

# 村党组织届满工作报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 村党组织届满工作报告篇一

我代表中国共产党\*\*乡纪律检查委员会向大会作工作报告，请予审议。

### 20xx年工作回顾

一、强化组织领导，认真落实党风廉政建设责任制。

一是加强组织领导。乡党委年初出台了《\*\*乡20xx年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》，调整充实党风廉政建设工作领导小组，挂牌成立民生项目监督特派组，成功组建16个村务监督委员会；按照“三转”要求，乡党委及时调整纪委书记分工，独立分管党风廉政建设和纪检监察工作，民生项目特派组明确了专用车。二是严格落实“两个责任”。乡党委书记认真落实了“四个亲自”，组织召开党风廉政建设专题会议3次，听取纪委案件办理等专项工作汇报4次；乡党委书记与班子成员约谈9次，班子成员与股室负责人约谈21次；乡党委与乡党政班子成员签订了《党风廉政建设责任状》、《“一岗双责”责任状》，班子成员与分管部门、联系村负责人签订了《党风廉政建设责任状》，及时下发《惩防体系工作规划》，层层分解责任。通过责任落实，乡党政领导班子成员、各股室和各村负责人的“一岗双责”意识得到切实增强。

二、强化教育倡廉，筑牢思想防线确保防腐拒变。

一是认真开设廉政党课。结合党的群众路线教育实践活动，全年开设廉政党课14期，分别邀请县纪委副书记\*\*、县委宣传部常务副部长\*\*、全省道德模范\*\*等到乡开设廉政党课和廉政警示教育大会，由乡党委书记、纪委书记分别利用党委会、干部职工大会进行廉政宣讲，利用课件播放焦裕禄、文朝荣等先进事迹，全乡干部实现经常受教育，时时得提醒，廉政意识明显增加。二是认真开展廉政文化“123”工程。从离退休老干部、离任老村干中成功树立廉政先进典型16个；着力整合法制景区建设，打造\*\*廉政和法制景区，成功打造\*\*小学廉政文化校园示范基地；全年结合农村电影公益放映工程到村播放廉政文化题材电影26场，编排廉政小品小戏4个，结合花灯小戏下乡活动演出廉政小品小戏8场，各村由廉政典型开展讲堂28期。三是搭建反腐倡廉宣教平台。充分运用了手机短信平台和党务、政务、村公开栏等宣教平台，全年向干部职工发布廉政短信800余条，乡、村公开栏开设廉政专栏18期，做到了反腐倡廉宣传常态化。

### 三、强化作风转变，促进干事环境风清气正。

一是严格执行“八项规定”等。严格落实中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“八个严禁、八个坚决查处、八个一律停职”等纪律规定，认真结合党的群众路线教育实践活动，以“车、馆、房、所、票”和纠正“四风”问题为重点，扎实开展作风监督检查和整治工作，并督促落实整改，取得明显成效：全乡公务用车张贴公车标识100%，并加强管理，公车私用现象基本杜绝；领导干部办公用房配备全部符合规定；通过精简办文办会，党委、政府发文比上年减少40个，减少17%，各类会议减少13次，会议时间平均减少20%；三公经费支出比上年减少7.4%；公务接待一律实行“三单制”，全年公务接待经费比上年减少18%。二是深入开展专项行动。切实开展“三个开刀”专项行动，严厉查处慵、懒、散和损害政府窗口形象等问题。扎实开展“三查三整治”专项行动，严查整治干部职工打牌赌博风、公款吃喝风和违规办酒风。认真开展“三资”清理工作，摸清底数，全面整改公款私存、公物私

用等违规行为。通过专项活动开展，纠正作风问题16个，责令整改16个，提醒谈话22次，通报批评7人次。三是及时出台规章制度。乡党委坚持用制度管人、管事，先后出台了考勤管理制度、公车管理制度、公务接待管理制度、财经管理制度等9项制度和规定，使全乡作风建设有章可依。四是严格实行定期通报。全年以月为单位共出工作通报12期，公开批评在考勤、会议等方面存在问题的单位2个、干部40人次，戒勉谈话4人次，干部作风明显转变。

#### 四、强化案件查办，严厉惩治违规违纪行为。

一是加强民生项目监管和查处力度。一年来，乡纪委组织相关部门开展民生项目监督检查6次，分别是农村低保、教育收费、医疗行业、生态公益林及退耕还林、畜牧良种补贴、家电下乡补贴检查各1次，查出挪用、不规范使用等方面问题8个，督促完成整改6个，向县纪委上报问题2个。二是加大案件查办力度。坚持查处与惩治两手硬，坚持有案必查、有腐必惩、有贪必处，切实提高案件查处率。全年协助县纪委办理案件2件，自己查办问题5件(其中立案3件)，及时处置问题2件，追回资金2.2万元，规范资金使用3.5万元。案件办结3件，党内警告处分2人，开除党籍2人，免除党代表资格、撤销职务1人。对群众来信来访认真接待和处理，做到件件有调查、有落实、有反馈。一年来，接待来信来访40件，办结40件。

#### 五、强化民主监督，推动村级事务阳光透明。

一是严格实行村级财务清单管理。严格执行“收支两条线”和“村财乡代理”制度，把村级公益事业收筹资、村级办公经费、村级维护资金、村级集体资金及帮扶的奖励资金纳入清单管理范畴，大额资金收取、支用一律实行报乡党委审批，报乡纪委备案，资金收取、管理、支用等各个流程实行清单管理，有效杜绝了村级资金使用漏洞问题。二是加强民主监督管理。及时发放村务监督委员会报酬，充分发挥村务监督

委员会作用，对村级重大决策部署、重大资金使用问题进行监督；各村及时做好村务公开，重要事项及时公开、常规事项定期公开，确保了各项事务阳光透明运作。三是治理农村多年的“办酒风”。年初，乡党委出台了工作方案，制定了办法措施，与各村、各部门签订滥办酒席责任书，要求各村把滥办酒席纳入村规民约，严格执行责任追究制度和举报奖励制度。一年来，乡纪委共收到各村办理酒席申请42份，批准正常操办婚丧嫁娶酒35起，成功制止准备违规操办的进宅、庆生等酒席11起，全乡滥办酒席得到有效制止。

## 六、强化自身建设，促进纪检干部忠诚履职。

一是积极参加教育培训。乡纪委先后派出1名纪检干部外出跟班学习，抽调2人参加全县监督检查和协助办案。二是加强廉洁自律。严明纪律，秉公执纪、依法办事，加强党性修养，忠实履行职责，严格遵守党纪条规，严格遵守工作纪律，高标准，严要求，锻造一支廉洁高效的纪检干部队伍。三是加强监督保障。全乡纪检干部自觉接受党组织和人民群众的监督，严格内部工作制度和内部管理监督机制，建立完善科学合理的考核机制，调动纪检干部工作的积极性和创造性。四是认真学习贯彻了党的及三中、四中全会和各级纪委全会精神。将会议精神与工作实际相结合，切实增强了责任意识、大局意识、服务意识和开放意识，更新了工作观念，增强自觉性和主动性，提高工作能力和水平，创新工作方法，增强了工作效果。

领导的高度重视和全力支持，得益于各单位、各村的支持配合和全乡干部群众的共同参与，在此，我代表中共\*\*乡纪律检查委员会向所有关心、支持、参与纪检监察工作的同志们表示诚挚的谢意！

在取得成绩的同时，我们清醒地意识到，我乡的党风廉政建设和反腐倡廉形势依然严峻，任务依然艰巨，仍然还存在一些问题和不足：一是一些重点领域、行业的腐败现象仍然易

发;二是一些群众反映强烈的突出问题还未得到根本解决;三是少数党员干部作风方面仍然存在问题;四是制度的落实和执行力有待加强;五是纪检干部的履职能力和工作水平还需进一步提高。对此,我们在今后的工作中,将采取有力措施加以解决,不辜负党的人民的期望。

## 20xx年工作打算

20xx年是深入贯彻党的十八届四中全会精神的关键之年,是推进依法治乡的开局之年,抓好今年的党风廉政建设和反腐败工作至关重要。我们要以落实“三转”为主基调,以助推改革为着力点,认真贯彻落实党的十八届四中全会精神和中央、省、市纪委全会精神,强化监督检查,狠抓作风建设,强化执纪监督问责,惩防并举,创新实干,充分发挥纪检队伍“教育、监督、保护、惩处”四项职能作用,着力推进惩治和预防腐败体系建设,着力解决人民群众反映强烈的突出问题,坚持以“零容忍”的态度惩治腐败,确保政令畅通,为推进经济社会跨越发展提供坚强的纪律保障。

一、加大宣传教育,着力抓好党员干部廉洁自律工作。一是继续加强党员干部的反腐倡廉教育。邀请县纪委、宣传部及重高层面的一些专家、教师对全体党员进行廉政教育,深入学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》等规定,引导党员干部严于律己、洁身自好、一身正气,不断强化党员干部的大局意识、责任意识和廉洁从政意识,杜绝违反廉洁自律的规定的现象发生。二是深入推进廉政文化建设。深入开展廉政文化“123”工程,充分调动各方力量共同参与廉政文化建设的积极性、主动性、创造性,继续以\*\*小学廉政文化教育示范基地和\*\*廉政景区建设为突破口,努力延伸打造一批廉政文化精品示范点,营造“以廉为荣、以贪为耻”的社会风尚。

二、突出监督检查,着力推进重大决策部署的贯彻落实。扩

宽监督渠道，增强监督合力，提高监督实效。一是突出监督重点。严格执行领导干部述职述廉、谈话等制度，促使党员干部忠于职守、廉洁奉公。加强对重点环节的监督，关注人、财、物管理等权力运行的关键环节和重要部位，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，切实保证政令畅通。二是转变监督方式。围绕“三转”这一目标，加强对涉及群众利益、民生领域和重大工程项目的监督检查。继续深入查找可能产生腐败问题的潜在风险，立足预防教育与监督管理，着力建立起“风险预警、风险防范、风险监督”的廉政预警防范机制。

三、强化作风建设，着力优化经济社会发展环境。一是认真开展作风建设活动。强化效能问责，推进机关办事提速、服务提升、工作提效、能力提升，在全乡形成大办实事、狠抓落实、务求实效、敢于碰硬、敢于担责的新风尚，实现干部作风和精神面貌新转变。二是严格制度执行。结合实际进一步优化和完善各项制度，加强督促严格执行，实行定期通报，把作风效能建设作为单位和个人年终绩效考核的重要依据。三是加大案件查办力度。进一步完善反腐败协调小组制度建设，建立纪检监察机关案件线索集体排查机制，完善大要案件查办协作机制。以查办群众反映强烈和严重损害群众利益的案件为重点，严厉查处滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件；严厉查处党员干部违反计划生育案件。重视案件警示教育作用，加强对典型案件的剖析，做到以查促建、以查促纠，为全乡经济社会营造一个良好的发展环境。

四、加强自身建设，着力提高纪检队伍整体水平。继续践行党的群众路线教育实践活动“为民、务实、清廉”的要求，加强自身建设。一是加强教育学习。要求纪检干部加强对政策法规和经济等领域知识的学习，提高自身业务水平。特别是加强纪检专业知识学习，积极争取机会接受高层次知识培训，以适应新形势的需要，从而不断提高纪检监察干部队伍整体素质。二是加强自身作风建设。“打铁还需自身硬”，切实纪检干部严守政治纪律、工作纪律、办案纪律、保密纪律和廉政纪律，从“正人先正己”做起，不断转变作风。三

是要加强自身能力建设。要坚持党性，提高自身预防腐败能力和依法执纪、依法办案能力，要坚持原则不徇私情，不存私心，不谋私利，切实加强队伍能力建设，树立良好的纪检队伍形象。

各位代表、同志们，要确保\*\*经济社会发展实现新跨越，加强党风廉政建设和反腐倡廉工作是核心纪律保障，让我们在乡党委的领导下，高举发展、廉洁、奉公三面旗帜，围绕乡党委、政府工作大局，以更加坚定的信心，更加坚决的态度，更加有力的措施，实事求是，努力开创党风廉政建设和反腐倡廉工作新局面，为全乡经济社会发展作出应有贡献！

## 村党组织届满工作报告篇二

学年初，党支部通过对工作的总结和调研，形成支部工作的思路：“承奉献进取之传统，创和谐务实之作风，扬奋发向上之校风，树规范敬业之师风，立勤奋踏实之学风，办群众满意校之目标”。以夯实支部基础工作，发挥党员核心作用，营建和谐发展氛围，创建学习型支部作为党支部的工作抓手。

### 一、建设学习型组织，促进校园可持续发展

无论一个人、一个团体，还是一个民族、一个社会，只有不断学习，才能获得新知，增长才干，跟上时代。建立学习型组织是促进校园可持续发展的根本策略。在党支部的引领下，学校管理层着重建立良好的用人机制。

(一)是工作育人。创造良好的工作竞争环境，让老师们快乐学习，快乐工作，快乐生活，让人生充满阳光思维。

(二)是不拘一格降人才。学校在编、聘任教职工享受同等待遇，拥有公平机会参与学校教育教学管理与研究活动。

(三)是知人善任，充分发挥组织成员的知识能力和水平为组

织服务，更大程度地实现其自身价值，提高工作满意度，增强对组织的归宿感和责任感。

(四)是学用结合。通过“三种培训、三种课堂、三种交流”搭建好学习结果的应用平台，使老师们的专业技术才能能够有充分发挥的舞台。

(五)构建书香校园，引领成长境界。继续开展“点燃读书激情，营造书香校园”特色实践活动。我们与书为友，在读书分享中智慧碰撞，进行“经典古诗文诵”、“红色回忆座谈”等活动，进一步激发全体师生的读书热情和兴趣，老师们每天捧着至爱的书本，走进书的世界，心灵沉浸在书香中，读书成为了一种习惯。

(六)是建立激励机制。通过学习型组织的建设形成了一支专业素质强、教学热情高、团结协作好的教师队伍，使学校发展永葆生机与活力。

## 二、加强师德建设，全面提升教师形象

师德教育是一个永恒的主题，我校充分利用政治学习时间组织教师认真学习党的xx届四中全会精神及各类相关政策法规，认真向教职工传达上级文件精神，进一步要求教师严格遵守《教师职业道德规范》，从生活小事入手，从教学工作需要入手，全面加强教师职业道德教育。上半年，学校组织多次业务政治学习，使全体教师逐步树立了正确的教育观、人生观、价值观，真正做到了爱岗敬业、无私奉献、教书育人、为人师表。

## 三、推进德育工作，努力提高学生思想素质

结合我校文化建设，坚持德育工作主体性和渗透性相结合，注重德育的连续性和系统性，把德育渗透于教育的全过程。201x年我校的德育工作仍然围绕“四个一”即突出一个重

点，开展常规教育工作；抓好一条主线，深化德育活动；塑造一个亮点，使德育活动丰富多彩；找准一个支点，深化安全教育。围绕着这“四个一”学校德育少先队开展了丰富多彩的教育活动，进一步帮助全校少先队员深刻理解建党\_\_周年的意义，积极通过升旗仪式、板报专刊评比、主题班队会、宣传栏等形式向全体少先队员广泛宣传“红色历史”，深入开展此项活动。

我校还坚持坚持升旗制度，抓好每周的国旗下讲话，激发学生爱国热情，树立正确的国家意识；开展学雷锋活动，学习乐于助人的高尚品德和勤俭节约、艰苦奋斗的优良作风等。从多方面入手，深化德育活动的。

安全工作是学校工作的重中之重，我校坚持“预防为主、防治结合、加强教育、群防群治”的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防范能力。学校将安全工作列入重要议事日程，校长直接抓。学校进一步制定安全突发事件应急预案，层层签定安全责任书，层层落实责任，保障了安全管理的各个环节不脱节。再则加强对学生的安全教育，规范学生的行为，利用周一升旗、班会、晨会、天天讲，时时讲，提高学生安全意识和自我保护能力。同时，加强常规安全检查工作，定期和不定期对周边环境进行检查，出现隐患，及时整改。由于措施到位、管理严谨，学校未发生安全事故。在德育少先队活动方面，我校德育少先队先后组织了多项活动，丰富学生的生活，极大地丰富广大师生的课余生活，增长知识，陶冶情操，有利于培养全体同学感受美、鉴赏美、创造美的能力。为了切实加强学校体育工作，促进学生积极参加体育锻炼，结合镇级“小学生运动会”，我校坚持大课间和每天锻炼一小时的活动。

#### 四、优化支部工作，推进党风廉政建设。

1、加强廉政建设。党支部要求领导干部要自觉做群众的表率。即要求职工做到的，党政领导要首先做到，工作不以自己的

权利谋取私利，要勇于牺牲个人利益，顾全大局；要关心职工生活，给职工排忧解难；要带头讲奉献，苦干勤政并廉政。

2、加强工作作风建设，党支部要求班子成员在工作中尊重客观规律，实事求是，对成绩不夸大，对缺点不缩小，努力做到公正、公平、公开。

3、加强服务意识。党支部要求班子成员要统一思想，本着“有利于学生的健康发展，有利于教师的切身利益，有利于学校的办学声誉”的工作原则，把培养高素质的教师队伍放在首位，积极为教师搭设施展才华的舞台。

4、深化校务公开工作，做到真公开、真落实。

五、做好发展党员工作，不断充实党员队伍。

我校今年顾老师预备期一年满，学校按照组织程序对顾老师转正进行了民主测评和评议，其个人也做了工作总结，通过表决票，全体党员同意顾老师按期转正，并将表决情况进行公示后及时向教育党委汇报。同时，学校青年教师余老师和李老师积极上进，要求向党组织靠拢，希望成为党组织的一员。学校及时安排党员与他们进行谈话，这两位老师能严格要求自己，愿意接受党组织培养，党支部给予肯定得到上级党组织的同意下，转为预备考察期一年。同时，我支部还接受了赵老师和刘老师向党组织上交的入党申请书，学校将按照组织程序对他们的工作和学习表现进行考察和培养，成为下一批发展新党员的积极分子。

当然，我校支部的工作还存在很多不足之处，如：党支部工作特色还不够突显；青年党员的理论学习比较匮乏，党支部开展的活动还不够全面、丰富等。在以后的岁月中，如何使支部的工作不断创新，使支部工作更上一层楼，有待我们去思考，去实践，我们也会继续努力，一往无前。

## 村党组织届满工作报告篇三

现在，我受中共深沟乡纪律检查委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

这次大会的主题是：认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会以及中纪委六次全会、省纪委五次全会、市纪委六次全会和县纪委十六届四次全会精神，全面总结乡纪委过去五年的工作，认真谋划今后五年的工作，紧跟党的步伐，切实把以人为本、执政为民贯彻到党风廉政建设和反腐败斗争之中，围绕中心，服务大局，突出重点，狠抓落实，不断提高反腐倡廉建设科学化水平，为顺利实施我乡十三五规划、促进经济社会又好又快发展提供有力保障。

### 过去五年工作回顾

乡纪委深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习总书记一系列讲话精神，在县纪委和乡党委的正确领导下，紧紧围绕乡党委中心工作，找准纪检监察工作切入点，明确重点、强抓落实，促进全乡党风廉政建设工作再上新台阶，为深沟实现科学发展，经济社会建设提供了坚强的纪律保障。

五年以来，我们立足纪委主业，严查违纪案件。乡纪委坚持“纠建并举”和“主管部门负责”的原则，充分发挥纪检监察的组织协调作用。一是整合资源，建立联合办案机制。按照“综合协调、明确分工”的办案思路，做好与乡综治办、司法、信访等部门的协调工作，形成强大的办案合力；二是加大对违纪案件的查处力度。乡纪委坚持“有案必查，有贪必反”的原则，严查违纪案件。五年来，受理信访件94起，办结94起，结访率达100%。共立案12件，结案12件，责任追究案件6件，处理6人。三是认真贯彻落实上级专项整治活动。结合我乡实际，以来乡纪委深入开展对“四风”问题专项整治，紧紧围绕经济工作和群众反映强烈的热点问题，深入查处产业开发和重点工程建设中的不正之风和违法违纪案件，

所有案件，均做到“事实清楚，证据确凿，处理恰当，定性准确，手续完备”结案率100%；四是加大明查暗访力度，拓宽案件线索渠道。在治庸问责工作中，继续严明纪律下猛药，执行制度严约束。严格执行县纪委相关规定，乡纪委重点对党员干部上班时间打牌、上网玩游戏、炒股、借下村之名办私事等行为进行明查暗访、跟踪排查。分别给予约谈、通报批评、大会检讨、责令限期整改，四年来共暗访42次，发现问题62个，约谈15次，约谈人数达25人次；五是落实好省委第七巡视组转办上访的案件，共计1件。乡纪委成立专门调查组，进行调查核实，及时回复相关人员，限期进行整改，做到了件件有回复，件件有落实；六是督查信访维稳中心各类信访案件的落实，采取暗访落实情况和不定期检查的方法严格加以监管，力促对各类信访问题及时得到解决。七是五年来乡纪委切实加强“三资”监管力度，每年对村级财务进行清理审计，严格财经手续，完善报账程序。

五年以来，我们担当两个责任，加强廉政建设。乡纪委始终贯彻落实中央、省市县“转职能、转方式、转作风”的重大部署要求，明确职能定位，聚焦监督、执纪、问责主业，努力打造一支敢于监督、善于监督、自觉接受监督的队伍。一是抓好党政领导班子自身的廉政建设。乡党委书记与班子成员人人签订责任状，落实具体责任并实行，做到严格管理、严格监督，真正做到从源头上预防腐败；二是注重抓好各村(社区)“两委”班子的廉政建设。乡纪委成立了由乡党委书记任组长的党风廉政建设工作领导小组，各党支部、各部门相应成立了工作领导机构，切实加强对党风廉政建设责任制工作的领导；三是实行公开承诺制。全乡干部按党委班子、机关干部、村两委班子三个层次进行了廉政公开承诺，接受群众监督，并在公开栏中进行公示；四是强化两个责任落实。乡党委书记同班子成员、村(社区)党支部书记签订了个性化责任状，班子成员同分管乡直机关负责人签订了个性化责任状。党委和党委班子成员、村党支部书记列出责任清单，对党风廉政建设工作目标进行责任分解，结合各自实际，具体落实责任，取得了明显成效。

五年以来，我们丰富教育载体，增强廉政意识。五年来，乡纪委针对新时期下，党员干部中出现的新情况、新问题，本着“教育在前，防范在先，预防为主，防微杜渐”的原则，有组织、有计划、有步骤地开展了理想信念教育、党风党纪教育、道德法纪教育等多种形式的教育活动。一是开展廉政教育，提高党员干部队伍整体素质。采取集中学习、个人自学、组织讨论、做笔记、写心得、开座谈会、观看警示教育片等形式，认真组织广大党员干部学习党章党纪等内容，配合乡党委先后开展了全乡党员干部“严明政治纪律，严守政治规矩”专题教育学习培训、“三严三实”、《准则》和《条例》专题教育，通过这些活动强化了党员干部的党性观念和纪律意识，对村“两委”主职干部进行廉政谈话，敦促村干部加强学习党章党纪，不断改进工作作风；二是结合廉政宣传月，加强廉政文化宣传。每年乡纪委都多方位地利用机关例会、乡级工作会议、各种宣传栏，对党风廉政建设和作风建设相关规定广泛宣传。各单位在显眼位置悬挂警示宣传牌，张贴廉政警句。乡纪委利用干部进村入户开展工作、村级召开各种会议等方式，在节假日等重要时间节点宣传“严禁公款吃喝、游玩”、“严禁举办升学宴”、“严禁干部走读”、“规范婚丧嫁娶”等一系列警示，通过强大的宣传攻势，让广大干部党员随时保持敬畏之心，廉洁从政；三是丰富教育载体，多样化营造浓厚的学习环境。乡党委多次组织乡村两级领导及党员干部观看教育片，接受警示教育，在各村(居)开辟廉政专栏，进行廉政宣传教育。通过全面系统的教育，广大党员干部改变了精神面貌，转变了工作作风，提高了工作效率，达到了增强清正廉洁，自觉遵纪守法的目的。

五年以来，我们履行监督责任，健全完善制度。五年来，乡纪委切实履行纪委监督责任，相继制定出台了《深沟乡党员干部工作纪律》、《深沟乡党员干部学习教育制度》等各项规章制度。一是科学建立考勤机制。干部坚持按时上下班制度。实行一月一汇总，并公示“亮像”，对上班迟到早退、不请假等“散”的干部亮出“红灯”，全面加强机关作风建设，树立全乡党员干部的良好形象提供了制度保障；二是督促

各村、各单位口建立完善本村、本单位管理制度，并加大对各项制度执行情况的监督，强化制度约束力，杜绝了滥用职权、办事拖拉、推诿扯皮等问题；三是定性量化工作业绩。要求各村、各部门全年工作要有新进位，变原来的“软目标”为现在的“硬指标”，还将各部门的工作目标在党务、政务公开栏上进行公示，接受党员群众的监督。通过抓制度、强监督、严要求，全乡党员干部依法办事，廉洁办事的水平得到了不断提高。

总结回顾五年来的工作，全乡党风廉政建设和反腐败工作取得了一定的成绩，充分发挥了纪委监督职能作用。但与县纪委要求和深沟人民的期望还有一定的差距。有的领导干部对反腐败斗争的重要性、紧迫性和艰巨性认识不足，在实际工作中还存在“一手硬、一手软”的现象；有的领导干部廉洁自律意识薄弱，密切联系群众不够，自我监督和接受群众监督的自觉性不高；个别村民民主决策、公开意识不强，公开的事项不及时、不准确，造成部分群众的误解；对新形势下反腐败斗争的特点和规律研究不够，经验不足，教育方式滞后；纪检监察队伍的素质与形势发展和所承担的任务还不相适应。这些问题，需要我们在今后的工作中认真研究，采取有效措施，切实加以解决。

## 今后五年纪委工作的主要任务

今后五年，我乡将处在一个重要战略机遇期和跨越式发展期。抓好党风廉政建设，做好党的纪律监察工作，对于加快我乡的发展，有着极其重要的意义。今后五年我乡党风廉政建设总体要求是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和中纪委六次全会、省纪委五次全会、市、县纪委全会及乡第一次党代会精神，紧紧围绕全面建成小康社会的总体要求，坚持从严治党，强化责任落实，顺利实施好“十三五”规划。是实施“十三五”规划的开局之年，是县乡两级换届之年。乡纪委所肩负的责任十分重大，党风廉政建设和反腐斗争任重而道远。今后五年乡纪委总体思路是：深入

贯彻党的十八届五中全会和中纪委十八届第六次全会精神，坚持从严治党，履行监督责任，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度，认真落实党风廉政建设责任制，整体推进党风廉政建设和反腐败斗争，为推进精准扶贫精准脱贫，同步实现小康提供坚强的纪律保障。

1、以责任制为龙头，把党风廉政建设责任制作为推进惩防体系落实的抓手。强化组织领导，注重任务落实，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

2、致力于反腐倡廉制度创新。突出重点，创造性的开展工作，建立健全信访工作责任制，着力反腐倡廉制度创新，不断提高反腐倡廉工作层次和水平。

3、坚持党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众参与和支持的反腐败领导体制和工作机制，形成做好党风廉政建设工作整体合力。按照谁主管、谁负责的原则，把党风廉政建设各项任务分解到各村和乡直单位，做到分工具体、任务明确、责任清晰。把党风廉政建设纳入全年工作目标，统一考核。要认真履行第一责任人的职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

二、建立廉洁教育自律机制，进一步规范领导干部廉洁自律从政行为

1、深入开展党性党风党纪教育，不断增强广大党员干部的党性修养，大兴密切联系群众之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风、批评与自我批评之风，坚持把维护党的政治纪律摆在首位。

2、加大贯彻落实《廉政准则》的力度，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定。增强领导干部学习廉政法规的自觉性，利用发生在党员干部身边的典型违法违纪案件，认真开展警

示教育活动，引导广大党员干部做到自重、自省、自警、自励。恪守以廉为荣、以民为重的准则，尊重自己的人格，珍惜自己的荣誉，注意自己的言行。严于解剖自己，经常反思自己的行为，检点自己的作风。经常用党纪国法告诫自己，慎用手中的权力，不越雷池，不闯红灯，经常警示自己，告诫自己，前车之鉴，不能重蹈。经常用艰苦奋斗精神来激励和鞭策自己。艰苦奋斗不仅是一种生活方式，更是一种高尚的精神境界。乐于清贫，克己为民，是理智的生活、智慧的人生，是幸福快乐之源。作为农村基层干部，时刻与人民群众打交道，党和人民在赋予我们权力的同时，也给予了我们相应的待遇，我们应当珍惜，要算好政治账、经济账、家庭账，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常排非分之想。要对组织和群众有敬畏之心，党组织和群众的监督是一种警戒，是一面镜子，经常想一想、照一照，检查一下自己有什么不足和缺点，及时加以改进和纠正。

### 三、抓好农村基层党风廉政建设工作

抓好今后五年党风廉政建设，仍然要从加大反腐倡廉教育、规范乡、村干部从政行为入手，强化监督制度建设，夯实党风廉政建设基础。大力推进党务、政务、事务、村务公开工作。村务公开以财务收支为重点，以村集体土地征用、计划生育指标、宅基地审批等为主要内容，并及时公开粮食直补、良种补贴资金兑现等农民群众关注的热点内容。各站所及学校、卫生院等单位要大力推行办事公开制度，以公开与农民群众利益密切相关又容易出现不公平、不公正的事项为重点，公开办事标准、程序和时限。党务公开重点公开农村基层党组织的工作目标、决策内容和程序、干部选拔任用、发展党员、党费收缴管理、民主评议党员、党员干部违纪违法问题的处理、开展党内组织活动情况等内容。政务公开重点公开产业结构调整、经济发展等内容。强化农村基层党风廉政建设，进一步促进社会和谐稳定。

加强信访举报工作，认真贯彻落实信访举报工作责任制。进

一步促进纪检监察信访接待室规范化建设。继续贯彻落实

《关于加强基层信访举报工作的意见》，在健全信访件月报制、信访首问责任制、领导“包案”制等一系列制度的基础上，在全乡8个行政村、46村民小组中聘请多名党性强、作风正、有威信的党员或群众担任信访联络员、行政村信访信息员、村民小组信访监督员，形成以村民小组为点、以行政村为面、以乡镇为片、三级信访网络工作格局，有效地解决突发事件及集体上访。健全乡、村两级纪检信访领导协调小组，进一步建立和完善了村级信访接待室，并设立固定的场所、建立接访制度，安排好接访值班，及时了解群众反映的热点问题，促进信访措施早制定，苗头早发现，问题早解决。

## 五、加强基层纪委自身建设

我乡纪委将继续认真贯彻落实县纪委关于加强和改进纪检监察干部队伍建设的意见，认真实践以人为本、执政为民，着力解决损害群众利益的突出问题；创新载体，正确引导，认真组织，精心安排，通过学习和培训，不断提高纪检人员的知识层面和依法执纪办案、组织协调反腐倡廉工作的能力。乡纪委处于反腐败的第一线，面对着反腐败斗争日益复杂的形势，我们要始终保持清醒的头脑，着力强化执纪者更严格守纪、监督者更自觉接受监督的意识，作为纪检监察干部，要做到加强修养、勤奋学习、敬业工作，严于律己，防微杜渐，时刻警惕和抵制各种腐朽思想的侵蚀，严明办案纪律，恪尽职守，忠实履行纪检监察工作的神圣职责，做党的忠诚卫士。

各位代表、同志们，乡第一次党代会报告提出了今后五年工作任务，做好新形势下的党风廉政建设和反腐败工作意义重大，任务艰巨，让我们在乡党委的坚强领导和县纪委的有力指导下，坚持从严治党，强化责任担当，在促进全乡经济社会发展、开创大新“十三五”科学发展新局面、全面建成小康社会的伟大征程中再立新功、再创辉煌！

## 村党组织届满工作报告篇四

党章的规定是基层支部每届任期两年或三年，届满之后都是需要做工作报告的。那么支部届满工作报告要怎么写?本站小编为你整理了支部届满工作报告，希望可以帮到您。

自20xx年5月党支部换届至今，已任期届满。根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，经研究，报县直机关党工委同意，今天，我们召开党支部换届选举会议。主要任务是回顾本届党支部工作，并进行换届选举。下面，我代表本届党支部做工作报告，请予审议。

### 工作回顾

两年来，在县直机关工委和院党组的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，紧密联系本院工作实际，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神，以学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强思想政治、组织作风建设，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，为保证本院各项工作的顺利开展提供了坚强有力的政治保证。

### 一、大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平

把日常教育和传统教育结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。据初步统计，两年来党支部共组织党员干部理论学习28次，参加上级组织的理论考试2次，学习的理论文章和篇目达到43篇，党员干部参加学习率达96%以上。

在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、人员、内容、质

量的“四落实”，并在学习过程中做到“四个坚持”：一是坚持理论学习制度，除支部组织党员集中学习以外，全体党员还参加院里的每周五下午的政治学习和党小组组织的学习，并要求无论工作多忙，支部党员必须无条件参加理论学习。二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录和整理；三是坚持抓学习效果，做到学习内容重点突出，学习安排规范有序，学习检查详细全面；四是坚持理论学习与实际工作相结合，为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨、走出去与请进来相结合的方式，通过听报告、座谈会、写心得等方法，提高了学习效能。在坚持院领导带头上党课的同时，还组织全院干警参加县里组织的各项教育活动并到市中院聆听专家讲座另外还多方面邀请专家学者、县委讲师团老师到我院为大家讲课，取得了良好的效果。通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了机关支部的全面建设，也促进了党员个人日常工作的开展。

## 二、大力抓好党支部建设工作

党支部是战斗堡垒，是核心，加强党支部的全面建设工作，提高其领

一是注重支部一班人的建设，支部提出了五个带头：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助；这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。俗话说，人心齐，泰山移，这说明团结的力量之大，因此在支部建设中，我们首先做到了思想上、组织上、工作中的团结，做到了支部工作与庭室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力。我们支委一班人从来没有因工作协调配合不够发生矛盾纠纷，从来没有在支部建设与党员管理中相互扯皮、指责和拆台。

教育和机关政治学习制度、党员联系群众制度、“两先一优”评比及民主生活会制度等。坚持按时召开支委会、支部大会和开展党课学习。两年共召开党员大会 20次，支委会26次，组织党员活动8次，上党课9次，电教8次，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。党支部先后确定了6名同志为发展对象，其中4名已发展成新党员；因工作关系接收预备党员4人，全部按期转正。

四是做好党支部建设的基础性工作。支部换届后，根据各委员的特点进行了明确分工，对党小组进行了调整，并选出党小组长，成立了团支部，为支部的各项工作的开展打下了良好的组织基础。根据县直机关工委的要求，支部建立了自己的党员管理信息库，对党员的管理上了一个台阶。在日常工作中，支部注重各类学习资料的收集、整理和管理，做到登记清楚、内容完整、格式规范，每年或重要学习教育时期做到有计划、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

特殊党费8800元。

保持共产党员先进性学习教育活动和学习实践科学发展观教育活动是在全党范围内开展的一项群众性系统基层教育工程，是加强党的建设，提高和优化党员素质和结构，加强党的执政能力建设的重要举措，党支部按照院党组的安排，结合自己的工作实际和党员队伍状况，认真做好相关工作，党员干部的积极性很高。通过学习动员，提高了认识，丰富了理论知识；通过查找问题，进行党性分析，找到了不足；通过谈心和民主生活会，增强了党员之间，同志之间的信任 and 了解，开展民主评议使党员干部受到了教育，在整个学习教育活动期间，机关党支部个人撰写剖析材料126份，心得体会189份，

支部总结材料4份，达到了学习教育的目的。

根据〔关于转发县委组织部《关于全面开展城乡基层党组织结对共建工作的实施意见》的通知〕的文件精神，我支部与汀溪乡大南坑村、黄村镇花林村开展了结对共建活动。为开展好此次活动，支部成立了领导小组并制定了实施方案和制度。支部每个有能力的党员都和这两个村的农户进行了结对帮扶，现此项活动正在有条不紊的进行中。

#### 四、认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线

在抓党风党纪教育方面，我们一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市、县纪委的会议精神，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市、县纪委的会议精神上来，把全体党员的行动统一到落实上来。

根据党章和上级有关文件规定，按照段党委的统一部署，今天，我们在这里召开全体党员大会。此次大会主要任务是总结汇报本届党支部的工作和进行党支部换届选举。受上一届支部委员会的委托，现在，我代表党支部向全体党员作工作报告，请予以审议。

三年来，车间党支部在段党委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕安全、稳定、经营和“三标”创建等重点任务，按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，致力于抓基层、打基础、强作用，大力加强党支部和党员队伍建设，筑牢党支部“安全屏障”工程，最大程度的发挥好了党支部“战斗堡垒”、党员先锋模范作用，团结和带领全体党员干部和群众，积极进取、狠抓落实，车间各项工作齐头并进，呈现出良好的发展势头。

具体做了以下几个方面工作：

一、坚持做好新形势下的思想引领。面对铁路发展的新形势，党支部通过加强思想政治工作，及时对路局、段的发展目标、发展战略进行宣传贯彻。一是在第一时间将路局、段重要决策、决定宣传贯彻到一线班组，从而使每一名职工对企业和自身的前途有了一个明确认识和良好的预期，达到振奋精神、凝聚人心、思想统一的目的；二是做到了解决思想问题与解决实际问题相结合，既以理服人又以情感人，努力增强思想政治工作的说服力、凝聚力和感召力，充分调动各方面的积极性；三是做好先进青年的引领工作，积极为党组织培养和储备新鲜血液，三年来共有人向党支部递交了入党申请书，人参加了入党积极分子培训班□xx人成为预备党员。

二、坚持做好新形势下的安全保障。一是面对新设备、新工艺、新技术的运用，党支部以争做“四优”共产党员为抓手，开展了各专业的技术党课，努力提升党员职工的综合素质；二是以“安全屏障工程”活动为出发点，“创岗建区”和“一练三过硬”活动融汇其中，推动了安全整治工作顺利进行；三是车间党员身先士卒、积极投身“三标”创建、全力做好了“世博”、“两会”“专特运”安保工作；四是开展以职工代表巡线为内容的安全监督以及家庭互保为形式的保安全活动，这些活动的开展使各项工作取得了新的进展，从而极大地增强了党支部的凝聚力和向心力；五是与西昌工务段结对“联创共建”，互帮互助，进一步务实安全基础；六是坚持每日信访信息“零报告”制度，全力化解矛盾纠纷，对不稳定因素进行滚动排查并及时处理，加大了对重点人员的稳控力度。

三、坚持做好新形势下的工作执行。一是面对较大的安全压力和生产任务，党支部通过党内安全月分析、职工思想动态分析、及时召开支委会，确定下一步的工作方向；二是党支部积极参与车间的重要问题的集体决策。坚持党支部委员经常碰头，有问题及时研究解决。三是遇见急难险重、抗洪抢险、应急处理任务时，党员干部冲锋在前、充分体现出党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用；四是积极开展“党员义务

工”活动，有力的推进了“三标”及和谐环境的创建；四是车间党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

四、坚持做好新形势下的组织凝聚。一是严格执行“三会一课”制度。按时召开支委会、支部大会、民主生活会和党课学习，做到虚心纳言，批评与自我批评；二是落实干部写实问责制度，以职工群众的满意度衡量干部的全面工作，促进工作作风转变，树立党员干部的良好形象；三是加强廉洁自律教育，深入开展反腐败斗争、积极开展“小金库”清理，不留腐败滋生的土壤；四是落实“三不让”政策，对困难职工、困难党员及时进行帮扶；五是以党建带团建，加强团支部建设，发挥共青团助手、后备军和突击队作用；六是开展健康向上、多彩的工会、党团活动，丰富职工的业余文化生活，增强职工体质，陶冶职工情操，团结合作蔚然成风。

存在问题：

三年来，党支部虽然做了很多工作，但离党委的要求还存在一定差距，还有需要加强的地方。

- 1、党员集中授课难，党员工作和住宿地相当分散，加上党员们白天都要上班或者轮休，支部和小组安排集中学习和活动相当困难，影响到课率，增加了补课工作量。
- 2、燕岗供电车间点多线长，不是一个班组的党员之间平时联系本来就少，更何况不是一个地区班组，党员间相互不熟悉，给支部的组织发展工作带来不利。
- 3、车间一些班组受所处地理环境、外界环境、社会思潮的影响，一部分职工思想存在波动情况，思想比较活跃，呈多元化。再者，客观上车间班组分布沿线点多线长，车间不能够在第一时间发现和疏导职工新问题、新矛盾。

对下届支部的工作建议：

9、坚持每日“零汇报”信访维稳制度。及时帮助职工理顺情绪，化解矛盾，将不安定因素化解在萌芽中；同时加强重点人的把控，出现上访苗头及时上报！

同志们：三年来尽管我们做了一些工作，但离组织的要求，同志们的期望还有一定距离。新一届支委即将产生，我相信新的支部委员会将和全体党员一起携手共进，我们将在段党委的领导下，在新支委的带领下，共创明日的辉煌。

根据党章有关规定和镇委的统一部署，今天，我们召开支部全体党员会议，主要目的是对上一届支部工作进行总结和选举产生新一届支部委员会。我受上一届支部委员会的委托，向全体党员作支部工作报告，请予审议。

上届支部委员会自xx年1月换届选举以来，我们在镇委、镇政府的正确领导下，以邓小平理论和“”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实党的xx大和市第十二次、镇第十次党代会精神，团结一致，锐意进取，扎实工作，取得了一定成效，顺利完成了本届党组织的各项工作任务，为建设和谐新作出了应有的贡献。

在第二批保持共产党员先进性教育活动中，我们支部认真贯彻中央、省委、市委和镇委有关先进性教育的各项工作部署，支部班子成员及全体在职党员统一思想，认识到位，以饱满的热情投入到活动中。先后组织了20次学习教育活动，其中参加全镇集中学习6次，自行组织专门学习会议12次，开展专题讨论2次，共计学习理论文章、文件、讲话22篇，播放教育录像5部，收看电视专题节目2场，圆满地完成了学习教育任务。认真做好分析评议工作，通过召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱等形式，广泛征求党员与群众对党支部以及党员个人的意见和建议。共收回征求意见表350份，其中有效表339份，共收到意见和建议1127条，经梳理后归纳出

对党员个人的意见和建议119条，对党支部的意见和建议8条，支部及支部党员认真对照意见和建议，切实抓好整改。全体党员按照“四对照、四剖析”的要求，总结xx大以来自己在思想、工作、作风和廉洁自律方面的情况，认真撰写党性分析材料，查摆问题，提出整改及努力方向，切实纠正不足之处。通过半年时间的先进性教育学习活动，支部党员们理想信念更加坚定、政治素质得到提高、理论水平不断加强、工作作风明显转变，先进性进一步得到了体现。

## 二、扎实做好支部建设工作，保持党员队伍健康发展

上届党支部换届选举时，原有党员28名，其中正式党员22名，预备党员6名。三年来，我们按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节，认真履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节，保障发展党员工作的质量。经过三年来的发展，城建线各部门入党积极分子队伍不断扩大，共有17名思想上积极要求进步，工作上开拓进取的同志光荣地加入了党组织。另外，三年来，支部共转出党员10名，转入党员12名，使党员队伍由xx年底的28名增加到了57名(其中预备党员8名)，进一步充实壮大了\*\*党支部的党员队伍力量。

## 三、扎实抓好学习教育，保持党员思想纯洁性

支部在日常工作中，积极组织党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想，贯彻落实镇委开展的“纪律教育学习月”活动，组织党员认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和学习教育读本、观看警示教育纪录片等，提高党员的政治素养，严格要求自己，筑牢思想防线，增强党员干部的防腐拒变能力。三年来，我们支部党员能够坚持立党为公，执政为民，依法行政，洁身自爱，没有重大违法违纪事件发生。

## 四、扎实推进各项工作，保持党员先锋模范作用

三年来，规划办党支部充分发挥战斗堡垒作用，推进各项工作顺利开展，支部大部分党员同志在工作实践中，能够起到先锋模范作用，身先士卒，率先垂范，按照“经济发展年”、“建设年”的工作思路，团结奋进，扎实有效地推进城市建设和管理工作，并深入开展“清理违章建设”、“整治城市环境”和创建国家卫生镇等工作，取得了较好成效，顺利地完成了镇党委镇政府交给我们的各项工作任务。

## 五、扎实开展“双助”活动，保持一份帮扶爱心

xx年7月开展先进性教育活动以来，我支部积极响应镇党委、镇政府开展“双助工程”号召，主动以党支部名义捐助外山村胡娟三姐弟读书的全部学杂费。在支部的组织下，开展了三期“助学”捐款活动，按照自愿原则，党员捐款达148人次，共为胡娟三姐弟捐助了38600元作为学杂费，直到资助她们全部完成学业走上工作岗位。

一是工作热情有待增强。个别同志对自己作为一名党员的认识不足，未能充分发挥党员的先锋模范作用，把自己等同于非党员同志，庸碌无为，不思进取，当一天和尚撞一天钟，甚而抱着无过便是功的思想。

二是工作态度有待改变。少数同志工作不够积极主动，更不要说创新精神。有的同志工作方式方法过于简直、粗暴，缺少应有的耐心和热情服务态度，在群众心目中留下了不好的印象。

三是工作作风有待加强。要切实做到立党为公，执政为民，加强作风建设，严格遵守党纪国法，廉洁自律，自尊自爱，珍惜集体荣誉和个人荣誉。

对上述存在的问题，我们要在接下来的工作中切实加以纠正。

同志们，让我们在镇党委政府的正确领导下，在即将选举产

生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕科学发展的主题，解放思想，锐意进取，充分发挥先锋模范作用，争当排头兵，精诚团结，勤奋工作，为建设现代化生态宜居再立新功。

## 村党组织届满工作报告篇五

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

### 选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

#### ——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少

点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

—拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

—严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

—着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

### 育人——解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培养工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新；对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培

训相结合;集中学习与电化教育相结合;培训学习与外出参观相结合;教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动,新班子很快进入角色,老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部,通过培训,进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目,树立大市场,大流通观念,带领群众努力发展规模经济,形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

## 用人——明确职责压担子

在整组中,我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务;一方而又积极创造条件,让支部书记放手工作,不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的,在班子调整后,县委根据新时期农村工作的任务和特点,及时明确了村党支部书记的五条工作职责,即:抓经济,带领群众致富奔小康;抓支部,发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用;抓干部,建设好村组两级干部队伍;抓党员,发挥其先锋模范作用;抓思想,建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上,要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准,凭政绩用干部。一是考核经济发展水平,看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度;二是考核党支部的战斗力和凝聚力,看两支队伍建设情况和两个作用发挥情况;三是考核思想作风建设,看能否廉洁勤政,为群众办实事;四是考核精神文明建设,看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时,工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系:一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中,支部书记与其他支委享有同等的一票,支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务,自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利,支部书记要善于采纳合理化建

议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。