

2023年施工管理工作总结(模板10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

施工管理工作总结篇一

为能够使安全风险管理工作得到有效落实，公司将安全风险管理工作纳入公司每周一党政联席会议议程，由安全风险管理工作专职人员汇报安全风险管理工作推进情况和存在的问题，针对工作开展中的问题，参会人员共同探讨，分别交换意见，确定最终解决方案。并结合安全风险管理工作推进工作领导小组成员各自工作实际，划定任务，明确职责，形成任务到人、责任到人、层级负责、抓落实的良好局面，为工作的开展奠定了基础。

二、加强岗位培训，提高干部职工安全风险意识。

1、开展事故案例警示教育。结合铁路总公司通报的作业人员责任死亡较大事故，制定事故案例警示教育内容，组织干部职工学习“_____ (20_)96号”《关于进一步加强近劳动安全工作的通知》(20_)94号《污水提升站、化粪池等集污设备维修安全操作规程》，充分利用班前点名会、职工学习会、安全“警示室”等，明确各级干部的监控责任和职工岗位作业标准，并在污水提升站、化粪池等集污设备等维修作业中认真贯彻落实。明确管道、窨井、阀门井、化粪池、污水处理池、污水积水井、储水池、地沟、锅炉、压力容器、箱罐类容器、烟道、除尘器、储藏室、冷库等有限空间作业技术要求和程序。

2、安全风险知识培训。组织各车间安全管理人员，在____职

培基地分5次进行安全风险管理知识培训，通过“安全风险管理方法与技术”“安全管理理论与方法”“安全文化建设”三个培训课件，结合公司安全生产实际情况，引导干部职工树立安全风险意识，正确识别安全风险源点，熟练掌握现场作业风险源点控制技巧，提高职工现场处置能力。

3、新工岗前培训教育。对新分到我公司的5名大学生、33名高职毕业生，在公司培训基地，分两期对新职人员进行岗前安全培训。劳人部针对新职培训工作，提前入手，精心准备，找准培训重点、确定培训内容，从安全部、劳人部等相关业务部室，抽调文化素质高、安全意识强、专业功底硬的人员，担当授课老师，采取多种形式，保证培训效果，避免走形式、走过场，做好新入路职工初期的培养、锻炼，促进新工的尽快成长和成才。同时找准培训重点、制订“一人一案”的培训计划，尤其要增强预算编制、电器维管、集中控制等关键岗位适应性实践锻炼，鼓励新接收职工考取国家认证资格，采取多种形式，保证培训效果。对于实习期满达不到岗位要求的不予定职。环节，确保人员、设备安全。

4、提高干部素质。为提高干部业务能力，强化干部下现场指导

水平，公司将提高干部素质作为下半年的一项重点工作来抓。各部室、各车间按照公司的总体工作部署，结合每名干部岗位工作的实际情况，着重从政治素质、业务素质、综合素质等方面，制订干部素质培训计划，突出干部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性，每周按计划通过政治素质、业务素质、综合素质等方面内容培训学习。同时，由公司劳人部、纪律监察室等部门联合组成“干部提素”检查督导组，不定期、不定点的对各部室、各车间干部提素计划落实情况督导检查，并通过对相关人员培训结果提问，达不到要求车间或者个人，所有培训工作推到重来，并纳入月度考核，保证了干部素质培训计划的有效落实，提高干部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性。

三、落实四个机制，重点卡控现场作业风险源点

1、针对公司生产任务种类多、日常作业流动分散、作业面广等突出特点，组织专业人员对管内在建工程、房建、供水、物业、锅炉等重点部位进行“地毯式”梳理汇总，广泛收集近年来发生的安全问题及违章违纪情况，围绕人员、设备、管理三大要素，并对数据进行分析，初步确定15个风险源，83个风险点。通过深入一线，组织车间、班组干部职工从思想认识、人员素质、设备质量、现场作业等方面进行探讨分析，部学研判风险源，最终确定15个风险源确定安全风险控制重点和难点，按照安全风险等级逐项确立72个安全风险点，实现风险数据全覆盖。

2、将各类安全风险点按照人为因素、技术因素、自然条件因素

等产生原因进行梳理分类，综合评估其风险概率、风险范围和严重程度，并分别制定针对性卡控措施和应急处置措施281条，将风险管理全面融入既有安全制度，从安全生产管理制度、安全生产监督检查、安全生产考核等几个方面，修订完善安全管理制度、办法，找准了安全风险管理的切入点。

3、进一步完善安全问题报告制度，明确各部门的响应人员、时限、流程及应对方案，严格规范报告程序，严肃报告纪律，坚决消除瞒报、迟报现象。迅速将新发现的安全问题纳入《安全风险问题库》，并根据应急预案规定，适时启动相关应急预案。

四、明确风险重点，强化现场安全风险控制处置

1、公司根据实际工作情况，确定月度重点工作项目，从客车上水、锅炉焚火、物业管理、基建工程、高铁设备、交通安全、消防安全等重点工作，制定公司月度安全风险源(点)控制表予以下发，各车间根据公司安全风险源控制点，结合车

间生产任务，分别制定车间安全风险源点控制表和控制措施，下发到班组贯彻落实，并通过公司各级检查人员下现场检查 and 跟班作业检查，强化作业标准和安全卡控措施落实，确保各项安全措施落到实处。

2、针对季节更替、工程改造、设备更新、业务变更等内外部条件的变化和运输生产的新情况、新问题，及时分析研判安全风险的变化，动态调整“月度安全风险源点控制表”中的控制点和控制措施，补充修订风险和控制措施，时刻保持把握安全风险源的高度敏感性，确保安全风险管理工作及时跟进发展变化的安全形势。

五、夯实管理基础，规范规章制度管理办法措施

1、安全职责、标准流程修订。按照总公司安全风险“三四五九”总体思路，公司组织人员首先从明确管理职责上入手，按照“逐级负责、分工负责、岗位负责”的要求，进一步明晰和落实各部门、各岗位的安全职责，消除职责不清，推诿扯皮现象的发生，严堵安全管理漏洞。

施工管理工作总结篇二

时间过去的很快，转眼一年的试用期就要结束了，回想一年前那个刚踏出校园而对工作充满期待却略显恐慌的我，现在是忧喜参半。都说社会是会消磨人志气和信念的地方，很多人埋没了，只有少数人愈显锋芒。承认现在的我少了当初的冲动和激情，却多了几分沉稳和真实，专心做自己的活，少说话多做事，对现在的我会更好。在刚过去的一年时光里，在已过的____项目和现在的____项目两个参与的项目中，学到了很多，感受了很多。现在对自己这段时间的工作做一些总结，希望领导进行评价并给我今后的工作与学习多加指导。

刚来报道时，公司组织全体新员工进行了入职培训，让我们对公司有了更深入的了解，同时公司领导为我们提出了许多

宝贵的指点和建议，我依稀还记得，这为我以后的工作和学习打下了初步的基础。后面我和其他八个同事就分到了现在的路桥工程分公司，出于公司各方面的考虑，我来到了南充项目，当时的项目经理就给我提了两点要求和建议：1. 要不怕苦不怕累；2. 勤学多问。

当时的职务暂定为施工员，工作就是配合做控制测量，立棱镜和塔尺。当时就郁闷了，大学早就学了个，还天天拿个棱镜和塔尺如一个民工似的跑来跑去的。后面就慢慢明白了，如果能靠自己的步伐准确找到目标位置的很小区域内立棱镜，并保持足够一段时间内立正棱镜和塔尺不动，和经验是完全分不开的，现在对这方面我应该是手到擒来了；同时，这件事培养了我吃苦耐劳的工作作风，俗话说，只要有不怕苦不怕累的工作精神，没有工程是干不好的，这为我后面的工作和学习提供了坚实的条件。从中我也学到了全站仪的一些基础知识，像全站仪角度、距离和坐标的测量基础，以及全站仪放样的几种基础方法，虽然现在还没有在实际工作中操作过，但我会先努力学好理论知识，为以后的实践工作打基础。在协助测量之余，熟悉完图纸后我大部分时间在现场，一是检查他们做的内容和图纸的要求有没有出入；二是通过看和问现场工人施工的方法，学习各种工序的工艺，发现不明白的地方记下来再回项目部询问师兄或前辈们。都说施工是一门很需要经验的学问，在不同天气条件、土质状况或设计要求等情况下施工工艺是要灵活变通的，对一个新人来说，多看、多问并亲自动手是最好的途径。还记得当初刚去南充项目时，整条道路的砂夹石垫层已快成型，接下来的工作就是电力通信管道的埋设以及水泥碎石稳定基层和沥青油面的摊铺，当然还包括路缘石、平石的安装，路灯、交安的安装，绿化景观，人行道铺装以及后面牵涉到的一项很麻烦的管道试通工作。从一系列工作中我看到了条理清晰、注重细节和坚守岗位对工程管理工作中重要性，造成南充项目后面大面积通信管道返工的原因的最重要的一点，我想应该是在赶工期阶段通信管道铺设没有一个清晰明了的管理流程和要求，都一味的追求工期，把许多细节技术要求忽略了。当然这是一个

特例罢了，当时的工期要求让大家都没得时间去考虑过多的内容，但是这对我以后的工程管理工作来说，是一次非常好的经验教训。通过其他同事的看法和自己的亲身体验，在市政工程管理工作中，“细节决定成败”完全是至理名言，我会努力并深刻的记住这个案例，杜绝这类事在以后工作中发生。

在___项目铺筑水稳阶段中，我接触了水泥稳定碎石基层，为此我多次请教了师兄、长辈们这方面的知识，同时也在网上搜索了很多相关的内容：水泥稳定碎石基层作为沥青路面的主要承重结构层，一般在常见的施工过程中需要严格把握的有原材料质量、配合比、摊铺碾压、接缝和保养五个重要方面。一般原材料水泥多用普通硅酸盐水泥，杜绝使用快硬、早强水泥；在配合比中水泥的用量有严格的规定，一般在3%-5%间，不允许超过6%，因为水泥用量越大，水泥稳定碎石干缩应力越大，在水泥稳定碎石成型后更容易产生多的裂缝，当然水泥肯定也不能少了，不然达不到强度要求，碎石间没有足够强度容易碎裂，造成油面鼓包、脱皮和车辙等病害，一般实际施工中分包方都会在水泥剂量中一定程度上偷工减料的。从料场到施工现场的运输过程中为减少水分蒸发，一般要盖上一层帆布，在拌和时也可以增加大于最佳含水量的1-2%，用于抵消运输过程中的水分蒸发。根据经验，水稳运输到现场，通过观看外观成色，用手可以把它握成松松的一团，证明它的配合比还可以的，尤其是看水分的含量是否合适。在装料的过程中尽量避免一次性装完而造成混合料离析。在实际施工中一般采用分层碾压，一次成型的施工方法，这就要求在上层摊铺前，下层已有足够的碾压次数保证强度，同时保证平整度和高程控制，一般在下层施工完50-100m开始铺筑上层，碾压是按照先轻后重，先慢后快，先外侧再内侧，后轮重叠1/2轮宽的碾压方法，杜绝采用贴补法找平。施工中应避免出现纵接缝和减少横接缝，必要时也要采用垂直接缝。在施工完后，要特别注重养护，尤其在夏天气温高的条件下，要及时洒水保湿，在养护期间一般不开放交通，条件不允许时也要禁止重型车辆通行，同时禁止车辆转弯和急

刹而造成该处强度不均，强度降低的危害。总之严格控制原材料和工序，是保证工程质量的关键。这些知识点很多是从网上学到的，结合了部分自己的现场经验，肯定有很多不足，望多加指点。

今年年初，我被安排到____项目部，我乘着这段时间把英语复习了大概，使得后面顺利的通过了理工科职称英语a级考试。四月中旬到五月底，领导让我又去____项目工作学习了一个月有余的时间，期间主要是做的工程计量方面的内容，这让我接触了部分经营管理的内容，掌握了很多word、excel和autocad工作软件的相关知识，我很庆幸，也衷心感谢领导的关心和帮助。六月初____正式开工，我又返回了项目部，直到今天这段时间里，虽然不多，但对初次接触的我来说还是收益良多。

眼看一年的时光就要过去了，在这一年里收获了很多，也不免有些遗憾，我一定会在今后的工作中努力克服自己的缺点，勤奋学习，努力工作，提高技术水平，敬业、进取，成为一名优秀的工程管理人员，为公司的发展贡献自己的力量。

施工管理工作总结篇三

1月至3月份，我作为我们公司的一名管理人员，负责了现场项目的全面生产管理工作。在生产管理方面，我把我们公司的管理制度与现场公司管理制度的融合，制定了适合现场生产的具体管理规章制度，保证了劳动纪律；生产任务上，做到合理的安排生产计划，协调好现场生产与我们公司的配套件的供应及其他公司的生产要求，保证了现场生产进度，满足了现场公司的合同要求。经过了前两年现场生产管理，总结了许多管理经验与教训，使我的生产管理潜力有了突飞猛进的发展，同时提高了现场的管理水平，促进现场的生产效率。

透过这2年多的现场管理，我充分认识到自己既是一个管理者，

更是一个执行者。要想带好一个团队，除了要有熟练的业务之外，还有合理的计划和安排，并且要以身作则，发挥团队精神，才能为公司创造出良好的效益。

4月份，由于工作需要，我被调回了分公司的技术科。由于技术科任务繁忙，刚才从现场回来就匆匆进入了技术工作的主角，使技术科的各项工能够按时完成，保证了车间生产工期。

4月至8月，负责了写字楼项目钢构生产技术，对钢柱上的开孔全部进行了放样，确定了该孔的位置和尺寸。由于工期太紧，每一天加班加点，最终按时完成了此项工作。并对该项目进行了预决算和钢柱定尺。

6月至今，我全面担负起了立磨的生产技术及工艺工作，负责了该立磨的预算，对重要零部件和特殊材料进行了定尺，并对特殊零部件进行了放样，及时处理车间生产中的技术问题，给了车间有力的生产技术保证。

10月我接到了巴西立磨项目，此项目为整台套立磨出口巴西立磨设备，从公司高层管理到车间工人，都十分重视。我为了提高制作质量，把特殊和异型件均行了准确放样。个性是该设备出口要经海运，我多次与业主交流沟通，确定了该设备的解体方式及包装形式，此刻正经行该设备的包装方案的设计工作，我了赶在元旦之前按时完成工作，我每一天都在加夜班，争取按时保质保量的完成此项工作。

经过这一年实践工作和自己的不断地学习，我的分析问题和解决问题的潜力有了很大的提高，理论知识与实践相结合，提高了我专业知识的灵活应用潜力和综合处理问题的潜力。但学无止境，我还要不断学习，努力工作，并在此过程中使自己的各方面素质得到更快更全面的提高。以自己饱满的热情为企业发展奉献力量。

尽管这一年自己在努力的工作，但由于潜力有限，仍然有一些工作未能到达尽善尽美的结果，我会在以后的工作中加倍努力做好每项工作。

俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多姿多彩的，我都要不断积累经验，与各位同事一齐共同努力，勤奋工作，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为我公司的发展做出最大的贡献。

施工管理工作总结篇四

20__年，在董事会、安委会的领导下，坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极开展“全国安全生产月”和“反三违月”活动。一年来，14个处、分公司签订安全目标管理责任书的单位未发生因自身安全生产管理责任造成的死亡事故和重大经济损失的责任事故的好战绩。为完成全年经济工作和公司大局的稳定工作提供了一个良好的安全环境。

(一)安全指标完成情况：

事故发生率0.4%；

事故死亡率0；

事故受伤率0.2%；

百万元经济损失率0.1%；

无一次死亡3人以上特大事故；

员工安全生产教育培训率100%；

员工体检率100%；

施工现场无火灾发生。

(二)领导重视，狠抓安全。

公司领导始终把安全生产工作列入重要议事日程，做到在布置、检查、总结生产经营工作的同时，布置、检查和总结安全工作。新年伊始，在公司的第一届三次职工代表大会上，公司董事长与各单位行政一把手签订了安全生产责任书。所属各单位领导也时刻牢记生产必须管安全的原则，十分重视安全生产。做到了安全工作有布置、有检查、有深度、有落实，不仅从人力、财力上加大投入，公司董事长、总经理还亲自带队深入施工工地督促检查，现场指导安全生产工作落到实处。为全公司取得安全生产的好形势起到了十分重要的作用。目前公司上下把安全生产做为关系公司稳定发展的大事，已形成一把手重点抓，分管领导亲自抓，安全员具体抓，全员齐抓安全生产的良好局面。

(三)机构健全，管理到位。

今年，我公司成立了由公司董事长尚照民任主任的安全生产委员会，公司总经理、副总以及各单位的行政一把手担任安全委员会常任委员、委员。各基层单位、施工项目部都设立了安全生产领导小组，各施工工段都配备了专、兼职安全员。基本上形成了以专、兼职安全员为框架、纵向到底、横向到边的安全管理网络模式。特别是各单位的安全专干，转变工作作风，将安全工作融于生活经营工作之中，积极深入生产施工现场指导安全工作，把事故隐患消灭在萌芽状态，效果十分明显。

(四)制度健全，责任落实。

年初，公司董事长与各单位领导签订了安全生产责任书，明确了安全生产目标任务和奖惩措施。各单位还根据自己的实际情况，把安全生产责任分解落实到具体岗位，严格实行责

任到位，奖罚兑现。

各单位在参照公司《安全生产管理制度》的基础上，还结合各自的情况，制定了一套切实可行的`安全生产管理制度和措施，在6月份的安全生产大检查中，通过安全检查发现，公司各生产单位的安全生产制度、会议记录、检查及隐患整改资料文件都比较齐全，程序规范，从制度上为安全生产打下良好基础。

(五)积极宣传，抓好培训。

今年，我公司进一步加强了对安全生产的宣传教育和技术培训。一是抓好安全法律法规宣传，增强职工的法制观念和安全意识，各单位利用大小不同会议、墙报等多种形式，认真宣传《中华人民共和国安全生产法》、《消防法》、《职业病防治法》等，增强职工的安全法规意识；二是积极配合“全国安全生产月”活动，利用“职业健康安全gb-18000”认证工作，对企业进行系统科学的安全生产管理；三是加强了对特殊工种作业人员的技术培训；四是抓好民工的岗前安全培训，坚持用工原则，尽量使用安全素质好的原有的熟练民工，从人员上杜绝了违规操作。

(六)认真检查，不走过场。

公司和基层各单位根据省厅、省集团公司安全工作要点，结合本单位的实际情况，都开展了定期或不定期的安全检查和监察活动。今年公司对各单位进行了3次的安全大检查，尤其是6月份的安全生产检查中，我们对公司所有处、分公司及项目部进行了安全生产大检查，通过听汇报、问情况、查资料、看现场，对生产、生活、机械、治安、防火、防盗等全方位进行了系统检查，并进行打分评比，在公司范围内进行排队通报。对发现出的问题，要立即纠正，当场不能解决的，限期整改，坚决杜绝危险源的存在。对各单位的检查情况建立登记制度，隐患有记录，隐患整改有备案，严肃认真，不搞花

架子，达到了安全检查为安全的目的。

公司从20__年4月8日开始运作该体系，结合本单位的实际情况，我们编制了职业健康安全管理手册和程序文件，以受控文件的形式在公司各处、项目部中应用，使公司的安全生产管理水平有质的提高。经过半年多的运作，20__年7月份，职业安全体系顺利通过了北京华夏认证中心的体系复审认证，并且无一不合格项和观察项，为公司安全生产的健康发展奠定了良好基础。

(八)加大投入，整改隐患。

为了确保安全生产，各单位都按责任书的要求，结合各单位实际，制订出《安全生产实施方案》。对每一安全隐患定出专用经费，并由专人负责落实，确保安全生产的每个环节能够按照规范要求落到实处。

20__年公司安全生产虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和隐患，这些都需要我们在今后的工作中不断加强宣传教育，加大监管力度，从公司利益、职工利益出发，坚持不懈的把安全生产管理工作抓好、抓实。

施工管理工作总结篇五

不知不觉加入到这个大家庭已经一年了，时间说短不短，说长不长。但这段时间给我的感觉却是非常亲切，亲切的领导，亲切的同事，也非常的温馨，温馨的工作环境，温馨的工作气氛。过去的近一年的时间里发生的点点滴滴，更是让我时常回味，时常想念。在这段时间，不仅认识了这么多好同事，更多的是学到了很多的东西，以前对房地产一无所知的我，现在也能多少了解一些，也能协助销售人员签定购房合同，这对我来说是很大的收获。在新的一年里即将到来的美好时刻，我把自己这一年来的工作做了一个总结，有值得骄傲的工作成绩，也有不足的工作缺点，也希望通过总结，对自己有一

个正确的认识，也请领导，同事对我的工作进行监督。

作为一名财务工作人员，一名出纳，我非常清楚自己的岗位职责，也是严格在照此执行。

1、严格执行库存现金限额，把超过部分按时存入银行。审核现金收支凭证，每日按凭证逐笔登入现金日记帐。

2、严格保证现金的安全，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都由我和主任双重复核，以确保准确无误。

3、坚持每日盘点库存现金，做到日清日结。这样一来，问题便不会留到隔日，及时发现，及时改正。严格遵守银行结算纪律，对拿去银行的票据做到填写无误，印鉴清晰。

4、严格审核银行结算凭证，处理银行往来业务。对业务单位交来的支票，在收到支票时，认真审核该支票的金额，日期，印鉴，然后正确填写银行进帐单。坚持做到每日序手工登记“银行存款日记帐”。

5、随时掌握银行存款余额，不签发空头支票。保管好现金，收据，保险柜密码，印鉴，支票等。妥善保管好收付款凭证，月末准确填写好凭证交接单，及时传递到集团公司分管财务手里。对于这快日常工作，自我经手以来，没有出过任何差错，我想这一点应该是值得骄傲的。

6、每月编制工资报表，到月底及时汇总各部门当月考勤情况，询问李总当月工资是否有变化，然后根据其编制工资报表，编制完毕先交由金主任审核，审核无误后，交由李总签字确认。最后是在工资的发放过程中，做到认真仔细，不出差错，在这点上，我有过一点失误，虽然及时纠正了，但也是我值得提高警惕和需要改正的地方。

7、我手里还有一块就是和房地产业务有一定关系的工作，就

是去集团公司给媒体及相关业务单位请款。李总刚交给我这份工作的時候，我并没有把它和业务联系在一起，只是广宣部的同事将单据及请款单填好签好字后，我便盲目的就拿到集团公司，一旦分管会计问到我相关问题，我便是一问三不知，只好又回来问广宣部的同事，这样既浪费了时间，又给人留下不好的印象。经过主任和广宣部同事的指导，我逐渐对房地产广宣方面有了了解，后来再去请款，也顺利了很多，也节约了很多时间。而且，我将请款这项作用细致的表格健全，做到有据可查，也便于年终统计。

当然，一年的工作要用文字写完，肯定是不太完善，特别是做出纳，本身就是做一些日常性的事务，而且涉及到一些保密制度，所以我就总结到这里，以后工作上还有待提高的地方，请领导和同事多指导，争取在新的一年里，把工作做得更细，更完善，不出癖漏。

施工管理工作总结篇六

作为联碱分厂重碱车间的一名化工班长，担负着兵头将尾的重要角色，在平时的工作中一直严格要求自己，以身作则，着眼班组全局，带领好队伍，做好本职工作。在产品的产量、质量、安全环保等方面都做出了努力。在公司、分厂、车间领导的统一部署和在正确领导下，我们班组严抓安全生产，严格工艺控制，保质量、增产量、降消耗，取得了一定的成绩。在取得成绩的同时，我也认识到班组工作还存在着一些欠缺和不足。

(一)安全环保是工作的重中之重。现在安全环保形势已经上升到了特别的高度，从上到下对于安全环保工作的要求也越来越高，在班组生产中要特别重视，预防为主，紧抓安全，时刻把安全生产放在工作的第一位，不能保证安全的事情坚决不做，不利于安全的事情坚决不做；落实环保要求，杜绝跑冒滴漏，杜绝各类环保隐患存在和发生，从源头上做起，认真做好每一项工作。

(二) 以身作则，从我做起，严抓劳动纪律。严格的劳动纪律是一切工作的前提和保障，没有良好的劳动纪律一切都无从谈起。作为班长，要从自身抓起，以身作则，不能再有“老好人”主义，从严管理，一视同仁，增强班组成员的纪律意识，时刻牢记劳动纪律。在以后的工作中一定多下功夫，努力做的更好。

(三) 严格工艺纪律，严抓工艺指标控制。带领班组成员加强工艺学习，严格工艺指标控制，在增产量、保质量、降消耗等方面多下功夫。过去的一年，我们对多项设备进行了检修和维护，增强了工艺性能，提高了产品的产量和质量，降低了消耗和排放，在一定程度上提高了生产效率，减轻了环保压力。在今后的工作中要多学习，多思考，为“安全生产，环保生产”献计献策。

(四) 搞好现场管理，带领班组成员做好生产现场、分管楼面、分管设备的整理、整顿、清理、清扫工作。以主人翁的精神，以抓铁留痕的态势，认真对待每一项工作，认真做好每一件事情，展现出焕然一新的精神面貌和奋发向上的工作热情。

在新的一年里，我们班组将从以上几个方面重点抓起，严格管理，严格落实，力争取得更好的成绩，使班组工作更上一层楼。

施工管理工作总结篇七

现场施工管理人员务必做好技术准备，首先，必须熟悉施工图纸、规范、合同，尽最大限度去优化每一道工序，每一分项（部）工程，同时考虑自身的资源（施工队伍、材料供应、资金、设备等）各气候等自然条件，认真、合理地做好施工组织计划，并用形象进度图表示出来，从大入小，由面及点，确保每一分项工程能纳入受控范围之内。其次，针对工程特点，除了合理的施工组织计划外，还要开拓创新尽力优化施工工艺。管理人员要熟记施工规范和技术交底等，只有拥有

高素质的技术管理人员，熟悉具体的施工工艺才能确保施工过程的每一工序步骤尽在掌握之中，了然于心，做好各方面突发情况的处理准备方案，以保证能按时保质地完成。

通过有计划有目的的培训，技术交底，可以使施工技术工人共同提高技术操作、施工水平，进而保证施工质量，再者，从技术角度出发，施工质量问题是否达到相关的设计要求和有关规范要求，仅从施工过程中的每一道工序做出严格的要求是远远不够的，必须有相应的质量检查制度，而建立完善的质检制度、质检手段都必须经过科学的论证，所以，必须做好技术储备，针对每一工序、每一施工工艺的具体情况提出不同的质量验收标准（比如定期回弹强度，现场复查放样尺寸等）以确保工程质量。

1、材料计划：以施工计划为基础，依照设计图纸制定材料计划。材料计划表必须将所需材料的数量、品牌、规格、使用部位等一一标识清楚，尺寸、材质等必须一次到位（必须留底，以备日后核查），避免订购材料与现场要求不符，而影响工程进度。

2、材料存放：根据实际现场情况及进度情况，合理安排材料进场时间，对材料做进场验收，抽检抽样，并报检于监理单位。根据施工计划放在合理的位置，并设置物资标识牌。

3、材料的使用追踪、盘点：现场要按照施工需要对发放材料进行追踪，并加强现场管理，以提高周转材料的周转次数，避免材料丢失、浪费，特别是要对钢筋配料、下料等环节严格控制。对于材料的库存量，要定时盘点，并对各种材料按相关要求分类堆放整齐，易燃品，易潮品均需采取相应的防火防潮保护措施。

4、工程结束或队伍退场前，所有材料清点要认真仔细，不能有漏项，确保数据记录准确，办理好交接，避免扯皮现象发生。

工程进度，原则上按原施工组织计划执行。在正常的施工中，一定要细心观察不断的总结优化施工工艺，制定合理的生产计划，确定清晰的施工思路，合理的调配人员机械，以提高工作效率，争取利润最大化。现场情况不断变化，如材料供应，设计变更，天气影响等再所难免，绝对不能模式化，必要时根据实际情况进行调整，但要注意工程节点的控制，分清主次，灵活把握。

工程质量能否得于保证，主要的是一定要严格按照相关的规范和有关标准的要求来完成每一工序，严禁偷工减料，敷衍了事。现场要依据图纸按照规范严格控制，必须贯彻执行“三检”制，即自检、专检、联检，发现问题及时整改。施工中认真校核数据（标高、尺寸等），把好最后一道关，验收合格后方允许进入下一道工序，确保整个工程的质量。

从一定意义上来说，人是决定工程成败的关键。所有的工程项目都是通过人将材料组织而创造出来的。只有拥有一支有创造力、战斗力、纪律严明的队伍才能完成一个质量优良的工程项目。首先，项目全体员工必须营造出一种积极向上、团结互助、拼搏进取的氛围，大家职责分明但不失亲和力，让所有的员工都感到自己是这个项目的主人，也就是当做自己的活来干。最重要的是每个人要有责任心和集体荣誉感，有认真谨慎的工作态度和对工作的高度热情，是去享受工作的快乐而不是应付差事。同时要加强沟通，横向、纵向及对外界沟通，以便大家了解各方面资源信息，及时的共享并合理利用。

界的沟通能力、协调能力，要深入细致的了解队伍的工、料、机情况，及时记录收集整理，作为结算依据，并为经济活动分析做好准备工作。再者，针对具体情况适当使用经济杠杆的手段，对队伍管理可以起到意想不到的作用。

在现场施工生产过程中，要求现场管理人员认真填写安全生产日志，队伍进场后要进行安全技术交底。现场加强管理力

度，积极的发现并及时排除危险源，避免安全事故的发生。同时还要对机械设备（操作手要持证上岗）、运输车辆（严谨酒后驾车）、防火、禁止乱搭接电线、佩戴安全帽安全带、吊装作业、脚手架搭设等施工中容易出现安全问题的工序和环节提前做好相应的安全预案，现场组织安全演习，以提高所有参建人员的安全意识，增强自我保护能力。安全问题要多总结多讲解，时时抓，天天讲。安全重于泰山，安全生产人人有责，居安思危防患未然。

文明施工方面，现场要做到场地平整、干净，材料存放整齐，以便于施工；便道平坦顺畅，便于通行；现场标识标牌整齐牢固的安置在合理位置，彩旗、标语悬挂得当；施工人员着装整齐，防护用具佩戴齐备等。做好安全文明施工既保证了施工生产又能渲染现场的气氛，鼓舞了士气，更充分展示公司的精神面貌和企业形象。

总之，管理好现场生产需要有很高的综合素质。因为现场工作涉及面广，可以说是面面俱到，一个人要完成几个岗位工作（也就是我们常说的五大员：施工员、技术员、安全员、资料员、核算员）在这些方面我还有很多不足，需要加强学习，在工作中不断地积累总结经验，把自己锻炼成一专多能的复合型人才，为公司的发展做出更大更多的贡献。

施工管理工作总结篇八

业主大会是为实现对物业的自我管理，代表和维护全体业主在物业管理活动中合法权益，为了便于多个业主形成共同意志，保障物业管理活动的顺利开展而组成的自治组织，是物业管理活动中的最高权利机构，对物业管理区域内的共同事项做出决定，享有对物业管理公共事物的决策权。《条例》颁布前由于缺乏对业主委员会的有效制约和监督机制，民主协商和平衡机制不能够充分体现。

在不少住宅区，业主大会只是名义上的权力机构，业主委员

会实际上集决策和执行的职能于一身，少数业主控制物业管理的决定权，个别成员甚至把个人利益凌驾于业主共同利益之上，损害其他业主利益或业主共同利益，导致矛盾产生。因此，《条例》确立了业主大会和业主委员会并存，业主大会决策、业主委员会执行的制度。

规定物业管理区域内全体业主组成业主大会，业主大会代表和维护物业管理区域内全体业主的合法权益。业主委员会作为业主大会的执行机构，可以在业主大会的授权范围内就某些物业管理事项作出决定，但重大的决定必须经业主大会2/3业主同意才能作出。与以往相比较明确了业主大会、业主委员会的权利和义务；规范了业主大会决策程序；给业主委员会定位并明确其职责；约束了业主大会、业主委员会的活动；确定了业主大会与业主委员之间的关系。从而建立了业主决策机构和执行机构分离的管理模式。维护了大多数业主的合法权益，促进了物业管理活动的健康发展。

物业管理费的收取，多年以来一直是困扰物业管理行业发展的的问题之一，主要表现在一是收费难度大。少数业主受传统的福利性管理影响较深，不愿交管理费；还有一些业主将购房作为一种投资，仅仅为了增值长期闲置，给物业费的收取带来困难。

二是收费行为不规范。虽然国家计委、建设部早于1996年2月就颁发了《城市住宅小区物业管理服务收费暂行办法》将物业管理服务收费作了明确规定。但是有些物业管理企业忽视业主的合法权益，巧立名目，多收费，少服务，服务质量与收费标准不相符，由此造成了很多的纠纷。《条例》的颁布实施，使物业服务收费维护了物业企业和业主双方的权益。物业服务收费区别不同物业的性质和特点，由业主和物业管理企业按国务院价格主管部门会同国务院建设行政主管部门制定的物业服务收费办法，在物业服务合同中约定。

二是充分考虑不同类型、性质、特点的物业，不同的服务对

象以及业主对物业服务的需求也不同，其物业管理费用的收取标准也不相同。

三是费用与服务水平相适应，以物业管理企业服务质量的高低，确定不同的收费标准；同时，针对业主不按时交纳物业管理费，影响物业管理行业健康发展的问题《条例》规定，业主应当根据物业服务合同的约定交纳物业服务费用，业主与物业使用人约定由物业使用人交纳服务费用的，从其约定，业主负连带责任，已竣工但尚未出售或者尚未交给物业买受人的物业，物业服务费用由建设公司交纳。业主违反物业服务合同约定，逾期不交纳物业服务费用的，业主委员会应当督促其限期交纳，逾期仍不交纳的，物业管理企业可以向人民法院起诉。这一规定保障了物业管理企业的正常活动，维护了全体业主的合法权益。

相当一部分物业企业是从房地产开发企业派生出来的，割不断的“母、子”关系，使物业管理的市场化运作程度不够，物业管理企业在经营和运作上受到制约，缺少独立性和经营自主性，影响专业化水平的提高；有些开发项目在规划设计、施工阶段遗留下较多的问题，有的工程质量低劣，有的配套设施不完善，有的开发单位在销售商品房时虚假承诺，如绿化率、配套设施、各种优惠、高承诺的物业管理等等。使得物业管理企业承担了本应由开发商承担的一部分责任，造成物业管理先天不足，给后续的管理工作带来重大困难。当住宅出现质量问题或住区环境问题时，由于建设和管理职责不清，一些开发商和物业管理企业之间互相推诿，权责不清，会产生很多的混淆，使问题难以解决。

为了加强开发建设与物业管理的衔接，加强对建设单位的监督《条例》规定，建设单位要在物业管理区域内配置必要的物业管理用房；国家提倡建设单位按照房地产开发与物业管理相分离的原则，通过招投标的方式选聘具有相应资质的物业管理企业；与业管理企业做好物业承接验收工作并及时移交有关资料；建设单位应当与物业管理企业签订前期物业服务

合同；商品房销售合同中应当包含前期物业服务合同约定的内容；业主依法享有的物业共用部位、共用设施设备的所有权或者使用权，建设单位不得处分。建设单位应当在保修期限和保修范围内承担物业的保修责任。同时对于违反上述规定的《条例》制定了一系列的处罚措施，住宅物业的建设单位未通过招投标的方式选聘物业管理企业或者未经批准，擅自采用协议方式选聘物业管理企业的，由县级以上地方人民政府房地产行政主管部门责令限期改正，给予警告，可以并处10万元以下的罚款；不移交有关资料的，由县级以上房地产行政主管部门责令限期改正，逾期仍不移交有关材料的，对建设单位、物业管理企业予以通报，处1万元以上10万元以下的罚款；建设单位在物业管理区域内不按照规定配置必要的物业管理用房的，由县级以上地方人民政府房地产行政主管部门责令限期改正，给予警告，没收违法所得，并处10万元以上50万元以下的罚款。从而改变了物业管理的委托制为聘任制，打破了谁开发、谁管理的垄断局面，明确了开发建设单位、物业管理企业的责、权、利，减少物业管理矛盾和纠纷，促进了公开、公平、公正的市场竞争机制的形成。

随着我国经济持续稳定的增长，人们居住的硬件条件得到了很大的改善。这些硬件问题基本解决后，自然会对居住服务、居住环境等软件方面的物业管理服务质量提出更高的要求。这就对现有物业管理企业的服务意识和管理水平提出了新的挑战。但在现实中受传统观念的束缚，思维定势的局限，人们对物业管理却没有全面的认识，对物业管理企业没有准确的定位，很多人都认为物业管理是一个低技术、劳动密集型行业，物业管理的主要内容无非是保洁、保安、绿化、房屋维修等，是一个技术含量不高的行业，不需要高素质的人才。

也正是受这些认识左右，在许多小区还保留着房管所那个年代管理员的遗风，物业管理从业人员普遍学历低、年纪大、缺少服务意识，没有把企业放在市场经济中，位子颠倒，摆不正与业主的关系，依然用计划经济的传统管理方式，总把自己放在管理者的位子，缺乏对广大业主全心全意的服务意

识，意识不到责任感、紧迫性危机感；只注重管理，甚至说一不二，缺乏“用户至上，用户就是上帝”的服务观念和平等对待业主的原则；在管理服务内容上，只是“扫扫地、看看门、收收费”等，缺乏“精益求精”和为用户提供多方面的、综合性的服务精神。实际上，物业管理不是传统的单纯的维修管理，而是一种文化，一种精神文明，一种舒适、文明、安全的环境建设。物业管理是一项专业性很强的行业，需要高学历、高素质的人才，需要网络等先进科技，也需要现代化的企业管理。随着经济的发展和科技的进步，互联网技术、通讯技术等高新科技的迅速发展，物业的智能化程度越来越高，只有熟悉社会、经济的基本法律、法规和政策，掌握现代化的信息收集技术，能及时把握市场动态，熟悉各行业基本办事流程及日常设施维修养护技能，拥有掌握管理技术和硬件技术的专业人员，具有先进的物业管理工具及设备，建立科学、规范的管理措施及工作程序的物业管理企业，才有能力提供相应的物业管理服务。

在物业管理中引入诸多高新科技的设施设备，已经是大势所趋。如果物业管理服务人员服务意识差、管理水平低，观念不及时更新，这样的企业在今后市场竞争中将不可避免的被淘汰出局。行业要发展需要技术进步和人员素质的提高，因此，《条例》对推动物业管理技术进步，提高技术含量和管理服务水平，加强物业管理专业人员管理，都有详细的规定，国家鼓励物业管理采用新技术、新方法，依靠科技进步提高管理和服务水平；从事物业管理的人员应当按照国家有关规定，取得职业资格证书。建立物业管理职业资格证书制度，是贯彻中央部署，规范发展物业管理行业的需要。当前，我国物业管理行业尚处在起步阶段，物业管理从业人员素质亟待提高。物业管理企业是一种以较少资本而管理庞大资产的企业，根据物业管理行业这一特殊性，决定了物业管理从业人员，只有具备扎实的物业管理知识和良好的实践经验，具备较强的经营能力，才能保证物业的正常使用并使物业保值、增值，才能降低企业的经营风险并提高企业的自身效益。而且，物业的智能化程度越来越高，这就要求物业管理从业人

员及时掌握新技术、新方法。

对物业管理从业人员实行职业资格认证制度，既能吸引优秀人才进入物业管理行业，也能给在职人员带来压力，促进他们不断更新知识和增强技能，有利于建设一支懂经营、善管理、精业务、守道德的专业人员队伍，推动物业管理的技术进步，提高技术含量和服务水平，推进物业管理行业的可持续性发展。

物业管理企业为业主提供物业服务，是一种以营利为目的的经济组织，实质上是对业主共同事务进行管理的一种活动，带有公共的性质。在物业管理区域内，物业管理企业要依照全体业主的授权，以维护全体业主的利益和社会公共利益。物业管理企业具有与业主长时间保持密切联系的特点，企业管理水平的高低，直接影响到业主的生活环境和工作质量。目前，部分物业管理企业是从原房管部门或单位后勤管理部门转制而来，服务与被服务的关系没有确立，物业管理的服务特性被淡化。部分物业管理企业，过度追求利润，不按照合同约定的服务，收费与服务不符。一些物业管理公司对于所管理的物业徒有虚名，有的虽然也成立了公司挂牌经营，但仅仅是一种翻牌公司，与原来的房管所毫无两样，办事拖拉，业务素质差，不仅妨碍住户正常的生活和不利于延长物业的使用寿命，而且也影响了物业管理公司的声誉和发展前途。因此，有必要物业管理企业建立市场准入和清出制度，为了有利于整顿和规范物业管理市场，实行企业资质审批制度。《条例》对物业管理企业从事物业管理活动的条件作出了严格的限制，要求物业管理企业不仅要具备法人资格，还要具备相应的资质资格，条例规定，国家对从事物业管理活动的企业，实行资质管理制度，未取得资质证书从事物业管理的，由县级以上地方人民政府房地产行政主管部门没收违法所得，并处5万元以上20万元以下罚款，给业主造成损失的，依法承担赔偿责任。规范了企业行为、有效解决群众投诉从而保证了物业管理的服务质量，净化了物业管理市场，使物业管理行业踏上良性发展的轨道。

社区居委会是居民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织，它的职能大都带有社会公共性。业主大会是业主们由于共同财产关系而形成的共同利益群体，它的职能主要是民事性的，它与社区委员会在性质、职能、权利基础等多个方面，都存在着根本性的差异，但是业主、业主大会要维护好自己的权益，离不开当地居委会的指导和帮助。物业管理企业，是具有物业管理资质，并经工商行政部门登记注册取得营业执照，接受业主大会的委托依照《物业服务合同》进行专业化管理，实行有偿服务的企业。业主大会是代表和维护物业管理区域内全体业主合法权益的自治组织，物业管理企业与业主大会之间是互相依存、相互作用，缺一不可的关系，是在物业管理专业化管理与业主自制管理相结合的高度同一。

他们之间的关系是选择与被选择、服务与被服务、聘任与被聘任的关系。物业管理企业服务的好坏在社区建设，尤其在社区服务业的发展中具有重要作用。业主大会、社区委员会、物业管理企业在根本目标上是一致的，都是为了给业主创造良好的生活居住环境。以往由于缺乏对社区委员会的认识，理不顺相互关系，造成诸多物业管理活动中矛盾。因此，

《条例》规定，在物业管理区域内，业主大会、业主委员会应当积极配合相关居民委员会依法履行自治管理职责，支持居民委员会开展工作，并接受监督。住宅小区的业主大会、业主委员会作出的决定，应当告知相关的居民委员会，并认真听取居民委员会的建议。要努力创建物业管理与社区建设良性互动的新机制，就要求物业管理企业、社区委员会、业主大会共同努力，只有物业管理与社区建设共进，以物业管理服务推动社区服务发展，才能创造出管理有序、服务完善、环境优美、治安良好、生活便利、人际关系和谐的现代化居住环境。

长久以来由于供水、供电、供气、供热、通讯、有线电视等单位的垄断地位，往往把服务与收费无偿地转嫁给了物业管理企业，造成了由物业管理企业来代收代缴费用的不合理现

象。而代收代缴费用的过程中，又存在着总表与分表的误差等因素造成的费用负担。按照“谁受益，谁承担”的原则，物业管理企业自然通过提高收费标准的方法，让用户承担。但物业管理企业的这种提高收费标准的做法又违反了国家价格法的有关规定，属于乱收费的范畴。

这样就使得这些费用没有办法落实，成为物业管理企业的额外负担。事实上，业主和供水、供电、供热、通讯、有线电视等单位之间，是一种合同关系。作为合同的当事人，业主和供水、供电、供热、通讯、有线电视等单位，应当按照法律的规定和合同的约定，来行使合同的权利和履行合同的义务。从供水、供电、供气、供热、通讯、有线电视等单位的性质看，作为商品的提供者，应该按照商品的市场规律直接提供服务与收费。向业主收取相应的费用是供水、供电、供热、通讯、有线电视等单位的权利和义务，物业管理企业并不是合同的当事人，没有义务向上述单位支付这些费用，也没有权利向业主收取这些费用。费用收不上来就只能由物业管理企业垫交，此前许多物业管理企业与业主的纠纷都与此有关。如果供水、供电、供气、供热、通讯、有线电视等单位均向每一个业主收费，会导致交易成本增高，对当事人双方均无益处。而在物业管理区域内，物业管理企业作为管理服务人，对物业及业主的情况较这些单位更熟悉。

如果由物业管理企业接受供水、供电、供气、供热、通讯、有线电视等单位的委托，代其向业主收取相关费用，可以节省当事人的时间和金钱，提高办事效率。因此，为了保障业主的合法权益，针对目前物业管理区域内，供水、供电、供气、供热由物业管理企业代收代缴费用的不合理混乱现象，《条例》按照市场规律做出了规定，物业管理区域内，供水、供电、供气、供热、通讯、有线电视等单位应当向最终用户收取有关费用。物业管理企业接受委托收费的不得向业主收取额外费用。这意味着自来水公司、供电公司、燃气公司、供暖公司跟物业管理企业是一个平等的企业关系了，有效地解决这一问题，保障了业主的合法权益。

住房制度改革前，城市居民住房由政府或单位统一建设，住房产权属政府或单位所有。住房维修养护责任由政府或单位承担，居民仅支付极少的租金。由于回收的租金不能够维持房屋的维修，不足部分费用只能由政府或单位负担。政府和单位背负上了维修费补贴的沉重包袱。

同时，维修资金缺乏，大量公房得不到及时保养和修缮，不少住房因年久失修而成为危房，危及住户的居住安全。随着我国经济持续发展和住房制度改革的不断深入，取消了福利住房分配制度，房屋的权属发生了根本性质的改变。新建商品房由个人出资购买，产权归个人所有，原有公有住房也通过房改的办法，将产权出售给个人。随着房屋权属逐步向个人化转变，住房产权多元化格局逐渐形成，居民个人拥有住宅的比例越来越高，住房的维修管理责任相应由国家或单位承担转移到由居民个人来承担。因此，建设部和财政部1998年11月联合印发了《住宅共用部位共用设施设备维修基金管理办法》（建住房[1998]213号）规定商品房和公有住房出售后，都应当建立维修基金。但是，有的开发建设单位或物业管理企业将业主的专项维修资金挪做它用，使住宅区的共用部位、共用设施设备的大、中修及更新改造不能及时进行，侵害了业主的权益，造成了十分恶劣的影响。

同时，由于长期受传统公有住房管理模式的影响，有的业主对专项维修资金认识不足，不愿意交纳专项维修资金，错误的认为这无形中增加了其购房费用，把维修资金和购房费用同等对待；有的业主认为，既然交纳了物业管理费，住宅区的共用部位共用设施设备的维修养护就应该由物业管理企业来承担。实际上，购房款是一次性交纳的购买房屋产权的费用，物业管理费是用于住宅区的日常管理的费用，而专项维修资金才是由于物业共用部位、共用设施设备维修、更新和改造的费用。因此《条例》规定，住宅物业、住宅小区内的非住宅物业或者与单幢住宅楼结构相连的非住宅物业的业主，应当按照国家有关规定交纳专项维修资金。

同时规定：专项维修资金属业主所有，专项用于物业保修期满后物业共用部位、共用设施设备的维修和更新、改造，不得挪作他用。针对专项维修资金挪用的问题《条例》规定，挪用专项维修资金的，由县级以上地方人民政府房地产主管部门追回挪用的专项维修资金，给予警告，没收违法所得，可以并处挪用数额2倍以下的罚款；物业管理企业挪用专项维修资金，情节严重的，并由颁发资质证书的部门吊销资质证书；构成犯罪的，依法追究直接负责的主管人员和其他直接责任人员的刑事责任。住宅共用部位、共用设施设备专项维修资金的建立，有利于物业的保值、增值；有利于维护社会稳定；更有利于物业管理行业的健康发展。

施工管理工作总结篇九

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮忙和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，并升职为工程部经理，过去的一年中经过在施工现场的实践及公司内部培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了必须的认识，我从项目经理转到工程部经理后，在公司领导的指导下，不断改善工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务。

一、强化形象，提高自身素质

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自我，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，所以，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和团体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

二、强化职能，做好服务工作

工作中，我注重把自我融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮忙时要主动的帮忙其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。

二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了必须的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有必须距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我必须认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

1、入门阶段

年初接手了__项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。可是本着公司领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在公司领导手把手的耳提面命下、在公司同事的帮忙和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的经过验收。经过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“新风城”等项目的竞标工作。

2、试炼阶段

在领导的信任下，独立操作了__公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，可是在生产部门、安装班组等公司同事的协助下，顺利地完成了

项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表坚持了良好的合作关系。

3、成长阶段

__项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下经过总公司的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与__公司也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作。__项目配合开发人员和总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺与我司施工要求配合的协调。__项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自我现场管理本事，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完每一个经手的项目，让自我成为一个贴合公司形象的合格的项目经理。

施工管理工作总结篇十

20xx年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结这一年来工作中的经验、教训，

有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对一年来的工作进行一下总结。

在过去一年做为施工现场施工管理人员，按照公司和领导的要求按时按质的完成了各项施工管理工作。

1、施工管理

过去一年时间里与一公司创杯工程相邻施工，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们项目部声誉和今后发展。所以在今年的施工中必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队长提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。在施工前我会详细了解材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照pvca方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工班组之间的矛盾、解决现场施工过程中出现的问题从而管理上保证了施工进度。

在资料方面：按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制，配合资料员完成检验批验收记录，并及时找驻地工程师签字盖章，做到了施工资料与实际施工日期相吻合，满足了资料的编制要求。

1、自身方面因为经验不足在说话、做事方面优柔寡断，对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工

作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面，由于缺乏施工经验。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

3、在工程量的计算过程中由于不够细心，在计算时常出现漏算、掉算情况，计算式的扎乱无章，从而导致计算结果不准确、多次计算结果相差较大。在以后的工程量计算中我要做到详细查看图纸不放过任何一个细节不放过任何一个施工角落，并列出详细的表格，写清楚计算部位，计算方法均列出来，并详细的列出计算式来，争取不管多长时间不管谁都能看懂我的计算方法，并能准确找出计算错误，从而达到预算准确无误。

以上问题虽没有影响工程验收，但“查找不足赶先进、立足根本争先进”作为工作方针的自己觉得没有尽到一个技术人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

通过总结一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭

策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。