

2023年铁路转运工作总结汇报(实用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

铁路转运工作总结汇报篇一

姓名：于建忠

2011年12月26日

二0一一年度工作总结

这一年根据科室的安排我主要参与的事项有：103地灌工程施工、植树节绿化、垂直绿化、美国白蛾防治、夏季防汛、名泉、古树名木调研、及郎茂山三期工程道路施工等。

1. 103省道地灌工程：在该工程中我主要负责现场施工管理与监督，该工程自去年11月份开工建设以来取得了全面的进展，主要内容包括新建泵房、安装输水管道、电缆埋设、管道井砌筑等内容，经过近两个月的紧张施工，工程顺利完工，并通过了工程质监站等部门共同组织的工程竣工验收，达到合格水平。工作中我本着“安全第一、质量为本”的原则，认真工作，在专业技术上、工程进度上及时与相关单位协调、沟通，确保工程有条不紊地进行，尽管一直努力着，但失误与不足仍然存在于工作中。但我相信只要自己肯努力，勤学好问，谦虚谨慎，一定能干好本职工作，干出优良的业绩来。

2. 社会绿化、屋顶绿化、垂直绿化、美国白蛾防治、名泉及

名木古树保护调研等工作：今年的5月份—7月份根据科室安排，我参与了以上工作的实施。在高温多雨的夏季，在各种病虫害尤其是美国白蛾繁衍的高峰期，我跟着打药车，不辞劳苦地日夜工作在一线岗位上，在完成领导交代的任务之外还加强了我与领导同事之间的交流，也学到了有关树木养护管理方面的知识，让自己明白只有不断地学习，相互团结在一起才能更好地开展工作。

3. 郎茂山三期建设工程：今年8月份筹备已久的开工了，根据科室安排，我负责三期工程中部分道路的施工管理，这时正好处于雨季施工，安全防汛、工期、质量等问题提上议程，为此我们科室在范局、徐科长等领导组织安排下，联合施工方、监理、跟踪审计等部门每周一上午召开例会、针对施工过程中可能出现的各种问题积极协调、集思广益、一一解决，确保各个标段后续工作的顺利开展进行，在道路部分我们主要进行了电缆及pp-r输水管埋设、管道井的砌筑、毛石路面铺装等工作。这期间让我感受最深的是自己工作能力上的欠缺，比如发现有的地方施工图纸、施工工艺与施工现场不相符，变更、签证等内容给工程造价带来的较大影响都没有很好的预料到，遇事考虑不够全面，不够细致，工作中甚至存在一些失误。这都是我下一步需要改进的地方。

总之，经过一年的工作经历，让自己受益匪浅。回顾过去，就是为了更好地展望未来，希望在接下来的2012年自己可以继续努力，在单位领导们的带领下，勤奋自勉、踏实工作，为单位的美好明天，为祖国的绿化事业干出更好的成绩来。

总结人：于建忠

日

期：2011年12月26日

铁路转运工作总结汇报篇二

一、加强对进场职工的安全教育培训

20xx年项目任务重，工期紧，各专业进场人员多，人员变动频繁，所以做好人员岗前安全教育培训至关重要。通过岗前的安全学习，告知本项目部在施工过程中具有哪些隐患，安全生产应注意的事项。针对不同的专业，再开展针对性的安全生产培训教育。无论是项目部管理人员还是劳务队的员工，都必须全员参加安全教育培训，最后进行岗位前的安全考试。只有考试合格，才能允许上岗。

二、落实督促做好安全技术资料交底下达到位

施工项目从施工前及时下达安全交底，并组织安质部，工程部开展专项安全技术教育培训。对交底内容做讲解，坚决下发到施工现场的每一位员工手上，要求严格落实交底中安全技术措施是否在施工中执行。

三、加强施工现场的检查

书面资料，岗前培训是安全施工的基础，要真正做到安全施工，关键是深入现场进行检查工作。只有在现场检查，才能发现施工隐患，找出问题，分析原因。

铁路转运工作总结汇报篇三

x站于今年3月18日成立后，紧紧围绕劳卫处的中心工作，在局xx站的统一部署和具体指导下，主动适应改革要求，积极转变思想观念，团结一致，圆满完成了交办的各项工作。

按照局劳卫处的安排，我站与客运段、西部人力资源公司密切联系，相互协调，共同组成面试组，公开招聘条件，经过严格筛选，分别从铁路运输技校、__铁中、__计算机学校，

职培中心招聘了劳务派遣人员96人，组织其与西部劳务公司签定了劳务合同，与客运段签订了上岗合同。

根据成铁劳(20xx)232号文件要求，认真对管理范围内实施劳务派遣用工的17个站段和多元公司的临时用工进行了清理，依照《劳动法》等相关法律、法规，将849名劳务用工纳入了规范的劳务派遣范围，分别与西部人力资源公司和天宇公司签订了劳务派遣协议和劳动合同，与各用工单位签订了上岗合同，同时将1239名小集体职工纳入待办社保(综保)范围，减少了劳动纠纷和劳动用工风险，规范了劳务用工的使用和管理，更好地维护用人单位和劳动者双方的合法权益。

根据局下达的接收计划，积极与重庆、内江、自贡、宜宾、广安、达州等地民政局联系、协商，接收了509名复转军人，按照统筹兼顾、均衡各方的原则，妥善安置了复转军人，同时建立了复转军人数据库，分别向各站段和民政局发出了安置名单和接收名单。按照教函(20xx)21号文件要求，牵头组织协调12个送培单位和2个教学单位的培训工作，分三批次组织开学典礼和培训、送培单位协调会，明确机制，畅通渠道，协调送培单位与教学单位之间的关系，及时指导、解决培训期间遇到的各种具体问题和突发事件，保证了培训工作的顺利进行。

我站根据xx片区春运工作的实际情况和上级要求，深入实地调研，征询相关单位意见，写出调查材料，同时仔细思考，提出建议和有关情况反馈，反复修改，积极协助局劳调站拟定了xx片区春运临客乘务人员抽调方案，根据成铁劳卫(20xx)700□701号文件的有关要求，组织22个相关站段单位和2个学校、1个公司共抽调了3955名临客人员，并积极配合路局职教部门和有关单位做好岗前培训，为春运作好准备工作。

按xx市劳动局的要求，接地方劳动监察总队的通知，我站组

织在渝的21个站段及多元公司在统景进行了20xx年度劳动用工年检业务培训，并审查、上报自查报告等有关年检资料，经过大家的认真准备、精心组织，劳动用工年检全部审查合格。同时按地方劳动监察大的安排和要求，积极协助地方劳动监察队完成了对xx工务段□xx车务段劳协用工情况的重点检查和重庆南站多、集经、装卸用工投诉地处理。

针对失业保险缴纳工作中出现的问题，及时向局劳卫处反映情况，主动与渝中区、九龙坡、北碚、沙坪坝、永川等五区市地方就业局联系、协调，通过大量深入细致的工作，反复协商后□20xx年度缴纳818万元，较好地完成了20xx年度xx各单位失业金的缴纳工作。

- 1、协助完成了渝怀、遂渝新线人员会议的联系和服务工作。
- 2、先后四次参与协调、指导永川工务段临时用工劳动争议的调解及诉讼案的处理。
- 3、协助进行了专运列车员的选聘工作。
- 4、按时完成统劳报1的上报工作。
- 5、严格按照有关会计制度做好财务日常核算、季度决算等工作。
- 6、及时保质保量上报上级部门需要的各种资料。
- 7、协助做好清产核资工作。
- 8、协助办事处做好两所学校、三所幼儿园的社会职能移交工作。

20xx年我站将在局劳卫处中心工作思路的指引下，在局xx站的指导和安排下，不断强化内部管理，努力开展好富余人员

管理和劳动力余缺调剂等工作，促进富余劳力的合理流动，发挥劳动力培训、调剂的蓄水池作用，为运输生产一线提供有效的劳动力支持。

铁路转运工作总结汇报篇四

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。在年初k40+000—k50+000配合大机捣作业中，自己就积极与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的“母螺帽”，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个“天窗修”时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了大量的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定“晃车和车晃”的论文后，自己不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避免了多次浪费人力的情况。

- 1、先找出曲中点，然后两侧分点。
- 2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。
- 3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。
- 4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和通过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

xx的工作管理中，自己时常鼓励职工奋发好学。去年，段实行“星级职工”带薪制度后，自己与班组职工一起修订和完善了班组学习制度。规定每周三下午业余时间为班组业务、政

治学习日。自己在学习中既当学员、也当教员。通过半年多的有效管理，目前班组学习蔚然成风。在去年12月份的车间“星级职工”考试比武中共15个名额，我们班组占到了6个，占车间总人数的40%以上。职工学到了知识，尝到了甜头。自己去年被评选为出席路局先进个人和段先进标兵。

今年，是段设备集中修大整治的一年。一开始自己就主动申请要求积极参加，在集中整治设备中努力再学习、再提高。由于集中修车间90%的劳动力被抽调，加之阴雨天气的影响，车间部分班组设备出现了下滑。针对这种情况，自己主动请缨带领职工先后到xx工区等工区进行了道岔、正线等设备的整治。前后历时15天，共整治道岔7组，正线10公里，曲线2条，均达到了段轨控组要求的质量标准，同时，也得到了其他班组的认可和好评。

在线容线貌整治中按照段制定的作业标准和要求，一次试验性验收即达标5公里，为其他班组不但做出了好的表率，也成为段、车间的线容线貌安全标准样板线。

当前正值铁路唱响“二次创业”的发展时期，对于自己则更要不断创新认识理念、转变观念提高认识，在班组管理上狠下功夫，全面提升班组的综合实力。通过学习自己认识到设备质量提高了，不能代表班组好了，而是班组应在综合治理、后勤保障、职工队伍素质、班组建设上等均有提高，才是真正意义上的提高。因此，自己也认识到了不足和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还很多，全面发展提高了才符合“二次创业”的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自己要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的职工一起将“六大理念”树立好、贯彻好！使管理工作再上新台阶！

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批评指正！

铁路转运工作总结汇报篇五

为了贯彻落实2月12日、13日全路运输安全及全路建设电视电话会议精神，加强铁路建设质量安全管理，保安全、保稳定，桥隧公司准朔项目部结合铁道部“安全质量大检查”活动，在本项目范围内开展了安全质量大检查活动，对在建工程进行质量安全平推检查，并整改闭合成环，积极自查自纠，确保施工生产安全可控、质量可控。

组长：项目经理卢汉军

副组长：项目副经理兰波、付建国；项目安全总监孙茂；

组员：各部门负责人

安全质量大检查活动领导小组办公室设在项目安质部，负责大检查活动综合协调。

准朔项目部成立领导检查小组，以项目经理带队，负责大检查期间的质量安全隐患排查和问题督导整改工作。

从施工现场的情况看，准朔项目部对安全质量管理有足够的重视，总体安全质量情况基本受控，这次大检查主要针对隧道洞口施工、临时用电安全、消防设施的齐全、洞内外的文明施工及安全距离进行检查。准朔项目部对上述问题进行了重点控制，总体情况受控，但个别方面还存在问题，需要认真整改。

从内业资料看，项目部的安全质量体系已经建立，并正常运转，质检资料、技术方案、安全、技术交底等基本齐全。但个别的管理办法、施工技术方案、安全技术交底针对性不强，可操作性差的缺点，需要进一步完善。

（一）、对项目部的安全质量保证体系的建立及运行是否正

常进行了检查。

检查中发现安全质量保证体系基本完善，安全质量体系运转正常。存在的主要问题进场人员的安全培训不足，须对进场人员的教育，采取多种有效的教育方式，采取现场讲解、培训、教育考试等多种方法进行。

（二）检查领导干部责任包保和跟班作业制度执行情况。

经检查项目部均制定了责任包保及风险作业跟班制度，施工时能按制定好的制度严格执行跟班作业。

（三）检查管理制度、技术标准、管理标准及作业执行情况 及是否落实到现场。

经检查项目的管理制度基本完成，技术标准、管理标准明确。进行了现场的安全交底及技术交底，能够正确指导施工。检查中发现有以下问题：喷锚支护安全交底无针对性。

（四）对施工现场的检查

1、现场存在的共性问题

（1）、现场原材料的存放

钢筋没有按上盖下垫的要求存放，有锈蚀现象，不能保证质量，要求现场整改。

（2）、临时用电

各施工现场配电箱摆放随意，照明设备不符合要求，要求限期整改。

（3）、个别劳务人员安全意识浅薄，不能正确佩戴和使用劳保用品。

在检查中发现，有个别劳务人员进入施工现场不戴安全帽，已进行再教育，并责令限期整改。

(1)、人身安全方面：重点是落实施工人员上岗培训、特种作业人员的持证上岗、劳保用品使用、现场作业防护、高空作业、多层作业安全措施、机械设备操作规程、用电设施安全措施、驻地安全等。

(2) 标准工地方面：重点是场地布置、按规定设置各种规定图表、安全警示标志、污水排放等。

(3) 消防安全：重点各工点驻地以及原材料存放场所等施工工地消防安全责任制和消防措施落实情况。核查火工品存储、领用和剩余退库等关键环节相关制度落实。

1、活动期间，我项目部将对监理单位及局指挥部所检查出来的问题，落实到个人，分别将整改情况上报，确保在项目范围内不再出现相同的安全质量问题。

2、我项目部积极开展自查自纠活动，将干部到现场检查出来的问题进行汇总，落实整改责任人，分析原因，在根源上将问题整改落实。

3、做好检查反思专题记录，每一名中层干部都根据现场存在的安全质量问题进行反思，并写出了书面的自查材料，问题具体、内容真实、反思深刻、整改有力。

1、经过安全质量大检查活动的开展，将我项目在施工过程中所暴露出的通病进行系统整理，并列进问题库，在现场进行逐一落实，查原因，求措施，使我部在防水板挂设、钢拱架施工、初支防护及钢筋网搭接等问题得到了有效整治。

我项目部将继续加大现场检查整改力度，以确保隧道施工过程中的安全质量得到有效控制。

铁路转运工作总结汇报篇六

铁路生产力布局优化和高速铁路的相继建设与运营，使运输生产岗位的技术含量和技术复杂程度大幅度提高，职工队伍必须及时有效地完成知识、技能的更新，才能满足铁路安全运输生产的需要。为此，在去年的职工教育工作中，我们很抓职工素质，坚持立足于运输生产实际，突出针对性和实效性，取得了一定的成效，为我段的安全生产提供了保证。

一、年度办班情况今年以来共组织适应性培训191期，培训人数8556人次。

其中：春运培训30期，培训人数1322人；行规培训28期，培训人数1314人；资格性培训30期，培训人数1297人；暑期运输培训30期，培训人数1276人；新客规、细则培训30期，培训人数1426人；防寒过冬培训30期，培训人数1580人；技能鉴定前培训4期，培训人数35人；培训太中银新线培训9期，培训人数306人。办脱产培训班4期，培训人数255人，培训零星返岗及晋升人员累计78人。规范的应知应会抽考4次，计108人次。培训及抽考合格率均在100%。

二、学历教育情况今年入学的专科生有4人、本科生1人，在读的大专生有111人，其中联手办学的大专生有62人，毕业的大专生有21人。

三、培训情况。

1、春运培训。根据路局电报要求，在全段范围内对乘务员进行了一次大规模的春节运输培训。这次培训结合我段对标、达标活动，从开始部署到执行结束，整个培训过程一直处在段领导的督促检查之下，从而保证了培训工作的顺利进行，为良好的完成春运工作奠定了基础。

2、资格性培训。为严格岗位资格准入制度，全面落实局《关

于对主要行车工种人员进行岗位资格性培训考试的通知》的要求，我段于2月1日至5月25日，对在岗的行车工种职工进行了理论和实作的培训，共集中进行了27场授课，完成了规定的授课内容。培训中为了保证培训质量，还对广播员和厨师工种进行了外出学习的培训。培训结束后，由段统一组织了单人单桌的考试，段领导、职教科、机关干部共同监考，试后职教科又对理论或实作不及格的人员进行了再次培训和考试，最终合格率达到100%。资格性培训是一年中的培训，全段上下非常重视，对在培训中出现问题的车队和班组进行了通报批评，职工的考试成绩也一并进入了一体化和“点、线、面”的考核。

3、新职人员的培训。春运期间，我们对来我段援助春运的40名多经人员进行了岗前培训；四月份又对来我段进行实习的70名学生进行了岗前培训；八月份又对来我段进行实践锻炼的145学生进行了岗前培训，保证了今年来我段的255名新职人员全部持证上岗，合格率达到100%。

4、全面完成了委外培训任务。今年共委外送培133人次，其中列车长和值班员的培训就有74人。列车长和值班员是我段的主要工种，人员非常紧张，为了保证送培人数，段上还是想尽一切办法超额完成了送培人数。

5、围绕安全生产，按需施教。为更好的让培训服务于安全，我们从实战出发，组织车队深入开展岗位技能演练，增强职工的岗位作业能力。今年以来我们先后就安全专题举办了4期防火演练；举办了6期应急处理演练；举办了18期事故案例讲座；举办了20期安全知识讲课。通过这些培训使职工明确了各自应承担的消防安全责任，深刻认识到了火灾的危害性和做好火灾预防的重要性、紧迫性，增强了法律意识和责任意识，掌握了消防管理的基本要求和火灾预防的基本方法。

四、做好职教评估完善站段、车间、班组三级职工培训网是一个老生常谈的问题，也是当前职工培训需要解决的实际问题

题。因此，我们在职教工作的管理上花了力气，重新界定了段、车队、班组的管理功能，划分了工作重点，明确了责任主体，并根据《银川客运段职教工作评估实施办法》，坚持了段每季对车队的职教工作进行评估，车队对班组每月进行职教工作检查的管理制度。每季由主管副段长及职教科人员组成考评小组，采取抽查、检查、考评、测试的方法进行，全面检查培训工作的实效性。对班组的评估，由车队职教领导小组成员组成考评小组，采取日常检查、考试、测评的方法进行。这项工作的进行，极大的督促了车队、班组职教工作的开展，使车队、班组的职教台帐逐渐规范，培训工作有序进行，考核工作有据可依，检查结果纳入了段“一体化”考核。

五、丰富教学手段。

1、加大教材开发、管理、配备力度。目前全路的旅客运输有关培训教材非常缺乏，给职工培训造成了一定的困难。为了方便乘务员学习，优化培训教材，我们对各工种岗位的教材进行了清理和规范，把出现的新情况、新问题融入有关规章制度、标准化作业、非正常情况下应急处理以及人身安全等应知应会内容中，为职工编写了列车非正常情况的问题处理、防寒过冬培训教材、临客人员培训手册、铁路乘车证违章使用处理和大量的实作案例，为职工购置业务书籍人均4本，解决了职工日常自学的问题。

(1) 利用局域网进行培训。我段共有专、兼职教师30名，分别担任着不同工种和岗位的培训工作，为了充分利用这支师资力量，我们规定每个车队可以向分管你的教师索取由你命名的教案（课件）并将其发布在网上共享，也可以请教师为班组授课。教师发表教案（课件）、进行授课的次数将作为年度教师评定的依据，对表现优秀的教师要给予一次性奖励。

(2) 利用互联网进行在线答疑。职教科在互联网上开辟了“你问我答”园地，教师、职工可以采用视频、语音等形

式利用网络进行交流，同时还为职工存放了有关的学习资料、职教动态等，为在乘务中的职工提供了一个学习讨论的平台。

(3) 确定车队干部的授课数量。车队长、书记每月的授课时间不能少于6个课时，副队长每月的授课时间不能少于10个课时。每次的授课内容及时间要向职教科上报，对全月完不成课时的人员将在干部绩效考核中进行考核。用授课数量来督促车队级的职教培训工作。

3、层层比武选苗子。大力开展岗位练兵和技术竞赛活动，掀起比学赶帮超的热潮。通过这些活动的开展，给职工提供脱颖而出的机会。班组每季要进行一次岗位练兵，选拔业务技术尖子参加车队每半年一次的技术比武，车队选拔尖子参加段一年一次的技术比武。段对在比武中进入前3名的选手作为技术苗子进行重点培养，并制定学习推进计划，由车队对制定的推进计划进行督促和监督，使他们更加精通理论知识和实作技能，作为参加技能大赛的准选手进行储备。

六、完善培训制度。

1、为了使职工培训工作“有章可循”、“有法可依”，我们根据职工培训的需要，结合实际制定和修改了我段职工培训的各项规章制度。这些制度坚持了一些过去的好做法，也改革掉了一些繁琐或不实际的要求，在执行上具有简便、易懂的特点，为职工培训工作的有效开展提供了制度保障。

2、加大了班组学习的检查力度。职教科每月至少对班组的学习情况、培训计划的实施情况等进行不少于10次的抽查，并将抽查情况列入车队职教工作评估的内容。

3、为选拔、培养人才，要求车队、班组建立了人才库台帐，对一些技术能手、苗子进行登记，以“吃小灶”的形式进行培养。

七、存在的主要问题。

1、集中办班不能满足需求。由于工种多、岗位分散，在培训方法上虽做出了一些努力，但仍缺乏创新，存在培训“一锅烩”的现象。

2、兼职教师的知识和技能滞后于生产实际，不能满足培训针对性、实用性的要求。

3、由于一线人员紧张，遇一些需脱产培训或委外培训的情况，工学矛盾非常突出。

4、三级教育网的作用发挥的还不够好。从培训情况看，职教科能够及时按照路局部署和段上的要求，因时而宜的提出培训计划，认真组织专兼职教师备课、授课。但在车队和班组级，职工的培训时间有时得不到保证。重生产、轻教育的思想在有些干部中仍然存在。

1、开拓培训思路。

(1) 培训计划要有系统性，根据段现状及发展目标，系统制定培训计划。

(2) 培训内容要有前瞻性。培训不仅仅是为了目前的需要，更要考虑将来的长远发展，培训内容是否适当是培训是否有效的关键因素。因此要做好培训前的需求分析。

(3) 课程设置要“有的放矢”。把握好培训目标，在一定时期内，还需要目标明确、中心突出。培训形式要灵活、生动，易于职工接受，避免单方面的灌输。

(4) 培训工作要和当前生产相结合。采用集中培训和送教上门等多种形式，解决好工学矛盾。

2、必须从思想上、组织上、工作上和日常管理等方面采取有效的措施加强车队职工教育工作，切实提高车队职工教育工作的能力，提高现场职工的业务技能和工作素质。

3、加大对日常学习和培训的监督、考评力度。把职工培训纳入年度生产经营目标管理，纳入科室、车队和班组月度考核，纳入每日交班和日常检查动态管理。

4、积极开发、编写教材，为职工培训提供系统的学习资料。在年内对现行的规章进行一次全面的梳理，出一册规章讲义，为每名职工购置3册业务规章书籍。同时针对新客规的出版，修改和完善试题库。

5、对日常的适应性培训要分层次施教。日常培训通常采取的方法是集中教学，因职工水平参差不齐，教学内容的难易度不好掌握。今后应分对象进行施教：对尖子人员请专家定期培训；对骨干人员进行专项培训；对班组长进行管理培训；对一线职工由班组长根据实际需要适时培训；必要时分工种培训。

6、加强师资队伍建设。目前车间级的师资队伍客运业务比较贫乏，授课水平也难以胜任培训工作。因此，培养一支以专职为主导、兼职为主体的能力强、实践经验丰富的教师队伍成了一项迫在眉睫的工作。我们打算把一些现场经验丰富、实践能力强、业务水平较高的人员按工种挑选出来进行教学方法的培训，并作为准教师进行储备，另一方面还可以在大学毕业生中挑选一些有计算机基础的人员进行课件的制作和运用，专门与准教师匹配使用。同时从现场管理人员、工人中择优录用教师，按ab角配备，定期考核，满足需要。

7、加大教学硬件的投入。各车队现用的教学设施比较陈旧，已满足不了教学的需求。在新的一年里，我们将加大对学习条件的改善，使职工的学习环境有一个改观。

铁路转运工作总结汇报篇七

一，在政治思想方面

1，加强政治理论学习，不断提高自身政治素质

我自参加工作以来，我除了认真按照车间党总支的计划和安排，积极主动地参加上级党组织的各种政治学习，无论是学习党中央的文件精神，还是学习部局以及段党委下发的文件精神，我都抱着认真热忱的态度，及时了解党的方针政策，了解部局和段的形势发展，并领会精神实质，将贯穿于工作的始终，防止自己会在思想上迷失方向。今年来，我都一直班组党支部书记，为了丰富自己的理论、文化知识，平时，我就用自己的休息时间自学，不断提高党员同志的政治理论素质。我还通过对《中国共产党内监督条例》的学习来规范自己的行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候、如何地点都不会误入歧途，尤其是大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和事物的影响，在思想上始终能与党中央的政治思想以及上级领导的要求保持高度一致。

2，在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己

随着改革开放的不断深入，全国上下都发生了天翻地覆的变化，人们的思想观念也在发生不断的转变，而其中的拜金主义、享乐主义，官僚主义助长一些人的思想走向堕落，腐败。经受不起美色的侵蚀，从而背叛了党和人民，成了历史的罪人。这些都无时无刻对我们党员同志敲响警钟，我也无时无刻都在提醒自己。是的，这样的现象在党内必定是少部分，我相信我们的党，相信自己的国家。我要引以为界，而我更多看到的是，我们身边周围有许多像孔繁森、郭明义等优秀共产党员，他们才是我学习的榜样。在工作中我没有受任何不良思想的影响，无论是说话和办事，首先想到的“我是

一名党员”。因此，那些话该说，那些话不该说，那些事该做，那些事不该做，我都时刻铭记。对那些歪理邪说，甚至____党言行，我善于敢和他们作斗争，我会用自己的言行去影响周围的同志，要为他们树榜样。在生活中，我能自己监督自己，带头遵守各种规章制度，诚实守信，乐于助人，随时随地以一名合格党员的高标准严格要求自己。不干给党抹黑的事情，不说有害于党和人民的话，随时保持一名共产党员的良好形象。

3，密切联系群众，搞好党群关系

作为一名党员，我做到密切联系群众，我坚信只有把群众关系搞好了，才有利于开展好自己各方面的工作。我在做事时，都想到要做到比普通群众好，而不是享有什么特权，我在群众中树立榜样的同时，时刻不忘帮助他们有的同志在思想上的错误认识，我常常以拉家常的形式跟他们交谈，在一些敏感问题上，我会换位思考，站在对方的立场去看问题，使得一些棘手的问题得到友好解决。这以来，在帮助群众提高认识的同时，也跟他们拉近的关系，搞好了团结。使他们有什么真实的想法和看法，或有什么好的意见和建议都能跟我得到很好的交流。事后，我会将他们的一些看法及时的反馈给上级相关领导或组织，使得一些矛盾能及时的化解在基层。由于一些问题得到及时的解决，这为搞好党群关系做出了应有的努力。

二，技术业务学习方面

在平时的技术业务学习上从敷衍了事，一向端正自己的学习态度，勤学好问，刻苦钻研。通过自己的勤奋和领导的关心帮助，我的业务技能得到大的提高。在学习的过程中，如果在自己不懂的地方，我会想方设法向老师傅请教。在跟别人请教后未能解决的，我会去查阅资料，直到搞懂为止。每一次考试都会取得好的成绩，职工们都说我记性特别好，其实他们只知其然，不知其所以然。只有我自己内心明白，平常

在别人玩时，我是在学习，在看书学业务，在为自己充电。也正是有了扎实的理论知识和业务技能，我于11月通过线路工技师技能鉴定，8月又顺利的通过了线路工高级技师技能鉴定，并在今年的以考代评中也取得不错的成绩。

2，学以致用，将自己学习掌握的业务技能在工作中能有效运用

这些年来，在工作中难免会遇上这样那样的问题，随着铁路的高速发展，有许多新的技术，新的工艺都在不断更新。这也给我们提出很高的要求，要求我们在学习业务的同时要懂业务，会运用到工作中去，为段安全生产做出应有的贡献。尤其是对新事物的学习和掌握，这些年来，我能将所学、所掌握的技能用到生产中去。尤其在调专业修工区后，在任专业修工区工长的五年间，由于专业修工作有它的特殊性，专业技术很强，我具备了高级技师的技能，于是在车间以及段的生产中，我能积极参与到线路病害，钢轨病害和曲线病害以及道岔病害的整治工作，并在一些问题上也有自己的见解，同时还参与了像蓬莱的站3道，贵阳北站站3道，和西站30、31号道岔的整治和升级改造施工工作，参加了6月30日客专线开通后的后期线路整治工作。客专线的开通，由于是新线，刚开通后，工程局遗留下来的问题特别多，加之基础不牢，变化大，线路存在的问题是可想像的，我带领工区30多名职工一干就是大半年，当时我想的就是办法总比问题多，最后的工作还得到段领导的好评。无论是年初客专线的三标建设，还是下半年的沪昆西段提速改造，还次年的川黔线三标建设中我不辱安全使命，积极投身于段的安全生产中。

三，安全管理方面

1，以人为本、创新管理，

自，我任工长一职以来，在工作上一如既往，我认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针。坚持“以人为本、创新管

理”理念，要求每位员工做到“动作前有所依，动作后有依据”。施工前组织开分工会，把施工方案拿出来大家讨论，合理分工、明确责任、办理好各种手续，工作结束后及时开会，认真总结，谈个人体会，总结施工中存在的不足，并做好记录。在工作中严格执行“自控、互控、他控”三控体系，严抓标准化作业，从源头上遏制违章违纪行为。针对员工在施工中“缺穿少戴”、违反“标准化作业”内容等现象，加大了检查考核力度。

在管理上，我突破常规，把班组中实行线路、道岔，曲线设备责任包保，实行月度考评，带领班组在安全生产中相互比优质、比效率，重人才培养，把有才干、有文化、又想干事的人才组织培养成后备班长（工长），把组员培养成骨干。不止这些，还针对工区员工各个时期在工作中暴露出的责任心不强，作业质量不高，技术业务平庸的现象，月度进行评比公示，让他们之间相互找差距，比优劣。坚持“以人为本、创新管理”的理念，在工区的安全生产中，不失时机的借助我段开展“安全大检查活动”和“7.23”“12.23”大反思活动的契机检查员工管辖的设备质量和作业标准化。提高认识，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在员工都能积极主动地查找故障、发现故障、解决故障，大家通过小改小革的方式将故障消灭在萌芽之中。减少了工区的设备故障的发生的频率。

2，勇挑重担，处处起模范带头作用

我十分珍惜自己做为一名铁路工人的光荣称号。作为工长，我带领班组全体员工尽职尽责，兢兢业业做好班组的线路、道岔，曲线养护维护工作。面对工作上的艰难险阻，环境条件的恶劣变化，从无畏惧，勇挑重担。多少次，我带领班组成员冒着严寒、酷暑、狂风、暴雨，处理好一件件线路故障和红光带故障。如今年5月的一天，一阵狂风袭击，伴着冰雹、和雷雨，沪昆上行+700处有两处危树被狂风吹倒在线路上，导致电力贯通线供电臂出现短路故障，造成沪昆上行线一度

停电，列车受阻。我接到调度命令后，立刻组织工区员工出动配合接触网工区前去做处理，经过大家奋战，30分钟后将危树处理完毕，接触网恢复供电，行车得以保证。

3，在铁路改革新的形势下，我要求工区员工要时时不忘自己是一名成铁员工，以自己是一名成铁员工而感到自豪，把自己对企业的忠诚转化为对工作时的激情，哪怕再大的困难，再艰巨的任务，也要迎难而上。在线路“天窗修”作业施工中，时间上都有的严格的控制，每个天窗点我都会带领工区11名员工经常抢点作业，由于沪昆线上行是夜间施工，我们常常起早摸黑。克服环境差、难度大、要求高等困难，顺利的保质保量完成每月上级下达的生产任务。充分展现青年党员、工长的好精神风貌，过硬的施工组织能力。

四，存在的不足

在这近十八来的工作和学习中，我颇有感受，也学到了许多，也懂得了不少，也收获很多，但他最终成了过去。在日新月异的今天，我们面对铁路高速发展，随着铁路新技术、新工艺不断更新和应用，我还需要倍加努力学习理论知识，学文化、学业务、学技术，学管理。

铁路转运工作总结汇报篇八

一、夏修以来全段行车、交通安全工作回顾

1、加强制度建设，完善安全管理体系

企业的安全管理不是一劳永逸的，而是一个不断发现问题、分析问题、从而摸索规律不断规范的长期复杂的系统工程。今年进入夏修以来，安调室努力与段领导的安全管理思路保持高度一致，在段领导的支持和帮助下，开展了一系列制度建设。

一是，通过制定□xxx□□规范了全段各级联控人员的行为；

五是，通过制定《行车关键岗位易发生事故关键点的卡控措施》，为车间班组控制和处理安全薄弱环节提供了值得借鉴的指导性意见。经过全段广大干部的共同努力，各项制度都已融入我段日常安全管理之中，使我段的安全管理体系不断地规范和完善起来。

2、狠抓违章违纪，大力遏制“两违”行为

进入夏修以来，全段各股室积极深入现场，本着“管生产必须管安全”的原则，在指导一线车间班组作业的同时，自觉加大了对违章违纪的查处力度。在这一阶段内，全段通报并纳入月度经济责任制考核的各类违章违纪共有xx件，尤其是在段实施《安全管理监控实施细则》以及将线路晃车病害纳入考核后的xx月份，我段安全自控率达到了xx%以上，我们也能够从此看到各级管理人员在工作作风上可喜的转变。相信继续坚持下去，必定会对全段的安全管理产生积极的影响，有效地控制违章违纪、遏制“三惯”行为。

3、严格坚守验收标准，努力提高设备质量

生产任务的验收，是我段各级领导始终高度重视的一件大事。在今年夏修生产任务的验收过程中，段安调室始终坚持段、车间、班组的`三级验收制度。车间不进行自验、不递交请验报告，坚决不予验收。在生产任务验收的过程中，主任领工员严格坚守验收标准，克服了人情关、面子关。对于验收中发现的问题详细记录，不符合验收标准的坚决要求返工。每月通过《生产任务验收通报》客观地反映各车间存在的具体问题，提倡好的作法并提出有针对性地意见，基本达到了严格、公正的要求。同时，在深入现场的过程，认真帮助一线车间班组分析问题、查找不足，促进了各车间综合维修质量的提高，使全段线桥设备质量得到了较大发展。

4、坚持警钟长鸣，加强职工安全教育

xx因工务施工造成的行车事故发生后，在段领导极为关注的形势下，安调室均及时发布了《事故通报》，不但分析事故原因、总结事故教训，还坚持“眼睛向内”的观点，认真查找我段自身安全管理中存在的各种隐患，做出具体要求，制度详细、切实可行的安全卡控措施，并由段领导带队奔赴一线，落实部、局、处电话会议精神，与一线干部职工面对面地进行安全教育，全段干部职工安全意识明显增强。

5、开展专项活动，保持良好安全势头

安全大检查和专项整治活动，突出了阶段性的安全控制重点，是一场针对具体问题采取的攻坚战役。今年进入夏修以来，我段在局、处统一部署下，结合自身实际特点，开展了xxx等安全大检查和专项整治活动。活动中，各车间班组能认真按照段的要求上报活动信息、总结活动经验，查找和解决安全管理、设备质量等方面存在的各类隐患xxxx件，有效地提高了加大了安全管理在广度和密度，使全段继续保持了良好的安全势头。

铁路转运工作总结汇报篇九

月日上午，全局春运暨月度工作电视电话会议结束后，我段立即对照会议精神，进一步完善方案和措施，对春运及2月份工作进行了再研究、再部署。

1、迅速传达学习会议精神。我段结合大交班会的召开，召集段领导班子、各科室及各车间负责人，全程收听收看了会议，并在会后立即结合段2月份重点工作安排和我段春运组织实施方案，对会议精神进行了传达，再次明确了各部门包保分工责任，将局长重要讲话上载到段网，要求认真组织开展传达学习和贯彻落实。

次，及时掌握设备运行状况。各车间干部也对管内班组和设备划分了包保责任；分别明确了春运期间机关各科室的职责并按职能分工牵头开展工作。

3、按专业分工合理统筹，排定了段春运期间值班表，明确了干部值班要求，对春节值班采取区段责任分工负责制，一区段值班地点为，一区段值班地点为，两个值班点分别负责该区段春节期间抢险现场领导、供电调度和生产调度台坐台指挥和节日期间生产现场的检查慰问。值班干部确保手机24小时畅通，保证正常工作的开展，并随时准备应对突发事件。

4、深入贯彻国务院、铁道部、路局春运有关安全工作精神，落实好成铁安电[]号、机电[]号电报通知要求，组织干部、职工认真查根问底，对照反思，开展好“强基础、抓管理”百日安全、百日劳动安全、节前安全、作业车安全等专项整治活动；深入开展安全教育、隐患排查、“两违”检查、施工配合检查及春运设备整治、轨道作业和雾季行车安全整治等工作，确保实现春运安全稳定。

5、加强设备整治，及时消除缺陷，确保设备稳定。各专业结合冬季气候特性，对段管内设备开展一次全面检查，重点检查线岔区设备交叉状态、有无碰弓情形，斜拉线、直吊索、分段绝缘器状态；变配电所主导流回路、二次端子紧固状态、交直流系统、远动设备；电力贯通线杆基基础、隔离开关、线路危树；车站信号、通信、售票系统、候车室电源状态；轨道车“三项设备”；取水设备、扬水设备、净水设备、消毒设备、上水设施状态。发现隐患及时排除，保证供水电设备以良好的状态投入春运。

6、抓好春运期间日常生产组织。一是增加巡视密度和力度，安排专业能力强的人员，加强对接触网、电力设备的步行巡视，在“天窗”内安排轨道作业车车巡，防止接触网“松、脱、落”。二是做好各施工点质量卡控，通过网检车和激光测试仪对施工后设备参数进行一次全面检查，对施工中发现

的设备隐患逐一登记销号，双方签字确认。三是加强轨道车的监控装置使用，加强高寒地区轨道车的防冻措施，强化雾季行车管理，坚持每天库内检查起车制度，包保干部要要加强轨道车的添乘抽查工作力度。四是落实好冬季野外作业、登高作业的防寒防冻等劳动安全措施，开展劳动人身安全预想活动。五是组织好临客值乘的组织工作和人员管理，消灭路风事件，确保路风“零暴光、零投诉”。六是检查消防设施、易燃易爆和毒品、化学品的储存和使用，加强春运期间的内部安全保卫工作，加强站车秩序的宣传教育。

7、全力做好应急抢修工作。一是对所有预案进行再次检查和修订，提高预案的可行性和针对性。各车间组织开展一次事故、故障预案的全员学习和典型事故故障的抢修演练活动。二是加强应急抢险工具、材料、车辆检查，确保状态良好。对抢险用工具材料进行一次全面清理补充并派专人保管，专料专用；按定额配备发电机和照明器材；对轨道车辆、汽车进行全面检查，确保油料充足，状态良好。三是成立以车间主任、技术员、熟练工为骨干的春运抢修组，抢修出动时间白天10分钟，夜间15分钟。四是做好冰雪凝冻天气应急组织，做好应急发电机的管理和维护，组织好发电、维护人员、相关工具、材料和8小时以上的燃油，确保特殊情况下能随时投入使用。五是做好应急救援信息通报和传递，发生事故故障时，车间要立即组织抢修，并在10分钟内向段生产调度和供电调度汇报，当班调度及时通知值班领导、技术科、安全科、抢调车间值班干部在10分钟内到达调度室指挥组织抢险。

8、贯彻落实年初系列会议精神，统筹推进其它重点工作。一是广泛学习宣传系列会议精神，把全路、全局今年面临的形势、任务目标、具体工作传达到每一名干部职工，统一思想，凝聚力量。二是结合路局确定的各项目标任务和我段实际，制定全年工作任务目标，落实具体措施、责任人和完成时间，确保全年工作有序推进。三是要将路局下达的预算目标倒排计划，层层分劈，逐级下达，落实到人，同时加大增收节支力度，确保成本有序可控。四是安排好节日期间职工生活，

解决春运值乘人员的后顾之忧，做好各项后勤保障工作，开展节前慰问和“送温暖”活动，确保慰问一线职工100%全覆盖。六是做好春节前后的信访稳定工作，再次排查和梳理不稳定因素，坚持“零报告”制度，确保实现“两杜绝、两减少”。

铁路转运工作总结汇报篇十

昭阳区今年节前始发客流以学生流、探亲流为主，少量旅客流、商务流为辅，到达客流以民工返乡流为主。节前日均客流约3000人，主要为到达客流，在站区没有形成积压客流；节后始发以民工流和学生流为主，由于学生流高峰期与民工流高峰期重叠，以昆明、广州、成都突出，持续时间长。节后日平均发送旅客人达到约6000余人。旅客主要流向广州、昆明、成都、贵阳，民工流为春运客流主体，约占春运客流的70%。

同时教育护路人员高度重视巡护中的自身安全，坚决杜绝意外伤亡事件发生。四是各护路联防领导小组及时掌握和反馈治安动态，对影响稳定和铁路治安的苗头信息，及时逐级报告，不得迟报、漏报和误报。做到了信息畅通。

xxxx年，我县护路工作尽管取得了新的进步，但仍存在一些不容忽视的问题，主要是工作开展不够平衡，个别乡镇和县直单位领导对护路工作不重视，不过问，认为可有可无，在帮助解决具体问题上力度不够。再就是涉铁恶性案件又有发生，对骨干队伍之外的护路组织管理有待进一步加强。