

# 2023年合同协议书(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 合同协议书篇一

第八条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬。

第十二条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十三条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，

甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 合同协议书篇二

第三十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：

法定代表人（委托代理人）：

主要负责人（委托代理人）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 合同协议书篇三

劳动者说了算的时候不多，但以下两种情况肯定是劳动者说了算。

1、企业特想用的人，如企业从其他单位挖的人、企业要留住的人。这些人只要提出要求，企业是不会在合同期限上计较的。

2、法律规定由劳动者决定的情况。

《劳动合同法》第十四条规定有下列情形之一，劳动者

提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

a劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

c连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

法律同时规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

通过以上了解了劳动签订的时间怎样计算的，您大概了解了吗？如果在劳动合同签订时间的计算上有不明确的法律问题，比如说在劳动合同的内涵，种类，范本上存在着有不明确的法律问题，可以通过咨询，寻求律师的帮助，律师会在第一时间解答您在这方面的疑惑，维护您的合法权益。

## 合同协议书篇四

1、甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。

2、本劳动合同未尽事宜或与国家和省有关规定相违背的，依照有关规定执行。

3、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签

字): \_\_\_\_\_

## 合同协议书篇五

乙方在合同期内，必须遵守以下纪律：

- 1、 按时上下班，不得迟到早退；
- 2、 乙方在甲方工作期间，应服从甲方各项规章制度的管理；
- 3、 爱护单位财产，不得无故损坏公物及甲方发放的个人劳保用品；
- 4、 上班工作生产时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事；
- 5、 听从指挥，服从调动；
- 6、 保质保量完成任务，不得投机取巧；
- 7、 有事及时请示报告，不得擅自主张；