

最新乡镇党建工作汇报会 乡镇落实党建工作责任制情况汇报(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

乡镇党建工作汇报会篇一

以下是一篇有关乡镇落实党建工作责任制的工作情况汇报，小编个人认为非常值得一看，特此推荐给大家，希望大家喜欢。

xx镇辖17个行政村、1个居委会，总人口2.3万，现有党支部29个，其中村(社区)支部18个，机关支部1个，驻京流动党支部1个，企事业单位支部9个，党员574名，其中农村党员433人，机关单位党员35人，预备党员19名，女党员98名。20xx年以来，在县委的正确领导下和县委组织部的指导帮助下，xx镇按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的总体思路，着力发挥基层党组织在服务功能和党员服务作用上下功夫，扎实推进基层党建工作，不断提升基层党建科学化水平，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，为建设“产业大镇、集贸强镇、生态重镇、和谐古镇”提供了坚强的组织保证。

。一是抓党建工作责任制，提高了工作主动性。年初制定了全镇党建工作实施方案，将全年党建工作计划纳入其中，明确了各支部的目标任务，并将党建工作纳入全镇目标管理考核；专门召开了党委会议专题研究党建工作，成立了党建工作领导小组，进一步确定了党建分工，党委书记负总责，分管书记直接抓，组织委员具体抓，其它班子成员分头抓的工作

局面。二是抓领导班子的学习，提高班子思想政治水平。建立健全了镇党委中心学习组制度，制定了周密的学习计划，认真组织领导班子成员学习了党的理论与政策。三是抓好作风建设，促进领导班子适应新时期需要。要求班子成员充分结合本镇开展的“下基层晓民意解民忧”活动，深入基层调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产生活中遇到的问题，实行领导帮扶联系点责任制。

一是认真落实“一定三有”工作机制。为解决村干部“没干头、没盼头”的思想和工作积极主动性不高的问题，除了保证干部的工资待遇定期足额发放，为符合条件的村党支部书记和村主任办理了社会养老保险之外，我镇还制定了《xx镇村级重点目标管理考核办法》，每年对班子的整体情况进行考评，并设立相应奖项，对工作突出和进步的村级领导班子进行考评奖励，对于工作上积极进步的村委会班子成员优先入党，落实“干好有希望，收入有保障，退休有所养”的承诺。而被连续两年评为后进村的班子，进行通报批评和诫免谈话，达到了奖励先进，激励后进的目标。积极足额及时落实离任“两老”生活补贴发放、80岁以上的老党员荣誉补贴发放等。严格按照上级要求，将全镇194名村小组长的生活补贴发放到位。二是推行“四议两公开”工作机制。针对当前很多要日常村务议事机制不合理的情况，我们通过在全镇17个村推行“4+2”工作方法即“四议两公开”的工作程序，在一些村的道路硬化、新农村建设、筹资筹劳等重大事项中起到了重要作用，实现了村务工作向规范化、民主化、程序化的转变，让群众明白，让干部清白，拉近了干部群众距离，推进了各项工作的开展。全镇17个行政村均成立村务监督委员会，各自然村成立了村民理事会。三是做好村级组织场所建设工作。今年以来，芦西、赛塘村通过积极向上争取资金，分别对村部进行了完善建设，为党员干部与群众的工作、学习交流提供了重要场所和平台，丰富了基层党员组织生活。对全镇17个村级组织活动场所深入调查摸底，分别为坊下、古巷村向上争取村部建设经费共10万元，并为古巷、沿江、红星村申报20xx年农村基层综合公共服务平台建设项目。

。一是开展党员干部教育培训，提高队伍水平。充分结合《XX县贯彻〈20xx—20xx年全国党员教育培训工作规划〉实施办法》和本地实际，制定了《XX镇20xx—20xx年党员教育培训工作规划》，以集中轮训、远程教育、现场教学、课堂讨论等多种形式，重点开展了基层党组织书记培训、农村(社区)党员教育培训、新党员培训、党员创业就业培训等，全年轮训党员干部达200余人次。特别是本镇通过开展“网学，讲学，考学”三学活动，使得党员干部素质有了一定提升。二是抓好党员的发展管理，培养新鲜血液。坚决贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，做好入党积极分子的培养考察和新党员的发展工作。注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点在有文化、乡土人才、“双带”能力强的青年和妇女中发展党员，不断优化党员队伍结构。并实行积极分子培养备案制，从源头上保证党员队伍的质量，为党组织输入新鲜血液。截至目前，已培养发展预备党员7名，其中大专以上学历5名，女党员2名。严格党费收缴标准，足额收缴，建立收缴台帐，做到及时、明细、公开。三是做好村级换届选举工作，夯实干部基础。在选优配强村级干部队伍上，我镇坚持把一批“想干事、能干事、干成事、不出事”的好干部选上来，用起来。在此次换届选举中，我镇下派4个督导组28名机关干部指导村(居)两委换届，产生支部书记18名，其中新当选3名，连任15名，大学生到村任副书记1名。

。一是深入开展了“下基层晓民情解民忧”活动。成立镇、村两级走访组，将低保户、五保户、贫困党员等特殊群体作为重点走访对象，开展民情恳谈、干部夜访，发放调查问卷、撰写民情日记，解决群众实际问题。活动开展以来，全镇党员干部共走访慰问全镇贫困户800人次，共收集意见建议26条，目前已完成23条。结合“民事直通车春风化积案”工作方法，成功调处矛盾纠纷12起，劝访2起，组织矛盾纠纷排查34次。二是扎实推进“连心、强基、模范”三大工程。全镇建立4个基层连心小分队，解决群众诉求23个；通过实施领导干部挂点

联系帮扶机制，以入户调查、召开党员、群众代表座谈会等形式，分析原因，对古巷、松山两个软弱涣散村制定整改措施。经过5个多月的整顿，两个软弱涣散村各项工作有了明显的进步，扎实推进了软弱涣散村的整顿升级。同时还积极加强与8个建档立卡贫困村或软弱涣散村所挂点的第一书记的沟通联系，加强村级建设；“七一”表彰了全镇4个优秀基层党组织和50名优秀共产党员、开展了“身边好人”的评选，培养身边典型，进一步传递了正能量。三是做好基层党组织五星创评活动。对全镇17个行政村、1个社区、7个机关事业单位的基层党组织按规定比例分类评级定星，自评二星级4个、三星级11个，四星级8个，五星级2个，并按文件要求建立三个工作台账。同时，结合整顿软弱涣散党组织实现了“二星”及以下党组织转化提升。

虽然我镇的基层党建工作取得了一些成绩，但距离县委和广大党员干部群众的总体要求仍有差距，还存在一些问题和不足。一是党员和干部培育的形式较为单一；二是干部队伍的思想素质和工作作风与加快发展的要求还存在差距；三是基层党组织和党员干部的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应，四是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够。

下一步，我镇将以“三大工程”为抓手，抓基层打基础，强班子带队伍，创特色出品牌，大力推进基层服务型党组织建设，努力提升基层党建科学化水平。

。继续深入开展“网学、讲学、考学”三学活动，充分利用每次的党建工作例会、镇村两级大会、党员大会、远程教育平台、书记上党课等形式，加强全镇党员干部理想信念、党性、法律法规的教育培训，使干部克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建作为为辅”的思想，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展。

。一是健全基层党建工作责任制。除了镇党委书记要切实履

行好基层党建第一责任人职责外，其他班子成员也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是健全党建工作绩效考核评价机制。将党建工作纳入村级重点目标管理考评和干部考评，与奖惩挂钩，引导干部自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务能力。三是落实党员教育管理制度。认真落实“三会一课”制度，定期开展政治理论、时事政策、农业科技、法律法规、公民道德等知识培训，提高党员干部思想水平和业务能力；有针对性地发展培养一批新党员，要对全镇的大学生、退伍军人、返乡创业人员、致富能手等有为青年进行调查摸底，建立党员发展对象信息库，着重发展35岁以下、高中学历以上的青年党员，特别是女党员。表现突出的党员可培养为村级后备干部，并为他们提供锻炼机会，让他们参与村级事务管理和群众纠纷调解，积累工作经验和提升处事能力。四是落实党内监督机制。进一步完善监督检查机制，采取走访调查、随机抽查、召开座谈会等方式，督查党建工作落实情况，总结宣传好经验做法，通报批评缺点与不足。

。一是确保党务干部队伍专业化。设立专职党务工作者，保证其专业和稳定性，使基层党建工作有人抓、有人管，多提供党务工作者培训学习机会，提高工作人员素质。二是完善经费保障。不断加大对基层组织开展活动、表彰奖励和设施等方面的投入，力争基层党建工作经费增长到2万元/年；确保全镇村党支部书记、村委会主任年工资收入不低于9000元、社区干部不低于2万元、村民小组长不低于20xx元落实到位。

乡镇党建工作汇报会篇二

xx镇辖17个行政村、1个居委会，总人口2.3万，现有基层党支部29个，其中村(社区)支部18个，机关支部1个，驻京流动党支部1个，企事业单位支部9个，党员574名，其中农村党员433人，机关单位党员35人，预备党员19名，女党员98名。

以来，在县委的正确领导下和县委组织部的指导帮助下，xx镇按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的总体思路，着力发挥基层党组织在服务功能和党员服务作用上下功夫，扎实推进基层党建工作，不断提升基层党建科学化水平，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，为建设“产业大镇、集贸强镇、生态重镇、和谐古镇”提供了坚强的组织保证。

一、抓班子，带队伍，强基固本促规范

(一)抓龙头，加强镇党委自身建设。一是抓党建工作责任制，提高了工作主动性。年初制定了全镇党建工作实施方案，将全年党建工作计划纳入其中，明确了各支部的目标任务，并将党建工作纳入全镇目标管理考核；专门召开了党委会议专题研究党建工作，成立了党建工作领导小组，进一步确定了党建分工，党委书记负总责，分管书记直接抓，组织委员具体抓，其它班子成员分头抓的工作局面。二是抓领导班子的学习，提高班子思想政治水平。建立健全了镇党委中心组学习制度，制定了周密的学习计划，认真组织领导班子成员学习了党的理论与政策。三是抓好作风建设，促进领导班子适应新时期需要。要求班子成员充分结合本镇开展的“下基层晓民意解民忧”活动，深入基层调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产生活中遇到的问题，实行领导帮扶联系点责任工作制。

(二)硬支部，夯实基层党组织基础。一是认真落实“一定三有”工作机制。为解决村干部“没干头、没盼头”的思想和工作积极性不高的问题，除了保证干部的工资待遇定期足额发放，为符合条件的村党支部书记和村主任办理了社会养老保险之外，我镇还制定了《xx镇村级重点目标管理考核办法》，每年对班子的整体情况进行考评，并设立相应奖项，对工作突出和进步的村级领导班子进行考评奖励，对于工作上积极进步的村委会班子成员优先入党，落实“干好有希望，收入有保障，退休有所养”的承诺。而被连续两年评为后进

村的班子，进行通报批评和诫免谈话，达到了奖励先进，激励后进的目标。积极足额及时落实离任“两老”生活补贴发放、80岁以上的老党员荣誉补贴发放等。严格按照上级要求，将全镇194名村小组长的生活补贴发放到位。二是推行“四议两公开”工作机制。针对当前很多要日常村务议事机制不合理的情况，我们通过在全镇17个村推行“4+2”工作方法即“四议两公开”的工作程序，在一些村的道路硬化、新农村建设、筹资筹劳等重大事项中起到了重要作用，实现了村务工作向规范化、民主化、程序化的转变，让群众明白，让干部清白，拉近了干部群众距离，推进了各项工作的开展。全镇17个行政村均成立村务监督委员会，各自然村成立了村民理事会。三是做好村级组织场所建设工作。今年以来，芦西、赛塘村通过积极向上争取资金，分别对村部进行了完善建设，为党员干部与群众的工作、学习交流提供了重要场所和平台，丰富了基层党员组织生活。对全镇17个村级组织活动场所深入调查摸底，分别为坊下、古巷村向上争取村部建设经费共10万元，并为古巷、沿江、红星村申报20农村基层综合公共服务平台建设项目。

(三)强队伍，提升党员综合素质。一是开展党员干部教育培训，提高队伍水平。充分结合□xx县贯彻《〈一全国党员教育培训工作规划〉实施办法》和本地实际，制定了□xx镇2014—2020党员教育培训工作规划》，以集中轮训、远程教育、现场教学、课堂讨论等多种形式，重点开展了基层党组织书记培训、农村(社区)党员教育培训、新党员培训、党员创业就业培训等，全年轮训党员干部达200余人次。特别是本镇通过开展“网学，讲学，考学”三学活动，使得党员干部素质有了一定提升。二是抓好党员的发展管理，培养新鲜血液。坚决贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，做好入党积极分子的培养考察和新党员的发展工作。注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点在有文化、乡土人才、“双带”能力强的青年和妇女中发展党员，不断优化党员队伍结构。并实行积极分子培养备案制，从源头上保证党

员队伍的质量，为党组织输入新鲜血液。截至目前，已培养发展预备党员7名，其中大专以上学历5名，女党员2名。严格党费收缴标准，足额收缴，建立收缴台帐，做到及时、明细、公开。三是做好村级换届选举工作，夯实干部基础。在选优配强村级干部队伍上，我镇坚持把一批“想干事、能干事、干成事、不出事”的好干部选上来，用起来。在此次换届选举中，我镇下派4个指导组28名机关干部指导村(居)两委换届，产生支部书记18名，其中新当选3名，连任15名，大学生到村任副书记1名。

(四)搭载体，进一步转变工作作风。一是深入开展了“下基层晓民情解民忧”活动。成立镇、村两级走访组，将低保户、五保户、贫困党员等特殊群体作为重点走访对象，开展民情恳谈、干部夜访，发放调查问卷、撰写民情日记，解决群众实际问题。活动开展以来，全镇党员干部共走访慰问全镇贫困户800人次，共收集意见建议26条，目前已完成23条。结合“民事直通车春风化积案”工作方法，成功调处矛盾纠纷12起，劝访2起，组织矛盾纠纷排查34次。二是扎实推进“连心、强基、模范”三大工程。全镇建立4个基层连心小分队，解决群众诉求23个；通过实施领导干部挂点联系帮扶机制，以入户调查、召开党员、群众代表座谈会等形式，分析原因，对古巷、松山两个软弱涣散村制定整改措施。经过5个多月的整顿，两个软弱涣散村各项工作有了明显的进步，扎实推进了软弱涣散村的整顿升级。同时还积极加强与8个建档立卡贫困村或软弱涣散村所挂点的第一书记的沟通联系，加强村级建设；“七一”表彰了全镇4个优秀基层党组织和50名优秀共产党员、开展了“身边好人”的评选，培养身边典型，进一步传递了正能量。三是做好基层党组织五星创评活动。对全镇17个行政村、1个社区、7个机关事业单位的基层党组织按规定比例分类评级定星，自评二星级4个、三星级11个，四星级8个，五星级2个，并按文件要求建立三个工作台账。同时，结合整顿软弱涣散党组织实现了“二星”及以下党组织转化提升。

二、知不足、下决心，力促党建工作再上新台阶

虽然我镇的基层党建工作取得了一些成绩，但距离县委和广大党员干部群众的总体要求仍有差距，还存在一些问题和不足。一是党员和干部培育的形式较为单一；二是干部队伍的思想素质和工作作风与加快发展的要求还存在差距；三是基层组织 and 党员干部的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应，四是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够。

下一步，我镇将以“三大工程”为抓手，抓基层打基础，强班子带队伍，创特色出品牌，大力推进基层服务型党组织建设，努力提升基层党建科学化水平。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。继续深入开展“网学、讲学、考学”三学活动，充分利用每次的党建工作例会、镇村两级大会、党员大会、远程教育平台、书记上党课等形式，加强全镇党员干部理想信念、党性、法律法规的教育培训，使干部克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建作为为辅”的思想，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展。

(二)强化管理，健全党建工作机制。一是健全基层党建工作责任制。除了镇党委书记要切实履行好基层党建第一责任人职责外，其他班子成员也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是健全党建工作绩效考核评价机制。将党建工作纳入村级重点目标管理考评和干部考评，与奖惩挂钩，引导干部自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务能力。三是落实党员教育管理制度。认真落实“三会一课”制度，定期开展政治理论、时事政策、农业科技、法律法规、公民道德等知识培训，提高党员干部思想水平和业务能力；有针对性地发展培养一批新党员，要对全镇的大学生、退伍军人、返乡创业人员、致富能手等有为青年进行调查摸

底，建立党员发展对象信息库，着重发展35岁以下、高中学历以上的青年党员，特别是女党员。表现突出的党员可培养为村级后备干部，并为他们提供锻炼机会，让他们参与村级事务管理和群众纠纷调解，积累工作经验和提升处事能力。四是落实党内监督机制。进一步完善监督检查机制，采取走访调查、随机抽查、召开座谈会等方式，督查党建工作落实情况，总结宣传好经验做法，通报批评缺点与不足。

(三)加大投入，为党建工作提供保障。一是确保党务干部队伍专业化。设立专职党务工作者，保证其专业和稳定性，使基层党建工作有人抓、有人管，多提供党务工作者培训学习机会，提高工作人员素质。二是完善经费保障。不断加大对基层组织开展活动、表彰奖励和设施等方面的投入，力争基层党建工作经费增长到2万元/年；确保全镇村党支部书记、村委会主任年工资收入不低于9000元、社区干部不低于2万元、村民小组长不低于元落实到位。

乡镇党建工作汇报会篇三

2021年，在县委、政府的正确领导下在广大干部职工的全力配合下，我乡坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，紧紧围绕党建工作实际，以培养“学习优、作风优、素质优”的党员干部队伍为重点，积极打造“基本组织保障好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度完善好、基本保障落实好”的先进基层党组织，使广大党员干部的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。各项工作也得到县委、县政府的充分肯定和群众的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。现将我乡2021年上半年党建工作总结如下：

一、继续加强思想建设提高党员干部的政治理论水平。

1、抓理论学习，提高党员干部的政治素养。并充分发挥党建领导小组和读书读报领导小组的作用，采取灵活多样方式，

组织党员、干部职工进行理论学习，同时大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部职工牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习与文体活动、以会代学有机结合起来，广泛开展富有鲜明党建特色、干部职工喜闻乐见的学习活动，促使干部职工提高学习兴趣，增强学习欲望。按照理论先行、业务为主、爱好广泛的要求，持之以恒地加强政治理论、业务技能、现代科技和兴趣爱好知识学习的基础上，大力倡导理论联系实际的优良学风，教育引导党员干部职工善于在学习中借鉴、在学习中思考，不断提高自身综合素质水平和实际工作能力。

2、狠抓思想教育，提高党性认识。大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，认真落实党内组织生活制度，经常性开展思想教育与交心谈心活动，关心干部职工的思想动态，及时发现并解决职工工作、生活上的困难和问题，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、组织机构健全，班子成员严于律己。2021年上半年，坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥了每个成员的聪明才智，较好地完成了各自分管的工作。做到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困活动，为党组织和党员的战斗力和凝聚力发挥起到了较好的作用。

2、按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节。严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年以来我乡共发展预备党员13名(其中：机关发展预备党员3名、农牧民预备党员10名)，发展入党积极分子62名(其中：机关入党积极分子11名、农牧民

入党积极分子51名)。

3、督促党员自觉参加组织生活，完成党组织交给的任务，按期按规定交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训。并利用相关节日广泛开展各种活动，党员领导干部无论职务高低，都能以普通党员的身份参加组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

三、健全党建机制，组织建设结硕果

1、完善了各项制度。党的建设是一项长期工作，我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，经过认真研究和广泛讨论，积极探索建立长效的学习机制、党员教育机制和党员管理机制，先后制订了《全体党员干部职工集体学习制度》、《党的三会一课制度》等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

2、落实党风廉政建设责任制。结合贯彻学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《四项监督制度》等规章制度，将党风廉政教育具体化，进一步明确了乡镇领导班子成员、各村党支部成员和党员在党风廉政建设中的责任，层层签订了党风廉政建设责任书。认真组织党员干部学习廉政准则、撰写心得体会，强化了对党员干部的廉政教育。

3、扎实开展扶贫帮困活动。充分利用各种纪念日、主题教育活动积极开展慰问帮困工作，并积极帮助贫困党员群众解决急需解决的困难，今年以来共组织帮困慰问活动4次，受益人数达120余人，发放帮困资金15000多元。

2021年上半年的党建工作虽然取得了一定的成绩但离上级的要求还有一些差距。在下半年里我们将党建目标管理工作与日常干部教育紧密结合起来，与学习贯彻党的精神紧密结合起来，与推进学习型党组织建设紧密结合起来，并通过各种形式加强广大党员的思想建设、组织建设、作风建设、制度

建设，激发广大党员的积极性，推动我乡党委党建工作再上新台阶，为木协乡的跨越发展作出应有的贡献。

乡镇党建工作汇报会篇四

x镇地处县城，辖x个村（居），总人口x万多人。有x个企业党委□x个党总支和x个党支部，党员x名，其中农村党支部x个，党员x名；企业党支部x个，党员x名。今年以来，镇党委认真学习xxxxxx关于基层党建工作的重要论述，聚力落实县委“基层党建质量提升年”部署要求，以推进基层党建工作标准化规范化建设、不断增强基层党组织政治功能和组织力为抓手，借鉴iso9001质量管理体系的理念，建立了目标决策、过程控制、持续改进、考核监督、管理评审五个机制，实现了基层党建工作的制度化、程序化、规范化和系统化，为常态化疫情防控、决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会提供了坚强组织保证。

一、突出一个抓手

突出基层党建工作标准化规范化建设抓手，导入iso9001质量管理体系理念，建立了五个机制，使基层党建工作运行更加标准规范。

一是建立目标决策机制。工作没有目标，就没有方向，考核也没有依据，也容易使决策出现随意性。为此，借鉴iso9001质量管理体系中“确立质量目标”的方法，建立了系统的目标决策和控制机制，使每项工作都要做到“5w1h”□也就是说在工作之前要知道做什么□what□□为什么做□why□□何时做□when□□何地做□where□□谁去做□who□□做到什么程度□how□□使工作目标和方法更科学、具体、量化。比如，党的建设的重大事项，都按照意向征集、调查研究、专家咨询、征求意见、公开听证、试点试行、法律审查、形成决议等八个步骤进行，避免镇、村两级党务重大决策的随意性和盲目

性。

二是建立过程控制机制。所谓过程控制，关键就是控制程序，使各项工作程序化、规范化。对此，导入is09001质量管理体系中“过程方法”的理念，建立基层党建工作工作的过程控制机制，就是把每一项具体工作，按“策划、实施、检查、改进”四个步骤进行分解，实施pdca循环。比如，在发展党员工作中，实施“一册、一流程、一栏、一调查、一档”为主要内容的“五个一”发展党员质量提升工程。在导入这一理念后，党建引领作用得到了有效发挥，引领任何工作都使用“pdca”这一循环，使各项工作做到了有安排，有实施，有检查，有改进。

三是建立持续改进机制。借鉴is09001质量管理体系中“以顾客为关注焦点”的理念，将顾客定义为上级党组织和广大的人民群众，工作做的好不好，不是自己说了算，而是由“顾客”也就是上级党组织和人民群众说了算。为此，坚持多方评判，本着“群众评、领导点、组织指、部门提”相结合的原则，在全镇推行了“两卡一箱一热线”多方监督评判制度。对反馈的信息，我们及时处理，查找不足，确保发现的问题得到改进。

四是建立考核监督机制。围绕全镇重点工作，强化考核监督，突出过程考核、内部考核，注重内部检查，自我改进。专门成立了督查考核和贯标办公室，实行定期不定期的检查制度，每月一次专项检查，半年、全年各进行一次综合考核。同时抓好责任追究，按照目标分解情况，谁主管，谁负责，对违反程序导致决策重大失误的，不执行或擅自改变集体研究决定的，造成重大影响或损失的，要追究有关人员的责任。对发生弄虚作假问题的，年终评先树优实行一票否决，问题严重的给予党纪政纪处分。

五是落实管理评审机制。成立了管理评审小组，每半年进行一次管理评审。重点对各综合办公室、管理区（办事处）各

项党建工作开展情况、考核情况、满意度情况进行评价和审核，确保全镇各项党建工作不断改进、完善和提高。

二、夯实六个重点

（一）突出制度建设。深入贯彻落实党的十九届四中全会精神，完善各项基层党建制度，有效推进基层治理体系和治理能力现代。围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展、决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会，在镇党委的全面领导下，建立健全常态化疫情防控机制和应急公共卫生体系；建立抓党建促脱贫、促乡村振兴的长效机制；完善和健全不忘初心牢记使命的制度，进一步完善健全“三会一课”、主题党日等组织生活七项基本制度；按照新时代新要求制定党员经常性学习、发展党员工作、流动党员管理、党员考核评议等一系列制度；完善健全党员干部诫免谈话、违纪党员回访、重大事项报告、党员干部廉政教育和民主评议党员等规定；完善健全对农村无职党员设岗定责，分类管理，科学评价制度，充分发挥党员的模范作用。

（二）突出整改问题落实。坚持问题导向，制定整改工作方案，对去年巡视巡察、党建巡查、主题教育检视、疫情防控发现、党建督查、党建考核、自评自查、民主生活会、组织生活会等梳理出的x类x个问题，逐一系列出问题清单，建立整改台帐，确定整改时限，责任分解到人，实行销号制度。县督查考核办公室对照问题整改清单实行调度检查，对整改落实情况及时进行通报，真正使每一项整改措施都达到群众满意，确保各项工作落到实处。

（三）突出基层组织活动场所建设。根据县里的要求，结合县里开展的xx工程，镇党委积极实施开展“四帮一”工程，对经济落后村级班子实行结对帮扶，特别是在基层组织活动场所方面进行了重点帮扶，镇党委投资x万元，分别对x村和x村办公室进行了修缮，同时，县里也把x□x□x□x等x个村作为活动场所重点帮扶村。目前，在镇“四帮一”工作组的帮助

下，以上村庄的办公室正在修缮改造中，促进了班子平衡发展。

（四）突出村级组织经费到位。按照上级的统一要求，及时将上级财政转移支付的xx万元资金，由镇财政所统一拨付到镇经管站，镇经管站认真审核后，及时足额划拨的各村居的帐户，各村居根据资金需要情况随时进行提取。

（五）突出农村基层干部待遇落实。镇根据各村居实际，按照村居大小和经济收入状况进行分类制定并下发了《关于农村干部工资待遇的暂行规定》等文件，明确了各村居“两委”干部的工资标准。档次划分由管理区（办事处）根据各村居实际情况确定，确保了全镇村居“两委”干部补贴报酬及时足额落实到位。

（六）突出党费收缴管理使用。为强化基层党组织和党员管理，镇党委专门设立了组织科并实行微机化管理，建立党员管理信息化平台。在党费收缴管理使用工作中，严格执行中央组织部关于党员交缴费管理使用有关规定，坚决做到缴费标准明确，管理程序规范严格，足额按时上交。同时，严格贯彻执行上级关于提高建国前农村老党员生活补助标准的政策要求，对每位农村老党员每人每年补助xx元，并及时足额发放到农村老党员手中。

三、发挥五个作用

农村基层党建工作在常态化疫情防控、决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会、实施乡村振兴战略中是基础，是保障，是关键，具有特殊重要的引领作用。主要注重发挥了党建五个方面的引领作用。

一是党旗领航作用。在全镇打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战的工作中，xx个党组织，xx名党员逆行出战，坚守在路口、村头，宣传防控政策、梳解恐惧心理，服务农户和社区居民，

解决群众烦心事、忧心事，党旗始终在抗疫第一线高高飘扬，展现了坚持党的统一领导，党组织和党员越是艰险越向的英勇无畏斗争精神。党旗飘起来、支部强起来、党员动起来，发挥了支部坚强的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二是规划引导作用。今年，先后制定了民营经济发展规划、乡村振兴规划、旅游发展规划、十四五发展规划（初稿），还制定了近期和远期的目标规划。这些根据镇域实际做出的规划下发到企业、村（居）后，发挥了较好的作用。

三是示范带动作用。在企业复工达产方面，注重抓骨干带动和膨胀规模，选取了x有限公司□x有限公司□x有限公司等骨干企业为产业龙头，从领导、资金、服务等方面实行重点倾斜，促其膨胀规模，加快发展龙头企业的品牌培植，有力辐射带动了全镇中小民营企业的发展，拉长了产业链条。

乡镇党建工作汇报会篇五

近年来，为适应非公经济不断发展壮大的新形势，全面推进非公企业党建工作的深入开展，某某镇党委把非公企业党建工作摆上重要议事日程，深入开展调查研究，不断强化工作措施，积极探索符合非公企业特点的党建工作新方法、新途径，有力地促进了全镇非公企业党建工作的进步与发展。

一是切实加强组织领导。成立了由党委书记为组长，政工书记、组织委员为副组长，组织办、工业办、招商办等相关部门人员为成员的非公企业党建工作领导小组。建立并实行了党政领导联系骨干民营企业制度。党政领导每人联系一家骨干民营企业，每季度深入企业开展一次调查研究，帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。

二是分类指导建组织。本着“有利于党组织的管理、有利于党组织开展活动、有利于党员参加组织生活、有利于企业健康发展”的原则，对全镇非公企业党组织分类指导、合理设

置、理顺关系。对党员人数超过3名、各方面条件具备的，单独建立党支部；对仅有个别党员、或没有党员的新企业，采取从镇机关部门党员干部中选派党建工作指导员的办法，一般每个党建工作指导员指导4~7个企业开展党的工作。

党组织书记的岗位；二是在私营企业，原则上不安排业主兼任党组织书记。对一时确无其他更为合适的人选，党组织书记已有业主兼任的，上级党组织切实加强教育和监督，使业主党员自觉将自己置于组织监督、制度监督和群众监督之下；三是着力建设一支合格的非公企业党组织书记队伍。加大非公企业党组织书记教育培训的力度，通过交流、研讨等多种形式，提高党组织书记的素质和能力，使他们更好地适应党的工作的要求。同时建立后备人才库，为非公企业培养输送更多更好的党务工作者。