

部长竞聘演讲稿 部长的竞聘演讲稿(实用6篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

部长竞聘演讲稿篇一

同仁们：大家下午好！

我叫xx来自贵州贵阳，1982年出生，20xx年毕业于贵阳一中中学，20xx年来京寻梦，经历了无数风雨洗礼之后，最终在20xx年的5月，很荣幸的成为了在水一方这个大家庭的一员，在这里我终于找到了自己的目标和梦想，在这里不管是企业完善的经营理念，还是人性化的管理方针，都深深地吸引着我，让我从此不在迷茫，也让我找到了一个避风的港湾，我暗之发誓一定要在这里步入我人生的正轨，创下不朽的丰功伟绩，与企业同在，翻开历史的新篇章，光阴似箭，日月如梭，转眼间两年多的时间过去了，为了给我们每个兄弟姐妹提供一个更宽更大的舞台，公司组织的又一次竞聘大会再一次拉开了帷幕。

此时此刻，我怀着激动的心情，站在这个挑战与机遇并存，成功和失败同在的演讲台上，首先我要借此机会衷心的说一声谢谢，感谢长期以来关心、支持和帮助我的领导和同事们，感谢在座的各位领导和评委给予我这次公开竞聘的机会，大家的鼓励与支持，给了无比的勇气和信心，让我本着检验、学习和提高的目的，走上今天的演讲台，接受领导和同事的检阅，今天我竞聘的是部长一职，之所以竞聘这个职位是因为我具备了以下几点优势。

一. 因为我在这里学到的宽容和大度，开朗与豁达，跟领导和同事之间都建立了很好的人际关系，这有便于我在以后的工作中跟领导和同事之间更好的沟通和交流。

三. 我是一个敬业. 坦诚. 无私. 责任心及强的人，我相信自己能够做到，事事公开. 人人公平，精心打造出一支亮丽多彩，精明强悍的团队，以此来回报公司领导对我的苦心栽培。

当然在总结自我优势的同时我也清楚的认识到自身的不足，缺乏管理经验，对管理工作的高度和深度有待进一步提高，但是我相信，通过我自己的努力，一定能把这种不足转化为优势，举一个简单的例子，在一张白纸上，很容易就能写出清晰的文字，画出完美的图画来，同样的道理，正因为没过管理的经历，也就没有了一定的. 陈规可遵循，使自己具有了更大的可塑性，更容易重塑自我，更快适应新的工作岗位，也便于在新的工作岗位上创造性的开展工作。

二零xx年六月二十六日

部长竞聘演讲稿篇二

大家好！我叫，34岁，学历，职称。现任简阳市人民医院科教科副科长。今天我竞聘的岗位是职工培训部部长。

英国剧作家莎士比亚曾经说过：“自信是走向成功之路的第一步”。今天，我也很自信！这种自信源于对自己的审视与剖析，也源于对我16年工作情况的回顾与总结，我认为自己有能力担起培训部部长的重任，为我院的培训工作的献计出力。所以，我来了！满怀对工作的至爱与深情，带着对工作的构想与企望，我步履坚定地走上了这个属于强者的讲台，用心和大家交流，希望我的能力能够赢得这一岗位，希望我的自信能够获得大家的喝彩！

下面，我先来分析一下自己的优势所在：

第一，具有丰富的教学经验，熟悉职工培训工作。

我xx年毕业于内江艺体师范，以后的5年中一直在华西通用机器公司从事教学工作，有着丰富的教学经验[]20xx年我调至简阳市人民医院科教科，主要负责全院的科研、教学、职工继续教育等工作。这3年多的工作经验，使我熟知了职工培训的内容和特点，能够准确理解和把握院领导对职工队伍建设、学科建设和人员培养的目标及要求，并富有创造性地开展工作，取得了骄人的成绩。三年来，我们连续被资阳市卫生局评为市科教工作先进单位[]20xx年还被四川省卫生局评为四川省全科医学培训中心教学基地。可以说，我对培训业务驾轻就熟。

第二，有较强的组织能力和语言、文字表达能力。

我曾组织院内、院外学术交流活动200余次，均取得了圆满成功。而且，我还经常组织院内、院外各种大型活动如知识竞赛等，并亲任主持人，也得到了大家的好评[]20xx年我们参加四川省医疗事故处理条例知识竞赛活动，获得了2等奖的好成绩。另外我在院宣传科工作了近6年的时间，宣传工作的熏染，也使我的文字表达能力有了长足进步。

第三，熟悉管理工作，有较强的沟通和协调能力。

我有着3年半的管理工作经验，对医院的管理工作十分谙熟。

同时我主管的：协调各临床科室，联系全国各大医院接收我院实习人员，医疗保险局的基金财务部部长，联系全国各知名专家赴我院进行学术指导，行业授课等工作也成绩斐然。我的沟通和协调能力也在工作中得到了加强与提高。

第四，吃苦耐劳，具有良好的性格。

好，浓郁的学习进取氛围，打造学习型集体。

要对一部分医德医风好，理论水平高，有一定外语水平，身体健康的中级职称以上或少数拔尖人员进行中点培养，给予深造机会，使这部分人成为该专业领域学科带头人或后备人才，成为医院医教研的中坚力量。

我们的培训工作应该以调查为依据，有的放矢的培训，而不应该是盲目的为培训而培训。要本着形式多样，管理严格，尤其要注重实效的原则，有针对性地开展培训工作。力争为员工营建一所“无墙”的大学，不断提高他们的政治思想水平和业务水平，提高医院服务患者的实力和水平。

要制定严格的规章制度，把培训部的所有工作进行条分缕析的规定和说明，责任到人，不留漏洞。同时要以人为本，实行人性化管理，打造高效、和谐的团队，建立有序，顺畅的工作秩序，使培训部的工作再上新台阶。

古希腊哲人说：“组织部副部长竞聘”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞级意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上！

我的演讲完毕，谢谢大家！

部长竞聘演讲稿篇三

大家晚上好！

我是来自xx学院水族科学与技术x班的唐，我今天精选的职务是新闻采编部部长。

首先，感谢这一年来老师、主任、副主任以及部长对我的培养，使我有勇气与信心站在今天的讲台上，借大家的掌声一

并感谢一直以来给予我帮助和支持的朋友们，谢谢你们(鞠躬)。

回首这一年的工作，我获益匪浅。无论在工作上，还是生活中，我都收获了许多，这笔隐形的财富或许会让我一直受用无穷。从曾经的“局外人”成功转变为集体的一份子，我深为集体的包容性而自豪。在这一年的时间里，我们一起成长，一起收获，一起奋斗，一起勇往直前，追求卓越，一起为部门的共同目标努力着。还记得当年招干时的汗水，我们四双手撑起一顶帐篷，为部门招纳贤才；还记得当时采访的精心准备，彻夜不眠，一份腹稿改了又改，只为万无一失，有备无患。还记得招聘会上的配合，在夹缝中求生存的我们用责任努力捍卫着我们的品牌，即使再苦再累我们也永不言弃，还记得……那些如诗的画面，那些写满心情的故事，那些曾经携手并进的日子让我们始终记忆犹新。

我们不是孤独的，我们是一个集体，我们也是一个团结的整体。曾经，我们在例会中侃侃而谈，为部门建设添砖加瓦，贡献自己的力量；曾经，我们在奶茶店讨论生活，让学习的困惑与生活的忧虑共同承担，一起成长；曾经，我们在审稿与排版上仔细斟酌，从无到有的打造了我们自己的版面；曾经，我们在培训会上各抒己见，让思想碰撞的火花得到升华。那些有你有我共同的日子，我们都不会忘记，那是部门最美好最荣耀最宝贵的记忆。回顾点点滴滴，我们问心无愧，展望将来的美好前程，我们更加信心满怀。

第一、开展部门基础建设，发展部门，完善部门。

- 1、提高部门工作人员自身综合素质，规范工作，完善自我，提高效率。
- 2、明确工作职责、强化责任意识，加强工作连贯性和整体性。
- 3、完善各项制度，理性定位，统筹发展。积极执行例会制度，

加大人才培养强度，完善业务培训职能，确保严谨、有效、全面的工作作风。

4、加强内部交流，增强集体荣誉感。积极开展各项活动，增强团队的凝聚力和合作意识；关心干事和副部长生活学习，做工作中的战友，生活中的朋友。

第二、加强对外交流，促进全面发展

1、积极加强中心内部交流。积极参加中心活动，构建良好的人际交流圈；了解中心相关部门的工作进度，发展情况，在可能的情况下了解各部门发展需要，提供力所能及的帮助；共同合作，为部门集体活动贡献每一份力量。

2、努力营造良好的外部交流环境。积极参加学校各类有意义的新闻传媒交流活动，构建良好的人际交流圈；了解学校各相关部门的工作进度，发展情况，在可能的情况下与他们构建良好的置信度，必要时互相帮助，共同发展；在尽可能的情况下，每年或者每学期邀请学校各新闻传媒部门开展一次交流会，促进相互了解，共同发展，建立良性循环的联系机制。

总之，发展才是硬道理。集体的发展离不开大家共同的努力，团结一致，齐心协力，相信，在老师和主任副主任的帮助下，我的领导下，大家的共同努力下，新闻采编部一定会越来越好，越来越辉煌。

部长竞聘演讲稿篇四

大家好！

时光匆匆，转眼间我已步入了大二，然而每每回忆起这一年的生活，又总会觉得历历在目。还记得初入校园的憧憬与向往，也记得这一路走来的艰辛与苦楚，更记得在校学生会这个大家庭中我所深刻体会到的关爱与默契。

不可否认，校学生会的工作是辛苦的，在活动的筹备与进行中，我们将体力劳动与脑力劳动融会贯通，并始终注重细节工作，以一种人工智能的方式将活动中心改变成50人至1000人的多功能厅。

有时为筹备会议和活动两餐并一餐，有紧急任务时可能还要牺牲些假期时间……然而这些又都是幸福的，因为在工作中我与这些战友们从相识到相知，从相知到成为无话不谈的挚友。

当我们完成任务，擦着头上的汗珠相视一笑的时候，我真正体会到了付出后的快乐。

所以我想说在校学生会的工作让我学习到了坚持与责任，效率与惜时。

成功将军需要校尉的支持，副部长就正如一个校尉，我认为自己不仅具有担任学生会副部长的素质和才能，而且有能力协助与配合主席团和部长开展工作，将他们的想法与思路真正落实到实处，起到一个实实在在的助手作用。

按照我的理解，学生会就是在同学们最需要帮助的时候，能够挺身而出的代表学生利益的组织!请大家相信，只要有大家支持和我们的不懈努力，我们将尽全部力量，为同学们多做事，做实事。当你遇到困难时，我们学生会会给你们提供的帮助与服务，请大家相信我们!

一切为同学们服务。这也是我来参加竞选的目的。

今天有机会站在这个舞台上，我要感谢这些辛勤培育我的老师，是你们的指点与鞭策让我能够在大学这条道路上走得更平稳更径直。我也要感谢校学生会的各位学长学姐还有我的这些最贴心的战友们，是你们让我度过了这样一个愉快而又充实的一年，我还要感谢今天在场的的所有同学，是你们给了

我这样一个介绍自己，展示自己的舞台。

谢谢你们。

大家可能都记得__的一句话，我们的服务宗旨是用我的真心换来你的笑容，然而最后我却想说：希望能用我的真心换来你们的支持。请大家给我这样一个机会，我会还大家一个惊喜！

谢谢大家！

部长竞聘演讲稿篇五

位领导、各位同事、各位朋友：

附送：

部长述职报告

一、加强学习，不断提高执政能力 学习是明确政治方向，提高能力水平的重要途径，更是适应城乡一体化新形势和新环境的必然要求。按照区委的分工，我负责主管组织、人事工作，深感自身责任重大、任务艰巨，以增强驾驭组织工作全局的本领为重点，更加自觉刻苦地学习各种政治理论和业务知识，提高自身政治水平和执政能力。

一是坚持政治学习，不断增强政治敏锐性。坚持参加全区组织的中心组学习和各种专题理论报告会，认真做好学习笔记；坚持每周组织部机关理论知识学习及专题讨论；坚持学习党的路线、方针、政策，尤其是党的十六届四中全会和省市组织工作会议精神，掌握其精神实质，并将其内化为自己的自觉行动。

二是坚持业务学习，不断增强科学决策能力。适应组织工作

岗位的要求，我认真学习了涉及干部人事制度、基层组织建设等方面的政策业务知识，对全区干部队伍、人才队伍和基层组织建设进行了深入调研和思考，完成《××××××》等篇调研文章，努力提升自己的思维层次、综合素质和履职能力。

三是坚持理论联系实际，不断提高领导艺术水平。在工作中，压滤机滤布我坚持严格要求，严格管理，严格程序，当好“班长”不当“家长”，坚持任人唯贤，通过自身的率先垂范，使部内同志在工作上真正拧成一股绳，合成一股力，全区组织工作越走越顺。

二、围绕中心，全力做好本职工作 为全区经济建设和社会发展提供强有力的组织保障和人才支撑，是组织部门的重要工作职能。在区委的领导下，按照职责分工，我恪尽职守，团结带领全部同志，进一步解放思想，开拓创新，努力强化组织基础，把好用人导向，有效推动了组织工作的开展。

（一）适应形势发展新要求，主动参与服务中心工作

同志和帮扶办人员深入组织部对口帮扶的××村组开展帮扶调研，部内同志分别与户贫困农户、贫困党员、入党积极分子等结成帮扶对子，开展了助学、扶智、帮困等形式多样的帮扶活动。

二是带头参与招商引资。招商引资是当前我区工作的重中之重，也是全区经济发展的主命脉。为认真落实好区委提出的“领导干部要在招商 文化程度，班子成员中女性人，占%，结构进一步优化，充分体现了区委提出的“一主五重”的要求。

二是抓好后备干部的选拔培养。按照后备干部的配备要求，通过多种渠道在部门、街道（镇乡）机关和事业单位储备一批优秀年轻干部，有计划地选派了一批后备干部到推进城乡

一体化、组团帮扶促进农民增收、招商引资、维护稳定等中心和重点工作的工作责任制，进一步调整充实了全区人才工作领导小组机构和力量，建立了定期召开人才工作联席会议的制度，初步构建起了在区委统一领导下，区委组织部牵头抓总，人事、教育、劳动、科技等有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作新格局。

二是认真履行牵头抓总工作职能。在抓好党政人才队伍建设的同时，按照“抓宏观、抓规划、抓协调、抓服务”的要求，组织各成员单位负责人参加了市上的人才工作培训会，牵头召开和举办了全区人才工作培训会、人才开发暨科技知识专题报告会等。分解下达了各部门、镇乡人才工作年度目标责任，并加大了指导、协调和督促检查力度，在××电视台等媒体上开设专栏，加大了人才工作的宣传力度。

二是努力拓宽人才交流培养渠道。督促各成员单位按照职责分工，狠抓了本系统人才的调查摸底、培训教育等工作。全年举办各类培训班期；组织协调劳动部门牵头完成失地农民和农村劳动力引导性培训人，新增转移农村劳动力人；组织协调农口、科技等部门举办各类农村实用技术培训班期，培训人次。同时，针对我区企事业单位人才需求状况，协调人事、教育等部门共引进各类人才名。

设规范完善力度，共筹集资金万元，购置了电教设备、办公设备等套，对万兴乡斑竹村等个村两委活动阵地进行了规范完善。

二是深化推进社区党建工作。重点围绕征地失地农民和下岗人员再就业做好社区党建工作。分级抓好社区干部队伍培训工作，全年培训社区干部多人，培训面达%。指导做好了退休、下岗党员的转接工作，通过建立临时支部化解矛盾，使名党员能够得以平稳转接。三是深化推进企业党建工作。通过建立非公党建联席会制度，加大了对非公企业党建工作的指导力度，形成了齐抓共管的工作格局。今年月在东

泰型材成功召开了东泰党支部成立仪式，进一步扩大了非公党组织的覆盖面。

四是深化推进机关党建工作。重点围绕建设规范化服务型政府、提高执行力和服务城乡一体化等，狠抓了机关党员在思想观念、服务意识、办事提速等方面存在的问题。五是深化推进党员教育管理。深入开展了“双向培养”活动，新发展党员名，预备党员转正名。有名党员成为致富能手和技术能手，有名各条线上的科技、致富、营销等优秀分子被培养成为党员或入党积极分子。同时，深入开展学习雍宗满、郑培民等先进事迹，深化拓展了“争当爱民书记”、“爱民干部”活动。党员电教工作成效明显，被市委组织部授予“党员电化教育工作先进单位”。

教育，深化了组织部门作为党员之家、干部之家、人才之家的形象。今年我部再次被市委组织部评为“建家”活动先进单位。

部长竞聘演讲稿篇六

大家好！

我叫xxx今年xx岁，西南交通大学法学本科学历，中共党员，中国法学会会员，从事法律顾问工作22年，具有审判、仲裁、代理诉讼实践工作经验，现职社区委副主任兼法律顾问。说个题外话，政策法规部叫法律事务部好象更加科学、规范，更符合国务院国资委要求。从法律应用层级上讲，有法律依法律无法律依法规，无法规依规章，无规章依政策。法规呢有国务院行政法规与地方法规。这个部看来只研究政策、法规，不研究法律、规章。哈哈---玩笑，步入正题。

一、加强制度建设 加大注册企业法律顾问培训 学习 考核力度. 建立健全企业法律顾问管理制度，规范法律顾问执业行为，建立奖惩制度调动企业法律顾问工作积极性。企业法律顾问

是企业内部法律工作者，在企业内从事法律服务工作，是企业员工。但专业、技术性强，不同于其他员工管理，除一般员工管理所必须外，还要按特别规定进行特别管理。由于他的专业性，要求提供准确的法律依据、优质的法律服务，必须加**律顾问从业人员的业务培训以及学习考核力度，以期提供可靠法律保障，除每两年一次的国家行业培训注册外，建立日常学习考核制度，集体研讨、特邀研讨制度，以满足企业法律服务需求。

二、细分法律顾问工作 强化决策法律论证与合同管理 建立一支过硬合同管理队伍 防范企业经营风险. 为避免博而不精的问题，对现行法律顾问进行专业工作细分。建立企业内部知识产权事务法律顾问，民、商事务法律顾问，经济、行政、刑事事务法律顾问，仲裁、诉讼事务法律顾问，让每个法律顾问在某个领域有所偏重，集中精力研究侧重法律，以提供更好更优的法律服务。企业行为主要是合同行为，因而必须强化合同管理，既要管又要活，管而不死，活而不乱。建立一支过硬的合同管理员队伍体系。在各部、处、所及分公司、子公司设立兼职合同管理员，对合同进行全程追踪管理，以便掌握合同履行状况，即时处理，实施合同统计、档案管理，也便于资信管理体系的确立。合同履行成败确定企业经营活动成败，不管是何种合同都有举足轻重作用。劳动、买卖、专利、商标、工程等合同都关系企业命运，确定产值、利润。避免企业经营风险除决策外主要是合同管理，所以把合同管理作为预防、规避的重中之重。其次就是要我们为决策者提供可靠法律根据。作为法律顾问要精于研读、实践，提供准确依据以利决策，另外适度的印章管理、严格空白合同书，避免企业风险。加强劳动合同中的竞业禁止与竞业限制监督管理，避免企业风险。重大经济合同法律顾问要参与始终，一般合同由合同管理员参与，法律顾问通过管理员全程跟踪、过程控制。重要制度由政策法律部着手或参与制定，正当履行制度审核权。建立企业内部法律顾问制度与社区法律顾问制度，这是规范、职责要求，也是法律准入要求、更是风险防范方法。

三、加强法律 法规 规章 政策等研究 强化仲裁 诉讼法律事务工作. 做企业内部法律服务，不仅要精通各种法律、法规、规章、政策，为企业提供优质法律服务，规范企业行为，同时也要善于捕捉法律、政策漏洞，绕着边沿走，才能不触及法律、完全有效利用法律、政策，用尽用足法律来满足企业需要。因而任职后必须建立一支强有力的研究队伍，着重研究法律、政策，法律顾问作为研究队伍成员外，与院校、仲裁、法院、律师所建立业务联系，吸纳为研究人员也利于学习提高，公司法律顾问底子毕竟太薄。履职期建立起重**律事务研究机制。针对性开展研究工作。在公司内建立统一诉讼制度，由母体向子体提供有偿法律服务，谁的问题谁付费用，以减少母体支出，实现费用共担。切实维护企业合法权益。仲裁、诉讼事务专业性、实践性、技巧性都很强，建立一支专业队伍来满足企业需求。在宝成内部，军品的纠纷发生率几乎为零，公司作为弱势也不可能诉讼军方，大量的纠纷将发生在军品的非军方采购，民品、三产上。纠纷随时都可能发生。因而仲裁、诉讼不可忽视。如果我能任职，要形成与法院、仲裁机构的密切联系，以期得到最大限度的工作支持。加大诉讼培训，培养一支专业化队伍。

四、明确划分责任主体 建立独立法人 准社团法人 准事业法人的财产防范体系. 在经营主体上，尽可能的建立独立法人制，实现资产为租赁的经营模式，保全、规避企业财产风险。对外责任承担上，以各责任主体承担为原则，避免主体集中在公司。院校、社区要自成体系，独立承担责任，避免公司作为责任主体，尤其注意社区的独立与居民自治性，明确公司只是委派干部进行管理。该社区承担的一定要社区成为主体，避免公司成为社区责任的主体等等。

履职期内带领大家做好专利、商标、工商登记等法律事务，参与重大合同谈判、起草工作，对重大决策事项提出法律意见并对意见负责，配合做好企业内部法制宣传教育工作，按照国务院国资委《企业法律顾问管理办法》在企业内部依法履行职务。确保法律服务、政策法律咨询不出差错。