

# 血液透析专科护士培训课程 神经外科专科护士培训计划(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 血液透析专科护士培训课程篇一

### 一、培训对象

具备1年以上临床护理工作经验的注册护士。

### 二、培训目标

- (一) 掌握神经外科病室的设置与管理；
- (二) 掌握常见神经系统解剖与功能；
- (三) 掌握常见神经系统疾病病例收集、常见症状护理评估、体格检查；
- (四) 掌握神经系统常见症状及护理；
- (五) 掌握神经科常用诊疗技术及护理配合；
- (六) 掌握神经科常见的护理操作技术；
- (七) 掌握神经外科常见仪器设备的应用及管理；
- (八) 掌握神经外科危重症患者的预防、急救流程与抢救配合技术；

- （九）掌握神经科常用药物及护理；
- （十）掌握神经科病人的营养护理；
- （十一）掌握神经科病人的康复治疗及护理；
- （十二）掌握神经外科患者心理需求和护患沟通技巧；
- （十三）能够运用循证医学对神经外科患者实施护理。

### 三、时间安排

培训时间为3个月，可采取全脱产或者半脱产学习方式。其中1个月时间进行理论、业务知识的集中学习，2个月时间在具有示教能力和带教条件的三级医院神经外科病房进行临床实践技能学习。

（一）理论学习（参考学时：不少于160学时）主要内容包括：掌握神经外科病室的设置与管理；神经系统解剖与功能；神经系统疾病病例收集、常见症状护理评估、体格检查；常见症状及护理；常用诊疗技术及护理配合；监护技术和护理操作技术；常见仪器设备的应用及管理。

（二）临床实践学习（参考学时：不少于320学时）

主要内容包括：神经外科病房、神经外科监护病房进行1个月临床实践技能学习。

### 四、培训内容

（4）神经科常见法律问题

**【二】掌握常见神经系统解剖与功能**

### 五、考核要点

- (一) 常见神经外科疾病的护理知识
- (二) 常见神经外科护理操作技能
- (三) 神经外科诊疗技术的护理配合
- (四) 护患沟通技能及心理护理

## 血液透析专科护士培训课程篇二

2013年血透室专科护士培训计划-1 通过各阶段培训、工作，使新入科护理人员能尽快适应医院护理工作，全面掌握各项护理规章制度、职责、工作流程、护理技术操作规范、护理工作方法，充实基础护理理论与技能，熟悉血透室专科疾病特点，适应血透室专科护理工作，初步掌握专科护理知识与技能，平稳过渡至下一阶段的血透室专科护士培训。

### 一、第一阶段

- 1、熟悉《护士条例》等法律法规知识；
- 2、熟悉护理工作规章制度，重点核心制度和血透室专科制度；
- 3、熟悉护理岗位职责及各班次工作流程、标准、各责任组分管内容；
- 4、熟悉护理文书书写规范；
- 5、熟悉护士职业道德规范和礼仪服务规范，护患沟通技巧；
- 6、掌握血透室的结构布局、三区划分的环境要求；
- 7、掌握血液净化的原理、适应症、治疗目的；
- 8、熟悉血液透析治疗患者的病因、发病机制、临床表现、治

疗原则；

9、熟练掌握基础护理理论知识和操作技能。

## 二、第二阶段

1、掌握基本专科技能——肝素溶液的配制；透析管路的安装、预冲；

3、掌握各类血透机的性能、操作方法；

4、掌握透析患者的治疗流程、接诊和登记程序；

5、掌握各种血液净化护理记录单和各类登记表的记录方法及注意事项；

6、掌握基本院感知识、血透室消毒隔离制度、职业防护和职业暴露处理流程；

7、掌握血透室常用仪器和抢救器械的保养及使用；

8、掌握患者透析费用的收缴、登记和确认程序。

## 三、第三阶段

1、掌握常见透析中用药种类、作用机制及用药规范；

2、掌握患者透析中输血及血制品规范；

3、掌握透析患者常规化验指标及检查项目的方法、意义、标本采集注意事项等；

4、熟悉透析患者的抗凝剂的选择、使用方法、并发症等；

6、熟悉透析中常见并发症和紧急意外事件处理预案和流程；

7、熟悉血透质控专项检查的相关要求内容及标准；

8、熟悉各项基本专科理论知识和操作技能

（如hd、hdf、crrt、hp的原理、适应症、禁忌症、并发症等和hd上机、下机、hdf上机、下机、动-静脉内瘘的穿刺、静脉置管的护理、无肝素透析护理等内容）。

## 血液透析专科护士培训课程篇三

### 一、专科疾病知识的培训

1、以护理部发的专科护理知识资料，护士长有计划地安排自学，每日利用晨会或床头交接班时间进行小提问。

2、各科室根据自己的专科特点制定业务学习计划，每月安排专科疾病护理讲课一次。

3、科室每周组织专科专病护理业务查房一次，护理部每月根据科室上报的特级护理病人随时组织护理查房。

4、每月护士长组织专科理论知识考试一次。

### 二、专科技能培训

1、各科室以护理部发的专科护理知识资料，每月有计划地组织培训。

2、护士长每周检查一次正规操作情况，对不按规定操作的护士给予登记处理。

3、科室每月考核一项护理技术操作项目。

### 三、专科急诊急救能力培训

- 1、以《临床护理应急预案与流程》为指导，护士长有计划地安排自学。
- 2、组织学习专科常用急救药物的作用与用途、使用注意事项等。
- 3、每月组织讲课和培训（cpr心肺复苏）急救技术以及监护仪、呼吸气囊（面罩）、氧气吸入的使用方法。
- 4、护士长每月组织一次专科常见急危重症的抢救配合或突发事件的应急预案与处理程序讲座。

#### 四、专科护士素质培训

- 1、积极参加医院和科室组织的礼仪培训，培养主动服务意识，提高服务能力。
- 2、参与或协助护士长做好科室管理，调解和处理各种纠纷或科内矛盾，逐步培养组织协调能力，当好护士长的助手。
- 3、通过现场演练、科内组织学习等方式，掌握护患沟通技巧，提高护患沟通能力。
- 4、承担实习生或低年资护士的带教工作，实习学生实习全部结束后，及时总结带教经验，不断提高带教水平。

#### 专科护士使用工作计划

根据医院专科护士培训计划与管理要求，并结合临床的专科特殊性，在总结既往所开展工作的基础上，在医院支持下，为了提高护士综合能力加强科室团队建设，以更好地发挥专科护士的带头作用。因此特制定工作计划，其具体内容如下：

##### 一、加强自我管理，不断钻研专科理论与技能

作为一名专科护士，一位学科带头人，必须首先加强自我管理，不断加强自我学习，学习专科的新理论、新知识与新技能，关注本专科的前沿知识，不断给自己充电，以饱满的姿态、满腔的热情及丰富的专科底蕴来投入到本专业工作。

## 二、加强科室团队建设，提高护士主动服务意识

建立一支高效、团结、向上的护理团队是管理的首要目标，同时由于护理工作与患者的特殊性，要求护士不仅具备过硬的护理技术还应具有较强的沟通协调能力及主动服务意识，为患者及家属提供更优质的服务，因此，必须强化护士服务意识，引导护士主动参与科室及患者和家属的管理，提高护士的能动性。

## 三、开展品管圈活动，提高护理质控水平

加强科室质量管理，体现持续改进是护理质控的永恒话题。科室的质控管理是基础也是关键。在医院开展品管圈的基础上，计划开展有专科特色的品管圈活动，组织全科人员进行学习，实施头脑风暴法，发挥全体护士的积极性，提高科室护理质量，并做好有关统计总结工作，体现持续改进。

## 四、加强专科培训，整改培训形式，提高培训效果

护理培训需要不断地强化，尤其是专科理论与技能，在总结以往培训的基础上，进行培训形式的整改，杜绝形式化培训，让护士主动参与培训，根据护士的层级对护士需掌握的内容进行归纳总结，高层级护士对低层级护士进行培训，提前准备课件并护士长参与审核，最后进行相关考核，力争达到学有所用。

## 五、不断开展新技术新项目，提高科研水平

在如今知识更新迅速的年代，应及时摒弃旧知识、旧理念，

接受新知识、新观念，以适应学科发展的需要。带领全科护理人员不断开展新技术新项目，并提高创新意识与科研能力，计划开展新项目1-2项，带动全科护理人员进行相关科研设计与研究，做到用数据来证实，用实例来研究。

## 六、开展微笑服务，做好科间协调工作

根据专科特色，制定更详细、更实用的护理微笑服务措施：继续开展责任制整体护理，护士包干病人，以便更好的与患者及家属进行沟通，提高其健康教育的知晓率，以提高患者满意度；始终将“以病人为中心”的服务理念贯穿于护理工作中；继续开展“出院患者的电话回访”；每月召开工作座谈会及护患沟通会，了解病人住院期间的感受、患者家属的需求，征求患儿家属的意见，增进护患关系；同时，加强科室与急诊科以及其它各临床科室的协调工作，及时进行质量评价与反馈，促进急诊护理工作更有效的开展。

总之，作为一名专科护士，必须从更深更远的层次与角度来看待自我发展与学科发展问题，同时也必须从自我做起，从细节做起，带动全科护理人员完成计划工作，促进本专科护理的发展。

## 血液透析专科护士培训课程篇四

为了贯彻实施中国护理事业发展规划，根据我院临床专科护理领域的工作需要及浙江省专科护士实施方案，有计划地培养临床专业化护理骨干，建立和发展临床专科护士。并建立和完善以岗位需要为导向的护理人才培养模式，提高护士队伍专业技术水平。制订如下具体计划：

一、培养目标：有计划、分步骤地在糖尿病护理、急诊急救、康复护理、老年护理等科室培养专科护士，在十二五底到达每个临床护理单元均配有一名专科护士和开设专科护士门诊。



二、培养对象：符合浙江省专科护士的培养要求。

三、专科护士培训选拔方式：

1、分护士自荐或科室推荐，护理部审核，上报院办审批。

2、综合评价优秀者优先选派。

四、具体培养计划：

1、每年计划至少培养1名专科护士。

2、护理部每年年底制订第二年的具体专科护士培训计划。

3、培训基地的选择：以浙江省专科护士培训基地为首选，若浙江省没有相关专科护士培训基地则考虑外省培训基地。

4、精神护理专科护士培训：在专科护士培训人数中全面培养精神护理专科护士。

## **血液透析专科护士培训课程篇五**

建设现代化的手术室是医院建设的重点，手术室护工是手术室工作中不可缺少的一个重要群体，是手术室人力资源的重要组成部分。手术室护工不仅会给手术室带来清洁、舒适的环境，更重要的是护工的工作对手术室医院感染的预防和控制会产生直接的影响。重视对护工的管理将对控制医院感染工作发挥积极作用。

岗前培训：

1. 首先介绍并说明手术室是一个特殊的科室，工作环境、工作程序完全不同于病房，工作质量的要求高，工作内容复杂。

2. 学习医院的规章制度、手术室的规章制度及区域的划分、工作范围、目的、方法，详细了解什么是清洁、消毒、灭菌，常用消毒剂的使用、配置方法、浓度，手术室的日常工作流程。

2. 如何做好自我防护等方法，采用集中学习，实际演示的方法把理论和实际中的问题强化在记忆中。

3. 针对手术室的特殊性，保洁护工不仅要遵守医院的清洁制度，还要适应手术室的特点。

4. 采取每月定期检查和平时督察的方法，进行量化管理。

5. 掌握护工对工作方法的掌握情况，强化消毒隔离制度，提高工作熟练程度，达到控制感染的目的。通过量化管理和考核对优秀者进行表扬，对不负责任者进行批评，严重者辞退出手术室。

做好保洁护工的管理是一个重要组成部分。只有做好全方位的工作，调动各方面的积极性，才能使手术室的工作越做越好。