

工会改革方案(大全5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

工会改革方案篇一

2015年11月1始，我院在市政府和各级卫生行政部门的正确领导下，根据公立医院改革相关文件精神，院领导高度重视，迅速对医院对医改工作统一部署，统一安排，认真组织推进，切实解决群众“看病难、看病贵”的问题，现将2016年上半年医改工作总结如下。

一、工作开展情况

（一）高度重视公立医院改革工作。

自县级公立医院综合改革工作启动以来，院领导高度重视，组织职工召开了公立医院改革座谈会，认真学习相关医改文件精神，动员全院职工积极投身到公立医院改革当中，将公立医院改革工作作为医院的重点工作之一来抓。卫计委领导由黄志国书记带队，亦于5月3日来我院组织召开现场会，督查工作落实情况并提出改进意见。

（二）开展“一取消、两同步”工作。

根据上级部门的部署安排，我院制定“一取消、两同步”工作方案，按时完成药品加成和调整医疗服务价格后的成本测算、调整医疗服务价格，完成医院收费信息系统与新农合、医保报销系统对接，并于2015年10月30日0时实行药品零差率销售。

（三）破除“以药养医”，加强医疗服务管理。

实施药品“零差率”销售后，我院根据相关文件精神，适当提高诊查、床位、护理、手术38项收费。加强对高值耗材的管理，严格控制高值耗材的采购。

二、改革的成效

取消“药品加成”实行药品零差率销售，破除了“以药养医”的机制，医院建立了焕然一新，充满活力的医疗机构运行机制，让医务人员从“以药养医”的锁链中解脱出来，把主要精力放在提高公益性服务上。医疗服务价格调整，提高了手术、治疗、护理、诊查等费用，体现了医务人员价值的服务价格，真正改变了医院“以药养医”的畸形发展道路，同时根据年初制订的目标综合管理方案，根据医改的内容制订了各科室药占比、人均费用的标准，从真正意义上解决看病贵的问题，进一步完善了职工的绩效分配激励和约束机制，加强了绩效管理。

三、存在问题

我单位至今总负债xxx万元，其中流动负债xxx万元（其中银行贷款xxx万元，药品及卫生材料xxx万元），基建负债xxx万元，建设婚育综合平台负债xxx万元。因我单位业务量比较大、国家及自治区的妇幼卫生项目较多，需要充实人员，现我院职工xxx人，其中聘用人员xxx人，支付聘用人员工资及开展新项目所需设备的开支较大。

四、下一步工作计划

（一）加强实施人才强卫战略。

首先要积极选派符合条件的人员参加上级医疗机构组织的培训、进修学习。其次要进一步改进单位用人机制，放宽吸引

高素质的卫生人才，做好人才储备和人才梯队建设，培养造就一批高层次卫生专业技术人才队伍。并通过多种形式的教育和培训，提高我院卫生人才队伍整体素质。

（二）继续提高认识，加强领导。

工作，关系到广大医疗卫生人员的切身利益，因此，需要继续制定更加符合医院实际的人事制度，保证改革平稳、成功的进行。

公立医院人事制度改革涉及面广，政策性强，是一项复杂的

工会改革方案篇二

据新华社6月15日电近日中央全面深化改革领导小组第三次会议审议通过了《关于司法体制改革试点若干问题的框架意见》和一些改革方案。日前中央政法委有关负责人接受记者专访，对改革重点内容解读。

一是对法官、检察官实行有别于普通公务员的管理制度。二是建立法官、检察官员额制，把高素质人才充实到办案一线。三是完善法官、检察官选任条件和程序，确保队伍政治素质和专业能力。四是完善办案责任制，加大司法公开力度，强化监督制约机制。五是健全与法官、检察官司法责任相适应的保障制度。六是推动省以下地方法院、检察院人财物统一管理。七是完善人民警察警官、警员、警务技术人员分类管理制度。

《改革框架意见》还提出将扩大法官、检察官的选任渠道，符合条件的优秀律师、法学学者等法律职业人才都将有机会进入法官、检察官队伍。

此次改革试点还有一个重要的举措就是对法院、检察院的工作人员实行分类管理制度。姜伟介绍，《改革框架意见》还

明确了要推动省以下地方法院、检察院人财物统一管理，要充分考虑到各地经济社会发展实际，保证各级法院、检察院的办公经费、办案经费和人员收入不低于现有水平。

《改革框架意见》对完善人民警察警官、警员、警务技术人员分类管理制度也提出了要求。要重点解决量大面广的基层一线人民警察任务重、职级低、待遇差的问题。

此次改革选定上海、广东、吉林、湖北、海南、青海6个省市先行试点，为全面推进司法体制改革积累经验。

释疑

司法人员分类管理举措

司法人员分类管理，就是把法院、检察院工作人员分为法官、检察官，司法辅助人员，司法行政人员，对法官、检察官实行有别于普通公务员的管理制度。在提高法官、检察官的入职门槛、严格办案责任的同时，健全法官、检察官的职业保障制度。试点地方可探索延迟优秀法官、检察官的退休年龄，下一步还将考虑适当提高初任法官、检察官的任职年龄。

如何选任法官、检察官

在省一级设立法官、检察官遴选委员会，从专业角度提出法官、检察官人选。遴选委员会的组成，既有经验丰富的法官和检察官代表，又有律师和法学学者等社会人士代表。建立逐级遴选制度，上级法院、检察院的法官、检察官原则上从下一级法院、检察院择优遴选。

扩大法官、检察官的选任渠道，实行有别于普通公务员的招录办法，招录优秀律师和具有法律职业资格的法学家等法律职业人才进入法官、检察官队伍。

人财物统一管理举措

对人的统一管理，主要是建立法官、检察官统一由省提名、管理并按法定程序任免的机制。对财物的统一管理，主要是建立省以下地方法院、检察院经费由省级政府财政部门统一管理机制。（据新华社6月15日电）

工会改革方案篇三

我院20__年工会工作，在卫生系统工会和院党总支的正确领导下，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，服务职工，以人为本的积极推进精神文明建设、不断加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活，为医院的改革发展、维护职工的合法权益、构建和谐医疗环境，发挥了工会组织的应有作用。经过半年的努力，各项工作基本达到了一些预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕医院工作大局，加强工会自身建设

20__年是我院整体工作提档升级的重要一年，全院职工上下一心，团结一致，在院领导班子的带领下，以昂扬的斗志和忘我的工作精神，积极投入到工作中去。围绕工作大局，每位工会委员都能在践行本职工作职责同时，积极履行工会帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作职责，使工会建设得到进一步加强。

二、积极开展知识竞赛和技术创新、提高职工的整体素质

组织护理部参加了“__市卫生局纪念__节大赛”并取得个人和团体的一等奖；组织参加了护理人员技术练兵比赛；组织全院职工开展多种继续教育和岗位培训活动。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设

为适应新形势要求，根据上级工会对职工之家建设工作精神，从维护职工权益、关心职工生活出发，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程积极主动开展工作，得到市工会好评。

四、进一步做好扶贫帮困，送温暖工作

在院党总支、院委会的支持下，组织了到敬老院义诊和献爱心活动，还为敬老院的老人们进行了免费健康体检。同时对职工毕业于医疗院校、参军复原的子女予以优先照顾安排就业，解决了这部分职工的后顾之忧，体现了医院大家庭的关怀温暖之情。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动

从加强医院精神文明建设，增进医院文化内涵建设出发，组织开展了庆__节知识竞赛和文艺汇演等活动演出，展示了我院职工的良好精神面貌。

六、院务公开工作取得新成效

坚持执行好职代会制度，积极采纳职工合理化建议。在“三重一大”工作决策中做到民主、公开，保证了各项工作的顺利实施。院务公开工作多年来受到上级领导部门好评。

七、认真做好工会会费的管理使用工作

按上级工会要求，认真及时缴纳工会会费，对医院会费专人管理，合理支出、专款专用。

在下半年的工作中，工会工作将更加努力进取，不断完善和强化工会职能、规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、认真完成上级工会布置的任务，在系统工会和院党总支的领导下，团结

全院职工紧紧围绕医院中心工作，积极进取，争创佳绩，为医院各项事业建设做出新的贡献。

工会改革方案篇四

当前媒体竞争激烈、传统的广播节目已不再适应，根据不断变化的客观实际，改革节目编排、设置，创新制作时尚、另类的电台节目，提高收听率，让节目拥有更多忠实听众，引起社会普遍关注，为县百强县建设营造良好的舆论氛围。

1、“对象”理念和意识

2、领先理念和意识

3、变动理念和意识

4、品牌理念和意识

节目创新的核心和灵魂是内容创新，节目内容要创新，要遵循前瞻性原则、关注性原则、典型性原则。

在节目延展上创新

3、抓住最大电台市场——汽车听众，汽车是电台这个媒体与听众沟通交流的最好载体。

在节目编排形式上创新

2、新开辟《读报》、《我是女主播》、《吃喝玩乐大搜索》、《每日一招学英语》、《看电影》、《车行路上》等节目板块，娱乐类节目《麻辣乡音》、《娱乐大巴》、《开心茶馆》继续精化，使节目更贴近群众、贴近生活，赢得更多听众，给广大听众耳目一新的感觉，赢得了广大听众的认可。

3、把广播服务渗透到节目中，让听众得到最新的信息、较多的知识、有益的休闲。

1、加强主持人业务学习和培训，提高他们的整体素质；

2、召开研讨会，每位主持人根据自己的主持风格定位一档节目，分管局长负责督促落实，节目成型后由局领导班子审听，确保节目质量。

加大电台自创节目的创优力度，打造老百姓心目中的电台主持人形象，以提高广播电台知名度；加强栏目的选题策划和内容包装，在美容饮食、健康养生、衣食住行等方面选好着力点，把电台栏目办得丰富多彩；注重电台节目主持人的培训，提高电台员工的整体形象。

工会改革方案篇五

我校2021年中考工作在县教育局及教研室的正确领导和大力支持下，通过新阳中学全体教职员工的共同努力、团结拼搏，取得了较好的成绩。今年我校104名考生参加中考，有33名考生考入县重点高中，总成绩全县排名中上游。以下是我校中考工作总结。

一、加强组织领导，落实工作职责。

为加强中考复习的组织领导，我们成立了由学校校长任组长及学领导班子成员、年级主任、学科组长、各班主任等为组成人员的21届中考领导小组，对中考备考进行业务指导和监督。在具体工作中，要求学校干事蹲班，新阳中学校级干部蹲科，参加所蹲班科任教师会，开展推门听课，研究班级情况，协调学科时间分配，检查本班教师备课、上课、辅导和作业批改情况，指导班级复习备考工作；要求蹲科校级干部和学科组长参加各备课组每周的集体备课，及时了解备考情况，

研究和解决备考中出现的问题;要求各班主任老师做到六到位;，即早晚自习、午休时间等到位，对学生的思想、学习、生活、纪律等管理到位;要求全体九年级教师精心备好每一节课，批改好每一次作业，认真研究每一道题，做到有的放矢，不打无准备之仗。

二、注重思想引导，实施多元激励。

本届学生人数少，基础差，且断层情况比较严重。与周边兄弟学校相比，成绩很不乐观。面对这种情况，部分教师对来年中考不抱希望。我们认为，面对困难，退缩逃避不是办法，我们坚信只要思想不滑坡，方法总比困难多。针对教师对学生没有信心，底气不足的情况，一方面，我校通过座谈、教研会等形式，通过奖优罚劣、奖勤罚懒等方法，进行多元激励，做好九年级教师的思想工作，增强其责任感和光荣感，使其能直面困难，团结协作，优化教法，精炼重点，简约教学，提高课堂效率，注重学法指导，关心学生情感，提高教育教学质量。另一方面，我们将学生进行分流，分层教学，因材施教，开设特长班，开办各种艺术兴趣小组。对于双差生，我们从思想教育入手，激发学生学习的积极性。同时，针对学生缺乏人生目标、学习动力不足、成绩差自卑的特点，通过誓师大会、座谈会、班会、宣传专栏、墙报等形式，抓好学生的思想，加强心理辅导，使其明确目标，激发斗志，树立信心，发愤图强，自觉自律，努力拼搏，科学备考，不断进步。通过引导学生分别参加音乐兴趣小组、美术兴趣小组、田径兴趣小组、篮球兴趣小组等，培养他们的学习兴趣、培养他们的学习信心，培养他们的学习习惯。让他们学有场地、学有兴趣、学有收获，让他们没有无事生非的时间与精力。在特长学习上有长进，又能促进他们对于学好文化课的需求。这时，再结合学生的基础水平，讲课做到深入浅出，简约教学，课后辅导做到关爱学生，就能达成事半功倍的效果。

三、树立质量观念，狠抓科学备考。

牢固树立教学质量第一的观念，狠抓课堂教学，努力探索新课标下九年级教学的新模式，提高课堂效果，构建新型的民主师生关系，构建和谐高效的师生团队。

第一、狠抓备课组管理，向课堂要效益。课堂45分钟是提高教学质量的关键所在，学校在本学年度狠抓课堂教学的管理工作，每周组织相关人员深入班级听课，及时把存在问题与被听课者交流，以便使九年级教学对路到位，讲求实效。针对九年级教学的特点，学校充分发挥了备课组的作用，学校主要领导、年级组长蹲点备课组，进一步落实备课组认真研究教材、教法、统一教案，统一内容，统一进度，统一测试，整合了集体智慧，发挥了集体优势，减少了教学的盲目性和无效性。除了四次教学常规检查外，学校还不定期的抽查，这些措施很好的保证了九年级的课堂教学效果，促进了九年级教学工作有序进行。

第二、认真做好促优补差辅导工作。本届九年级学生，数学、物理、英语等科目学生成绩普遍较差，为了保证这些学科有优势，我们特别重视这些学科的辅导工作，学校专门制定九年级年级培优方案，把偏科学生分工落实到人，教师对这些学生进行针对性的辅导，在老师们的努力下，偏科学生的成绩很快提高了。为了培优，学校多次召开专题会议，对他们进行理想信念教育，对前30学生奖励，树光荣榜，以此鼓舞学生的斗志和上进心。经过九年级教师的认真打磨训练，优生的这些科目成绩都普遍有所提高，取得了比较理想的成绩。

第三、做好考试及质量分析工作。学校认真组织月考、期中、期末考试及质量分析工作，周密安排相关事宜，责任到人，严密组织每次考试，每次考试前必开一次考务会，对监考、阅卷等工作提出具体要求及奖惩措施。班主任召开班会对学生进行一次考风、考纪教育。学校还十分重视考试质量分析工作，把教师的教学成绩从平均分、优秀率、及格率等方面汇成材料，从数据看成绩，以数据分析教师的业绩，对成绩优异的教师、班级提出表扬，对成绩较弱的教师及所在班级

班主任进行谈话，找方法并提出整改措施及努力目标。及时总结了考试中的得失和学生存在的问题，取得了良好效果。

第四、营造良好的毕业班教学氛围。俗话说：众人拾柴火焰高，团结就是力量；，凭个人努力，绝不会有好成绩。我们要求教师，不管处在一个什么样的团队中，都要具有团队协作精神。实践证明，团队精神使每个人工作能力、工作状态，工作竞争意识都有所加强，舍小家、为大家，在九年级显得尤为突出重要，锁定中考奋斗目标，全体九年级教师狠抓教学质量，求真务实，在管理中不放弃任何一个学生，尊重学生人格，发展学生个性，提倡学生自主学习，营造了良好的教学氛围。

总之，本届中考虽然取得了一定成绩，但离领导的要求有一定距离，离群众对我们的期望相差甚远，在今后的教育教学中，我们将不断总结经验，找出不足，继续努力，顽强拼搏，脚踏实地做好各项工作，在学生管理上再有新思路，在教育教学中再有新举措，在教学成绩上再出高效益。

学校工作总结变是创新是改革

改革工作总结

学校团委改革工作汇报模板

中考工作总结