

# 2023年出国船员劳务合同能给工资吗 外籍人来华工作合同共(汇总8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 出国船员劳务合同能给工资吗篇一

### 解聘协议书

\*方：乙方：（\*号：）为确保\*、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经\*、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管\*方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响\*方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、\*书变更等手续。

四、乙方放在\*方的所有\*件，由\*方归还给乙方，如有遗失\*件，属\*方责任的，由\*方负责补办。\*方出费且由\*方办理的\*书，如乙方找到了新聘用单位，\*方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，\*方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在\*方享受任何待遇。

七、未尽事宜，\*、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，\*、乙双方各执壹份，本协议书自\*、乙双方签字盖章后生效。

\*方（公章）乙方签字：

法人代表签字或盖章：

年月日

篇二：解聘合同书

解聘合同书

乙方（姓名）\_\_\_\_\_

\*别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_籍

贯：\_\_\_\_\_职称 / 资格：\_\_\_\_\_ \*号码：

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于\*方担任\_\_\_\_\_职务，  
现因\_\_\_\_\_原因，\*方与乙方解除劳动聘用关系，签订  
本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

\*方法定代表人（负责人）签字：

（单位公章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 出国船员劳务合同能给工资吗篇二

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

第一条劳动合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条工作岗位及要求：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_社区从事社区\_\_\_\_\_工作。

乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月\_\_\_\_\_元。

试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。

甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由

甲方委托\_\_\_\_\_劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

第八条劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(1)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的；

(2)乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)职责调整造成岗位取消的；

(5)年度考评不合格的；

(6)泄露工作机密的；

(7)被依法追究刑事责任的；

(8) 被依法罢免的；

(9) 依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知

乙方：

(1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规定解除本合同：

(1) 患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

(4) 低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。

由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条违反劳动合同的责任：

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

## 第十条其它：

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。
- 4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_签约日期：\_\_\_\_\_

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_鉴证人员：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 出国船员劳务合同能给工资吗篇三

法人代表：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公\*、公正、\*等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门^v^门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，

确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

1、自 年月 日起至 年 月日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作任务交接完毕后终止。甲方的义务和权力：1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级，按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在船泊工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情



况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒（值班前四小时不准喝酒）、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

船舶运输工作的；（6）乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的；（7）乙方不服从甲方调派命令和工作安排的。3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》：（1）甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；（2）甲方人员以威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳务的；（3）经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方（签字盖章）：

乙方（签字）：

年 月 日

## 出国船员劳务合同能给工资吗篇四

中心校食堂：（以下简称甲方）

：（以下简称乙方）

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

- 1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。
- 2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。
- 3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。
- 4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。
- 5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。
- 6、 聘用期限为 年月至 年 月。
- 7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方

进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

时间：

## 出国船员劳务合同能给工资吗篇五

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_公司(甲方)聘用\_\_\_\_\_ (乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

### 一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期限为壹年。

### 二、工作内容

1、乙方的工作岗位：技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

### 三、工作时间

1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。

2、在合同的有效期内，乙方在甲方的工作时间，一般每周不超过40小时；若因工作需要甲方安排乙方超时加班时，甲方支付乙方加班工资，平时加班1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

#### 四、劳动报酬

1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币\_\_\_\_\_元(税前)，其个人所得税由乙方支付。

2、甲方每月\_\_\_\_日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。

3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

#### 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。

2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

#### 六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1)不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2)不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3)不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

## 八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 出国船员劳务合同能给工资吗篇六

(一) 乙方派遣的船员必须符合以下条件：

1. 按交通运输部jt20xx-93《海船船员体检要求》的标准体检合格；
2. 符合stcw78/95公约中关于船员有效证书和安全值班的要求；

3. 持有主管当局规定的适合从事远洋运输业务相应的各种有效证件；
4. 所有船员均须具备甲方认可的海上任职资历，并能胜任甲方船舶的工作要求；
5. 接船船长、轮机长、大副、电机员必须具有新造散货船接船经验，其他重要职务船员（水手长、机匠长以上）原则上应具有同样经验；必须保证至少两名驾驶员持有效gmdss操作员证书；机匠或水手中至少保证有一名持有效焊工证且能熟练操作的兼职铜匠。

（二）在本合同有效期限内，乙方保证所有与派遣船员任职有关的证书有效、齐全、真实、合法。

（三）甲方将实施相对固定的船员板块管理。甲、乙双方共同研究确定板块内船员，已确定人员原则上只在板块内进行调换。

（四）甲方应与船员及时签署雇佣协议，乙方派遣船员的派遣期限具体根据甲方与船员之间的雇佣协议确定。

## 出国船员劳务合同能给工资吗篇七

乙方：\_\_\_\_\_

第一条 聘期为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到职之日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离聘之日止。

第二条 受聘方的工作任务如下：受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予考虑采纳。双方应积极合作。

第三条 中国政府法定的工作日为：每周5天，每天8小时(教师按周课时填写)。

第四条 聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条 受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条 双方均不得无故提前终止合同，受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国，聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。如受聘方渎职，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其他一切费用自理。

第七条 受聘方因健康原因，经医生证明连续病休2个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康情况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条 本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前3个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同，延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条 本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条 本合同用中文和\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有



同等效力。

聘方\_\_\_\_\_

受聘方\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_

## 出国船员劳务合同能给工资吗篇八

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

### 第一条 合同期限

合同期限为\_\_年，从\_\_年起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 第二条 试用期限

试用期限为\_\_个月，即从20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 第三条 职务

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务。

### 第四条 工作时间

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

### 第五条 劳动报酬

〈一〉乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

〈二〉乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

## 第六条生活福利待遇

补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_天的探亲待遇，工资照发，路费报销。

特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

## 第七条劳动保护

---

## 第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

---

## 第九条政治待遇和劳动纪律要求

乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，

可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的,可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度,遵守劳动纪律,服从分配,坚持出勤,积极劳动,保证完成规定的各项任务.

## 第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育,遵纪守法教育,安全生产教育,根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

## 第十一条劳动合同变更

发生下列情况之一者,允许变更劳动合同:

1. 经甲乙双方协商同意,并不因此而损害国家和社会的利益;
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;
3. 由于甲方单位严重亏损或关闭,停产,转产确实无法履行劳动合同的规定,

或由于上级主管机关决定改变了工作任务,性质;

4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因,致使原合同无法履行;
5. 法律规定的其他情况.

在合同没有变更的情况下,甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作,但下列情况除外:

1. 发生事故或自然灾害,需要及时抢修或救灾;
2. 因工作需要而进行的临时调动;

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况.

## 第十二条 劳动合同的解除

---

---

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续. 甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准.

## 第十三条 违约责任

〈一〉甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元.

〈二〉甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失.

〈三〉乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元.

〈四〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

## 第十四条其他事项

---

本合同于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效.甲乙双方不得擅自修改或解除合同.合同执行中如有未尽事宜,须经双方协商,作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力.合同执行中如发生纠纷,当事人应协商解决,协商不成时,任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理,也可依法向人民法院起诉.

本合同正本一式二份,甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份,报主管机关,劳动合同管理机关……等单位各留存一份.

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订