

2023年管理层工作能力与岗位不匹配问题如何描述 讲解工作思想汇报(大全7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

管理层工作能力与岗位不匹配问题如何描述篇一

在党的群众路线教育实践活动中，我们针对农村党建工作面临的新情况、新问题，立足工作实际，积极深入地进行了研究和探索，采取抓班子、带队伍、建制度、强服务等有效措施，进一步提升了基层党组织和广大党员干部引领发展和服务群众的能力水平，推动了地区经济社会协调快速发展，并实现了党建工作与经济工作的互动双赢。

一、加强党委班子自身建设，凝聚发展合力

我们把党委班子自身建设放在首位，创新工作方式，完善工作制度，不断提升执政能力和服务水平，增强凝聚力和战斗力。

一是加强学习型党组织建设，提高引领发展和服务群众的能力。健全理论中心组学习制度，采取书记带头领学、聘请专家讲学、现场示范学等多种方式，系统学习党的理论、方针、政策和农村实用法律法规，特别注重提高新形势下社会管理和应对复杂局面的能力，每月组织一次集体学习，每季度确定一个专题进行讨论交流，把学习与日常工作相融合，用科学理论指导工作、解决实际问题。

二是认真执行民主集中制，提高科学决策水平。制定了党委政府议事规则和议事程序，实施重大事项群众问询制度，在重大事项决策前，班子成员深入群众中，广泛征求意见、交流思想，充分激发群众的参与热情，聚集群众的力量和智慧，确保决策的科学性和准确性。

三是组织好民主生活会，提高团结协作的能力。认真组织党政班子民主生活会，敢于揭短亮丑、直面问题，深度剖析问题根源。做到自我批评不遮遮掩掩，不偏不绕，掏心见胆、触及灵魂，相互批评有的放矢，不留情面、条条直指要害，句句饱含关爱，达到相互提醒、增进团结、共同提高、增强凝聚力的目的。

四是实施专项推进，激发班子成员干事创业激情。细划党政班子成员分工，将全年重点工作细化为18个专项推进，按照分管领导包项目、包片领导抓落实、相关站所包技术的三包责任制，明确职责目标，实行周汇报、月调度、季总结的工作措施，确保重点工作落到实处。

二、夯实村级组织基础，强化发展保障

全面加强基层组织建设，完善管理机制，拓展工作内容，为农村发展提供坚强有力的组织保障。

一是加强村级班子建设。拓宽选人用人视野，把产业大户、致富能手、外出经商务工精英、退伍军人等农村优秀人才，通过合法途径选拔进入村“两委”班子。在上届换届时，有7名致富能人、产业带头人选为主任，今年又把2名能人主任调整为支部书记，并下派了3名责任心强、经验丰富的干部兼任村党支部书记。有12名能人党员选为支部委员，列为后备干部，进一步优化了班子结构。

二是强化村级阵地建设。抓住一事一议财政奖补政策契机，采取驻地企业捐助、能人捐建等多种方式，筹措资金160万元，

对9处村级阵地、1处社区活动场所，进行新建和扩建改造，现已全部开工建设，年内将实现村级阵地建设全部达标。

三是完善村级经费拨付制度。除保证村级正常运转经费外，其余资金均采用以奖代补的形式发放，每年进行半年和年终工作拉练评比，设立综合考评奖、重点项目奖、专项工作奖等奖项，鼓励先进、鞭策后进，以此调动村干部工作的积极性。

四是实施无职党员设岗定责。开展民主评议党员活动，结合农村工作实际，设置经济发展岗、民事调解岗、民主管理岗、治安防范岗、劳务输出岗等五类岗位，根据党员特长，认领岗位，让他们亮出名片，发挥先锋模范作用。目前已有428名党员认领了岗位，在社会管理中发挥了积极作用。

三、完善管理制度，健全纪律约束机制

不断探索和完善适应新形势的管理制度，调动工作积极性，建立规范高效的机关运行机制。

一是严肃机关工作纪律，开展星级岗位创建。重新划定站办所职能，明确内部人员分工，做到站办所职能职责清晰、干部责任目标明确。采取指纹签到签退、电子显示屏滚动公示出勤情况及工作动态，定期汇总考勤结果，并与选先评优、绩效工资挂钩，与分管领导年末考核挂钩。开展党员先锋岗、模范标兵岗、星级服务岗等三类岗位创建活动，充分调动干部工作积极性。

二是完善干部管理制度，推行综合考评举措。制定并完善干部管理制度、岗位责任制等六项制度，加强干部管理。采取绩效统一、奖惩结合的方式，实行班子评定、分管领导评议、平时考核与民主测评相结合的举措，进行综合考核，对排名靠后的干部进行诫勉谈话，并取消评优评奖资格，激发干部干事创业的激情。

三是建立建账销号管理机制。对群众反映的问题实行建账销号管理模式，及时分类梳理，建立问题台账，结合岗位职责认领责任，进行承诺公示，实施归口办理。对这次下乡调研走访征集到的265个问题，建立了整改台账，对127个共性问题由分管领导牵头，业务站办所制定具体解决方案；对138个个性问题因人因事施策，由包村领导牵头，驻村蹲点干部制定解决方案。现已解决的239个问题，采取备案销号的方式管理，定期进行回访，务求让群众满意。

四是畅通民情民意征集渠道。建立了驻村蹲点民情收集制度，随时走访老党员、老军人、老干部、贫困特困户、产业大户、致富能手、信访户。建立了民意调查制度，组建15个群众工作室，聘请136名“两代一委”和老干部、老党员作为民情观察联络员，按季度梳理民意。建立了干部结对帮扶制度，发放党群联系卡，科级干部每人结对帮扶5户，机关干部结对帮扶2户，每月到联系户进行走访，解决实际问题。

四、创新服务方式，构建便民服务体系积极创新工作载体，搭建服务平台、拓展服务内容，切实为群众提供便捷高效服务。

一是着力构建便民服务网络。加强便民服务大厅管理，实行领导带班督办制度，各站办所整体入驻、常态化办公。建立14个便民服务点，培养56名村干部成为民事代办员，并推行镇干部代办服务制度，在群众身边构建起横向到边、纵向到底的服务网络。

二是推行“六个一线”工作法。坚持关口前移、重心下移的原则，推行干部在一线工作、民情在一线掌握、矛盾在一线排查、问题在一线解决、办法在一线产生、作风在一线转变的“六个一线”工作法，对涉及村级事务决策的问题，在村里召开党政联席会议研究解决；对涉及群众切身利益问题，在村民组召开民意恳谈会协调处理；对落实项目建设的事宜，在项目建设地召开现场办公会立即解决。让干部在一线工作中，

提升联系服务群众的能力和水平。

三是全面实施阳光村务工程。实行“一村一册”村务公开办法，全面公开涉农惠民事项，安装了自动查询机，方便群众自主查询。健全村级事务民主决策机制，将集体资产处置、重大事务决策、惠民政策和涉农项目落实等事宜，全程置于群众监督之下，让村级事务在阳光下操作运行。

我们按照“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，抓实了党建工作，基层党组织的凝聚力不断增强，推动了经济社会协调发展。截止目前，在工业经济上，引资5000万元，完成了四维迈拓矿业基础设施改造升级，力争年末盘活坤昌矿业恢复生产；在农牧业经济上，争取完成投资780万元，打配机电井13眼，埋设地下管道2.8万米，新增保灌面积1.1万亩，新增膜下滴灌0.8万亩，巩固膜下滴灌5.3万亩；协调投资200万元，建设大窝铺村现代农牧业种植园一处、安家窝铺村生态家庭牧场一处，培育3个农民专业合作社典型，扶持规范30个专业种养殖合作社；在城镇建设上，投资386万元，完成了东大街硬化、绿化、亮化工程，建设农民健身广场一处；在社会事业上，争取协调投资3967万元，实施幼儿园教学楼、中学宿舍楼、小学教学宿舍一体楼及3所小学教室维修加固项目，力争卫生院门诊楼开工建设；在改善民生上，争取投资990万元，完成9处人畜饮水工程，改造危房200户，开通3条通村公路、硬化5个村街巷，确保66千伏变电站投入使用，彻底改善农业生产用电环境；全面加强生态建设，着力打造翁旗北部、西拉沐沦河南岸生态绿色防护屏障，完成重点区域造林、围封种草5000亩、栽植林果1000亩。

我们尽管做了一些工作，但与旗委的要求和群众的期盼还有很大差距，我们有信心以这次会议为契机，立足镇情实际，继续努力工作，推动党建工作再上新台阶。

以上是我的汇报，如有不妥，敬请各位领导和同志们批评指正。

管理层工作能力与岗位不匹配问题如何描述篇二

本人进入单位四年，逐步发现中心是关系到国计民生和群众息息相关的窗口部门，服务部门，职能部门。党和政府赋予了单位一定的权利，与此同时，身为单位的职工也肩负很大的责任和义务。我是一个生活热情、乐于助人、积极上进的年轻人，进入交易中心这样的单位，可以为我们的服务对象——产权人，提供一些切实的帮助，与我的性格一脉相承，是的人生观和价值观的完美体现，所以我对拥有这份工作深感荣幸和自豪。在工作中逐步认识到房地产，是房屋财产和与房屋相关的土地财产的总称。房屋不同于普通的商品在于购买住房的行为具有双重性，对个人而言，住房既是生活必需品，又带有投资品的特征。发展房地产业，是经济的一个新增长点，具有多重的积极作用。既体现了改善人民居住条件，全面建设小康社会的要求，也是促进国民经济平稳较快发展的客观需要。房地产作为一个重要产业，对众多关联产业有较强的拉动作用；房地产投资作为固定资产投资的重要组成部分，对全社会投资和国民经济发展有着重要影响。其影响较大的几个关联产业，如建筑业、金属和非金属制品业、金融保险业等也都直接关系到国家金融安全和社会的稳定。这次导致美国华尔街雷曼兄弟，美林，贝尔斯登，摩根大通相继破产到冰岛国家信用崩溃，波及全球的经济危机，就是由房地产行业的两房次贷危机引起的。在中国社保和就业，医疗体制还未完善的情况下，为减轻阶级压力，改善社会矛盾，监督，引导，促进房地产市场持续平稳较快的健康发展有很强的现实意义，同时也是我们各位同仁的使命。从大学毕业，参加工作至今的时间里，在历史的长河中只不过是一朵小小的浪花，然而在人生的征程上我却度过了一段弥足珍贵的时光。四年来与中心结缘的我，在领导的言传身教，精心培养下；在同事的支持帮助，密切配合下，我学到了很多知识，提高了思想认识，提升了工作能力。

一、在政治学习方面，未入党的门，先做党的人，通过学习科学发展观的重要思想，尤其是学习xx大精神，进一步增强

了党性。在单位积极入党，并成为入党积极分子，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观、权利观。

三、在纪律学习方面，认真学习交易中心《关于开展改进机关作风，提高工作效能专项检查活动实施方案》并认真于同事交流座谈，写了比较深刻的个人对照检查。杜绝门难进，脸难看，事难办现象，做到清正廉明。面对利益诱惑，毫不动摇。严防单位里个别人的歪风邪气，作为一个有理想，有抱负，受过良好教育的年轻人，要有自己明辨是非的能力。做到尽责至善，无愧我心！中心领导非常注重年轻人的培养，在去年中心举行后备干部考试就是非常好的督促年轻职工学习的过程，不仅是同事之间互相交流业务的平台，还是展示自己综合素养的舞台，也是发现不足找出自身问题的练兵场。

在交易中心工作中，本人先后参加过，历史遗留工作，房屋过户勘丈工作，房产证配图工作，电子楼盘信息录入工作，面积界定工作，目前从事面积界定质量检查工作。在这些日常工作中我始终努力从心态管理，时间管理，任务管理，人际关系管理这几方面严格要求自己。

一、心态管理。面积界定工作主要是把实地存在的大楼在计算机环境下，以数字化，逻辑化的模型表达出来，数字比较复杂，逻辑关系比较繁琐，关联表格环环相扣，时间长了每个人都难免出现厌烦心理，我们自己形容每做一栋楼就像完成了一个定时炸弹。其实一个人调整心态的能力也是一种重要的工作能力，如何把工作当成自己的爱好，就找到了的解决办法，平时努力发现工作中的乐趣和自我满足感，就会爱上这份工作，遇到棘手的事情也能迎刃而解。

二、时间管理。每天保证8个小时工作时间，早上6、30起床，锻炼身体，在家吃早饭，8点整提前半个小时到达单位，烧水，打扫卫生，泡绿茶，整理材料和文件，打开计算机给电脑杀毒，做好一天的工作准备，中午保证有午休，为下午更加精

力充沛地工作保持体力。晚上比正常下班晚一刻钟，整理一天的工作档案，为当天写工作总结，为第二天写工作计划。由于周密的工作规划和良好的工作习惯，使自己在下班回家的滨河路上，心情徜徉。

三、任务管理。把工作分成若干的单元，把每个单元都对照自己的时间来完成，如果有原因不能完成，就立刻选时间利用中午或者晚上加班，及时完成自己工作任务中拖欠的工作，以免影响长期的工作计划。例如在具体工作中，在早上思维比较清楚的时间从电子图提取中线图、工程管理、图形识别、楼层设定、分摊指定、数据校核、定义各种属性信息，下午整理思路，继续上阵，通过填表理顺上午的逻辑关系，填写过录表格、审核表格、分摊示意图、现场情况表、两套系统并行，互检。

四、人际关系管理。质检工作是承上启下的工作，一方面要积极配合分管领导所安排的工作，另一方面要努力帮助作业人员更快更好的完成作业任务，同时要对开发单位或者住户提出的疑问做出合理的解释，在这里往往面对办公室内部的关系，上下级的关系，与产权单位或权利人的关系，有的时候有比较激烈的交锋，我认为抱着一颗热情善于沟通的心，秉着对事不对人，讲究方式方法的做事原则，化被动式服务为主动式服务，化职业式服务为微笑式服务，化推脱式服务为耐心式服务，化简单式服务为细致式服务，同时严格执行国标《房地产测量规范》，中心文件74号81号文，这样努力去完成好自己的本质工作。我是一名进入单位的新人，也是房地产行业的新兵，深感自己知识的不足和经验的缺乏。

在今后的工作中，更应多向领导和同事请教，思想上贯彻落实领悟党的各项方针政策，业务上努力学习专业知识，纪律上诚实做人，老实做事，继承和发扬中心的优良传统，与中心不良习气作斗争，开拓创新新的工作思路和工作办法，全面提高自己的能力，为中心做出自己的贡献！

此致

敬礼!

汇报人_

_年_月_日

管理层工作能力与岗位不匹配问题如何描述篇三

一、注重学习，内强素质

古语云：“是非明于学习”。为了应对好新挑战、新要求，我十分重视学习，并通过学习不断提高自身素质。一是学习政治理论，提高政治思想觉悟，坚定政治立场。理论是指导我们前进的指挥棒。作为一名中国共产党员，一年来，“讲学习”始终摆在我生活和工作的首位。我坚持定期认真学习“”重要思想，领会党的“xx大”精神，学习新党章等党的重要文献，同时认真写读书笔记，并深入理解其中精髓，使自己的政治理论水平和思想觉悟跃一个新的台阶。二是学习与工作有关的法律、法规，提高自己的管理才能，使自己在工作中不掉队、不落伍，能够更好地胜任本职工作。三是利用业余时间努力学习文化知识，提升自己的文化修养和内涵。

二、端正心态，外树形象

一年来，我始终安心工作、静心思考、平常心对待，很好地维护了一名党员应具有的形象。一是安心工作。由于领导的信任，让我负责的管理工作。这样，势必造成我工作量上去了，责任重了。在这种情况下，我抱着“既来之，则安之”的心态，虽然累了；工作担子重了，但始终影响不了我的工作热情，我总是埋头苦干，贡献了应有的力量。二是静心思考。在工作中，我能够保持思考的心态。对于任何事情，特别是工作上的事情，总是能经过“三思而行”；对于工作经验能及

时总结，对于缺点能及时改正，通过不断的思考和积累来提高自己的工作能力。三是保持平常心。就是在工作中，始终没有因为自己是负责人，是一名老员工就感觉自己高人一等。始终能以一颗“平常心”来融入到团队中，投入到工作中；能与领导、客户、同事们的关系融洽，始终保持端正的心态。

三、恪尽职守，任劳任怨

在各项工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，服从领导分工，不计得失、不挑轻重，恪尽职守，任劳任怨。由于工作需要，一年来，我们的职员调动得较频繁，而且是新职员居多。新职员就象一块未发亮的白玉，需要他人的打磨。现实告诉我不但要自己做好工作，而且要带好新队员。要手把手地教他们如何工作，使他们了解的各项规章制度；了解的性质；了解工作流程。对于新的驾驶员，我时刻叮嘱他们按照交通法文明驾驶，并尽快地熟悉。对于新的，我不断地提醒他们要文明、规范值勤。在发现问题时，我首先考虑的是自己在工作上是否有问题，是否是因为我的工作疏忽而忘了提醒新。如果是我的原因，我就及时纠正；如果是新的原因，我并不是一味地批评埋怨，而是耐心地说服教育。同时，要求各个在值勤时要注意观察新的工作情况，发现问题及时指出、制止。

以上是我一年来的思想汇报和工作总结，在来年的工作中，我将更进一步地努力，不断地完善自我，力争取得更大的成绩。

此致

敬礼

汇报人：

汇报时间□XX年XX月XX日

管理层工作能力与岗位不匹配问题如何描述篇四

不知不觉两年的时间已经匆匆地走了过去，目前两年一度的班组长竞聘工作重新开始了。现在我在这里对我近年来的思想情况和工作进行简单扼要的总结和汇报。请各位公司领导和车间领导对我的思想和工作总结进行检验，并对我不够好、需要改正地方指出和批评。我一定会努力地改正和积极进取，为了我们车间工作的顺利展开和我们公司的顺利发展做出自己奉献和努力。

一、车间工作上

我在工作上一直以来都是听从领导的安排和吩咐，听从公司的话和命令。只要是车间需要我的地方，只要是车间安排的工作我都努力的、认真的执行，和坚决地完成上面交给我的任务。因此，近几年在我工作过的氯甲基化投料工序、氟化工序、粗品共沸工序等工序都对我的工作给予了好评和赞扬。因为我工作努力、吃亏耐劳、团结同事，我们领导对我的工作给予了首肯和欣赏，并于08年被提拔为我为我们车间的组长。为了不让领导失望和赢得同事们的肯定，我在工作中更加努力地工作和奋斗。因此在我当组长的这几年里，我都很好地胜任了我的工作，并十分出色地完成了领导交代给我们工序的任务。

二、在领导和管理方面

我始终认为没有不合格的员工只有不合格的管理者和劳动分配。因此，我在我工作的管理上，非常重视员工的思想情况和员工的要求。我在考虑员工的要求的情况下，合理的分配工作和任务。同时，我也十分注意员工的个人特长和能力。根据他们个人的实际情况合理地、切合实际地分配工作。因为我工作上安排合理、恰当，因此我的工作安排得到了同事们的赞扬和赞同。

三、在和同事们的相处上

我认为只有一个团结的、向上的团队，才能在工作中高效率地、出色地、安全地完成自己的工作。所以我在我们的工作中十分注意搞好同事们之间的团结。平时做到和自己的员工谈话，谈思想。努力使我们工序的人员化解开一些小误会和小矛盾。因为我在该方面的工作做的出色，我们工序的内部总是非常团结和向上，所以我们工序的工作做的也十分出色。

四、在文体活动上

我在自己的业余实际里，积极响应我们公司和我们赵志全总经理的号召。努力做好文体活动。一方面，我和我们车间的同事积极参加文体活动。我尤其喜欢参加乒乓球、羽毛球、网球的健身活动及建设。因为我在业余时间里经常参加该方面的活动，所以我在这几个方面的能力得到了大幅度的提高，并成为该方面的高手。另一方面，我努力学习科学文化知识。通过对专业书籍的研究，我的专业知识不但有了很大的提高，而且对我的工作起了很大的促进作用。同时，我在文学和写作上，也有了很大的进步。因为我的努力付出，我在我的工作和生活中有了很大的长进。因此，我在该方面非常的骄傲和自豪。

五、安全工作上

安全是我们车间的生命线，是我们原料药车间顺利生产的前提和基础。所以我十分重视我们车间的安全工作，和非常重视及落实好我们车间的安全工作。一方面，我要求自己和我们工序的员工，努力学习好安全活动的培训，努力把学习到的安全知识落实到我们车间的生产中和我们的车间的工作中。另一方面，我要求我们的员工在工作中，要认真操作、安全操作、按照安全操作规程操作。努力使我们的工作可以顺利地、安全地、快速地进行，争取使我们工序，我们车间的工作可以非常顺利地运行。

成绩和光荣属于昨天和过去，因此站在今天这个新的起点上，我会更加努力地工作和奋斗。为了自己可以成为一个更好的、更优秀的员工而努力地奋斗，为了让我们公司和车间可以快速、高效地发展而努力地工作。争取创造更好、更高的辉煌和成绩。

管理层工作能力与岗位不匹配问题如何描述篇五

一、自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质和个人业务能力，加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。在原有的基础上，系统的学习了邓小平理论和三个代表的重要思想，深入细致的学习了“xx大”报告和xx届四中全会决议，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

加强理论学习，其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。其间，我认真的学习了两个条例和党委工作相关的文献资料。注重加强对经济理论知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

加强理论学习，第三是注重对实践的指导意义，就是要能够掌握并能够熟悉运用理论知识，帮助自己在复杂多变的社会现象中，认识事物的本质。注重加强对理论知识的运用，针对今年全市的县市换届，比较系统的学习了相关的文件资料，并能够在科长的指导和帮助下，完成一些基础性的工作。通过学习对于提高自己的工作能力有较大的促进作用。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

二、积极开展工作，力求更好的完成自己的本职工作。

通过两年来的工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。特别是一年多来在市委办的工作，促使我养成更加严谨、更加细致的工作作风。

自元月以来，在办公室领导的安排下，我参加了市委第九届党代会的筹备工作及会议期间的筹备工作，并参与了党代会报告的起草。通过这一系列的工作，使我对市委工作有了一个更加深入的了解。对于帮助我熟悉工作起到了很大的推动作用。

目前已经基本适应了工作环境，基本熟悉了工作程序，并能够独立的处理部分日常工作事务。今后的工作中，还要继续加强学习，争取早日熟悉工作情况，更好的完成领导交办的各项工作任务，能够更好的配合好领导的工作。

管理层工作能力与岗位不匹配问题如何描述篇六

您好！

自从我被确定为入党积极分子，我感到无比的高兴和自豪，这表明党组织对我表现的认同，更是对我以后的工作和学习的促进和激励。通过对《入党培训教材》认真细致的学习以及在党组织的深刻指导下，使我对中国共产党的性质、中国共产党的指导思想、中国共产党的最终目标和现阶段任务、以及做一个合格的共产党员需要具备的条件有了更加深刻的认识，对以后的生活、工作和学习，都将产生深远的影响。

在单位不管在什么岗位上工作，我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。几年来的工作实践，我十分注意对日常工作的积累

与总结，我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重要的是自己在这样的工作岗位上、有这样的工作机会，是领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

我想自己在政治思想上进步、成熟的重要标志是，自己在工作期间从一名普通职工成为了一名中共党员！我的转变与进步，是单位领导的培养、同事们的帮助与支持和自身的努力才取得的。我清楚自己要入党，还有很多方面（政治思想、理论知识、工作水平）等需要不断的学习，注意加强政治修养，进一步提高自己的党性认识。我也希望领导和同事们一如既往的给与我指导和帮助，我也将加倍努力，争取更大的进步！

我在平时工作中，始终严格要求自己，模范遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作，努力起的表率作用，协助大家开展各项工作。

三、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同志们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的。在工作过程中，缺乏大胆管理的主动性，今后我应加强学习不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。

回顾这一段时间的工作，我基本完成了本职工作，这与领导的支持和同事们的帮助是分不开的，以上是我这段时间以来思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请批评、指正。

请党组织在工作中给予我的帮助，以更高的标准严格要求。

此致

敬礼

汇报人：

汇报时间□xx年xx月xx日

管理层工作能力与岗位不匹配问题如何描述篇七

一、加强领导班子和干部队伍建设，着力提高党员干部思想政治水平

1、创建学习型领导班子。组织广大党员干部深入学习党的理论特别是中国特色社会主义理论体系。坚持把党的xx届六中全会精神、同志来宁讲话、党的会议精神等篇目作为学习重点；按照建设学习型班子的要求，以提高思想道德修养、增强开拓创新能力、改进工作作风、增强班子团结为重点，坚持中心组学习、基层调研、联系困难群众等制度，落实领导干部述职述廉、个人重大事项报告制度，突出领导班子理想信念、宗旨意识、廉洁从政教育，领导干部带头讲党性、重品行、作表率。

2、加强干部队伍建设。把加强社区干部能力建设，特别是社区支部书记能力建设作为一项突出任务来抓，按照“想干事、能干事、会干事、干好事”的标准，进一步完善培训、考核、监督制度，不断提高全镇干部的工作能力和水平。

二、强化作风，团结队伍，围绕基层组织建设年为主线，打造基层党员承诺必兑现的新队伍。

1、完成镇机关干部的工作作风转变

一是强化机关干部承诺践诺，对于党员的书面承诺，公开践诺，严格兑现承诺。

二是不断提高整个团队的学习力，不管是政策法规，还是时事讲话，不管是政治态势，还是经济形势，不管是业务知识，

还是农村传统习惯，都要广泛涉猎。结合“基层组织建设年”活动，我镇开展“业务大家学”主题活动，使每一名机关干部都能了解各个部门的业务，积极解读好各类政策，方便基层服务。针对年轻干部基层工作经验不足，以领导牵头，老干部引导，镇定期组织学习交流等方法，使得所有年轻同志尽早熟悉工作方法。

三是建立机关干部驻村联户机制，让机关干部既要进村和农村干部打交道，更要和群众交朋友，把更多的时间放到村里走访，到群众家里坐一坐，拉拉家常，增进感情，全面掌控村情民意。

2、促进农村干部作风转变。

一是强化农村干部的教育、监督及考核。今年，我们将进一步加强对农村干部的教育培训，本着“缺什么、补什么”的原则，制定详细的培训计划，由党委书记等主要领导定期为农村干部上党课，邀请党校、农业局专家为他们授课，提升他们的法治观念、政策理论水平和业务能力，切实提高农村干部的综合素质，同时注重培养农村后备干部队伍，为建立稳定农村班子打下基础。

二是强化农村干部的服务意识。进一步加强对农村干部任期目标管理、基层党建、财务托管、村务财务政务公开等常规工作的监督，建立明确的奖惩考核机制，使广大农村党员干部既有压力又有动力，提高农村干部工作积极性，强化服务意识。

三是完善农村干部的奖惩机制。通过确定考核等次，对于政绩突出的干部，提高工资待遇，并设立专项奖励基金，考核结果与评优评先相结合；对于政绩平平、群众反响不好的干部，取消评先评优资格；对于出现严重问题的干部，马上撤职查办。

三、抓管理，提服务，全方位做好党员管理工作

1、深化党员党性教育。继续开展“评先评优”活动，激励广大党员争当优秀，建立健全一本管理台账，在党员干部中深入开展“活动考勤制和学习考核制”活动，以评促改、以评促建、以评促管，切实提高贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

2、积极抓好发展党员工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构，慎重发展”的方针，严把党员入口关，发展壮大党员队伍。重点在村居青年、妇女中发展党员，注意吸收优秀青年、专业技术人员、下岗失业青年入党，努力改善全镇党员年龄老化的现状，优化党员队伍结构。

4、全面推行党建工作责任制，形成党委统一领导，一把手负总责，分管领导具体负责，党的各级组织抓落实的工作格局。实行集体领导与个人分工负责相结合，各级领导干部“一岗双责”、“承诺上岗”，谁主管谁负责，谁承诺谁落实，一级抓一级，做到党建工作与业务工作同部署、齐落实、共检查、总考核。

5、进一步细化农村干部考核细则，改进领导方式，加强任期目标管理，严格落实年度考核制。通过目标管理，把各项重要决策、工作任务转化为具体的可操作、可监控、可考核的管理指标，使各村明确任务、各司其职、各尽其责，激发和调动了广大干部群众的积实施目标管理的积极性，在全镇上下进一步营造了干事创业、争创一流的浓厚氛围，激发了广大干部群众加快发展、创先争优的热情。通过年度考核制，使农村干部自我加压，自我鞭策，有效治理了干部队伍的软、懒、散等现象，树立起了能者上、庸者下的用人导向，牢固树立了“承诺必须践诺”的诚信意识。

6、加强农村支部在规范村级财务民主管理中的作用。为进一步规范村级财务管理，我们将在村级财政事务中建立和完善“村两委会”、“党员和村民代表会”机制，村里的每一项财物收支，都要经过两会讨论研究，理财小组审核后，方

能进入镇级审计站报批，从根源上减少村级经济问题纠纷的产生。

7、完善合作社党组织管理。近年来，农民专业合作社在我镇发展迅速，在促进农业专业化、规模化、标准化生产，完善农业社会化服务，深化农业产业化经营，促进农民增收等方面发挥了重要作用。完善合作社党组织管理是个别党员因为脱离党组织，党员意识不断淡化，党员作用难以发挥等。这些问题的存在，迫切要求完善合作社党组织管理。今年我们将以学福地瓜专业合作社为示范点，把党的组织领导、政策引导、发动群众等方面的优势，同专业合作组织在技术、信息、市场、资金上的优势有机地结合起来，坚持“支持不扶持，帮助不包办，工作讲配合，共同促发展”，走出一条“围绕经济抓党建”的新路子。

8、开展学习型机关建设，提高机关党员干部综合素质。从率先全面建成更高水平小康社会的实际需要出发，通过生动活泼的学习形式，组织机关党员干部学习党的理论创新成果，学习法律、经济等知识，学习各种实用技能，进一步增强广大党员干部的学习能力、实践能力、创新能力，提高推动科学发展的实际本领。机关各级党组织要加强对学习情况的督查和考核，通过组织网上笔谈、知识竞赛等方式推动学习，要把学习情况作为年度考核评比的重要内容，为建设学习型机关建立制度保障。

新的一年，在上级党组织的指导下，在镇党委的正确领导下，上下努力，部门配合，争取让xx镇的党建工作有新变化、新突破、新亮点，走在全区的前列，以实际行动创先争优。

总之□20xx年xx镇党建工作将按照市委的统一部署，结合我镇工作实际，在党建工作上注重建组织、强队伍、担责任，为广大党员群众办实事、做服务、作贡献，创特色、争品牌，力争推动xx镇党建工作迈上新台阶。