

最新社区临聘人员合同(实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

社区临聘人员合同篇一

乙方：

甲、乙双方根据《劳动合同法》和学院工作需要，在平等、自愿、协商、一致的基础上签订本合同。

一、工作部门： 岗位名称：

二、合同期(试用期)：

合同期从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

试用从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

试用期工资经甲、乙双方协商 元/月。

合同期届满，若甲方工作需要，经双方同意，可以续订合同。

三、工作和劳动保护条件

为使乙方能顺利完成工作任务，甲方应当根据国家有关规定，为乙方提供必需的劳动保护设施，劳动保护用品及安全条件，合理的安排乙方工作及休息时间，保障乙方的安全和健康。对乙方进行劳动保护教育、培训、并按要求持证上岗。

四、劳动报酬、保险福利按照下列 条执行。

(一) 乙方在甲方工作期间的劳动报酬

- 1、实行计时工资制的，每小时工资经甲、乙双方协商为 元/小时，每月工作 小时；
- 2、实行月工资制的，每月工资为 元/月，工作报酬月底结算。

(二) 劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关政策及学院文件规定执行。

五、劳动纪律

(一) 双方自觉维护和执行国家政策、法律、法规。乙方应遵守甲方规章制度、职业道德规范。

(二) 乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按照岗位考核标准做好和完成工作任务。

(三) 甲方应根据乙方在工作中的表现和遵守劳动纪律、法规和规章的情况进行奖惩。

六、合同的解除及责任

(一) 有下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方因身体或其他原因不能坚持正常工作的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；
- 3、乙方被劳动教养或判刑的；
- 4、其他有关规定。

(二) 有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

1、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

(三)任何一方解除合同，必须提前30天通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

(四)任何一方违反合同规定，给另一方造成经济损失的，应承担经济赔偿责任。

七、合同如因政策或不可抗力影响合同履行时，甲方不承担违约责任。对乙方的经济损失按政策法规协商解决。

八、本合同经双方签定后不得涂改。乙方不得请他人代签，否则合同无效。

九、双方约定的补充条款：

十、本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定协商解决。

十一、本合同由学院人事劳资处负责解释。

十二、本合同一式二份，经双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人(委托代理人)：

日期：20 年 月 日 日期：20 年 月 日

社区临聘人员合同篇二

电话号码_____

地址：_____

乙方姓名：_____

性别_____

年龄_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》，_____因生产工作需要，招用_____为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期

本合同有效期为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。本合同期限届满，即终止执行。

二、生产任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到_____车间从事临时性生产。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

2. 由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费；
3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。
4. 乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；
2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；
4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙

方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

鉴证人：_____

_____年____月____日

社区临聘人员合同篇三

乙方：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守。

一、甲方根据工作需要、聘用乙方在民权县中医院岗位工作、乙方自愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排，保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、协议期限：

本协议自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，协议期满自行终止。

三、待遇与奖惩

1、甲方按照国家有关规定，依法为乙方支付工作报酬为月工资：_____元，（包含国家法律法规所规定的需要医院缴纳的养老金、医疗保险金、房改公积金等各种费用）；不安排住房；劳保、节假日福利与正式职工相同。

2、依法取得执业资质人员参与科室岗位值班后，由所在部门(科室)支付绩效工资，具体数额科室根据个人工作绩效自定，报院财务备案。

3、协议期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

4、所有新聘人员，必须经上级人事主管部门批准同意，分批办理行政关系后，方可享受院方正式职工待遇。

三、甲乙双方特别约定事宜

1、在甲方医院工作期间，乙方须严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、

相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。

2、乙方有下列情形之一时，甲方可以随时通知乙方解除本协议

(1)、提供虚假证件、证书及其他证明材料信息的；

(2)、在国家规定年度内不能通过本专业国家执业证书资格考试的；

(3)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的；

(4)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的；

3、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查(医生、技师由医政科;护士由护理部)。

4、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果及赔偿金，必要时甲方单方面解聘。

5、乙方要求终止协议的，需提前30天告知甲方并做好各项交接工作。

四、协议的终止与续签：

1、协议期满自行终止。

2、双方协商愿意续签者，需在期满前_____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

五、本协议未尽事宜双方协商解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

六、本合同一式三份，双方签字即生效。

甲方具体部门、乙方，甲方人事科各一份。

甲方负责人(签章)：_____

_____年_____月_____日

具体应聘部门负责人：_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

社区临聘人员合同篇四

甲方：基本情况：

乙方：基本情况：

根据《xx省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《中华人民共和国劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。

第一条 临时聘用合同期限

(一)本合同为短期合同，合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期为 个月。

第二条 聘用岗位和工作要求

(一)甲方根据工作需要，经考核，聘用乙方为(管理、专业技术、工勤) 人员，在 岗位，从事 工作。

第三条 工作条件和工作报酬

- 1、甲方创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境，负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。
- 2、甲方支付乙方的工资标准，根据乙方所在单位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作业绩等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定绩效工资工资的分配。
- 3、乙方不应享受的因工负伤、女职工保护、非因工负伤、患病等其他工作待遇，由乙方自行安排解决，甲方不承担任何责任。

第四条 工作纪律

- 1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。
- 2、乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。
- 3、乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

第五条 合同变更、终止与解除的条件

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(3) 未经同意，擅自离岗或者离岗逾期不归的；

(4) 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(5) 严重扰乱工作秩序，致使甲方单位、其他单位工作不能正常进行的；

(6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

4、此合同如与上级相关文件精神相抵触，乙方不能在现岗位继续工作，甲方可以随时无条件解除临时聘用合同。

5、乙方需交3000元风险抵押金，乙方在临时聘用期间违反规章制度、工作纪律、操作规程，发生责任事故，严重扰乱工作秩序，造成较大不良影响的，按照本合同第五条第三款之规定执行。由甲方领导班子研究酌情扣除风险抵押金，正常情况下，临时聘用合同期满后，甲方将风险抵押金全额归还乙方。

6、乙方在甲方的临时聘用合同期限内，甲方不负责为乙方办理相应的人事劳动及编制手续。

7、本临时聘用合同，自双方签字之日起生效，期满如重新聘用，须填写临时聘用合同《续订书》。

甲方(盖章) 乙方签字：

法人代表签字：

签订日期： 年 月 日

社区临聘人员合同篇五

法定代表人： _____

职务： _____

地址： _____

性别： _____ 民族： _____

现住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条 劳动 _____ 岗位

甲方安排乙方从事 _____ 工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作 _____ 岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬于辞职当天结清，不得有拖欠现象。

第四条 工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

第五条 劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和江阴市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第六条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期，自行终止。

甲方(盖章)：_____ 乙方负责人(签字)：_____

法定代表人或委托人：_____

日期：_____年_____月_____日