给我们的绿化任务做好。

今后，要在__委__的领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我__园林绿化事业的发展，为把_____x建成环境优美的文明城市做出应有的贡献。

园林绿化工年底工作报告总结篇七

1、充分发挥各社区(村)作用，在各社区利用宣传标语、主题黑板报、及环保知识传单，围绕全县环保中心工作，推进生态环境宣传教育社会化进程。引导和发挥公众在生态环境保护中的重要作用，鼓励和支持社会各界开展有利于可持续发展和生态环境保护的宣传教育活动，不断在宣传教育的深度和广度上下功夫。针对群众关心的环保热点、难点问题做好宣传工作，做好环保科学知识的普及教育。

2、搞好了环境警示教育，把公众和新闻媒体参与环境监督作为加强环保工作的重要手段。以正面宣传为主，报道我村委会生态环境保护工作的先进事例和个人。

1、做好生态环境保护档案整理保存工作，规范生态环境保护档案管理工作。

2、加大对城镇污染较重的企业、单位的监督力度。

3、做好生态环境保护信息采集反馈工作。

4、做好生态环境保护资料积累整理，装订成册工作，便于查阅。

5、加强生态环境保护知识宣传工作。

抓住农业产业结构调整 and 加快社会主义新农村建设的契机，在大力发展农业和农村经济的同时，开展农村环保科普宣传教育，把控制农业面源污染和农村生活污染、改善农村环境质量作为环境保护的重要任务。

1、保护各村饮用水源。划定各村集中式饮用水源保护地，加大保护力度，确保农村集中式饮用水水源地的水质基本达到标准。

2、防止农作物污染，确保农产品安全。加强农药和化肥环境安全管理，推广高效、低毒和低残留化学农药，禁止在蔬菜、水果、粮食生产中使用高毒、高残留农药。防止不合理使用化肥、农药、农膜和超标污灌带来的化学污染和面源污染，保证农产品安全。结合农业产业结构调整，大力发展生态农业、有机农业和节水农业，积极发展绿色食品和无公害食品。

3、控制规模化畜禽渔养殖业的污染。推广畜禽养殖业粪便综合利用和处理技术，鼓励建设养殖业和种植业紧密结合的生态工程；加强渔业水域生态保护。开展畜禽渔养殖污染、面源污染的综合防治示范。

4、秸秆综合利用。大力推广秸秆还田、秸秆气化和其他综合利用措施。发展沼气、节能灶等新能源和新型节能技术，加强农村能源综合建设。

5、保护乡村生态环境。采取有效措施防止高消耗和高污染的落后工业向农村，加强各村环境保护规划，促进各村环境基础设施建设，特别是要因地制宜地建设全乡污水处理设施和垃圾处理设施，开展环境优美新农村建设活动。

1、加强国土和矿产资源开发的环境保护。搞好土地利用总体规划 and 实施，合理调整土地利用结构和布局，保证生态功能

用地需求，优先保护具有重要生态功能的林地；加快小流域治理，减少水土流失，确保河水和饮用水源保护区的环境安全。

2、加强旅游业的环境保护。积极推进风景区及各类旅游景点水、大气、垃圾和噪声污染防治，保护自然景观、人文景观和生态环境；建立完善的环境保护管理体系，合理控制旅游规模，严格旅游设施建设项目的环境管理，促进旅游业的可持续发展。

3、在林业站的关心指导下，热水村委会积极动员群众开挖沼气40口，有效节约了能源。

4、在全村委会范围内组织开展爱国卫生运动，督促落实村民“门前三包”责任制，在9月17日至9月23日期间，热水村委会各村社干部与村民们一起每天对村里的卫生死角，沟渠以及房屋周边的垃圾进行1次清理。并开展农业污染整治工作，各村民小组，矿业主要开展多样化卫生清理和灭鼠、灭蝇等工作，做好卫生死角消毒杀菌工作，倡导农业生产禁用高效、高残留农药的耕作方式。

今年五月份，在乡党委、政府的领导下，村委会对款庄河热水段进行绿化，种植杨柳树300多棵。八月份，在乡党委、政府的领导下，在村“两委”的努力下对款庄河热水段、公路沿线以及坟地进行绿化，种植杨柳树6000多棵，柏树10320多棵，每星期浇水一次，完成了绿化任务。

一年来的工作，通过大家齐心协力的努力，完成了上级交给的园林绿化及生态建设工作任务，今后村两委还要继续努力，团结一致，不断改放思想，更新观念，扎实工作，为热水城乡园林绿化及生态建设做出新的贡献。

园林绿化工年底工作报告总结篇八

1、对人民路中段补栽垂柳134棵（胸径12cm□□以及1.1万株

绿化带苗木补栽、树穴整理、路沿石更换、换土、垃圾清理；仿古街补栽银杏82棵（胸径10cm□□

2、元对吉馨路南段、振中路东段、和平路东段补植红叶石楠、金叶女贞。

3、目前正在对友谊路、建设路、车站路补栽黄杨，对人民路补栽红叶石楠。

贯彻落实“百城提质工程”和“百日攻坚行动”。

1、在大禹湖b区c区、边庄游园、比干游园、纱厂游园、镇国塔游园，栽植乔木880棵、灌木1920棵、球类植物2530棵、绿篱2600平方米。

2、在比干北路、建设路、车站路与下园路、电业局与鼎力府苑，栽植栽植灌木300棵、球类植物1120棵、绿篱5300平方米。

1、迎“五一”、“十一”，共投资14万元，在顺城关公园、卫州广场摆放孔雀草、千头菊、大菊花、孔雀草、玻璃海棠、矮牵牛、一串红、鸡冠花等花卉共11万余盆。

2、对卫洲广场柳树、法桐进行修剪，移栽百日红、松树；顺城关公园播种草籽4500平方及补栽麦冬。并对公园、游园、广场进行日常养护管理。

1、对顺城关公园厕所进行整修。

2、对顺城关公园设施进行维修。

3、对卫州广场防溺水护栏维修。

1、对纱厂泵站水泵、水带、线路、电瓶等防汛设备进行更新及维修养护；对10只防汛船只进行维修养护；对护城河、玉

带河及各坑塘排水口进行排查、清理；对政府前坑及东湖抽排水；安装警示牌20个；防汛人员配置雨衣、雨鞋及配备救生衣、救生圈等救生设备。

2、目前正在对北玉带河黑臭水体进行清理，已清理漂浮物及周围垃圾30车。

1、对建设路行道树进行修剪，并对全市所辖绿化带、公园、游园打药进行病虫害防治。

2、对市区各条道路绿化带进行冲洗降尘。

3、11月9日开始对全市行道树进行涂白。

1、召开组织生活会和党员民主评议，定期开展“三会一课”，积极组织参加“领导干部讲党课，党员人人上讲台”活动。

2、加强党支部建设，一是加强学习，提高政治思想。抓好党支部的思想、组织和作风建设，团结协作，积极开拓进取，发挥集体智慧，为发展我市绿化建设提供新思路。二是巩固深化党支部建设成果，加大建设力度，充分发挥党员的先锋模范作用，积极发展优秀青年入党，培养后备人才。

1、绿化养护资金投入严重不足，制约了市园林绿化的发展，使市目前的管理水平停留在粗放型管理阶段。

2、绿化队伍人数严重不足，年龄偏大，专业技术人员缺乏。

1、大禹湖a区、d区绿化。

2、对行政路进行绿化。

3、对现有绿化面积进行养护管理。

4、完成上级部门安排的各项临时工作。