

最新先进班集体思想汇报(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

先进班集体思想汇报篇一

作为一名柠条塔公司企业文化师，面对企业发展进程中出现的新情况和新问题，如何找准作为“支部书记的助手、单位领导的参谋和职工群众的朋友”的定位，从而充分发挥好文化师的职能，是丁朋朋同志始终思考和实践的课题。实际工作中，该同志主要做了以下几方面的努力。

该同志从内心深处热爱企业文化建设工作，积极参加公司组织的各类企业文化和五精管理方面的工作，不断在学习中增强实践的本领，在实践中提升学习的能力。从而在公司2019年组织的企业文化师选拔工作中脱颖而出，被公司聘为综采一队企业文化师。自此，开始踏上了企业文化建设专职人员的行列。

实际工作中，该同志积极学习公司企业文化理念精髓，结合工作实际，利用典型案例，为员工多方面的讲解公司企业文化理念，启发和引导职工自觉参与到公司企业文化建设工作中。尤其是公司七大核心价值观确立后，如何能够让员工从内心深处认同和践行七大核心价值观？他多次深入井下一线，采取以“身边人说身边事”的宣贯模式，将大家自己身边发生的典型人物和典型事迹，运用到班前礼仪、班中整理和班后讲评的各个阶段。现身说法讲求实效，让所有职工朋友从内心认同接受践行七大核心价值观。通过这一活动的开展，综采一队最热情的人、最诚信的人、最有责任心的人等等，纷纷涌现，七大核心价值观深深植根于每位职工的内心深处。

丁朋朋同志深入一线，结合现场实际，在单位领导的指导支持下，创新性地井下硐室建立了员工休息硐室，为井下员工提供热水和食物，解决员工班中餐问题。将井下已经初具规模的休息硐室进行了升级改造，着力打造井下核心价值观宣贯硐室。

结合对照七大核心价值观的突出点制作了大家喜闻乐见的文化标语：跟咱父母打个电话吧，有信心帮助区队打破工作纪录吗？在简单的提示中，逐渐增强职工朋友对企业文化的归属感。结合高速公路服务区卫生间张贴小笑话的工作思路，将各类标语张贴于休息硐室储物柜透明玻璃的内部，当班中三三整理时，会不经意查看到这些标语。这些标语都是简短的一两句话、只言片语，有体育趣事，有新闻动态，职工朋友乐于接受。积极引导职工朋友参与手写或者摘抄部分名言警句，让大家有了参与的机会，使公司的核心价值观宣贯落在了实处，打造了井下核心价值观宣贯硐室。

该同志善于思考，善于应用五精管理四项技术，先后组织建立了井下材料硐室和机环双检牌板，定置管理各类配件，将设备列车处的工具柜进行改造和升级，制定每个工种的配件摆放看板，对井下存放配件进行编码管理，将地面库房部分重要配件做出精确统计。结合机环双检讲座的内容，在井下各个工种的工作区域，设置了机环双检牌板，将每道工序进行了流程式的公布，就算初到岗位的人员参照流程图也能一目了然的了解自己的工作方法和技巧。井下设备出现故障时，大家参照双检流程图，第一时间能够找到解决办法，为正常的生产组织工作提供了技术保障，使五精管理工作在区队开花结果。在n1207工作面煤机电缆更换过程中，该同志第一时间到了现场，协助跟班副队长确定流程，与大家一道，将几百米的煤机电缆进行了及时更换，使原本计划24个小时结束的工作，只用了17个小时便顺利完工。

先进班集体思想汇报篇二

.法”，不断提高服务意识、技能和水平。在她的感召和带领下，**分行营业部的全体员工必将为银行明天的辉煌做出自己更大的贡献。

.多、分布广等特点，积极探索批量做、逐笔审、组合管的集群发展模式，以商圈、园区、供应链为突破口，通过与商圈管理、商会、协会、园区管委会、供应链核心企业等多合作，批量筛选信用状况良好、经营规的小微企业，在有限的人力资源情况下，谋求小微业务的规模发展。

银行先进单位事迹材料

.入计划提前两个月完成，预算进度全市排名第二，绝对值在全省排名前进2位；信贷、公司、储蓄大三板块发展并驾齐驱，截止11月底，邮储到达余额、平均余额完成进度均排全市第一；公司存款到达余额完成计划的%，日均余额完成计划的%；发放贷款完成计划的%，排全市第一，三板块业务收入占比分别为%、32%、%，实现了真正的三足鼎立。三年来，该行各项存款增长倍；人均劳动生产率增长倍，收入增长倍，超额实现三年翻两番战略目标；无论是业务收入还是业务规模均已超过该县中国银行。这此成绩的取得，主要是做好以下几个方面的工作。

一、抓好进位争先活动

word 文档资料

.该行领导班子认识到要实现 三年翻两番，保持**支行快速健康发展，关键在于抓好班子建设，增强班子合力和活力。尤其是要开展进位争先活动，必须坚持以目标引导经营，用经营促进发展，从而提出了进位争先的具体目标：绝对值收入在全省排名进2位；收入进度在全市保三争二；盈利水平创历

史新高。

. 聘上岗，将9名优秀员工充实到信贷队伍。4月以来，该行紧紧围绕6大市场和3大产业(购、养殖业)发展信贷业务。通过准确定位，前进茶场、家堰魔芋收购户、兴科牧业、星成牧业及郟巴黄牛等均成为我行的信贷优质客户。

一份耕耘一份收获，在短短6个月的时间里，**县支行贷款余额新增6500万元，累计发放小额贷款5000万元，小企业贷款1167万元。放款总量在全市6个县支行中排名第一。截止今年10月，贷款业务收入占比达到30%，收入增幅在全省排名21位，与去年同期比进位了46位。

****县支行公司业务开办之初，业务word 文档资料**

. 财政预算单位的基本账户开立分配到该行，5月末完成了开户，这标志着**支行公司结算类业务与该县的中行、农行、信用社等老牌金融机构站在了一个层次，将四分天下。另外，该行还重点营销土地出让金和移民款两大项目，都取得了明显成效。截止11月底，该行公司存款余额为亿元，完成计划的245%，平均余额完成计划的%。

. 草等一系列中间代发、代收项目的拉动，为该行赢得了巨大的客户群和良好的社会效应。该行提前半年就完成了全年4000万元余额净增计划，到目前，余额规模达到亿元，净增6600万元，排全市第1，规模排全市第4名，较年初上升2个位次。理财、保险、电子银行等业务发展竞赛，都取得了很好的效果。

二、抓好队伍建设

. 一是抓员工教育。通过组织各种业务培训学习，开展经济理论、法律知识、金融实务等专题讲座等不断提高员工素质。二是积极开展各种创建活动，营造团结、实干、进取、奉献

的企业文化，培养员工爱岗敬业的奉献精神、优质高效的服务意识和勤奋谨的工作作风。三是强化年轻员工的培养，对员工进行绩效辅导与职业生涯规划，引导员工积极进取。四是实行亲情式管理，关心员工日常生活，建立员工家访制度，重视与员工的思想交流，使广大员工牢固树立了**支行是我家，人人都要爱护她的自豪感，凝聚力和向心力明显增强。

****支行把以人为本的企业文化融入word 文档资料**

.到工作当中，时时关心员工利益，及时掌握员工心理动态，使广大员工对支行充满信心。人气聚，士气高，工作热情倍增。

三、抓好渠道建设

.资金管理和调度工作，确保了2011年资金安全完整;强化了财务管理工作。加强成本管控与财务核算，努力提升企业整体效益。坚决按照市行和我们自己制定的绩效考核办法、网点tpa管理办法抓好执行，使各项管理工作目标化、数量化。并严格执行省行3号指挥调度电令规定，对违反财经纪律的行为厉查处。并加强了财务人员培训，提升了财务管理水平;强化了后勤管理工作。制定了休假管理办法，劳动考勤管理办法，生产安全管理办法，确保了2011年该行各项管理工作井然有序，无一安全生产事件发生。

五、抓好形象建设

word 文档资料

.的高度肯定。

请分享给您的好友。

先进班集体思想汇报篇三

我叫xxx，系金贵镇联星村人，19xx年出生于一个农民家庭。19xx年初中毕业后，进入社会，开始创业。先后从事过道路工程、信息网络、餐饮服务等工作。

19xx年，初次走入社会的我，经亲戚介绍，进入了一家大型公路工程公司，从最基本的工作做起，凭借着自我的勤奋努力和细致认真，从一名名不见经传的资料员干起，一步一步走上了技术员的岗位，先后参与了石中高速等自治区重点公路工程建设。在工作中我起早贪黑，顶烈日冒酷暑，兢兢业业，掌握了超多修建公路的技术，成了工程队的一名技术骨干，并且能够独立指挥工程。为了提高自身素质，更好的开展工作，我还利用工作之余参加了自治区建筑学校的公路工程函授学习，通过学习，到达了助理工程师的文化程度。通过几年的摸爬滚打，我掌握了必须的技术技能，不再满足现有工作，想向更大的方向发展，想独立成立工程队，承包工程，但是因为资金不足，最终作罢。

之后又涉足了运输等行业，但是由于业主拖欠料款等因素，我最终脱离运输业。

19xx年，为了照顾年老体弱的父母，我回到了家乡金贵镇。在照顾父母的同时，当看到周围的乡邻常常因购买到假种子假化肥造成欠收，他们那悲痛欲绝的表情深深刺痛了我，发誓要为乡亲带给优质服务，确保乡邻购买到优质化肥和优质种子。我心里又慢慢燃烧起了创业的激情，通过东拼西借，筹措了几万元，开办了一家农资店。几年来，我恪守诚信，严把质量关，亲自到正规厂家进货，购买优质籽种，为老百姓服务。有时，农民因手头紧，没有现钱，我就余给他，有的生活实在困难，无钱购买，我就主动送给他，因此博得了周边群众的一致好评，并连续多年被工商局税务局评为诚信纳税户。几年来由于我诚信经营，农资店的生意一向红红活

活，我自我的生活条件也得到了很大改善，在金贵街上盖起了两层小楼。

20xx年，当我看到金贵镇群众因信息闭塞，文化生活单调而思想意识落后的状况后，拿出自我多年的积蓄，在金贵镇开办了第一家网吧，为当地群众带来了巨大的信息来源，使许多群众得到了致富的信息走上了致富的道路；周边许多农村青年农民在农闲时也经常到我的网吧里上网学习娱乐，不再打架滋事，喝酒赌博，使他们的文化生活更加丰富多彩。

20xx年，为了学习先进的管理经验，更好的创业，我抛家舍业，只身来到了广东中山市，投入50多万元，在广东中山市开办了一家清真餐厅，通过我认真打理，餐厅经营的有声有色，并取得初步成效。但是由于故土难离，思乡情结作祟□20xx年在贺兰县开展全民创业活动的感召下，我舍弃了自我在广东的事业，毅然回到了金贵镇，充分利用自家闲置的房屋，开了一家有特色清真餐厅，和妻子一齐认认真真经营，吸纳8名农村劳动力就近转移就业，平均月工资800元左右。目前生意红红火火，年缴税金近万元，还解决周边了部分困难群众的生计问题。

几年来，尽管我没有做出惊天动地的事业，但是通过我努力打拼，不断的实现了我的自身价值，不断提高了我的家庭生活水平，为社会做出了自我应有的贡献。

先进班集体思想汇报篇四

认真贯彻落实安全生产的法律法规,进一步完善了安全管理规章制度,严格落实各级干部安全责任制,下面是本站小编为大家收集的企业先进个人事迹材料,供大家参考。

我们矿是去年投入试生产、这一年2月15日正式剪彩投产的新矿井□20xx年，我们在集团公司的正确领导下，坚持以全面、

协调、持续发展为主题，以经济效益为中心，以安全为重点，按照“高起点起步，跨越式发展”的总体要求，主动推进科技进步和管理创新，卓有成效地开展工作，各项管理步入规范化轨道，生产、经营、安全等各项指标大幅度稳步攀升，创同类新矿井投产初期各项指标的历史新高。

20xx年重点工作和主要成绩

这一年以来，我们紧紧依靠科技进步，合理组织集中生产。在充分发挥大工作阻力液压支架、电牵引大截深采煤机等先进设备和综采放顶煤先进技术优势基础上，主动探索和运用多轮间隔循环放顶煤工艺，提高煤炭采出率，使工作面回采率始终保持在90%以上，工作面单产达到了38.4万吨/个·月的水平。同时，根据市场需求，实行了弹性集中生产模式。全年在4月份搬家倒面不生产的前提下，月平均生产原煤27.5万吨。继续理顺生产环节，不断完善和提高生产系统匹配能力。先后完成了主井绞车提升计算机集控信号系统国产改造和增加风管数量、加大风路管径的改造。从而缩短了主井提斗的提升时间，进一步提高了主井绞车的提升能力。在综放工作面，采用了先进的桥式转载机。将运顺皮带运输机的速度由1.9米/秒提高到2.9米/秒，提高了皮带运输机的运输能力。进一步改造了选煤工艺流程，更新安装一台直线振动筛，生产能力由原来的350t/h提高到700t/h，实现了双套筛分系统，洗煤系统的自动化、文明化、标准化达到了集团公司一流水平。主动推进巷道支护改革，增加巷道支护强度。针对软岩矿井的高应力、强膨胀、煤层压力大这一客观条件，不断探索和实践不同地点、不同地质构造、不同煤岩结构应采取的支护方法和支护材料。在n1n1工作面运顺巷道掘进中，采用了锚网喷砼架36u圆棚联合支护形式；在临近采空区的回顺巷道掘进中，采用了锚网喷砼架29u钢拱棚后备36u钢圆棚联合支护形式，从而加强了两顺的支护能力。在两顺超前支护上，运顺采用木棚双排可缩腿单体一梁四柱的支护形式。回顺因临近n1n1采空区压力较大，采用了木棚可缩腿三排单体一梁

五柱的支护形式，保证了工作面的正常推进。根据矿井实际，加大科技投入□20xx年先后完成选煤厂震动筛技术改造、防尘系统改造、三维地震勘探、更换主井信号系统和计算机信息网络平台的完善，全年完成科技性投入923.7万元。

认真贯彻落实安全生产的法律法规，进一步完善了安全管理规章制度，严格落实各级干部安全责任制。重新修订了《三违处罚规定》、《基层单位安全管理考核办法》和《班组安全管理考核办法》，并加大了考核力度，使安全工作走向正规化轨道。继续加强了两项安全基础工作。标准化工作在去年基础上，加强了动态达标和薄弱环节整治。进行了通风和安全监控设施的改造，先后完成了主扇、压风机房的改造。井上下的标准化达到了较高水平。同时，我们还十分重视人的行为和操作标准化，不断提高全体职工实际操作技能。采取多种形式全方位进行安全技术培训，全年举办各种培训班63期，培训人数达到1910人次。结合矿井生产实际，狠抓了关键工程的安全管理。坚持做到安全技术措施落实到位、干部现场指挥到位、安全监督检查到位，保证了重点工程安全顺利进行。坚持党、政、工、青齐抓共管。网员、岗员、民兵哨、生产办、安监中心，坚持每周夜间上岗不断线，查隐患、堵漏洞，有效地促进了我矿的安全生产，1—11月份杜绝了重伤以上人身事故，全年有望实现第二个安全生产年。

加大了成本管理力度。对各项成本指标进行了细化分解，横向分解到了业务科室、分管领导，纵向分解到了队、班组，形成了一级抓一级、一级为一级负责的网络化管理。杜绝了管理上的漏洞。全年原煤单位成本为66.37元/吨，计划75.23元/吨，比计划降低了8.86元/吨。加强对洗选加工管理，以市场为导向，增大入洗量，提高煤炭产品质量。多出用户满意信得过的产品，以质量赢得用户的信誉。洗煤效率达到95%，灰分合格率99%以上，洗煤回收率达到52%以上。加强煤炭销售管理。坚决执行集团公司销售计划，严格控制地付煤销售。同时，严肃销售纪律，矿成立了煤炭销售监督检查小组，对销售工作进行监督检查。严厉打击倒买倒卖，趁机囤煤现象，

保持优良的销售秩序和环境。严格物资的计划、采购和验收管理。既满足了生产需要又不造成新的超储积压，提高了计划的准确性。在物资采购上，坚持物资采购审批例会制度。同时严格进货验收，牢牢把住质量关。主动开展了物资回收、修旧利废活动。一年来，修旧利废产值1225万元，同比增加707万元。充分发挥经济杠杆激励机制，合理调整分配结构和比例。进一步完善了《奖金分配考核管理措施》、《岗位绩效工资制管理措施》和《工资分配管理实施办法》，适当拉开了工种间收入档次，将各单位班组长与员工收入的比例、机关管理人员与基层单位管理人员的收入比例控制在合理水平，树立劳动、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的新观念。全员劳动合同制健康运行。自去年实行全员劳动合同制以来，认真履行《合同》，按照《合同》规定规范运作。20xx年，有23名违反《合同》规定的员工被解除了劳动合同，新调入和分配的139名职工都签订了劳动合同，规范了员工的行为。

为了给员工创造一个安全、舒适的生产生活环境，加强基本公共工程建设，这一年先后完成了新建矿车机修车间、压风机房、煤场公路护坡、车库、煤厂挡墙等项目。并对员工浴池、小餐、食堂、宿舍进行了改扩建和装修。在食堂的管理上，千方百计提高和丰富员工餐桌主副食品种，重点改善班中餐，努力做到营养合理，科学配餐，有效地提高了班中餐质量。工业广场美化绿化注重整体布局，花草树木合理搭配，简捷明快，从美学角度力求达到视觉要求。20xx年我矿被铁岭市人民政府授予绿化先进单位。在员工福利方面，修建了猪舍，扩建了鱼塘，饲养了鱼、猪、鹅、羊等，不仅丰富了员工餐桌，还与花窖形成了立体化、生态化养殖，节约了大量绿化资金，创造了很好经济效益。

我们在去年建立“温暖工程”基金的基础上，制定了《大平矿扶贫帮困送温暖工作实施办法》，及时做好扶贫帮困送温暖工作。广泛开展了随时“扶帮送”、季度救济、批“扶帮送”和助学奖学活动。元旦春节期间，对困难员工进行了走

访，送去救济款40200元。1—11月份全矿共发放救济款70940元。矿领导还同11户困难员工结了帮扶对子，以现金和实物等不同形式对困难员工进行了资助。另外，矿这一年对考入高中以上学校的员工子女66人进行了一次性奖励，发放奖学金20400元。还邀请考入重点院校的11名子女到矿进行了参观。

思想政治工作，是现代企业管理的重要组成部分，这一年以来，我们紧紧围绕全矿中心工作，结合员工队伍实际，切实加强思想政治工作，为企业发展提供精神动力和思想保证。首先，从抓好政治理论学习入手，加强了领导班子建设。组织班子成员认真学习贯彻三中、四中全会精神，领会其精神实质。开展了弘扬求真务实精神教育，在班子和干部中大兴求真务实之风。在采场安装拆除、回风巷道抢修中，领导干部带头深入现场，靠前指挥，求真务实，真抓实干，充分发挥了领导班子的表率作用。其次，以文明创建为载体，加强员工队伍建设。这一年在对员工进行爱矿爱岗教育的同时，在全矿广泛开展了“弘扬雷锋精神，争做文明员工”活动，并把这项活动同安全矿工奖励挂钩。有关部门定期考核，并将考核情况在井口大屏幕上公布。通过活动的开展，全矿的不文明行为大为减少，员工队伍呈现出奋发进取、昂扬向上的精神面貌。第三，广泛开展了员工群众喜闻乐见的文化体育活动。工会、共青团先后组织开展了庆元宵联欢会、员工篮球赛、拔河比赛、迎十一趣味运动会、广场演唱会等有益活动。丰富了员工的文化生活，使员工在活动中陶冶了情操。

20xx年，x公司在神南公司党委的正确领导下，以“心·”文化为引领，紧紧围绕安全生产中心，以讲述“好故事”、传播“好声音”为主旋律，以“深度报道”为切入点，丰富内涵，拓展领域，创新手段，整合资源，有效发挥新闻宣传工作的“喉舌”作用，为公司发展提供了强大精神动力、思想保证和舆论支持。

为进一步强化新闻宣传工作，落实主体责任，加强考核，公司下发了《新闻宣传工作要点的通知》和《党建绩效量化考

核实施办法》，强化了对宣传工作的领导，完善了新闻宣传报道制度和宣传纪律，进一步明确了新闻稿件审核外发流程，规范了稿件审核流程。同时，加强基层稿件的考核力度，明确了各党支部书记作为本单位新闻宣传工作的第一责任人，规定了各党支部新闻宣传稿件任务。按照《新闻宣传工作要点》的要求和规定，每月对各支部新闻宣传工作进行严格考核，在党支部书记例会上通报投稿、上稿、外发情况，并将考核结果作为支部评优的重要标准，把新闻宣传工作落到了实处。

公司充分利用报纸、广播和微信等媒体平台，及时编印和播发新闻动态、先模人物和相关文件精神，实现了把成果宣传和经验宣传的有机结合。围绕公司安全生产工作，精心策划，深入采访，制作了《“双危”辨识8+6管理程序》、《安全就是效益》等7部安全宣传视频，成为员工了解公司安全管理的“桥梁”和公司宣传的“靓丽”名片。同时，公司把锻炼通讯员队伍作为提升新闻宣传工作的重要手段，年初及时调整通讯员队伍，把一批热爱新闻工作、采写能力强的人员吸收到通讯员队伍之中，规范了队伍建设。通过开展通讯员培训、兴趣小组、举办座谈交流会、组织专题采访等活动，有效提升了通讯员的写作能力。

紧紧围绕中心工作，公司始终坚持用正确的舆论引导人，加大宣传力度，在稿件的深度和质量上下功夫，在宣传报道新举措、新成果、新动向、新发展、新亮点上下功夫，不断推出“好作品”、“好声音”，并体现了“三个亮点”。

1、突出文化亮点抓特色。围绕企业文化建设，公司着力宣传“心”文化品牌、“五精”管理样板矿和安全文化建设，组织撰写了《过程精细控制深化提升、调整产品结构做强做优》、《心本管理推动安全文化落地》等稿件，系统介绍了公司过程控制精细化管理和“挽手贴心”安全文化建设经验，先后在《中国煤炭报》、《中国能源报》等刊发。

2、围绕工作难点拓思路。按照“拓展题材、多元发展”的思路，加强通讯报道的撰写。通讯稿件的质量一直是通讯报道的瓶颈问题，为了解决这一难题，我们深入采访，挖掘优秀、典型素材，撰写了《过程体现艺术，管理彰显精美—红柳林精细化管理侧记》、《套餐培训提升员工素质》等一批通讯，深入采访基层员工的切身体会，报道了公司改革发展成果。

今后，我们将继续围绕集团公司改革发展、神南公司“四版神南再造”、“双十”等重点工作和公司安全生产发展的大局，坚持正确舆论导向，唱响主旋律、传播正能量，努力开创新闻宣传工作新局面，为公司的改革发展稳定提供有力的舆论支持，营造良好舆论氛围，不断增强企业发展软实力。

20xx年x单位的各项管理工作均做到有计划、有布置、有落实、有检查、有考核、有反馈，使x单位管理工作逐渐实现标准化、制度化，精细化。

一是x单位管理人员带头严格执行公司、分场制定的各项管理制度、技术措施，监督班组成员严格执行落实，并根据工作实际情况，不断修正完善各项管理制度、运行台账，使之适应实际需要。

二是侧重工作量化，体现薪酬的激励作用，以奖代罚、以奖代管、以奖代培，重视信息集中、透明、实用，实现管理闭环，班会录音、会议纪要、定期检查、安全分工等方式将精细化管理切实贯彻到管理实际中。

六是对每周一次的事故演习进行指导评判，提炼事故情况下的操作要点，提高了运行人员处理突发事件的能力。

20xx年，x单位始终坚持严格落实运行管理的各项规章制度，坚持“勤指导、勤监督、严考核”的方针，大力推进运行管理工作制度化、规范化和标准化建设。始终坚持践行运行“四化”，提高标准化运行管理水平。强化预案管理，提

高事故处置能力。认真吸取去年机组发生非停事件的教训，结合设备运行情况，进一步完善设备异常处置执行程序 and 重大缺陷、重大操作作业指导书，认真组织人员按期进行演练，保证预案的有效性。始终坚持大力开展节能降耗减排工作，确保机组运行的各项参数、指标均达到或接近设计值。强化生产对标管理，提高机组运行的经济性。要严格按照公司生产系统制定的《机组经济运行优化调整措施》调整辅机运行方式，有效地降低辅机电耗。例如：全力推行低负荷(机组负荷360mw以下)四台磨煤机的运行方式，初步统计仅此一项，全年节约电量就可以达到200万千瓦时。始终坚持开展技术创新，不断探索优化机组运行模式，确保双机安稳运行。例如：在空冷岛凝结水集箱增加排空气门，以及在空冷凝结水管路、抽真空管路分别加装隔离门和排空气门的技术措施，以保证冬季运行彻底隔绝空冷岛部分列，实践证明，该项技术措施的实行能够使机组在冬季极寒工况下，负荷降至最低，仍能保证空冷岛不发生冻结。为空冷岛冬季更加安全、经济运行提供了保障。始终坚持加大电量考核等一系列绩效奖励的奖惩兑现力度，全面开展抢发电量竞赛活动，充分调动运行人员整体抢发电量的意识，激励员工的积极性。开展小指标竞赛活动，提高指标控制精细化水平，通过控制运行小指标，来保证公司发电大指标的完成。

20xx年，x单位党支部认真贯彻落实公司党委的工作安排，坚持“党建工作与机组达标投产相结合；与公司发展需要的实际相结合”的方针，不断将思想政治工作渗透到运行管理的各个环节，实现了思想政治工作与员工队伍建设的良性互动，充分施展了党支部的战斗堡垒作用。

一是组织丰富多彩活动，有力促进分场中心工作开展。

二是狠抓党支部标准化建设及班组标准化建设。

三是积极组织党员认真学习党的xx大精神。

四是带领广大党员干部扎实有效的开展党的群众路线教育实践活动。

五是组织班子成员定期下基层，积极参与到基层班组的各项工作中，形成分场团结一心，积极向上的工作氛围，保持了员工队伍的和谐稳定。

20xx年，尽管x单位遇到了集控运行人员实践经验不足，技能水平参差不齐；高岗集控运行人员流失严重(20xx年1月至11月锅炉主值缺员高达50%□20xx年各岗位缺员总数达13%)，储备不足；运行四化管理还处于初级阶段，指标精细化管理还处于探索实施阶段等等一系列的困难，但是x单位全体干部员工始终坚信一分耕耘，一分收获，作为x公司的中坚力量□x单位在公司领导的关怀指导下，已经步履矫健，走向成熟，我们有信心再接再厉，再创辉煌。

先进班集体思想汇报篇五

我叫___，今年35岁，1993年在___商场参加工作，___年6月份加入中国共产党，___年5月份担任___商场党支部书记兼董事长，上任以来，我始终牢记自己是一名党员、一个集体的带头人，我的职责就是让企业生存发展，让职工有班上，有饭吃。两年来，我带领商场全体党员及广大职工，不断完善内部管理，转换经营机制，挖掘内部潜力，商场营业额稳步上升，债务逐步减轻，职工工资及待遇得到提高，商场各项工作进入了健康发展的轨道。

临危受命 勇挑重担

___商场始建于1992年，总营业面积8000平方米，现有在册职工342人，是当时___地区最大的综合性商业零售企业。十几年来，由于发展资金不足、人员过多、债务过大等原因，生存、发展问题举步为艰。___年初，区委、区政府对商场顺利

改制，改制后的企业还权于企业、还权于股东，职工成为企业真正的主人。5月初，经过商场300多名职工民主投票，我被选举为__商场董事长兼总经理。高兴之余，我陷入了深深的沉思之中，因为商场始建之初我就在这里工作，10多年的时间里，我干过营业员，当过秘书，做过业务科长，又当过部门经理和副总经理，应该说商场的情况我十分清楚，再加上改制前审计部门的认定，商场那时的负债总额为2500万元，而资产不过才__万元，还要养活300多名职工，这是个多大的难题啊，但是，看着台下众多期待、信任的目光，我的心平静了，也坚定了，商场就象是我的母亲，职工就是我的兄弟姐妹，只要有区委、区政府的支持，全体职工团结一心，没有什么困难克服不了的！我暗暗下定决心，一定要使商场摆脱困境，让大家吃上“饱饭”，过上好日子。

锐意改革 真抓实干

上任后，我针对商场人员素质参差不齐，机关臃肿，工作效率低，人浮于事现象严重等情况，经多方调研，决定引入竞争机制，重组机构，发挥人才效应。一是针对商场内部管理，先后修改制定了《两级机关人员上岗条例》、《__商场卖场管理细则》等制度，对劳动纪律和服务规范起到了有效的制约。在服务上本着“细节不得忽视”的宗旨，摸清售前、售中、售后存在的一系列服务问题，大胆的提出了：“诚信融铸__、满意回报顾客”的经营理念，确定了商场的发展目标。二是对商场机关进行了彻底改革。__年5月，改制后的__商场设立财务部、营销部、企管部、后勤部等6个部门和安全、党务行政2个办公室，管理人员竞聘上岗，部门人员按岗定编，通过改革，一批优秀的员工走上了管理岗位，使懂经营、会管理的人才有了展现自己的机会，为公司的后续发展储备了人才，同时也充分体现了公平公正、优胜劣汰、人尽其才的用人机制。三是引入了激励机制。我经过与商场领导班子的研究，对职工工资进行了上调，并且实行了销售与奖金兑现挂钩，给每个经营部门按照上一年度销售计划下达了任务，年底统一结算，这样各部门都有了十足的干劲，均超额完成

了任务，企业效益大幅度提高，职工工作积极性得到极大的调动。四是加强了必要设施的投入。由于资金短缺，商场的硬件设施一直得不到改善，尤为突出的是安全设施老化问题，这也是市级消防部门限期整改的隐患问题，商场在资金紧张的情况下，出资14万元，上马了消防备用电源工程，进行整改完工，并通过验收，进一步保障了商场安全运行。在我的建议下，商场还出资12万元在营业厅安装了空调，改善了过去冬天冷、夏天热的购物环境。改造后的商场，消除了安全隐患，购物环境得到改善，职工笑了，客流多了，为企业创造良好的经济效益打好基础。

加强党建 凝心聚力

我认为：只有团结的班集体才出战斗力，也才能把握时机推动企业的发展。为此，一方面在工作中我十分注意和其它班子成员的思想交流，虚心征求职工的意见和建议，在做出关系企业利益的重大决策前总要集体讨论，在商场中形成了民主、活跃的集体氛围。另一方面我注重班子建设和党建工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。两年多来，我从不因为商场事务繁忙等原因，而忽视党建工作，时刻不忘一名党支部书记的职责，除按时召开支委会、支部大会等工作外，注重新党员的发展工作，这两年共发展党员4名，比从前增加了一倍。此外，我还要求：商场党支部的工作要紧紧围绕经济效益这一中心，组织开展活动，使全商场职工拧成一股绳，共同参与到企业的发展建设中来。商场的职工大部分是通过招工来的，学历较低，再加上企业效益一直不好，人心比较涣散，工作干劲不足。针对这种现状，党支部通过组织快乐团队培训、拔河比赛、球类比赛、知识竞赛、迎国庆文艺汇演等活动，增强了团队精神，给了职工一个展示风采的平台，广大职工也都觉得很长见识，很受启发，愿意参与进来。同时，支部党员还利用工作之余对一线从业人员做了大量的培训工作，包括营业员服务规范培训、文明用语培训，新上岗员工培训等，还注重发挥党员的先锋模范带头作用。