

2023年建筑工程公司总结报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

建筑工程公司总结报告篇一

一、推进项目管理，扎实做好施工生产工作

1、抓好两个重点，干好在手工程。和被列为公司20xx年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。

二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

2、加强项目管理，提高项目管理水平。

一是要提高执行力建设，严格遵照《项目管理手册》进行施工生产；

二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有佳龙特色的管理品牌。

二、以市场为导向，提高市场占有率

1、立足传统市场，努力拓展外部市场。形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工

程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以和为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

2、构建信息网络，加强市场信息的收集和处理。积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

三、加强基础管理，构建跨越发展平台

5、继续加强自身建设。做好安达基地和海纳龙的建设工作。

四、打造有“佳龙”特色的企业文化

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造“佳龙”特色的企业文化是我们永恒的主题。

2、积极参与各种社会公益活动；

3、继续增添优秀员工缴纳社会保险人数；

4、做好弱势群体的走访慰问活动，构建和谐企业。

建筑工程公司总结报告篇二

经验、摸清难点的基础上，形成了一些新的对策。

一、新课题的提出

1、工程建设任务的艰巨性，对项目党建工作提出新要求。集团近年来抓住国家投资规模的扩大和城市建设发展的机遇，承担一大批重大工程建设，每年承建的上海重点工程占50%。今年又是上海世博工程进入决战决胜之年，以世博园区“一

轴四馆”为龙头，轨道交通、虹桥枢纽等配套工程遍地开花，任务之重、压力之大前所未有。面对工程建设任务的艰巨性，项目党组织义不容辞地承载着宣传、动员和组织员工打好世博攻坚战等重大责任。

2、项目管理方式的提升，为项目党建工作赋予新内容。集团这几年承建的项目大多面临施工规模大、参建队伍多、管理覆盖广、协调难度高的特点，仅去年以来以各种方式的总承包项目就达到30%。随着总承包、总集成管理的深入推进，在建立覆盖工程全过程的项目管理体系中，对开展项目党建工作赋予了许多新内容。它不仅涉及参建的自有职工队伍，还涵盖工程合同所包含的所有分包单位和整个施工过程，与工程相关的社会各方的联系也越来越密切。

3、“三个市场”发展特别是外埠和境外市场的拓展，给项目党建工作带来新课题。集团既立足当前上海世博及配套工程建设，又着眼于“后世博”经营战略的转移，大力实施“走出去”。目前，国内在建项目126个，遍及30个城市，主要集中在长三角、珠三角和环渤海地区。海外在建项目32个，涉及20个国家和地区。外埠和境外市场的拓展，给项目党建工作带来新的课题，在党组织的活动方式、工作途径等方面形成一系列探索性的难题，需要重点突破。

4、外部环境的复杂多变，使项目党建工作面临新挑战。建筑行业是一个完全开放和竞争的行业。近年来，地方建筑企业发展较快，大量民营企业的介入，加剧了行业内外的竞争性。建筑行业又是对宏观调控比较敏感、市场波动性比较大的行业。特别是在当前受世界金融危机影响、面临国内外形势严峻的情况下，需要项目党组织配合项目部从自身做起，通过统一思想、协调步骤和强化管理化解市场风险。同时，建筑领域还是易发腐败现象的“高危地带”，需要项目党组织带好班子、管好队伍，通过反腐倡廉教育和有效的制度约束，确保“工程优质、干部优秀”。

5、企业党组织建设的改进和加强，也为提高项目党建工作的水平提供了较好的空间。基层党组织建设如何在实践中改进和加强，党的十七大报告在全面推进党的建设新的伟大工程中阐述了新的精神，中央和市委领导同志也不断提出新的要求，包括加强党员经常性教育、推进基层党内民主建设、完善党内选举制度、实施党代会代表任期制等。这些精神和要求也为项目开展党建工作、落实“三会一课”活动和各级党组织、全体党员更大范围的参与经济工作、参与为企业发展建言献策，提供了保障民主权利、发挥主体作用的平台。

二、近年来项目党建工作所取得的基本成效

建筑工程公司总结报告篇三

此次核查的重点，一是企业资质情况。企业取得资质后是否继续符合资质条件，即：企业主要管理人员、技术和经济注册人员、技术骨干变动情况；企业工程业绩和主要经济技术指标；注册人员和技术骨干在岗情况。二是市场行为。抽查一个在建项目，核查工程项目是否按规定办理了相关手续；合同是否办理了备案，是否按合同进行履约；有无超越资质承担工程；是否借用或转让资质；有无违法分包和转包工程等行为。

（一）在市住建局转发了四川省住房和城乡建设厅《关于开展建筑施工企业动态核查的通知》下发后，我局高度重视，严格程序，认真检查。以分管局长为组长、相关业务部门参加的核查组，与企业交换意见，提出整改要求。

（二）受检企业认真准备，积极配合，对查出的问题，高度重视，积极整改。

（一）违反基本建设程序，有的工程未按规定未办理施工许可；

（二）部分项目人员配备不足，项目经理等相关人员不到位；

核查结束后，局核查组召开了原因分析和情况总结会，与受检企业进行面对面的沟通和交流，指出存在的问题，分析原因，提出整改意见和下一步的工作要求。

对凡存在不符合资质（资格）条件和不良行为的企业，其整改时限为1个月。对拒不整改或整改后仍不合格的企业，将依法清出市场、降低资质或撤回资质。

（一）认真贯彻落实住房城乡建设部《关于加强建筑市场资质资格动态监管完善企业和人员准入清出制度的指导意见》和《关于进一步加强建筑市场监管工作的意见》及住房城乡建设厅《关于加强建筑市场动态监管严格企业和人员准入清出的实施意见》的精神，严格资质资格审批，加强资质资格动态监管，对企业取得资质后是否符合资质标准进行动态核查，依法清出一批不再符合资质资格条件的企业和个人，进一步规范建筑市场。

（二）加大查处建筑施工企业的违法违规行为的力度。对转包、违法分包、转让、出借资质证书或者以其他方式允许他人以本单位名义承揽工程的，要责令改正，依法给予没收违法所得、罚款等行政处罚；对施工企业虽未将其承包的工程违法分包，但在施工现场所设项目管理机构的项目经理及项目管理人员与承包单位之间无注册执业关系和劳动合同及社会保险关系的，视同允许他人以本企业名义承揽工程进行查处。

建筑工程公司总结报告篇四

我于2020年__月来到了__建筑公司__项目部，本人能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议

精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。

一、主人翁意识

有着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司及项目部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。

由于__建筑项目是国外项目，工作中的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。

二、坚持原则

根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量;又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改;对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

三、做好核算记录

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象；对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给予施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益；对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

四、生活中积极开拓进取，提高工作水平

不断加强学习，加强锻炼，努力提升自己处理实际问题的能力；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。同时也坚决树立质量第一，业主(用户)至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工

程管理中去。

建筑工程公司总结报告篇五

一、推进项目管理，扎实做好施工生产工作

(一) 抓好两个重点，干好在手工程

__工程和__工程被列为公司2020年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。一是强化工程准备。要根据工程范围、工程特点、工艺的特殊性、总包方及业主要求规划编制具体的方案，提高工程方案的可操作性。各项目部必须认真分析工程特点，有针对性做好前期准备工作，要从人、机、料、法、环、测(检测)五个方面做好各类资源的平衡、协调工作，为保证工程顺利实施奠定良好的基础。二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

(二) 加强项目管理，提高项目管理水平

一是要提高执行力建设，严格遵照《__管理手册》进行施工生产。二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有__特色的管理品牌。

二、以市场为导向，提高市场占有率

2020年公司在市场开发方面取得明显成效，为2020年施工生产建立了一定的储备。__工程我们承揽了过半的工程份额；__

地区的__局、__二公司、__管道集团，外埠的__、__、__等地都有我们的工程；__新建360亿的一体化工程正在交涉中；抛丸形成了规模生产能力等等。综上所述，说明今年公司获得了较充足的施工任务，明年__一体化再掀高潮，预示着今明两年公司发展的良好态势。

(一) 立足传统市场，努力拓展外部市场

形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以__工程和__工程为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

(二) 构建信息网络，加强市场信息的收集和处理

积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

三、加强基础管理，构建跨越发展平台

(一) 不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞

要加强质量体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支计划。

(二) 解决市场准入瓶颈，提升资质

从公司市场开发战略出发，首先要切实解决好市场准入问题，公司目前的资质状况还不能与公司发展要求相适应，今年公司要上下齐配合，做好相关资质申报，资料升级准备工作，提升公司相关资质。

(三) 加强采购供应管理，严格材料成本控制

一是要整顿和完善供应商体系，规范物资设备采购渠道。二是坚持材料采购货比三家，常用材料寻源到厂家的采购原则，降低物耗成本。

(四) 加强人力资源工作

一是健全人力资源信息网，吸收社会资源进行资源储备，选择有实力的施工队伍纳入公司资源名录。二是加强培训工作，做好法律法规、技术技能的学习教育工作，提高全员素质。

四、打造有“__”特色的企业文化

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造“__”特色的企业文化是我们永恒的主题。

(一) 加大培训力度，打造学习型企业。

(二) 积极参与各种社会公益活动。

(三) 继续增添优秀员工缴纳社会保险人数。