

# 最新安全反思讨论会 安全事故反思心得体会(汇总9篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇一

3月29日公司所属电厂发生一起煤气逸散导致人员窒息的重大事故。这次事故给个人、公司、社会造成的损失是无法估量的。这一事故令我们发人深醒。

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有关要求。

二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。

三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。

四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。

五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行状况。

一. 要提高班组安全基础管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

## 二. 继续开展危险源、点分析与预控。

干熄焦诗司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员务必提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心中有数。同时要用心主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，务必增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要用心配合厂部、车间开展地有针对性的反事故演习，提高自身应急处理潜力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以用心的态度，反思自我的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

## 安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇二

结合近期发生的几起安全事故，从多个角度进行了深刻的自我反思。每一起事故的发生，也督促我们反思在工作中安全管理、设备管理、制度管理上存在的不足。为此，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。

从发生的这些事故我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系。我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

1、要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享。

要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名职工的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。

2、要提高我们每名职工的安全认知能力。

要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

3、一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。

要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要，要细致，慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

4、要重点部位重点抓。

车间、班组、各职场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

5、要职能岗位职能抓。

在技术业务岗位，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题。同时做好事故的应急防范、应急处理，保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自己，而是为了大家。希望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全落实，这样筑起一座思想、行为和生命的永远不倒的安全长城。

## 安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇三

8月31日，在我们碳素厂，发生一起安全事故，组装车间的相某等人在配合拆卸阳极导杆时，发现设备故障时并未上报，并违规操作，造成相某右大腿骨折。此次事故的原因很多，悬链钟不可靠，导杆受力不均匀，阳极钢爪存在内伤等等，这些都是客观存在的，还有一些主观上的原因：安全意识薄弱站在设备上违规操作，悬链小车控制失灵后没有终止作业，员工对非拆卸位拆卸阳极钢爪的危险性认识不够。事故发生后，合成碳素厂、公司安环部本着对事故四不放过原则，对事故发生的原因进行了多次详细的分析，对事故的责任人进行了严肃的经济处罚，同时针对本次事故对广大员工开展了一次安全教育。

作为一名带班班长，我认识到本事故的教训是深刻的，事故不仅给企业造成了损失，也给责任人及相关人员带来了经济损失，同时给个人造成了无法弥补的精神伤痛。思痛之余，我更加感受到安全的重要性，对如何进一步做好安全工作有深刻的体会。

本次事故的主要根源是操作工在关键时刻失去了对事故发生的可能预见和后果的意识，也就是平时所说的对安全的侥幸心理。为此，抓安全生产必须抓好人的安全文化素质、安全思想行为的教育和提高。

安全工作只有起点，没有终点，全体员工要互教互学，取长补短，共同提高。要养成专心致志抓安全的良好习惯，操作

工在做到三会、四懂的前提下，还应做到五勤，只有这样才能更好地保障生产的安全。

当前公司上下正在轰轰烈烈地开展降本增效活动，身为一线员工做好安全生产工作就是最好的降本增效。在工作中不仅要熟练掌握各项操作规程，还要养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的不安全行为较真。每位员工在日常工作中做到相互监督、相互提醒，及时消除安全隐患。

只要人人都来重视安全，时刻关注安全，把安全生产铭记在心，消除任何对安全工作的侥幸心理，公司的安全工作必定能做得更好。

## **安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇四**

时间过的很快，一个学期的化工安全知识学习即将结束了，一个学期给我带来了许多感触。让我感受到了任何企业成于安全，败于事故。无论我们在哪一个岗位，都应该认真学习安全知识。

安全行为较真儿；勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许

一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

认真学习安全有关法律法规；其次，养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；第三，勤于检查，及时发现整改事故隐患。履行好安全员职责，做好总结，向上级多提合理化建议；最后，从戴好安全帽，扎好安全带，穿好工作服，开好作业票等这些点点滴滴的小抓起，做起，持之以恒。

一线工人是安全生产主力军，没有工人参与监督和管理，安全生产很难搞好。人人当一次安全监督员，并不只要求在当安全员那天才记得安全生产的重要性，才去按章办事，还要求时时刻刻地关注安全，即使并不是安全监督员，也要将“安全生产”铭记心中，如果我们每个人都能真正拥有这样的境界，那么我们的安全生产工作必能做得更好。作为一名安全员，就更应该用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境。

终却不能落实到行动上？从业人员无所适从，究其原因就是抱着及格就行的思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

有资料显示，在有认为责任的事故中，90%以上的是责任人心存侥幸，安全措施未做到位而造成的。的确，在企业的安全生产实践中正是一些人有了“及格就行”的思想，才导致了事故的发生，轻则设备受损，重则人身伤亡，如果每个安全责任人能够树立“只有满分”的思想，100%严格按安规办事；检查到位，不漏过一个细节；措施到位，不漏过一个疑点，许许多多的事故都是可以避免的。

安全工作只有满分，没有及格。比如说一个工程的十项措施我们做了八项，我们不能说安全工作及格了，往往剩下的两项措施就有可能是我们安全工作的隐患，就是发生事故的原因。“一个小小的错误、一点小小的疏忽对于我们燃气行业来说都是致命的。也许有人会说安全生产只有满分，没有及格，那我们一年一度的安规考试恐怕没有几个人能得满分。我想在安规考试时做错一道题应该不会出什么安全事故、造成人员伤亡或者国家财产的损失的。不错，我们在考试中发现自己的不足，通过学习弥补自己的不足，提高自身的技术水平和业务能力，在现实工作中才不会犯同样的错误，才能拿到满分。

学一行，专一行，爱一行。“即来之，则战之；即战之，胜之则”，不能“身在曹营心在汉”，工作的时候就应该专心工作，不要想工作以外的事情。

不管是长年在干的，还是第一次接触的工作都来不得半点马虎，粗枝大意实在是安全生产的天敌。从小父母每到考试前都会再三叮嘱“要拿双百分，不要粗心大意”。

我的技术水平和综合素质，提高实际操作能力和处理事故的能力。只有这样在每次工作中，才能作到次次都是一百分。

## **安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇五**

校园伤害事故不仅影响学校与学生家长的正常工作与生活，而且是造成社会不安定的一个重要因素；当前我国校园伤害事故带来的负面影响，不仅波及教育系统内部，而且已经成为世界各国关注的社会重要问题。如何应对校园伤害事故、妥善解决和处理此类纠纷，明确法律责任迫在眉睫。近两天，我学习了教育局王主任关于校园伤害事故的讲座，以下是本人的学习心得。

### **一、学校是否属于学生的监护人之争**

分清责任主体是承担损害赔偿的前提，妥善解决学生伤害引发的经济纠纷，是校方与家长之间化解矛盾、消除分歧、保证学校正常教学秩序、稳定社会的关键。当前我国校园伤害事故之所以难处理、处理难，就在于人们对校园伤害事故责任主体的认定上，存在着观点分歧，导致在法律规定上，无法可依，在实际问题的处理中，也无据可寻。

## 二、学校管理职责范围与学校事故责任承担

根据过错责任归责原则，判断学校及教师对事故的发生及其后果有无过错、过错大小，来确定责任主体，依此进行损害赔偿，应是分析、解决此类纠纷遵循的一般原则。

三、我们目前现行的关于学生伤害事故的立法状况在处理校园伤害事故案件时，我国法院一般依据现行民法通则的有关规定处理。而民法通则的相关条款过于原则，一旦发生校园伤害事故，同一类案件可能导致司法实践中两种完全不同的判决。事实表明，仅仅依据民法通则的有关规定处理学校发生的学生人身伤害事故，已经不适应司法实践的需要。依据民法精神，充分考虑学校教育教学实际，参照国外校园伤害事故依法处理的已有经验和做法，针对校园伤害事故这一特殊人身侵权行为，制定处理校园伤害事故的专项法律，依法处理，应成为解决校园伤害事故的必由之路。《学生伤害事故处理办法》是目前我国第一部处理校园伤害事故的专项法规。通过学习培训，确立认定学校承担责任的划分原则是过错责任，细化了学校管理责任的范围，规定了处理校园伤害事故的方式，界定了学生伤害事故损害赔偿的项目和标准，提出了解决校园伤害事故损害赔偿的资金来源。按照《学生伤害事故处理办法》的规定处理学校学生伤害事故，既保护了未成年学生的权利，又维护了学校的合法权益。

## 安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇六

3月14日，义棠煤业公司在020710工作面进风顺槽施工溜煤眼



时，放炮引起瓦斯爆炸造成人员伤亡，事故属于典型的责任事故。作为集团子公司的'一名基层管理人员，面对这起事故，我心情非常沉痛。安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。这起事故给遇难者家属带来的痛苦和灾难无法弥补，给公司带来的损失不可估量，尤其是给公司带来的社会影响和声誉无法估量和无法挽回。

在4月9日召开的凯嘉集团义棠煤业“3.14”事故反思教育整顿大会，集团公司领导宣读了山西省应急管理厅、山西省地方煤矿安全监督管理局对本次事故的相关文件，以及对相关人员的处理决定，然后对新工作做了缜密的部署和人员调配，新任职的管理人员做了表态发言，最后路董事长做重要讲话。整场会议的气氛严肃沉重，能明显感受到全集团自上而下对这起事故的深刻认识。

听了路董事长的讲话，我觉得自己的责任异常艰巨，作为安检部部长，必须要用刮骨疗伤的韧劲来做工作。

事故给了我们深刻的教训和慎重的警示，充分证明我们在安全工作上还没有做到位，“不安全不生产，生存必须安全”只是停留在口头上，并没有真正落实到实际工作中去。理念，要充分认识到，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上。我们应该通过此次事故，深刻接受教训，把安全工作做实、做铁、做牢。

一、统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇，在安全和生产中处理好两者的关系。两者相辅相成，缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位，真正做到“不安全不生产，生存必须安全”。

二、要充分依靠科学的管理和监督，把一些课题运用科学知识来论证，不要经验主义，更不要长官主义；要实现科技兴安，要用科学数据来说话；不要生搬硬套，要根据自身的条

件，根据科学论证来证明。

三、加强培训力度，充分提高员工的安全意识和操作技能；利用周五安全活动日进行学习反思相关事故案例，增强全体职工的事故防范意识、自我保护意识，注意各类危险源的识别，早发现，早排除，做到预防为主。

四、做好各种方案的排查工作，防患于未然，严把现场质量关，排查隐患要细致，绝不能放过任何一个细小的问题，整改隐患要真正落实到位，形成闭环管理，方案的制定，要有可操作性，不能停留在文字上、纸张上，定期的预案演练。

五、要提高我们每名从业人员的安全认知能力，要真正认识到安全管理的严肃性，严厉性，认识到安全工作一票否决，将安全真正放到生命至上的高度，去研究，去管理，去落实，去全面履职尽责。要严格落实安全发展的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

总之，我们要用“血”的教训，唤起每名员工的安全意识、自我保护意识，唤起每位管理者的责任心、使命感；就像路董事长所言“安全生产不是一个人、一个部门的事，是我们共同的大事，只要我们共同振作起来、行动起来，带着对自己和他人生命的尊重，带着对制度和规程的敬畏，带着对事业的追求和人生的担当，把安全生产的每件事情放在心上，把安全生产的每项工作落到实处，就一定能够掌握安全生产的主动权，就一定能够扭转安全生产的被动局面，就一定能够实现企业的全面安全、本质安全、持续安全。

## **安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇七**

这世上总有些事在预料之外，结合近期发生的三起安全事故，我车间从多个角度进行了深刻的自我反思。每一起事故的发生，也督促我们反思在工作中安全管理、设备管理、制度管理上存在的不足。为此，我们要从中吸取教训，查找不足，

确保工作安全顺利进行。

为什么会连续出现安全事故，这些安全事故是否可以避免？事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？从发生的三起事故我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

二是要提高我们每名职工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要的是要细致、慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

四是要重点部位重点抓。车间、班组、各职场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

五是要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题；做好事故的应急防范、应急处置；保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

最后，事故的发生总会让人心痛，痛定思痛，找出根源，对症下药，才会避免这样的事故发生，因此，深刻吸取此次安

全事故的惨痛教训，唤起每名职工安全想意识，做到每名职工不违章，不图侥幸、不怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地干好自己的工作。

## 安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇八

结合近期发生的几起安全事故，从多个角度进行了深刻的自我反思。每一起事故的发生，也督促我们反思在工作中安全管理、设备管理、制度管理上存在的不足。为此，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。

从发生的这些事故我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系。我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

1、要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享。

要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名职工的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。

2、要提高我们每名职工的安全认知能力。

要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

3、一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。

要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要，要细致，慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不

见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

#### 4、要重点部位重点抓。

车间、班组、各职场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

#### 5、要职能岗位职能抓。

在技术业务岗位，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题。同时做好事故的应急防范、应急处理，保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自己，而是为了大家。希望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全落实，这样筑起一座思想、行为和生命的永远不倒的安全长城。

## 安全反思讨论会 安全事故反思心得体会篇九

在河津呆了三十五天，参与了3.28事故善后殡葬服务和事故调查联络服务，中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。面对被困矿工的亲属们，感受着他们即将失去亲人的那份悲痛，自己只能一味地劝慰、安慰，希望奇迹会发生；组织协调拉运三十八位遇难者的遗体，感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸，想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻子们、失去父亲的孩子，心里好长时间来一直不是滋味；亲眼目睹了自己的同事因事故责任被警察带离，想着他们从

此将失去自由，离妻散子，我便觉得自己没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛，痛中反思：反思责任、反思岗位、反思履职，反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务，自己是否有失职？是否认真履职？是否全心投入？是否业务熟悉？是否工作滞后？是否热情办事？我自己认为，答案是不肯定的。

派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和能力。尽管从去年九月份启动了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才，但终是远水没有解了近渴，新招聘的人员环境不熟，还需要和工作、和同事磨合过渡，难以快速融入项目建设。

培训不扎实，监管不力，尤其对施工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。省里20xx年11月下发的关于建设单位的一些文件规定并不知道，学习业务信息滞后。

出事了，才知道好多资料、文件、领导讲话都好像是早就针对3.28事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的内容很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但自己知晓的并不太全。