

航空灾难心得体会(通用5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

航空灾难心得体会篇一

航天航空，是一个大国崛起的标志，是一个大国屹立于世界民族之林的根本。正因为人类对未知世界的向往及人类的求知欲，才有了今天的航天航空。航天航空是世界历史上开天辟地的大事，关系到世界科技技术、经济等方面的发展。我们需要航天航空，我们更要支持航天航空事业的发展。因为有了航天航空，才有了中国的腾飞。

自古以来，中国一直向往着太空，从古代的嫦娥奔月到如今的嫦娥一号升天，从东方红一号到神舟飞船系列，从北斗导航卫星群到建立自己的空间站。从1992年启动载人航天工程以来，中国航天不断取得新突破，成为世界上第三个独立掌握载人航天技术、独立开展空间实验、独立进行出舱活动的国家。中国的航天航空目标致力于全面突破和掌握近地空间长期载人飞行和服务技术；突破和掌握近地空间组合体的建造和运营技术；开展较大规模和较高水平的空间科学应用；为开展载人登月等未来发展奠定基础等。

因为航天航空事业是一项巨大的系统工程，所以它的发展基础必须是：综合国力强盛，经济发展水平高，有一定的财政支持，有一批从事航天科技事业的骨干人才队伍，有先进的科学技术的发展水平。这样才有可能发展航天航空事业的腾飞。有了航天航空，才有中国的腾飞。

因为航天航空技术是科技密集综合性尖端技术，它体现了现

代科学技术多个领域的成就；发展航天航空能体现一个国家综合国力，提高我国的国际地位；航天航空的发展能更好地开发太空资源为地球人类造福；航天航空是人类发展的一个新阶段的开始，因为人类可以通过航天航空的桥梁，转移到其他星球居住和生活，开发出更美好的生活空间，这不是可望而不可及的事情。航天航空促进了新学科的形成、新材料的研发、新资源的探测、新民用产品的生产。

的双眼看看神秘的太空和美妙的仙境以及我们的美丽而浩瀚的家园——地球。太空之旅将不会是遥不可及，因为有航天航空。不久，人类将主宰太空，实现人类发展的革命。

作为学生的我们应怀有探索浩瀚宇宙的的决心和勇气，努力学习科学文化知识，为航天航空的发展做贡献，为航天航空事业的腾飞而努力。未来中国的发展离不开航天航空，航天航空的发展更需要我们。

航天发展，中国腾飞！

航空灾难心得体会篇二

向后开始：三，二，一！火箭发射！

每当我听到这个声音，我的心就忍不住激动起来。

航天工业已经建立了很多年，人们一直向往天空，希望像鸟儿一样在空中自由飞翔，在空中看世界。我的母亲从事航空航天工业，我已经看到航空航天工业在她的身上是多么伟大，我已经成为许多期待它的人之一。现在，我要正式宣布：太空飞行，我的梦想，让它跳到我的怀里。

我记得我母亲说过，第一个登上火箭并把它发射到宇宙的伟人是杨叔叔。我一直很羡慕杨叔叔，因为他不仅是第一个飞

向天堂的人，也是第一个向我们展示地球母亲和宇宙是多么美丽的人。所以我也想让更多的人像杨叔叔一样了解太空。

但是实现这个梦想需要很大的努力。我从母亲那里了解到，火箭发射前，杨叔叔坐在火箭舱内，他的心跳一点也不快，脸上没有紧张，而是严肃。当我听到它的时候，我认为这是不可能的。他是如何控制自己的？当他是第一个爬上天空的人时，他怎么能不紧张呢？在那之后，我知道了。原来杨叔叔在训练的时候，每时每刻都很认真，很粗心。因此，我下定决心要告诉自己，我要以杨叔叔为榜样，认真学习，认真做事，努力成为一名优秀的学生。

最后，我想告诉我妈妈，你曾经问我：“你喜欢太空飞行吗？你喜欢当宇航员吗？”当我以前听到这样的问题时，我在心里，总是很紧张，因为我想严肃地说我非常喜欢它们，但我担心我不能做好它们。现在我知道太空飞行是一项伟大的事业，宇航员是伟大的。只要我愿意努力工作，更加注重空间的相关知识，并且依靠我对空间的热爱，我一定会有机会充满好奇心地探索宇宙。

我将为这个太空梦想努力工作。

三，二，一！发射。

这个激动人心的声音会促使我继续努力。

航空灾难心得体会篇三

20xx年7月，我毕业以后，进入了四川航空股份有限公司，在川航我参加了为期一周的新员工职前培训。川航是一个人才济济的企业，更是一个锻炼人的地方，我能够加入这么一个优秀的大集体，我想我是幸运的。在培训过程中热情洋溢的接待，丰富可口的饮食，公司周到细致的安排，使我感到非常的温暖，有如回家的感觉。培训丰富的内容、灵活多样的

形式、热烈而又严肃的气氛，使我获准匪浅，留下深刻的印象。通过这一周的培训学习，我个人的政治思想素养，理论知识水平等得到了很大提高，为今后更好地服务于建设“美丽川航，做优做强做富”的企业目标，打下了良好的基础。具体有以下几方面的体会。

本次培训总体分为两部分。培训第一天是到炎黄国际外展培训基地进行素质拓展训练，以前在学校时参加过这种培训活动，但此次训练让我又有了新的体会与突破。在每个活动结束后，大家会坐在一起互相交流自己在此环节的收获与感想，在以前的训练时，由于我个性较内向，一遇到发言之类的事，大多说不了几句，或把机会让给别人，但这次我终于能够在大家面前，谈出自己的切身感受，我想这个就是我的收获我的进步，特别是在最后的“卓越圈”这个环节，让我体会到团队协作的重要性，以及竞争的激烈，这些对于我日后的工作都将大有帮助，非常感谢给我们安排了素质拓展这个环节，让我学到了不少东西。

除此以外，公司各部门的领导抽出他们的宝贵的时间来给我们做了相关方面的培训。通过对川航企业文化的深入学习，让我对川航的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业目标等有了深入的了解。“川航发展史”让我了解到各位前辈在创立之初所经历的艰苦奋斗，也让我看到了川航的迅猛发展，以及川航美好的未来，也希望自己以后为我们川航的美好明天尽我的微薄之力。在“航空安全保卫”以及“航空安全管理”这些与民航联系比较多的课程时，由于我是民航院校毕业的，平时对这些的了解也仅限于课本，对于其运用到实际操作当中来的一些问题还未曾知晓，这让我收获不少。

在“商务礼仪”这个过程中，由于在学校时就有修过“现代礼仪”课程，当时老师让我的一位校友上去做演示，我本以为她有修过这课，应该不会出什么大的错误，可结果却不尽如人意，这让我不得不反思，虽然上去的不是我，但若是我，我又能做好吗，我对以前的所学到底又真正掌握了多少，还

有就是我们要注意细节，应注意严于律己，宽以待人。在最后“川航20xx年十佳青年”与我们新员工面对面，交流宝贵的经验，对我们这些新人是一笔巨大的财富，从各位前辈的言谈当中让我受益匪浅。

虽然这次培训只有一周，但这一周我过得非常的充实，让我收获不少。在日后的工作中要踏踏实实做好每一件事，多向前辈学习，找准我们的位置，明确自己的方向，时刻保持谦卑的态度，严于律己，宽以待人，还要多换位思考问题，不断地提高自己，完善自己，为川航美好的明天，贡献自己的一份力量。

这就是我参加这次培训的大致体会。

航空灾难心得体会篇四

自从上世纪中叶人们开始研究企业文化以来，企业文化对企业的发展越来越重要了。下面是本站为大家准备的学习航空企业文化心得体会，希望大家喜欢！

一直以来，我敬重神秘的“海”字，又因为钟爱航空，所以不可否认，单单从公司名称这项简单而表面的因素来看，我曾经默默地做过海航的守望者。我信奉缘分，今朝与海航的不期而遇，我倍感珍惜，今朝能成为海航大家庭中的一员，我倍感荣幸，今朝能与海航共舞，我倍感自豪。

通过培训，使我受益匪浅。新员工培训讲授的第一课也是海航的文化，足见海航对于新员工培训的重视以及对海航文化的重视。通过学习和培训我对海航的文化有了一定认识，在此分享。

海航的企业文化具有鲜明的特点，“内修传统文化精粹，外兼西方先进科学文化技术”。“积厚德，存正心；乐敬业，诚为

本。入角色，融团队；坚誓愿，志高远。赢道义，勿自矜；吃些亏，忌怨恨。讲学习，敬师长；不夸能，勤精进。除懒惰，止奢侈；培定力，绝私弊。离恶友，甘淡泊；忍人辱，达道理”。海航文化博大精深。

海航文化强调“为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事，回首往事，不留遗憾。”。只有将团体中每位职员贡献最大化，才有团体的整体效益。海航就是个拥有强大生命力的团队，每个海航员工的未来都与他紧紧相连，想要成就自我，必先成就这个团队。所以作为一个团队就是将团队团结起来，心系一念，共同进退，面对任何挑战与困难都会团结一致、众志成城，精诚所至、金石为开，企业将无往而不胜。一个企业能够让人有一种归属感，这比任何物质上的激励更能留住人才、用好人才。如果所有的员工都对企业有归属感，在企业中有一种主人公精神，那么企业的未来将一路坦途，前景不可限量！在全球金融危机下，每一个海航人都能做到舍弃个人利益，把公司的发展放在第一位，企业正是因为有这批富有责任感的员工，才能愈挫愈勇；而国家正是因为有海航这样优秀的企业，才能基石永固。海航“至诚，至善，至精，至美”的宗旨，争取“大众认同，大众参与”，得以“大众成就，大众分享”。把海航的产品、海航的服务、海航的文化推及世界。机遇与挑战并存，风险与利益同在，海航集团把握住了每一个能够让自己发展的机遇，勇敢的承担一切为了企业发展所必须承担的风险，最终他获得了巨大的成功。

我想海航的精神和文化都入到同仁共勉十条：“团体以和睦为兴盛；精进以持恒为准则；健康以慎食为良药；诤议以宽恕为旨要；长幼以慈爱为进德；学问以勤习为入门；待人以至诚为基石；处众以谦恭为有理；凡事以预立而不劳；接物以谨慎为根本”。“同仁共勉”充当着海航企业文化企业的“主角”，蕴涵着深邃的道理，值得我们细细品味仔细学习。通过海航企业文化的学习，我感受到公司的勃勃生气，我为身在这样一家优秀的企业员工而感到自豪和骄傲。这是个人才辈出的时代，有海航集团做坚实的后盾，有这些热爱公司的优秀员

工共同努力，海航一定会从一个胜利走向另一个更大的胜利！我深信海航的明天会更好，每个员工将个人的命运与海航的未来联系起来，必会在成就海航的同时成就自己，终将建立一番功业，成就一番事业。

通过对奥凯航空公司企业文化理念体系学习，收获是颇多的。我的体会是要始终坚持奥凯航空公司“以人为本”的管理核心。以人为本的奥凯，新奥凯的成功由员工创造，新奥凯的成果与员工分享；奥凯的文化要求员工能够和谐工作，快乐工作；新奥凯正在打造一个企业与客户、员工、公众和股东五者之间的“命运共同体、利益共同体和事业共同体”。

有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到奥凯航空公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。

以人为本，企业与员工共成长，才能让团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应。一是营造互尊互爱、坦诚包容、诚信和谐的组织氛围，不因国籍、种族、地域、性别、婚姻等而歧视员工。二是提供健康、卫生的工作环境，预防和减少职业病和其他疾病对员工的危害，通过各种方式各种途径提高员工生活水平。三是完善全员、全方位、多层次的员工培训体系，搞好各种类型的专业培训、管理培训、技能培训和资格培训，提高员工业务技能和素质能力，促进员工职业生涯发展。四是建立健全激励机制，完善人才发展通道，为人才

提供各种成长的机会和发挥价值的平台，使人尽其才，使员工在为创造价值的同时，成就个人事业。五是完善利润分配机制，让员工持续分享企业经营成果。

我们在工作的过程中应该贯彻“以人为本，与员工共成长”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。“以市场为导向、以客户为中心、以服务创品牌”这是奥凯公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是公司人集体智慧的结晶。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在在今后的市场竞争中逐渐丧失。公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信奥凯的明天会更好！

9月14至18日我参加了培训管理部组织的为期5天基层管理干部的培训。培训的这5天里，我有幸分享、学习了海航企业文化的深邃与博大。

社会在发展，经济在进步，海航也前进。从1993年海航成立至今的20多个年头里，海航从未停止过前进的步伐，为了迎合中国企业生产发展的变化，海航要求自己建立高素质、高效率、高层次的优秀团队。20多年的发展中，集团的发展遇到过坎坷，但是海航始终坚持自己的方向，时代变化了，但是它始终贯彻党的方针，跟着党的步伐，抓住时代赋予的机遇，不断地创新发展，从而树立全面，协调的海航服务体系，来发展自己，完善自己。

一个民族的发展来自于民族文化，那么一个企业的壮大也就不例外于企业文化了。海航企业文化是以深邃厚重的中国传统文化为核心，汲取了中华优秀传统文化的精髓，让你学会如何做人、处事，影响着个人的价值观体系，要求海航人心中“先有大我后有小我，强调“为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事”。 “以人为本”的核心价值观，是海航人力资源管理的理念和行为的依据。人才是航空企业生存与发展的重要条件，海航文化把人才视为蕴藏着无限潜力的生命体，尊重个人，视人才为第一可贵要素，相信人的价值，尊重人的追求。为此海航建立了完备的企业文化培训体系，鼓励我们员工实现从谋生到人生的转变。海航文化使干部员工的精神风貌、理想信念发生了可喜的变化，成为海航持续的动力之源。其次，海航严格要求管理干部，强调管理干部是公司企业文化、道德操守的先行者，作为海航管理干部这样一个提升自己的机会，我感到非常的高兴。

集团董事长陈峰主席通过电视会议，告诉我们，海航集团要发展成一个世界级的多元化企业，即海航通过产业间的资源优化配置，构筑起以航空旅游、现代物流与现代金融服务为三大支柱，囊括航空、地产、酒店、商品零售、旅游、金融、物流、船舶制造等业态的新型产业格局。海航通过这种多元化的新型产业发展模式，于20xx年 迈入了世界500强企业，这一成就与海航集团一贯奉行的企业文化和企业精神是分不开的。海航把“为社会做点事，为他人做点事为企业宗旨，追求大众认同、大众参与、大众成就、大众分享。

海航以促进人类幸福与世界和平为理想，以勇担企业社会责任为立业之本、兴业之基，全面而创新性地履行社会责任，并伴随其事业发展积极扩大社会责任的边界，努力完善其社会责任体系建设。20多年来，海航致力于促进国家发展，世界和平与人类幸福，确立了独具特色的海航社会责任模式，推动公益事业的全局化，树立了承担社会责任的企业公民形象，获得了国内外的高度认可。

而今，海航已成功跨入世界500强企业行列，海航又将以全新的面貌展现在世人面前，我坚信海航将继续贯彻科学发展观，壮大海航的内在实力，推动海航实业的迅猛发展，当海航中每一粒沙子都为海航献上一份力，那么聚沙成岩，海航将成为中国乃至世界上的一块坚不可摧的岩石，在中国大地乃至世界大地熠熠生辉。

航空灾难心得体会篇五

通过这次的空乘实习，能较好的处理好旅客矛盾或服务冲突不是一朝一夕能做到的，要不断总结别人和自己的经验，在处理问题时，自身要做到情绪稳定，有较好的观察力和理解力。这是一个与众不同的职业，但现实和我们的梦想还是有一定的差距。

通过这几年的飞行我认为对不同旅客提供不同需求的服务，拉近距离，把服务想在前头，做在前头。能较好的处理好旅客矛盾或服务冲突不是一朝一夕能做到的，要不断总结别人和自己的经验。但我想，在处理问题时，自身要做到情绪稳定，有较好的观察力和理解力。

处理不失平衡，最好把大事化小，小事化无。总之，现在的阶段是我提高自身服务水平的最佳时期。在实际工作中我一定会不断学习，把所学运用到工作中，做一名合格的空乘人员。