

审议工会工作报告发言 党代表审议区委 工作报告发言材料(精选10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇一

党代表在一个政党内部经过组织程序决定参加该政党的各级代表大会或代表会议的代表，下面是本站小编给大家带来的党代表审议区委工作报告发言材料，欢迎阅读！

上午，我们聆听了书记代表市委热情洋溢的工作报告。报告正确分析了新时期所面临的新形势。报告明确指出当今经济社会发展的阶段性特征是机遇与挑战并存，但机遇大于挑战。报告对今后五年经济社会发展和社会管理的战略谋划科学、发展定位准确、产业布局合理、奋斗目标具体，令人耳目一新，精神为之振奋。

我认为这个报告：一是具有时代性。报告的可贵之处，在于高屋建瓴，与时俱进，把握时代脉搏，紧扣科学发展主题，上符国策，中合市情，下顺民意，大手笔勾画了“”期间建设一个新xx的宏伟蓝图，充分展现了新一届领导班子带领全市人民持续发展、转型发展、跨越崛起的壮志雄心。二是具有创新性。报告的最大特点，就是顺应时代要求和实践发展，结合xx特色，谋势审势，确定社会经济发展的“加快转型、跨越发展”新思路、打造“八个xx”的新举措，让全市人民看到了跨越发展的新希望。三是具有鼓舞性。报告最振奋人心的是：“”高点开局，建设“经济强市、魅力新城、幸福家

园”的宏伟目标，激起了全市人民争先创业，建设新xx的高昂斗志。让我们发展的信心更加充分，发展的干劲更加充足。我坚信，在市委的正确领导下，我们xx一定会早日建成实力xx□活力xx□魅力xx□文化xx□创新xx□生态xx□法制xx和幸福xx□

回去之后，我们将认真组织全体党员干部学习党代会工作报告，贯彻落实好党代会精神，并结合xx实际，突出“三抓”，推动xx的经济社会跨越发展。

第一、抓转型升级促发展

工业是xx的重头戏，我们始终坚持“以工带农、以工促农、以工哺农”理念，推动全镇工业经济大发展。

一是在发展方法上转型，加快培养“新企业家”步伐。“企业家是老大”是一个企业的魂之所在，决定着一个企业未来的发展高度和方向。着力提升企业家队伍素质，对工业经济发展起着重要作用。在过去五年，我们初步培养引进了一批以xx公司□xx公司等为代表的高素质企业家。未来五年□xx将着力优先打造一支具有战略眼光、创新理念的现代企业家队伍，同时不断提升企业家在经济社会建设中的参与度，鼓励企业家承担一定社会发展责任，不断探索“镇企共建”、“村企共建”发展模式。通过不断努力，力争到20xx年末，实现全镇企业家向具有高度社会责任感，具有敏锐经济发展头脑，也具有现代企业管理知识经验的“新企业家”转变。

二是在发展方位上转型，加快工业园区建设步伐。一方面，不断加大基础设施投入。过去的五年，我们共投入2.4亿元，对园区的水、电、道路交通、园区形象等基础设施进行了配套建设□20xx年，我们将继续筹资8500万元重点建设道路、桥梁、电力、污水处理厂和垃圾填埋厂等五大基础工程。到20xx年末，预计投入5亿元配套园区基础设施建设。另一方

面，根据园区内不同类型企业，将园区细致划分并建好“一园两区”，即江北精细化工产业园、建材产业集中区、机电产业集中区。园区之外坚决不再新上工业项目。通过不断努力，到20xx年末，力争建成设施完备、功能齐全、发展方向明确的工业板块。

三是在发展方式上转型，加快现代企业发展步伐。企业要做大做强，必须走科技含量高、经济效益好的新型工业化道路。过去五年，我们投入技改资金4.9亿元，不断发展高新技术，淘汰落后产能。投入生产资金16.4亿元，加粗、加长磷化工产业链条。截至20xx年，全镇实现工业总产值63亿元，工业增加值19.5亿元，利税3.48亿元，财政收入5194.64万元，分别是20xx年的5倍。力争到20xx年末，实现“2252”发展目标，即工业总产值达到200亿元，入库税金达到2亿元，规模企业达50家，亿元企业达20家。

四是在发展方略上转型，加快工业节能减排步伐。多年来，工业污染一直困扰着xx的经济发展。我们一直以生态、循环、可持续发展的理念发展工业，为构建具有xx特色的循环经济产业体系，五年来，我们共投入3亿元，配套6大项目，处理和再利用磷石膏、工业二氧化碳等工业废渣、废物、废气。到20xx年末，力争实现工业节能减排四大约束性指标：单位工业增加值能耗、二氧化碳排放量和用水量分别比“”末降低18%、18%以上和30%，工业固体废物综合利用率达到90%，同时重点工业污染源达标排放率达到100%目标。

第二、抓造福百姓保民生

“民生事务大如天”，民生工作事关全局。我们必须把改善民生作为第一追求，让民众普惠共享经济社会发展成果。我们要用更多的时间和精力来发展民生。

一是抓增收，做好“富民”文章。富民是民生之核心。过去

的五年，全镇通过发展优质稻、食用菌、花卉苗木和小农虾养殖等农业产业，积极促进农民增收。截至20xx年，xx镇农业总产值达到3.6亿元，农民人均收入达到7180元，比20xx年翻了一番。未来五年，在将重点扶持现有的农产品加工企业扩规壮体的同时，力争再引进3-5家龙头企业落户xx;重点扶持10家农民专业合作社，发展种养大户100户，带动农户6000户;重点建设万亩无公害农产品生产基地、万亩原生态农产品生产基地、万亩花卉苗木和优质林果基地和万头畜禽养殖基地;重点做好农民技能培训。积极和大中院校联姻，发挥现代远程教育网络平台作用，全面提高农民致富奔小康的技能，年转移务农人员5000人以上。通过努力，到20xx年末，力争实现农业总产值达到6亿元，农民人均纯收入达到12650元目标。

二是抓服务，做好“亲民”文章。亲民是民生之根本。过去的五年□xx镇不断加快职能转换，变“行政管理型”为“示范服务型”，在“城乡互联、结对共建”以及“结对帮扶”等活动中，排民忧、解民难，共帮扶群众3600余人次，帮扶资金286万元。未来五年，我们将继续贯彻落实全市“三万”活动，整合资源，聚合资金，齐心协力办大事。深入探索实施“村企共建”活动，大力开展以“走进基层、走进群众、走进困难、走进矛盾”为主要内容的“四走进”活动，实现党员干部群众“零距离”接触和服务，鼓励班子成员和机关干部走出院子，深入村组和工作现场，上门服务，切实解决好群众关心的热点、难点、焦点问题。力求工作在一线，解决问题在一线。

三是抓基础，做好“惠民”文章。惠民是民生之保证。过去的五年，我们共投入资金14.6亿元，积极实施“水利设施提升、公路村村通、安全饮水、电力整改”四大民生工程，群众“行路难、饮水难、用电难”等问题基本得到解决。但民生工程的实施不是短期行为，需要持之以恒去努力，未来五年，我们将进一步完善措施，加大投入，深化管理，真正把“民

生工程”办成“民心工程”，让群众得到真正实惠。

四是抓稳定，做好“安民”文章。安民是民生之目的。过去的五年，我们一直将维稳作为日常工作的重中之重来抓，确保大事不出镇，小事不出村。全镇社会保持良好稳定的发展势头。未来五年，我们将推出便民服务新举措。建立便民服务大厅，实行“一站式”服务。积极打造阳光政务，保障全镇群众的知情权、参与权、监督权，确保公开公平公正原则在工作中的落实。

同志们：

一、换届选举工作的重要性和指导思想加强以片党支部为核心的组织建设，全面提高教师队伍的整体素质，是农村教育改革、发展、稳定的可靠保证，认真搞好选举工作，对于增强基层党组织的战斗力和战斗力，巩固党在农村教育中的领导地位，推进农村基层教育民主政治建设，调动党员、教师的积极性，全面提高教学质量，推行素质教育，都具有十分重要的意义。

党支部选举工作的指导思想是：以邓小平理论、江泽民“三个代表”重要思想和“科学发展观”为指导，紧紧围绕教育服务社会这个主题，以建设一个好班子、培养一支好队伍，健全一套好的管理制度、办一所好学校、服务好一方百姓为目标，严格执行党章、认真贯彻民主集中制的原则。选出群众拥护、有凝聚力、战斗力的领导班子，使学校党组织得到进一步加强，为我镇教育事业的腾飞提供坚强的组织保证。

二、总体目标和基本要求全面提高支部领导班子的整体素质，增强办好教育的能力和驾驭全局的能力，开创我镇教育工作的新局面，是这次选举工作的总体目标。在选举中，要坚持德才兼备的原则，选配好片党支部班子成员。根据党的xx大精神和当前农村教育工作的要求，坚持德才兼备、任人唯贤、群众公认的原则，把“有坚定信念、有奉献精神、有办学头

脑、有正派作风、有协调能力、有明显业绩”作为选拔支部干部的主要条件.对那些执行党和国家方针政策不坚决、缺乏教育教学和教学管理能力、思想观念陈旧，以及思想作风不正、处事不公、自身不廉的党员，必须坚决不予选拔。真正做到统一思想，凝聚人心。使选举后的党支部班子更具有先进性和代表性。三、围绕全党工作的大局和各校的中心工作，进一步加强和改进党对学校工作的领导。进一步坚持和完善党支部领导下的“校长负责制”。

必须进一步加强和完善这一领导体制，保证学校党支部在学校的领导地位和核心作用，支持校长依法独立负责地开展工作，并通过教职工代表大会等加强民-主管理和民-主监督，坚持和保证学校的社会主义办学方向。各校党支部在领导学校改革和发展的进程中，必须善于从政治上观察和思考问题，始终坚持正确的办学指导思想，牢牢把握办学和改革的发展方向，永远把正确的政治方向放在第一位，全面贯彻党的教育方针。最后，我希望各位党员以主人翁的姿态和高度负责的精神，肩负七个学校教师的重托，认真审议大会的各项议程，正确行使民-主权利，投好庄严的一票，选出一个富有战斗力的好班子。我相信，在全体党员的共同努力下，这次大会一定能开成一个团结、鼓劲、民-主、胜利的大会。即将产生的支部委员会委员，一定能带领广大教师继往开来，开拓进取，为我镇教育工作再上新台阶，作出应有的贡献。祝本次大会取得圆满成功!谢谢大家!

今天，我受县委委派参加镇第十一次党代会。在此，我谨代表县委，对大会的召开表示热烈的祝贺!向全体与会代表致以崇高的敬意!

第一，要充分认识这次党委换届工作的重要意义。这次党代会，核心任务是选出一个好班子、讨论出一个好报告。能不能开好这次会议，选举出一个开拓创新、团结奋进、勤政务实、为民谋利的好班子，讨论出一个符合营上镇实际、指导营上镇发展的好报告，直接关系到营上镇全体干部群众的利

益，关系到未来五年甚至更长一段时期的发展，关系到党的各项方针政策在的贯彻落实。镇党委要根据《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，按照

《县委关于认真做好全县乡(镇)党委换届工作的通知》要求，把握好乡镇党委换届的基本程序，积极稳妥地组织好、开展好换届选举的各项工作。各位代表要保持高度的政治责任感和历史使命感，把思想和行动统一到县委的安排部署上来，把这次换届工作当成加强干部队伍建设的有利契机，当作营上镇加快发展的一次良好机遇，真正选出让党放心、让人民群众满意的新一届乡镇党委班子，讨论出一个指导发展、推动发展的报告，换出凝聚力，换出战斗力，换出发展力。

第二，要正确处理好行使民主权利与贯彻党委意图的关系。这次乡镇党委换届，县委提出的候选人预备人选是根据乡镇领导班子配备要求，坚持德才兼备原则，按照《领导干部选拔任用工作条例》规定，充分考虑营上镇领导班子建设和工作实际需要，并经过县委会认真研究确定的。在选举过程中，各位代表一定要增强组织观念，自觉与党委保持高度一致，旗帜鲜明地贯彻执行县委的决定，既要严格依法办事，充分发扬民主，正确行使自己的权利；又要正确领会党委意图，讲党性，顾大局，在行使自己权利的过程中严格按组织意图办事，对党忠诚，对人民负责，把正确行使民主权利与贯彻党委的意图统一起来，把党委的决定贯彻落实到选举工作中。对有不同意见的同志要及时同他们交心谈心，解释县委的人事安排意图，通过积极的思想工作，把代表的思想统一到县委人事安排意图上来。

第三，要严肃纪律，确保选举工作顺利进行。会议期间，各位代表一定要严格遵守党的章程、组织原则和党内政治生活准则，讲政治、讲党性、讲纪律，不搞小动作，不打歪主意，不偏听偏信，不信谣传谣，不允许对他人进行诬告陷害、诽谤中伤，不允许以威胁、贿赂、欺骗及其他手段妨碍代表自由行使选举权和被选举权，不允许有任何非组织活动和非法言行，对影响选举工作的不良现象，尤其是违纪违法行为，

要坚决、及时、有效进行制止，对审议、酝酿和选举中出现的重要情况要及时报告、及时处理，确保选举工作顺利行。我相信，大家一定会坚定地站在党性原则的立场上，以党的事业和人民群众的利益为重，从营上镇发展的大局出发，在政治、思想和行动上同县委保持高度一致，确保会议各项目标任务顺利完成。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇二

为开创钢丝绳厂二次创业新局面而努力奋斗

各位代表、同志们：

淮北钢丝绳厂三届五次职工、工会会员代表大会在此隆重召开。现在，我代表第三届职工工会代表大会委员会，向大会作工会工作报告，请予以审议。

一、××年工会工作

×年，钢丝绳厂工会和广大工会干部在厂党总支委员会、上级工会正确领导和厂行政的大力支持下，认真学习贯彻落实集团公司、多经总公司工会工作要求，紧紧围绕我厂生产、经营的发展大局，突出工会维护的基本职责，在民主管理、生产劳保、生活保障、宣传教育的队伍建设等方面做了大量的工作，取得了较好的成绩，依靠广大职工、会员，推动了工会各项工作全面健康发展，不断为钢丝绳厂生产经营发展和稳定做出了积极的贡献。

——以职代会为基本形式的民主管理活动效果显著。

职代会在确立企业发展规划和生产经营实践中发挥了重要作用。为进一步落实职工代表在企业管理中的知情权、参与权

和监督权，钢丝绳厂一直把职工代表大会与工作会议同时召开，把行政工作报告、提案工作报告等作为重要议案，让职工代表进行审议，广大职工代表集思广益，进言献策，充分行使职权，在确立企业发展规划、生产经营、团结动员和宣传广大职工实现民主科学决策方面发挥了积极作用。××年度征集议案件，提出意见条，被采纳条，落实条，工会委员会审议通过，厂重大技改项目等，多形式，多层次的民主管理活动，建立起形势和任务要求相适应的各项民主管理制度，民主接待日共接待职工多人次，反映个具体问题，个得到解决和落实，加强了厂务公开的实施，在公开的内容、形式、程序等方面实现规范运作探索，并向更深层次推进。对职工关心的热点问题如：考勤、职工收入、劳保、物资采购、浴池承包等内容进行公开，公开内容不断充实，渠道不断拓宽，时效性和真实性明显提高，维护了职工群众的利益，保护和调动职工在生产和经营中的积极性。

——实施送温暖工程，积极为广大职工做好事，办实事，解难事。

送温暖工程扎实有效地推进。建立帮扶困难职工的长效机制，推动送温暖活动朝着经常化、制度化、社会化发展，为当好困难职工群体的“第一知情人”厂工会深入基层，调查摸底，建立了特困职工档案，掌握好特困职工参与情况，为扶贫解困和低保救助工作提供了可行依据。春节、中秋节期间，厂领导慰问户困难职工家庭送去元慰问金，并对名因患疾病和灾难而导致生活困难的职工家庭进行重点帮扶。坚持开展育才关怀活动，春夏两季共为名考取大、中专院校的困难职工子女提供资助元助学金，包括职工子弟学校的慰问（工程处学校），为困难职工脱贫做了许多具体有效的工作，体现了组织的关怀和温暖。

同时，在资金十分紧张的形势下，厂党政工十分关注在岗职工的生活，特别是夏季为在岗职工发放风油精、茶叶、白糖等防暑降温品，还在高温期间为一线工人送雪糕、西瓜、矿

泉水，既预防职工中暑，又保证了职工的作业安全，受到一线职工的好评。积极为职工办好事，办实事。月份，为响应淮北市争创全国文明单位活动，在厂党政的支持下，工会组织人员对家属区环境进行了整治，对部分道路进行了重新铺设，对大面积卫生死角进行清楚、治理，铺上水泥地面，对下水道、厕所进行维修、清理，并对家属区内草坪、花坛进行维修、整治，换上四季常青的松柏，大大地改善了家属区的环境，为职工创造了较好的生活居住场所。

关心职工身体健康，认真细致地安排职工疗养等工作，今年通过调查摸底，经逐级讨论，工会委员会研究，厂部决定，专选名一线职工到外地疗养观光。同时为关心女职工的身体健健康，对厂女职工进行了健康体检并对有疾病的女职工进行跟踪治疗，减轻职工疾病和各种疾病的传播，维护了女职工合法权益和特殊利益。

——履行宣传教育职能，为企业发展提供了坚强的思想保证。

厂工会发挥自身优势，通过长效的形式和手段认真组织广大职工开展“创建学习型组织，争做知识型职工”充分发挥各种文化宣传阵地的作用，组织和引导广大职工学政治、学文化、学科学、学技术，多层次、多渠道地为广大职工学习提供机会和创造条件。

队伍建设工作深入开展，以“六五五”创建活动为主线的队建工作，逐步实现了经常化、制度化和规范化，促进车间和班组建设，成为企业基层管理的一个重要组成部分，为实现钢丝绳厂跨越式发展提供坚实的队伍保证。

职工文体活动多姿多彩。钢丝绳厂工会立足车间，面向职工，组织开展各类活动，节日期间组织了拔河、乒乓球、篮球赛、象棋等活动。九月份以来，对全厂各类文体艺术人员进行摸底，并对其建立档案，为丰富职工生活，特别是春节各项活动打下了基础，进一步陶冶职工情操，振奋职工精神，宏扬

工人阶级先进性和时代主旋律，推动群众性的主体活动广泛开展。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇三

工会经审工作的基本职责，是对工会经费收支、财产管理以及相关经济活动进行监督。下面由本站小编为你提供工会经审工作报告相关资料，希望大家喜欢。

各位代表、同志们：

第七届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，落实党的xx大和中国工会十四大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育工会的整体工作中发挥了积极作用。

一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

第七届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定□20xx年至20xx年，市工会经费收支情况如下：五年总收入为xxx万元。包括：基层工会上解经费收入xxx万元(其中上解市总工会经费xxxx元后，本级留用经费为xxx万元)、

市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至20xx年底，本届五年经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作报告，建议大会予以审议通过。

二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻xx大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

1. 加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训。先后举办了两期培训班，对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主管财务的工会主席近300多人进行了专业知识和职业道德的培训。邀请北京市总工会经审及财务专业人员亲自授课，结合工会工作特点，有理论、有实例，突出了审计专业理论和实务审计，突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。培训班收到较好的效果，受到基层工会领导、经审、财务人员的好评。

3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

五年来，市工会经审委员会不断加大审计工作力度。在工作中贯彻“全面审计，突出重点”的工作方针，以预算执行审计为重点，充分发挥经审会的审计监督职能。每年年初，根据年度工作计划，在本级工会财务部制定年度经费收支预算后，认真对预算编制的规范性、合理性进行审计，同时对财务部编制的上一年度财务决算的合法性、真实性进行审计。在审计中，经审委员采用核对帐、表，抽查财务凭证等审计手段，对教育工会经费预算控制指标执行情况，执行过程和结果，财务核算情况进行监督和评价。及时提出意见和建议，为促进财务管理的规范化，提高工会经费使用效益，实现本级工会年度工作目标发挥了积极作用。

4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

加强工会经审工作，是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的客观要求，是对工会经费收支和财产管理实行民主监督和审计监督的有效途径，也是健全工会经审监督制约机制的重要措施。北京市教育工会经审会以开展经审工作“创三好”考评活动为动力，加强基层工会的经审工作。在开

展“创三好”考评工作中，把制度执行情况和审查审计工作作为考核的重要内容，将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核，并在此基础上要求各单位进行年度总结，使经审工作逐步走向规范化管理。

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。台帐化管理有效地促进了经审工作各项要求在基层的落实，推动了基层工会经审工作的开展。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。20xx年，工会经审会对10个基层工会经审会的工作进行了调研。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解基层工会经审工作的现状、存在困难及问题，听取了基层工会对市工会经审会的意见和建议，并在调研的基础上形成了《关于基层工会经审工作基本情况的调研报告》，为更好地开展经审工作起到了指导作用。

经过五年的工作实践，我们的体会是：第一各级工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键。第二经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础。第三基层行政经费的支持是做好工会工作的保证。几年来，市教育工会经审会的工作取得了较大的成绩，但是我们也看到目前工作中存在的差距与不足，如深入基层指导工作还不普遍，经审干部的业务水平还有待提高，今后应在进一步贯彻落实《工会法》的基础上加大对经审工作重要性和必要性的宣传力度，通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制，维护国家财经法纪，促进工会系统党风廉政建设，通过努力为工会经审工作的开展创造思想上重视，组织上落实，工作上支持、经费上

保证的良好工作氛围，更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

五年来市工会经费审查委员会工作有了很大进展，这是各级领导重视支持的结果，是基层工会经审干部与时俱进、开拓创新、无私奉献、勤奋工作的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表市工会第七届经审委员会向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

三、对今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，按照全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、市总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是推进工会民主建设，强化对权力制约和监督的重要渠道。必须依照法律规定实施工会内部管理监督机制，必须主动适应市场经济发展的要求，努力创新工作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。

进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保

障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加强对北京市教育工会本级工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费合规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以评促评，把服务与监督有机结合起来。

3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

加强对工会经审干部的培训工作，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。抓好典型，表彰先进，对有突出成绩的经审干部，给以大力支持和鼓励。

继续开展工会经审“创三好”目标考核和基层工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力，为首都教育工会的建设作出更大贡献。

各位代表，同志们：未来五年，是落实科学发展观和构建社会主义和谐社会全面发展的五年。工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在各级工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

一、20xx年工会经费审查工作开展情况

20xx年，全区工会经审组织和经审干部深入学习贯彻中央和自治区党委党的群团工作会议精神，紧紧围绕区总十一届五次委员会议提出的目标任务，认真履行职责，扎实开展审查审计监督工作，在工会工作全局中发挥了积极的作用。

(一) 依法审查本级预决算情况

召开区总经审会议，审查本级20xx年经费收支决算和20xx年经费收支预算。审查表明，区总本级20xx年度经费预算执行情况总体较好，各项收支符合全总制定的工会会计制度，支出结构比较合理，本级行政支出、“三公经费”支出控制严格，会议、评比表彰明显减少，对下维权支出和补助支出力度不断加大，体现了服务职工、服务基层、服务工会重点工作的原则。20xx年度预算编制符合实际，坚持“服务大局、服务基层、确保重点、量入为出、略有结余”的原则。

(二) 积极开展审计工作，提出问题，督促整改

20xx年区总经审会及其办公室对区总本级及第一工人疗养院等6个直属单位、塔城地区工会等6个地州市工会、10个县市市区工会和自治区水利厅工会等15家产业厅局公司工会进行了审计，提出审计意见及建议107条，落实整改87条，整改率为81%。通过审计，主要发现以下问题：预算执行比较随意、资产管理不规范、内控制度不健全、经费支出结构有待进一步优化、没有严格按照《中华全国总工会关于加强基层工会经费收支管理的通知》和《新疆维吾尔自治区总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理有关规定的意见》的规定规范各项经费开支、有的费用归集不够规范、有的往来款长期挂账未及时清理、有的专项帮扶资金使用管理不规范、手续不健全。被审计单位高度重视这些问题，认真制定整改措施，目前大部分问题已整改。

(三) 服务大局，创新工作，不断扩大经审监督覆盖面

全区各级工会经审组织进一步加大审查审计监督力度，服务中心工作，突出审查审计重点。20xx年加大了对劳模经费、送温暖资金、帮扶资金、援疆资金等专项资金的审计力度。针对全区工会经审工作力量不足的现实情况，区总经审办已试行委托具有资质的中介机构进行审计，防范审计风险和保证审计质量。

(四) 强化基础，加强培训，努力推进规范化建设工作

20xx年按照全区工会经审工作考核办法，完成了对地州市、产业厅局工会的经审工作规范化建设考核工作。为进一步提高全区工会经审干部的业务素质，区总经审办和区总财务部共同举办了全区经审和财务干部培训班，提高了经审干部分析问题、解决问题的能力。20xx年我区有2个优秀工会审计项目、4个先进集体和5名优秀工会经审干部获得全总经审工作通报表彰。

一年来，工会经审工作取得了一定的成绩，但还存在一些问题，比如，按照《中国工会审计条例》的规定和全总规范化考核的要求，地市级工会都应建立经审会办公室并列入机构编制序列，且配备专职干部，但是一些地州市还没有成立经审办，经审干部中具有审计、会计从业资格的专业人员比例不高；审计理念、方法和手段与工会经济活动的实际发展还不适应；审查审计监督质量和效率有待进一步提高；实务审计工作程序还需进一步规范；指导和服务工会下审一级的工作力度需要进一步加大。在经审工作面临改革创新的新形势下，这些问题都需要在今后的工作中加以重视并研究解决。

二、20xx年全区工会经费审查工作主要安排

20xx年，全区工会经审工作的总体要求是：深入学习贯彻系列重要讲话精神，认真贯彻中央和自治区党委党的群团工作会议精神，按照区总十一届六次委员(扩大)会议和全总经审会的总体部署，围绕中心、服务大局，以强化经审监督为目

标，以提高审计质量为重点，以开展规范化建设为抓手，以改革创新为动力，适应新常态、展现新作为，不断提升经审工作整体水平，充分发挥经审组织在工会工作中的保障和监督作用。

切实做好对本级审计及下审一级工作□20xx年将对本级、巴州等8个地州市工会和20个产业厅局公司(集团)工会的经费收支情况进行审计，并对部分县(市、区)工会经费收支情况进行抽查。强化对区总直属企事业单位财务收支及经济责任审计。各级工会在审查审计工作中要按照工会经费必须体现服务重点工作、服务基层、服务职工的原则，加强对预算的审查监督，重点关注预算编制中经费支出的结构。按照八项规定的要求加强对三公经费、会议费、培训费和集中采购等方面的审计。进一步加大对专项经费和工会资产的审计力度，确保工会资产和经费管严用好。落实《工会审计整改督查暂行办法》，开展审计整改督查，建立健全整改跟踪督查联动机制，严肃整改问责制，维护经审监督的权威性和严肃性，发挥审计成果在加强干部管理、推进党风廉政建设等方面的作用。

(二)以改革创新为动力，努力推动经审工作上新水平

继续贯彻落实中央和自治区党委党的群团工作会议精神，围绕自治区工会工作重点开展经审工作，以工作实绩推动改革。积极借鉴政府审计和社会审计的先进理念和先进方法，继续探索委托中介机构审计和聘请特邀审计员等新的审计方式，不断推进工会审计工作的创新发展和提升审计结果的公信力。继续开展各级经审委员参与对本级工会的审计力度，继续推进地州县级工会经审工作规范化建设。建立与财务、保障部门审计意见反馈及联动机制，及时沟通在审计中发现财务管理和专项资金使用等方面存在的问题，有针对性地提出加强和完善管理的建议。在审计的同时，加强对各级工会在财务和经审工作中存在问题的调查研究工作，总结推广先进经验，在改革创新中不断推动全区的经审工作，更好地发挥经审组织的作用。

(三)以加强经审组织建设为着力点，进一步推动各级工会经审工作

认真贯彻《中国工会审计条例》和《中华全国总工会关于加强县级工会经费审查审计监督工作的意见》，各级工会要高度重视和切实加强对经审工作的领导，积极争取地方党委支持，落实条例和意见的要求，积极配备审计人员：地市级经审会主任应当专职配备，经审办不少于2名专业干部，经费管理总量较多的县级工会经审办应当配备专业干部。大力推进地州市和产业厅局公司工会经审工作规范化建设，通过加强考核和检查，促使不断完善经审工作制度，提高审查审计质量。为继续提升经审干部政治、业务素质和实际工作能力，按照全国工会干部教育培训规划的总体要求，整合各方资源，多渠道多层次开展工会经审干部教育培训工作，以适应经审工作创新发展的需要。

各位委员、同志们，新的一年，新的起点，各级工会经审组织和经审干部要坚定信心，振奋精神，履行职责，扎实工作，落实好区总十一届六次委员(扩大)会议精神，不断推动工会经审工作的创新发展，在工会改革的大局中发挥经审组织的积极作用，在十三五的开局之年取得新的成绩!

各位代表：

受支行工会的委托，我代表支行第六届经费审查委员会向大会作经费审查工作报告，请予审议。

按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经费审查监督职责，一年来，支行工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，认真组织经费管理人员的培训工作。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

一、经费来源类

经审定□20xx年工会经费收入情况如下：经费总收入为715028.72元。包括：拨缴经费收入634213.6元、职工会费收入7152元、上级行工会经费补助收入72890元、其他收入773.12元。

二、经费支出类

工会经费使用继续坚持服务于基层、服务于职工的使用方向□20xx年工会经费总支出为653138.78元。其中包括：上解市行工会经费20xx08.68元，较上年多列支91025元。职工活动费78787.2元，主要用于发放生日蛋糕卡、举办迎新春联谊会、灌蛋比赛等。职工维权支出359842.9元，主要用于困难补助、职工冬季慰问等。业务支出13700元，主要用于三八节慰问、购买创建文明单位电子台帐等□20xx年，支行工会把关心员工生活，改善员工工作、生活条件作为工会经费支出的重中之重。上半年，给每个网点配置了挂烫机。

三、经费结余情况

截至20xx年末，本届经费结余为61889.94元，加上上年经费结余94628.35元，累计经费结余为156518.29元。经审议，一年来支行工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，无欠拨和漏缴经费的现象，同时注意合理调配经费，厉行节约，为更好地开展工会工作奠定了基础。工会经费收支帐务清楚、真实，做到了帐证、帐表、帐帐相符，财务核算工作符合规定。

特此报告。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、同志们:

报告既总结了全市面上取得的成绩,又兼顾各县区取得的突出亮点和特色工作,充分肯定了全市上下在大事难事连连的情况下,在充满困难和挑战的一年,在面对错综复杂的宏观形势的一年,在面对反复无常的世纪疫情的一年,在主动适应新常态,积极引领新形势上取得了来之不易的成绩,坚定了我们发展的信心,鼓舞了加快发展的士气。

报告深刻洞察国内国外潮流的新动向,全面把握全国全省政当前隐藏内容免费查看策形势的新变化,站在时代潮头,结合xx发展新形势和新要求,分析了面临的发展新机遇,深入研究了制约xx发展的困境,提出了务实精准的办法,充分体现市政府对现阶段发展形势的准确把握。

报告紧盯国家和省的决策部署、政策导向,主动融入接轨国家和省的步伐,立足于xx实际,深入贯彻市委x届x次***精神,紧扣社会主要矛盾新变化,坚持把稳增长作为首要任务,提出了切实可行的目标,描绘了一张蓬勃发展的美好蓝图,既体现了追赶跨越,又不好高骛远,既有工作压力,更有工作动力,令人振奋、催人奋进。

报告清晰地描绘出了未来一段时间发展的路径,有针对性的精心谋划了一大批重点产业、重大项目、重大平台和重点区域,对未来一段时间“怎么干、如何抓”进行了明确和细化,工作安排中提出的具体措施,特别是具体的载体抓手,能充分结合县区工作重点,急人民群众之所急,具有很强的针对性和可操作性。对报告表示完全赞同,非常满意。我坚信在

市委、市政府的坚强领导下，通过全市上下团结一心、群策群力，坚定信心、迅速行动，全力以赴补短板、强弱项，报告提出的今年目标任务，是有条件、有信心、有能力圆满完成的。

作为xx县的主要领导，听了报告后，既明确了发展方向，又深感责任重大。2021年，乡村振兴、十四五规划的开启之年，是100年华诞之年。一年来，在市委、市政府的坚强领导下，xx始终坚持发展第一要务，全力以赴稳增长、调结构、夯基础，千方百计惠民生、优生态、促和谐，聚焦主业抓队伍、转作风、强党建，各项工作保持了良好发展。预计全县生产总值完成xxx亿元，增长xx%；地方一般公共预算收入完成xx亿元，增长xx%；社会消费品零售总额完成xx亿元，增长xx%；城镇常住居民人均可支配收入完成xxxx元，增长xx%；农村常住居民人均可支配收入完成xxx元，增长xx%。

在此基础上，我们一定认真组织传达好、宣传好、落实好此次会议精神，统一全县各族干部群众的思想 and 行动，紧紧围绕此次市政府工作报告的安排部署，按照“对标一流、争先进位”要求，继续坚持以问题为导向，切实增强忧患意识和责任意识，积极做好各项工作，拿出更多的实招、硬招，全力把玉龙事情办好办实，为全市发展贡献自己的一份力量。

深入践行以人民为中心的发展思想，切实保障和改善民生，进一步完善并落实好项目库，健全完善企业、合作社与贫困户联动发展机制，拓宽贫困户增收渠道，持续巩固提升脱贫摘帽成效。深化灾后恢复重建，严格落实过渡安置政策，积极推进损毁民房重建，确保汛期前实现户户安居；加大项目包装、申报、争取力度，有序有力有效推进道路桥梁、农田水利、江防工程、供水供电、生态环保、通信网络等基础设施修复升级。同时抓好教育、医疗卫生、社会保障、文化体育等民生事业发展，努力为人民创造更美好、更幸福的生活。

聚焦“xxxxx”目标，打造绿色发展“xxxx”构建适应发展需求的现代产业体系。坚持以产业化路子大力发展高原特色现代农业。加快发展中药材、经济林果、畜牧业等产业，以市场为导向，强化龙头带动，加大技术创新，深化提质增效，延伸产业链，着力扩规模、增效益，打造更多“xxx”优质绿色产品。深入实施乡村振兴战略，加快推进金沙江绿色经济走廊“百村行动”xx个示范点建设，培育发展特色民宿、绿色康养等旅游新业态，有效提升旅游供给能力，不断推动旅游产业转型升级，以精品化路子大力发展文旅产业。

坚持把项目投资作为县域经济发展的主引擎，坚持向项目要竞争力，切实把大项目、好项目作为推动xx跨越发展的引爆点。积极对接项目布局，紧扣打造“三区一基地”和金沙江绿色经济走廊的目标，着重策划、包装一批附加值高、带动力强、生态效益好的大项目、好项目，深化精准招商、定点招商，积极促成签约落地。加强项目谋划储备，紧扣产业发展、乡村振兴、道路交通水利城乡规划建设等做实项目库，确保项目滚动发展、有序衔接。积极鼓励和支持民间资本参与市政、交通、旅游、医疗、环保等领域投资建设，在破解资金短缺难题的同时补齐发展短板。

坚持以新型化路子大力发展绿色生态工业，依托工业园区平台，加快高原特色农产品精深加工、生物医药制造、商贸物流等产业发展；优化招商政策，积极引进外地龙头企业入园，发展壮大本土加工企业，不断提升产值、拓宽营销渠道；围绕农特产品上行、工业品下行，健全完善电子商务公共服务体系，建设县级物流中心，不断发展壮大县电商产业园；加快完善xx片区自来水厂、垃圾中转站等基础设施，加快xxx□xxx等项目前期工作，着力推动xxx□xxxx等企业入园，实现xx等入园企业全面投产，通过园区经济的新发展带动县域经济的新增长。

持之以恒抓好***生态文明思想学习宣传贯彻，聚焦xx□xx等

重点区域，动真碰硬、铁腕整治，按照市委市政府时限要求坚决实现环保督察反馈问题有效彻底整改“清零”，年内全力完成xxx□xxxx□xxxx等环境综合治理工程，继续推行河（湖）长制，大力开展xxx江、xx海等河湖库渠保护治理和城区黑臭水体、地下水开采整治，强化空间“一张图”管控，全力打好“蓝天、碧水、净土”三大保卫战。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇五

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《##山街道基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20##年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道(成校)和企业两个层面建立职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新桥化工举办了两期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业干部职工参加。下半年在三星重工业(宁波)有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能

降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92.9%，基金总额达到543.38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，目前采集信息12220人，制卡 8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保

障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推

广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇六

工作总结(job summary/work summary)[]以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。下面就是小编给大家带来的工会财务工作报告范文3篇，希望大家喜欢!

各位代表：

我受公司工会###主席的委托，向大会做第#届工会委员会财务工作报告，请予以审议。

大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基矗工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、##市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢!

一、工会经费收支使用情况

1. 拨缴经费收入##万元，包括行政和三产。
2. 会员会费收缴##万元。

3. 上级工会补助##万元，主要是：补助购车、办公费等。

4. 行政补助收入##万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。

5. 银行存款利息收入##万元。

(二)经费支出情况。经费合计总支出为##万元。其中：

1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解##市总工会，共计上解经费##万元。

2. 会员活动费支出##万元，其主要用于基层分会开展活动。

3. 职工活动费支出##万元。其中：

(1)职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额##万元。

(2)文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额##万元。

(3)宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额##万元。

(4)其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额##万元。

4. 工会业务费支出##万元，其中：

(1)会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用##万元。

(2)培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用##万元。

(3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用##万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用具及办公用品、接待兄弟单位等，费用##万元。

(三) 经费结余。截至##年底经费滚动结余##万元。

二、七年来工会财务工作回顾

(一) 密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

工会经费是工会工作的物质基础，确保经费收支主渠道的畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满实现工会经费的收缴目标，工会先后制订了《关于加强工会财务管理的规定》、《工会经费上解季度考核管理办法》、《##公司工会经费管理办法》等，积极指导协调基层分会会费收缴和工会经费收缴工作，将会员会费按80%返还基层，有效提高了基层分会收缴会费的积极性；工会还加强对多经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

(二) 服务中心工作，努力管好、用好工会经费。

本着“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务；二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作；三是为基层分会组织建设服务，有计划的对基层工会开展活动进行补助；四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和

谐发展、维护职工合法权益，开展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

(三)科学管理，努力提高经费管理水平。

一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费；二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自觉接受各级组织和广大会员、职工的监督；三是加强财务人员的专业培训，积极应用省电力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工会财务规范化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，连续多年在全省电力系统工会财务审查评比中名列前茅。

三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

(一)工会要进一步加强对财务工作的领导。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

(二)坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力度。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

(三)进一步加强工会预算管理制度管理，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。

(四)认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

不断提高财务人员的业务水平，是工会财务工作今后五年的重中之重。财务人员在做好本职工作的同时，要认真学习业务，努力掌握业务技能，严格按照省公司工会关于工会财务管理的具体要求，做好各类报表。虚心向兄弟单位学习，向专业人员学习，取长补短，使工会财务工作再上一个新台阶。

各位代表，今后五年，我们将紧紧围绕公司工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献！

工会经费收缴工作和加强工会经费审计工作是工会工作的重要组成部分。工会经费收入多少，管理工作强弱，经费使用趋向都直接制约着工会整体工作的开展，体现着工会整体工作的重心和政策水平。因此，进一步做好工会财务工作是工运事业发展的客观要求。当前应注意抓好以下几项工作。

一、依法收好

工会经费，保证工会经费的持续增长

工会经费收缴工作，始终是财务管理工作的首要任务。随着市场新经济体制的逐步建立，工会经费收缴工作遇到了许多新的困难河和问题。这些问题既有主观的原因也有客观的因素。从客观原因讲：一是随着国有企业产权制度改革的发展，绝大部分中小国有企业转为非国有企业，工会组织解体或名存实亡，缴费收缴的基数减少；二是新建企业发展较快，即使建了工会的大多数单位还未能依法拨交上解工会经费；三是我区经济欠发达，各级财政都比较紧张，行政事业单位的工会经费拨交不足，甚至不拨。从主观讲，我们有些领导和财务干部畏难情绪较大，创新意识不够强，工作不到位；有法不依，执法不严的问题仍然存在。因此，必须站在维护职工利益的高度做好工会经费收缴工作。首先要克服畏难情绪，增强创新意识，坚持依法收缴原则，要从各地、各单位的实际出发，既要总结成功做法，又要学习先进经验，重点，克服经费收缴难点，开发新的增长点。三、继续强化经费收缴工作力度，创造新的收缴方法。在以往的工会经费收缴工作中，各级工文秘杂烩网会强化法律、政策宣传积极征得政府、人大等有关部门的支持、加强执法检查，审计帮收、银行代收等行之有效的方法，以促进和保证工会经费收入的增长。但是随着金融、财政体制及事业单位改革的发展，过去许多行之有效的好方法，也会遇到新的问题。为了保证工会经费收入稳定增长，各级工会必须研究新问题，及时提出新的措施和办法，进一步强化收缴经费工作的力度，逐步把经费收缴工作纳入依法治会，依法收费的轨道。

二、要进一步加强财务管理工作

1、要加强预算管理。各级工会必须增强预算管理的法规观念，严格执行《预算法》。年度预算必须按规定程序报批，要坚持先报批后使用的原则。经过上级工会批准的预算计划，必

须严格执行，不得随意变动。为了保证年度预算的正常执行，要正确运用预备费和预算周转金科目，既要保证非开支不可的不可预料的开支项目，又不至于频繁追加预算，保持预算计划的严肃性。凡是未经批准的大项开支，各级工会都不得先斩后奏，也不能列入决算，上级工会更不得批准。凡是给工会事业造成重大损失的必须严肃查处。

2、要加强票据管理。

各级工会必须严格执行票据的发放范围，凡是没有专职财务机构和专职财务人员的单位，一律不得领取和使用不规范票据。必须严格票据的使用范围，专票专用，不得相互替代。坚决禁止用工会经费专用收据和工会内部往来收据用于事业性收费。对于违犯规定，擅自改变票据用途的必须严肃查处，并停止票据领用。

3、要加强现金管理

国家财政和银行对现金库存和现金的使用范围及额度都做过严格的规定。各级工会对本级所辖财务核算单位的现金使用情况必须进行一次认真的清理，并针对问题，充实和完善现金管理制度。

4、要严格经费开支的报批程序和手续

各级工会必须健全经费支出报销审批制度，强化内部约束机制，杜绝或减少随意性，严格开支范围和标准。要完善报批手续，经办人、财务审核、物品验收、领导审批必须健全。原始单据必须合法，坚决杜绝白条报账。对于实现在无法取得原始单据的个别开支项目，必须由经办人提出书面说明，审核人、验收人、领导签字盖章后，可视同原始单据，否则一律不得报销入账。要使用全区统一规定的工会报销单据。

5、要加强民主理财，自觉接受经费审查委员会的监督。各级

工会及直属的事业单位年度预决算计划，必须报经同级经费审查委员会审查通过，年度计划的执行情况必须自觉地接受同级经费审查委员会的审查监督。各级工会领导要增强群众观点，树立民主意识，正确处理民主理财与坚持一支笔审批原则的关系。工会经费的重大开支项目必须在广泛听取群众意见的基础上，集体研究决定。已经集体决定，并报上级批准的经费计划，在执行中必须坚持一支笔审批，以便确保计划的统一性和严肃性。

三、要搞好调查研究，加强政策指导

1、在经费收缴管理上，要研究经费收缴的方法和标准。研究解决适应市场经济要求，坚持依法治会原则，坚持依法收缴经费的方法和渠道仍是各级工会的一项长期任务。

2、在经费管理体制上，需要研究以下几个方面的问题：

一是要研究企业行政管理体制的变化。

二是新的会计制度已经执行，总的看执行的比较顺利。

三是进一步搞好工会企业单位的财务工作。

四是进一步加强工会资产管理，防止工会资产流失。

四、要树立全局观念加强财务纪律

各级工会必须坚持统一领导分级管理的财务管理体制，经费留成比例未经批准一律不得擅自改动。

五、要加强财务干部的培训

培养造就一支政治敏锐，业务精炼，懂经营会管理，能吃苦，事业心强的财务干部专业队伍，是做好财务工作的组织保证。

一、工会会员会费收缴及使用情况

根据《工会法》的有关规定，工会会员每月按工资收入的5%缴纳会费，本年度各分工会共缴纳会费:100,243.87元;各分工会用于慰问生病教师及开展文体活动等支出25,711.32元，本年结转74,532.55元，注:会员缴纳的会费由各分工会自主支配使用)。

二、工会经费收入及支出情况:

(一)本年工会经费收入:609,845.22元，上年结转经费:331,480.36元;共计:941,325.58元。

1. 会费收入:100,243.87元;
2. 市教育工会拨入120,000.00元;
3. 学校拨工会经费;230,000.00元;
4. 学校拨竞赛奖:100,000.00元;
5. 教育工会拨基层工会留用款:58,606.68元(汇通公司);
6. 银行利息994.67元。

(二)本年工会经费支出:463,987.60元

5. 用于慰问生病、困难教职工、订阅资料杂志等:43,674.70元。
6. 教职工生日蛋糕、“五一”节日慰问品:228,100.00元。

(三)上年结转经费:331,480.36元，本年工会经费收入:609,845.22元，两项合计:941,325.58元。

本年工会经费支出:463,987.60元,累计经费结余:477,337.98元(其中包括教育工会拨基层工会汇通公司留用款:58,606.68元),本经费结余:145,857.62元,历年滚存结余:331,480.36元(其中含工会会员会费100,243.87元)。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇七

1、继续依法推进工会组建。按照2016年考核目标,以社区总工会为主要力量,继续推进工会组织建设,积极探索新思路、新方法,完善各项措施,坚持“横向到边,纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调,推进基层工会规范化建设工作,按照申报企业的实际情况和考核制度,指导帮助基层工会建立健全工作资料档案,做到工作台帐记录详细,定时召开领导小组工作例会,探讨工作经验与思路,及时总结经验,挖掘典型,树立榜样,相互借鉴,取长补短,进一步提升规范化管理的整体水平。

1、深化区域职代会建设,大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在xx社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路,积极宣传优秀企业一些好的做法,扩大创建活动的覆盖面,挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护,及时更新困难职工信息库,进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理,指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能,使街道职工服务中

心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动；积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务；做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇八

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

六、加强总工会自身工作。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范

化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积

极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务;积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务;做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动;七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会;8月中下旬举办第六届职工游泳比赛;9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动;10月国庆准备举办企业职工拔河比赛;金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党群

众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇九

国投新登郑州煤业有限公司一届五次职代会今天在这里隆重召开。我受大会筹备委员会的委托向大会作工会工作报告，请予审议。

一、20xx年工作回顾

20xx年，公司工会在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司经营班子的大力支持下，紧紧围绕“工会工作要更好地服务于公司安全生产”这个中心，以大力开展创建“和谐企业”、“和谐矿区”为目标，以突出维护职能，履行维权职责为重点，以职工政治思想、民主管理、文体活动、关心职工生活等工作为抓手，极大地调动了广大员工参与公司生产经营和工会工作的积极性，为促进公司经济效益和社会效益的全面提升，发挥了工会组织的桥梁与纽带作用。

公司员工民主参与、民主管理、民主监督的渠道，保障了公司员工的知情权、参与权、表达权、监督权。二是大力推行厂务公开制度，按照《公司法》、《工会法》的要求，把公司管理的重点、职工关心的热点及时公开，切实维护了职工主人翁的权利，从而激发了职工的劳动热情，使安全生产得

到有力保障。

（二）建家和组织建设

一是积极发展和吸收工会会员，一年来共吸收新会员46名，使会员队伍不断壮大。二是图书室做到图书系统归类、整理和归档。三是对舞厅、剧院和娱乐场所的软硬件设施进行了更换、维修和完善，给职工群众提供一个安怡舒适的娱乐场所。四是激励和鼓励广大会员的工作积极性。20xx年12月份按照《关于评选20xx年度先进会员的通知》要求，评选了2192名先进会员，并给与一定的物质奖励。

（三）以争创和谐矿区、丰富职工文化生活为载体，大力推进企业文化建设

一、“十一”等节日期间，举行了娱乐、趣味等形式的运动会。在灯节期间，接待了各种文艺团体、社戏来公司演出，活跃了节日气氛。三是在公司60周年矿庆期间成功举办了书画展，并配合公司搞好退休职工接待和文艺演出。通过这些活动的开展，丰富了员工业余文化生活，提高了工作效率。

一年来，我们以“群众利益无小事”为出发点，把关心员工生活、解决员工切身利益问题，作为一项重要的工作来抓。一是认真做好“伙委会”工作，通过每月的检查、开会，使食堂的管理透明度、员工的满意度和信任度大幅提高，职工在温馨舒适的环境中吃得放心，吃得舒心。二是大力推进暖心工程，坚持把温暖送到员工心中、生活中。我们始终坚持“救急不救贫”、实事求是的原则，分阶段实施临时和及时帮扶。在双节期间，深入职工家中，摸清困难职工情况，对147名困难职工进行了救济，发放救济款4.76万元，同时向502名退休、内退职工发放了慰问金10.22万元和食用油等，使他们过上一个幸福祥和的新春佳节。除春节期间慰问职工外，我们对部分困难职工进行临时救助，共救助特困职工22人次，发放救济金7.4万元。同时不断看望和探视公司病号职

工，一年来共看望和探视病号职工60余人次。三是继续做好金秋助学，及时印发了助学标准和通知，在全公司职工中开展助学奖励。通过统计和一一核实，共奖励84名符合标准的大学生，发放助学金13.1万元。同时对考上大学的11名特困职工子女，统计上报登封市工会帮扶中心进行了救助。四是分别欢送了20xx年下半年退休职工46名□20xx年上半年退休职工33名，并召开了座谈会，同时给他们发放了纪念品，并组织他们去北京旅游。

（五）广泛深入开展职工技术比武、劳动竞赛活动

为持续提高职工业务技术和整体素质，更好的服务于安全生产，工会一年来积极组织开展一系列技术比武和岗位练兵活动：4月份配合地测科、机务车间开展“人才选拔”技能竞赛，分别对测量、电修、机修工进行理论和实操模拟综合考试。6月份配合安监科等部门组织承办了国投煤炭河南分公司举办的“新登杯”安全知识竞赛，并获得了第二名的好成绩。同月23日组织职工食堂炊事员开展了首次烹饪技能竞赛。7月份配合机电科开展了“白国周管理法”知识竞赛。9月份分别开展了“一通三防”技能竞赛，对爆破、测风、瓦检工进行理论和实操模拟综合考试，组织参加了国投煤炭河南分公司举办的配电工、喷钎工技能选拔赛。10月份配合机务车间开展“人才选拔”技能竞赛，对电修工、机修工进行理论和实操模拟综合考试。同月还组织参加了河南省工信厅举办的羽毛球、乒乓球、象棋三项比赛活动，均取得较好成绩，彰显了公司的团队精神。11月份成功承办了郑州市第九届“富士康”杯职工技能运动会矿井维修工大比武，我公司选手取得第一名的好成绩。

（六）切实维护女职工合法权益

检，做到有病治病、无病预防。为切实加强女职工思想政治教育，10月份组织召开了女职工专题会议，深入学习了国家有关法律法规，教育女职工严禁参与一些不法集会、邪教等

组织，要求她们要崇尚文明、科学，爱集体、爱家庭，做一名爱学习、求上进的优秀职工。

（七）积极开展“安康杯”竞赛活动

为进一步贯彻落实以人为本的安全发展观,增强职工安全意识,强化安全文化氛围,一年来公司工会按照国投煤炭河南分公司《关于开展20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》要求,结合自身生产经营实际,在全公司深入开展了“安康杯”竞赛活动。一是我们按照《国投新登煤业关于开展“安康杯”竞赛活动的通知》精神,要求各分会、科室开展“安康杯”竞赛活动,利用技术比武、劳动竞赛、技术创新、关心职工健康、各种安全生产制度的制定、文件的颁发等形式,充实活动内容,使“安康杯”竞赛活动开展的有声有色、效果显著,形成了人人重视安全、关心安全、遵章守纪的浓厚氛围,实现了安全生产形势持续稳定发展。二是总结收获。11月份,工会积极组织和收集有效的“安康杯”竞赛活动材料,抽出专人进行整理,以保证材料质量,并汇编装订成400多页的《安康杯竞赛活动资料汇编》,在11月12日成功的迎接了河南省煤炭系统工会组织的安康杯竞赛活动检查,取得了第二名的优异成绩。

审议工会工作报告发言 党代表审议区委工作报告发言材料篇十

各项任务

各位代表、同志们:

现在我代表准东露天煤矿工会向大会作工会发言.回顾二0一一年工会工,2011年准东露天煤矿工会在公司工会和公司党委的领导下,在行政的大力支持,紧紧围绕公司的中心工作,团结带领广大员工,在民主管理、开展劳动保护、班组建设、双增双节、创建和谐矿区等方面做了大量工作,有力的推动

了企业可持续发展。

一、不断完善职工代表大会制度

职工代表大会制度是推进民主管理和民主监督的基本形式。为进一步推进民主管理工作，着力办好矿区公开栏。公司的每一项重大决策，大额资金的使用，干部任免，每月经营指标安全状况都要向矿区全体员工在矿区公开栏内及时公开，让员工对公司每季度的生产经营指标情况有一个总体的了解，从而进一步调动了员工安全生产的积极性。

二、大力开展“安康杯”竞赛和“安全生产月”活动

职工最大切身利益是生命安全和身体健康，维护和保障职工在生产过程中的生命安全和身体健康是工会的重要职责。为了全面落实神华集团和神新公司关于深入开展“安康杯”竞赛活动的通知精神，我们广泛开展了“加强班组安全建设、强化一线教育管理”为主题的“安康杯”竞赛活动。自活动开展以来，各级领导以身作则，广大职工积极参与，努力消除事故隐患，杜绝“三违”，减少伤亡事故，全面强化了公司的安全生产工作，为企业的发展和稳定起到了积极的推动作用。

1、为推动公司“安康杯”竞赛活动扎实有效的开展，我们从“安康杯”竞赛活动的组织领导、竞赛的内容到具体要求和考核标准等都做了详细的安排。成立了以矿长组长，副矿长任副组长，工会、团委、安检部、机电设备部、生产技术部、工程管理部，公务队，采掘队，筛分厂等部门的主要领导为成员的“安康杯”竞赛活动领导小组。

2、大力开展“安全生产月”活动

为了增强职工的安全意识，使广大职工感受到安全工作的重要性和严肃性。我们在“安全生产月”活动期间，组织开展

了多种形式的、群众喜闻乐见的安全教育宣传活动。

一是矿里购置了大量的安全生产宣传挂图和安全生产张贴画，以及安全宣传彩旗，张贴和悬挂在各科区的会议室和走廊，营造出了“安全生产月”的活动氛围，使“安全生产月”活动深入人心。

二是举办了“安康杯”职工长跑比赛，篮球比赛、羽毛球比赛，乒乓球比赛。

三是举办了“安全文化”宣传资料征集活动。

四是在“安全生产月”活动期间，我们组织家属为员工缝扣子、补衣服，送绿豆汤，我们一边缝一边问他们家庭情况、工作情况、叮嘱他们注意安全，却让员工兄弟们倍感亲切。

五是举办“安康杯”安全知识竞赛活动。

通过开展“安全生产月”活动，让广大员工的安全意识得到进一步提高，安全责任进一步得到明确，增强了干部和员工做好安全工作的责任感和使命感。

3、加强工会劳动保护监督检查，为安全生产做贡献

今年我们还将组织两次群检员和青岗员安全互检活动。查出的隐患逐项落实到隐患单位进行限期整改。我们建立健全了群众安全监督员管理机制，在实际操作过程中，我们将按照群监员当班汇报的质量、查隐患的情况，实行了考核制。逐步形成了群防群治，防治结合的全员、全过程抓安全的格局。

总之，通过“安康杯”竞赛工作，不断增强广大员工的安全意识，推动企业安全管理水平的提高和创新，而且确保了安全生产和质量标准化工作的顺利开展。

三、加强班组建设工作

班组工作是企业管理的一项重要基础工作，又是实现安全生产、文明生产的前提。为了加强班组建设，提高班组工作水平，强化安全基础管理，严格质量控制，提升员工素质，推动班组建设，组织动员全体员工结合本单位的实际，学习推广班组管理建设制度。

加强了班组建设考核工作，每月按各科区上报的《班组建设考核排名表》，从第一名中考核验收出一到两个先进班组，从最末名中考核验收出一到两个不合格班组。凡被评为先进班组给予奖励，同时班长被命名为优秀班长，被评为不合格班组给予罚款。

组建设使班组里的每一个成员做到了遵章守法，上标准岗，干标准活，从而保证了矿区安全生产和质量标准化不断迈上新的台阶。

四、加强经济技术创新，大力开展双增双节“三个一”活动和技术比武活动

开展“双增双节”活动离不开广大员工的积极参与，员工作为企业的主人，积极投身到“双增双节”活动中来，充分发挥员工的聪明才智，立足岗位，从点滴做起。有了全员的广泛参与，“双增双节”活动才能开展的扎实有效，最终实现增收节支、降本增效的目标。

五、全力做好女工工作

我矿现有女职工78人，她们分布在不同的岗位上。为团结和带领女职工积极投入到矿里的安全生产中来，更好地发挥她们的半边天作用，我们建立了女职工档案，对掌握和了解女职工情况提供了信息资料。积极开展家属协管工作，发挥家属吹枕边风作用，教育“三违”职工。

在6月份安全月活动中，我们将组织家属为职工缝衣服、钉扣子、还为职工送水送茶等。

六、丰富职工业余文化生活，为职工营造良好的学习氛围

为了丰富职工的业余文化生活，两节期间，我们组织了投篮球、猜谜语、飞镖、夹弹珠等娱乐活动。

七、关心职工生活，努力为职工排忧解难。

都会伸出援助之手，组织职工捐款，想方设法帮助他们渡过难关。元旦、春节期间，为困难职工发放慰问金。把对职工的爱心、关心及时地传递给他们，使他们在最困难的时候能够感受到工会大家庭的温暖。

八、加强工会自身组织建设，提高工会干部的工作能力。

加强工会自身组织建设，是工会的一项日常工作，它关系到工会组织的战斗力，凝聚力的充分发挥。今年在加强工会组织自身建设方面重点将做好以下工作：一是根据矿里安全生产发展的实际，不断完善工会内部的考核标准，使工会工作不断走向制度化、规范化、科学化、并不断与时俱进，二是加强工会干部和工会积极分子的学习，特别是坚持好每月一次的工会例会，必须让工会干部更好地围绕公司的中心任务开展工作。同时还要组织工会干部和工会积极分子去外地学习好的经验，开阔他们的视野。三是全力做好本安体系建设考核标准中所规定的属于工会所作的各项工作。四是加强管理，合理使用工会经费，把有限的经费用在刀刃上。为全面完成2012年的各项任务，奠定坚实的基础。

2012年是充满机遇与挑战的一年，我们的使命崇高，责任重大，任务艰巨，前景喜人！让我们在矿里领导班子的带领下，团结和动员广大职工，鼓足信心，同心同德，奋力拼搏，为实现公司既定的发展目标而努力奋斗！