

连队工作汇报 连队个人年终工作总结(汇总9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇一

2011年，连队党支部认真贯彻团、营党委指示精神，紧紧围绕年初确定的工作思路和《团基层建设三年规划》，一心一意干工作，一点一滴抓落实，一步一步上台阶，政治教育扎实有效，中心工作完成出色，连队管理正规有序，装备保障水平得到提高，全连官兵斗志昂扬，团结奋进，在进步中找差距，在困境中求突破、在拼搏中谋发展，叫响“随时能够打仗，随时能打胜仗”的口号，圆满完成了以战备训练为中心的各项工作。

一、今年完成的主要工作

（一）思想政治工作扎实有效。围绕贯彻落实科学发

展观这条主线，认真开展了“进一步培育当代革命军人核心价值观”的主题教育活动，在讲重点、解疑点、谈焦点中，不断坚定官兵献身国防、扎根军营的信心，立足本职做贡献的决心。在广大党员中开展了“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”的活动，通过专题学习、对照检查、制定措施的形式，积极引导官兵从行动上起到先锋模范作用，每月评选一名优秀共产党员。扎实开展了争当“四类”（理论学

习、军事训练、作风纪律、后勤保障) 标兵的活动, 每月由官兵投票评选心中的标兵, 在宣传栏中公布, 号召广大官兵争当先进、学习先进。开展了干部骨干练用“四功”活动, 组织干部骨干进行重难点的学习, 想办法解决官兵的实际困难, 提高练用“四功”的能力, 确保了官兵的思想稳定。

(二) 领导班子和骨干队伍建设进一步加强。党支部

一班人严格贯彻“十六字”方针, 对连队建设的重大问题及群众关心的热点敏感问题, 集体研究, 集体决定, 确保了连队风气纯洁。同时, 连队党员发挥模范带头作用明显, 落实支部决议坚决, 班长骨干管理严格、指导及时, 士官队伍工作积极, 在连队建设中发挥了关键作用。涌现了一批任劳任怨、一心一意扑在工作上的干部袁飞、张小虎, 舍小家、顾大家的老士官李超、张树伟、李元坤, 爱学习、肯钻研的士官黄文进、王大富。

(三) 中心任务完成圆满。官兵的军事训练水平有了

明显提高, 战备观念进一步增强, 战备方案得到了进一步完善, 应急处置能力得到了进一步提高。从年初开始, 着眼实弹发射任务, 深化专业理论学习, 强化实装操作, 从根本上保证了任务的完成; 着眼野战化部署的实际, 组织全连官兵加强野营科目训练, 确保了任务野战化部署的高水平、高质量。任务中张有会、刘洋等一批同志表现出色, 在各项工作中作用明显。此外, 为担负起我营新兵训练任务, 我们以士官组训为重点, 以“四会”教学为突破口, 广泛开展群众性岗位练兵活动, 全连官兵较好地掌握了基本理论, 教学示范的能力得到了很大的提高。今年以来, 先后完成了实弹发射、主重要会议、士官培训、领导视察等保障任务20余次, 均出色完成。

(四) 部队管理有所加强。广泛开展了“条令学习月”、“百日安全竞赛”、作风纪律整顿、安全大检查等活动, 突

出抓好任务期间连队的安全稳定，强化了官兵的. 条令意识、法规意识、安全意识，任务期间无任何危机事件的发生；严格落实战备、训练、工作及生活秩序，加强人员管控，培养过硬作风。

二、存在问题

今年以来，我们工作中还存在不少问题，主要表现在以下几个方面：

一是教育方法和手段不够创新。上半年由于任务影响，训练时间比较多，开放式教育和“第二课堂”教育开展不够经常，一定程度上影响了教育质量。二是对个别干部骨干的管理有待进一步加强。个别干部骨干工作热情不够高，表率作用发挥不明显。三是中心工作完成标准有待今年一步提高。四是官兵文化学习、文体活动的质量有待提高。

三、下一步工作打算

一是进一步学习党的创新理论，落实科学发展观。坚持用科学的思想来指导连队的建设，促进连队和谐发展、官兵共同提高。

二是加强政治教育，增强创新意识，在教育上求实效。在教育上体现出官兵的主体地位，让战士走上讲台，让思想政治教育群众化。

三是抓好军事战备训练，不断提高官兵遂行任务的能力。主要是装备排故、故障处置等方面的能力需要进一步提高。

四是突出军营文化特色，积极开展健康有益的文化活动，提高官兵素养。

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇二

大家好!

农九连现有常住人口226人，在岗职工71人，另2022年四分场开荒人员23人，团员13人，其中一线团员5人，干部团员8人。20xx年农九连现有管理人员8人，种植棉花2465亩，种植荒地3227亩，其中20xx年新开荒1125亩。现农九连辖区住户44户其中九连32户，八连12户，农九连辖区常住人口189人(其中少数名族4人)20xx年连队上交籽棉1130多吨。

20xx年我连支部工作情况如下:

一、加强领导班子建设，全面提升政治思想水平。

为了把九连团支部领导班子建设成为坚决贯彻执行团的路线方针政策的坚强战斗集体，以一学二强三代四推进为目标，坚持把抓学习作为增强班子能力，提高干部政治理论水平，促进班子成员拓展新观念、新思路的主要手段，以身作则，努力做带头勤奋学习、学以致用表率，在工作中，领导班子成员坚持学习制度，采取集中学习与自学相结合的方法进行，注重系统全面地学习了团的十八大会议精神、十七届六中全会精神、自治区第八次团代会及师团团代会精神，兵、师、团全委扩大会议精神，努力做到用团的最新政治理论武装自己的头脑，加强连队综合业务知识和工作规范的学习，通过学习，提高了班子成员的政治思想水平，增强了班子成员的团性修养，全面提升了班子成员的履职能力。

二、加强团员思想教育，全面提升团员青年干部队伍综合素质。

以三严四管五到位为目标，坚持团员三会一课制度，认真抓好思想建设和作风建设，始终把加强团员青年干部学习教育作为团建工作的首要任务来抓，坚持学习教育制度，制定了学习计划，以建设学习型团组织为目标，通过集体学习、个人自

学等多种形式，认真组织团员青年重点学习了团的路线方针政策和国家法律、法规，学习团的历史，**三史及兵团屯垦史、团的十八大报告等方面的知识，营造了重视学习、坚持学习的浓厚氛围。在组织学习的过程中，领导班子成员带头树立学习榜样，带头读书学习，确保学习活动不走过场，长期有效地开展下去，每人记录学习笔记5000字以上，结合工作实际，撰写心得体会2篇以上。通过学习，使全体团员干部的思想有了明显解放，创先争优意识有了明显增强，工作能力和综合素质有了明显提高，为各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

三、加强团建基础工作，凝聚工作合力。

以三规四明五保障为目标，加强阵地建设，坚持每月收看团员电教片，学习田百春、李兆奎等先进典型、树立了团员信心；对团员活动，在时间上、资金上给予全力支持，从而充分调动了团支部工作积极性。支部班子各成员根据各自的分工，团结协作，确保支部各项团建工作圆满完成。结合实际，对团的三会一课、民主生活会、规范团支部书记向团员大会报告工作制度、廉政建设、团员联系群众、民主评议团员、发展新团员公示等制度进行了完善，为团建工作的开展奠定了坚实的基础。同时，完善连队发展团员工作制度，重视和培养发展一线职工团员，积极做好推优工作。今年九连有两名预备团员转正，一名入团积极分子，目前农九连团支部结构逐渐趋于合理，团员队伍逐步壮大。

四、强化组织建设，进一步树立干部良好形象。

(一)开展创先争优活动

以争先创优为契机，做好各项工作。坚持团建带团建、带工建、带妇建，群团共发展的工作思路，以加强团的执政能力建设和先进性建设为主线，以实现创建先进基层团组织五个好和争当优秀共产团员五带头为目标，广泛发动，周密安排，

把握关键，狠抓落实，积极开展了团员承诺践诺、团员示范岗、双培双带等主题实践活动，认真查找了自身存在的不足，明确了努力方向，扎扎实实地开展了创先争优活动，取得了实实在在的效果。在今年七一建团节表彰大会上，连队3名团员青年干部被评为优秀团员。

(二)开展基层组织建设年活动

我们按照团团委安排部署，将基层组织建设年活动列入了团支部和单位重要议事日程。组织团员重温入团誓词、学习团的政策，互相交流讨论，团员之间比岗位奉献，开展团组织自评和团员群众评议分类定级，等多种形式，激发了团支部和团员活力，使基层组织建设年活动效果明显。

(三)开展为民办实事和结对帮扶活动

1、为民办实事、好事。以一干二做三落实为目标，积极组织连队团员青年干部为职工办实事：一是在农业生产的各个阶段走进棉田，对荒地少数民族依巴旦、巴哈提、古丽仙旦、艾尼帕、艾比拜，比拉力六户职工，通过连队管理人员手把手传授种植技术，耐心的讲解棉田种植中出现的问题，通过科学的种植和管理，这六户少数民族职工的棉田产量较去年有很大的提高。二是三秋季节，在新开垦荒地宣传农场产品回收政策，组织职工拾花抓好三白工作，把好拾花质量关，提高了棉花等级。三是给职工高霞、哈站铸的子女解决了工作，解决了他们的后顾之忧，同时也保证了退休退地政策的顺利开展，连队与农场银行联系、担保，帮职工孙建超、黄圣江贷款30万元，发展运输业。

2、制定了帮扶资金使用细则，切实做好团内扶贫帮困机制。一是在政治生活上关心团员和职工群众，进一步完善了扶困帮贫政策，为在病榻中职工玉素浦、陈双双的送去了5800元救助金，解决他们的燃眉之急。在十一中秋双节期间，慰问了贫困团员石新建和部分贫困职工，给季节性拾花工送去了

节日慰问。在重阳节期间，给连队的退休职工送去了慰问品，等等，通过一系列扶贫帮困活动，人心暖了，职工群众切实感受到了团的关怀和温暖，对团充满了感激之情。

五、充分发挥民主监督作用，严格团纪政纪。

在政务、财务公开方面，坚持五议两公开制度，三重一大决策交由职代会和民主议事会讨论通过，组织职工代表民主测评领导干部，测评基层团组织分类定级；测评深化干部作风群众满意度，对土地承包上缴利费、作物种植计划，充分发挥了职工代表的民主权利。对职工关心的义务工、水费、电费、农资、机力费、生资费及分摊费用及时张榜公示，接受职工群众监督，对干部职工关注的热点问题，及时召开团支部、团员和职工代表会议，大大提高了管理的透明度，一年来无违法乱纪现象；团员领导干部无不廉洁反映；领导干部未发生公款吃喝和婚丧大操大办等问题发生。

六、把加强连队事业建设、基础设施建设、维稳能力建设和团支部建设结合起来，广泛开展积极向上群众喜闻乐见的活动，开展和谐小康家庭创建活动等等，在维护治安方面，加**队综合治理的管理力度，加强了群防群治力度。在7月敏感期和团十八大召开期间组织连队干部值班维稳，按要求每天及时上报连队治安情况。利用职工大会进行职工法制教育宣传，调委会深入连队小家进行家庭矛盾、邻里矛盾、生产纠纷的调解，防止矛盾激化，大事化小、小事化了。为确保安保工作，干部带班、职工轮流值班巡逻，进行了大排查和矛盾纠纷大调查，加强了职工巡逻队伍，加强了专职警卫，看家护院巡逻值班制度，通过开展社会治安综合治理百日集中整治，使农九连的各项工作在安定、团结、稳定的环境中开展。计划生育、工会工作和青年工作较往年有了很大提高。加强了扶贫帮困工作，对少数民族职工进行了扶持，取得了一定实效。

回顾一年来的工作，团支部认真履行职责，尽心尽责，取得

了一些成绩，但也还存在一些不足：一是团建工作内容还不够丰富；二是学习教育方式方法比较单一，缺乏活力。

【篇二】

半年以来，我连党支部在上级党委和机关的领导下，结合本单位建设实际，大力加强连队全面建设，确保了行车安全，完成了教学保障、夏季装备换季□“xxxxxxx年”战术演习等大项任务。

一、基本情况

我连共有xxx人，干部xxx人，士兵xxx人(士官xxx人，义务兵xxx人)。其中：四级军士长xxx人；上士16人；中士13人；下士11人。上等兵17人。党员40人，干部党员xxx人，战士党员xxx人(预备党员xxx人)。

二、半年来取得的成绩

“xxxxxxx年”战术演习，全连共有38人参加，其中干部3人，驾驶员33人，修理工3人□xxx连队从落实一日生活制度、查铺查哨制度以及请销假制度等制度入手，严抓连队的日常工作，特别是着重加强人员课余时间的管理、岗哨履行职责。连队的内务、岗哨履行职责都有了较大的改观。

三、上半年主要工作

半年以来，支部时时把团结放在工作的首位。严格按照《政工条例》和《军队基层建设纲要》的要求，坚持民主集中制，遵循集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则来讨论和决定重大问题。在调配班长、评选先进等事关士兵重大利益的问题上，坚持公正、公平、公开，在战士中树立组织的良好形象。在抓党员队伍建设方面，连队严格落实相关制度和计划开展组织生活，搞好党员教育管理，通过严格的组

织生活，解决好党员思想上入党的问题。

连队强化了党支部对团支部和军人委员会的指导，党支部指导团支部和军人委员会大力开展适合连队特点的学习成才活动，充分发挥团员、青年在完成各项任务中的突击作用，涌现出任玉奇、崔传玉等先进个人。军人委员会在党支部的指导下，利用课余时间和春节、五一等节假日在战士们中间广泛开展篮球、cs比赛以及推车入库等战士感兴趣并与我连专业结合紧密的文化体育活动，丰富了战士们的业余生活，强健了官兵的身体。

为保证演习车辆的安全，连队在演习准备初期成立了演习安全领导小组，制定了相应的安全防事故措施，确定了各波次负责人和安全员，签订了《安全防事故责任书》教育全连官兵做到：“时时讲安全，事事注意安全”，时刻绷紧安全弦。演习中，连长严密组织“一日一会”制度，妥善调配好次日车辆保障分工，反复强调“安全驾驶十不准”的重要性，督促驾驶员一定要做到心系安全。在演习过程中，所有人员一直保持联络畅通，互相探讨工作中存在的不安全隐患，有重点的做好安全预想预防，每组都加大检查与监督的力度，并根据安全工作责任制，依据职责分工，承担安全责任，保证安全工作落到实处。

四、存在的问题

(一)教学保障多，人员进返场频繁，对管理带来很大的影响，内务、形象和一些细小工作抓的力度很大，但是效果不明显。

(二)连队干部少，在没有大项活动时，我连还能严格落实教学保障中干部跟班制度，如果院内有大项活动时，往往不能落实跟班制度。

(三)两场地文化器材、活动场地都受限，去场地参与保障的官兵业余生活单调。

(四)我连人员多，空间少，文体器材短缺，除一张旧乒乓球台外，功放与音响也因年久已经不能使用，连队没有其他的文体娱乐器材。

五、对团队发展、学院建设的意见建议

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇三

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了党的*精神，做到思想上、政治上时刻坚持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。非凡是经过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自我在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自我业务水*的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人（次）。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的职责。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水*的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化提议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自我，不摆老资格，不骄傲自满，比较自我年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自

身良好形象。

一年来，在领导的帮忙和同志们的支持下，工作虽然取得了必须成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇四

2022年工作情况

今年，我支部主要开展了以下几项工作：

一、按照中心党委要求，组织好各类学习活动。今年，我支部组织的学习活动包括：观看宝安区党建工作专题片；学习《中国^v^员领导干部廉洁从政若干准则》；推选出席市党代会代表及“七·一”评选表彰；学习王荣、许勤同志讲话精神；观看党风廉政教育专题片《月季花开》及《法槌下的疯狂》；纪律教育学习月相关活动；学习重要领导在特区成立30周年的讲话精神；传达中心党委松岗现场会有关精神；学习汪洋同志关于创先争优活动重要讲话精神等。

二、按照中心党委要求，结合我站实际情况，积极开展“创先争优”活动。

1、我支部于 5月21日召开支部会议，组织全体党员学习“创先争优”活动有关精神，各党员踊跃发言，分别作了廉洁承诺，并就如何创建先进支部和争做优秀^v^员提出了多条建议和意见。另外，为加强对“创先争优”活动的宣传，营造良好活动氛围，我支部制作了一期宣传栏。

2、结合党员提出的建议和意见，我支部以“紧抓党建促发展，争创学习和服务型党支部”为工作思路，制定“创先争优”活动方案，积极开展加强党员学习和提升用户服务水平各

项活动。

第一，在业务厅张挂《沙井广电站服务承诺书》，公开服务承诺，让用户更了解我们的服务，让用户发挥监督作用，从而提高用户服务水平。

第二，在业务厅张挂《党员岗位监督栏》，把支部全体党员的相关信息和相关投诉渠道向群众公开，以加强群众对党员的监督。

第四，开展党员读书活动，提高党员干部学习力，着力提升党员干部综合素质。为构建学习型党支部，我支部制定了党员学习计划和制度，要求党员干部通过“四个一”读书活动，学习思想政治和业务技能知识，具体要求是：每位党员干部一个季度读一本书写心得讲一次体会。我支部于11月12日召开了党员读书心得交流会，要求每位党员就读书心得作一次“演讲”，旨在提高大家的语言表达能力。

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇五

一年来，我支部坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真执行地区^v^[]额敏粮食分局、朝阳区管委会党组织的工作部署，认真学习中国^v^的十*大、十*届三中全会精神，以“围绕中心、服务大局、进入管理”为工作方针，扎实推进基层党建工作，为完成公司各项工作，充分发挥了党支部战斗堡垒作用。

一、基本情况

我公司党支部下有两个党小组，分别是粮库小组和库小组。在职党员13人，女职工党员1人，重点培养对象1人。

二、扎实开展“党的群众路线教育实践活动”

自开展活动以来，公司党支部高度重视，周密部署，精心组织，按照规定要求，在认真抓好学习教育，打牢党员思想根基的基础上，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，广泛开展谈心交心活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮的方式，认真查摆支部班子和党员在“四风”上存在的突出问题，集体学习13次，集中学习6天，组织专题讨论2次。通过对照分析和深刻剖析，共征求班子意见建议15条，认真听取意见和建议，召开支委会3次。按照班子问题个人有份、支部书记和班子成员主动认领问题，共查摆出疏理问题53条，其中班子15条，个人38条。

三、抓好企业党风廉政建设工作，促进企业文化发展

1、加强党风廉政建设，搞好廉洁自律宣传教育。认真开展党风廉政宣传活动，党支部认真组织相关学习，落实党风廉政建设责任制，层层签订党风廉政建设责任书，做到了一级抓一级，层层抓落实。定期召开民主生活会，不断提升党员素质形象，建立重大事项报告、考勤制度、车辆管理等制度。认真组织开展党员“争先创优”活动。推行党务企务公开制度。对企业的重大决策、财务收支、收入分配等情况定期进行公示。实行民主管理，自觉接受群众监督。

2、开展形式多样的政治理论活动

一是自学为主，集中学习为辅。我们鼓励全体党员在业余时间多读报，多了解，多讨论，将学习的文件、书目和报上的有关内容印发给党员自学，并要求全体党员先学一步，学深一点，在自学中点出难点、疑点和热点，领会精神，把握要领，在支部大会上拿出来学习讨论，与大家一起分享。

二是组织支部班子和党员观看录像，学习先进榜样事迹。通过一系列的学习使全体党员认识到新时期的党员要积极践行“三个代表”重要思想，要对党忠诚、牢记宗旨、执法为民、

无私奉献、笃定理想、永葆本色，要体现人民公仆为人民的本色，要体现中国“立党为公、执政为民”和“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”的根本要求，要进一步提高拒腐防变能力。

三是紧跟党组学习中心组学习的步伐，召开支部大会传达会议精神。在每次党组中心组学习后，我支部都及时传达会议精神，并结合本部门工作实际，将党组提出的要求贯彻落实好，充分发挥党的思想政治工作优势，以党员的先锋模范带头作用带动其他干部职工进一步深化改革、开拓创新、与时俱进，较好地完成了各项工作任务，确保队伍政治坚定、纪律严明，精神面貌焕然一新。

通过学习，增强了党员的理想信念和宗旨观念，增强了党员的岗位意识和责任意识，提高了党员队伍思想道德和文化科学素质，为创建学习型、创新型、节约型粮食企业打下了基础，促进了各项工作有序、协调、高效开展。

3、抓领导班子和干部队伍建设，增强整体合力

一是抓好行政干部的培养教育、任用和考察考核工作。今年四月份，按照上级主管部门的统一部署，我公司领导班子成员做以调整，同志任公司党支部书记，同志任公司副经理。

二是抓好党员队伍建设，提高整体素质。针对党员教育中出现的新情况、新问题，我们利用“三会一课”等形式，重点对党员进行党的基本理论、基本路线、基本纲领、市场经济、政策法规、时事政治等五个方面的学习培训。

三是及时完成了党费交纳工作。

4、重视培养发展党员，积极向上级党组推荐重点培养对象1名。对于入党积极分子的培养，我支部严格按照组织原则、按照入党程序发展，成熟一个发展一个，确保党员质量。同

时，加强培养期间的考察，指定培养人关注、指导他们，使他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念。

四、加强企业制度建设，狠抓企业管理责任落实

继续完善了企业管理制度，制订了各个岗位责任制，如金华公司学习制度、金华公司岗位责任制度、考勤制度、车辆管理制度、公务接待管理制度，新建了金华公司党支部组织生活会制度、维稳安保工作制度、消防工作制度、党员干部重大事项报告制度、党风廉政建设诫勉谈话制度、工作纪律规定、领导干部廉情工时制度、纪检监察工作制度等。

五、加强党风廉政建设，增强廉洁从政和拒腐防变能力

(一)是抓党风廉政建设责任制工作。为切实加强党风廉政建设，公司严格了各项规章制度，并坚持按制度要求认真做好传达和执行，全年未出现违法违纪现象。

(二)是积极开展反腐倡廉宣传教育。我们积极组织党员、干部学习《准则》、党纪政纪等法律法规，有组织、有步骤地开展了警示教育活动，通过组织广大党员、干部学习党的各项纪检条例、规定，观看警示教育影片、电教片，组织座谈讨论等活动，增强了党员干部，特别是领导干部的反腐倡廉意识和自律意识。

(三)是认真开展廉政风险防范管理工作。为了继续深入贯彻落实党风廉政建设责任制，拓展从源头上防止腐败工作领域，进一步增强预反腐败工作的实效。

(四)是做好廉政、述职测评和领导班子民主生活会工作。根据上级组织部门的要求，今年十二月，我们认真准备，按照程序，遵循原则，配合地区^v^[]额敏粮食分局认真完成了我公司主要领导廉政测评、述职测评工作。

(五)是组织党员召开民主生活会，开展批评与自我批评，促进党风廉政建设。支部事务公开透明，按要求召开“三会一课”，加强党员干部的政治意识、组织意识和廉政意识。一年以来，我支部较好的完成了各项工作，无违纪的行为发生。

六、综合治理方面

20xx年，公司在粮食分局、地区^v^及管委会的领导下，认真做好公司的综合治理工作。坚持党的基本路线不动摇，认真执行自治区、地区人民政府文件精神，制定公司“粮食安全应急预案”，积极配合额敏县、农九师公安机关做好公司的安全保卫、维稳工作，节假日安排双人双岗值班，按公安机关要求配备必要的安全保卫器材，加强警卫制度，保证本公司国家财产、人员安全，为构建和谐社会的做出了努力。

七、存在的问题

1、政治理论学习不够主动，不够深入，政治理论修养有待提高。一是没有把政治理论学习放在一个重要的位置，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。二是缺乏系统性、经常性和针对性的深入学习。

2、对党的群众路线认识不深，经验不足，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深的主要原因是坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。导致工作上群众观念淡薄，主观意志成份多，形式主义成份多，服务群众少。

3、创新意识有所淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺。缺乏创造性开展工作，改革意识有待继续增强。

4、培养发展^v^员工作滞后。党员干部年龄普遍偏大，需要

吸收年轻职工，为组织注入新鲜活力。

八、20xx年工作打算

根据一年来的工作情况及原因分析，支部确定了20xx年重点工作如下：

(一)完成上级党委下达的各项工作，加强和健全党支部的基础建设。党的基础建设是确保党组织严密有效地完成自身使命的根本保证，做好这一项工作是各项工作开展的前提，也是公司党支部20xx年的基础工作。

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇六

时光飞逝，光阴似水。转眼间就要结束我军旅生涯的又一个年头，回想一年中的工作、学习，我结合自身存在问题，查找出*时的缺点，以便在以后开展工作中将自我的缺点改正，把有点继承和坚持。争取在今后的工作岗位上尽心尽时光飞逝，光阴似水。转眼间就要结束我军旅生涯的又一个年头，回想一年中的工作、学习，我结合自身存在问题，查找出*时的缺点，以便在以后开展工作中将自我的缺点改正，把有点继承和坚持。争取在今后的工作岗位上尽心尽力的履行好自身的本职工作。回顾一年来的工作，在科首长的领导下认真按照条令条例和规章制度去严格自身。一年来不管是实施保障、工作、学习还是生活，都得到了明显的提高。

一年来，我牢固树立以团体为家的思想，坚持高度稳定，进取配合领导搞好全班人员的思想工作，并且从中查找自身不足，确定自身政治合格。一年来，我进取参加旅队的大课教育和理论学习，进取学习科学发展观，本人也能从思想上提高认识，把握人员的思想情景，了解本班战士的心理和想法，确保年终岁尾不出任何错误。

当班长两年以来，工作标准比以往有很大的提高。从自身的

内务标准和库房的管理上，都做到线是线，条是条。可是，还是缺乏主动性，*时的工作只求过得去，自身标准离领导的标准还有必须的距离，干起工作来也许还没有起到士官骨干的带头作用。担任保障、公差勤务，完成任务也许还不够xx□总抱着一种能说的过去就行的心理。之后经过科领导的教育、指教和自我的反省，此刻明白那样的工作方式和心态是不对的，对自己以后开展工作也是不利的，还会给其他同志带来负面影响。至此，我严格的要求自身，把自我那摊收拾的整齐、利索，个人工作也快捷、高标准的完成，从各个方面都逐渐提高了标准。这些都是科领导*时对我的教育和帮忙所得来的。

一：年终岁尾，思想上有所放松，在一些工作上有轻微抵触的情景。

二：干工作时缺乏雷厉风行的工作作风，存在打折扣现象。

三：在政治教育上，只求表面学习，没有深入探讨。

下步打算：

一：首先要认真学习科学发展观，提高自身素质。

二：谦虚谨慎、戒骄戒燥的干好*时工作。

三：增强创新意识，拓宽工作思路，做到大胆细致，高标准完成好领导每次交代的任务。

以上就是我一年来的总结。经过此次总结的经过，我已清楚的了解了自身存在哪些方面的问题，并在其中查找出自身在工作上还是在学习、生活上的优点和不足。在以后的工作和学习、生活上我不会辜负科首长对我的培养和教育。我争取在今后的工作中以优异的工作标准和良好的劲头来向自我和领导汇报。以后不管把我放在哪个岗位上，我都会严格要求

自我，高度重视、落实上级领导的指示，高标准完成上了赋予的任务。争取明年的工作有更大的标准和提高。

年终岁尾，是案件、事故的高发期，在此节骨眼上，我会严格履行职责、履行条令条例和规章制度，确保在我的岗位上不出任何事故，安全第一的度过。

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇七

存在的问题及对策

连队作为军队的基层单位，连队的管理是军队管理的有机组成部分，_还指出：基础不牢，地动山摇。连队是军队的基础，连队管理水平的高低是军队管理水平优劣的最直接、最基本的体现。建军必建制，治军必依法。随着我国改革的深化和依法治军的推进，基层连队中涉法问题明显增多，这就要求必须运用法律来解决。基层连队的管理工作必须遵行法制管理的规律，也就是连队干部要严格用条令条例和规章制度规范连队官兵的言行，规范连队的战备、训练、工作和生活次序，把连队的全面建设的各项工作的各个环节时时、处处、事事都纳入到法制化、规范化的轨道。依法从严管理连队是搞好连队全面建设，提高连队战斗力，完成各项工作任务，保持连队高度稳定和统一的最有效的举措，是新时期连队管理工作的必然要求，是加快连队正规化建设的重要途径。

（一）基层连队法制观念淡薄，有法不依、执法不严，官兵的法律意识不强

有的基层连队干部忽视部队的纪律，不按制度办事，没有形成事事依法办事、处处按章办事的意识，在工作中既有简单粗暴、滥施惩戒，不按条令条例和规范落实的问题，也有放任迁就、偏宽偏软的问题，有的单位工作要求不严，随意性大，该抓的不抓，该管的不管。有的对违反制度规定的现象迁就姑息，该处理的不处理，该严格的轻描淡写，甚至大事

化了、不了了之，认为这样反而是为了战士的成长进步负责。这是有些单位纪律不严和松散问题突出的症结所在。

有的连队干部认为管理越严越好，所以就千方百计地想把战士“管住”、“治住”，于是离开条令条例的精神，擅自制定章程，被群众贬称为“土政策”。主要表现在随意处罚，有的规定超假一次扣发多少津贴，误岗一次罚多少钱，这些都是无视条令条例和规章制度的存在的表现。

（三）连队干部自身要求不严，模范作用差

连队干部自身要求不严，有的带头违纪，这也是基层连队普遍存在的问题，给连队的管理工作带来负面影响。有的干部带头不落实条令条例和规章制度，要求战士做的自己却做不到，说一套，做一套，当面一个样，背后又是一个样；有的干部不假外出，夜不归营；有的打骂体罚战士，军阀作风严重；有的搞不正常的关系，这些都给连队的管理带来极其严重的后果。

二、解决连队依法管理中问题的对策

（一）要加强法规教育，增强全连官兵的法规意识

（二）连队要坚持落实条令、条例和规章制度，从严要求、严格管理

条令条例和法规是管理的依据，它是一种非可塑的“刚性”规范，只有在搞好教育的基础上，必须严格执法，才能真正显示出效力，也是落实条令条例的必然要求。近年来，_和总部先后颁发了一系列的条令条例和各种有关规定，各个部队也结合自身实际制定了相应的规章制度，形成了较为完善的法律体系已经达到了有章可循、有法可依。当前，基层连队中突出矛盾是如何抓好依法照章办事，切实保证军事规章的贯彻落实。所以连队要切实按“三大条令”规范部队的一日

生活制度；以《政治工作条例》依法组织开展思想政治工作；以《军事训练工作规定》依法组织军事训练；以《武器装备管理规定》依法管好武器装备；以《中国人民解放军后勤工作条例》依法管理后勤工作。始终用条令条例和规章制度规范部队“四个秩序”规范官兵的一言一行，养成依法管理的习惯，不断提高连队的正规化管理水平。只有这样从严要求，按章办事，才能真正形成依法办事的良好氛围。连队管理工作要求全连官兵都要以法规作为统一管理的尺度，严格按照条令条例和规章制度办事。在工作中要做到“三个严格”。

1. 严格执行

依法管理的关键是执法。连队干部要严格按条令条例指导工作，连队官兵要严格按条令条例规范行为，对条令条例的各项具体规定必须严格执行，认真落实。首先连队干部要严格履行职责，忠于职守，专心做好本职工作，对违反纪律的必须严加追究；其次是要严格执行制度，不能有的松，有的严；有的标准高，有的标准低。凡是法规规范中有明确规定的，必须一丝不苟地执行，有的规定中比较原则的，应根据其精神制定出具体的细则来执行。要坚决纠正执行中的明知故犯、打折扣和设立“土政策”等现象，要防止以言代法、以权代法、以罚代法等做法，要坚决纠正法制观念淡薄，有法不依、执法不严等问题。

2. 严格检查

检查监督是对人的行为强有力的制约，是一种组织和群众的力量。严格的检查监督是落实条令条例的重要措施只有通过检查才能掌握情况，揭露存在的问题，纠正偏差，促进落实。并且要克服形式主义，应提倡没有预先通知的随机检查。同时要发动群众监督，广大官兵要积极应用条令条例所赋予的民主权利参与监督，大力宣扬执行先进典型和先进经验，对违反纪律的行为进行曝光，使严格贯彻执行条令条例成为官兵的自觉行为。

3. 严格养成就是要坚持标准、严格要求、一丝不苟、不打折扣。无论在什么情况下，都要执行条令，按章办事，不能随意降低标准。连队起床后，从早检查开始到就寝后的查铺查哨，都要坚持各项检查制度。军人出营门卫兵要加强检查；在营区内流动哨兵要及时纠察；通过强有力的检查，使广大官兵随时都在规范之中，约束之中从而处于严格的养成之中。通过日复一日、年复一年的养成，使法制形态的东西转化为官兵头脑中观念形态的东西，变成自觉的行动，保证各项规定的落实。

（三）连队干部要以身作则，带头执行纪律，严于律己，树立良好形象

依法管理是连队全面建设的重要内容，而连队干部的模范带头作用强弱也直接影响着连队管理工作好坏。连队干部以身作则，身先士卒，模范带头，对官兵遵守制度、完成任务具有极强的感染、鼓舞和号召作用。战士对干部总是听其言、观其行的。连队干部只有言行一致、以身作则，才能使连队战士感到我们讲的道理、提的要求是可信的，而不是仅仅讲给他们听的，要求他们做的，不是用空话和假话欺骗他们。进而心悦诚服地接受并身体力行，大大增强了管理工作的说服力和有效性。如果说一套，做一套，说的都是要求他人的，自己不起模范作用，那说得再好也没用。连队干部以身作则就必须带头接受法规制度的约束和规范，要严格按章办事，维护法规制度的严肃性和权威性，要依据法规制度确立标准，不能离开条令条例搞高指标混同于高标准、严要求，不能把违背规章制度搞华而不实的东西作为新创造加以肯定，带兵军官的自身形象是正确处理连队内部关系，贯彻官兵一致准则的关键因素。一些连队存在的规章制度不落实，作风涣散，纪律松弛，不服从管理等问题。固然有士兵本身和管理方法的问题，但带兵军官对自己要求不严，不能使士兵口服心服是重要的原因连队军官要严于律己、遵纪守法、尽职尽责，在各个方面给战士以积极健康的影响，要注意管理方法，要特别警惕不良风气的影响，在生活上不搞特殊化，不侵占士

兵利益。从新时期实际情况看，连队干部树立良好形象，一是要率先垂范，凡是要求战士作到的，自己首先作到；凡是要求战士不做的，自己坚决不做。二是要增强依据法规制度指导工作的自觉性，要不断加强依据法规制度解决连队存在的问题的能力使连队的各项工作沿着制度化、科学化、正规化的方向发展。

进入新时期以来，连队的管理工作所处的历史条件和社会环境发生了重大而深远的变化，贯彻依法管理、从严管理的方针，依靠法规制度的调节、规范和强制作用，加强基层连队的全面建设，从而打牢基层连队全面建设的基础，就必须用法律的手段、依据国家和军队的法律法规，分清职责，明确权利和义务，必须依法办事，这样才能不断提高基层连队的管理水平，从而推进部队的正规化建设的步伐！

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇八

年初成立了以连长、*为组长的安全生产领导小组，以科学发展观和“安全发展”理念为指导，我连安全生产工作紧紧抓住安全这个中心，认真落实安全生产隐患排查治理各项措施，规范各项管理制度，住址排查安全隐患，确保安全。深入宣传“安全生产”科学理念，增强全连干部、职工的安全法制观念和安全意识。

1、安全教育。对我连农业人员、养殖户重点进行管理知识、安全知识、消防知识、技能知识的培训。2、安全经常化。连队安全生产检查分静态和动态检查。静态检查即每天必须对穴播机、康拜因、玉米收割机等农机具进行跟踪检查；机务副连长、安全员安全监督为动态检查，即不定时间、地点抽查，力争将安全隐患消除在萌芽状态。

2、安全管理化2017年安全生产月总结-范文大全2017年安全生产月总结-范文大全。我连加大安全生产隐患整改力度，以下整改到验收实行跟踪检查，严把责任观、过程观、措施观，

同时在安全生产管理中要严肃制度，严格标准，做到有令必行，令行禁止。4、安全责任化、分工明确，“谁检查，谁签字，谁负责”工作原则。

充分利用广播、标语、板报等形式进行宣传，形*人讲安全、时时重安全、处处保安全的良好扭转；利用广播宣传安全知识和消防安全知识，并结合团有关安全生产会议精神宣传，做到家喻户晓。全连出安全生产和消防知识板报15期、挂《安全宣传月》、《三项活动》、《百日安全无事故》《消防安全》横幅各1幅；发放《道路交通安全常识》、《农村夏季防火常识》、《火场自身逃生自救常识》等宣传单200余份；积极组织职工、农机人员、养殖户学习安全生产知识、消防知识、交通道路安全常识7次；召开专题安全生产会议11次；在农机院举办消防演练1次，增强职工的消防意识。

为确保连队各项工作稳定，年初连队安全生产小组与干部签订安全责任书8份，与农机人员签安全责任书8份，与果园签订安全责任书36份，与重点部位人员签订消防安全责任书30份。小组分三个片区对营区住家户用电、取暖、道路环境卫生以及养殖户饲草存放进行摸底排查。

1、建立健全安全责任制、安全管理机构：制定安全生产制度、重大事故预案：做到年初有计划，年终有总结，督促检查安全生产台帐的建立完善，做到依法管安全。

2、不定期对连队辖区住家户检查安全用电、用气。线路、闸刀路线保护器等，对不符合要求的，及时整改。全年共检查存在安全隐患10户，整改率100%。

3、我连养殖户有3户，在夏收、三秋拉运饲草期间，安全小组成员走家劳户，并利用广播宣传安全消防常识，将消防宣传单发放到他们手中，并要求他们及时将饲草粉碎入库，严禁饲草不粉碎入辖区内，把消除安全隐患消除在萌芽状态。

4、农忙时期对每位农机户提出要求减速慢行，在玉米收获过程中，农机副连长跟车监督检查，严禁酒后驾车，并有安全员监督检查，人人提高驾驶员的安全意识。

5、除每月进行2次安全生产检查外，根据季节和生产需要认真组织人员定期、不定期的安全专项检查。对查出的安全隐患，定人定措施，及时整改，及时上报各类事故和安全生产隐患。

6、田间用药要实行安全防护，不能人工喷施剧毒农药；喷药应戴防护面具，有人做伴。在此期间。不能饮食、喝酒，农药瓶、袋子要统一销毁、掩埋，以免人畜中毒。

通过以上工作的开展，职工群众自防安全意识有所提高，但还存在不足之处，在今后工作中加以改善。确保连队安全稳定。

连队工作汇报 连队个人年终工作总结篇九

存在的问题及对策

连队作为军队的基层单位，连队的管理是军队管理的有机组成部分,xxx还指出：基础不牢，地动山摇。连队是军队的基础，连队管理水平的高低是军队管理水平优劣的最直接、最基本的体现。建军必建制，治军必依法。随着我国改革的深化和依法治军的推进，基层连队中涉法问题明显增多，这就要求必须运用法律来解决。基层连队的管理工作必须遵行法制管理的规律，也就是连队干部要严格用条令条例和规章制度规范连队官兵的言行，规范连队的战备、训练、工作和生活次序，把连队的全面建设的各项工作的各个环节时时、处处、事事都纳入到法制化、规范化的轨道。依法从严管理连队是搞好连队全面建设，提高连队战斗力，完成各项工作任务，保持连队高度稳定和统一的最有效的举措，是新时期连队管理工作的必然要求，是加快连队正规化建设的重要途径。

（一）基层连队法制观念淡薄，有法不依、执法不严，官兵的法律意识不强

有的基层连队干部忽视部队的纪律，不按制度办事，没有形成事事依法办事、处处按章办事的意识，在工作中既有简单粗暴、滥施惩戒，不按条令条例和规范落实的问题，也有放任迁就、偏宽偏软的问题，有的单位工作要求不严，随意性大，该抓的不抓，该管的不管。有的对违反制度规定的现象迁就姑息，该处理的不处理，该严格的轻描淡写，甚至大事化了、不了了之，认为这样反而是为了战士的成长进步负责。这是有些单位纪律不严和松散问题突出的症结所在。

有的连队干部认为管理越严越好，所以就千方百计地想把战士“管住”、“治住”，于是离开条令条例的精神，擅自制定章程，被群众贬称为“土政策”。主要表现在随意处罚，有的规定超假一次扣发多少津贴，误岗一次罚多少钱，这些都是无视条令条例和规章制度的存在的表现。

（三）连队干部自身要求不严，模范作用差

连队干部自身要求不严，有的带头违纪，这也是基层连队普遍存在的问题，给连队的管理工作带来负面影响。有的干部带头不落实条令条例和规章制度，要求战士做的自己却做不到，说一套，做一套，当面一个样，背后又是一个样；有的干部不假外出，夜不归营；有的打骂体罚战士，军阀作风严重；有的搞不正常的关系，这些都给连队的管理带来极其严重的后果。

二、解决连队依法管理中问题的对策

（一）要加强法规教育，增强全连官兵的法规意识

（二）连队要坚持落实条令、条例和规章制度，从严要求、严格管理

条令条例和法规是管理的依据，它是一种非可塑的“刚性”规范，只有在搞好教育的基础上，必须严格执法，才能真正显示出效力，也是落实条令条例的必然要求。近年来□xxx和总部先后颁发了一系列的条令条例和各种有关规定，各个部队也结合自身实际制定了相应的规章制度，形成了较为完善的法律体系已经达到了有章可循、有法可依。当前，基层连队中突出矛盾是如何抓好依法照章办事，切实保证军事规章的贯彻落实。所以连队要切实按“三大条令”规范部队的一日生活制度；以《政治工作条例》依法组织开展思想政治工作；以《军事训练工作规定》依法组织军事训练；以《武器装备管理规定》依法管好武器装备；以《中国人民解放军后勤工作条例》依法管理后勤工作。始终用条令条例和规章制度规范部队“四个秩序”规范官兵的一言一行，养成依法管理的习惯，不断提高连队的正规化管理水平。只有这样从严要求，按章办事，才能真正形成依法办事的良好氛围。连队管理工作要求全连官兵都要以法规作为统一管理的尺度，严格按照条令条例和规章制度办事。在工作中要做到“三个严格”。

1. 严格执行

依法管理的关键是执法。连队干部要严格按条令条例指导工作，连队官兵要严格按条令条例规范行为，对条令条例的各项具体规定必须严格执行，认真落实。首先连队干部要严格履行职责，忠于职守，专心做好本职工作，对违反纪律的必须严加追究；其次是要严格执行制度，不能有的松，有的严；有的标准高，有的标准低。凡是法规规范中有明确规定的，必须一丝不苟地执行，有的规定中比较原则的，应根据其精神制定出具体的细则来执行。要坚决纠正执行中的明知故犯、打折扣和设立“土政策”等现象，要防止以言代法、以权代法、以罚代法等做法，要坚决纠正法制观念淡薄，有法不依、执法不严等问题。

2. 严格检查

检查监督是对人的行为强有力的制约，是一种组织和群众的力量。严格的检查监督是落实条令条例的重要措施只有通过检查才能掌握情况，揭露存在的问题，纠正偏差，促进落实。并且要克服形式主义，应提倡没有预先通知的随机检查。同时要发动群众监督，广大官兵要积极应用条令条例所赋予的民主权利参与监督，大力宣扬执行先进典型和先进经验，对违反纪律的行为进行曝光，使严格贯彻执行条令条例成为官兵的自觉行为。

3. 严格养成就是要坚持标准、严格要求、一丝不苟、不打折扣。无论在什么情况下，都要执行条令，按章办事，不能随意降低标准。连队起床后，从早检查开始到就寝后的查铺查哨，都要坚持各项检查制度。军人出营门卫兵要加强检查；在营区内流动哨兵要及时纠察；通过强有力的检查，使广大官兵随时都在规范之中，约束之中从而处于严格的养成之中。通过日复一日、年复一年的养成，使法制形态的东西转化为官兵头脑中观念形态的东西，变成自觉的行动，保证各项规定的落实。

（三）连队干部要以身作则，带头执行纪律，严于律己，树立良好形象

依法管理是连队全面建设的重要内容，而连队干部的模范带头作用强弱也直接影响着连队管理工作好坏。连队干部以身作则，身先士卒，模范带头，对官兵遵守制度、完成任务具有极强的感染、鼓舞和号召作用。战士对干部总是听其言、观其行的。连队干部只有言行一致、以身作则，才能使连队战士感到我们讲的道理、提的要求是可信的，而不是仅仅讲给他们听的，要求他们做的，不是用空话和假话欺骗他们。进而心悦诚服地接受并身体力行，大大增强了管理工作的说服力和有效性。如果说一套，做一套，说的都是要求他人的，自己不起模范作用，那说得再好也没用。连队干部以身作则就必须带头接受法规制度的约束和规范，要严格按章办事，维护法规制度的严肃性和权威性，要依据法规制度确立标准，

不能离开条令条例搞高指标混同于高标准、严要求，不能把违背规章制度搞华而不实的东西作为新创造加以肯定，带兵军官的自身形象是正确处理连队内部关系，贯彻官兵一致准则的关键因素。一些连队存在的规章制度不落实，作风涣散，纪律松弛，不服从管理等问题。固然有士兵本身和管理方法的问题，但带兵军官对自己要求不严，不能使士兵口服心服是重要的原因连队军官要严于律己、遵纪守法、尽职尽责，在各个方面给战士以积极健康的影响，要注意管理方法，要特别警惕不良风气的影响，在生活上不搞特殊化，不侵占士兵利益。从新时期实际情况看，连队干部树立良好形象，一是要率先垂范，凡是要求战士作到的，自己首先作到；凡是要求战士不做的，自己坚决不做。二是要增强依据法规制度指导工作的自觉性，要不断加强依据法规制度解决连队存在的问题的能力使连队的各项工作沿着制度化、科学化、正规化的方向发展。

进入新时期以来，连队的管理工作所处的历史条件和社会环境发生了重大而深远的变化，贯彻依法管理、从严管理的方针，依靠法规制度的调节、规范和强制作用，加强基层连队的全面建设，从而打牢基层连队全面建设的基础，就必须用法律的手段、依据国家和军队的法律法规，分清职责，明确权利和义务，必须依法办事，这样才能不断提高基层连队的管理水平，从而推进部队的正规化建设的步伐！