

2023年工作总结存在不足及改进措施(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作总结存在不足及改进措施篇一

一是思想观念还不够解放。_报告把解放思想定位为发展中国特色社会主义的一大法宝。客观地说，自己在思想政治上还是能够保持清醒与坚定的。在与_保持一致，在贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观等重大政治原则问题，以及贯彻落实上级党委政府重大决策部署方面，也是坚定不移、毫不含糊的。但在实践中自觉存在着思想不够解放，不够开拓。虽然多次在会议上，自己反复强调，在坚持大原则、大方向的前提下，要一切从实际出发，一切看实际效果，一切为了发展，一切对人民负责。实际工作中也进行了一些探索，比如建立了城市建设管理机制。对所有的政府投资项目，全部实行工程预算审计和决算审计，对所有市政工程项目由招标变招标招商；对垃圾处理厂等基础设施建设项目，采取bot方式运作等。但是与经济社会发展的现实需要看，总体上来说，改革创新力度小，推进工作力度小，工作思路不够开阔。在一些具体事情的处理上，往往是瞻前顾后、左顾右盼，缺乏开拓创新、大胆负责的勇气，习惯性做法多，创意性的做法少，往往是先看看文件是咋规定的，上级领导是咋讲的，外县是咋办的，过去是啥惯例，有“一慢二看三通过”之表现。

二是理论学习还不够深入。今年以来，自认为还是比较注重

学习的，特别是对马列主义、_思想、_理论和“三个代表”重要思想，注意不断学习，不断思考。近日还深入学习研读了_同志_报告精神，认真学习了_章，学习了省委徐书记、市委毛书记的讲话精神，同时，积极参加省委组织的学习培训，在专题学习培训中，注意联系思想实际和工作实际，做好学习笔记，写好学习体会。但是对照_精神，对照快速发展的形势变化，对照承担起岗位职责的要求，在学习方面还存在不少问题：一是学习不深入。平时忙于应酬，看书看个皮，看报看个题。囫圇吞枣，浮光掠影，缺乏刻苦钻研、如饥似渴、深入思考的精神和学风。二是学习不系统。没有计划，不是针对不足去学习，不是明确目标去学习，而是看见啥学啥，零打碎敲，支离破碎。三是实用主义。很多时候是临阵磨枪，应付场面，该开某个会议了，才找一些有关文件和上级领导的讲话看看。四是自满浮躁。自以为还是比较注重学习的，自以为在县里工作理论知识也差不多够用了，甚至认为坐在屋里看些书，还不如与干部喝场酒有实际作用，说到底是一种自满心理、浮躁之风。

三是抓落实、搞调研还不够扎实。我一直认为，县长的角色、县政府的工作定位就是按照上级党委、政府和县委的整体工作部署，抓落实、办实事，埋头苦干，务求实效，就像打仗一样，一个山头一个山头的拿下，就像学生做作业一样一道题一道题地完成，而且不仅要过得去，还要过的硬，不仅一时交了差，还要经得起时间、实践、历史和群众的检验。但从实践来看，由于诸多客观原因制约，更由于个人主观努力不够，使得一些工作落实的不够好不够快。比如，垃圾处理厂建设、东环路的建设，两个出口的改造建设问题。我认为，切实加强政府执行力建设，狠抓落实，提高效率，乃是当前政府工作一个现实问题。同时，深入基层调研不够，往往在机关听取汇报多，实际调研少；接触干部多，深入群众少；对重点工作、项目和单位倾注的时间和精力多，对基层面上的工作关注的少。年初，自己曾表态把全县规模以上企业全部走一遍，一个一个地帮助解决问题，现在快年底了，还有一些没有走到。近期，根据全县工作需要，准备召开专题工

作会议，回顾总结一年来工作的得与失，及早谋划明年的工作。

四是党员先进性体现的还不够突出。廉洁自律方面，尽管总体上对自己要求较严，能够自觉地、认真地执行上级党委、政府有关廉洁自律的各项规定，在大的方面能把握好。有时为体现重视，上级和部门来检查指导工作，有陪吃陪喝的问题。在对外接待等公务活动中，也有互送、互收土特纪念品的问题发生。端正思想时，开展批评与自我批评少，没有带头开展好批评与自我批评，特别是班子成员之间的交心、谈心活动不经常、不广泛，缺乏开诚布公接受批评的主动性；履行职责时，解决群众关心的热点、难点问题还不够好。

针对上述问题和不足，我将以学习贯彻_精神民主生活会为契机，一项一项地制定整改措施，切切实实解决问题，努力使自己在作风方面有明显进步，努力在推进各项工作方面有明显成效。在这里，我也衷心的恳请各位常委对我、对政府的工作多支持、多帮助、多提醒、多监督。

三、整改措施和努力方向

一是加强理论学习。要挤出尽量多的时间努力学习。学习好_精神，学习好马克思主义理论、_思想、_理论和“三个代表”重要思想，学习好省委、市委主要领导的讲话精神，在思想上、行动上与_保持高度一致，与市委保持高度一致。学习中注重学习理论和指导实践相结合，坚持理论联系实际学风，切实解决涉及人民群众根本利益的热点、难点问题；树立正确的世界观、人生观和价值观，树立科学的发展观和政绩观，提高解决重大问题的能力，提高驾驭市场经济的能力。同时，抓好政府及政府部门的对_精神的学习和经常性学习。从制度入手，建立一套经常化、规范化、科学化的学习机制，把政府的学习形成一种制度，形成一种风气，形成一种习惯，靠学习推动工作，靠学习指导工作，靠学习提高政府工作水平和服务质量。

二是强化宗旨意识。坚持以_员先进性的标准严格要求自己，大力发扬实事求是、求真务实的作风。坚持把维护好、实现好、发展好最广大人民的根本利益为出发点和落脚点，把为人民尽职尽责作为衡量工作的根本标准。今后每月要抽出50%的时间深入群众，深入基层，深入一线，了解基层情况，认真倾听群众呼声，针对具体问题，开好协调会、现场会，努力解决群众关注的热点难点问题，不断提高自己的执政能力和工作水平。提倡开小会、开短会，压缩文件数量，集中时间和精力抓工作的落实，办具体实事，搞好督促检查。真正在思想上尊重群众，政治上代表群众，感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上为了群众。

三是坚持科学发展。在实际工作中，我感到最要紧的是在县委领导下坚持做到四点：一要认真落实科学发展观，坚持解放思想、实事求是、转变观念、与时俱进，想问题、办事情一切从实际出发，一切看实际效果，一切以“三个有利于”作为判断是非得失的根本标准。敢于突破束缚经济发展的条条框框，敢于破除束缚经济发展的体制性障碍，敢于与一切不利于经济发展的旧思想、老观念作斗争，只要有利于经济发展，一切观点都可以提，一切办法都可以想。二要坚持改革创新扎实开展工作。对制约经济发展的深层次矛盾和问题，敢于改革创新，敢于实现突破，要在思想观念、工作方法、政策措施、体制机制上实现突破，靠创新推动工作，靠创新形成xx工作特色。三要实施好以工促农、以城带乡、扬长补短、跨越发展的主战略；着力加快工业化进程，强化工业兴沈的紧迫感；加快城市化进程，以此带动和提高全县的经济发展水平；加快农业结构调整和农业产业化化进程，努力增加农民收入；四要切实做好人口和计划生育、环境保护和土地资源保护等工作，在发展经济的同时，强力推进社会事业的发展。

四是做到勤政廉洁。坚持“两个务必”，切实增强党性，增强抵御各种诱惑的能力，保持和发扬党的优良传统和作风，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，

生活上更加严谨。在工作中，坚持做到六个带头：带头贯彻执行党的路线方针政策，紧密结合本地实际，创造性地开展工作；带头学习理论、经济、科技、法律等知识，增强驾驭全局和领导现代化建设的本领；带头执行民主集中制，始终坚持集体领导、民主决策、科学决策；带头攻坚克难，真抓实干，创出一流业绩；带头深入基层，联系群众，大兴调查研究之风；带头廉洁自律，踏踏实实做事，清清白白做人，堂堂正正做官。服从市委、县委的领导，维护政府的团结，按照民主集中制的原则，搞好科学决策、民主决策、依法决策。按时召开民主生活会，积极开展批评和自我批评，勇于解决工作中的缺点和问题，坚持团结同志，与人为善，胸襟开阔，光明磊落，做到严以律己，宽以待人。落实党员领导干部廉洁自律的有关规定，时时处处自重、自省、自警、自励，带头常修为政之德，常思贪欲之害，常弃非分之想，自觉加强党纪条规的学习，努力成为清正廉洁的表率。同时切实抓好政府系统的廉政建设。从体制机制入手，从薄弱环节入手，从教育防范入手，落实好党风廉政建设各项措施，做到廉政建设常抓不懈，警钟长鸣，对各种腐败现象坚决给予打击和斗争，坚决维护政府的清正廉洁形象。

工作总结存在不足及改进措施篇二

本学期，我担任初二信息技术课，在工作中，我求真务实，教书育人，顺利而圆满地完成了各项教育教学任务，并且不断更新知识，提高自身素质，积极主动认真地学习专业知识，工作态度端正，认真负责。但是检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。主要表面在以下几个方面：一是理论知识和学习有所欠缺，还存在有懒惰思想；二是工作虽然很努力，可是个人能力还需有待提高；三是对信息技术课程的认识不够深刻。在以后的工作里，我将认真学习业务理论知识，努力使自己的业务水平和工作效率全面进入一个新水平，让自己的业务水平更扎实。现将这个学期的工作鉴定如下：

（一）立足教学，搞好教研工作

在教务处的要求与指导下，这个学期的教研工作是非常正常的，我在开学初就针对教学目标制定了信息技术教学计划，做到教学有目的，有的放矢。

（二）立足实际，搞好教学

我校的学生在信息技术方面的掌握比较欠缺，大部分学生在进入学校之前没有学过信息技术，在这方面是个空白，甚至不知道鼠标的用法，不知道如何开关机。而另外一部分学生呢？虽然多多少少接触过电脑，但在他们的思想观念里面，计算机就是用来玩的，至于学习丝毫没有兴趣。怎样让一个从未接触过电脑的学生，熟练地掌握最基本的知识，让那些对计算机教学没有兴趣的学生转变观念，把注意力集中到学习上来，我针对学生特点进行了“分层教学”，增强兴趣，多设计有吸引力的课堂教学情景模式，并加强个别辅导，实现同学之间一帮一，多帮一，基本解决了常规教学中的困难。

（三）积极配合各部门活动，做好教研活动的录相并归类存档工作 本学期学校各部门组织了多次活动，我们积极参与了各部门活动，积极配合各部门活动做好记录统计，录相工作，并做到及时整理归类，为学校的各项活动工作能顺利进行提供了更好的服务。存在的主要问题和不足：

我校开展党的群众路线教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设，集中到解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题上，并通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大清扫。通过学习、查摆、对照，并联系自己工作实际，发现了自己存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行了更深层次的剖析，主要有以下几个方面。

1、政治理论学习功底不够扎实，运用理论指导实际工作存在

差距。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。总感到工作忙，没能静下心来潜心学习。即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些书籍，但也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论和业务知识不够全面、系统，在学习上需要进一步加强；二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去进行实际工作。

2、创新意识不强，工作方法简单。

工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

3、工作作风不深入、不扎实。

有些工作浮于表面和有应对的思想。工作不能精益求精，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

4、群众意识不强，为民服务的宗旨不够。

主动性不强、不够深入，只注重了解自己需要了解的问题，未能做到“从学生中来，到学生中去”，未能切实关心学生想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和学生打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

三、问题产生的原因

1、平时疏于学习

总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所

学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

2、思维局限，进取意识不够强。

认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

四、对照检查今后改进措施与努力方向

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展批评与自我批评，牢固树立马克思主义的群众观，全心全意为人民服务，勤政务实，开拓进取，从自身做起，从小事做起，扎实做好每一项工作，每一件事，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、在思想政治上注重理论知识的学习，按时参加学校组织的活动，认真做好学习笔记，坚持业务学习，不断提高理论修养，并在工作实际中努力贯彻落实。全面准确地把握新时代背景下群众路线的深刻内涵和基本要求。党的群众路线的出发点和归宿就是为人民服务、使群众得利，要真心实意当人民群众的服务员，在解决群众的问题上实实在在使群众得到

好处，而不是为了“路线”而搞形式。作为教师，应该做到全心全意为学生服务，根据行业的发展状况，从教学方法和教学理念等方面进行创新，同时注重教书育人，帮助学生树立正确的世界观、价值观和人生观，培养学生爱国主义情怀、社会责任感、行业责任感。

2、要做一名务实教师。对待任何一件小事都应该严格要求自己，才能将教学工作做的尽善尽美，在工作中努力做到求真务实，脚踏实地，不图虚名，扎扎实实地把党和国家各项决策和工作落到实处，把学校交予的任务落到实处。积极开拓进取，提高工作水平。要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提升自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力的提高到一个新的水平。

3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气；要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣。

总而言之，通过党的群众路线教育实践活动，明确努力学习提高的方向，感受到时代和社会赋予我们的重任。要在科学发展观的指引下，围绕学院中心工作，以实施素质教育为宗旨，端正教育思想，丰富专业知识，提高教学技能，做到教好书，育好人。

工作总结存在不足及改进措施篇三

在年度工作总结中发现了问题应该怎么处理呢？以下是小编收集的相关信息，仅供大家阅读参考！

年度工作总结存在问题一

在安全管理工作方面存在的问题：

如有短缺请及时与安保部联系。

工作。

别是：网络、沿滩、富顺、荣县及其各分公司应做好应急保障和应急处置工作，成立抢险分队，确保汛期安全。

按照省公司安全工作的整体部署，今年将开展安全工作提升的项目，第一、是安全基础工作的提升；第二、是安全文化落地的提升；第三，是集中监控工作的提升；第四，是消防“四个能力”建设的提升。

年度工作总结存在问题二

安全生产事关国家和人民利益，事关社会安定和-谐，是我国社会主义市场经济持续、稳定、快速、健康发展的根本保证，是维护社会稳定、发展大局的重要前提，是社会主义发展生产力的最根本的要求，安全工作存在问题。深刻认识当前安全生产工作形势，进一步加强当前安全生产工作，最大限度地控制和减少各类事故的发生，为改革开放和经济持续、健康发展创造良好的安全生产环境，是个重要的课题。

当前安全生产方面虽然取得了一定成效，但还存在较大差距。主要存在以下五方面的问题：

认识不到位是一切工作不到位最为深层次的根源。有些地方、部门、单位的领导不能从构建和-谐社会的高度来认识安全生产工作的极端重要性，重经济发展、轻安全生产的现象依然存在，安全意识和安全生产法规观念仍然比较淡薄，对安全生产工作态度消极或被动应付，或把安全工作停留在口头上、

文件中，没有真正落实到实际工作中去。有的地方和重点工程单位不能正确处理经济发展与安全生产、招商引资与安全生产的关系，没有把安全生产摆上重要位置，有的甚至以挂牌保护为由，回避安全监管监察。一些干部群众安全意识不强，违章指挥、违章作业的现象时有发生。

一是安全生产监管权威性不足。根据《安全生产法》规定，县级以上各级人民政府负责安全生产监管的部门对本行政区域内的安全生产实行综合监督管理，但由于综合监管的具体职责范围法律法规并未加以明确，质量与技术监督、劳动与社会保障、卫生等部门甚至一些负责安全生产专项监管的部门，实际上也管起应属于综合监管范围的某些工作。综合监管与专项监管部门之间的关系并未真正理顺，安全生产工作中各部门各自为政、政出多门、互不通气甚至相互拆台的情况时有发生。二是安全生产监管机构设置呈逐级衰减状况。在安全生产监管最为直接、任务最重的地(市)级县(市、区)级安全监管力量最为薄弱，有些县(市、区)的安监机构甚至连应付日常的运行都十分困难。三是安全生产监管部门在安全生产工作中几乎陷入“无所不为，无所不包”的困境，所承受的工作范围、工作责任及压力大大超过其拥有职权应承受的、权责不对称的问题相当突出。

从政府层面看，受经济发展水平和财力的制约，相当一部分地方政府对于涉及公共安全设施建设、公共场所重大事故隐患整改、事故预防所需的投入，甚至连安全生产日常工作经费都未纳入财政预算给予应有的保证。根据有关专家测算，我国用于安全生产投入占gdp的比重不足1%，而发达国家这一比重达%。从企业层面上看，大多数企业尤其中小企业安全生产投入严重不足，安全生产条件差，安全设施不到位，存在大量事故隐患；不少企业建设项目没有严格执行“三同时”制度，造成许多历史遗留的隐患难以整改。从当前经济层面上看，一些生产经营单位无视国家法律法规，片面强调经济效益，忽视安全生产。特别是在当前缺煤少电、煤价上涨的情况下，有的煤矿以调煤保电为借口，不顾安全条件大干快上，

超能力生产现象普遍，很容易导致事故的发生。

一是相当多的企业特别是个体、私营、三资企业不具备安全生产基本条件，主要负责人安全生产意识差，技术装备落后、陈旧，安全生产管理水平低下，缺乏起码的安全设施，缺乏基本的安全生产规章制度和必要的操作规程，生产作业条件极为恶劣，各类事故多发。二是相当部分企业及其主要负责人没有依法履行安全生产法定职责，如没有依法设立安全生产管理机构或配备专、兼职安全管理人员，没有依法建立并落实安全生产责任制，没有制定必要的安全生产管理制度及安全操作规程，没有制定必要的应急救援预案，没有组织开展必要的安全生产检查活动，没有为从业人员提供符合国家或行业标准的劳动防护用品。三是安全生产投入严重不足，企业安全生产设施、事故隐患整改、从业人员安全生产培训教育等所需的经费没有保证，工作总结《安全工作存在问题》。四是企业没有依法对从业人员进行必要的安全生产培训教育，不少非公有制小企业特别是煤矿、非煤矿山及建筑施工企业及其他一些劳动密集型企业招用的大量农民工，总体文化水平低，没有经过必要的安全生产培训就直接上岗，在恶劣危险的作业环境下冒险、蛮干、违章作业的现象十分普遍，成为各类事故的直接引发者和受害者。

由于生产力发展不平衡和产业结构的影响，目前我国的生产力发展不平衡，安全生产工作基础薄弱，总体发展水平还比较低，技术装备和管理手段还比较落后，安全保障能力较差。我国目前正处于经济发展的关键时期，安全生产工作中的一些基础性、结构性、体制性、机制性矛盾比较突出、比较集中，一些地方、一些领域的安全生产工作容易出现时紧时松、时冷时热，安全生产形势也容易出现不稳定性和反复性。同时，随着经济社会的发展，与安全生产密切相关的各类企业从业人员、交通工具、乡村道路不断增加，渔业生产、水上作业人员和机动车辆驾驶员不断增多，社会生产消费活动增加，人流物流量增大，给安全生产工作带来了许多新问题和新的挑战。

构建和谐社会，是我们党从全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发提出的一项重大任务，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。解决好安全生产工作中存在的突出问题与矛盾，是保持社会和谐、稳定运行的重要内容和基本前提，也是构成社会主义和谐社会一项重要内容。

党和政府执政的一项重要任务，就是要实现好、保护好、发展好最广大人民群众的根本利益。抓好安全生产工作，是加强党的执政能力建设的重要内容，是各级政府必须履行的重要职责。如果一个地区、一个行业，重物大事故不断，今天这里死人，明天那里爆炸，老百姓没有基本的安全感，党和政府执政能力就会受到质疑，执政形象就会受到影响。各级政府、各部门领导要把安全生产作为“基本国策”之一，并将安全生产工作的中长期规划及年度计划纳入各级政府经济社会发展的中长期规划及年度计划。各级党委、政府要加强对安全生产工作的领导，将安全生产工作纳入各级党委工作的重要议事日程，纳入各级党委工作部署、落实、检查的内容，切实落实各个层面上的安全生产责任制。一是政府层面上。主要负责制定安全生产方针政策、法律法规标准和安全准入条件，对安全生产重大问题进行决策，并通过规划布局、结构调整，强化宏观调控，督促地方和企业建立安全生产长效机制。二是各有关部门层面上。政府各有关部门要在各自的职责范围内，对有关行业和领域的安全生产工作依法实施监督管理，督促和指导生产经营单位不断强化安全基础。各级安全生产监管部门要认真履行职责，依法加大行政执法力度，对违反安全法律行为实施行政处罚。三是生产经营单位层面上。各生产经营单位要切实履行安全生产主体责任，建立健全安全生产责任制和各项规章制度，依法保障必要的安全投入，加强安全生产管理，扎实做好安全基础工作。四是社会层面上。全社会应大力营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围，形成舆论监督、群众监督机制。重视发挥社会中介组织的作用，为安全生产提供技术支持和服务。这四个层面是紧密联系，相互促进、相辅相成的有机整体，构成了安全生

产工作的责任体系，必须统筹协调，形成合力，总体推进。

加强安全生产监管体系建设，是确保安全生产的法规制度落实的关键。一是要对安全生产监督管理体制进行调整与改革，合理界定、划分安全生产综合监管机构与专项监管机构的工作定位、工作层次及职能范围，确立统一、高效、权威的安全生产综合监管体系，逐步将安全生产综合监管定位于行使安全生产国家监察、监督的职能，对于目前承担的危险化学品、矿山安全等专项监管职能及部分工矿商贸企业的安全生产监管职能则应淡化带行业主管部门性质的直接监管的色彩，并参照国家煤矿安全监察的模式，走国家监察的路子，充分发挥企业作为安全生产责任主体的作用。二是健全安全生产监管工作体系，将安全生产监管工作机构逐步从现在国家、盛市(地)、县(市、区)、乡镇五级设置，或在四级设置的基础上，在乡镇设立安全生产监管站或安全生产监督管理所，作为县级安全生产监管部门的派出机构，也可以对现有乡镇的安办实行双重领导，由县(市、区)级安监机构进行业务领导，在对其现有人员进行培训的基础上，对乡镇安办进行安全生产监管的有限授权，强化乡镇安办在安全生产监管上的力度。对村(居)则应充分发挥村(居)委会的自治作用，成立相应的安全机构负责本辖区内的安全生产工作。企业则应按《安全生产法》的规定设立安全生产管理机构或设专兼职安全管理人员。三是充实各级安全监管机构的力量，并配齐其日常工作运行所必需的设备、交通工具等，保证必需的工作经费，同时逐步改善优化人员结构，增加法律、化工、建筑、机械、矿山方面的人员，并通过不断的培训教育，提高监管队伍的政治、业务、技术素质。四是加快安全生产技术支撑体系建设及中介服务机构的培育，并管理好安全生产中介服务市常五是建立集中、统一和垂直的管理体系。安全生产管理工作的职责特点是依法行政、依法监察，这就要求其管理体系必须是一个集中、统一和垂直的管理体系。鉴于现行的管理体系，可逐步推进省以下安全生产监督管理局垂直管理体制，在人事调配上由省局统一任免，以保证集中高效灵活的管理机制。

加大安全生产投入，夯实安全生产工作的基础，是生产安全的根本保障。一是加大政府投入。增加安全生产资金投入，是强化政府社会管理职能，适应向公共财政转型的需要。各级政府要逐年安排一定的资金，用于社会公共安全事故隐患的整治投入，配套必要的安全防范、救助设施；对历史遗留的重大隐患要加快整改，弥补安全欠账。加大对煤矿、危险化学品、交通等高危行业的安全投入。二是生产经营单位要依法加大安全管理。

工作总结存在不足及改进措施篇四

在这次支村“两委”班子换届选举中，由于农村党员干部年龄老化，不能继续留任村干部，一些有文化、懂经营、会管理的年轻党员忙于个人赚钱致富，不愿担任村干部，致使少数地方村干部新老交替有青黄不接的现象，村干部队伍结构方面有搭配不优的问题。

少数村干部特别是年轻村干部，对新时期农业、农村和农民的特点认识不多，很少从政治上观察农村形势，关注农业现状，考虑农民问题；有的在复杂多变的情况下缺乏明辨能力；有的群众观点淡薄，对局部利益和眼前利益看得较重，在某种程度上损害了党群、干群关系。

调查表明，年纪大一点的村干部阅历较丰富，实践经验较多；年青一点的村干部相对而言文化程度较高，而夹于二者中间的中年村干部大都存在着忽视理论学习的现象，缺少学习的内在动力，认为学不学与搞好工作关系不大。由于不重视理论学习，理论功底浅，对党的路线、方针和政策学习不多，领悟不透，贯彻不力。

少数年龄偏大的村干部受传统思维模式的影响，在一定程度上存在“老办法不管用，新办法不会用”的问题。有的安于现状，进取意识不够强；有的凭经验办事，难以适应形势发展的要求，往往小富即安；有的在困难面前缺乏勇气，时常

不思进取；有的缺乏对事物本质及其特殊性的分析能力，工作中往往“一刀切”；有的法律意识不强，习惯于用老办法、土政策管理村务。

主要表现在：一是工作方法不够好，以自我为中心，搞“一言堂”；二是实干精神不够强，虽有工作热情，但落笔功夫不足，不能“一杆子插到底”；三是自我要求不够严，处事待人不能“一碗水端平”，让群众信服，甚至以权谋私，损害群众利益；四是政治立场不够稳，明辨是非能力不强，有的甚至参与地方宗派活动和封建迷信活动。

近几年来，特别是党的十六大以来，各级党的领导高度重视和不断加强农村基层党组织建设，村干部队伍建设取得了明显成效。村干部的政策观念有了较大提高，贯彻执行党在农村各项方针、政策的自觉性明显增强。村干部的发展意识不断强化，带领农民致富的本领逐步增强，在农村经济社会发展中发挥了重要作用。村干部队伍的工作作风有了新的转变，党群、干群关系进一步改善。从总体上说，村干部队伍基本上能承担起组织和领导农村经济社会发展和建设社会主义新农村的重任，但也存在着一些不容忽视的问题：

有些村干部领导班子成员年龄偏大，学历偏低，思想不够解放。主要是思想观念跟不上国家大政方针和政策调整步伐，只能机械地抓落实；谋划发展缺少科学性，思想狭隘，存在短期行为；开展工作缺乏创造性，“上面让干啥就干啥，上面让咋干就咋干”，能动性、创造性不够。有些村干部缺乏开拓创新的精神，存在“小富即安、小成即满”的小农意识。

主要是政策水平偏低，对党在农村的政策学习不够、领会不深，宣传贯彻不到位，导致一些群众不理解、不支持；驾驭市场经济和应对复杂局面的能力不强，“好事抢着干、难事推着干、缠手事躲着干、得罪人的事顶着不干”；科技素质不高，在推广应用新技术、搞产业结构调整上指导不上去，组织和服务农业产业化能力较差，不少村干部遭遇“老办

法不能用、新办法不会用、软办法不管用、硬办法不敢用”的难题；既没有发展集体经济本领，又缺乏带领群众共同致富的办法，村级集体积累薄弱，农民增收缓慢，难以适应飞速发展的农村改革形势需要。一些村干部工作方法简单粗暴，作风不实，弄虚作假、违法乱纪现象时有发生，影响了村干部在农民群众中的形象和威信。

有的村干部不能牢固树立全心全意为农民服务的观点，不是把村务公开当成推进农村民主政治建设进程、促进农村和谐发展、融洽干群关系的必要举措来加以落实，而是把其作为一种应付形式，被动性地、甚至不情愿地操作，因而出现了不公开、半公开、假公开等问题。

随着改革开放的深入和农村经济的进一步发展，村干部担负的职责相当繁重，党和国家的许多任务都有赖于其去落实。村委会作为村民自治组织，本来就不是一级政府的延伸，不具备政府行政管理的功能。由于权责分离，村级组织履行职责，完成任务的难度越来越大。有的村干部无法面对任务重、工作难、报酬低的现实，心态不好的现象较为突出，致使一些村的村干部任职“昙花一现”，一有门路，就丢下“乌纱帽”走人，给村级管理及工作的落实带来很大的影响。

随着农村经济市场化进程的加快，农村人口的流动日趋活跃，大批农村有文化的青年转向城市、城镇，在城市、城镇安家落户，选拔年轻干部的余地越来越小。另外，在广大农村，大量的优秀人才通过考取大中专院校输送出去，回到农村的几乎为零。由于青年特别是青年人才的流失影响了农村干部、党员队伍的“输送新鲜血液”，造成一些地方出现村干部难培养、难选拔，队伍建设后继乏人的现象。少数村的村干部换来换去还是老面孔，村干部队伍缺少活力和战斗力。

产生上述问题的原因是多方面的，既有主观的原因，也有客观的原因。笔者认为：

主观原因：一是有些村干部对学习不够重视，缺少科学理论武装。也有些村干部理论学习与实际相脱离，既存在照搬照抄的教条主义，也存在轻视理论的经验主义；二是少数村干部全心全意地为人民服务的宗旨意识有所淡薄，自律意识不强；三是一些村干部带领农民脱贫致富的本领不高；四是部分村干部的主要精力全部放在抓经济工作上，全面抓的意识不强。

客观原因：一是村级工作任务重，工作压力大、难度大，使少数年轻的村干部有知难而退的思想；二是在市场经济条件下，村干部的工资待遇不是很高，部分工作能力强的村干部容易“跳槽”；三是政策法规不健全、不配套，使一些村干部面对新情况、新问题，无所适从。

表现在村组干部对财务政策还吃得不透，贯彻的不到位；乡村对村组财务管理还有不完善的地方；村级财务监督工作还落的不实。造成这些问题的原因主要是乡镇不重视，总认为村组财务没有啥管的，一年到头，村组收入就那么一点承包地款，管不管无所谓。另一个原因就是村组干部自身管理不严，帐务不清，形成一本“糊涂帐”。

负债的主要原因，既有搞道路建设、通水通电、修建学校等公益事业形成的，也有为完成上级任务，贷款垫付“三提五统”、农业税、特产税等形成的历史债务，还有一些村在近两年的“村村通”工程建设中，形成了新的债务。沉重的债务负担，使这些村疲于应付，根本没有精力谋发展、搞建设。

农村工作，任务重，事情杂，党在农村的各项政策，全靠村干部落实，村干部由“半脱产”，变成全脱产，而村干部一般都是家庭主要劳动力和当家人，月收入150元左右的工资对于家庭来说根本解决不了实际问题，且严重影响着家庭之间的正常关系。尤其是辛辛苦苦干了几十年，把主要精力都用在村上，因年龄大而离职后的村干部待遇更低，有些甚至落不实。

虽然职位低，但他们也是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带，是党和政府路线、方针、政策的最终贯彻者和执行者，他们的工作和环境如何，不仅关系到上级各项政策的全面贯彻落实，而且关系到党和政府的形象，因此他们是党在农村的旗帜，是群众的领航船。

村干部一头挑起工作的重担，另一头它得承担家庭的重负。村里无论大事小事，都得找到村干部来解决处理，许多情况下，他们面临着工作与家庭劳动，无私奉献与家庭经济损失的两难选择，他们选择了前者，就不得不放弃后者。

与此不相称的是低待遇。首先是经济待遇低，其次是政治待遇低，如果工作出色乡镇就发给一张什么“优秀”奖状之类的，最多就是到区、市参加个表彰大会，有些辛苦工作了十几年退下来的老村干部，逢年过节却没有上级领导来看望一下，因而，倍感“人老茶凉”。

村级工作不像上级那样进行宏观指导或者发号施令，督促检查就行，而是些具体的，实际的直接的工作，必须较真去落实，否则，不但完不成工作任务，而且对不起党和广大群众的信任。一些啃硬骨头的工作，如计生工作、综治工作必须来硬的，必须较真。这样就必然会因触及一些人的利益而得罪人，甚至遭到报复。虽然现在法制社会，诸如毁坏村干部的庄稼、山林，毒死村干部的牲畜或对村干部实施暴力的现象不再时常发生，但恶语中伤，故意诽谤，让村干部很难正常工作。加上村干部工作不是一辈子的事，几年或十几年后退下来，还得在村上生活，这些让村干部感到有后顾之忧。

随着群众求富的愿望越来越强烈。他们对村干部工作多年却“山河依旧”，群众还几乎处于原地踏步的现状十分不满。他们埋怨村干部，有的甚至对村干部讽刺、挖苦、谩骂。其实，村干部们怎么不想为群众多办些实事，怎么不想改变山村的面貌呢？一来村干部手长衣袖短，二来部分村干部爱思

想观念、知识水平、开拓创新能力、地域的局限，村干部们面对群众急切求富的心理，也深感无奈。

这也是让村干部们感到最头疼的事。诸如群众强烈要求闪办水利、路等公益带来，一方面，由于村集体经济的薄弱，甚至空白，许多事情心有余而力不足。另一方面，现如今是经济时代，年轻力壮、有知识、技术的人都外出务工，剩下的是老弱病残，谁愿意来为兴办公益事业尽义务劳动呢？必须发展集体经济，有钱才能好办事。

二是认识距离，部分干部只对上级负责，不对群众负责，在认识问题和解决问题上，干部和群众的出发和共同点越来越少。干部抓的“大事”主要绕着上级下达的责任指标，而群众并不认可，群众关心的事，现实中存在的焦点，热点问题，有干部认为是“小事”，不屑一顾，有干部热心立项目，出政绩，群众关心的是村里电视信号不清，道路不畅，水渠失修等涉及切身利益的事，对干部们喊破嗓子也解决不了，一肚子怨气，有的人甚至说：干部让往东，咱们偏向西。

甚至流露出怨群众难管的情绪；二是对市场经济条件下用市场的方法引导群众发展经济不适应。群众要科技、要信息、要服务，许多干部不知道怎么办，自身不具备带领群众依靠科技发展经济，增加收入的能力，没有带领群众致富的门路，不受群众欢迎。三是民主法制意识淡薄，对群众日益提高的民主意识不适应，随着各项法律的宣传普及，用法律武器捍卫自己权利的农民越来越多，一些干部对这种新情况不适应，认为现在“刁民”增多，自觉不自觉地把自己放到群众的对立面上和群众的冲突屡有发生。

一是缺乏开拓创新的精神。部分村干部科学技术不懂，农业结构调整不敢，带头创业无方，富裕农民无路，抱定传统的农业生产方式不放，思想观念，思维方式落后，缺乏与时俱进思想和创新意识，严重阻碍了农村经济体制改革的进一步深化，束缚了农村经济和农民迈向共同富裕的步伐。二是缺

乏深入调查研究的精神。有些干部习惯坐在办公室听汇报，看材料，即使深入农村也心在外，蜻蜓点水走马观花地转转看看，对群众所反映的焦点、难点、热点问题，要么淡然视之，漠然处之，要么拍拍胸脯，拍拍脑袋，一副大包大揽的样子，最后什么问题也解决不了，不仅伤害了群众感情，也有损干部形象，更是失掉了民心，三是缺乏深入学习的精神。有些村干部学习不深入，政策法规不懂，业务知识不会，整天不读书，不看报，不学文件，学习了也不深入执行起来又是另一套，甚至大搞上有政策下有对策，打擦边球钻政策子绕过国家政策办事。四是缺乏长期发展精神。因体制改革上的一些原因，许多村干部存在短期思想，存在短期工作行为，只看当前，比较浮躁，做一天和尚撞一天钟，缺少远见卓识，缺乏长远规划，加上法制观念淡薄等原因，常常在解决问题或发展经济的过程中埋下隐患，留下包袱，为下任工作开展带来阴碍和困难。

如何当好村干部，如何做好联系政府和群众的纽带，是每个村干部应该考虑的问题，大家认为要从以下三方面入手。

如人口、耕地、群众的思想状态，热点、难点问题等。只有切实做到情况消底子明，才利于积极主动地开展工作。

作为一名村干部，不但要掌握全村的基本情况，更要根据分工不同，掌握好各自的专业知识，懂得有关政策法规，在工作中就能游刃有余。

一是处理好与群众的关系。村干部与群众之间，是服务与被服务的关系。同时又是管理者与被管理者的关系。只有经常性关心群众，解决他们生产生活中的实际困难，才能与他们建立起血与肉的关系。才能争取他们的理解和支持；二是处理好与上级主管部门的关系村级组织是最基层的组织，对上涉及多个主管部门，要处理好与各个主管部门的关系，按期保质完成上级部门交办的各项任务；三是处理好与其他村干部间的关系。各村四职干部虽然按照分工不同各司其职，但

大多数时候需团结协作，因此要求村干部应虚心学习，互相帮助，从而达到共同完成上级党委政府交办的任务。我村干部存在的问题可以归纳如下：

比如，前三年中在县委举办的两次农村村支书、主任的培训时，我亲眼目睹这些“父母官”是怎样大肆公款吃喝的。桌面上真是丰盛但却充满着我父老乡亲的血汗味！这哪里是培训？不信你看：培训期间，每个干部都配了一套生活用具，床上用的、手里拿的、嘴里用的，真可谓应有尽有啊！吃饭的地方是专用的，不准外人进入！培训的次数不少，但农民的腰包却不见鼓起来，惟一的变化就是那些原本肚子挺大的“父母官”的肚子更加挺了！

这里有一个典型的事例：前几年，大队村支书在全行政村推广种植苹果树。本来这项措施是可以富民的，但后来家家户户都种上了，结果，问题来了。一 树种上了，没人来管理，更没有技术员来指导。也就是说，他们完成了推广任务，就不过问了；二 这些果树树种品质极差，早被市场淘汰了。几年下来，结果，农民没有从这些苹果树上取得一点回报，反而倒贴进去很多钱，最后，只好痛心的把苹果树全部砍掉！从某种意义上说，这本身就是一种愚民政策、形象工程，其中的奥妙也只有那些官们最清楚。

从新世纪开始，我国将实施第三步战略部署，全面建设小康社会。要全面建设小康社会，作为一个有十几亿人口的农业大国，加强农村干部工作作风建设，是当前摆在我们面前的一项重要而紧迫的任务。

当前，村干部队伍总体上是好的，他们处在带领群众奔小康的第一线，困难多、压力大、条件艰苦，十分辛苦，表现出了很强的事业心和责任感，但同时也应该看到，同新形势新任务的要求和农民群众的愿望相比，还有一定的差距，村干部的思想作风和工作作风亟待改进，做好新形势下农业、农

村和农民工作的能力有待于进一步提高，笔者认为现阶段，村干部工作作风方面主要存在如下几方面的问题。

现在农民意见最大，反映最强烈的问题就是政策不落实，一些村干部执行政策不力，不是把政策原原本本地交给群众，而是有意打折扣，搞土政策，甚至歪曲党的政策，损害群众利益。如少数村干部无视中央政策，在农村土地开发过程中变相买卖集体土地，有的村干部在征地时听取农民意见不够，导致干群关系紧张，个别干部甚至截留和挪用被征地农民补偿费，侵占集体土地所得资金。

少数村干部在征地拆迁、计划生育、社会治安、山林土地纠纷，民族宗教事务、村民集资筹劳等工作中滥用职权，不依法行政，损害群众利益，并由此引发一些群体性事件。

工作方法简单、粗暴，甚至搞强迫命令，办事不公，刁难群众，使有困难群众办起事来更加艰难，伤害群众的感情，有的热衷于搞形式主义和花架子，有的甚至弄虚作假、虚报浮夸，欺下瞒上。

个别村干部以权谋私，与民争利，违法乱纪。有的吃拿卡要，勒索群众；有的借修路、建房之机贪污受贿，挪用公款；有的收入不记帐，虚假冒领，私分集体资金；有的吃喝嫖赌，将权力商品化，为己谋私，满足个人享受。

少数农村党员干部忽视政治学习，不读书、不看报，对马克思主义的信仰、对共产主义的信念和对建设有中国特色社会主义的信心不坚定，甚至产生了动摇和怀疑。

不依法办事，缺乏党性原则。

财务管理混乱，村务公开只是为了应付上级政府要求而采取的被动行为。

村党支部民主生活不正常，乡镇党委、政府等部门监督乏力，调查处理解决不力。对村干部的违纪违法情况，乡镇或上级部门深入调查不够，致使一些村干部有恃无恐，执法执纪部门以罚代法。

以上问题虽然发生在极少数干部身上，但严重影响了农村党员干部在群众中的形象，影响了党的路线、方针、政策的贯彻执行，如任其蔓延下去，势必影响到农村政权的巩固。

党的政策是党的生命，保证党的农村政策的贯彻落实，是农村基层组织和农村基层干部的重要职责。党对农村的领导，主要是方针、政策的领导，农村基层干部是党的农村政策的具体执行者，他们的政策水平往往决定一个地方的工作水平。要在学好政策的基础上，卓有成效地向农民宣传党的方针政策，使政策为农民群众所掌握，要善于用政策凝聚人心，把农民团结在党的周围；要善于用政策推动工作，把农民的积极性、创造性最大限度地发挥出来。只有广大农村基层干部的政策观念增强了，政策水平提高了，党的农村政策才能真正落到实处，才能真正构建和谐社会主义新农村。

实事求是马克思主义的精髓，是我们党的优良传统，坚持一切从实际出发，实事求是，是农村工作的一个基本原则，也是对农村干部最基本的要求，要加强村干部工作作风建设，坚持求真务实工作作风，不断提高农村基层组织凝聚力、战斗力和创造力，提高村干部应对复杂局面的能力，驾驭市场经济的能力和总揽全局的能力。

加强民主法制建设是贯彻依法治国方略，建设社会主义新农村的重要组成部分。农村干部的一切权力都由法律规定的，要根据职权法定，权责统一的要求，以法律为依据，严格规范村干部的依法行政行为，要完善村务公开制度，要实行财务公开，实施村级财务规范化管理，村必须设立专职会计、出纳，各自履行职责，并相互制约，防止村干部个人搞自收自支，杜绝白条、虚报、重报。凡村里重大举措必须经村集

体讨论，彻底改变个人说了算的现象。要对离任的村主要干部在任期间经济运行情况实施审计，从而规范干部行为。

带领农民发展经济，是农村基层干部最重要的责任，“三个代表”中首要的是代表先进生产力的发展要求，没有农村社会生产力的发展和集体经济实力的增强，农村基层党组织就会失去凝聚农民群众的物质基础。因此，我们必须把发展壮大农村集体经济作为一项重要而紧迫的任务来抓，建设一支能带领群众发展经济的新型农村干部队伍。要建立选拔任用机制，切实选好、配强村级领导班子；要严肃执纪，对于哪些以权谋私、索拿卡要、违法乱纪、贪污受贿等严重损害群众利益，肆意欺压群众，给人民群众的生命财产安全造成重大损失的干部要坚决查处，清除出农村干部队伍，以保持农村干部队伍的纯洁性；要进一步提高农村基层干部队伍的整体素质，进一步加强农村干部队伍建设，不断提高农村基层组织的执政能力和水平，为农村经济发展和社会稳定作出更大贡献。

面对农村经济和社会的新变化、新要求，特别是中央提出推进社会主义新农村建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总体要求，灵台县农村干部能力建设上的一些不适应的问题日渐凸显，已经成为社会主义新农村建设的主要制约因素。

由于农村干部文化偏低，年龄偏大，理解、接受新事物、新知识的能力差，政策理论水平低，对党在农村的各项方针政策领会不全、一知半解，很难准确地理解和把握，更难结合实际创造性地贯彻执行。

不少农村干部对建设社会主义新农村认识不高，加快发展的观念不强、思路不清、创新不够，在带领农民找市场、闯市场、发展农村经济上没点子、缺主意、少办法，很难找到真正适合村情发展的致富路，多数停留在维持现状的层面上。

一是部分农村干部不善于做深入细致的思想政治工作，不能以法教人、以理服人、以情感人，沿用老办法，依靠老经验，不能有效组织、引导群众，没有凝聚力、向心力。二是部分农村干部民主管理意识不强，“家长”作风严重，工作方法简单老套，还没有完全从行政命令转变到引导、教育、服务群众上来。三是部分农村干部法制观念和依法行政的能力不强，对有关政策法规一知半解，不善于运用法律手段调解纠纷，化解矛盾，遇到问题简单处理，有的甚至冷硬横推，造成工作被动，不能有效地维护农村社会的和谐稳定。

一些农村干部由于文化低、交通不便，长期固守一地，见识少、视野窄，信息不灵，导致农村干部思想保守，观念陈旧，开拓进取精神不强，市场经济意识淡漠，满足现状，固步自封，很不适应经济社会发展的形势。

维护党的团结，关键是加强各级领导班子的团结。近年来，随着“三讲”和“三个代表”等学习教育活动的深入开展，各级领导班子建设进一步得到加强，影响团结的一些因素逐步得到解决。但也要看到，在少数地方和部门的领导班子中，一些不团结的现象还不同程度地存在着，主要表现是：

有的领导干部有意见当面不说，背后说，会上不说，会后说；有的把在会上的不同意见在工作中表现出来，甚至扩散出去；有的对正常的干部使用、对某些问题的正常处理等，乱传播、乱猜测、乱联系，弄得满城风雨；有的视同志为对手，专盯别人的缺点毛病，不仅私下四处张扬，而且在换届、推荐、考核、提拔等关键时刻屡屡“出手”，甚至诬告陷害。

有的领导班子分工变成分家，分权变成钳制，工作中只强调分管工作的重要，在该管还是不该管的问题上争执不休；有的领导在班子中以我划圈，搞亲疏冷热，成员之间互不信任，只注重工作上交换意见，忽视思想感情的沟通交流，有的甚至拉拢一部分人，排斥、打击、压制另一部分人，争权夺利；极个别地方，班子矛盾公开化，置工作于不顾，班子成员之

间对着干，只要你支持的我就反对，只要你反对的我就支持。

有的领导干部为达到个人目的，对班子里的同志表面上关心尊重，背地里猜忌设防，对别人的成绩怀疑嫉妒，对别人的缺点失误夸大拔高；有的耍手腕，热衷于争人事权、审批权、资金使用权，争上级领导面前露脸、电视上露像、广播上有声、报纸上有名；有的在重大问题上，不通气协商，干部使用凭个人好恶定取舍，经费开支以关系深浅来考虑，处理问题视情绪好坏作决策，即使与班子成员协商问题，也只听少数人意见，置多数同志的意见于不顾；有的只为自己的仕途着想，会上表态头头是道，慷慨激昂练“唱功”，会后有雷无雨，不下真功夫；有的遇到成绩争着上，遇到困难、过错绕着让，往往功劳留给自己，把过错和困难留给别人。

2. 领导班子不团结有哪些总体表现

班子成员不团结存在比较严重的磨擦和内耗，是一些领导班子比较常见的现象，危害很大，亟待克服。究其原因，除少数是由原则性分歧引起的外，多数属于一些班子成员不注意个人修养，不善于协调人际关系所致。主要有以下几种不良表现：

1. 看不起别人。认为自己素质高、能力强、政绩突出，自己唱主角最合适，其他成员只适合做配角；或者认为不要别人的配合，工作照样干得好，别的成员只不过是摆设；甚至把别人看作是自己工作中的绊脚石。这样一来，既觉得心理不平衡，又不愿与其他成员沟通，很自然就把自己的情绪向群众中传播，结果造成不良影响，危害团结。

2. 不能正确对待存在的问题。如果工作中存在的问题与自己有直接关系，就推诿、扯皮，不愿承担责任；如果问题与自己没有直接关系，则把自己看作是局外人，甚至幸灾乐祸，至于克服缺点、纠正问题则更是“事不关己，高高挂起”。结果，不但老的问题解决不了，还会产生新的问题，不团结

的因素越积越多。

3. 不能与人为善。有的领导者把挑剔别人的刺儿当作一种快乐，对别人的成绩、优点视而不见，甚至把别人的优点看成缺点，成绩看作问题；对别人的问题和缺点更是有意夸大，无限上纲。一旦发现了别人的问题和缺点就认为“又抓到了某某一大把柄，这一下有他好看的”，搞得班子成员人人自危。

4. 口风不紧。班子成员商量工作、通报情况、交流思想以及开展批评与自我批评等，难免要涉及到具体的人和事，有些比较敏感的情况应控制在班子内部，甚至需要控制在谈话双方之间，不宜扩大范围。但有的领导者把握不好，经常泄密，引起许多意想不到的麻烦，结果弄得相互之间不敢多说话，不敢交流思想，非说不可的话也只说三分。这样一来，相互之间就没有信任、没有感情，必然就影响了团结。

5. 不能正确对待批评。一旦受到批评就认为别人是在找自己的碴儿，接受批评就等于承认了自己有问题，就没面子。也因为怕别人找自己的碴儿，更不敢批评别人。所以出现了“自我批评谈感情，批评别人提希望”的现象，甚至把批评与自我批评变成了表扬与自我表扬。有问题得不到及时纠正，有矛盾得不到化解，表面上看起来是你好我好一团和气，实际上是同床异梦，貌合神离。

6. 把竞争对手当敌人。有的领导者把班子其他成员当作自己升迁的对手，充满敌意，认为其他成员的问题、缺点越多就越能显示出自己的完美，甚至认为“只有大量杀伤敌人，才能有效保护自己”，只有把别人搞倒，才能达到自己顺利升迁的目的，所以千方百计设圈套、挖陷阱，拆别人的台。个别人甚至发展到诬告诽谤。买凶杀人的地步，最终受到党纪国法的严厉制裁。

要解决上述问题，最根本的是要坚持讲学习、讲政治、讲正

气，加强党性修养和世界观、人生观、价值观改造，把自己的思想统一到党的路线、方针、政策上来，摆正自己在班子中和群众中的位置。另外，还要在日常工作和生活中做到“六要”：

（1）要充分认识到集体作用的重要性。民主集中制是我们党的根本领导制度，个人能力再强，一旦离开了集体就会无处施展，甚至一事无成。互相补台事半功倍，互相拆台则事倍功半；心术不正，算计别人，最终受损失的不仅是党的事业，还有自己的前途，倒霉的必定是自己。

（2）要正确对待批评。批评与自我批评是我党的三大优良作风之一，也是我党区别于其他任何政党的标志之一。没有批评和积极的思想斗争，就不会有真正的长久的团结。同志之间善意的批评不同于资本主义制度中政党之间的互相攻讦，何况我们党还有一个“有则改之，无则加勉；言者无罪，闻者足戒”的原则。如果觉得自己受了委屈，可以当面解释，或者向上级申诉。所以，没有必要害怕批评。当然，批评要容易被批评者所接受，要获得好的效果，必须注意采用合适的方式方法。

（3）要正确对待挫折。任何人都免不了要与挫折打交道。如果认识不到这一点，工作出现问题和困难时，就会老觉得自己生不逢时，怀才不遇，认为别人捡了便宜甚至将自己的无名火无端发泄到班子其他成员身上，影响了团结。

（4）要寻找共同点。对一个领导班子来说，维护班子团结，促进事业发展是班子成员们的共同点。找到了共同点，就有共同语言，就有了团结的基础。人们往往因为相互之间的差异产生矛盾，因为忽视共同点而把矛盾无限扩大。所以，我们在日常工作和生活中如果能始终把共同点放在首位，即便出现了意见分歧和矛盾冲突，只要加强沟通协调，问题也会逐步得到解决。

(5) 要正确对待矛盾。对发生在我们身边的矛盾要有一个正确的态度，即坚持“五不要”：不要把工作的矛盾看成是个人之间的矛盾，不要把个人之间的矛盾带到工作之中，不要把与自己有矛盾的人看成是坏人，不要把满意的事看成是坏事，更不要认为别人的矛盾对自己有好处就煽风点火、推波助澜。

工作总结存在不足及改进措施篇五

虽然我镇村干部队伍建设取得了一定成绩，但面对新形势、新情况，村干部队伍建设中，部分村和村干部仍然存在许多亟待解决的问题，主要表现在：

部分村在村干部选任方面，仍然存在沿用传统方式多，新的方式少，村党支部“两推一选”等好的做法还没有全面推行，不能很好地征求广大群众的意见和要求，充分发扬党内民主。在村委会选举中，部分村民的参与意识不强，热情不高。有些村民怕耽误农活，不愿参加投票，在选组长时，则干脆抽签了事或轮流担任。

虽然制定了完善的教育培训制度方案，但是由于村干部工作繁忙，还要忙自己家的农活，参加教育培训时间少。二是培训的内容针对性不强。大多是传达贯彻上级有关会议精神和传授普通的病虫害防治知识，结合肖港经济社会发展实际的相关实用技术内容较少。三是培训方式简单，手段不先进。一般是采取订阅农业报刊杂志、播放电教片、发送农业科技资料、请专技人员授课等形式，很少实地培训或外出参观，效果不理想。

清理，实行了村务公开，设立了村务公开栏，对村干部的监督起了很好的作用，但仍有极少部分村村务公开内容不及时、不完备。本应由村民大会讨论决定的大事，一些村却由村干部几个人说了算。二是乡镇对村干部的监督管理难以到位。就目前的管理体制来说，乡镇对村干部的监督管理还没有一

套全面有效的且操作性较强的制约机制，一般只有经管站每年例行进行一次村级财务审计。

存在支部书记独政和村委会揽政、“两委”争政或搁政现象，村干部互相扯皮，互相拆台，工作互相推诿，个别甚至把这种权利之争作为家族、宗派势力谋取利益的工具。二是少数村干部工作不安心。少部分村干部有外出务工现象。三是少数村班子驾驭全局的能力和水平不高，在群众中没有威信。

针对存在的上述问题，要客观面对当前农业、农村和农民的现实，既要分析客观方面的原因，也要寻找主观方面的原因，概括起来，主要有以下几个方面。

“上面千条线，下面一根针”，农村基层工作复杂多元化，方方面面的“穿针引线”主要靠村干部来完成，计划生育、综合治理、发展经济等各项工作都是硬指标，马虎不得。特别是近几年，农村工作的方式和内容都发生了较大的变化，如何加快发展经济，如何引导农民调整产业结构、推进农村产业化成为农村的热点、难点问题。要全面完成这些任务，村干部必须花费大量的时间和精力。同时，现在村级工作难度普遍增大，不少农民对政策和法律“一知半解”、“断章取义”，使得村干部常常感到难以适从。

当前，农村民族派别势力仍然严重，各种矛盾纠纷和遗留问题较多。村干部处于各种矛盾的交织点上，工作中有时不仅得不到理解和支持，而且还会受到人身攻击和安全威胁。某些舆论导向的偏差，也激发了群众对村干部的不满情绪。致使不少村干部产生了“与其得罪人，不如当村民”的想法。同时村干部经济待遇差是他们不想当的一个重要原因。工资一般与工作绩效挂钩，工作量大，收入偏低，家庭负担又重，使一些村干部难以承受。

现在大部分村都在负债运转，发展举步维艰。各项历史性欠款已成为农村工作的最大难题，少的几千元，多的数万元。

村干部经济收入好一点的，用自己的钱垫。不少地方村集体经济发展缓慢，除少数村有土地、鱼塘、荒山出租或农贸市场可为村增点收入外，大部分村几乎没有什么收入，致使村干部常常感到心有余而力不足。

二是极少数村干部思想保守，占位思想严重，不愿发展党员和后备干部。三是个别村干部与宗族派别势力交织在一起，影响了村干部和党组织的形象。四是“等、靠、要”思想严重，自我发展意识差。强调客观情况多，发挥主观能动性少。

村委会要自觉接受村民的监督；村民要增强当家作主和民主法律意识，主动参加对村公共事务的管理和监督；乡镇干部要加强政策法律、市场经济知识、农业科学技术的学习，提高指导水平。

一是要大力选拔靠得住、有本事、优秀年轻的村干部，选准配强村级领导班子。在村支部选举中全面推行“两推一选”，在村委会选举中，严格进行直选。在不违反有关法律的前提下，可借鉴国家公务员管理方法，试行村干部公职化管理。二是加强村级后备干部的选拔工作。每年要组织一次村级后备干部推荐工作，保证每村不少于3人。注重从科技专业户、致富能手和高中、中专毕业生、复退军人中选拔培养“一把手”后备人选。

班，对村干部进行岗位素质培训，提高村干部驾驭市场经济能力和水平。加强对村级后备干部特别是“一把手”后备干部的教育培养。三是抓致富技能培训，发挥村干部带头致富的作用。每年不定期地组织村干部进行农村实用技术培训，力争使每位村干部能掌握1—2门实用技术，使村干部成为带头致富模范。

一是坚持民主集中制，建立健全贯彻执行民主集中制的各项制度。每月至少召开一次由村党支部书记主持、村“两委”班子成员参加的会议，集中研究、民主决策村务中的重大问

题。二是实行村务公开，强化群众对村干部的监督。加大村务公开监督工作力度，规范公开办事的程序，扩大村务公开的范围，增加工作透明度。实行村干部向村民述职制度，保证每年至少召开两次全体村民大会，讨论和决定村级事务管理中的重大问题。三是健全各项管理制度，建立谈心谈话和诫勉制度，及时了解村干部的思想、学习、工作等全面情况，完善村干部个人重大事项报告制度，建立村级“一把手”重大事项报告档案。四是探索审计监督新途径，加强对村级“一把手”的任职审计。对村级“一把手”不定期进行经济责任审计，对离任的村干部要进行离任审计，并将结果向群众公布。

求考核结果客观公正。四是严格奖惩机制。根据考核结果，积极运用奖惩手段，按照考核办法给予奖惩。

要面向市场，立足本地资源和条件，围绕农村产业结构、农业产业化经营，建立和培育农畜产品流通市场，兴办各种经济实体和服务实体。在发展村级集体经济、增加村级收入的基础上，要增加村干部工资，充分调动村干部的工作积极性。