

最新工作计划数字化 数字媒体工作计划 (优质9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇一

所谓“工欲善其事，必先利其器”。首先，要知道自己面前的是什麼，再据此定下一个明确的目标，找到努力的方向。脚踏实地地学习基础课程。大一只是又一段人生的开始，在这里，我将为我的未来奠下基土，勤奋探出人生路。只为着一个亘古不变的真理：永远都只有根基稳固的大厦才能在风雨中坚挺依旧。

同时要和师哥师姐们进行交流，努力加入学生会，积极参加学校活动，增加交流技巧也是必须的。大一应当有充裕的课余时间，是提升自我各项能力的时期，所以不要在空闲的时候无所事事，去尝试，去探索。通过参加学生会或社团等组织，锻炼自己的各种能力。

在这一年里，既要稳抓基础，又要做好由基础课向专业课过渡的准备。争取在这一年把英语四级考过。并开始有选择的辅修其他专业的知识充实自己。在这个时期，我们也应了解相关的应有活动，并以提高自身的基本素质为主，同时检验自己的知识技能；可以开始尝试兼职、社会实践活动，并要具有坚持性，提高自己的责任感、主动性和受挫能力。大二，正是需要刻苦的一年。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

我想，在大三这一年，在巩固学习的基础上，我们需要的不

仅仅是书本知识，走向市场已经成为一个迫切需要解决的问题，这关系到大四时的求职之路。

参加和专业有关的暑假工作，和同学交流求职工作心得体会。学习写简历，求职信，了解搜集工作信息的渠道，并积极尝试。和已经毕业的校友，学长学姐们谈话了解往年的求职情况。当然想要提高自己的竞争实力；另外，尽力通过英语六级考试，以提升自我。大三，是不断完善自己的阶段，是进一步提高的过程，努力发掘自我的潜力。

终于，到了大四了，大学生活似乎已经到了尾声，这段奏鸣也迎了后的高潮。此时的我在前三年生活的积淀中已掌握了许多，也许未必首屈一指，但也应当有所作为吧，是找工作还是考研？困惑一直缠绕着我，就目前招聘形势，就在知识成为社会主宰的那一刻，我明白：考研成为热点，研究生成为真正的人才，所以考研这件事必须从高考结束便一直记在心中，我想用我三年积累的知识、十几年不懈的努力、亲人给予的激励，优雅高昂的成为研究生。

到大四了，也是该准备毕业论文的时候了，这是对自己大学四年学习的一个检验，依据各方经验，这个时候是千万不能马虎的，这关系到我们能否成功毕业的问题。

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇二

3. 结合教学内容，适时组织开展音乐课堂教学成果检测活动，为诊断教学和培养学生音乐素养服务。

二 月：

1. 召开新学期音乐学科教研工作会；（3月4日上午 市二小）

三 月：

2. 音乐学科课堂达标理论考试；（教研室统一命题，并组织考试，相关经中心校选拔并按教研室名额推荐上来的教师参加）

3. 举办首期中小学音乐教师“课堂器乐（竖笛）”培训；
（时间：3月11日上午8：00—12：00 地点：市直三小西 向宇堂琴行 参加人：各中心校局属初中小学各派两名音乐专职骨干教师 主讲人：苏玉海老师）

四 月：

4. 开展音乐教师教学技能展示和说课比赛；（时间：4月15号全天 地点：待定 参加人：经课堂达标理论测试，合格者参加 观摩：届时发通知，其他中小学音乐教师可来观摩。）

5. 举办中小学音乐优质课观摩研讨活动；（时间：4月22日全天 地点：待定 参加人：理论考试、教学技能展示和说课比赛三项成绩相加，位居前列者 观摩：全市中小学音乐教师）

五 月：

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇三

深入贯彻落实科学发展观，以普遍改善村庄环境面貌、提高农民生活质量为目标，以“六整治”、“六提升”为主要内容，全面实施村庄环境整治，加快改善村庄设施条件，不断提升公共服务水平，努力形成环境优美、生态宜居、特色鲜明的乡村面貌，为洋口的经济社会发展提供有力支撑和保障。

（一）坚持组织推进、群众参与的原则。各村是开展村庄环境整治的具体实施单位，要着力解决农民群众反映最强烈、受益最直接以及影响村庄环境最突出的问题。加强宣传发动，充分调动农民群众的积极性和主动性，切实发挥农民的主体作用。

（二）坚持科学规划、注重特色的原则。不断优化村庄布点，完善村庄规划，充分彰显城乡空间优化、生态环境保护、文化区域特色等要素，强化规划引导作用，倡导集约建设，突出重点整治，挖掘地方特色，展现乡村风情。

（三）坚持因地制宜、分类指导的原则。结合各村庄地理区位、资源禀赋、发展水平等条件，确定不同的整治目标和方式，并正确处理近期建设与长远发展的关系。加强对不同区域、不同类型村庄的分类指导，科学有序实施环境整治。

（四）坚持健全机制、协调推进的原则。坚持以块为主，通过建立县、镇、村三级联动机制，形成村庄环境整治工作合力。建立健全管理机制，努力巩固整治成果，持续改善村庄环境。

（一）整治生活垃圾。建立完善“组保洁、村收集、镇转运、县处理”的城乡统筹生活垃圾收运处置体系。进一步提高村庄生活垃圾收运设施标准化和保洁队伍专业化水平，加快村庄日常保洁和垃圾清运制度建设，集中清理积存垃圾，配置必备的环卫设备设施，实现村庄保洁常态化。积极推动村庄生活垃圾分类收集、源头减量、资源利用。到2012年，全镇建立完善的生活垃圾收运处置体系，镇村生活垃圾无害化处置率达100%。

（二）整治生活污水。合理选择接入城镇污水处理厂统一处理、就地建设小型设施相对集中处理和分散处理等治理方式，优先推进位于环境敏感区域、规模较大的规划布点村庄和新建村庄生活污水治理。建立村庄生活污水治理设施长效管理机制，保障已建的设施正常运行。加快户厕无害化卫生改造步伐。2012年完成无害化卫生户厕改造任务1800座，到2013年，全镇无害化卫生厕所普及率达到100%。完善村庄排水体系，实现污水合理排放，有条件的村庄实行雨污分流。根据村庄人口规模、卫生设施条件和公共设施布局，配建水冲式公共厕所，原则上每个村庄至少配建1座。25%的规划布点村

庄生活污水得到有效治理。

（三）整治乱堆乱放。加强村容村貌管理，全面清理乱堆乱放、乱贴乱画。整治露天粪坑、畜禽散养、杂物乱堆，拆除严重影响村容村貌的违章建筑物、构筑物及其它设施，整治破败空心房、废弃住宅、闲置宅基地及闲置用地，做到宅院物料有序堆放、房前屋后整齐干净、无残垣断壁。电力、电信、有线电视等线路敷设以架空方式为主，杆线排列整齐，尽量沿道路一侧架设。

（四）整治工业污染源。加强村庄工业污染源治理，建立工业污染源稳定达标排放监督机制，严格执行环境影响评价及环保“三同时”制度。开展小化工、小制革、小漂染等“十五小”企业专项清理整治，对已审批的落后、淘汰工艺，责令企业限期进行技术改造。对未经审批的“十五小”、“新五小”企业，以及未取得资质认可的工业固体废物处置加工点，要坚决依法取缔、关闭。

（五）整治农业废弃物。推广畜禽养殖等农业废弃物综合利用技术，提高农业废弃物无害化处理和资源化利用水平。禁止随处堆放和就地焚烧秸秆，推进秸秆工业原料化、能源化、饲料化、肥料化等多形式综合利用，加快农村沼气和秸秆气化集中供气工程建设。积极引导规模化、集约化畜禽养殖，推进生态健康养殖。加快规模化畜禽养殖业污染治理设施建设，对污染物实行减量化、资源化、无害化治理，限期治理或关闭不符合养殖条件、造成环境污染的养殖场。到2013年，秸秆综合利用率达90%，规模畜禽养殖场粪便无害化处理和资源化利用率达100%。

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇四

数字经济进展情况汇报1

按照会议要求，现将我市数字经济发展情况汇报如下：

一、进展情况（一）主动作为，优化数字经济产业布局。一是高站位谋划“十四五”思路。全面贯彻落实党的十九届五中全会、省委十四届八次全会和市委十二届十一次全会精神，紧扣数字经济“一号工程”版建设要求，专门编制数字经济发展“十四五”规划，提出以培育千亿级数字产业集群，打造数字经济高地为目标，构建“一廊双核三基地六集群”的数字经济发展布局，创建“五区两中心”，做大做强全省数字经济发展“第三极”。

— 2 —

— 3 —

企智能化改造”。将智能化改造补助比例提高5个百分点（最高可达30%），新增实施智能化技改项目1278个，技改投资增长，高出全省个百分点，连续6个月增速排名全省第1。新增低压电器未来工厂1家，申报省级数字化车间、智能工厂29家，新增省级以上首台套装备17项，省级企业技术中心12家。四是夯实基础产业。加速打造时尚智造设计中心，推进两个省级特色工业设计示范基地建设。全市共有国家级工业设计中心2家，省级工业设计中心31家，市级工业设计中心174家。

— 4 —

标杆性项目，依托城市大脑，持续迭代数字化应用，“个人数据宝”“应急一张图”等12个应用场景入选省“观星台”，数量全省第一。组织参加省级数据开放创新应用比赛，获奖项目5个，综合成绩全省最佳，其中基于影像云的肺癌早筛、城市树林公共服务平台等优秀案例正积极落地转化。

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇五

一、全面实施规范化管理

在原有基础上修定各项规章制度,规范工作流程,按工作制度严格执行,加大制度的执行力度,让管理工作有据可依。并规范管理,健全各式档案,将以规范表格记录为工作重点,做到全面、详实有据可查。

二、执行绩效考核工作,提高服务工作质量

以绩效考核指标为标准,实行目标管理责任制,明确各级工作职责,责任到人,通过检查、考核,真正做到奖勤罚懒,提高员工的工作热情,促进工作有效完成。

三、强化培训考核制度

根据社区工作部署,制定培训计划,提高服务意识、业务水平。有针对性的开展岗位素质教育,促进员工爱岗敬业,服务意识等综合素质的提高。对员工从服务意识、礼仪礼貌、业务知识、应对能力、沟通能力、自律性等方面反复加强培训,并在实际工作中检查落实,提高管理服务水平和服务质量,提高员工队伍的综合素质,为公司发展储备人力资源。

四、结合小区实际建立严整的安防体系

从制度规范入手,责任到人,并规范监督执行,结合绩效考核加强队伍建设,加大对小区住户安防知识的宣传力度,打开联防共治的局面。

五、完善日常管理,开展便民工作,提高住户满意度

以制度规范日常工作管理,完善小区楼宇、消防、公共设施设备的维保,让住户满意,大力开展家政清洁、花园养护、水电维修等有服务,在给业主提供优质服务。

六、开展社区文化活动,创建和谐社区

组织社区居民参加由居委会组织的文话活动，加强居民之间和居民与工作的联系，为全面建设和谐社区共同努力。

20__年陈村路社区将以务实的工作态度,以社区整体工作方针为方向,保质保量完成各项工作任务及考核指标,在扎实开展各项物业工作,全面提升服务质量,争创佳绩。

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇六

一、指导思想

二、工作目标

三、工作任务

(一)实施^{^v^}强基固本^{^v^}工程,实现党支部战斗力明显提昇.

(二)实施^{^v^}先锋引令^{^v^}工程,实现党员先锋模范作用明显提昇

(三)实施^{^v^}凝心聚力^{^v^}工程,实现群众满意度明显提昇

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇七

(一)基础业务工作保持稳定。

高度重视基础业务工作，始终把提高基础业务质量作一个重要问题纳入议事日程。严抓各项规章制度;认真组织地面测报人员学习技术《规范》，积极组织地面测报人员参加全省业务竞赛;同时抓好预报人员的学习培训，通过强化职业道德及业务知识学习，使业务人员的素质进一步提高，基础业务质量保持稳定。测报质量为%，报表质量%，常规观测资料、大监自动站资料传输及时率达标。预报质量稳定，预报质量：短期一般天气，重要天气50%;中期一般天气，重要天气50%;

月降水80%，月气温100%。雨季开始期预报正确。

(二)周密部署，工作措施、预报服务到位。

面对今年发生的百年不遇的特大干旱，全局上下统一思想，认清严峻抗旱形势，全力以赴抓好抗旱气象服务各项工作。一是密切监测旱情发展和天气演变，认真做好服务。针对今年的干旱严峻形式，我局根据天气情况及时制作相关服务材料并报送到县乡党委、政府和各相关单位，抗旱期间我局共向县乡党委、政府及有关部门报送《_县干旱监测报告》7期共196份，报送《气象专题报告》4期共32份，报送《短期气候预测》5期，发布抗旱专题手机信息30次。二是深入一线，靠前指导。3月1日，深入到抗旱工作挂钩村腊勐乡腊勐村，进一步实地查看旱灾，了解抗旱和生产生活进展情况，并拿出5000元资金支持腊勐村用抗旱救灾。3月9日，按县森林防火指挥部要求，组织森林防火工作检查小组一行3人，到森林防火责任区镇安镇，对该镇贯彻落实上级森林防火工作的安排部署情况，以及气象服务材料接收、森林防火行政领导负责制、森林防火宣传教育培训、野外火源管理、扑火应急准备、森林防火资金到位等情况进行检查。三是相应号召积极发动全局干部职工向干旱灾情捐款献爱心，职工共向灾区捐款1300多元。为全县夺取抗旱胜利作出了积极贡献。

(三)认真做好汛期气象服务各项工作。

(四)加强气象科技服务工作,努力提高科技服务效益。

(五)积极开展人工影响天气工作，促进地方气象事业发展。

面对今年发生的严峻旱情，我局认真做好人工增雨和防雹减灾和森林防火工作，切实有效地遏制旱情发展、预防减轻冰雹灾害和森林火灾，使灾害损失降到最低程度，结合__年气候预测，制定了《__年人工增雨防雹减灾工作实施方案》和《应对森林火灾人工增雨作业预案》。县人影办想领导所想，

急群众所急，及时抽调人员分别于__年3月初开始分别进驻龙江乡、腊勐乡大垭口村、平达乡安庆村、木城乡、龙山镇麦地村、龙新乡、象达乡布设7个人工影响天气作业点，适时开展人工增雨防雹作业，1—5月共开展人工增雨防雹56次，发射增雨防雹火箭弹249枚，为夺取抗旱胜利和预防减轻冰雹灾害及森林火灾作出了积极贡献。

(六) 积极做好气象宣传工作。

上半年我局先后利用“”气象日、“”防灾减灾日等节日开展气象宣传活动。采用设置展位，展示展板、向市民发放传单、接受现场咨询、发送科普短信等形式，对气象法律法规、防雷减灾知识、探测环境保护、气象科技服务等内容进行了系统的宣传。活动期间，共发放宣传材料1000余份，气象宣传手册500本，发送科普短信200余条人次，积极向广大群众宣传当前气象灾害等热点问题和气象科普知识。

(七) 抓好安全生产和党风廉政建设。

为切实加强安全生产工作，确保各项工作顺利开展，杜绝各类安全事故发生。我局在认真贯彻《安全生产法》和有关法律、法规的基础上，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强安全生产监督管理，召开安全生产专题会议，层层落实安全生产责任制。经过全局干部职工的共同努力，杜绝了各类安全生产事故的发生。

我局高度重视党风廉政建设和反腐败工作，认真贯彻落实市局党组、县纪委党风廉政建设工作部署，切实履行领导责任制，积极开展党风廉政教育活动，扎实开展局务公开和民主决策工作。通过各种学习教育活动，干部职工撰写了学习心得体会文章，使我局党风廉政建设工作得到进一步加强。

二、存在的问题

半年来，我局认真贯彻落实省、市气象局长会议精神，结合市局下达的目标考核管理责任书认真开展工作，各项工作取得一定成绩，我们仍存在很多不足之处，主要表现在：一是职工思想解放程度、奋发向上的创新精神不够；二是快速发展的气象现代化与职工文化素质的要求差距较大，气象现代化整体效益难于发挥；三是复合型人才、学科带头人缺乏；四是服务领域拓展深度不够，缺乏市场型人才；五是全县的防灾减灾监测系统还要进一步完善；六是科研的力度和深度有待于提升。针对上述问题，我局将认真分析研究对策，进一步提高各项工作能力和服务水平。

三、下一步工作计划

- 1、认真完成市局下达的各项目标任务。
- 2、进一步做好汛期气象服务工作，做好为县委、政府以及各部门的决策服务，加强与各个部门的联系，密切监视各种转折性、灾害性天气，进一步开展精细化天气预报，做好灾害性、关键性、转折性天气预报服务以及重大社会活动气象保障服务工作和农事关键期预报服务工作。
- 3、抓实气象科技服务，大力推进气象信息预警系统建设。

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇八

围绕企业数字化转型中的管理科学问题，重点研究企业的数字化转型模式与战略，数字时代的企业组织变革，数据智能驱动的运营管理理论与方法，数字技术下的营销管理理论，数字时代的协同创新管理，平台型企业及其生态治理，数字时代的创业管理理论等问题，为企业的数字化生存发展提供科学基础。

智慧城市正在成为城市的未来形态，重点研究城市管理数字资源的开放与共享治理，多部门协同的智慧城市政务治理与

管理决策，城市公共服务系统的管理及其智慧转型，韧性城市治理理论等问题，将对城市的智能化转型提供科学理论和技术工具。

乡村及城乡协调的区域发展是中国未来巩固减贫成果、推动社会经济健康发展的基础需求，重点研究基于中国扶贫实践的反贫困理论，中国减贫战略的转型规律和治理机制，乡村经济与乡村治理模式变迁规律，乡村规划理论和建设评价关键技术，数字技术对乡村振兴发展的影响规律，中国农业的可持续发展路径，城乡融合与区域协调发展机理，区域公共资源和服务的配置与协同优化，区域协同创新的路径及其影响机理等问题，为我国乡村振兴与区域发展，提供科学的理论指导。

人口结构不仅是人类发展的结果，同时也是深刻影响未来社会发展极为重要的因素，重点研究人口结构的影响因素和演化机理，人口结构变化的经济社会影响，人口结构变化下的公共治理基础理论，人口结构对企业（微观组织）管理的影响机理，人口结构变化下的社会治理等问题，从宏观和微观两个角度科学地认识人口结构这种“灰犀牛”型慢变量的复杂演化规律。

工作计划数字化 数字媒体工作计划篇九

xx 县积极搭建人才培育平台，探索建立人才培育体系，多形式、多渠道、全方位培优育强四类人才，为乡村振兴提供强有力的人才和智力支撑。

多形式培训党政人才。按照“缺什么、补什么”和“重点对象重点培训、紧缺人才抓紧培训”的原则，以党校培训为主渠道，以各级各类培训为辅助，坚持把个人自学和集中授课、线上学习和线下观摩、专题研讨和系统学习结合起来，培育一批全方位、多层次、重实效的党政人才。开展新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神轮训

班 5 期、全县优秀年轻干部能力提升主体培训班 1 期，共培训党政人才 3217 人次。

多渠道培育技能人才。发挥职业院校、技工学校在技能人才培养方面的龙头骨干作用，邀请县内外经验丰富的技术人员、高级技师兼职教师授课，开展劳动力职业技能培训 10651 人，职业技能提升培训 2029 人，有计划地培育了一批青年技能技术人才。以 xx 机电工程学校重点民生工程“实训培训厂房建设项目”为载体，改善社会培训和学生实训条件，提升社会培训质量。

方式，积极培养乡村技术技能骨干人才。加强乡村农业、教育、卫生等领域专家服务基地建设，让乡村人才在项目带动和专家引领下快速成长。

高质量培优社科人才。建立科学合理、注重实绩的职称评审制度，加强对教育卫生、社会保障、文化艺术、科学技术、法律服务等领域社会事业人才在日常教育、学历深造、专业研究、学科带头人队伍建设等方面的支持，着力培育一批适应新时代新要求的高素质、高层次专业化社会事业人才队伍。有效整合农业农村、教育、人社等部门培训资源，加大本土人才培养开发，组织开展行业领域人才培训 50 余期，培训 1300 余人次。

推动乡村人才振兴工作总结

现在乡村振兴面临的严峻现实是留守老人、留守儿童、留守妇女“三留守”，人才匮乏成为实施乡村振兴战略的突出瓶颈；这个瓶颈不打破，人才供给跟不上，乡村振兴将举步维艰。乡村人才振兴，就是要面对现实、问题导向，把农村人力资本开发放在首要位置，育用引结合，政策激励、投入保障、组织协调多管齐下，打破乡村人才匮乏这个瓶颈，形成一支以留得住能战斗带不走的本土人才为主体，数量足够、结构合理、分布适宜的乡村人才队伍，并激励他们用其所长、

尽其所能，在乡村振兴大舞台上充分施展才华。通过乡村人才振兴，夯实人才支撑，推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展。

十年树木，百年树人。应当看到，乡村人才振兴决非一日之功。现实而紧迫的选择是，围绕产业振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴，念好用、育、强、招、请、借“六字经”，实实在在医治好眼下乡村振兴中的人才饥渴症。

文化、代表着独特民间艺术的传统工艺弥足珍贵。应当摸底、抢救、保护、传承，把乡村能工巧匠们挖掘出来，转化为乡村振兴的文化资源和产业优势。

育，抓紧把职业农民育起来。农民职业化是农业现代化的内在要求和重要标志，在一些发达国家当农民是要经过专门的职业教育并获得资格证书的。乡村振兴必须顺应农业农村现代化的要求，大力培育爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民，逐步实现农民由身份向职业的转变。成都市培育农业职业经理人、内江市培养农村家庭能人、德阳市创办乡村振兴农民大学，都是有益的探索创新，已经见到实效。应当总结行之有效的做法，支持各地从实际出发，围绕乡村全面振兴特别是特色产业发展，整合资源，培育能够在市场经济大海中搏击的各种乡村创业之星和技术能手，让他们在乡村振兴实践中成长，并发挥示范带动作用。

强，抓紧把乡村干部强起来。乡村干部是最基层、最直接的乡村振兴组织者、指挥员、带头人，他们的素质、能力和实干精神越来越重要，一个优秀的村支部书记不仅带领一村发展，还会影响带动一方走上致富之路。乡村人才振兴，必须在强素质上下功夫，采取多种形式培养造就千千万万适应乡村振兴要求的乡村干部。应当根据乡村干部的实际情况，分片区、分层次、分类别，大规模组织乡村干部素质教育和能力培训；鼓励支持年轻乡村干部参加学历教育，学习专业知识，成为乡村发展的行家里手。更重要的是，制定激励政策、

完善考评机制，鼓励乡村干部大胆实践，在乡村振兴的大舞台上积累经验，增长才干，大显身手。

招，抓紧把新乡贤们招回来。过去，一批又一批年轻人，通过上学、参军、打工、经商等多种途径离开农村，成为公务员、教师、医生、研究人员、管理人员、商界成功人士。近年来，一部分已经陆续退休。他们带着家乡情怀，关心家乡建设，或出谋献策，或协助治理，或参与项目，发挥了特殊作用，引起社会关注，人们称他们新乡贤。蓬溪县常乐镇拱市村支部书记蒋乙嘉，就是一个典型代表。他们有新知识、新技能、新视野、新境界，在村民眼里是自己人，在党委政府眼中又是明白人。应想方设法把他们招回来，鼓励支持他们传播新思想、新文化、新知识，以各种方式参与家乡建设和治理，在乡村振兴中发挥引领作用。

请，抓紧把城市精英请进来。城市凭借其商业发达、科技进步、文化繁荣等优势，聚集着各路精英，科学家、企业家、作家、艺术家集中在城里。但是，城市也有其弊端，人口拥挤、交通堵塞、空气污染等等，人们称之为城市病。乡村则因田园风光、诗意山水、乡土文化、民俗民情、农家美食，在经济、生态、社会、文化等方面有着城市不可替代的独特价值。随着城市化发展和乡村复兴，会有相当一批有识之士和各界精英愿意到乡村去创新创业，分享田园生活，实现人生价值。应在充分发挥农民主体作用的同时，制定规则，打开通道，把有志于乡村振兴的城市精英请到乡村来，让他们与村民共建共享，带动村民共同发展。

乡村干部和农民群众的欢迎。应根据乡村振兴的实际需要，在法律允许的范围内，放宽政策，鼓励支持高校和科研单位发挥知识、技术、人才优势，组织各相关专业的专家学者，采取灵活多样的形式，开展决策咨询、规划设计、技术攻关、业务指导和人才培养，把智慧、知识、技术推广应用到乡村去，转化为乡村振兴的精神财富和技术资本，推动乡村振兴。

总之，乡村人才振兴是一个长期的过程，用、育、强、招、请、借是其现实选择。把这六个字用好了、写活了，乡村人才振兴就能迈出坚实的步伐，进而为乡村全面振兴积累人力资本，提供有力的人才支撑。